

## РЫНОК ТРУДА

### Анализ состояния регистрируемого рынка труда города Таганрога

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	2015	2016
1.	Оказано профориентационных услуг	человек	9 409	9 402
2.	Из общего числа обратившихся, трудоустроено	человек	10 195	10 116
3.	Приняли участие в общественных работах	человек	971	971
4.	Направлено несовершеннолетних граждан на временные рабочие места	человек	3325	2 964
5.	Переподготовлено по направлению службы занятости	человек	589	411
6.	Оформлено на досрочную пенсию	человек	19	20
7.	Зарегистрировано в качестве безработных	человек	2 910	2 818
8.	Уровень безработицы	%	0,91	0,88
9.	Количество заявленных в службу занятости вакансий	ед.	11 998	15 778
10.	Коэффициент средней нагрузки официально зарегистрированных безработных на 1 вакантное место в службе занятости	%	0,77	0,6
11.	Удельный вес женщин в общем количестве официально зарегистрированных безработных	%	60,5	59,7
12.	Удельный вес выпускников всего в общем количестве официально зарегистрированных безработных, в т. ч.:	%	6,7	4,7
	<i>выпускников высших учебных заведений</i>	%	4,5	2,1
	<i>выпускников профессиональных учебных заведений</i>	%	2,1	2,5
13.	Удельный вес лиц предпенсионного возраста (женщины старше 50 лет, мужчины старше 55 лет) в общем количестве зарегистрированных безработных	%	7,0	9,6

С начала года в качестве безработных зарегистрировано 2 818 человек (96,8 % к уровню аналогичного периода прошлого года).

В 2016 году работодателями заявлено 15 778 рабочих мест, что составило 131,5 % к уровню 2015 года.

На 01.01.2017 в базе данных службы занятости 2 043 ед. вакантных рабочих мест, из них 71,8 % составляют вакансии рабочих специальностей, на конец отчетного периода число вакансий с оплатой труда выше прожиточного минимума составило 85,5 %.

В сравнении с аналогичным периодом прошлого года уменьшилось количество предприятий (с 70 до 66), подавших сведения о предстоящем высвобождении работников. Количество планируемых к высвобождению работников в 2016 году составило 1 912 человек, в 2015 году – 1 806 человек.

Уменьшилось количество работников, заявленных предприятиями на режим неполного рабочего времени с 6 588 человек в 2015 году до 1 043 человек в 2016 году (из них в режиме неполной рабочей недели АО «ТМТП» - 163 человек, ОАО «Стройдеталь – 86 человек, МУП «ТТУ» - 85 человек, ООО «ЦРМО» - 80 человек, ООО «Таганрогская кондитерская фабрика» - 47 человек, ООО «Таганрогская мебельная компания» - 45 человек, ООО «ТГА» - 43 человек и др.).

По состоянию на 01.01.2017 в режиме неполного рабочего дня находились 188 человек.

В течение отчетного периода выполнялись мероприятия по организации занятости населения.

Наименование Программы (по организации временного трудоустройства граждан)	Количество заключенных договоров		Численность участников, человек		Затраты (тыс. рублей)		
	2016	2015	2016	2015	источники финансирования	2016	2015
1	2	3	4	5	6	7	8
Организация занятости на общественных работах	38	8	971	971	Всего	5 888,9	5 372,9
					<i>в том числе:</i>		
					областной бюджет	240,4	297,7
					средства работодателей	5 405,5	5 075,2
					бюджет города	243,0	-
Организация занятости безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	44	24	210	159	Всего	1 631,6	1 595,1
					<i>в том числе:</i>		
					областной бюджет	203,1	239,1
					средства работодателей	1 428,5	1 356,0
					бюджет города	-	-
<i>Договоры заключены с предприятиями: ПАО «Тагмет», ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», АО «Таганрогский завод «Прибой», ООО «Центр охраны труда», ООО СКБ «Красный гидропресс», ТСЖ «Кленовое» и др. Средняя продолжительность работ в 2016 году составляет 1 месяц (в 2015 году – 0,9 месяца).</i>							
Организация занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	43	35	2 964	3 325	Всего	3 674,7	4 459,0
					<i>в том числе:</i>		
					областной бюджет	391,6	835,8
					средства работодателей	2 183,1	2 523,2
					бюджет города	1 100,0	1 100,0

<i>Средний заработок несовершеннолетних граждан – от 2,8 до 7,5 тыс. рублей. Средняя продолжительность работ в 2016 году – 0,7 месяца (в 2015 году – 0,8 месяца).</i>							
Организация занятости выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые	32	37	46	62	Всего	537,4	669,4
					<i>в том числе:</i>		
					<i>областной бюджет</i>	74,2	101,1
					<i>средства работодателей</i>	254,3	149,2
					<i>бюджет города</i>	314,0	314,0

В рамках муниципальной программы «Молодежь города Таганрога» в 2016 году выделены финансовые средства из городского бюджета на организацию временного трудоустройства выпускников учреждений среднего профессионального образования в размере 314,0 тыс. рублей.

