

Информация о результатах внеплановых контрольных мероприятий, проведенных с целью проверки соблюдения действующего законодательства РФ при начислении и выплате заработной платы в 2016 году и текущем периоде 2017 года отдельным работникам муниципальных учреждений

Аудитором Контрольно-счетной палаты города Таганрога Бурмистровым А.В. и инспекторами Контрольно-счетной палаты города Таганрога Бондаревым Д.А. и Гончаровой Ю.В. проведены внеплановые выборочные проверки соблюдения действующего законодательства Российской Федерации при начислении и выплате заработной платы в 2016 году и текущем периоде 2017 года отдельным работникам МБДОУ «Детский сад № 15», МАОУ СОШ № 37, МБДОУ «Детский сад «Здоровый ребенок», МБДОУ «Детский сад № 44 «Тополек», МБДОУ «Детский сад № 17», МБУК ансамбль народных инструментов «Диво», МБУК «Камерный хор «Лик», МБУ ДО «Таганрогская детская музыкальная школа им. П.И. Чайковского».

Проверки проводились на основании поручения Прокуратуры города Таганрога от 22.05.2017 в целях обеспечения соблюдения законодательства о противодействии коррупции при расходовании бюджетных средств на оплату труда работников муниципальных учреждений, находящихся в близком родстве с руководителями учреждений.

В результате проверок установлено следующее.

МБДОУ «Детский сад № 15»

1. Работодателем в 2016 году был определен график работы для работника с нормой рабочего времени менее 1 842 часов (фактически установлено и отработано 1800 часов), что противоречит приказу Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н. Начисление заработной платы работнику было произведено в полном объеме, несмотря на неотработанные 42 часа.

Для устранения нарушения в ходе проверки разработаны графики работы, в которых соблюдены нормы времени работы исходя из 40-часовой рабочей недели, а также издан приказ от 30.06.2017 № 68 «О регламентировании рабочего времени», которым утвержден новый режим рабочего времени. Таким образом, данное нарушение устранено в ходе проверки.

2. В 2017 году доплата работнику до МРОТ по должности, осуществляемой по внутреннему совместительству, производилась без учета доплаты за увеличение объема работы в размере 0,25 ставки, что привело к переплате доплаты до МРОТ в размере 5 741,09 рублей.

Ошибки в начислениях доплаты до МРОТ, выявленные в ходе проверки, учтены и излишне начисленные суммы доплаты до МРОТ по внутреннему совместительству у сотрудника будут удержаны равными долями в соответствии с приказом руководителя от 06.07.2017 № 141 «К».

МАОУ СОШ № 37

1. В нарушение пункта 1.2 Приложения № 5 к Постановлению Администрации города Таганрога от 05.02.2013 № 305 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Таганрога» (далее также постановление № 305) в период времени с 01.01.2016 по 31.12.2016 должностному лицу МАОУ СОШ № 37 была начислена выплата по персональному повышающему коэффициенту в размере 80 952,75 рублей (в т. ч. 18 777,06 тыс. рублей начислений на заработную плату) без согласования в установленном порядке.

2. В нарушение раздела 5 Положения МАОУ СОШ № 37 «О премировании работников» от 12.01.2016 премиальные выплаты должностному в размере 2,2 % от общей выручки платных услуг установлены приказом по учреждению от 11.01.2016 № 1 до составления протокола комиссии по выплатам стимулирующего характера.

3. Приказом по учреждению от 11.01.2016 № 1 и дополнительным соглашением к трудовому договору должностному лицу была установлена ежемесячная премия в размере 2,2 % от выручки, полученной от платных услуг, не предусмотренная Положением МАОУ СОШ № 37 «О премировании работников» и начислена выплата по указанной премии в размере 62 978,58 рубля (в том числе начисления на заработную плату 14 607,93 рублей).

4. В период времени с 01.09.2016 по 01.06.2017 должностному лицу МАОУ СОШ № 37 была начислена выплата стимулирующего характера (1,89 % от общей выручки платных услуг) в размере 132 876,49 рублей (в т. ч. 30 820,81 тыс. рублей начислений на заработную плату), не предусмотренная постановлениями Администрации г. Таганрога от 05.02.2013 № 305, от 23.12.2016 № 2768, Положениями МАОУ СОШ № 37 «О премировании работников», «Об оплате труда работников».

5. Раздел 3 Положения МАОУ СОШ № 37 «О премировании работников» от 12.01.2016 не соответствует пункту 8 Приложения № 5 к Постановлению Администрации г. Таганрога от 05.02.2013 № 305, Разделу 5 Положения МАОУ СОШ № 37 «О премировании работников» от 12.01.2016 и пункту 4.12. Положения МАОУ СОШ № 37 «Об оплате труда работников» от 12.01.2016 в части определения объема средств на выплату премий из фонда оплаты труда.

6. Пункт 4 Положения МАОУ СОШ № 37 «О расходовании средств, полученных от предоставления платных образовательных услуг» от 12.01.2016 не устанавливает однозначно вознаграждение за выполненную работу в размере 5 % от выручки платных услуг к каждому сотруднику административно – управленческого и вспомогательного персонала или к распределению на весь административно - управленческий и вспомогательный персонал.

