

Информация

о выполнении положений (обязательств) городского трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией города Таганрога, объединением профсоюзов города Таганрога и объединением работодателей города Таганрога на 2023-2025 годы **по итогам 2023года**

№ п/п	Соответствующий пункт Соглашения	Информация о выполнении
Раздел 1 Приоритетные направления экономической политики		
	<p>1.1.1</p> <p>1.2.10</p>	<p>Реализация национальных проектов (программ).</p> <p>В целях обеспечения исполнения мероприятий, направленных на реализацию национальных проектов на территории муниципального образования «Город Таганрог» утверждено постановление Администрации города Таганрога от 28.11.2019 № 2122 «О порядке исполнения на территории города Таганрога региональных проектов, направленных на реализацию федеральных проектов, входящих в состав национальных проектов» (далее – Порядок).</p> <p>В соответствии с Порядком мониторинг исполнения национальных проектов осуществляется на основании соответствующих отчетов со следующей периодичностью:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определение ключевых рисков – еженедельно; - исполнение целевых показателей – ежеквартально. <p>В 2023 году на территории города Таганрога осуществлялась реализация мероприятий следующих национальных проектов:</p> <p>1. С финансированием:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Безопасные и качественные автомобильные дороги»; - «Жилье и городская среда»; - «Образование»; - «Туризм и индустрия гостеприимства»; - «Демография»; - «Экология». <p>2. Без финансирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы»; - «Международная кооперация и экспорт»; - «Производительность труда». <p>Реализация Стратегии социально-экономического развития Ростовской области на период до 2030 года.</p> <p>В целях реализации Стратегии социально-экономического развития Ростовской области на период до 2030 года на территории города Таганрога принято Решение Городской Думы города Таганрога от 26.12.2018 № 527 «Об утверждении стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Город Таганрог» на период до 2030 года» (далее – Стратегия Таганрога).</p> <p>В соответствии с порядком разработки, корректировки, осуществлении мониторинга и контроля реализации стратегии социально-экономического развития города Таганрога и плана мероприятий по реализации стратегии социально-экономического развития города</p>

	<p>Таганрога (постановление Администрации города Таганрога от 22.10.2020 № 1739) мониторинг и контроль реализации Стратегии Таганрога осуществляется ежегодно в срок до 20 марта года, следующего за отчетным.</p> <p>Системой целеполагания Стратегии на период до 2030 года определены следующие ценностные ориентиры:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение социального благополучия граждан Обеспечение социального благополучия жителей. 2. Выполнение роли индустриального полюса роста региона. 3. Сохранение и развитие культурного пространства. 4. Развитие туристического потенциала. <p>Для достижения ценностных ориентиров были определены цели в рамках трех политик:</p> <ul style="list-style-type: none"> - социальная – развитие человеческого капитала на основе повышения качества жизни населения и развития социальной инфраструктуры; - экономическая – создание благоприятных условий для повышения конкурентоспособности хозяйствующих субъектов реального сектора экономики города Таганрога; - пространственная – обеспечение комфортной городской среды на основе баланса в экономическом, экологическом и социальном развитии города, а также обеспечение надежности функционирование инженерной инфраструктуры.
<p>1.1.2 1.1.3 1.2.2 1.1.5</p>	<p>Инвестиционная политика города в отчетном периоде была направлена на создание благоприятных условий для привлечения инвестиций в основной капитал предприятий города Таганрога.</p> <p>В отчетном периоде проведено 4 заседания Совета по инвестициям города Таганрога, на которых рассматривались следующие вопросы, касающиеся инвестиционной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> об итогах развития инвестиционной деятельности в 2022 году и перспективах на 2023 год; об инвестиционных проектах в 2022 году, включенных в «100 Губернаторских инвестиционных проектов»; о работе управления экономического развития Администрации города Таганрога в части развития инвестиционной деятельности на территории г. Таганрога; о работе комитета по архитектуре и градостроительству по предоставлению застройщиками в сфере многоэтажного жилищного строительства в г. Таганроге статистических данных об инвестициях в основной капитал; об итогах развития инвестиционной деятельности за 8 месяцев 2023 года и дальнейших перспективах; об итогах развития инвестиционной деятельности за 10 месяцев 2023 года и дальнейших перспективах; о работе с субъектами малого предпринимательства по подаче отчетности в органы статистики. <p>По результатам заседаний Совета осуществлялся мониторинг реализации инвестиционных проектов, реализуемых на территории города Таганрога.</p> <p>Объем инвестиций в основной капитал по полному кругу по итогам 2023 года предварительно составил 21,1 млрд руб. (темп – 90,1 %), в том числе по крупным и средним предприятиям – 12,9 млрд рублей (темп – 75,9 %). Снижение объема инвестиций в основной капитал в 2023 году обусловлено завершением реализации инвестиционного проекта ООО «Синара ГТР Таганрог».</p> <p>По итогам 2023 года в реестре инвестиционных площадок числятся 2 муниципальных и 3 частные площадки.</p> <p>По состоянию 01.01.2024 перечень «100 Губернаторских инвестиционных проектов» включает 4 инвестиционных проекта, реализуемых на территории г. Таганрога.</p> <p>В целях создания благоприятных условий для привлечения инвестиций 21 августа 2023 года заключен инвестиционный договор между Администрацией города Таганрога и АО «Клевер» на предоставление льготы по уплате земельного налога.</p>

		<p>В отчетном периоде проведена работа с хозяйствующими субъектами, реализующими инвестиционные проекты, на предмет подачи и соблюдения сроков предоставления статистической отчетности в Органы государственной статистики.</p> <p>В 2023 году проводилась работа по размещению информации на официальном портале Администрации города Таганрога по инвестиционным проектам, инвестиционным площадкам, мерах поддержки инвесторов на муниципальном и региональном уровнях, алгоритмы действий инвестора, нормативные правовые акты, регламентирующие инвестиционную деятельность на территории города Таганрога. Проводилась актуализация инвестиционной карты и инвестиционного паспорта города Таганрога, На официальном портале Администрации города Таганрога размещались новости, статьи о проведенных мероприятиях по инвестиционной деятельности на территории города.</p>
1.1.3., 1.3.1.		<p>Важной частью работы в 2023г. было участие 7-ми представителей Координационного Совета Организаций Профсоюзов – Представительства Ростовского Областного Объединения Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» в г. Таганроге в работе межведомственных комиссий: – межведомственной комиссии по социально-демографическим вопросам 9 февраля;</p> <ul style="list-style-type: none"> – городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 1 марта, 15 июня, 4 октября, 19 декабря; – областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в режиме ВСК 5 июля, 4 октября; – комиссии по координации работы по противодействию коррупции города 27 марта, 5 октября и в заседаниях областной комиссии по противодействию коррупции в формате видеоконференции 9 марта, 23 мая; – круглого стола по реализации программы «Пушкинская карта» в г. Таганрог; а также участие – в областных совещаниях-конференциях по проблемам изменений трудового законодательства и практического применения новых норм охраны труда 3 февраля, в конференции по противодействию коррупции 24 января, в совещании с руководителями территориальных и отраслевых объединений работодателей (предпринимателей) с участием муниципальных органов власти и профсоюзного актива 11 апреля, в семинаре Председателей Координационных Советов Ростовской области 22 марта и 19 апреля. В марте 2023г. в Администрацию г. Таганрог был направлен Отчет о выполнении стороной профсоюзов городского трехстороннего Соглашения на 2020-2022гг. за 2022, а также отчет в Федерацию Профсоюзов Ростовской области по реализации областного трехстороннего Соглашения.
1.1.4 1.1.8. - 1.1.10 1.2.4. - 1.2.7		<p>Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – субъекты МСП) в городе Таганроге осуществляется с учетом целей и задач национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка предпринимательской инициативы», показателем которого является «Увеличение среднесписочной численности работников, занятых в сфере МСП, включая индивидуальных предпринимателей с 2018 по 2024 год на 34,3%».</p> <p>По итогу 2023 года численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства включая индивидуальных предпринимателей составила 56728 чел. при плановом значении 49883 чел. Исполнение плана составило 113,7%.</p> <p>В 2023 году, в целях оказания поддержки субъектам МСП на территории г. Таганрога, реализованы мероприятия муниципальной подпрограммы «Малое и среднее предпринимательство. Инновации»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – некоммерческой организацией – микрокредитной компанией «Фонд поддержки предпринимательства города Таганрога» выдано 42 микрозайма на сумму 77,48 млн рублей; – субъектам МСП передано в аренду 3 объекта муниципальной собственности, заключено 2 договора купли-продажи муниципальной собственности; – оказано 235 консультаций субъектам МСП; – рассмотрено 21 обращений от субъектов МСП общественным представителем общественного уполномоченного по правам предпринимателей;

		<p>– совместно с Фондом поддержки предпринимательства г. Таганрога проведено два вебинара (02.02.2023 и 01.06.2023) на тему: «Проверки общественными организациями и службой Роспотребнадзора» и семинар (21.06.2023) на тему: «Требования Правил благоустройства, размещение вывесок согласно Дизайн-кода города Таганрога».</p> <p>– проведено 5 заседаний Совета по предпринимательству города Таганрога, в том числе 2 совместных заседания Совета по предпринимательству города Таганрога и Совета директоров города Таганрога, на которых рассмотрены различные вопросы (20 вопросов), оказывающие существенное влияние на формирование благоприятных условий для развития предпринимательства на территории города;</p> <p>– субъекты МСП приняли участие в: межмуниципальном форуме «Новое время. Новые мы»; в региональном конкурсе «Бизнес Дона» (от города Таганрога подано 9 заявок, 2 из которых заняли призовые места: 1 место – лучший субъект МСП в сфере услуг – ООО «Фьюжн»; 2 место – производственник года – ООО «Логинпром»); в губернаторском конкурсе «Лидеры Дона» (от Таганрога зарегистрировались 227 участников).</p> <p>– в целях вовлечения молодежи в предпринимательскую деятельность организован и проведен конкурс молодежных бизнес-проектов, по итогам которого определены 3 победителя, получившие денежное вознаграждение в размере от 10 до 30 тысяч рублей.</p> <p>– сформирован молодежный совет по предпринимательству города Таганрога в целях привлечения представителей молодежного предпринимательства к участию в формировании и реализации муниципальной политики в области молодежного предпринимательства.</p>
1.1.6 1.1.11	Развитие Таганрога как города, имеющего уникальный инновационный потенциал, увязывается со стратегическими инициативами инновационного развития. Таганрог, обладающий высоким потенциалом ИТ-среды, должен оставаться точкой устойчивого экономического роста с опорой на инновационную составляющую.	В городе уже насчитывается большое количество инновационных предприятий. В связи с чем, на постоянной основе актуализируется реестр организаций, осуществляющих инновационную деятельность, который по состоянию на 01.01.2024 содержит 54 предприятия.
1.1.7	В 2023 году участники внешнеэкономической деятельности города Таганрога привлекались к конкурсам:	<ol style="list-style-type: none"> 1. К участию в международной промышленной выставке «EXPO-RUSSIA KAZAKHSTAN 2023 и Российско-Кыргызском межрегиональном бизнес-форуме. 2. К участию в обучающих семинарах, проводимых АНО ДПО «Школа экспорта АО «Российский экспортный центр».
1.1.9., 1.3.1., 1.3.2.	Через городскую 3-х стороннюю комиссию по социально-трудовым отношениям профкомы предприятий Таганрога осуществляли профсоюзный контроль реализации принятых и разработанных в период действия трехстороннего Соглашения 2023-2025гг. областных законов и государственных программ. На заседаниях рассматривались вопросы малого и среднего бизнеса, актуальные вопросы реализации в Ростовской области проектов «Системные меры по повышению производительности труда» и «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», вопросы охраны труда; на заседаниях областной трехсторонней комиссии 05.07.23г. и 04.10.23г. обсуждались вопросы развития социального партнерства, повышения престижа рабочих профессий, популяризации трудовых династий, проведения ярмарок вакансий и дней открытых дверей для развития трудовых ресурсов и системы профессиональных квалификаций. Профкомы заводов приняли активное участие 02.09.23г. в организованной Администрацией Таганрога ко Дню города выставке работодателей для обеспечения кадрами и развития кадрового потенциала промышленных предприятий.	Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения РФ способствовала устойчивому социально-экономическому развитию лечебно-профилактических учреждений (далее – ЛПУ) города Таганрога, соблюдению трудовой дисциплины, повышению профессионализма и деловой активности работников через первичные профсоюзные организации.

1.1.10.	<p>ООО «Лемакс» принимал участие в совместных мероприятиях, направленных на устранение нормативно-правовых, административных и организационных барьеров с целью выявления положений, вводящих избыточные обязанности, необоснованные расходы для субъектов предпринимательской деятельности, а также областных совещаниях-конференциях, в том числе, по проблемам изменений трудового законодательства и практического применения новых норм охраны труда 3 февраля, в совещании с руководителями территориальных и отраслевых объединений работодателей (предпринимателей) с участием муниципальных органов власти и профсоюзного актива, в заседаниях Совета директоров г. Таганрог.</p> <p>ООО «Лемакс» направил письмо в Союз Работодателей Ростовской области с анализом недочетов, возникающих у специалистов по охране труда с 01 марта 2023 года в связи с введением положений постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» по вопросу увеличения необоснованной нагрузки на службы охраны труда на предприятиях, по сбору обоснованных предложений в части, касающейся регистрации комиссии работодателя, проводящей обучение работников и проверку знаний охраны труда, в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, а также по процедуре внесения работников, которые прошли обучение и проверку знаний охраны труда в комиссиях работодателя в реестр обученных лиц, в единой общероссийской справочно-информационной сети интернет и по составлению обращений в различные инстанции, фиксирующих данные недочеты, а также о несоответствиях в ответах для лиц, обязанных проходить проверку знаний по охране труда на сайте Минтруда. Позиция ООО «Лемакс» по данному вопросу принята в работу СРРО и взята за основу как наиболее взвешенная. После обращения Союза работодателей Ростовской области уменьшилось количество недочетов в электронных ресурсах Минтруда по процедуре внесения работников, которые прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда в комиссиях работодателя в реестр обученных лиц, а также в вопросах тестирования членов комиссии по охране труда на сайте Минтруда.</p>
1.1.12.	<p>Одним из ценностных ориентиров реализации Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Город Таганрог» на период до 2030 года определено развитие туристического потенциала в целях увеличения туристского потока на территории Таганрога. В Город Таганрог - культурно-исторический центр Юга России. На его территории находится 238 объектов культурного наследия: 186 зданий (объекты архитектуры и градостроительства: 6 объектов культурного наследия федерального значения, 150 объектов культурного наследия регионального значения и общественные здания, находящиеся в муниципальной и частной собственности, 30 выявленных объектов культурного наследия) и 52 объекта (площади, памятники, ансамбли улиц), что создает основу для привлечения туристского потока.</p> <p>Город Таганрог располагает большим потенциалом для развития многих видов туризма (культурно-познавательный, событийный, паломнический, спортивный, яхтенный, пляжный).</p> <p>Туристская инфраструктура города Таганрога включает 38 гостиниц и иных средств размещения на 1061 номер и на 2 565 мест одновременного размещения; 25 туристских организаций, в том числе 2 туристских информационных центра; культурно-познавательные объекты и объекты активного отдыха.</p> <p>Дополнительную туристскую привлекательность городу придают и мероприятия, проводимые крупными торговыми центрами, аквапарком и другими объектами инфраструктуры.</p> <p>Таганрог является городом паломнического туризма по местам, связанным с именем святого Павла Таганрогского, который в 2016 году причислен к лику общецерковных святых.</p>

	<p>Месторасположение на побережье Таганрогского залива и благоприятные климатические условия делают Таганрог привлекательным для оздоровительного туризма и семейного отдыха. Вышеперечисленные факторы в совокупности создают условия для притока туристов и мигрантов в город.</p> <p>Во исполнение поручения Председателя Совета Федерации Матвиенко В.И. Администрацией города Таганрога совместно с областными органами исполнительной власти реализуется План мероприятий («дорожная карта») «Комплексное развитие г. Таганрога как туристического центра на период 2021-2023 годов», направленный на создание благоприятных условий для жизнедеятельности горожан и повышение привлекательности территории для туристов. План утвержден распоряжением Правительства Ростовской области от 07.09.2021 № 761.</p> <p>«Дорожная карта» содержит шесть разделов: развитие туризма, развитие транспортной инфраструктуры, дорожное хозяйство, жилищно-коммунальное хозяйство и комфортная городская среда, экология, реализация мероприятий комплексного развития Таганрога. и включает 223 мероприятия. На сегодняшний день из них исполнено 112.</p> <p>При разработке «дорожной карты» г. Таганрога учтены такие направления как развитие инфраструктуры массового отдыха и благоустройство, реконструкция и строительство объектов образования, физической культуры и спорта, развитие транспортной инфраструктуры, улучшение экологической обстановки, продвижение туристско-рекреационного потенциала.</p> <p>При формировании «дорожной карты» Администрацией города Таганрога организован сбор предложений от населения, общественных и молодежных организаций, а также учтены предложения региональных министерств и ведомств.</p> <p>В соответствии с поручением Губернатора Ростовской области Голубева В.Ю. проведено наполнение актуальной информацией об отдыхе в городе туристических сайтов и порталов: раздела «Туризм» официального портала Администрации города Таганрога; аккаунта «Таганрог Гостеприимный», аккаунта «Tagancity.info», национального туристского портала «Russia.travel»; официальных сайтов туристских информационных центров.</p>
<p>1.1.13; 1.1.17; 1.1.18; 1.2.8; 1.2.17</p>	<p>Производственную деятельность по выпуску продуктов питания на территории города Таганрога осуществляет 41 предприятие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> хлебопекарные предприятия – 8; <input type="checkbox"/> мясоперерабатывающие предприятия – 7; <input type="checkbox"/> рыбоперерабатывающие предприятия – 6; <input type="checkbox"/> предприятия по выпуску кондитерских изделий – 1; <input type="checkbox"/> производство какао, шоколада и сахаристых кондитерских изделий – 1; <input type="checkbox"/> мукомольные предприятия – 3; <input type="checkbox"/> кондитерские и мучные цеха – 6; <input type="checkbox"/> пивоваренные предприятия – 4; <input type="checkbox"/> предприятия по выпуску молочной продукции – 3; <input type="checkbox"/> производство растительного масла – 2. <p>Ассортимент выпускаемой ими продукции насчитывает более тысячи наименований продовольственных товаров: хлебобулочные, кондитерские, рыбные, колбасные изделия, мука пшеничная, мясные полуфабрикаты и др.</p> <p>С руководителями пищевой и перерабатывающей промышленности города Таганрога на постоянной основе проводится работа по привлечению к прохождению системы добровольной сертификации «Сделано на Дону». В отчетном периоде проведен мониторинг торговых предприятий на корректность использования визуальных решений популяризации товаров, прошедших систему добровольной сертификации «Сделано на Дону». При выявлении некорректного использования визуальных решений популяризации донских товаров, а</p>

		<p>также товаров, прошедших систему добровольной сертификации «Сделано на Дону», руководителям даются разъяснения в соответствии с рекомендациями, размещенными на сайте https://donmade.ru/.</p> <p>В целях обеспечения безопасности потребительского рынка постановлением Администрации города Таганрога от 12.09.2012 № 3388 «Об оперативной группе по пресечению несанкционированной торговли на территории города Таганрога» создана оперативная группа, в состав которой входят представители структурных подразделений Администрации города Таганрога, УМВД России по г. Таганрогу, территориального отдела управления Роспотребнадзора по Ростовской области в г. Таганроге, Управления ветеринарии Ростовской области в г. Таганроге, ИФНС России по г. Таганрогу, представители казачества.</p> <p>В рамках межведомственного взаимодействия на территории города Таганрога проводятся рейдовые мероприятия по пресечению фактов несанкционированной торговли, выявлению контрафактных и некачественных товаров.</p> <p>В 2023 году по фактам торговли в неустановленных для этих целей местах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> проведено 362 рейдовых мероприятий; <input type="checkbox"/> составлено 198 протоколов об административных правонарушениях; <input type="checkbox"/> наложено штрафных санкций на общую сумму 826 тыс. рублей.
<p>1.1.16. 1.1.21- 1.1.25 2.2.7</p>		<p>По итогам 2023 года оборот крупных и средних организаций города Таганрога составил 282,5 млрд рублей, составило 125,1% к уровню января-декабря 2022 года.</p> <p>Объем отгруженной продукции крупными и средними предприятиями обрабатывающих производств составил 135,1 млрд рублей что составило 119,2% к уровню аналогичного показателя за январь-декабрь 2022 года (5 место среди городских округов Ростовской области).</p> <p>Вместе с тем, по итогам 2023 года сальдированный финансовый результат крупных и средних организаций города Таганрога сложился в сумме 11125,9 млн рублей убытка против 6567,7 млн рублей прибыли в аналогичном периоде прошлого года по составимому кругу организаций.</p> <p>Отрицательный финансовый результат получен 13 крупными и средними предприятиями, в том числе , АО «ТМТП», ООО «ТСРЗ» и другие предприятия.</p> <p>В целях обеспечения взаимодействия Администрации города Таганрога с организациями города в 2023 году проведено 5 заседаний Совета директоров города Таганрога, на которых обсуждались вопросы применения инвестиционного налогового вычета налогоплательщиками, осуществляющими вложения в социальные объекты, благоустройства территорий города, об организации и обеспечении безопасности и антитеррористической защищенности, о формировании добровольных народных дружин, о внесении изменений в маршрутную сеть города Таганрога, об обустройстве и содержании детских игровых площадок, а также их участие в решении иных социальных вопросов.</p> <p>Администрацией города Таганрога продолжена работа по реализации на территории города национального проекта «Производительность труда». В 2023 году к участию в национальном проекте привлечено 3 предприятия: (ООО «Логинпром», АО ПМП «НАТЭК», АО «Клевер»).</p>
<p>1.1.19</p>		<p>Отдел международных связей Администрации города Таганрога продолжил работу, адаптировавшись к новым условиям. Несмотря на санкции, введенные против Российской Федерации и отмены русской культуры, в 2023 году взаимодействие охватило 84 страны мира (на 17 больше, чем за 2022 год).</p>

