

**План реализации муниципальной программы города Таганрога  
«Муниципальная политика» на 2019 год**

| № п/п | Номер и наименование  | Ответственный исполнитель, соисполнитель, участники (должность, ФИО)                           | Ожидаемый результат (краткое описание)   | Плановый срок реализации (дата) | Объем расходов, (тыс. руб.) |                    |                  |                |                        |
|-------|---|--|--|---------------------------------|-----------------------------|--------------------|------------------|----------------|------------------------|
|       |   |  |  |                                 | Всего                       | федеральный бюджет | областной бюджет | местный бюджет | внебюджетные источники |
| 1     | 2   | 3  | 4  | 5                               | 6                           | 7                  | 8                | 9              | 10                     |
| 1     | <b>Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»</b>  | Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г. | Повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих; повышение престижа муниципальной службы   | В течение года                  | 1 334,0                     | -                  | -                | 1 334,0        | -                      |
| 2     | Основное мероприятие 1.1. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих  | Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г. | Оптимизация расходов местного бюджета на содержание Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица, эффективное распределение функциональных обязанностей муниципальных служащих | В течение года                  | -                           | -                  | -                | -              | -                      |
| 3     | Контрольное событие: снижение неэффективных расходов на содержание, повышение эффективности и качества деятельности Администрации города Таганрога органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица, недопущение роста численности муниципальных служащих |  |  | В течение года                  | X                           | X                  | X                | X              | X                      |
| 4     | Основное мероприятие 1.2. Применение современных кадровых технологий при приеме на муниципальную службу и ее прохождении  | Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г. | Формирование качественного состава профессионального состава Администрации города Таганрога, органов Администрации города  | В течение года                  | -                           | -                  | -                | -              | -                      |

|    |   |  |   |                |       |   |   |       |   |
|----|---|--|---|----------------|-------|---|---|-------|---|
|    |   |  | Таганрога с правами юридического лица; обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе; стимулирование муниципальных служащих к эффективному и результативному исполнению своих должностных обязанностей |                |       |   |   |       |   |
| 5  | Контрольное событие: формирование качественного кадрового состава муниципальных служащих  |  |   | В течение года | X     | X | X | X     | X |
| 6  | Основное мероприятие 1.3. Обеспечение проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей главы Администрации города Таганрога | Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г. | Формирование качественного профессионального управленческого состава Администрации города Таганрога   | В течение года | -     | - | - | -     | - |
| 7  | Контрольное событие: формирование качественного кадрового состава управленческих кадров   |  |   | В течение года | X     | X | X | X     | X |
| 8  | Основное мероприятие 1.4. Реализация эффективных методов работы с муниципальным резервом управленческих кадров  | Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г. | Своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей  | В течение года | -     | - | - | -     | - |
| 9  | Контрольное событие: эффективное использование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы  |  |   | В течение года | X     | X | X | X     | X |
| 10 | Основное мероприятие 1.5. Обеспечение   | Начальник отдела муниципальной   | Повышение уровня профессионального  | В течение года | 168,0 | - | - | 168,0 | - |

|   |  |                                 |                |      |   |   |      |   |
|---|--|---------------------------------|----------------|------|---|---|------|---|
| профессионального развития муниципальных служащих | службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г.                | развития муниципальных служащих |                |      |   |   |      |   |
|   | Исполнитель основного мероприятия – Городская Дума города Таганрога            |                                 | В течение года | 21,0 | - | - | 21,0 | - |
|   | Исполнитель основного мероприятия – Контрольно-счетная палата города Таганрога |                                 | В течение года | 12,0 | - | - | 12,0 | - |
|   | Исполнитель основного мероприятия – Финансовое управление г. Таганрога         |                                 | В течение года | 37,0 | - | - | 37,0 | - |
|   | Исполнитель основного мероприятия – Управление здравоохранения г. Таганрога    |                                 | В течение года | 13,0 | - | - | 13,0 | - |
|   | Исполнитель основного мероприятия – Управление культуры г. Таганрога           |                                 | В течение года | 8,0  | - | - | 8,0  | - |