**➤ Организация профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, психологической поддержки безработных граждан и профессиональной ориентации граждан**

В 2016 году ГКУ РО «Центр занятости населения» заключены 57 договоров с 15 учебными заведениями и предприятиями, осуществляющими подготовку персонала по 25 рабочим и 17 офисным специальностям.

Направлены на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации 411 безработных граждан. Под заявку работодателя было обучено 15 человек по 6 программным циклам для сферы здравоохранения. Для предприятий города обучено 68 человек по рабочим профессиям. Для сферы торговли и питания 118 человек.

Из средств областного бюджета на профессиональное обучение израсходовано в отчетном периоде 3 582,4 тыс. рублей, на выплату стипендии – 1 535,95 тыс. руб.

Профессиональное обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, организовано по востребованным профессиям и специальностям. В отчетном периоде направлены на обучение 25 женщин, все вышли на свое рабочее место.

Организовано дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, по программам повышения квалификации и подготовки. Направлены и трудоустроились по полученной специальности 6 пенсионеров.

В отчетный период курс социальной адаптации безработных граждан на рынке труда прошли 408 человек. Проблему трудоустройства и обучения под рабочее место решили 200 человек.

Услуги психологической поддержки получили 283 безработных гражданина.

Оказаны услуги по профессиональной ориентации 4 079 учащимся в возрасте 14 - 17 лет и 1 339 гражданам из числа молодежи. Профорientационные мероприятия включали в себя проведение: «Уроков занятости»; «Школы карьеры»; профорientационных игр; профорientационной декады.

Для младших школьников и дошкольников проведена профориентационная программа «Ступенька в профессию», в которой принял участие 41 человек. Программа направлена на развитие представления детей о мире профессий.

Проведены Уроки карьеры для 345 выпускников 7 профессиональных учебных заведений.

Специалистами ГКУ РО «Центр занятости населения города Таганрога» и Управлением образования г. Таганрога реализован комплекс профориентационных мероприятий: интерактивные встречи; Уроки занятости «Как выбрать дело по плечу»; классные часы, беседы, лекции о профессиях, экскурсии на предприятия и в учреждения профессионального образования и др.

За отчетный период центром занятости населения г. Таганрога организовано и проведено 75 ярмарок вакансий и специализированных бирж, в которых приняли участие 1 436 человек. По результатам работы из числа участников трудоустроено 1 089 человек.

#### ➤ *Информационное обслуживание*

Информационное обслуживание ГКУ РО «Центр занятости населения» имеет системный характер и ориентировано на молодёжь, ищущих работу, безработных граждан и работодателей. В 2016 году:

размещено 459 информационных материала о государственных услугах, предоставляемых центром занятости населения, объявлений о проводимых мероприятиях, а также о направлениях работы центра занятости населения на официальном сайте ГКУ РО «Центр занятости населения», персональной странице сайта управления государственной службы занятости населения Ростовской области и на официальном портале Администрации города Таганрога;

организовано и проведено 87 встреч с работодателями по вопросу обучения женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и 72 встречи – о порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Ростовской области;

продолжена работа консультационного пункта во Дворце молодёжи по трудоустройству молодежи;

передано через городское радио «Радио на Петровской» и радиотрансляционную сеть рынков города 60 объявлений по набору в группы на обучение, о востребованных профессиях и приглашения принять участие в ярмарках вакансий;

опубликовано 14 информационных материалов в муниципальной газете «Таганрогская правда», информационно-аналитической газете «Новый таганрогский курьер» и газете Неклиновского района;