		<p>В 2023 году литературная онлайн-акция «Мир читает Чехова» была удостоена специальной премии «Рудомино-2022» (г. Москва) как «Лучший международный проект по продвижению русской классики в мире». Более 400 человек из 70 стран Европы, Азии, Африки, Северной и Южной Америки записали на видео отрывки из чеховских произведений на 32 языках мира.</p> <p>Таганрог посетили 5 делегаций из 13 стран, в том числе делегация МИД России и представителей консульского корпуса и руководителей дипломатических представительств, аккредитованных на территории Ростовской области.</p> <p>Ко Всемирному дню модерна впервые организован и осуществлен международный культурный онлайн-фотопроект «Модерн вокруг нас» с участием представителей 15 стран мира.</p> <p>Реализован фотопроект «Живи спортом!», привлечший внимание участников из 14 стран.</p> <p>Организована выставка детских рисунков из Индии, несколько видеомостов с Германией, Казахстаном, Францией. Рисунки были экспонированы на выставках во Франции (г. Безье) и Марокко (г. Рабат и г. Фес). К участию в научно-практической конференции в Таганрогском институте имени А.П. Чехова привлечены педагоги из 9 стран.</p> <p>На англоязычном сайте TaganrogCity.Com опубликовано 96 пресс-релизов о событиях в жизни г. Таганрога, анонсы и публикации об организуемых Таганрогом мероприятиях размещены на веб-ресурсах 18 стран мира.</p> <p>Кроме того, реализованы иные международные культурные и образовательные инициативы (конкурсы, фестивали, видеомосты) с 17 странами мира.</p>
1.1.20.	1.2.11.	<p>В 2023 году разработана Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности МУП «Управление «Водоканал» г. Таганрога на период 2024-2028гг.</p>
1.1.22.		<p>Производственную деятельность по выпуску продуктов питания на территории города Таганрога осуществляют 41 предприятие:</p> <p>В целях полного обеспечения транспортной доступности к школе № 39 по ул. Галицкого, 49 б в 2023 проводились мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведена корректировка проектной документации на реконструкцию автомобильной дороги по ул. Чучева (от ул. Сызранова до ул. Галицкого). Стоимость работ составляет 244 924,4 тыс. рублей. На 2024 год предусмотрены средства муниципального дорожного фонда города Таганрога в объеме 3 273,6 тыс. рублей для софинансирования. В феврале 2024 года совместно с министерством транспорта Ростовской области будет рассмотрен вопрос о выделении средств дорожного фонда Ростовской области за счет сложившейся экономии по результатам проведенных торгов муниципальными заказчиками; - изъятие земельных участков, предназначенных под реконструкцию автомобильной дороги по ул. Сергея Шило(от парка 300-летия Таганрога до ул. Айвазовского), в муниципальную собственность. В настоящее время подписано 248 соглашений об изъятии земельных участков в муниципальную собственность из 381. В отношении собственников, не подписавших соглашения об изъятии, направлены иски в суд. Завершение процедуры изъятия земельных участков в муниципальную собственность планируется в 1 полугодии 2024 года. <p>На 2025 год предусмотрены средства муниципального дорожного фонда города Таганрога в объеме 2 285,1 тыс. рублей для софинансирования.</p> <ul style="list-style-type: none"> - внесение изменений в существующие проекты планировки в целях проведения процедуры изъятия земельных участков, предназначенных под строительство автомобильной дороги по ул. Галицкого (от ул. Чучева до ул. Сергея Шило), в муниципальную собственность. <p>Внесены изменения в проект межевания территорий по ул. Сергея Шило, ул. Галицкого и ул. Чехова (микрорайон «Дубрава»). Постановлением Администрации города Таганрога от 19.09.2023 № 2011 утвержден проект межевания. Внесены изменения в проект планировки и проект межевания территории ул. Чехова, по границе города, ул. Чучева (микрорайон «Софьино»). Получено согласование</p>

	<p>в департаменте государственной охраны культурного наследия Министерства культуры Российской Федерации. Утверждение проекта планировки и проекта межевания планируется 1 квартале 2024 года;</p> <p>В целях решения вопроса обеспечения земельных участков приоритетной территории жилищного строительства: Ростовская область, г. Таганрог, западный жилой массив на пересечении Николаевского шоссе и автомагистрали М 23 инженерной и транспортной инфраструктурами внесены изменения в проект планировки и межевания территории. Получено согласование в департаменте государственной охраны культурного наследия Министерства культуры Российской Федерации. Утверждение проекта планировки и проекта межевания планируется в 1 квартале 2024 года.</p>
1.1.27	<p>Администрацией города Таганрога на постоянной основе привлекаются для участия организации города Таганрога во Всероссийских конкурсах «Российская организация высокой социальной эффективности», профессионального мастерства «Лучший по профессии», региональном конкурсе «Бизнес Дона» и иных конкурсах социальной направленности некоммерческого характера.</p>
1.2.5 2.2.23	<p>Проводилась работа по легализации теневой занятости, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> разработан и утвержден план-график выполнения контрольного показателя по снижению неформальной занятости на территории города Таганрога совместно с УМВД России по г. Таганрогу, прокуратурой г. Таганрога, ГКУ РО «Центр занятости населения города Таганрога» и структурными подразделениями Администрации города Таганрога. Согласно утвержденному Плану-графику по итогам рейдовых мероприятий за 2023 год только управлением муниципальной инспекции Администрации города Таганрога совместно с управлением экономического развития Администрации города Таганрога выявлено 52 случая неформальной занятости (перечень передан в ГКУ РО «Центр занятости населения города Таганрога» для оказания содействия в трудоустройстве); <input type="checkbox"/> на официальном портале Администрации города Таганрога размещено 4 статьи, раскрывающих вопросы неформальной занятости, «серых схем» выплаты заработной платы и их последствий. Информирование населения также осуществлялось посредством газеты «Таганрогская правда» и радио «Радио на Петровской»; <input type="checkbox"/> организован и действует телефон «горячей линии» по работе с неформальной занятостью; <input type="checkbox"/> направлено 2 уведомительных письма в адрес прокуратуры г. Таганрога по обращениям граждан по вопросу отсутствия заключения с ними трудовых договоров или заключения гражданско-правового договора вместо трудового; <input type="checkbox"/> ГКУ «Центр занятости населения города Таганрога» на постоянной основе оказывает содействие в трудоустройстве выявленных неформально занятых граждан. <p>По результатам проведенной работы по состоянию на 01.01.2023 процент выполнения от установленного для города Таганрога контрольного показателя по снижению неформальной занятости (2 429 человек) составляет 103,5% (2 348 чел.).</p>
1.2.9.	<p>Во всех офисах МФЦ Таганрога в 2023 году обеспечивалось оказание полного перечня государственных услуг, предоставление которых должно быть организовано по принципу «одного окна» в МФЦ федеральными органами исполнительной власти и органами государственных внебюджетных фондов (утверждено постановлением Правительства РФ от 27.09.2011 года № 797).</p> <p>В течение 2023 года принято 219169 дел (в 2022 году – 217034 дела). Уровень удовлетворенности заявителей качеством предоставления государственных и муниципальных услуг – 98,8%.</p> <p>В офисах МАУ «МФЦ Таганрога» оборудованы секторы пользовательского сопровождения (СПС), выполняющие функции по консультационной и организационно-технической поддержке заявителей при подаче ими запросов на предоставление услуг в электронной форме. Также граждане получили возможность распечатки в МАУ «МФЦ Таганрога» социально-значимых документов, полученных в электронном виде посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ).</p> <p>В сентябре-октябре 2023 года проведен косметический ремонт входной группы здания центрального офиса по ул. Ленина, 153-а.</p>

	<p>Учреждение продолжило принимать активное участие в реализации проекта «МФЦ – общественные приемные органов власти и организаций», который реализуется в многофункциональных центрах совместно с Законодательным Собранием Ростовской области. Основным проблемным вопросом деятельности учреждения является то, что в период пиковых нагрузок (связанных, прежде всего, с обращениями граждан Российской Федерации, проживающих на территории ДНР и ЛНР) наблюдается краткосрочное увеличение времени ожидания в очереди.</p>
1.2.11.	<p>При подготовке к отопительному периоду 2023 – 2024 годов МУП «Городское хозяйство» восстановлено 1500 п.м. тепловой изоляции, произведена замена 1820 п.м. трубопроводов тепловых сетей, установлено 2 прибора учета тепловой энергии, подано 7 заявок на присоединение энергопринимающих установок, обеспечено резервное электроснабжение 6 котельных, выполнен капитальный ремонт 1 котла (ПТВМ -50) с полной заменой трубной части, выполнен текущий ремонт 17 котлов, заменено более 150 единиц запорной арматуры, выполнены работы по полной замене газовой автоматики котлов на котельных ул. Кольцовская,112-1 и ул. Комарова,7, введены в эксплуатацию 3 блочно-модульных котельных по адресам: ул. Р. Люксембург, 127/пер. Гоголевский, 43, ул. Чехова, 154, ул. Чехова, 49, смонтированы и введены в эксплуатацию 3 блочно-модульные котельные по адресам: ул. Чехова, 74; ул. Шаумяна, 16; ул. Щаденко, 19-а. ФГАОУ ВО «ЮФУ» выполнена модернизация котельного оборудования на котельной по пер. Полуротный, 18.</p> <p>В соответствии с «Графиком проверок ресурсоснабжающих организаций по оценке готовности к отопительному периоду 2023 – 2024 годов» Северо-Кавказским управлением Ростехнадзора, в период с 19.06.2023 по 30.06.2023 проведена проверка двух крупных теплоснабжающих организаций г. Таганрога - МУП «Городское хозяйство» и АО ТЭПТС «Теплоэнерго». По результатам проверки МУП «Городское хозяйство» выявлено 42 замечания, в отношении АО ТЭПТС «Теплоэнерго» 12 замечаний. Теплоснабжающими организациями до начала отопительного периода все замечания устранены.</p> <p>На основании Акта Северо-Кавказского управления Ростехнадзора от 15.11.2023 муниципальное образование «Город Таганрог» признано готовым к отопительному периоду 2023-2024 годов, получен Паспорт проверки готовности к отопительному периоду.</p>
1.2.12. 2.2.15.	<p>В 2023 году в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды» на территории муниципального образования «Город Таганрог» выполнены работы по благоустройству 7 дворовых территорий.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. пер. 1-й Новый, 16 2. ул. Социалистической, 7-1 3. ул. Свободы, 22-1 4. ул. Свободы, 12 5. пер. Каркасный, 11 6. ул. Чехова, 359 7. ул. Циолковского, 32-а <p>2 детских площадок за счет средств местного бюджета:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ул. С. Лазо, 1/3, 2. ул. Дзержинского, 171/3. <p>Все работы приняты и оплачены.</p> <p>Благоустройство Северной площади-работы продолжены в 2024 году. Благоустройство рощи «Дубки»-МКУ «Благоустройство» ведется претензионная работа к Поставщику. Благоустройство центрального ядра Пушкинской набережной – работы продолжены в 2024 году. Берегоукрепление Пушкинской набережной - ориентировочная дата получения положительного заключения</p>

	по экологической экспертизе в Росприроднадзоре – 12.03.2024. Лестница «Межлумяна» - планируемый срок выполнения работ – 6 месяцев с момента заключения контракта (ориентировочно 14.04.2024 года).
1.2.13.	<p>Администрацией города Таганрога продолжена работа по обеспечению эффективной системы защиты прав потребителей.</p> <p>В 2023 году работа по обеспечению эффективной системы защиты прав потребителей осуществлялась в соответствии с планом мероприятий подпрограммы №5 «Защита прав потребителей города Таганрога» муниципальной программы города Таганрога «Экономическое развитие и инновационная экономика».</p> <p>В 2023 году предоставлена бесплатная консультационная помощь по вопросам защиты прав потребителей 5686 потребителям, помощь в подготовке 45 претензий к хозяйствующим субъектам с целью досудебного урегулирования вопросов по защите прав потребителей. Подготовлено 9 исковых заявлений в суд для граждан в защиту их потребительских прав. Возвращено денежных средств по претензиям на некачественно выполненные услуги, некачественные товары и произведен обмен на качественные на сумму 135,57 тыс. руб. Удовлетворено 1 исковое требование.</p> <p>В целях повышения уровня правовой грамотности и информированности населения в вопросах защиты прав потребителей проведены тематические уроки в онлайн формате для старшеклассников, семинары (247 мероприятий, в 2022 году – 240), 10 выездных встреч с потребителями в крупных торговых центрах города, 2 заседания Межведомственной комиссии по защите прав потребителей, опубликовано в СМИ 510 материалов (в 2022 году – 408), проведен 14-й ежегодный городской конкурс по основам потребительских знаний среди учащихся общеобразовательных организаций, в котором приняло участие 11 школ города (2022 год – 9 школ), обеспечена работа телефона «горячей линии» по вопросам защиты прав потребителей.</p> <p>В целях повышения уровня правовой грамотности и информированности населения в вопросах защиты прав потребителей организованы и проведены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 9 семинаров для руководителей хозяйствующих субъектов, на которых разъяснялись положения действующего законодательства по защите прав потребителей; <input type="checkbox"/> 10 семинаров для потребителей по вопросам защиты прав потребителей; <input type="checkbox"/> 2 заседания Межведомственной комиссии по защите прав потребителей; <input type="checkbox"/> 247 занятия по основам законодательства о защите прав потребителей, проведенных в формате видеоурока, для учащихся образовательных учреждений города; <input type="checkbox"/> 9 выездных встреч с потребителями в крупных торговых центрах города; <input type="checkbox"/> обеспечена работа телефона «горячей линии» по вопросам защиты прав потребителей. <p>В целях информирования просвещения граждан в сфере защиты прав потребителей изготовлены буклеты-гармошки «Азбука потребителя» и брошюры «Потребитель! Знай свои права!», которые используются в ходе проведения мероприятий по вопросам защиты прав.</p> <p>Деятельность муниципальных образований в сфере защиты прав потребителей ежегодно оценивается департаментом потребительского рынка Ростовской области.</p> <p>По итогам 2023 года работа Администрации города Таганрога по обеспечению защиты прав потребителей признана эффективной, набрано 253 балла из 260 возможных, Таганрог занял первое место в Ростовской области.</p>
1.2.17.	<p>С целью оказания поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства в условиях санкционного давления в муниципальные нормативные правовые акты города Таганрога внесены изменения в части дополнения их мероприятием, предусматривающим возможность предоставления сельскохозяйственным товаропроизводителям (юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям,</p>

		сельскохозяйственным потребительским кооперативам, крестьянским (фермерским) хозяйствам) муниципальных преференций, в виде предоставления мест для размещения НТО без проведения торгов. В 2023 году в Схему также включено 4 дополнительных места для размещения торговых павильонов по реализации продовольственной группы товаров по адресному ориентиру: около ул. Дзержинского, 165, которые расположены вблизи крупных торговых сетей в целях использования их покупательского трафика.
3	1.3.3.	Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения РФ через Ростовскую областную организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ, Федерацию Профсоюзов Ростовской области координирует деятельность первичных профсоюзных организаций ЛПУ г. Таганрога в решении социально-экономических вопросов.
4	1.3.1., 1.3.2.	В ООО «Лемакс» профком осуществлял контроль соблюдения трудовой и технологической дисциплины, порядка и чистоты на территории предприятия на основании Положения по культуре производства «Чистота и порядок – норма жизни». Профком оперативно организовывал разработку норм выдачи специальной одежды, обуви и СИЗ для работников на новых производственных участках, осуществлял контроль соблюдения трудовой и технологической дисциплины. Модернизация производства и увеличение налоговых отчислений в бюджет и внебюджетные фонды способствует улучшению делового и инвестиционного климата на территории города Таганрога. В коллективные договоры (далее – КД) ООО «Лемакс» и АО ТПО «Лемакс» включен пункт 1.6.3., на основании которого работники обязуются: - беречь имущество предприятия, заботиться об экономии электроэнергии и других ресурсов; - качественно, своевременно и в полном объеме выполнять обязанности, предусмотренные трудовым договором, должностными инструкциями, приказами и распоряжениями Работодателя, положениями об участке, отделе, структурном подразделении; - соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда; - создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, соблюдать права друг друга. В Приложение №1 к КД «Правила внутреннего трудового распорядка» к КД ООО «Лемакс» и АО ТПО «Лемакс» включены пункты 4.1. и 4.2., на их основании работники обязуются качественно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором; знать и соблюдать требования регламентов, инструкций, Положений, КД; работать на результат, решать поставленные задачи и цели; проявлять инициативу в работе, постоянно совершенствовать рабочий процесс, повышать свой профессиональный уровень и квалификацию.
5	1.3.6.	Таганрогской городской профсоюзной организацией работников здравоохранения РФ была оказана методическая помощь 14 первичным профсоюзным организациям при изменении формы собственности организаций из муниципальной на государственную.
	1.4.1.	В 2023 году руководством ООО «Лемакс» предприняты эффективные меры по обеспечению стабильности и экономического роста предприятия, по повышению производительности труда, внедрялись энергоэффективные технологии, осуществлялся выпуск конкурентоспособной, импортозамещающей продукции – бытового газового оборудования и стальных панельных радиаторов. Проведена модернизация нескольких производственных участков, закуплено и введено в эксплуатацию 10 единиц оборудования: - пресс на штамповочный участок производства котлов, - сварочный робот и полуавтоматы на участок сварки теплообменников производства котлов; - система охлаждения на участок порошковой окраски производства котлов, - оборудование контактной сварки на участок изготовления металлических корпусов, - лазерная сварка на участок сварки производства стальных панельных радиаторов; - продолжается расширение и строительство новых складских помещений в логистическом комплексе ООО «Лемакс», внедряется WMS-система управления складом, система адресного хранения. Созданы новые рабочие места. Создано новое подразделение: энерго-механическая служба радиаторов.