|  |   |  |                   |      |   |   |      |   |
|--|---|--|-------------------|------|---|---|------|---|
|  | Исполнитель<br>основного<br>мероприятия –<br>Управление<br>образования<br>г. Таганрога                            |  | В течение<br>года | 26,0 | - | - | 26,0 | - |
|  | Исполнитель<br>основного<br>мероприятия –<br>Управление<br>жилищно-<br>коммунального<br>хозяйства<br>г. Таганрога |  | В течение<br>года | 12,0 | - | - | 12,0 | - |
|  | Исполнитель<br>основного<br>мероприятия –<br>Управление<br>капитального<br>строительства<br>города Таганрога      |  | В течение<br>года | 14,0 | - | - | 14,0 | - |
|  | Исполнитель<br>основного<br>мероприятия –<br>Управление<br>социальной защиты<br>населения<br>г. Таганрога         |  | В течение<br>года | 76,0 | - | - | 76,0 | - |
|  | Исполнитель<br>основного<br>мероприятия –<br>Комитет по<br>управлению<br>имуществом                               |  | В течение<br>года | 38,0 | - | - | 38,0 | - |

|    |   |   |   |                   |       |   |   |       |   |
|----|---|---|---|-------------------|-------|---|---|-------|---|
|    |   | г. Таганрога  |   |                   |       |   |   |       |   |
|    |   | Исполнитель<br>основного<br>мероприятия –<br>Комитет по<br>физической<br>культуре и спорту<br>г. Таганрога    |   | В течение<br>года | 8,0   | - | - | 8,0   | - |
|    |   | Исполнитель<br>основного<br>мероприятия –<br>Отдел ЗАГС<br>г. Таганрога                                       |   | В течение<br>года | 17,0  | - | - | 17,0  | - |
| 11 | Контрольное событие: повышение профессионального уровня муниципальных служащих  |   |   | В течение<br>года | 450,0 | X | X | 450,0 | X |
| 12 | Основное мероприятие<br>1.6. Проведение<br>ежеквартального<br>мониторинга состояния<br>муниципальной службы в<br>муниципальном<br>образовании | Начальник отдела<br>муниципальной<br>службы и кадров<br>Администрации<br>города Таганрога<br>Перекрестов А.Г. | Получение оперативной<br>информации о<br>количественном и<br>качественном составе<br>муниципальных служащих,<br>а также показателях<br>развития муниципальной<br>службы | В течение<br>года | -     | - | - | -     | - |
| 13 | Контрольное событие: организация эффективного кадрового управления  |   |   | В течение<br>года | X     | X | X | X     | X |
| 14 | Основное мероприятие<br>1.7. Повышение престижа<br>муниципальной службы   | Начальник отдела<br>муниципальной<br>службы и кадров<br>Администрации<br>города Таганрога<br>Перекрестов А.Г. | Выявление и поощрение<br>лучших муниципальных<br>служащих, распространение<br>передового опыта<br>муниципального<br>управления, повышение                               | В течение<br>года | 250,0 | - | - | 250,0 | - |

|  |   |  |  |      |   |   |      |   |
|--|---|--|--|------|---|---|------|---|
|  | Исполнитель<br>основного<br>мероприятия<br>(участник<br>муниципальной<br>программы) –<br>Городская Дума<br>города Таганрога               | престижа муниципальной<br>службы; повышение<br>привлекательности<br>муниципальной службы |  | 35,0 | - | - | 35,0 | - |
|  | Исполнитель<br>основного<br>мероприятия<br>(участник<br>муниципальной<br>программы) –<br>Контрольно-счетная<br>палата города<br>Таганрога |  |  | 30,0 | - | - | 30,0 | - |
|  | Исполнитель<br>основного<br>мероприятия<br>(участник<br>муниципальной<br>программы) –<br>Финансовое<br>управление<br>г. Таганрога         |  |  | 98,0 | - | - | 98,0 | - |