В соответствии с Представлением, направленным Контрольно-счетной палатой города Таганрога, МАОУ СОШ № 37 проводилась работа по устранению выявленных нарушений.

Представление Контрольно-счетной палаты города Таганрога по результатам проверки было рассмотрено на совещании в МАОУ СОШ № 37.

В результате рассмотрения:

- сотрудникам указано о необходимости усиления контроля и недопустимости в дальнейшем выявленных нарушений;

- за допущенные нарушения к дисциплинарному взысканию в виде замечания привлечены отдельные должностные лица (приказ от 14.07.2017 № 365);

- произведена корректировка текста раздела 3 Положения «О премировании работников» от 12.01.2016 на соответствие действующему законодательству в части определения объема средств на выплату премий из фонда оплаты труда;

- устранено неоднозначное толкование формулировки о вознаграждении административно-управленческого персонала в пункте 4 Положения «О расходовании средств, полученных от предоставления платных образовательных услуг» от 12.01.2016.

Также, внесены изменения в трудовой договор с должностным лицом (дополнительное соглашение от 11.07.2017) в части установления размера ежемесячной премии из внебюджетных средств в % от должностного оклада или в абсолютном размере. Вместе с тем, в трудовой договор включена формулировка, которая предполагает

премирование при условиях, установленных положениями локальных актов учреждения по оплате труда.

Проверка снята с контроля Контрольно-счетной палаты города Таганрога.

МБДОУ «Детский сад «Здоровый ребенок»

1. В нарушение статьи 57 Трудового кодекса РФ изменения в системе оплаты труда, в том числе размера оклада и доплаты работника, в трудовые договоры внесены не были.

2. В нарушение статьи 136 Трудового кодекса, информация в расчетном листке работника не раскрывает состав заработной платы, причитающийся ему за отчетный период (расчет оклада по совместительству, размер доплаты за совмещение профессий по основной должности и по внутреннему совместительству).

3. В ходе анализа предоставленных МБДОУ расчетных листков, расчетных ведомостей за проверяемый период, установлено, что в период с 01.09.2016 по 30.06.2017 доплата до МРОТ работнику по основной должности производилась без учета установленной доплаты за совмещение профессий в размере 0,5 ставки, что привело к переплате доплаты до МРОТ в размере 6 717,43 рубля.

4. В соответствии с приказом по учреждению от 12.12.2016 № 88/1, на основании ходатайства должностного лица от 12.12.2016 года, в нарушение пункта 2.1. «Положения о премировании», сотрудникам начислена премия «по результатам работы за 2016 год» в общей сумме 150 000,00 рублей, т.е. без учета направлений и оценки достижения критериев, установленных указанным пунктом «Положения о премировании».

В ходе подготовки проекта отчета, по результатам проверки в Контрольно-счетную палату города Таганрога учреждением была представлена информация о проведенной работе по устранению выявленных нарушений:

- в МБДОУ проведено совещание по итогам проверки, где проанализированы все выявленные нарушения и замечания;
- ответственному должностному лицу указано на то, что впредь доплату в расчетном листке отражать отдельной строкой, т.е. раскрывать состав заработной платы (приказ по МБДОУ от 14.07.2017 № 49);
- изменения системы оплаты труда внесены в трудовые договора работника (дополнительные соглашения от 14.07.2017 года);
- работником подано заявление от 14.07.2017 на удержание из заработной платы излишне начисленной суммы МРОТ – 6 717,43 рублей;
- издан приказ от 17.07.2017 № 48 об удержании из заработной платы работника излишне начисленной суммы МРОТ – 6 717,43 рублей;
- издан приказ по учреждению от 14.07.2017 № 49 «Об усилении контроля за соблюдением действующего законодательства Российской Федерации при начислении и выплате заработной платы, а также о недопустимости в дальнейшем выявленных нарушений».

Таким образом, все выявленные нарушения устранены в ходе подготовки проекта отчета.

МБДОУ «Детский сад № 44 «Тополек»

1. В период с 01.01.2016 по 31.12.2016 в нарушение пункта 7.7 «Коллективного договора МБДОУ д/с № 44» на 2015-2018 годы работнику были начислены премиальные выплаты в общей сумме 17 577,0 рублей (в том числе начисления на заработную плату в

сумме 4 077,0 рублей) без согласования с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2. МБДОУ в 2016 году был определен график работы для работника с нормой рабочего времени менее 1 830 часов (фактически установлено и отработано 1779,5 часов), что противоречит приказу Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 №588н. Начисление заработной платы работнику было произведено в полном объеме, несмотря на неотработанные 50,5 часов.

В ходе подготовки проекта отчета, по результатам проверки в Контрольно-счетную палату города Таганрога учреждением была представлена информация о проведенной работе по устранению выявленных нарушений:

- в МБДОУ проведено совещание (протокол от 19.07.2017 № 3) по итогам проверки с работниками учреждения, где проанализированы все выявленные нарушения и замечания. На совещании установлено, что в дальнейшем необходимо руководствоваться пунктом 7.7 «Коллективного договора МБДОУ д/с № 44» на 2015-2018 годы и премиальные выплаты осуществлять с согласования выборного органа первичной профсоюзной организации;

- МБДОУ пересмотрен и утвержден график работника на второе полугодие 2017 года с учетом приказа Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 №588н.