		<p>АО ТЗ «Прибой» осуществлялось заключение договоров в целях обеспечения реализации производственной программы в рамках выполнения Обществом государственного оборонного заказа с конечным сроком реализации заказа – 2024 г. Также осуществлена закупка и введено в эксплуатацию оборудование, позволяющее увеличить производственные мощности.</p> <p>Условия пункта выполнялись.</p> <p>Повышение производительности труда является приоритетом для АО «ТАГМЕТ». На предприятии уделяется особое внимание оптимизации производственных процессов, внедрению новых технологий и повышению профессионализма работников. На протяжении последних нескольких лет в АО «ТАГМЕТ» наблюдается стабильная положительная динамика уровня производительности труда и за 2023 год данный показатель составил 10,0 т/чел.</p> <p>ПАО ТКЗ «Красный котельщик» ежегодно реализует масштабную программу модернизации производства. В 2023 году приобретено и введено в эксплуатацию более 60 единиц нового оборудования и приборов, общая сумма инвестиций составила более 440 млн руб. Приобретено новое сварочное оборудование, токарные и фрезерные станки, гильотинные ножницы, дробеструйная камера, термические печи, контрольно-измерительные приборы, оборудование для рентгенографии.</p>
1.4.2.		<p>Модернизация производства и увеличение налоговых отчислений в бюджет и внебюджетные фонды способствует улучшению делового и инвестиционного климата на территории города Таганрога.</p> <p>Условия пункта выполнялись в соответствии с приказами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ПАО «ТМК» от 09.02.2023 №70 «О реализации инвестиционных программ производственных предприятий Группы ТМК в 2023 году»; - АО «ТАГМЕТ» от 10.04.2023 №156 «Об организационно-технических мероприятиях по обеспечению эффективной деятельности основных цехов и служб завода и реализации инвестиционной программы предприятия в 2023 году». <p>Продолжалась реализация более 39 инвестиционных проектов.</p>
1.4.3. 1.4.6.		<p>Условия пункта выполнялись.</p> <p>В 2023 году в соответствии с приказом от 19.01.2023г. №15 «О разработке технологии и постановке новых видов продукции на производство в 2023 г.» в АО «ТАГМЕТ» велась работа по освоению новых видов продукции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сероводостойких обсадных труб группы прочности C110 с резьбовым соединением ТМК UP PF; - бурильных труб группы прочности SS95, API Spec 5DP:2020 группы прочности SS95; - бурильных труб группы прочности SS105, API Spec 5DP:2020 группы прочности SS105; - бурильных труб группы прочности V, API Spec 5DP:2020 группы прочности V. <p>С целью повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции проводились мероприятия согласно «Целям в области качества ООО «Лемакс» за 2023 год»: было принято 29 целей на год в области качества, в том числе,</p> <ul style="list-style-type: none"> - увеличение производственных мощностей, - повышение имиджа компании, как работодателя; - модернизация серийно выпускаемой продукции; - расширение и совершенствование складских площадей предприятия (склад построен, стеллажи смонтированы); - закупка 10 новых единиц оборудования; - освоение нового технологического оборудования: станок лазерной резки Unimach; гибочный пресс PrimaPower; - модернизация автоматизированных линий порошковой окраски; - работы по строительству нового производства стальных панельных радиаторов, получена проектная документация, получено положительное экспертное заключение, приступили к реализации проекта; - созданы условия возобновления производства Prime-V взамен недоступных к приобретению с сохранением унификации,

	<p>- проведена модернизация котлов серии Prime-V и др., а также частично пересмотренных мероприятий, в том числе,</p> <p>- проведение подготовки к запуску новой линии производства стальных панельных радиаторов (новое оборудование линии поставлено, произведена установка и запуск линии порошкового окрашивания, упаковочной автоматизированной линии, запуск автоматизированной штампо-прессовой линии перенесен на I кв. 2024 г.);</p> <p>- разработан новый модельный ряд изделий: изготовлен технический прототип котла теплопроизводительностью 50 кВт; принято решение разработать другую версию – котлы серии Perfect; изготовлены технические прототипы, продолжается разработка других моделей 7,5-80 кВт.</p> <p>Сотрудники коммерческого отдела и отдела поддержки продаж ООО «Лемакс» в феврале 2023г. приняли участие в ежегодной всероссийской выставке «Aquatherm Moscow», представив на стенде «Лемакс» новые образцы продукции. Специалисты по техническому маркетингу отдела поддержки продаж осуществили 61 семинар по всем регионам Российской Федерации, в которых представлена продукция ООО «Лемакс», а также в странах ближнего зарубежья, обучено 1273 технических специалиста, обслуживающие продукцию ООО «Лемакс» в России, Беларуси, Казахстане. Также проведено 16 вебинаров, на которых обучено 6438 специалистов. Впервые в июне 2023г. проведен очный семинар на производственной территории «Лемакс» для 33 технических специалистов из разных регионов РФ. ООО «Лемакс» принял участие в конкурсе «100 лучших товаров России» и «Лучшие товары Дона». Котёл OMEGA E удостоен звания «Отличник качества».</p> <p>ООО «Лемакс» является лидером по производству напольных бытовых газовых котлов и аппаратов в СНГ. На основе анализа и систематизации данных по уровню удовлетворенности потребителей показатель удовлетворенности держится на высоком уровне. Несмотря на возникающие в условиях внешнего санкционного давления проблемные вопросы, такие как, нарушение логистических связей и цепочки поставок комплектующих, эти проблемы оперативно решались руководством предприятия, был предпринят ряд командировок и управленческих решений, не допустивших в сложных экономических условиях остановки производства, а также высвобождения, либо увольнения работников. Сохранение объемов производства продукции, повышение её конкурентоспособности, запуск нового оборудования в ООО «Лемакс» нацелены на расширение ассортимента продукции и ее доли на рынке Таможенного союза, с перспективой выхода на международный рынок.</p>
1.4.4.	<p>Повышение конкурентоспособности и эффективности управления является базисом для улучшения условий труда. ООО «Лемакс», АО ТЗ «Прибой» АО «ТАГМЕТ» и др. осуществляют деятельность на основе принципов социальной ответственности, выполняют условия коллективного договора, В ООО «Лемакс» 2023г. в бытовых помещениях для работников частично обновлены кондиционеры и бытовая техника. АО ТЗ «Прибой» участвует в реализации национального проекта «Производительность труда», в рамках которого осуществляется внедрение принципов бережливого производства.</p> <p>Одним из стратегических проектов Ростовской области до 2030 года является цифровизация. В 2023 году в АО «ТАГМЕТ» продолжалась реализация проектов по Программе «Цифровое производство»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание «Центра единого сервиса» Группы ТМК и Группы Синара; - проведение мероприятий социальной сферы – «Внедрение инновационных цифровых технологий в МСЧ АО «ТАГМЕТ» (Voice2Med – голосовое заполнение меддокументации, электронная очередь (профосмотр) Promobot Scanner).
1.4.5.	<p>Модернизация оборудования и роботизация производства – одно из направлений повышения эффективности деятельности предприятия. Производственный комплекс ООО «Лемакс» оснащён новейшими технологическими линиями. В 2023г. закуплено 10 новых единиц оборудования. Проведена процедура специальной оценки условий труда на 29 новых рабочих местах. В рамках утвержденного</p>

	<p>инвестиционного плана на АО ТЗ «Прибой» осуществляется переоснащение производства пьезокерамики, создание новых участков сборочного производства, закуплено оборудование для оснащения рабочих мест.</p> <p>В 2023г. в АО «ТАГМЕТ» была сформирована и утверждена Приказом УК ПАО «ТМК» Инвестиционная программа технического перевооружения и модернизации оборудования АО «ТАГМЕТ» 2023 год. Мероприятия Инвестиционной программы 2023 года были направлены на решение следующих основных задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение стабильной работы оборудования, - повышение производительности, - улучшение показателей качества, - удовлетворение требований заказчиков, - замену морально устаревшего и физически изношенного оборудования.
1.4.8. 1.4.11	<p>На предприятиях ООО «Лемакс», АО ТЗ «Прибой», АО «ТАГМЕТ» все налоги и сборы, страховые взносы в бюджетную систему РФ осуществляются в срок и в полном объеме. Не допускаются «теневые схемы» ведения предпринимательской деятельности и оплаты труда работников.</p> <p>В АО «ТАГМЕТ» ведение предпринимательской деятельности и оплата труда работников производилась в соответствии с Законодательством. Заработная плата работников выплачивалась два раза в месяц (аванс и получка) в установленные Коллективным договором сроки.</p>
1.4.10.	<p>С целью анализа рынка и перспектив его развития в 2023г. ООО «Лемакс» заказано маркетинговое исследование в организации «Литвинчук маркетинг».</p> <p>Для АО «ТАГМЕТ» Инвестиционные программы и программы сбытовой деятельности формируются в рамках ПАО «ТМК» (холдинга).</p>
1.4.12.	<p>Представители ООО «Лемакс» АО ТЗ «Прибой», АО «ТАГМЕТ» ПАО ТНТК им. Г.М. Бериева принимали участие заседаниях Совета директоров г. Таганрог, а также в городских и областных мероприятиях по вопросам защиты интересов предпринимателей.</p>
1.4.13. 1.4.14.	<p>Представители первичных профсоюзных организаций или представители работников привлекаются в коллегиальные органы управления.</p> <p>В АО «ТАГМЕТ» по запросам профсоюзных органов и органов власти предоставлялась информация по социально-трудовым вопросам с учетом соблюдения требований действующего законодательства в области защиты персональных данных.</p> <p>Условия пунктов 1.6.1., 7.5. коллективного договора ООО «Лемакс» на 2023-2025гг. (далее – КД) по реализации прав работников на участие в управлении организацией выполняются. Председатель Объединенной профсоюзной организации «Лемакс» (ОПО «Лемакс») входит в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям. По запросу ОПО «Лемакс» предоставляется информация по социально-трудовым вопросам с учетом требований действующего законодательства в области защиты персональных данных.</p>
Раздел 2. Обеспечение материального благосостояния населения	
2.1.1- 2.1.4 2.2.2 2.2.3 2.2.28 2.2.27	<p>Основная работа Администрации города в сфере трудовых отношений в отчетном периоде была направлена на реализацию повышения уровня заработной платы по полному кругу организаций города Таганрога.</p> <p>В целях повышения заработной платы активно проводилась работа с организациями города по присоединению их к областному трехстороннему (региональному) Соглашению (направлялись информационные письма, публиковались статьи на официальном портале, проводилась индивидуальная разъяснительная работа). В случае направления мотивированного отказа от присоединения к Соглашению каждый отказ рассматривался на предмет обоснованности.</p> <p>По итогам проведенной работы за прошедший год к Соглашению присоединилось 203 организации или 40,2 % от количества действующих организаций города.</p>

		<p>Проводилась работа по заключению соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с руководителями организаций города и индивидуальными предпринимателями, целью которых является поэтапное повышение заработной платы работникам.</p> <p>В целях повышения уровня заработной платы руководители организаций, в которых заработная плата установлена ниже минимального размера оплаты труда, приглашались на заседания городской межведомственной комиссии по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и координации деятельности по снижению неформальной занятости (в 2023 году проведено 4 заседания, заслушано 11 работодателей по вопросу низкой оплаты труда, из них 5 работодателей по итогам проведенных заседаний комиссии повысили уровень заработной платы).</p> <p>При формировании проектов бюджета на 2023 год и плановый период учитывались параметры достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». В целях исполнения данного Указа в 2023 году были продолжены мероприятия по повышению уровня заработной платы работников социальной сферы. Средняя заработная плата увеличилась.</p> <p>По итогам проведенных мероприятий обеспечен рост среднемесячной заработной платы 2023 год по полному кругу предприятий города относительно аналогичного периода 2022 года на 22,1 %, которая составила 52677 рублей, что является 3-м результатом по Ростовской области.</p> <p>На постоянной основе проводилась работа, направленная на недопущение образования задолженности по заработной плате и погашению имеющейся задолженности в организациях города.</p>
1	2.1.9.	<p>В апреле 2023г. в Дополнительном соглашении №1 к КД на 2023-2025гг. увеличены тарифные ставки работников, ранее были закреплены обязательства работодателя по проведению ежегодной индексации заработной платы (п. 2.3. коллективного договора). Ставку 1-го разряда в ООО «Лемакс» не получает никто из работников. Тарифная ставка за 1 час работы для работы в нормальных условиях труда без учета компенсационных, стимулирующих выплат для работников 2-го разряда составляет 72,08 руб.</p> <p>Минимальный размер оплаты труда в ООО «Лемакс» в 2023г. равен 29000 руб., в АО ТПО «Лемакс» - 23000 руб.</p> <p>01.01.2023гг. на заводе «Прибой» прошло повышение тарифных ставок и должностных окладов. Минимальная тарифная ставка за отчетный период 2023г. - 17 426,21 руб. Минимальная заработная плата составляет 19 490,40 рублей.</p> <p>Доля тарифа в размере заработной платы составляет 68,82 %. За 9 месяцев 2023г в целях устранения крайней дифференциации заработной платы разрыв между 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых работников (децильный коэффициент) составляет 4,82, что не нарушает пункт 4.1.13 КД. По КД «Прибой» децильный коэффициент установлен не более 5.</p>
	2.2.1.	<p>Во исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2018 № 204 организована работа по снижению уровня бедности в два раза до 2024 года.</p> <p>В настоящее время проведен структурный анализ малоимущей семьи и малоимущего гражданина города Таганрога. Это соответственно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - полная семья с одним ребенком до 7 лет или двумя детьми, из которых старший ребенок школьного возраста от 7 до 14 лет и младший – дошкольник в возрасте до 7 лет. При этом в семье оба родителя в возрасте от 30 до 40 лет и официально трудоустроен из них один из родителей; - женщина в возрасте от 30 до 40 лет официально не трудоустроенная и имеющая одного ребенка до 7 лет или двух детей, из которых старшему от 7 до 14 лет и младшему до 7 лет. <p>Утвержден план мероприятий («дорожная карта») по росту благосостояния населения и снижению уровня бедности в два раза до 2024 года в городе Таганроге. Данный документ обеспечивает максимально широкий охват сфер жизни, оказывающих влияние на причины бедности</p> <ul style="list-style-type: none"> - это экономика и уровень оплаты труда, занятость, жилищная политика, социально-трудовая сфера, надзорные мероприятия в области трудового и налогового законодательства.

		<p>Основные направления реализации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание условий для устойчивого экономического роста и повышения доходов населения; - обеспечение трудовой занятости и создание рабочих мест; - развитие системы социальной защиты населения по адресному принципу. <p>В 3-м квартале 2023 года проведена актуализация «дорожной карты» с учетом принятой Региональной программы Ростовской области «Снижение доли населения с доходами ниже границы бедности», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 30.06.2023 № 482.</p> <p>В целях координации взаимодействия различных ведомств и обеспечения разностороннего подхода к проблеме функционирует городская межведомственная комиссия по вопросу снижения уровня бедности населения города Таганрога.</p>
2.2.2.; 2.2.3.; 2.2.9.		<p>Муниципальным бюджетным учреждением «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г. Таганрога» (далее – МБУ «ЦСО г. Таганрога») ежемесячно проводится ведомственный мониторинг уровня заработной платы категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».</p> <p>По итогам работы за 2023 год целевые показатели достигнуты и перевыполнены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средняя заработная плата социальных работников составила 40 998,79 рублей; целевой показатель на 2023 год – 100 %, фактический показатель – 106,0%; - средняя заработная плата среднего медицинского персонала составила 40 509,96 рублей; целевой показатель на 2023 год – 100%, фактический показатель – 104,8%. <p>Для исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 в части повышения заработной платы работникам бюджетной сферы, МБУ «ЦСО г. Таганрога» использует внутренние ресурсы, привлекая средства, поступающие от оказания платных услуг.</p> <p>В соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Ростовской области, муниципальными правовыми актами при составлении проекта бюджета города Таганрога на 2023 год были предусмотрены средства на предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающим и проживающим на территории города Таганрога, в объеме 1 592,1 млн. рублей, из них на меры социальной поддержки семей с детьми – 508,6 млн. рублей.</p> <p>В бюджете Управления культуры г. Таганрога на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов предусмотрено обеспечение первоочередных социально значимых расходов согласно Порядку и методике планирования бюджетных ассигнований бюджета муниципального образования «Город Таганрог», с учетом 5% экономии согласно Постановлению Администрации города Таганрога от 25.10.2021 № 78.</p> <p>Согласно отчетам за январь - декабрь 2023 года уровень средней заработной платы работников подведомственных учреждений культуры составил 103% (39817,9 руб.) при целевом показателе 100% (38663,8 руб.), педагогических работников дополнительного образования детей подведомственных учреждений культуры в сфере образования – 100,5% (39765,1 руб.) при целевом показателе 100% (39586,7 руб.).</p> <p>Оплата труда работников подведомственных учреждений осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований из средств местного бюджета, областного бюджета и внебюджетных средств.</p>
2.2.3. 2.2.9.		<p>Организация бесплатного питания отдельных категорий обучающихся и воспитанников муниципальных образовательных организаций города Таганрога.</p> <p>При формировании проекта бюджета на 2023-2025 годы Управлением образования г. Таганрога предусматривались расходы на организацию бесплатного питания отдельных категорий учащихся.</p>

	<p>За 2023 год объем выделенных средств из местного бюджета составил 26 721,7 тыс.рублей.</p> <p>Рассмотрение при формировании проекта городского бюджета на очередной год и плановый период параметров повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации, и индексации заработной платы других категорий работников бюджетной сферы.</p> <p>Заработная плата отдельных категорий работников.</p> <p>При формировании проекта бюджета на 2023-2025 годы Управлением образования г.Таганрога в части фонда оплаты труда подведомственных образовательных учреждений за счет средств местного бюджета учитывалось повышение минимального размера оплаты труда с 01.01.2023 до 16 242 руб. Также, при расчете фонда оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей учитывался целевой показатель средней заработной платы по Ростовской области.</p> <p>Организовано бесплатное посещение занятий по дополнительным образовательным программам в организациях дополнительного образования детям граждан, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации.</p> <p>На ежемесячные доплаты к стипендиям студентам-целевикам Ростовского государственного медицинского университета, которые обучаются по программе специалитета, и ординатурам Ростовского государственного медицинского университета из средств бюджета города Таганрога направлены финансовые средства в размере 1173,0 тыс. рублей.</p> <p>На возмещение затрат на обучение по программе ординатуры 5 ординаторам, проходящим обучение в Ростовском государственном медицинском университете, из бюджета города Таганрога направлено финансирование в размере 603,7 тыс. рублей.</p> <p>На компенсацию затрат за найм жилья 6 специалистам дефицитных профессий, работающим в медицинских организациях города, направлено 278,5 тыс. рублей</p>
2.2.8.	<p>Особое место в социальной работе отводится решению проблем пожилых граждан, пенсионеров, инвалидов. Для поддержания их доходов реализуется комплекс разносторонних мер – компенсация оплаты жилья и коммунальных услуг, услуг связи, проезда, бесплатное зубопротезирование и лекарственное обеспечение. Объем средств, затраченных на эти цели за 12 месяцев 2023 года, составил 759,0 млн. рублей.</p>
2.2.10.	<p>На реализацию в 2023 году следующих Федеральных законов направлено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» 20,2 млн. рублей, количество участников – 4 036 человек; - от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» 138,0 млн. рублей; количество участников – 15 062 человека. <p>В 2023 году в нашем городе проживало 16 участников и инвалидов Великой Отечественной войны. Все проблемы и просьбы наших ветеранов решаются в приоритетном порядке. Для того, чтобы ни один вопрос, касающийся их благополучия, не ускользнул из поля внимания, специалистами постоянно проводится социально-экономический мониторинг, обследуются бытовые условия проживания ветеранов войны и определяется нуждаемость в помощи. По результатам мониторинга предоставляются различные формы социальной поддержки и обслуживания.</p> <p>В соответствии с постановлением Администрации города Таганрога от 30.07.2014 № 2324 «О порядке оказания адресной социальной помощи некоторым категориям граждан в виде денежной компенсации расходов на изготовление и установку надгробных памятников», произведены выплаты 3 гражданам на общую сумму 30,0 тыс. рублей.</p> <p>В соответствии с постановлением Администрации города Таганрога от 10.05.2011 № 1378 «О порядке назначения и выплаты компенсации за приобретенные строительные материалы, использованные на проведение ремонта жилья, отдельным категориям граждан», произведены денежные выплаты 10 ветеранам ВОВ на сумму 200,0 тыс. рублей.</p>

	<p>В соответствии с распоряжением Администрации города Таганрога от 28.02.2023 № 20-ра «О выделении средств» в связи с празднованием 80-й годовщины освобождения Ростовской области и города Таганрога от немецко-фашистских захватчиков оказана единовременная материальная помощь 57 ветеранам и вдовам участников Великой Отечественной войны ко Дню Победы в размере 5 000 рублей на общую сумму 285,0 тыс. рублей, 667 труженикам тыла, бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей, вдовам погибших (умерших) инвалидов и участников Великой Отечественной войны в размере 2 000 рублей на общую сумму 1,3 млн. рублей.</p>
2.2.11.	<p>Оказание бесплатной медицинской помощи жителям города осуществлялось в рамках территориальной программы, утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 19.12.2022 № 1114 «О территориальной программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Ростовской области на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов».</p> <p>Граждане, имеющие право на дополнительное лекарственное обеспечение (федеральные и региональные льготники), обеспечиваются лекарственными препаратами, в соответствии с Перечнем жизненно необходимых и важнейших лекарственных средств, утвержденным вышеуказанным постановлением, по рецептам, выписанным специалистами территориальных поликлиник</p>
2.2.13.	<p>В отчетном периоде медицинскими организациями, оказывающими первичную медико-санитарную помощь, была продолжена работа по созданию и тиражированию «Новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь». В 2023 году в реализации проекта «Открытая регистратура», «Профилактический прием. Проведение диспансеризации определенных групп взрослого населения» приняли участие подразделения Городской поликлиники № 2. В подразделениях поликлиник были созданы новые организационно-планировочные решения внутренних пространств, усовершенствована навигационная система, организована работа кабинета диспансеризации в выходной день, в том числе по предварительной записи, внедрены новые способы информирования граждан о проведении диспансеризации.</p> <p>На сайтах территориальных поликлиник размещена информация о способах записи на прием к специалистам. Запись на прием к врачу осуществляется по телефонам колл-центров, через официальный сайт поликлиники, в регистратуре поликлиники, при помощи инфокиосков, которые установлены в фойе подразделений поликлиник.</p> <p>Для удобства работающих граждан время работы подразделений территориальных поликлиник продлено до 19.00ч., организована работа поликлиник в субботу с 08.00 до 14.00, в воскресенье с 08.00 до 12.00.</p>
2.2.16.	<p>В рамках реализации мероприятий по программе инициативного бюджетирования в 2023 году выполнены работы по следующим 10 объектам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - устройство многофункциональной спортивной площадки по месту жительства по адресу: г. Таганрог, около ул. Михайловская, 51-1; - ремонт асфальтового покрытия на территории МБДОУ «Детский сад № 51» по адресу: г. Таганрог, ул. Котлостроительная, 21-2; - устройство многофункциональной спортивной площадки на территории МОБУ СОШ № 32 по адресу: г. Таганрог, ул. Карла Либкнехта, 185; - устройство многофункциональной спортивной площадки на территории МОБУ СОШ № 21 по адресу: г. Таганрог, ул. Дзержинского, 67-а; - устройство многофункциональной спортивной площадки на территории МОБУ СОШ № 5 по адресу: г. Таганрог, ул. Сергея Шило, 162 - текущий ремонт кровли в МБДОУ «Детский сад № 25» по адресу: г. Таганрог, ул. Инструментальная, 42-а - приобретение светового оборудования для нежилого здания (Зеленый театр) в парке культуры и отдыха им. М. Горького по адресу: г. Таганрог, ул. Петровская, 104; - устройство системы видеонаблюдения в Приморском парке г. Таганрога; - ремонт автомобильной дороги по адресу: проезд 5-й Линейный, (между пер. 3-й Новый и пер. 14-й Новый) на участке от пер. 7-й Новый до пер. 6-й Новый; - ремонт автомобильной дороги и тротуара по ул. Яблочкина (на участке от ул. Транспортной до Николаевского Шоссе).