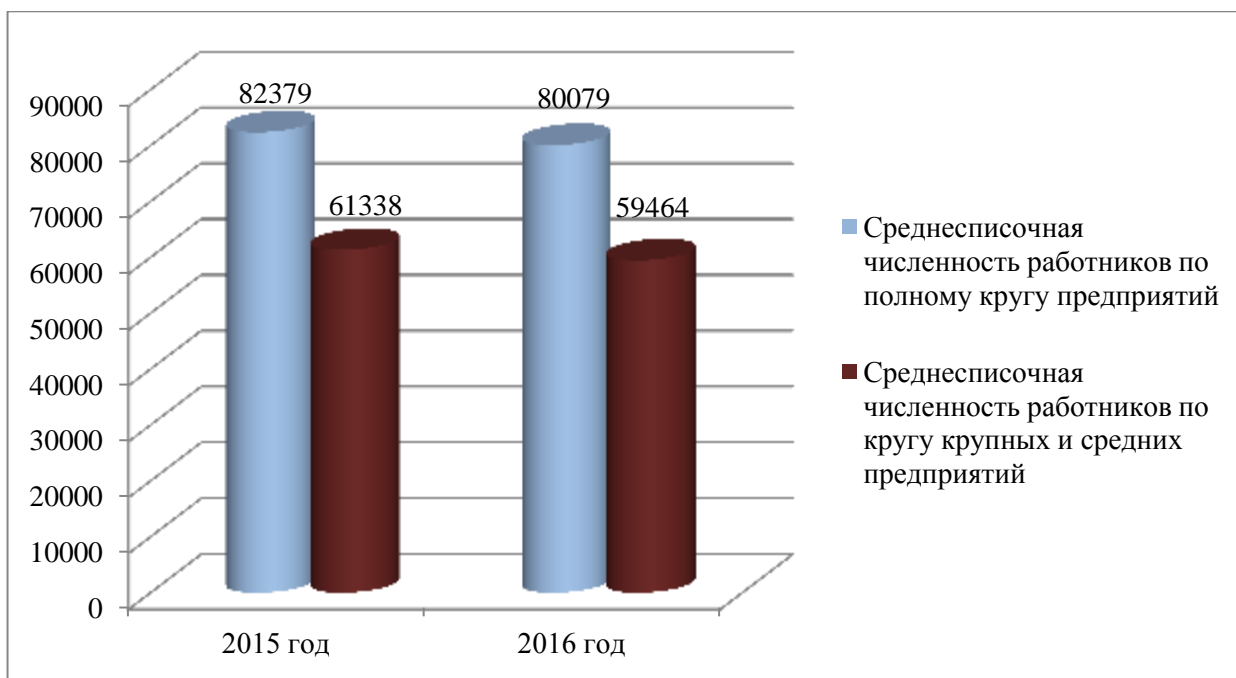
выпущено 5 информационных сюжетов в программе «Объектив» 5 телеканала.

#### ➤ *Среднесписочная численность работников*

Среднесписочная численность работников по полному кругу предприятий и организаций города Таганрога за январь-декабрь 2016 года по оценке Ростовстата составила 80 079 человек против 82 379 человек за январь - декабрь 2015 года (снижение на 2,8 %).

Среднесписочная численность работников по кругу крупных и средних предприятий и организаций города Таганрога за 12 месяцев 2016 года составила 59 464 человек против 61 338 человек за аналогичный период 2015 года (снижение на 3,1 %).

### Динамика среднесписочной численности работников города Таганрога в 2015 и 2016 годах



По видам экономической деятельности **сокращение среднесписочной численности работников** отмечено: «Образование» - на 0,7 %, «Государственное управление; социальное страхование» - на 1,2 %, «Здравоохранение и предоставление социальных услуг» - на 2,4 %, «Обрабатывающие производства» - на 3,8 %, «Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования» - на 7,4 %, «Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг» - на 7,2 %, «Транспорт и связь» - на 10,8 %, «Финансовая деятельность» - на 23,9 %, «Строительство» - на 21,6 %.

В отчетном периоде **рост среднесписочной численности работников** отмечен по видам деятельности «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» - на 7,6%, «Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг» - на 3,2 %.

Администрация города держит на постоянном контроле вопрос о трудоустройстве высвобождаемых работников по сокращению штатов на предприятиях города. С целью трудоустройства работников до момента сокращения, проводились ярмарки, на которых предлагались вакансии, заявленные предприятиями Таганрога.

В целях организации эффективной работы по содействию трудоустройства высвобождаемых работников предприятий Таганрога и создания новых рабочих мест Администрация города проводит целенаправленную политику в развитии инвестиционного потенциала и дальнейшего развития малого и среднего бизнеса.

#### ➤ *Развитие социального партнерства*

В целях повышения эффективности производства и укрепления дисциплины, улучшения условий труда и социальной защиты работников, в 2016 году проводилась работа по развитию социального партнерства в городе. На 01.01.2017 на предприятиях города Таганрога действует 205 коллективных договоров, из них 11 коллективных договоров заключены в организациях малого бизнеса.

Во исполнение Решения Правительства Ростовской области от 29.08.2012 № 76, с целью доведения размера заработной платы на предприятиях города до среднеобластного уровня показателей по соответствующему виду экономической деятельности в 2016 году продолжена практика заключения соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с руководителями предприятий и организаций города.

По состоянию на 01.01.2017 заключено 107 двусторонних соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с руководителями предприятий и организаций города.

Администрацией города Таганрога на постоянной основе проводилась работа по присоединению организаций города Таганрога к областному (региональному) Соглашению между Правительством Ростовской области, Федерацией Профсоюзов Ростовской области и Союзом работодателей Ростовской области на 2014-2016 гг. (далее – Соглашение).

По результатам мониторинга на 01.01.2017 процент присоединения организаций к Соглашению составил 70,3 % от числа действующих организаций города Таганрога.