Таким образом, все выявленные нарушения устранены в ходе подготовки проекта отчета.

МБДОУ «Детский сад № 17»

В нарушение статей 57, 135 Трудового кодекса РФ размер тарифной ставки работника в трудовых договорах не соответствовал размеру тарифной ставки, установленному штатными расписаниями учреждения, действующими в проверяемый период. В течение всего проверяемого периода все выплаты работнику производились согласно сумме тарифной ставки по штатному расписанию.

В ходе подготовки проекта отчета, по результатам проверки в Контрольно-счетную палату города Таганрога учреждением была представлена информация о проведенной работе по устранению выявленных нарушений:

- в МБДОУ проведено совещание по итогам проверки с работниками учреждения, где проанализированы все выявленные нарушения и замечания (протокол заседания от 20.10.2017 № 3). Трудовой договор с должностным лицом, ответственным за заключение трудовых договоров был расторгнут 14.05.2017;

- по итогам совещания издан приказ от 20.10.2017 № 65-а «Об усилении контроля за соблюдением действующего Трудового законодательства Российской Федерации при начислении и выплате заработной платы, о недопустимости в дальнейшем выявленных нарушений, о создании комиссии из числа должностных лиц учреждения о проверке всех личных дел».

Таким образом, в ходе подготовки проекта отчета учреждением проведена соответствующая работа по предотвращению вышеуказанного нарушения в дальнейшем.

МБУК ансамбль народных инструментов «Диво»

В ходе проверки установлено нарушение «Правил внутреннего трудового распорядка» от 04.10.2013.

В ходе подготовки проекта отчета, по результатам проверки, в Контрольно-счетную палату города Таганрога учреждением была представлена информация о проведенной работе по устранению выявленного нарушения:

- по итогам проверки в учреждении проведено совещание, где проанализировано выявленное нарушение;

- на основании решения совещания трудового коллектива (протокол от 22.12.2017 № 4) издан приказ директора (от 22.12.2017 № 19), в соответствии с которым должностному лицу поручено усилить контроль за ведением табелей учета рабочего времени и соблюдением «Правил внутреннего трудового распорядка».

Таким образом, в ходе подготовки проекта отчета учреждением проведена соответствующая работа по предотвращению вышеуказанного нарушения в дальнейшем.

МБУК «Камерный хор «Лик»

В ходе проверки установлено, что в проверяемом периоде доплата за увеличение объема работы работнику установлена трудовым договором, а также дополнительными соглашениями к нему. Однако, в нарушение требований статей 60,2 151 Трудового кодекса РФ трудовым договором (дополнительными соглашениями к нему) не установлен срок выполнения работником дополнительной работы, а также ее содержание и (или) объем.

Таким образом, в нарушение статей 60.2, 151 Трудового кодекса РФ работнику МБУК «Камерный хор «Лик» в проверяемом периоде была произведена доплата за увеличение объема работ на общую сумму 92 882,55 рублей (без учета начислений на выплаты по оплате труда) из бюджетных средств.

В ходе подготовки проекта отчета, по результатам проверки, в Контрольно-счетную палату города Таганрога учреждением была представлена информация о проведенной работе по устранению выявленных нарушений:

- по итогам проверки в учреждении проведено общее собрание трудового коллектива, где проанализированы все выявленные нарушения и замечания;

- на основании решения собрания трудового коллектива (протокол от 27.12.2017 № 2) издан приказ директора (от 27.12.2017 № 693), в соответствии с которым ответственному должностному лицу поручено усилить контроль за ведением трудовых договоров и обоснованием устанавливаемых выплат стимулирующего и компенсационного характера;

- приказом по учреждению от 27.12.2017 № 695 работнику установлена доплата за увеличенный объем работ в размере 100%. Установлены содержание и объем дополнительной работы, а также ее срок, что соответствует требованиям статьей 60.2, 151 Трудового кодекса РФ. Заключено соответствующее дополнительное соглашение от 28.12.2017 к трудовому договору.

Таким образом, нарушение устранено в ходе подготовки проекта отчета.

МБУ ДО «Таганрогская детская музыкальная школа им. П.И. Чайковского»

Учреждение в нарушение пункта 6.3.1 Приложения № 7 к постановлению № 305 (в 2016 году) и пункта 6.1.9.2 Приложения № 2 к постановлению № 2854 (в 2017 году) неверно произвело расчет оплаты за час при замещении работника, что привело к недоплате заработной платы в размере 3 325,86 рублей (с учетом коэффициентов за квалификацию и выслугу лет).

В ходе подготовки проекта отчета работнику произведена доплата в размере 3 325,86 рублей. Таким образом, данное нарушение устранено.

Аудитор
Контрольно-счетной палаты
города Таганрога

Бурмистров А.В.