	<p>Для реализации инициативных проектов в 2024 году заседанием областной комиссии по проведению конкурсного отбора инициативных проектов, выдвигаемых для получения финансовой поддержки за счет субсидий областного бюджета, утверждено 11 проектов.</p> <ul style="list-style-type: none"> - устройство многофункциональной спортивной площадки на территории лицея № 28 по адресу: Ростовская область, г. Таганрог, пер. Красногвардейский, 9; - капитальный ремонт входной группы основного здания МОБУ лицея № 7 по адресу: Ростовская область, г. Таганрог, ул. Большая Бульварная, 2; - благоустройство земельного участка общего пользования по адресу: Ростовская область, г. Таганрог, ул. Кленовая, 19; - устройство многофункциональной спортивной площадки по адресу: Ростовская область, г. Таганрог, около ул. Морозова, 21; - ремонт асфальтового покрытия на территории МБДОУ детский сад № 101, расположенного по адресу: Ростовская область, г. Таганрог, ул. Пархоменко, 23; - текущий ремонт тротуара по ул. Котлостроительная (на участке от д. № 17 до д. № 29); - благоустройство территории площадки для дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов с ограниченными возможностями здоровья на свежем воздухе в муниципальном бюджетном учреждении "Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Таганрога", расположенном по адресу: г. Таганрог, пер. Б. Садовый, 11; - закупка игрового оборудования для детских площадок МБДОУ д/с № 59, расположенного по адресу: Ростовская область, г. Таганрог, ул. Сергея Лазо, 9-1; - устройство многофункциональной спортивной площадки на территории МАОУ СОШ № 22 по адресу: Ростовская область, г. Таганрог, ул. Кирова, 2; - текущий ремонт тротуара по ул. Сызранова в районе дома № 26; - устройство многофункциональной спортивной площадки на территории МОБУ лицей № 33 по адресу: 347900, Ростовская область, г. Таганрог, ул. 1-я Линия, 146-а. <p>При подготовке к отопительному периоду 2023 – 2024 годов МУП «Городское хозяйство» восстановлено 1500 п.м. тепловой изоляции, произведена замена 1820 п.м. трубопроводов тепловых сетей, установлено 2 прибора учета тепловой энергии, подано 7 заявок на присоединение энергопринимающих установок, обеспечено резервное электроснабжение 6 котельных, выполнен капитальный ремонт 1 котла (ПТВМ -50) с полной заменой трубной части, выполнен текущий ремонт 17 котлов, заменено более 150 единиц запорной арматуры, выполнены работы по полной замене газовой автоматики котлов на котельных ул. Кольцовская, 112-1 и ул. Комарова, 7, введены в эксплуатацию 3 блочно-модульных котельных по адресам: ул. Р. Люксембург, 127/пер. Гоголевский, 43, ул. Чехова, 154, ул. Чехова, 49, смонтированы и введены в эксплуатацию 3 блочно-модульные котельные по адресам: ул. Чехова, 74; ул. Шаумяна, 16; ул. Щаденко, 19-а. ФГАОУ ВО «ЮФУ» выполнена модернизация котельного оборудования на котельной по пер. Полуротный, 18.</p>
2.2.17.	<p>Количество семей, получивших субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг на конец отчетного периода – 8 496. Средний размер субсидии на конец отчетного периода составил 3 025,81 рублей. За 2023 год на лицевые счета граждан перечислено 151,9 млн. рублей субсидий.</p>
2.2.18-2.2.21	<p>В соответствии с Соглашением о сотрудничестве в сфере транспортного обслуживания населения, заключенного Правительством Ростовской области и ООО «Синара-Городские транспортные решения», 25.05.2021 Администрацией города Таганрога и ООО «Синара – Городские транспортные решения Таганрог» заключено концессионное соглашения «О создании и использовании (эксплуатации) трамвайной сети в г. Таганроге» № 50/д.</p>

В рамках реализации концессионного соглашения реконструировано 45,2 км трамвайного пути, заменено 44,5 км контактной сети, реконструировано 8 тяговых подстанций, Диспетчерский пункт, трамвайное Депо, приобретено 50 низкопольных односекционных трамваев, обустроен 101 остановочный комплекс.

С 01.01.2023 пассажирские перевозки восстановлены по всем 9 маршрутам трамваев.

24.03.2023 проведена Приемка 1 Этапа данного концессионного соглашения.

В настоящее время инвестором завершены работы по созданию трамвайной сети.

В целях оформления эксплуатационной готовности и проведения Приемки 2 Этапа Администрацией города Таганрога проведены 3 строительно-технических экспертизы и техническая экспертиза объекта (подвижной состав – 40 трамвайных вагонов; линейная часть - трамвайные пути, устройство контактной сети; 4 тяговые подстанции; трамвайное Депо).

В 2023 году в целях проведения оптимизации автобусной маршрутной сети и определения основных количественных и качественных параметров Администрацией города Таганрога заключен муниципальный контракт с Донским государственным техническим университетом (далее – ДГТУ) на выполнение «Работы по определению необходимого количества подвижного состава на внутригородских автобусных маршрутах общественного транспорта в границах муниципального образования «Город Таганрог».

Отчет ДГТУ по выполнению данных работ послужил основой при формировании маршрутной сети, установлению и изменению ряда маршрутов, с учетом дорожных условий и интенсивности движения транспорта по пути следования.

Для создания единых условий работы транспорта общего пользования, а также улучшения условий безопасности пассажирских перевозок и транспортного движения на всех муниципальных маршрутах г. Таганрога организованы пассажирские перевозки по регулируемым тарифам с посадкой и высадкой пассажиров только в установленных местах.

Постановлением Администрации города Таганрога «Об установлении и изменении ряда муниципальных маршрутов автобусов, осуществляющих перевозки пассажиров и багажа по регулируемым тарифам» от 27.11.2023 № 2541:

- установлено 11 маршрутов автобусов по регулируемым тарифам, путь следования которых совпадает с действующими маршрутами автобусов, осуществляющих перевозки по нерегулируемым тарифам;

- установлено 7 новых маршрутов автобусов, в том числе 2 новых маршрутов электробусов (данные маршруты позволят решить вопросы транспортного обеспечения Школы № 39, ЖК «Андреевский», завода «Красный котельщик», «ТАНТК им. Бериева», ООО «Клевер», «Онкологического диспансера»);

- изменено 3 маршрута автобусов (продлены маршруты № 19, № 30 к Аквапарку и ЖМ «Солнечный берег» в летний сезон; № 36 – изменен путь следования, исключается заезд к «Онкологическому диспансеру» в связи с установлением нового короткого маршрута № 36-В «Вокзал Таганрог-1 – ул. Московская» (онкологический диспансер) протяженностью по 3 км в прямом и обратном направлении).

В течение 4 квартала 2023 года транспортными организациями обновлено 35 автобусов на основных пассажироёмких маршрутах, проводится замена автобусов марок Хундай Каунти, Газель на автобусы марок ПАЗ, КАВЗ, СИМАЗ, ИСУЗУ.

В ноябре 2023 года Администрацией г. Таганрога установлен и введен в действие дифференцированный тариф на проезд в автобусах в размере 37/35 рублей за наличный и безналичный расчет. При оплате социальной картой обучающегося и социальной картой пенсионера стоимость проезда составляет 30 рублей.

27.11.2023 Администрацией города Таганрога объявлен конкурс на осуществление пассажирских перевозок автобусами по регулируемым тарифам. По результатам рассмотрения заявок на участие в конкурсах 29.12.2023 заключены муниципальные контракты с 5 транспортными организациями с 01.01.2024 сроком на 7 лет. В рамках данных муниципальных контрактов транспортными организациями будет поэтапно обновляться подвижной состав на всех маршрутах города.

		<p>В соответствии с подпрограммой «Развитие транспортной инфраструктуры Ростовской области» государственной программы Ростовской области «Развитие транспортной системы» Администрацией города Таганрога проведены электронные аукционы по закупке электробусов и зарядных станций.</p> <p>По результатам аукциона на закупку 10 электробусов заключен контракт от 29.06.2023 № 184/23 с ООО «Дилерский центр Юг» (производитель ПАО «Камаз»). Цена контракта – 463 320,0 тыс. рублей, из них: федеральный бюджет – 450 176 099,03 рублей; областной бюджет – 9 187 272,50 рублей; местный бюджет – 3 956 628,47 рублей.</p> <p>В рамках электронного аукциона на приобретение 4 зарядных станций для электробусов заключен контракт от 31.05.2023 № 183/23 с АО «СИТРОНИКС» г. Москва. Цена контракта – 79 000,0 тыс. рублей, из них: федеральный бюджет – 76 758, 853 тыс. рублей; областной бюджет – 1 566, 508 тыс. рублей; местный бюджет – 674, 638 тыс. рублей.</p> <p>08.12.2023 завершена поставка 10 электробусов в г. Таганрог (ул. Александровская, 160 – территория МУП «ТТУ»).</p> <p>15.12.2023 проведена экспертиза и приемка электробусов. Расчеты по контрактам произведены в полном объеме в декабре 2023 года, также осуществлено технологическое присоединение зарядных станций к электрическим сетям.</p>
	2.2.22. - 2.2.25.	<p>На уровне муниципального образования независимая оценка качества оказания услуг в сфере социального обслуживания в отношении МБУ «ЦСО г. Таганрога» была проведена в марте 2023 года. Общественным советом при Администрации города Таганрога по социальным вопросам принято решение об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества оказания услуг МБУ «ЦСО г. Таганрога» в суммарном эквиваленте, насчитывающем максимальные 100 баллов.</p> <p>Адресная социальная помощь из областного бюджета оказана 4 072 малообеспеченным семьям, израсходовано 25,1 млн. рублей.</p> <p>Активно велась работа по заключению социальных контрактов. За 2023 год заключено 276 контрактов на общую сумму 56,6 млн. рублей, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поиск работы – 110; - осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности – 122; - иные мероприятия, направленные на преодоление гражданами трудной жизненной ситуации – 44.
2	2.3.1., 2.3.2., 2.3.5.	<p>Городской комитет профсоюза работников здравоохранения РФ осуществлял постоянный контроль за соблюдением законодательства по оплате труда в ЛПУ города. В коллективных договорах устанавливались конкретные формы, системы оплаты труда, надбавки, учитывающие характер, условия труда, отраслевые и региональные особенности. Выплата заработной платы производится не менее двух раз в месяц в строго определенных для этих целей дни, утвержденных в локальных нормативных актах. С первичными профсоюзными организациями согласовывались все изменения систем или форм оплаты труда, рассматриваются заявления и обращения работников по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды, в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии. Фактов нарушений в вопросах оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды, задолженности по заработной плате в 2023 году перед работниками лечебно-профилактических учреждений города Таганрога не выявлено. Обеспечивалась защита прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников ЛПУ г. Таганрога, присоединившихся к Соглашению.</p>
3	2.1.2., 2.3.1., 2.3.2., 2.3.5.,	<p>В 2023г. в пределах полномочий ОПО «Лемакс» вела работу по совершенствованию оплаты труда. Средняя заработная плата в ООО «Лемакс» соответствует среднероссийским показателям по виду экономической деятельности, за 10 мес. 2023г. составила 80 391 руб. Для справки: среднемесячная зарплата работников ООО «Лемакс» в 2022г. - 66 168 руб., рост - на 21,4%. В п. 2.3. КД ООО «Лемакс» отражено проведение ежегодной индексации заработной платы, пересмотр должностных окладов и тарифных ставок в связи с ростом</p>

	2.3.13.	<p>потребительских цен на товары и услуги. Основанием для индексации является фактический рост индекса потребительских цен на основании данных Федеральной службы государственной статистики. Для расчета применён индекс потребительских цен согласно справке Росстата № НИ-Т02/149-ДР от 02.02.2023, равный 112,12. Ставку 1-го разряда в ООО «Лемакс» не получает никто из работников. В апреле 2023г. подписано Доп.соглашение №1 к КД ООО «Лемакс» на 2023-2025гг., в котором на основании Приложения №2 увеличены тарифные ставки: за 1 час работы для работы в нормальных условиях труда без учета компенсационных, стимулирующих выплат для работников 2-го разряда составляет 72,08 руб. Минимальный размер оплаты труда в ООО «Лемакс» в 2023г. равен 29000 руб. Система оплаты труда в ООО «Лемакс» нацелена на обеспечение дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации, сложности труда, количества и качества выполняемых работ, что является залогом повышения производительности труда и заинтересованности работника в качестве выполняемой работы, увеличении объёмов выпускаемой продукции.</p> <p>Индексация заработной платы в АО «Красный гидропресс» проведена на 12.12% 01.01.2023гг. на заводе «Прибой» в соответствии с заводским приказом прошло повышение тарифных ставок и должностных окладов и проведена индексация заработной платы в соответствии с «Положением об индексации заработной платы» всем работникам.</p> <p>Минимальная тарифная ставка за отчетный период 2023г. - 17 426,21 руб. Минимальная заработная плата составляет 19 490,40 рублей. Доля тарифа в размере заработной платы составляет 68,82 %. За 9 месяцев 2023г в целях устранения крайней дифференциации заработной платы разрыв между 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых работников (децильный коэффициент) составляет 4,82, что не нарушает пункт 4.1.13 КД. По коллективному договору децильный коэффициент установлен не более 5. Заработная плата в течение отчетного периода работникам выплачивалась своевременно. Материальная помощь, оказанная работникам в соответствии с приложениями №2 Коллективного договора за отчетный период составила 933 150 рублей.</p>
4	2.3.5.	<p>Председатели профсоюзных организаций г. Таганрог в 2023г. приняли участие в семинарах-совещаниях и конференциях, проводимых отраслевыми объединениями работодателей «Союз Работодателей Ростовской Области» и профсоюзов СОП «Федерация Профсоюзов Ростовской Области», на которых поднимались вопросы трудового законодательства, оплаты труда, повышения доходов населения, обсуждались особенности реализации областного трехстороннего Соглашения и изменения трудового законодательства.</p>
5	2.3.7.	<p>Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения РФ принимала участие в подготовке мероприятий по оздоровлению детей сотрудников ЛПУ г. Таганрога: проводилась разъяснительная работа по доведению до членов профсоюза информации о новых механизмах сбора и подачи заявок, порядке оплаты и получении путевок через УСЗН г. Таганрога.</p>
6	2.3.7.	<p>На основании п. 3.11 КД ООО «Лемакс» и АО ТПО «Лемакс» выплачивается материальная помощь на самостоятельно приобретенные путевки для оздоровления детей. Профком ОПО «Лемакс» проводил разъяснительную работу и размещал бюллетени на информационных досках о порядке оплаты и получении путевок или компенсации самостоятельно приобретенных путевок через УСЗН г. Таганрога.</p>
7	2.3.8.	<p>С 13 мая по 02 сентября 2023г. профком организовал 14 туров выходного дня для 630 членов профсоюза и их семей по Ростовской обл. и в «Парк Краснодар» от 30 до 110 чел. каждый (от 1 до 3-х автобусов); за счет ОПО "Лемакс" предоставлялся проезд членам профсоюза и их родственникам, входные билеты членам профсоюза и их детям, аренда беседок для отдыха на базах отдыха "Эльдорадо", "Мелеховь", "Парк птиц Малинки", при этом, член профсоюза и его близкие родственники имели возможность в течение сезона ездить в разные поездки, например, в Ростовский-на-Дону дельфинарий в мае или июне (приобретено 132 билета) и в зоопарк в июле (приобретено 60 билетов), "Парк Малинки" в июне + на б/о "Эльдорадо" в августе. В июне 2023г. 9 членов профкома по приглашению вышестоящей профсоюзной организации бесплатно отдохнули в Пансионате «Виктория» в п. Лазоревская, ж/д проезд оплачен ОПО «Лемакс». Также с 50% скидкой отдохнули их дети. В декабре 2023г. члены профсоюза и их дети за счет профсоюза посетили спектакль Таганрогского театра им. А.П. Чехова «Три Ивана» (327 билетов). В июне 2023г. организован сплав на байдарках по реке Медведица 24 членов профсоюза ОПО «Лемакс»</p>

		(180000р.). Приобретена санаторная путевка в г.Кисловодск. Организовано посещения два Ростовского Аква-Парка Н2О для 66 членов профсоюза «Лемакс» (проезд и билеты – за счет профкома). С целью психологической разгрузки в 2023г. члены профсоюза ОПО «Лемакс» посетили 18 спектаклей в Таганрогском театре им. Чехова и камерном театре «ТАКТ», также организованы две поездки в музыкальный театр (аренда автобуса + билеты): на балеты «Золушка» и «Лебединое озеро», в 2023г. приобретено 1011 театральных билетов (873 в театр Чехова, 42 – в театр «ТАКТ», 96 – в муз.театр).
8	2.3.8.	<p>Также для сотрудников, членов их семей и жителей г. Таганрог были организованы: концерт народного артиста Д. Певцова и спектакль Кисловодского театра «Благодать» во Дворце Алфераки, спектакль о творчестве А. Вертинского «Желтое танго» в театре им. Чехова 24.07.23, концерт группы «Лесоповал» в Зеленом театре Парка им. Горького к 100-летию нашего земляка М.И. Танича, концерт джазового оркестра 11.03.23 и братьев Радченко 21.03.23. На все мероприятия - бесплатные билеты для членов профсоюза. Новый классический театр «Лемакс» ежемесячно показывал спектакли для жителей города Таганрога в ЮРКЦ им. Чехова и в Библиотеке.</p> <p>ППО «Прибой» организует посещение театра им. Чехова с 50% скидкой 1 раз в квартал, ППО ТАНТК им. Бериева – с 50% скидкой дважды в год. ППО ТКЗ «Красный котельщик» организует в течение всего сезона посещение театра Чехова по льготной стоимости.</p> <p>Таганрогская городская организация Общероссийского Профсоюза образования, Таганрогская городская организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, Таганрогская городская организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, профкомы ОПО «Лемакс», ПАО «Тагмет», завода «Прибой», ТАНТК им. Бериева осуществляли работу по организации оздоровления и отдыха членов профсоюза на базах отдыха, в санаториях, домах отдыха.</p> <p>В ПАО ТКЗ «Красный котельщик» в 2023г. по санаторным профсоюзным путевкам на КАВМИНВОДАХ и Адлер-курорт отдохнул 51 член профсоюза. По путевкам выходного дня на б/о «Радуга» в течении летнего периода отдохнуло 288 членов профсоюза с семьями.</p>
	2.3.10.	<p>Председатель Таганрогской городской профсоюзной организации работников здравоохранения РФ Толошина Е.В. принимала участие в обсуждении проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам в пределах своих полномочий.</p> <p>Таганрогской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования внесен в городское соглашение между Управлением образования города и городской организацией Профсоюза пункт о возможности оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой квалификационная категория отсутствует, но профиль ее работы (деятельности) совпадает с деятельностью по должности, по которой квалификационная категория установлена, подобные пункты закреплена и в коллективных договорах образовательных учреждений.</p>
	2.3.11.	<p>Таганрогской городской профсоюзной организацией работников здравоохранения РФ через первичные профсоюзные организации проводилось информирование трудовых коллективов о результатах мониторинга социально-трудовых отношений, об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Ростовской области в социально-трудовой сфере, а также об изменениях нормативно-правовых актов в социально-трудовой сфере города Таганрога через рассылки по электронной почте.</p>
	2.3.11.	<p>Действующая система социального партнерства в Таганрогской городской профсоюзной организации работников образования обеспечивает стабильные взаимоотношения Профсоюза с органами местного самоуправления, руководителями образовательных организаций. Совместная работа была направлена на недопущение снижения уровня социальной защищенности работников образования, предоставляемых им социальных гарантий, льгот и компенсаций, а также совершенствование системы оплаты труда.</p> <p>Проводился регулярный профсоюзный мониторинг социально-экономической ситуации на предприятиях.</p> <p>В ООО «Лемакс» и АО ТПО «Лемакс» нарушений в 2023г. нет. Заработная плата работникам выплачивается в установленные КД ООО «Лемакс» и АО ТПО «Лемакс» сроки и в полном объеме, является одной из самых высоких в г. Таганроге. Предприятия не имеют задолженности по уплате налогов и сборов в бюджеты всех уровней.</p>

