

**Информация о результатах контрольного мероприятия  
«Проверка целевого и эффективного использования бюджетных средств,  
направленных на содержание МКУ «Центр хозяйственного обслуживания учреждений  
культуры» в 2019 году и текущем периоде 2020 года, и Управления культуры г.  
Таганрога в части соблюдения бюджетных полномочий главного распорядителя  
бюджетных средств, а также осуществления функций и полномочий учредителя  
подведомственного муниципального учреждения» в части Управления культуры  
г. Таганрога**

**Основание для проведения проверки:** пункт 1.9 плана работы Контрольно-счетной палаты города Таганрога на 2020 год, утвержденного приказом председателя Контрольно-счетной палаты города Таганрога от 27.12.2019 № 24, распоряжение председателя Контрольно-счетной палаты города Таганрога от 03.11.2020 № 62.

**Цель проверки:** определение законности, эффективности, результативности и целевого использования средств бюджета муниципального образования «Город Таганрог», предоставленных муниципальному казенному учреждению «Центр хозяйственного обслуживания учреждений культуры».

**Объект мероприятия:** Управление культуры г. Таганрога.

**Состав ответственных исполнителей:** аудитор Контрольно-счетной палаты города Таганрога Саак Светлана Алексеевна, инспектора Контрольно-счетной палаты города Таганрога Николаева Виктория Викторовна, Бондарев Дмитрий Александрович.

По итогам проверки составлен акт от 22.12.2020 № 20.

Проверка проведена выборочным методом.

**В результате проверки установлено следующее.**

1. По результатам контрольного мероприятия Контрольно-счетной палатой города Таганрога выявлены, в том числе, нарушения допущенные МКУ «ЦХОУК» в проверяемом периоде в части отнесения должностей к несоответствующим категориям должностей, замещение штатных единиц сверх установленных штатным расписанием, включения в штатное расписание МКУ «ЦХОУК» должностей (ведущий специалист, ведущий специалист по охране труда), не предусмотренных системой оплаты труда, что привело к дополнительным расходам местного бюджета, общая сумма нарушений составила 250 186,39 рублей без учета начислений на оплату труда (325 742,68 рубля с учетом начислений на оплату труда).

При этом штатные расписания, действующие в МКУ «ЦХОУК» в проверяемом периоде, в нарушение Устава, Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения, подведомственного Управлению культуры г. Таганрога по виду экономической деятельности «Деятельность по обслуживанию зданий и территорий», осуществляющего удовлетворение потребностей муниципальных учреждений культуры в хозяйственной сфере, утвержденного постановлением Администрации города Таганрога от 30.12.2016 № 2854 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры г. Таганрога» (далее – Примерное положение об оплате труда) не были согласованы начальником Управления культуры г. Таганрога, что свидетельствует о ненадлежащем контроле со стороны Управления культуры г. Таганрога, что, в том числе, привело к дополнительным расходам местного бюджета, общая сумма которых составила 250 186,39 рублей без учета начислений на оплату труда (325 742,68 рубля с учетом начислений на оплату труда).

2. Примерным положением об оплате труда не предусмотрены выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, а также иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные Перечнем, установленным Положением об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденным постановлением Администрации города Таганрога от 15.06.2016 № 1292, что может привести к ограничению прав работников МКУ «ЦХОУК» на получение стимулирующих выплат, предусмотренных указанным Положением об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений.

3. Приказами Управления культуры г. Таганрога от 12.08.2019 № 133/2 и от 31.12.2019 № 250 были утверждены на 2019 и на 2020 года соответственно доли условно-постоянной части заработной платы работников (выплаты по должностным окладам, ставкам заработной платы), а также оптимального соотношения выплат компенсационного и стимулирующего характера в структуре заработной платы муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры г. Таганрога, в том числе и в отношении МКУ «ЦХОУК».

В соответствии с вышеуказанными приказами контроль за исполнением данных приказов осуществляется непосредственно начальником Управления культуры г. Таганрога.

В ходе контрольного мероприятия установлено несоблюдение МКУ «ЦХОУК» указанных приказов, устанавливающих оптимальное соотношение выплат компенсационного и стимулирующего характера в структуре заработной платы работников МКУ «ЦХОУК».

4. В нарушение пункта 3.5 Примерного положения об оплате труда, пункта 3.4 Положения «Об оплате труда, выплатах компенсационного и стимулирующего характера, материального поощрения работников муниципального казенного учреждения «Центр хозяйственного обслуживания учреждений культуры», утверждённого приказом МКУ «ЦХОУК» от 02.08.2019 № 4-П (далее – Положение об оплате труда), размер предельного соотношения среднемесячной заработной платы директора по основной должности и среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения (без учета заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера) не был включен в трудовые договора директора МКУ «ЦХОУК».

#### **По результатам проверки:**

1. Отчет утвержден председателем Контрольно-счетной палаты города Таганрога 30.12.2020 (рассмотрен на заседании Коллегии Контрольно-счетной палаты города Таганрога от 30.12.2020).

2. Контрольно-счетной палатой города Таганрога направлено Представление в адрес Управления культуры г. Таганрога.

3. Информационное письмо с изложением результатов проверки направлено Главе Администрации города Таганрога.

4. Информационное письмо с изложением результатов проверки направлено в Городскую Думу города Таганрога.

5. Информация по результатам проверки направлена в Прокуратуру города Таганрога.

В ходе исполнения Представления Управлением культуры г. Таганрога была проведена работа по устранению выявленных нарушений и недостатков.

Согласно представленной Управлением культуры г. Таганрога информации от 21.01.2021 № 60.05.6/141, от 28.01.2021 № 60.05.6/232, от 02.02.2021 № 60.05.6/283, от 20.04.2021 № 60.05.6/1106 принято постановление Администрации города Таганрога от 23.03.2021 № 477 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 30.12.2016 № 2854», в котором учтены замечания, указанные в представлении Контрольно-счетной палаты города Таганрога; в трудовой договор директора МКУ «Центр хозяйственного обслуживания учреждений культуры» внесен размер предельного соотношения среднемесячной заработной платы; Управлением усилен контроль за обеспечением оптимального соотношения выплат компенсационного и стимулирующего характера в структуре заработной платы МКУ «ЦХОУК».

Представление снято с контроля Контрольно-счетной палатой города Таганрога (протокол заседания Коллегии Контрольно-счетной палаты города Таганрога от 12.05.2021 № 9).

Аудитор Контрольно-счетной  
палаты города Таганрога

С.А. Саак