|  |  |  |  |  |      |   |   |      |   |
|--|--|--|--|--|------|---|---|------|---|
|  |  | Исполнитель<br>основного<br>мероприятия<br>(участник<br>муниципальной<br>программы) –<br>Управление<br>здравоохранения<br>г. Таганрога |  |  | 40,0 | - | - | 40,0 | - |
|  |  | Исполнитель<br>основного<br>мероприятия<br>(участник<br>муниципальной<br>программы) –<br>Управление<br>культуры<br>г. Таганрога        |  |  | 18,0 | - | - | 18,0 | - |
|  |  | Исполнитель<br>основного<br>мероприятия<br>(участник<br>муниципальной<br>программы) –<br>Управление<br>образования<br>г. Таганрога     |  |  | 66,5 | - | - | 66,5 | - |
|  |  | Исполнитель<br>основного<br>мероприятия<br>(участник<br>муниципальной<br>программы) –<br>Управление<br>жилищно-                        |  |  | 30,0 | - | - | 30,0 | - |

|  |  |  |  |  |       |   |   |       |   |
|--|--|--|--|--|-------|---|---|-------|---|
|  |  | коммунального хозяйства г. Таганрога   |  |  |       |   |   |       |   |
|  |  | Исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Управление капитального строительства г. Таганрога  |  |  | 20,0  | - | - | 20,0  | - |
|  |  | Исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Управление социальной защиты населения г. Таганрога |  |  | 195,5 | - | - | 195,5 | - |
|  |  | Исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Комитет по управлению имуществом г. Таганрога       |  |  | 60,0  | - | - | 60,0  | - |

|    |   |  |   |                |       |   |   |       |   |
|----|---|--|---|----------------|-------|---|---|-------|---|
|    |   | Исполнитель<br>основного<br>мероприятия<br>(участник<br>муниципальной<br>программы) –<br>Комитет по<br>физической<br>культуре и спорту<br>г. Таганрога |   |                | 11,0  | - | - | 11,0  | - |
|    |   | Исполнитель<br>основного<br>мероприятия<br>(участник<br>муниципальной<br>программы) – Отдел<br>ЗАГС г. Таганрога                                       |   |                | 30,0  | - | - | 30,0  | - |
| 15 | Контрольное событие: повышение престижа муниципальной службы и предоставление гарантий муниципальным служащим   |  |   | В течение года | 884,0 | X | X | 884,0 | X |
| 16 | Основное мероприятие 1.8. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе  | Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г.   | Повышение открытости и доступности информации о муниципальной службе; в том числе доступность информации о об имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы | В течение года | -     | - | - | -     | - |
| 17 | Контрольное событие: увеличение количества вакантных должностей, замещаемых на основе конкурса, привлечение для участия в аттестационных и конкурсных комиссиях независимых экспертов |  |   | В течение года | X     | X | X | X     | X |
| 18 | <b>Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив</b>   | Начальник отдела по работе с общественными объединениями   | Рост социальной активности населения города Таганрога, посредством укрепления   | В течение года | 300,0 | - | - | 300,0 | - |

|    |   |   |   |                |       |   |   |       |   |
|----|---|---|---|----------------|-------|---|---|-------|---|
|    | <b>гражданского общества в городе Таганроге»</b>  | Администрации города Таганрога  | институтов гражданского общества; повышение уровня межкультурного и межэтнического согласия граждан на территории города Таганрога                |                |       |   |   |       |   |
| 19 | Основное мероприятие 2.1. Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив   | Начальник отдела по работе общественными объединениями Администрации города Таганрога | Финансовая поддержка СО НКО   | В течение года | 300,0 | - | - | 300,0 | - |
| 20 | Контрольное событие: анализ результатов реализации социальных программ и гражданских инициатив на территории города Таганрога   |   |   | В течение года | X     | X | X | X     | X |
| 21 | Основное мероприятие 2.2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений  | Начальник отдела по работе общественными объединениями Администрации города Таганрога | Сохранение межэтнической стабильности в городе Таганроге, повышение информированности граждан о культурах народов, проживающих в городе Таганроге | В течение года | -     | - | - | -     | - |
| 22 | Контрольное событие: подведение итогов реализации мероприятий, способствующих укреплению межнациональных отношений и развитию межкультурного диалога на территории города Таганрога |   |   | В течение года | X     | X | X | X     | X |