11	2.3.12.	Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения РФ взаимодействует с работодателями ЛПУ г. Таганрога в выполнении городских отраслевых соглашений и коллективных договоров.
12	2.1.10. 2.3.4. 2.3.5., 2.3.12.	<p>На основании заключенного 27.04.23г. Доп.соглашения №1 к КД ООО «Лемакс» пункт 2.5.1 основной части КД расширен и дополнен должностями работников на новых участках, которым на основании специальной оценки условий труда установлен повышенный размер оплаты труда в размере 10% от тарифной ставки, должностного оклада в соответствии с ч. 2 и ч. 3 ст. 147 ТК РФ. В соответствии с «Положением о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, по разработке, контролю за выполнением коллективного договора, внесению в него изменений и дополнений» осуществляется контроль за выполнением КД.</p> <p>Система оплаты труда в ООО «Лемакс» нацелена на обеспечение дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации, сложности труда, количества и качества выполняемых работ. Это является залогом повышения производительности труда и заинтересованности работника в качестве выполняемой работы, увеличении объемов выпускаемой продукции.</p> <p>В пункте 2.5. КД ООО «Лемакс» установлен размер повышения оплаты труда за работу в ночное время 25%, что на 5% выше минимального, установленного ст. 154 ТК РФ и соответствует п. 2.4.6. Областного трёхстороннего (регионального) Соглашения об установлении в КД размера повышения оплаты труда за работу в ночное время выше минимальных, установленных Правительством РФ.</p>
13	2.3.14.	<p>В 2023 году, несмотря на сложные экономические условия, руководством ООО «Лемакс» и профкомом ОПО «Лемакс» в сложный для страны экономический период предприняты активные меры по обеспечению стабильности и экономического роста предприятия, по повышению производительности труда, внедрялись энергоэффективные технологии, осуществлялся выпуск конкурентоспособной, импортозамещающей продукции – бытового газового оборудования и стальных панельных радиаторов. Проведена модернизация нескольких производственных участков, закуплено и введено в эксплуатацию новое оборудование: - пресс на штамповочный участок производства котлов, - сварочный робот и полуавтоматы на участок сварки теплообменников производства котлов;</p> <ul style="list-style-type: none"> - система охлаждения на участок порошковой окраски производства котлов, - оборудование контактной сварки на участок изготовления металлических корпусов, - лазерная сварка на участок сварки производства стальных панельных радиаторов; <p>- продолжается расширение и строительство новых складских помещений в логистическом комплексе ООО «Лемакс», внедряется WMS-система управления складом, система адресного хранения, в бытовых помещениях для работников частично обновлены кондиционеры и бытовая техника. На вновь созданных производственных участках разработаны нормы выдачи специальной одежды и обуви (далее - СИЗ) для работников, утверждено Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору на 2023-2025гг.</p>
	2.4.1.	<p>ООО «Лемакс» в апреле 2023г.в Дополнительном соглашении №1 к коллективному договору на 2023-2025гг. увеличило тарифные ставки работников. Тарифная ставка за 1 час работы для работы в нормальных условиях труда без учета компенсационных, стимулирующих выплат для работников 2-го разряда составляет 72,08 руб.</p> <p>В АО «ТАГМЕТ» в соответствии с Положением «Об унифицированной системе оплаты труда, гарантий и компенсаций на трубных заводах Российского дивизиона» от 01.07.2023 года, Рег. № НД-0275/2023/7, минимальный оклад без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат в АО «ТАГМЕТ» на конец 2023 года составлял 17092 рубля (3я группа должностей).</p> <p>Размер минимального оклада без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат на ПАО ТКЗ «Красный котельщик» в 2023г составил 19652 руб.</p>
	2.4.3.	<p>В соответствии с п. 5.3 КД,АО «ТАГМЕТ» Администрация обеспечивала сохранение уровня реального содержания заработной платы, включая ее индексацию за счет увеличения условно – постоянной части зарплаты в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги по Ростовской области. Минимальный размер заработной платы при выполнении работником основного вида деятельности трудовых обязанностей и отработке баланса рабочего времени устанавливается 1,9 прожиточного минимума трудоспособного населения по Ростовской области. Минимальный размер</p>

	<p>заработной платы при выполнении работником не основного вида деятельности трудовых обязанностей и отработке баланса рабочего времени устанавливается 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне. Индексация заработной платы производится ежегодно в соответствии с утвержденным бюджетом исходя из финансово-экономического положения завода.</p> <p>Распоряжением АО «ТАГМЕТ» от 09.01.2023 года № 1-в установлен минимальный размер заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для персонала основного вида деятельности – 27 985 рублей; - для персонала не основного вида деятельности – 23 504 рубля. <p>В п. 2.2. раздела 2 коллективного договора в ООО «Лемакс» «Оплата труда» учтены рекомендации областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и п. 2.4.3. трехстороннего соглашения об установлении минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), минимальной заработной платы не ниже 1,2 минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством РФ. Минимальный размер оплаты труда в ООО «Лемакс» в 2023г. равен 29000 руб.</p> <p>В Коллективном договоре АО ТЗ «Прибой» установлена минимальная норма оплаты труда работников с учетом коэффициента 1,2 по отношению к МРОТ.</p>
2.4.4.	<p>Ежегодно проводится индексация заработной платы на предприятиях АО ТЗ «Прибой» и ПАО ТАНТК им. Г.М.Бериева, АО «ТНИИС» В 2023г. в ООО «Лемакс» осуществлялись мероприятия по совершенствованию оплаты труда, обеспечению ежегодного увеличения реального содержания заработной платы. В 2023г. выполнялись закрепленные в коллективном договоре ООО «Лемакс» на 2023-2025гг. обязательства работодателя по проведению ежегодной индексации заработной платы: на основании п. 2.3. КД проведена индексация заработной платы, пересмотр должностных окладов и тарифных ставок в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Среднемесячная заработная плата в ООО «Лемакс» соответствует среднероссийским показателям по виду экономической деятельности, за 2023г. составила 92 213 руб.</p> <p>С целью обеспечения реального роста заработной платы работников на АО «ТАГМЕТ», в соответствии с приказом от 30.06.2023 года №289 была проведена индексация заработной платы в размере 12,0% (с 01 по 13 группы должностей); 10,0% (14 группа должностей); 8,0% (15 группа должностей); 7,0% (16 группа должностей) и 6,0% (17 группа должностей). Так же установлен всем категориям сотрудников коэффициент индексации 1,04% (за исключением 18-20).</p> <p>2023 г. в ПАО ТКЗ «Красный котельщик» проведена индексация заработной платы сотрудникам на 4,6%.</p>
2.4.5.	<p>Применяются системы нормирования труда с учетом выборного органа – ОПО «Лемакс»: в апреле 2023г. подписано Дополнительное соглашение №1 к КД ООО «Лемакс» на 2023-2025гг., в котором увеличены тарифные ставки: за 1 час работы для работы в нормальных условиях труда без учета компенсационных, стимулирующих выплат для работников 2-го разряда составляет 72,08 руб. Пункт 2.5.1 основной части КД расширен и дополнен должностями работников, работающих во вредных условиях труда, на новых участках, которым на основании специальной оценки условий труда установлен повышенный размер оплаты труда в размере 10% от тарифной ставки, должностного оклада в соответствии с ч. 2 и ч. 3 ст. 147 ТК РФ. В соответствии с «Положением о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, по разработке, контролю за выполнением коллективного договора, внесению в него изменений и дополнений» осуществляется контроль за выполнением КД. В пункте 2.5. КД ООО «Лемакс» установлен размер повышения оплаты труда за работу в ночное время 25%, что на 5% выше минимального, установленного ст. 154 ТК РФ и соответствует п. 2.4.6. Областного трёхстороннего (регионального) Соглашения об установлении в КД размера повышения оплаты труда за работу в ночное время выше минимальных, установленных Правительством РФ.</p>

	На АО «ТАГМЕТ» в соответствии с 5.5 КД, пересмотр норм труда производится Администрацией с учетом мнения Профкома после внедрения новой техники, технологии и организационно-технических мероприятий и в соответствии с нормами ТК РФ. Новые нормы доводятся до сведения работников не позднее, чем за два месяца до их внедрения.
2.4.6.	Система оплаты труда в ООО «Лемакс», АО ТЗ «Прибой», ПАО ТАНТК им. Г.М.Бериева, АО «ТНИИС», АО «Тагмет» нацелены на обеспечение дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации, сложности труда, количества и качества выполняемых работ, что является залогом повышения производительности труда и заинтересованности работника в качестве выполняемой работы, увеличении объемов выпускаемой продукции.
2.4.7. 2.4.8.	На предприятиях, присоединившихся к трехстороннему соглашению, заработная плата, ежегодные и дополнительные отпуска, выплаты при увольнении, причитающиеся работникам выплачиваются своевременно и в полном объеме. Все налоги и сборы, страховые взносы, платежи на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование осуществляются в срок и в полном объеме. Не допускаются «серые схемы» по выплате заработной платы.
2.4.12.	На предприятиях, присоединившихся к трехстороннему соглашению, сохраняется уровень средней заработной платы не ниже среднемесячной номинальной начисленной заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности в организациях Ростовской области. В 2023г. по запросу Администрации г. Таганрога предоставлялись сведения о среднемесячной заработной плате работников. Среднемесячная заработная плата в ООО «Лемакс» за 2023г. составила 92 213 руб. В АО «ТАГМЕТ» средняя заработная плата за 2023 год составила 69295 рублей.
2.4.13.	Данный вопрос поднимался профкомом на рабочей группе по разработке КД и Дополнительного соглашения №1 к КД ООО «Лемакс» на 2023-2025гг. В п. 2.3. КД зафиксировано, что работодатель стремится, при наличии финансовой возможности, к установлению условно-постоянной части заработной платы (доли выплат по должностным окладам, ставкам заработной платы (тарифным ставкам)) на уровне не ниже 60 процентов от общего размера заработной платы. Система оплаты труда в ООО «Лемакс» нацелена на обеспечение дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации, сложности труда, количества и качества выполняемых работ, этот принцип нацелен на повышение производительности труда и заинтересованности работника в качестве выполняемой работы и увеличении объемов выпускаемой продукции. В соответствии с п. 5.4 КД АО «ТАГМЕТ», Администрация стремится довести долю условно-постоянной части заработной платы (тарифной части заработной платы, включая доплату за вредные и (или) опасные условия труда и сменность работы) до 70%.
2.4.14.	Не допускалось снижение гарантированной части заработной платы работников (окладов, тарифных ставок, выплат компенсационного характера).
2.4.20.	В 2023г. продолжал действовать договор ООО «Лемакс» с ООО «Партнер Сервис» на организацию питания работников с предоставлением со стороны ООО «Лемакс» специализированного помещения (комнаты приема пищи 70 кв.м, оборудованной сантехникой, мебелью (столами, стульями) для комнаты приема пищи, холодильников, микроволновок, витрин и другого специального оборудования для осуществления горячего питания работников. Согласно п. 12.10 КД АО «ТАГМЕТ», Администрация организует функционирование столовых, расположенных на территории АО «ТАГМЕТ», в соответствии с графиком работы структурных подразделений. В целях обеспечения регулярного и здорового питания работников, а также снижения рисков сердечно-сосудистых заболеваний Администрацией реализуется программа «Тарелка здоровья». В соответствии с пунктом 12.3.1 КД АО «ТАГМЕТ», Профком контролирует организацию питания и качественное приготовление пищи в столовых, находящихся на территории АО «ТАГМЕТ». На АО ТЗ «Прибой», ПАО ТКЗ «Красный котельщик» действуют столовые.

Раздел 3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

	3.1.1.	Информационное обслуживание имеет системный характер и ориентировано на молодёжь, безработных и ищущих работу граждан, работодателей. На персональной странице центра занятости населения портала управления государственной службы занятости населения Ростовской области размещена информация о государственных услугах, предоставляемых центром занятости населения, о направлениях работы, объявления о проводимых мероприятиях. За январь – декабрь 2023 года размещено 1345 информационных материалов на персональной странице центра занятости населения сайта управления государственной службы занятости населения Ростовской области, сайте Администрации города Таганрога, на официальных страницах центра занятости населения в социальных сетях («ВКонтакте», «Телеграмм», «Одноклассники»). Особое внимание уделено реализации комплекса мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий: по содействию трудоустройству инвалидов и граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, на обеспечение доступности профессионального образования, организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; также занятости молодёжи. Информация об услугах центра занятости населения размещена на информационных стендах центра занятости населения, установленных в Управлении социальной защиты населения, Военном комиссариате, МФЦ города Таганрога, Фонде поддержки предпринимательства, Администрациях сельских поселений Неклиновского района. Через радиотрансляционную сеть рынков города прозвучало 8 объявлений по набору в группы на обучение, о востребованных профессиях и приглашения принять участие в ярмарках вакансий.
	3.1.5. - 3.1.7.	На конец 2023 года в центре занятости населения на учете состояли 450 безработных граждан, уровень регистрируемой безработицы составил – 0,32 %. В 2023 году в ГКУ РО «Центр занятости населения города Таганрога» информация о фактах массового увольнения работников или выявления такой угрозы на предприятиях города Таганрога не поступала.
	3.1.10.	В 2023 году в центр занятости населения обратились 195 граждан с инвалидностью, из них трудоустроены 153 человека; 641 женщина, имеющая несовершеннолетних детей, нашли работу 563 женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей; 154 гражданина предпенсионного и пенсионного возраста, трудоустроены 326 человек.
	3.1.11.	В 2023 году по программе организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации заключены 14 договоров с предприятиями: ПАО «ТКЗ Красный котельщик», АО «ТАГМЕТ», МАУ «МФЦ Таганрога», Фил-л АО КЛЕВЕР в г. Таганроге и др. По данной программе трудоустроены 19 человек по специальностям: ученик электросварщика, инженер, делопроизводитель и др. В 2023 году заключены 2 договора по организации наставничества при трудоустройстве молодых специалистов. Трудоустроены 2 выпускника по специальности: техник-программист, инструктор по физкультуре.
1	3.1.13., 3.3.2.	Вопросы сохранения рабочих мест, кадрового обеспечения промышленных предприятий города Таганрога, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования заслушивались на городской трехсторонней комиссии с участием представителей КС профсоюзов города. В 2023 году центр занятости населения принимал участие в прогнозировании потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов путем анализа предоставленной информации о профессионально-квалифицированной структуре приема и выпуска в 2023 году, а также численности выпускников, нуждающихся в трудоустройстве, в соответствии с прогнозом потребности действующих организаций в квалифицированных кадрах на среднесрочную перспективу по данным отраслевых министерств по заявленным специальностям.

	Для выпускников, нуждающихся в трудоустройстве, были организованы круглые столы с участием организаций имеющих потребность в квалифицированных кадрах.
3.2.8.	<p>По результатам 2023 года центр занятости предоставил 8524 консультации по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, из которых 3642 консультации — гражданам в возрасте от 14 до 29 лет.</p> <p>В 2023 году организовано для обучающихся общеобразовательных организаций 5 ярмарок учебных мест «Куда пойти учиться?», в которых приняли участие 2647 человек.</p> <p>В ходе мероприятия школьники узнали о специальностях и профессиях, по которым осуществляется обучение, об условиях поступления, требованиях, предъявляемых к абитуриентам, о профессиональных возможностях в выбранных ими областях профессиональной деятельности.</p> <p>Для ознакомления обучающихся общеобразовательных организаций с деятельностью предприятий центр занятости организует и проводит профориентационные экскурсии на предприятия города, в 2023 году в них приняли участие 646 школьников.</p>
3.1.14.; 3.2.11	В 2023 году на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лица, освободившиеся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, признанных в установленном порядке безработными, не направлялись.
3.2.13.	<p>В 2023 году центром занятости населения проводилась работа с предприятиями и организациями города по вопросу участия в программе по возмещению частичной компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан отдельных категорий (Постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»).</p> <p>Центром занятости населения принято 125 заявлений на подбор работников от 23 работодателей с целью предоставления субсидии. Предприятиями и организациями заявлена потребность в свободных рабочих местах в количестве 461 единицы. Трудоустроены 123 человека, относящихся к отдельным категориям граждан.</p>
3.2.14.	<p>Инвестиционная политика города направлена на создание благоприятных условий для привлечения инвестиций в основной капитал предприятий города Таганрога и создание новых рабочих мест.</p> <p>За январь □ декабрь 2023 года объем инвестиций в основной капитал по кругу крупных и средних предприятий города Таганрога составил 12,9 млрд рублей. Темп роста к январю □ декабрю 2022 года составил 76,3%.</p> <p>За 12 месяцев 2023 года в рамках реализации инвестиционных проектов на территории города Таганрога создано 579 новых рабочих мест.</p> <p>В Перечень «100 Губернаторских инвестиционных проектов» включены 4 инвестиционных проекта, реализуемых на территории города Таганрога:</p> <ul style="list-style-type: none"> - строительство завода по производству сельскохозяйственной техники, инвестор – Таганрогский филиал АО «Клевер» (2022–2024 гг., стоимость инвестиционного проекта – 1,5 млрд рублей); - строительство универсального портового перегрузочного комплекса в морском порту Таганрог в районе Северного мола по перегрузке зерновых культур и генеральных грузов», инвестор – ООО «Морской зерновой терминал» (2018–2024 гг., стоимость инвестиционного проекта – 1,1 млрд рублей); - увеличение мощности производства роликов конвейерных гладких горячеформованных за счет ввода в эксплуатацию дополнительных единиц оборудования с ЧПУ», инвестор – АО «Промтяжмаш» (2019–2026 гг., стоимость инвестиционного проекта – 530 млн рублей);

		<p>- строительство завода по производству осветительных светодиодных приборов, инвестор – ООО «Технологии света» (2016–2023 гг., стоимость инвестиционного проекта – 515 млн рублей).</p> <p>В 2023 году Администрация Таганрога и АО «Клевер» заключили инвестиционный договор на предоставление льготы по земельному налогу, сроком на 5 лет, объем предоставленной льготы за 5 лет – 3,7 млн рублей (средства местного бюджета).</p> <p>В 2023 году на сопровождении Администрации города Таганрога находилось 50 инвестиционных проектов на сумму 31,9 млрд рублей. Ежемесячно осуществлялся мониторинг инвестиционных проектов, реализуемых на территории города. Оказывалось содействие в решении проблемных вопросов.</p> <p>В 2023 году проведено 4 заседания Совета по инвестициям города Таганрога, на которых рассмотрены вопросы, касающиеся инвестиционной деятельности.</p>
	3.2.15.	<p>В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369 « О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» проинформированы 915 предприятий и организация города Таганрога о возможности участия в мероприятии по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан.</p> <p>В 2023 году получили профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» 413 граждан</p> <ul style="list-style-type: none"> -из них безработных граждан - 130 человек; -женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком – 78 человек; -женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях - 58 человек; - лица в возрасте 50-ти лет и старше, а так же лица предпенсионного возраста - 137 человек; -молодежь до 35 лет - 8 человек; -работники организаций находящиеся под риском увольнения - 2 человека. <p>Для организации и проведения профессионального обучения с начала 2023 года центром занятости населения заключены 32 договора с 11 учебными организациями, осуществляющими подготовку персонала по 10 рабочим, 8 офисным и 2 специальностям медицинского профиля.</p> <p>В 2023 году направлены на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации 239 безработных граждан.</p>
2	3.3.4.	<p>Таганрогской городской профсоюзной организацией работников здравоохранения РФ в 2023 году оказана бесплатная правозащитная и консультативная помощь 168 членам профсоюза.</p> <p>Согласно пункту 1.6.2. коллективных договоров ООО «Лемакс» и АО ТПО «Лемакс» профком осуществляет консультационную и правовую помощь членам профсоюза ОПО «Лемакс» на постоянной основе.</p>
3	3.3.5.	<p>В коллективные договоры ЛПУ г. Таганрога включены мероприятия по созданию условий для трудовой деятельности инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью, а также применению дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя) к данной категории работников.</p> <p>В КД ООО «Лемакс» и АО ТПО «Лемакс» включены мероприятия по созданию условий для трудовой деятельности женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью (пп. 3.10, 3.11., 3.12 КД), а также применению дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя – п. 6.8. Приложения №1 к КД) к данной категории работников. В соответствии с п. 3.9. КД</p>

		<p>ООО «Лемакс» обеспечивает выполнение установленной в соответствии с нормативными правовыми актами Ростовской области квоты для приема на работу инвалидов: на декабрь 2023г. на предприятии работает 13 инвалидов. Пунктом 3.10 КД предусмотрены меры по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе молодых семей при рождении первого ребенка, а также меры по оказанию содействия беременным женщинам - перевод на лёгкий труд, исключающий воздействие неблагоприятных факторов на основании принесенных из медицинских учреждений справок. В 2023г. ушла в декретный отпуск 1 сотрудница; всего в декретном отпуске находится 5 членов профсоюза (4 сотрудницы ООО «Лемакс» и 1 сотрудница АО ТПО «Лемакс»). На основании п. 3.11 КД выплачивается материальная помощь на самостоятельно приобретенные путевки для оздоровления детей. Согласно п. 3.7. и Приложению №4 к КД Почетным сотрудникам при выходе на пенсию установлена ежемесячная выплата, которая составляет 11000 руб. на каждого Почетного сотрудника-пенсионера, что в 2023г. составило 1 056 000 руб.</p>
4	3.3.6.	<p>Одной из моделей наставничества является классическое наставничество, когда молодые специалисты могут быстрее и полноценнее осваивать необходимые должностные компетенции, быстрее адаптироваться в коллективе, чувствуют себя более комфортно на рабочем месте. Положение о наставничестве включено в коллективные договоры ГБУ РО "Городская поликлиника N1" в г. Таганроге, ГБУ РО "Городская поликлиника N2" в г. Таганроге, ГБУ РО "Детская городская поликлиника N1" в г. Таганроге, ГБУ РО "Детская городская поликлиника N2" в г. Таганроге, ГБУ РО "ГКБСМП" в г. Таганроге, ГБУ РО "Городская больница N7" в г. Таганроге. К каждому молодому специалисту прикреплен один наставник, который составляет план работы с молодым специалистом и оценивает ее эффективность с регистрацией результатов в дневнике. Также проводится анкетирование на выявление профессиональных затруднений. Мониторинг выявления степени эмоциональной удовлетворенности молодых специалистов адаптацией в коллективе.</p> <p>Профком ОПО «Лемакс» содействовал совершенствованию системы наставничества в ООО «Лемакс», поощряя наставников, активно передающих навыки молодым работникам, обучающим коллег на новых рабочих местах. Созданы условия для профессионального и карьерного роста молодежи, сформирован кадровый резерв. В 2023г. 13 молодых работников переведены на вышестоящие должности либо повысили свою квалификационную категорию.</p>
5	3.3.10.	<p>Согласно п. 4.1.4. КД ООО «Лемакс» и АО ТПО «Лемакс» за счет работодателя проводится профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.</p> <p>ППО АО «Красный гидропресс» ко Дню защитника Отечества были подведены итоги конкурса «Лучший по профессии» за 2022г., а также ежеквартально подводились итоги конкурса «Лучший по профессии - 2023», вручались грамоты и премии.</p> <p>На заводе «Прибой» состоялся конкурс профессионального мастерства – определение «Лучшего сварщика» в механическом производстве, участок 9т. При проведении таких мероприятий профком предлагает для стимулирования и мотивации профессии всем победителям конкурса повысить разряды.</p>
	3.4.1.	<p>Вопросы кадрового обеспечения производственного комплекса ООО «Лемакс», мотивации и стимулирования персонала к высококачественному труду эффективно решались службой по управлению персоналом, отчеты заслушаны на заседании Совета по качеству ООО «Лемакс». Выполнены поставленные цели, в том числе, по повышению имиджа компании, как работодателя,</p> <ul style="list-style-type: none"> - по созданию процессов, направленных на снижение текучести производственных кадров в первые 6 месяцев работы. Текучесть за II полугодие 2023 г. снизилась на 3% по сравнению с аналогичным периодом II полугодием 2022г., по мотивации сотрудников на профессиональное развитие в компании и их удержание на работе более трех лет. Так, доля сотрудников, проработавших на предприятии более трех лет – более 50%. <p>С целью привлечения кадров на предприятие на протяжении нескольких лет работает система «Приведи друга и получи бонус», согласно которой сотруднику за приглашение знакомого на свободные вакансии выплачивается премия по истечению трехмесячного</p>

	<p>испытательного срока и после одного года работы. Размер выплаты в 2023г. составил 5000 руб. и 30000 руб. соответственно. В 2023г. ко Дню рождения предприятия выплачена денежная премия награжденным Благодарственными письмами в размере 50 000 руб., награжденным Почетными грамотами, занесенных на Доску Почета, представителей «Лучших бригад» в размере 100 000 руб.</p> <p>На предприятии на протяжении многих лет существует система выдача простых, серебряных, золотых значков «Лемакс» за определенный период работы на предприятии. В 2023г. в торжественной обстановке было выдано 76 значков «Лемакс» сотрудникам, проработавшим на предприятии 2 года и 14 серебряных значков «Лемакс» за 10-летний стаж работы. В данный момент работает 82 сотрудника, награжденные золотыми значками «Лемакс». В книге «Дом Почета» - 44 Почетных сотрудника. Согласно п. 3.7. и Приложению №4 к КД Почетным сотрудникам при выходе на пенсию установлена ежемесячная выплата, которая в 2023г. составляет 11000 руб. на каждого Почетного сотрудника-пенсионера в месяц, выплаты в 2023г. составили 1 056 000 руб.</p> <p>Таким образом, налицо высокий уровень мотивации работников.</p> <p>По процессам мотивации и стимулирования персонала, дополнительно к Положению от 01.07.2023 года, Рег. № НД-0275/2023/7 «Об унифицированной системе оплаты труда, гарантий и компенсаций на трубных заводах Российского дивизиона» и Коллективному договору, в АО «ТАГМЕТ» разработаны и утверждены ЛНД:</p> <ul style="list-style-type: none"> □ Положение рег.№ НД-0064/2023/1 “О моральном поощрении работников”; □ МИ ТАГМЕТ-УЭТОР-034-21 “Об экономическом соревновании АО “ТАГМЕТ”; □ Положение «О Почетном ветеране труда АО «ТАГМЕТ», утвержденное приказом от 25.12.2020 года № 501. □ Положение о предоставлении компенсации за наем жилья работникам АО ТАГМЕТ прибывшим из регионов Российской Федерации. <p>На ПАО ТКЗ «Красный котельщик» ведется постоянная работа с кадровым резервом. В 2023 году реализован проект по формированию из представителей рабочих профессий кадрового резерва на вакансии мастеров «Инвестируй в себя». В течение 2023 года 67 % назначений на должности произошло из состава кадрового резерва.</p>
3.4.2., 3.4.11.	<p>На предприятиях ведется анализ текучести персонала. Массовых увольнений работников не было. Вакансии размещаются на сайте «Работа в России».</p> <p>АО «ТАГМЕТ» велся анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. При наличии информации о вакантных рабочих местах, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений в пределах требований, установленных законодательством РФ и обязательств коллективного договора, данная информация предоставлялись в Профком завода, органы службы занятости населения. В течение 2023 года в АО «ТАГМЕТ» мероприятий по массовому сокращению работников завода не проводилось. В случае реорганизаций структурных подразделений все работники, подлежащие сокращению, с их согласия, трудоустроивались на имеющиеся вакансии. В отчетном периоде велась постоянная работа по поиску кандидатов на трудоустройство в АО «ТАГМЕТ».</p> <p>В 2023г. произошел рост численности работников ООО «Лемакс», обусловленный расширением производственных мощностей.</p>
3.4.3.	<p>ПАО ТКЗ «Красный котельщик» заключены договора о сотрудничестве с 4 профессиональными образовательными организациями, 5 вузами.</p> <p>В 2023 году АО «ТАГМЕТ» реализовал сотрудничество с 9-ю вузами России: ДГТУ (г. Ростов-на-Дону), ПИ - филиал ДГТУ (г. Таганрог), ИТА ЮФУ (г. Таганрог), ЮРГПУ (НПИ) им. М.И. Платова (г. Новочеркасск), НИТУ «МИСиС» (г. Москва), МГТУ им. Н.Э. Баумана (г. Москва), ЛГТУ (г. Липецк), РГУПС (г. Ростов-на –Дону), УрФУ (г. Екатеринбург).</p> <p>В рамках программы «Непрерывный поиск перспективных сотрудников среди студентов вузов» («НППС») ведется поиск и отбор перспективных студентов, их подготовка, продвижение, трудоустройство и закрепление на предприятии. В 2023 г. была организована и проведена 41 целевая встреча со студентами вузов, обучающимися по востребованным на АО «ТАГМЕТ» профессиям. 1113 студентов приняли участие во встречах. Кроме того, было принято участие в 14 мероприятиях, проводимых со стороны учебных заведений: Ярмарках вакансий, Днях открытых дверей и форумах, организованных ЮРГПУ (НПИ) им. М.И. Платова, УрФУ, НИТУ «МИСиС», ДГТУ, РГУПС, ЮФУ, ЛГТУ, МГТУ им. Н.Э. Баумана.</p>

		<p>Подготовка и сопровождение студентов включает организацию производственной и преддипломной практики. Студенты вузов-партнеров проходят практику на предприятии, знакомятся с производством, что способствует формированию интереса к будущей профессии и осознанному выбору работы. В 2023 году 57 студентов ДГТУ, ПИ - филиал ДГТУ в г. Таганроге, РГУПС, ЮРГПУ (НПИ), ЮФУ, РГЭУ (РИНХ), МГТУ «Станкин», ЮУрГУ (НИУ) на производстве прошли практику. Сопровождение студентов также включает формирование Индивидуального плана развития, который позволяет, будучи студентом, на период действия договорных отношений, за счет различных тренингов, обучающих мероприятий, развить те компетенции, которые на этапе трудоустройства и вхождения в должность позволят быстрее освоиться и реализовывать должностные функции. В 2023 г. 15 студентов из ДГТУ, ЮРГПУ (НПИ), МГТУ им. Н.Э. Баумана, УРФУ приняли участие в МНПК.</p> <p>АО «ТАГМЕТ» заключает договоры о взаимных обязательствах со студентами начиная со 2-го бакалавриата, обучающихся по актуальным для предприятия направлениям подготовки и прошедших конкурсный отбор. На основании договора студент получает стипендию: если средний балл по результатам сессии не ниже 4, стипендия начисляется в размере МРОТ, если 5 не менее 50%, то применяется повышающий коэффициент 1,2, если все 5, то повышающий коэффициент – 1,4. После окончания обучения студенту необходимо трудоустроиться на предприятие и отработать не менее периода выплаты стипендии. В 2023 г. с 19 студентами вузов заключены договоры о взаимных обязательствах.</p> <p>В 2023 г. 17 выпускников вузов были трудоустроены в рамках программы «Непрерывный поиск перспективных сотрудников среди студентов вузов».</p> <p>Молодым специалистам предоставляется возможность заключить «Договор компенсации за наем жилого помещения», по которому выплачивается компенсация в размере до 15 000 руб. ежемесячно. Кроме того, есть возможность быть рассмотренными на возмещение затрат по уплате процентов по займам (кредитам), взятым на приобретение и (или) строительство жилого помещения в размере до 10 000 руб. ежемесячно.</p> <p>В 2023 г. заключены 5 договоров о назначении амбассадорами АО «ТАГМЕТ» студентов вузов-партнеров (НИТУ «МИСиС», МГТУ им. Н.Э. Баумана, УрФУ, ЮРГПУ (НПИ) им. М.И. Платова, ДГТУ), которые продвигают и повышают интерес к бренду ТМК/ АО "ТАГМЕТ" как привлекательному работодателю в студенческой целевой аудитории. В 2023 учебном году в рамках профориентационного проекта «Точка опоры», реализуемого совместно с БФ «Синара», профориентационного проекта «Мой ориентир», профориентационного проекта «Центр допрофессиональной подготовки», ФП «Профессионалитет» и программы работы с вузами «НППС», проведены экскурсии с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических норм для 113-ти экскурсионных делегаций школьников, студентов вузов Ростовской области общей численностью 3146 человек.</p>
3,4,5.		<p>Ежегодно на предприятиях проводятся конкурсы профессионального мастерства. В 2023 году в АО «ТАГМЕТ» были проведены 29 внутрицеховых и заводских конкурсов профессионального мастерства. Так же ежегодно в АО «ТАГМЕТ» проводится конкурс «Лучший молодой мастер». Цель данного конкурса - развитие управленческого потенциала руководителей низового звена управления, повышение их мотивации к изучению современных методов организации производства, развитие творческой активности и профессионализма, а также выявление наиболее перспективных молодых мастеров для формирования управленческого резерва.</p> <p>Общее количество рабочих принявших участие в конкурсах профессионального мастерства в 2020 и в 2021,2022,2023 годах - 1120 человека. Сумма призового фонда в 2023 участникам, призерам и победителям составила: 3000 тыс.руб</p>
3.4.3., 3.4.6., 3.4.35, 3.4.36., 3.4.39, 3.4.40.		<p>В 2023г. продолжалось взаимодействие с профильными профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования, организациями, осуществляющими профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в вопросах совершенствования содержания образования, качества подготовки кадров рабочих и специалистов, модернизации материально-технической базы.</p> <p>Согласно п. 4.1.4. КД ООО «Лемакс» за счет работодателя проводится профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.</p> <p>ООО «Лемакс» предоставляет в ГБОУ СПО РО "Таганрогский механический колледж" металл для обучения сварщиков по профилю «сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки). Технолог ООО «Лемакс» входит в состав экзаменационной комиссии ГБОУ СПО РО "Таганрогский механический колледж". Студенты проходили в 2023 году производственную практику в ООО «Лемакс».</p> <p>В рамках заключенных договоров с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования, организациями, осуществляющими профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование ведется деятельность по подготовке, привлечению и развитию квалифицированных сотрудников. В АО ТЗ «Прибой» 2023 году проведено 2 конкурса профессионального мастерства</p>

	<p>В 2023 г. делегация АО «ТАГМЕТ» приняла участие в IV корпоративном чемпионате «Игры мастеров» по принципам Хайтек:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество участников 57 человек; - количество победителей 9 человек; - количество компетенций 19. <p>По результатам корпоративного чемпионата "Игры мастеров" АО "ТАГМЕТ" занял первые места по компетенциям : электромонтаж - 2, производство стали -2, резчик труб и заготовок - 1, промышленная автоматика-1, охрана труда-1, контролер в приемки резьбы муфт -2.</p> <p>На базе АО «ТАГМЕТ» практическую подготовку проходили студенты ВУЗов и ССУЗов. С каждой организацией были заключены договоры.</p>
3.4.7.	<p>На предприятиях по мере необходимости создаются новые эффективные рабочие места с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой. Регулярно проводится анализ рынка труда по России, готовятся предложения по улучшению системы оплаты труда и условий работы.</p> <p>Кадровая политика, «Политика в области качества ООО «Лемакс», система оплаты труда в ООО «Лемакс», система работы службы по управлению персоналом нацелена на создание эффективных рабочих мест с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и высокой заработной платы, одной из самых высоких в г. Таганрог. Среднемесячная заработная плата в ООО «Лемакс» соответствует среднероссийским показателям по виду экономической деятельности и составляет за 2023г. 92 213 руб.</p>
3.4.4., 3.4.12., 3.4.19	<p>В 2023г. ООО «Лемакс» были пролонгированы договоры на прохождение производственной практики, применялись различные формы социальной поддержки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях их закрепления на предприятиях. В течение 2023г. предоставлялись рабочие места для прохождения производственной практики студентам ГБОУ СПО РО "Таганрогский механический колледж" по профилю «сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки)», ЮФУ по профилю – «техническое обслуживание роботизированного производства», «производственный менеджмент» и «автоматизация технологических процессов и производств в энергетике», ДГТУ по профилю – «технология машиностроения», «машиностроение», «конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств», ГБ ПОУ РО "Таганрогский металлургический техникум" по профилю – «монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий».</p> <p>В 2023 г. на базе структурных подразделений АО «ТАГМЕТ» производственную практику прошли 287 чел., в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - учащиеся ССУЗов – 230 чел. - студенты ВУЗов – 57 чел. <p>По запросам Министерства промышленности и энергетики Ростовской области, Администрации г. Таганрога, а также ЦЗН г. Таганрога и через портал «Работа в России» предоставляется информация о прогнозной потребности в квалифицированных рабочих (служащих) и специалистах в целях формирования заказа на подготовку персонала.</p>
3.4.8.	<p>ООО «Лемакс», ПАО ТАНТК им. Г.М. Бериеа, АО «ТАГМЕТ», АО «ТНИИС», АО ТЗ «Прибой», ОАО «325 АРЗ», ООО «Полимерпром», АО «Красный гидропресс» приняли активное участие 02.09.2023г. в организованной Администрацией Таганрога ко Дню города выставке работодателей для обеспечения кадрами и развития кадрового потенциала промышленных предприятий. Совместно с ЦЗН г. Таганрога, а также с учебными заведениями осуществляется проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.</p>
3.4.10.	<p>В соответствии с п. 3.9. коллективного договора ООО «Лемакс» обеспечивает выполнение установленной в соответствии с нормативными правовыми актами Ростовской области квоты для приема на работу инвалидов: в 2023г. работало 13 инвалидов.</p> <p>На АО ТЗ «Прибой» выполняется 100% обеспечение размера квоты для приема на работу инвалидов.</p> <p>На АО «ТАГМЕТ» обеспечение выполнения установленной, согласно НПА Ростовской области квоты для приема на работу инвалидов, в 2023г. производилось в соответствии с приказом АО «ТАГМЕТ» от 04.12.2023г. №153-к «О выделении РМ для инвалидов в соответствии с установленной квотой» (37 РМ).</p>

3.4.14.	<p>В ООО «Лемакс» работает 1 иностранный работник, принятый в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>Осуществление привлечения и использования иностранных работников в соответствии с действующим законодательством, проводилось АО «ТАГМЕТ» с учетом соблюдения приоритетного права жителей города Таганрога на трудоустройство, мнения профсоюзов и с учетом пункта 10.8 КД АО «ТАГМЕТ».</p>
3.4.17.	<p>В 2023г. с целью адаптации персонала, знакомства с историей предприятия и корпоративной культурой возобновлена система проведения экскурсий по производственной территории и Музею «Лемакс» для новых сотрудников. Всего проведено 18 экскурсий по производственной территории «Лемакс» для новых работников и студентов учебных заведений, с которыми заключены договоры о сотрудничестве. Студенты профильных ВУЗов и колледжей познакомились с современными производственными комплексами, в которых проведена модернизация производства, узнали о том, что трудовые отношения регламентируются Трудовым Кодексом, работодатель обеспечивает работников средствами индивидуальной защиты, проводит специальную оценку условий труда, оценку профессиональных рисков, обучает работников правилам охраны труда, проводит инструктажи и проверку знаний по охране труда, о высоких требованиях к квалификации работников на современном производстве.</p> <p>На АО ТЗ «Прибой» ПАО ТКЗ «Красный котельщик» периодически проводятся профориентационные экскурсии, акции «Неделя без турникета».</p> <p>В 2023 учебном году АО «ТАГМЕТ» в рамках профориентационных реализовались проекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Точка опоры», реализуемый совместно с БФ «Синара», - «Мой ориентир»; - ФП «Профессионалитет»; - «Непрерывный поиск перспективных сотрудников среди студентов вузов» <p>для учащихся 12-ти школ/лицеев города Таганрога: 6, 7, 16, 21, 22, 23, 24, 25/11, 27, 31, 33, 35; 5 школ Неклиновского района: МБОУ Покровская СОШ№3, МБОУ Покровская СОШ "НОК", МБОУ Покровская СОШ№2, МБОУ Краснодесантская СОШ, МБОУ Новобессергеновская СОШ и студентов вузов РО.</p> <p>АО «ТАГМЕТ» провёл экскурсии по территории и в структурных подразделениях предприятия для 113-ти экскурсионных делегаций школьников и студентов общей численностью 3146 человек.</p>
3.4.18	<p>Представители предприятий участвовали в заседаниях Совета директоров г. Таганрог и городской трехсторонней комиссии, где рассматривались вопросы кадрового обеспечения промышленных предприятий, актуальные вопросы реализации в Ростовской области проектов «Системные меры по повышению производительности труда» и «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», вопросы охраны труда; обсуждались вопросы развития социального партнерства, повышения престижа рабочих профессий, проведения ярмарок вакансий и дней открытых дверей для развития трудовых ресурсов и системы профессиональных квалификаций; механизмы прогнозирования потребности рынка труда г.Таганрога в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.</p> <p>Совместно с учебными заведениями города вносятся предложения по формированию заказа (контрольных цифр приема) на подготовку рабочих кадров и специалистов в профессиональных образовательных организациях, а также заказа на подготовку специалистов в сфере высшего образования.</p>
3.4.24., 3.4.29.	<p>В КД ООО «Лемакс» включены мероприятия по созданию условий для трудовой деятельности женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью (пп. 3.10, 3.11., 3.12 КД), а также применению дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя – п. 6.8. Приложения №1 к КД) к данной категории работников. Пунктом 3.10 КД предусмотрены меры по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе молодых семей при рождении первого ребенка, а также меры по оказанию содействия беременным женщинам - перевод на лёгкий труд, исключая воздействие неблагоприятных факторов на основании принесенных из</p>

	<p>медицинских учреждений справок. В 2023г. ушла в декретный отпуск 1 сотрудница; всего в декретном отпуске находится 4 сотрудницы ООО «Лемакс». На основании п. 3.11 КД выплачивается материальная помощь на самостоятельно приобретенные путевки для оздоровления детей.</p> <p>АО «ТАГМЕТ», в дополнение к перечню лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата, при равной производительности труда и квалификации, имеют также следующие работники:</p> <ul style="list-style-type: none"> - лица предпенсионного возраста, за 5 лет до достижения ими пенсионного возраста, установленного для назначения пенсии по старости, в том числе досрочно; - один из супругов в случае, когда под сокращение численности или штата попадают оба супруга, работающие в АО «ТАГМЕТ»; - работающие инвалиды. <p>Мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе молодых семей при рождении первого ребенка, а также меры по оказанию содействия беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, в ПАО ТАНТК им. Г.М. Бериева, АО «ТАГМЕТ», АО «ТНИИС», АО ТЗ «Прибой», ОАО «325 АРЗ», ООО «Полимерпром», проводились в соответствии с законодательством.</p>
3.4.25	<p>Согласно п. 3.7. и Приложению №4 к КД ООО «Лемакс» почетным сотрудникам при выходе на пенсию установлена ежемесячная выплата, которая составляет 11000 руб. на каждого Почетного сотрудника-пенсионера, что в 2023г. составило 1 056 000 руб. На АО ТЗ «Прибой» при расторжении трудового договора (при уходе на пенсию (по возрасту или за выслугу лет) осуществляются единоразовые выплаты в зависимости от стажа работы в организации.</p>
3.4.34.	<p>На предприятиях Таганрога работает система Наставничества. Совершенствовалась система наставничества в ООО «Лемакс», поощряя наставников, активно передающих навыки молодым работникам, обучающим коллег на новых рабочих местах. Созданы условия для профессионального и карьерного роста молодежи, сформирован кадровый резерв, проводится обучение работников. В 2023г. 13 молодых работников переведены на вышестоящие должности либо повысили свою квалификационную категорию.</p> <p>На АО «ТАГМЕТ» реализуется программа адаптации вновь принятых работников, в рамках которой предусмотрено взаимодействие наставника и адаптанта с целью обучения новых работников в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством.</p> <p>В 2023 году ПАО ТКЗ «Красный котельщик» получил диплом от имени Губернатора Ростовской области В.Ю. Голубева за 1 место в конкурсе «Лучшие практики наставничества для повышения производительности труда в Ростовской области в номинации «Профессиональное развитие молодежи».</p>
Раздел 4. Улучшение условий и охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности	
4.1.7.; 4.1.8.; 4.2.4	<p>Работа по профилактике ВИЧ-инфекции проводится более чем на 340 предприятиях города. Руководителям предприятий рекомендовано проведение обучения сотрудников с применением компьютерного информационного модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ». Данный модуль внедряется работодателями в рамках инструктажа по технике безопасности, поскольку содержит информационный блок о ВИЧ/СПИДе с оценкой уровня знаний</p>
4.1.1 4.1.17 4.1.19 4.2.1 4.2.12	<p>Администрацией города Таганрога в лице отдела по охране окружающей среды и природных ресурсов реализуется муниципальная программы «Охрана окружающей среды и рациональное природопользование», в рамках которой всего на 2023 год было выделено 517 393,1 тыс. рублей, из них по статье охрана окружающей среды 233,6 тыс. рублей. Кассовый расход по статье охрана окружающей среды составил 233,6 тыс. рублей.</p> <p>Отделом по охране окружающей среды и природных ресурсов Администрации города Таганрога в рамках разработанных Административных регламентов осуществляется предоставление 6 муниципальных услуг, в том числе 3 услуги в области охраны зеленых насаждений и 1 услуга в области лесного хозяйства.</p> <p>В 2023 году было рассмотрено 816 заявлений на оказание муниципальных услуг в области охраны зеленых насаждений. По результатам</p>

		<p>рассмотрения заявлений выдано 270 актов оценки состояния зеленых насаждений, 228 разрешений на уничтожение и (или) повреждение зеленых насаждений, 232 условия и требования по сохранению зеленых насаждений, произрастающих в зоне производства работ .</p> <p>В соответствии с постановлением Администрации города Таганрога от 12.09.2019 № 1620 «Об утверждении Административного регламента предоставления муниципальной услуги «Организация общественных обсуждений среди населения о намечаемой хозяйственной и иной деятельности, которая подлежит экологической экспертизе» Администрацией города Таганрога были проведены общественные обсуждения проектной документации (включая материалы оценки воздействия на окружающую среду) по объектам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Обоснование хозяйственной деятельности по оказанию буксирных услуг, услуг по перевозкам пассажиров морским транспортом, деятельности по сбору и транспортированию отходов I - IV классов опасности, осуществлении ремонта судов, услуг по установке и обслуживанию средств навигационного оборудования» ФГУП «Росморпорт» (акватории морских портов Азов, Ростов-на-Дону, Таганрог)»; - «Корректировка проекта по рекультивации земельного участка, расположенного по адресу: Ростовская область, г. Таганрог, Николаевское шоссе, 36-1 и г. Таганрог, Николаевское шоссе, 36»; - «Реконструкция сооружений берегоукрепления Пушкинской набережной, расположенной по адресу: Ростовская область, г. Таганрог». <p>По итогам проведения общественных обсуждений был подготовлен протокол результатов общественных обсуждений.</p> <p>В рамках утвержденного Администрацией города Таганрога Плана основных мероприятий, направленных на экологическое просвещение и формирование экологической культуры, в том числе проведение Дней защиты от экологической опасности в г. Таганроге в 2023 году было реализовано более 150 мероприятий (в 2022 году – 100 мероприятий).</p> <p>В том числе природоохранные акции на побережье Таганрогского залива «Азовскому морю – «Чистый берег», научно-практические конференции, конкурсы, праздники, мероприятия, посвященные Международному Дню Земли, Дню птиц, Дню древонасаждений в Ростовской области, а также выставки и классные часы по вопросам охраны окружающей среды.</p> <p>В течение отчетного периода был организован комплекс мероприятий, направленных на привлечение внимания к вопросам охраны окружающей среды. В том числе организованы акции по уборке берегов водных объемов, приуроченных к Всероссийской акции «Вода России», участие в которых приняли более 220 человек. В поддержку международной акции «Сад Памяти» и День древонасаждения в весенний и осенний период на общегородских территориях, территориях промышленных предприятий и объектах социальной сферы высажено более 1900 саженцев деревьев и более 1300 кустарников. Организованы XXXIII Экологические чтения, на которых учащиеся школ города Таганрога продемонстрировали свои первые научно-исследовательские труды экологической направленности. Общим тиражом 300 штук издан сборник «О состоянии окружающей среды города Таганрога» и сборник «Экоэрудит». Экочтения и издание экологической литературы осуществляется только на территории города Таганрога. Организовано участие города Таганрога в федеральном проекте «Обучение служением», в рамках которого разработан проект «Повышение экологической грамотности населения, в том числе молодежи и вовлечение широких слоев населения в природоохранную деятельность». В 2023 году студентами ЮФУ проведено 15 мастер-классов «Окружающая среда: методы и приборы экологического контроля» в 14 школах, количество участников составило около 450 человек, в 2024 году запланировано 16 мастер-классов.</p>
1	4.1.10.	<p>Пунктом 4.23 действующего КД ПАО ТКЗ «Красный котельщик» предусмотрено право работников на прохождение диспансеризации: - 1 день диспансеризации раз в три года имеют право сотрудники, чей возраст в этом году делится на 3 (24 года, 27 лет и т.д.);</p>

		- 2 дня ежегодно имеют право использовать сотрудники предпенсионного и пенсионного возраста. Дни прохождения диспансеризации оплачиваются в соответствии со ст. 185.1 ТК РФ. Городской комитет профсоюза работников здравоохранения РФ оказывал содействие по осуществлению диспансеризации работников в соответствии с законодательством
2	4.1.12.	<p>В 2023г. КС профсоюзов проводил работу по анализу недочетов, возникающих у специалистов по охране труда в системе с 01 марта 2023 года положений постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» по вопросу увеличения необоснованной нагрузки на службы охраны труда на предприятиях, по сбору обоснованных предложений в части, касающейся регистрации комиссии работодателя, проводящей обучение работников и проверку знаний охраны труда, в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, а также по процедуре внесения работников, которые прошли обучение и проверку знаний охраны труда в комиссиях работодателя в реестр обученных лиц, в единой общероссийской справочно-информационной сети интернет и по составлению обращений в различные инстанции, фиксирующих данные недочеты, а также о несоответствиях в ответах для лиц, обязанных проходить проверку знаний по охране труда на сайте Минтруда.</p> <p>В апреле 2023г. ко Дню охраны труда Председатель Таганрогской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Попова И.И. награждена Благодарностью Федерации Профсоюзов Ростовской области за активное участие в подготовке специалистов по охране труда в ППО и материалов для областного конкурса «Лучший специалист по охране труда в Ростовской области». На городском мероприятии, посвященном Дню охраны труда, 21.04.2023г. выступили члены КС Соколова Э.С., Попова И.И. с докладом о проделанной работе по обучению 100 уполномоченных по охране труда в образовательных учреждениях города. Также в данном мероприятии приняла участие Председатель ППО работников акватории порта Таганрог Чекис М.А.</p>
	4.2.2.	Диспансеризацию и профилактические осмотры в 2023 году прошли 113 958 человек. В рамках проведения мероприятий по диспансеризации отдельных групп взрослого населения в 2023 году осмотрено 66 618 человек. Углубленную диспансеризацию прошли 19 738 человек. В отчетном году диспансеризацию прошли 155 муниципальных служащих Администрации города Таганрога.
	4.1.7 4.2.4	Во исполнение поручения министерства труда и социального развития Ростовской области по вопросу борьбы с заболеванием, вызываемым вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ – инфекции), Администрацией города Таганрога на постоянной основе осуществляется информационно-агитационная работа по внедрению на предприятиях города Таганрога в рамках инструктажа по технике безопасности обучающего компьютерного модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ» (далее – компьютерный информационный Модуль), который содержит информационный блок о ВИЧ/СПИДе с оценкой уровня знаний. Для вновь принятых работников предлагается включить компьютерный информационный Модуль в программу проведения вводного инструктажа по охране труда и далее не реже 1 раза в год проводить обучение и проверку знаний с использованием компьютерного информационного Модуля.
	4.1.11 4.1.13 4.2.5	<p>В организациях города Таганрога с 2016 года внедряется программа «Нулевой травматизм», которая разработана министерством труда и социального развития Ростовской области с целью установления общих организационно-технических мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.</p> <p>Из 505 организаций, осуществляющих свою хозяйственную деятельность на территории муниципального образования «Город Таганрог», 379 (75%) организаций внедрили программу «Нулевой травматизм» или актуализировали действующие мероприятия по улучшению условий и охраны труда.</p> <p>На 29 декабря 2023 на официальном сайте Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» зарегистрированы 36083 человек, это 15,64% от общей численности населения Таганрога в возрасте от 6 лет.</p>

	4.1.15 4.2.3	Администрацией города Таганрога на постоянной основе осуществляется информационно-агитационная работа по привлечению организаций малого и среднего бизнеса к областному проекту «Государственный патронаж в сфере охраны труда». Заинтересованным организациям оказывается бесплатная помощь по оформлению и корректировке необходимых документов и инструкций по охране труда. На официальном портале Администрации города Таганрога размещаются статьи по вышеуказанному вопросу. Информирование населения также осуществляется посредством газеты «Таганрогская правда» и радио «Радио на Петровской».
	4.2.2.	Администрация города Таганрога осуществляет обязательную диспансеризацию работников в соответствии с действующим законодательством.
	4.2.6 4.2.14	<p>Мероприятия по рекультивации полигона ТКО по адресу: Николаевское шоссе, 36 и 36-1:</p> <p>20.12.2022 заключен контракт между УЖКХ г. Таганрога и ООО «Геосинтетика» на работы по ликвидации несанкционированной свалки и наиболее опасных объектов накопленного экологического вреда окружающей среде – рекультивация земельного участка, расположенного по адресу: Ростовская область, г. Таганрог, Николаевское шоссе, 36 и Ростовская область, г. Таганрог, Николаевской шоссе, 36-1 и удаление массивов твердых коммунальных отходов выходящих за границы землеотвода в утвержденные границы полигона. Период выполнения работ в соответствии с проектно-сметной документацией состоит из 2 основных этапов работ – технического и биологического, и составляет 8 лет с 2022 по 2030 годы (4 года на каждый этап работ).</p> <p>В настоящее время производятся работы в рамках I технического этапа. Выполнены работы по расчистке прилегающей территории, произведен монтаж строительного городка, установлены 10 камер видеонаблюдения и паспорт объекта, произведена геодезическая съемка, организована мойка колес автотранспорта выезжающего с территории полигона, работает спецтехника.</p> <p>В ходе выполнения работ выявлено подрядной организацией увеличение объемов мусора в теле полигона около 1,3 млн. м. куб. и за пределами земельных участков тела полигона, не предусмотренных проектной документацией, разработанной в 2017 году.</p> <p>22.05.2023 заключен муниципальный контракт с ООО «ГеоТехПроект» на выполнение работ по корректировке проектной документации: «Корректировка проекта по рекультивации земельного участка, расположенного по адресу: Ростовская область, г. Таганрог, Николаевское шоссе, 36 и г. Таганрог, Николаевское шоссе, 36-1».</p> <p>Получены положительное заключение государственной экологической экспертизы от 20.11.2023 № 61-1-02-1-72-0981-23 и проверки сметной стоимости от 07.12.2023 № 6-16-1-1108-23 на сумму 1 573 016,8 тыс. рублей. Согласно откорректированному проекту, увеличение объемов мусора не повлияет на увеличения сроков выполнения работ. Планируемый срок выполнения работ по культивации до конца 2024 года.</p> <p>С целью экологического просвещения населения и мотивации населения к деятельности по разделному накоплению твердых коммунальных отходов специалистами отдела по охране окружающей среды и природных ресурсов Администрации города Таганрога для студентов регулярно проводились лекции на тему: «Культура раздельного сбора мусора» с использованием дидактических материалов. Также в отчетном периоде с марта по октябрь проводились природоохранные акции на побережье Таганрогского залива «Азовскому морю – «Чистый берег», «Вода России» в рамках акций осуществлялся сбор случайного мусора посредством раздельного сбора отходов.</p>
	4.2.10.	В рамках работы по снижению производственного травматизма, представители Администрации города Таганрога принимают участие в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, по итогам которой организациям даются рекомендации по предотвращению и недопущению в дальнейшем повторения несчастных случаев.
3	4.3.1.	Таганрогской городской профсоюзной организацией работников здравоохранения РФ в 2023г. проводился общественный контроль соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда, принимались меры по увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. В 24 ЛПУ г. Таганрога избраны уполномоченные по охране труда.

4	4.3.2.	<p>ОПО «Лемакс» осуществляла контроль режима труда, отдыха и питания членов профсоюза в специально организованных помещениях. Перечень контингента лиц, инструкции и другие документы по охране труда проверяются и корректируются профкомом. В 2023г. профкомом доработаны и утверждены подготовленные службой главного инженера документы по охране труда. В ООО «Лемакс» на паритетных началах создана комиссия по охране труда. С 2005г. действует «Положение по культуре производства «Чистота и порядок - норма жизни», территория распределена по зонам ответственности, контролируется чистота производственных участков, рабочих мест, зон отдыха, бытовых помещений, прилегающей территории. В 2023г. проведено 6 рейдов для контроля за соблюдением требований охраны труда и 6 контрольных обходов для отслеживания результатов устранения 17 незначительных выявленных нарушений. Результаты работы комиссии оформлены протоколами с подписями ответственных должностных лиц с назначением даты контроля. Фотографии зафиксированных нарушений оперативно направляются руководителям подразделений по WhatsApp. Данная работа носит систематический характер, председатель профкома оформляет протоколы, ежегодно сдает их в архив предприятия. В заключенном в 2023г. Доп.соглашении к КД №1 пункт 2.5.1 основной части КД расширен и дополнен должностями работников на новых участках, которым на основании СОУТ установлен повышенный размер оплаты труда; профкомом составлены Служебные записки и разработаны нормы выдачи СИЗ для работников на всех новых участках (в т.ч. по 13 должностям в энерго-механической службе пр-ва радиаторов).</p>
	4.3.2.	<p>В ПАО ТКЗ «Красный котельщик» создана комиссия по охране труда из 7 человек на паритетной с профсоюзом основе в соответствии с «Положением о комиссии по охране труда», которое является приложением к коллективному договору.</p> <p>Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения РФ в 2023г. участвовала в создании на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в своих первичных профсоюзных организациях и повышение их роли в системе управления охраной труда, проводила общественный контроль соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда.</p>
5	4.3.3.	<p>Первичные профсоюзные организации работников здравоохранения РФ ЛПУ г. Таганрога участвовали в создании на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда и повышали их роль в системе управления охраной труда.</p> <p>Обучение членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в ЛПУ города осуществляется Ростовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ.</p>
6	4.3.4.	<p>На ПАО ТКЗ «Красный котельщик» в 2023 году было принято Соглашение по охране труда в количестве 24-х мероприятий. После окончания 2023 года и подведения итогов выполнения мероприятий Соглашения было установлено, что из 24-х мероприятий 19 выполнено, 4 мероприятия находятся в работе, будут завершены до конца года, 1 мероприятие не выполнено.</p> <p>Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения РФ инициировала работу первичных профсоюзных организаций работников здравоохранения РФ г. Таганрога по включению в коллективные договоры обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращение использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности.</p> <p>На заводе «Прибой» приобретено СИЗ на 1234536 руб. За 9 мес. 2023г. обеспечение всех СИЗ в среднем составило 90% фактического обеспечения. Приобретено смывающих и обезвреживающих средств на сумму 447 269 руб., что составило около 75% от плана закупки на 2023г. По пункту 3 «Соглашения по охране труда»: за 9 месяцев 2023г. работники завода, занятые на работах с вредными условиями труда, своевременно обеспечивались продуктами профилактического питания: молоком, соком, др. кисломолочными продуктами на сумму 706 904,78 руб. По пункту 4 «Соглашения по охране труда» на предприятии проведен периодический мед.осмотр работников, работающих в неблагоприятных условиях труда на сумму 119230 руб. Приобретено медикаментов для оказания первой медицинской помощи</p>

		работникам на сумму 24 878руб., на ремонт медицинского оборудования израсходовано 24930 руб. Проведено флюорографическое обследование работников на сумму 56 851 руб., психиатрическое освидетельствование принимаемых работников завода на сумму 25 500 руб. Были приобретены аптечки первой медицинской помощи на сумму 36 000 руб. Руководствуясь Федеральным законом от 28.12.2013 года № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда» заключен договор с ООО «ЦОТ «Труд – Эксперт» и ведутся работы по СОУТ 117 вновь организованных рабочих мест.
7	4.1.2., 4.1.9., 4.3.7.	В действующем в 2023г. коллективном договоре ТКЗ «Красный Котельщик» в ч.10 пункта 3.9 определено: «Стороны пришли к соглашению, что работникам, получившим трудовое увечье или профессиональные заболевания при исполнении им трудовых обязанностей и утратившим профессиональную трудоспособность, работодатель на основании заявления пострадавшего выплачивает компенсацию морального вреда в размере части его годового заработка, соответствующей 35% степени утраты трудоспособности. В 2023 году 14 человек, получивших профзаболевания, получили от завода выплату компенсации морального вреда за 11 месяцев 2023 года она составила 718 221, 7 руб.
8	4.1.2., 4.3.2., 4.3.4.	Согласно п. 1.6.1. КД ООО «Лемакс» и АО ТПО «Лемакс», работодатель обязуется «обеспечить эффективную организацию труда и безопасность труда». Одним из основных направлений повышения эффективности деятельности предприятия является модернизация оборудования и роботизация производства. В течение 2023г. введено в эксплуатацию новое оборудование отечественного производства. Новые автоматизированные технологические линии и роботизированные системы делают продукцию безопасной, простой и удобной в использовании, а процесс её производства - максимально безопасным. Пунктом 4.3. закреплены обязательства работодателя по проведению специальной оценки условий труда (далее – СОУТ). В апреле 2023г. в ООО «Лемакс» в соответствии с ФЗ от 28.12.2013 №426 проведена новая процедура СОУТ на 29 рабочих местах производства стальных панельных радиаторов, а также на новых созданных в 2023г. рабочих местах в АУП производства котлов, в отделе капитального строительства, отдела качества, службе главного инженера, службе главного энергетика, энерго-механической службе. По результатам СОУТ работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Председатель профкома лично участвовала в обходе всех новых рабочих мест с представителем организации, проводившей СОУТ. Данные гарантии отражены в Доп.соглашении №1 к КД ООО «Лемакс», утвержденном в апреле 2023г. В 2023г. председателем профкома продолжена работа по внесению нормативов выдачи СИЗ в основную учетную систему 1С «Управление производственным предприятием», что позволяет автоматизировать процесс заказа, закупки и выдачи СИЗ, отслеживать и обеспечивать постоянное наличие размерного ряда всех позиций специальной одежды и обуви. Ведется работа над повышением качества закупаемых СИЗ, перечень которых значительно расширен по сравнению с Типовыми нормами Министерства труда и социального развития на основании Приложения №4 к КД в дополнение к предусмотренным Типовыми нормами. Также рабочим дополнительно выдаются полуботинки кожаные с защитным подноском и перфорацией на весенне-летний период для профилактики грибковых заболеваний ног. Выдается молоко электросварщикам и малярам на основании Приложения №6 к КД. На основании Приложения №5 к КД выдаются дополнительно очищающие и защитные кремы и пасты, средство для защиты от биологических вредных факторов. Пункт 2.5.1 КД дополнен должностями работников на новых участках, которым на основании СОУТ установлен повышенный размер оплаты труда.
9	4.3.5.	В пределах своих полномочий, согласно ТК РФ, первичные профсоюзные организации ЛПУ г. Таганрога через уполномоченных по охране труда осуществляли проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами. Всего Таганрогской городской профсоюзной организацией работников здравоохранения РФ было проведено 312 проверок.
10	4.1.11.,	Профкомы и горкомы г. Таганрога (Таганрогская городская организация Общероссийского Профсоюза образования, Таганрогская городская организация профсоюза работников здравоохранения РФ, Таганрогская городская организация профсоюза работников

	4.3.6.	государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Таганрогская городская организация профсоюза жизнеобеспечения) содействуют работодателям в разработке и внедрении на предприятиях/в организациях программы «Нулевой травматизм», актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения РФ содействовала внедрению программы «Нулевой травматизм». Внедрен региональный проект «Нулевой травматизм» или концепции «Vision Zero» в лечебно-профилактических учреждениях г. Таганрога в соответствии с «Методическими рекомендациями по применению программы «Нулевой травматизм» с учетом концепции «Vision Zero» в организациях Ростовской области». В ООО «Лемакс» внедрена программа «Нулевой травматизм».
11	4.3.3., 4.3.5.	Профком ОПО «Лемакс» осуществлял контроль профессиональной переподготовки, повышения квалификации работников по охране труда. Председатель ОПО «Лемакс», Председатель КС Таганрога Соколова Э.С. приняла участие в областном совещании – видеоконференции по проблемам изменений трудового законодательства и практического применения новых норм охраны труда. В 2023г. продолжалась работа по адаптации новой системы обучения по охране труда и системе учета микротравм на предприятии; Председатель ОПО «Лемакс» включен в комиссию по проверке знаний по охране труда, данная процедура на предприятии носит неформальный характер; профсоюзный комитет вносит поправки и корректировки в документы по охране труда, после чего на заседаниях профкома утверждены следующие документы по охране труда АО ТПО «Лемакс», такие как Положение об организации обучения и проверки знаний требований охраны труда, Программы вводного инструктажа по охране труда для работников, Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков, Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. На двух заседаниях профсоюзного комитета обсуждался вопрос о внедрении системы аутсорсинга СИЗ в ООО «Лемакс» и опасения членов профкома в связи с этим внедрением, после чего аутсорсинг не внедрен. Также на заседаниях профкома обсуждены и утверждены документы по ООО «Лемакс»: «Положение о порядке проведения процедуры 3-х ступенчатой системы производственного контроля в ООО «Лемакс», Программы инструктажа по охране труда; Программы обучения безопасным методам и приемам выполнения погрузочно-разгрузочных работ, изменения в Положение о порядке учета микроповреждений (микротравм), Программы вводного инструктажа по охране труда для работников, Перечень профессий и должностей работников, проходящих стажировку на рабочем месте, Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда; Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков; Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда; Программа обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; Учебное пособие «Первая помощь» для преподавателей, обучающихся лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь; Списки подлежащих мед.осмотрам, флюорографическим обследованиям; Контингент работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, подлежащих психиатрическому освидетельствованию; инструкции по охране труда ООО «Лемакс».
12	4.3.7.	В 2023г. на ПАО ТКЗ «Красный котельщик» произошла одна легкая травма. Председатель профкома является членом комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Профессиональные заболевания в 2023г. получили 14 работников. В 2023 году в ООО «Лемакс» и АО ТПО «Лемакс» не было случаев производственного травматизма. Согласно Трудовому кодексу РФ участие представителей профсоюзов в расследовании несчастных случаев на производстве обязательно.

13	4.3.10., 4.1.13.	В коллективный договор ООО «Лемакс» включен п. 4.1.9 об оказании организационной помощи работникам при подготовке и выполнении нормативов испытания ВФСК ГТО и поощрении работников, выполнивших испытания на золотой, серебряный, бронзовый знак ГТО, к Новому году ОПО «Лемакс» вручила подарки членам профсоюза - участникам спортивных соревнований.
14	4.3.13.	В ЛПУ г. Таганрога во исполнение требований охраны труда, ТК РФ обеспечивался 100% охват медицинскими осмотрами лиц, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда в соответствии с законодательством. На заводах в г. Таганрог созданы и успешно функционируют на протяжении многих лет медсанчасти и здравпункты, лицензированные в соответствии с законодательством.
15	4.3.14.	Председатель КС г. Таганрог, Председатель ОПО «Лемакс» Соколова Э.С. приняла в феврале 2023г. участие в областном совещании – видеоконференции по проблемам изменений трудового законодательства и практического применения новых норм охраны труда. В апреле 2023г. ко Всемирному Дню охраны труда Председатель Горкома работников образования Попова И.И. и Соколова Э.С. выступили на городском мероприятии, посвященном Дню охраны труда в городе Таганроге.
16	4.1.8., 4.3.16, 4.3.21.	Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения РФ, первичные профсоюзные организации ЛПУ г. Таганрога осуществляют профсоюзный контроль: за реализацией нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и обучением членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, указанных в актах расследования, за возмещением работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, за проведением обучения руководителей и специалистов организаций по вопросам противодействия ВИЧ/СПИДу на рабочих местах, в ЛПУ города Таганрога все сотрудники прошли обучение по вопросам ВИЧ/СПИД. Имеются все необходимые аптечки и укладки, а также журналы. Осуществлялся контроль за существующими программами обучения специалистов по охране труда, за состоянием охраны труда и окружающей среды (общественный экологический контроль), за выполнением условий коллективных договоров, соглашений и др. По охране труда в ТГО Профсоюза РГУ и ОО РФ в 2023г. правовой инспектор РООП по охране труда Морозов М.А. бесплатно оказывал методическую помощь первичным профсоюзным организациям в вопросах охраны труда, непосредственно выезжал в организации города Таганрога. Проводились конкурсы по охране труда, в которых принимали участие уполномоченные (доверенные) лица - представители профсоюза. Рассматривались вопросы по охране труда на президиуме ТГО Профсоюза РГУ и ОО РФ. Таганрогской городской организации Общероссийского Профсоюза образования ведется активная работа по общественному профсоюзному контролю за обеспечением функционирования системы управления охраной труда. В каждой первичной профсоюзной организации избран уполномоченный по охране труда, прошедший обучение в организации, имеющей лицензию на оказание образовательных услуг. Принимая во внимание, что в 2022 – 2023 гг. вступили в законную силу новые правила по охране труда городская организация Профсоюза инициировала проведение двух семинаров по охране труда. Образовательные организации достойно принимали участие в муниципальном этапе областного конкурса «Лучший специалист по охране труда Ростовской области»-2023. На сайте городской организации размещаются и отправляются в организации материалы по охране труда. В 2023г были подготовлены 4 –е Информационных бюллетеня.
17	4.3.17.	Председатель ОПО «Лемакс» участвовала в процедуре СОУТ на 29-ти рабочих местах ООО «Лемакс», подлежащих СОУТ в 2023г.

		На заводе «Прибой» в соответствии с ФЗ от 28.12.2013 № 426–ФЗ «О специальной оценке условий труда» заключен договор с ООО «ЦОТ «Труд – Эксперт» и ведутся работы по СОУТ 117 вновь организованных рабочих мест.
18	4.3.20	В апреле 2023г. на городском мероприятии, посвященном ко Дню охраны труда, Председатель Таганрогской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Попова И.И. награждена Благодарностью Федерации Профсоюзов Ростовской области за обучение 100 уполномоченных по охране труда и активное участие в подготовке специалистов по охране труда в ППО и материалов для областного конкурса «Лучший специалист по охране труда в Ростовской области».
	4.4.2.	Согласно п. 1.6.1. КД ООО «Лемакс», работодатель обязуется «обеспечить эффективную организацию труда и безопасность труда». Одним из основных направлений повышения эффективности деятельности предприятия является модернизация оборудования и роботизация производства. В течение 2023г. введено в эксплуатацию новое оборудование отечественного производства. Новые автоматизированные технологические линии и роботизированные системы делают продукцию безопасной, простой и удобной в использовании, а процесс её производства - максимально безопасным. Пунктом 4.3. закреплены обязательства работодателя по проведению специальной оценки условий труда (далее – СОУТ). В апреле 2023г. в ООО «Лемакс» в соответствии с ФЗ от 28.12.2013 №426 проведена новая процедура СОУТ на 29 рабочих местах производства стальных панельных радиаторов, а также на новых созданных в 2023г. рабочих местах в АУП производства котлов, в отделе капитального строительства, отдела качества, службе главного инженера, службе главного энергетика, энерго-механической службе, теплотехнической испытательной лаборатории. По результатам СОУТ работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Данные гарантии отражены в Дополнительном соглашении №1 к КД ООО «Лемакс», утвержденном в апреле 2023г. В 2023г. председателем ОПО «Лемакс» продолжена работа по внесению нормативов выдачи специальной одежды и обуви (далее - СИЗ) в основную учетную систему 1С «Управление производственным предприятием», что позволяет автоматизировать процесс заказа, закупки и выдачи СИЗ, отслеживать и обеспечивать постоянное наличие размерного ряда всех позиций специальной одежды и обуви. Отделом снабжения ведется работа над повышением качества закупаемых СИЗ, перечень которых значительно расширен по сравнению с Типовыми нормами Министерства труда и социального развития на основании Приложения №4 к КД в дополнение к предусмотренным Типовыми нормами. Также рабочим дополнительно выдаются полуботинки кожаные с защитным подноском и перфорацией на весенне-летний период для профилактики грибковых заболеваний ног. Выдается молоко электросварщикам и малярам на основании Приложения №6 к КД. На созданном новом производственном участке – энерго-механической службе производства радиаторов разработаны нормы выдачи СИЗ для работников. На основании Приложения №5 к КД выдаются дополнительно очищающие и защитные кремы и пасты, средство для защиты от биологических вредных факторов. Пункт 2.5.1 КД дополнен должностями работников на новых участках, которым на основании СОУТ установлен повышенный размер оплаты труда. АО «ТАГМЕТ» проводил мероприятия по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. Аттестовано в 2023г. - 577 РМ.
	4.4.1. 4.4.3., 4.4.5.	На предприятиях проводятся периодические медосмотры, диспансеризации сотрудников, производится обучение по охране труда. В 2023г. продолжалась работа по адаптации новой системы обучения по охране труда и системе учета микротравм на ООО «Лемакс»; разработаны новые и внесены корректировки в существующие документы по охране труда: «Положение о порядке проведения процедуры 3-х ступенчатой системы производственного контроля, Программы инструктажа по охране труда; Программы обучения безопасным методам и приемам выполнения погрузочно-разгрузочных работ, изменения в Положение о порядке учета микроповреждений (микротравм), Программы вводного инструктажа по охране труда для работников, Перечень профессий и должностей работников, проходящих стажировку на рабочем месте, Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда; Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной

	<p>оценки условий труда и оценки профессиональных рисков; Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда; Программа</p> <p>В установленные законодательством РФ сроки руководители и специалисты АО «ТАГМЕТ» прошли обучение по охране труда в обучающих организациях, в количестве 881 чел., а также работодатель оказывал содействие по прохождению обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда.</p>
4.4.4.	<p>В ООО «Лемакс» внедрена программа «Нулевой травматизм» в соответствии с «Методическими рекомендациями по применению программы «Нулевой травматизм» с учетом концепции «Vision Zero» в организациях Ростовской области».</p> <p>В 2023 года проводился «Всемирный день охраны труда» по результатам которого на АО «ТАГМЕТ» реализован «План мероприятий по профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний», включающий 97 мероприятий в том числе, мероприятия, направленные на достижение «Нулевого травматизма». Мероприятия, направленные на снижение травматизма:</p> <ul style="list-style-type: none"> • осуществление мониторинга в части соблюдения требований ОТиБ в структурных подразделениях завода посредством видеонаблюдения (включая вечернее и ночное время суток) совместно со специалистами Отдела контроля и режимов. • внедрение системы «компьютерного зрения», в части контроля соблюдения сотрудниками предприятия требований ОТиБ; • в рамках внедрения цифровизации в области ОТи Б на предприятиях ПАО «ТМК» введена новая система ОТПБ-онлайн. Данная система ОТПБ-Онлайн имеет: простой и понятный интерфейс, эргономичность в применении, возможность работы как со стационарных компьютеров, так и с мобильного устройства (телефон или планшет), через пользовательское приложение с возможностью проводить фото-фиксацию нарушений и контроль их устранения; наглядный графико-аналитический обзор состояния производственной безопасности и процессов контроля; автоматизацию и вариативность формирования отчетности; • внедрение системы обучения по вопросам ОТи Б с регистрацией в реестре Минтруда (вновь поступивший персонал, линейные руководители, рабочие по профессиям и видам работ) и аттестации по ПБ через ЕПТ (единый портал тестирования). 574 работника прошли аттестацию по ОТиБ • все вновь поступающие на предприятие проходят обязательное обучение по ОТиБ. На данный момент обучено 648 работников. • установка блокирующих устройств со свето-звуковой сигнализацией, исключающей свободный доступ в зону работы оборудования. 76 опасных мест в цехах были дополнительно оборудованы свето-звуковой сигнализацией и ограждениями. <p>На АО «ТАГМЕТ» 27.04.2023 проводился День безопасности труда-2023, в котором приняли участие 6431 работник предприятия. По итогу проведения дня безопасности внедрено 706 мероприятий. Одно из значимых мероприятий, выполненных в ходе Дня безопасности-2023 – установка и ввод в эксплуатацию аппаратно-программного комплекса «Электронной системы медицинских осмотров» (АПК «ЭСМО»). АПК «ЭСМО» предназначен для организации и проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров. Польза: раннее выявление лиц с заболеваниями сердечно-сосудистой системы и лиц с артериальной гипертензией; снижение риска развития инфарктов и инсультов, а также повышает качество жизни; положительно сказывается на безопасности труда и снижении травматизма на рабочих местах. На конец 2023 года все здравпункты медико-санитарной части АО «ТАГМЕТ» оснащены данными комплексами.</p> <p>Также в АО «ТАГМЕТ» проведена оценка профессиональных рисков на всех рабочих местах АО «ТАГМЕТ» в количестве 3673, в том числе целях минимизации рисков при выполнении работ на высоте на заводе была создана учебная площадка (стенд) для отработки практических навыков при выполнении работ на высоте и в ограниченных замкнутых пространствах. На базе учебной площадки обучение прошли порядка 300 человек.</p>

	На ПАО ТКЗ «Красный котельщик» актуализированы действующие мероприятия по улучшению условий охраны труда. На АО ТЗ «Прибой» действует Стандарт по соблюдению требований охраны труда и техники безопасности.
4.4.6.	Согласно штатному расписанию в ООО «Лемакс» в 2023г. работало 2 специалиста по охране труда и окружающей среды. На ПАО ТКЗ «Красный котельщик» имеется отел охраны труда, промышленной безопасности, экологической и пожарной безопасности.
4.4.7.	Услуги в сфере охраны труда (по обучению, проведению СОУТ) оказывались организациями, аккредитованными в установленном порядке.
4.4.8.	<p>Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда или связанными с загрязнениями, выдаются в дополнение к предусмотренным Типовыми нормами дополнительные средства индивидуальной защиты, перечень которых значительно расширен по сравнению с Типовыми нормами Министерства труда и социального развития на основании Приложения №4 к КД на 2023-2025гг. и Дополнительного соглашения №1 к КД от 27.04.23. Так, в дополнение к предусмотренным Типовыми нормами выдаются пояс силовой для профилактики заболеваний опорно-двигательного аппарата, нарукавники спилковые и фартук спилковый, нарукавники с кевларом и нарукавники усиленные термостойкие, перчатки нейлоновые с латексным покрытием, перчатки прорезиненные, перчатки обливные, перчатки антивибрационные, напульсники атлетические, рубашка хлопчатобумажная (по 2 футболки всем рабочим), беруши и наушники противозумные для профилактики снижения слуха, СИЗОД для профилактики заболеваний верхних дыхательных путей, дождевик или плащ для защиты от воды, головной убор, очки защитные затемненные, щиток защитный лицевой. Рабочим выдаётся дополнительная пара обуви - полуботинки кожаные с защитным подноском и перфорацией на весенне-летний период для профилактики грибковых заболеваний ног, куртка на утепляющей прокладке для следования из бытового помещения в производственный корпус. На основании Приложения №5 к КД выдаются дополнительно очищающие и защитные кремы и пасты, средство для защиты от биологических вредных факторов.</p> <p>Весь перечень дополнительных СИЗ разрабатывается с учетом вероятности причинения вреда здоровью в соответствии Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. №766н с «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (далее – Правила), на основании единых типовых норм выдачи СИЗ, с учетом результатов специальной оценки условий труда, с учетом мнения Объединенной профсоюзной организации «Лемакс», с учетом результатов оценки профессиональных рисков, внесён в коллективный договор.</p> <p>В АО «ТАГМЕТ» велась работа по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах. За 2023 год затраты на мероприятия по охране труда, в том числе, затраты на соглашение по охране труда, затраты на средства индивидуальной защиты составили порядка 82 млн. рублей.</p>
4.4.10	В соответствии с п. 3.9. коллективного договора ООО «Лемакс» обеспечивает рабочие места инвалидам в соответствии с индивидуальными программами их реабилитации. В 2023г. на предприятии работало 13 инвалидов.
4.4.11	<p>В течение 2023 года в АО «ТАГМЕТ» выделялись денежные средства на модификацию питьевого режима. Работа была осуществлена посредством использования водоочистного оборудования на основе обратного осмоса с полуавтоматическим оборудованием для розлива очищенной воды в 19-ти литровую тару (с предварительной мойкой и дезинфекцией тары, модулем налива и укупорки) что обеспечило:</p> <ul style="list-style-type: none"> - достаточное количество питьевой воды для всех подразделений АО «ТАГМЕТ»; - постоянный контроль за качеством питьевой воды, а также должной дезинфекцией; - поддержание работоспособности коллектива (путем обеспечения достаточного количества питьевой воды); <p>Так же в электросталеплавильном цехе АО «ТАГМЕТ» были открыты новые душевые на 410 мест, которые занимают весь третий этаж АБК цеха.</p>

4.4.12.	<p>ПАО ТКЗ «Красный котельщик» организует временное накопление отходов в соответствии с требованиями действующих санитарно-гигиенических природоохранных и противопожарных норм и правил.</p> <p>АО «ТАГМЕТ» не осуществляет размещение отходов производства и потребления, отходы передаются организациям на обработку/утилизацию/обезвреживание.</p> <p>За 2023 год:</p> <ul style="list-style-type: none"> - передано на утилизацию/обезвреживание 6 700 т отходов, что на 6 798 т меньше в сравнении с 2022 годом; - переработано на предприятии 144 235 т, что на 9 626 т больше в сравнении с 2022 годом; - продано 129 189 т, что на 2000 тонн больше в сравнении с 2022 годом. <p>На предприятии осуществляется селективный (раздельный) сбор отходов, что позволяет выделять из отходов вторичные материальные ресурсы, потенциально пригодные к переработке сторонними организациями (включая реализацию отходов), и получить прибыль от их реализации (отходы бумаги, картона, полиэтилена/полипропилена): в сравнении с 2022 годом увеличилось количество реализованных отходов упаковочного картона на 2,3 тонны.</p>
4.4.14.	<p>Одним из основных направлений повышения эффективности деятельности ООО «Лемакс» является модернизация оборудования и роботизация производства. В течение 2023г. введено в эксплуатацию новое оборудование отечественного производства. Новые автоматизированные технологические линии и роботизированные системы делают продукцию безопасной, простой и удобной в использовании, а процесс её производства - максимально безопасным.</p> <p>На АО «ТАГМЕТ» по мере необходимости создаются новые рабочие места в соответствии с новейшими достижениями техники и технологии, с учетом всех современных требований по условиям труда и конкурентоспособной заработной платой. На ПАО ТКЗ «Красный котельщик» проводится модернизация оборудования и внедрение новых технологий.</p>
4.4.16.	<p>В расследовании несчастных случаев на производстве и в рассмотрении результатов расследований проходит с участием представителя выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин н/с и предупреждение травматизма Расследования проводятся в соответствии с трудовым законодательством с привлечением ППО</p>
4.4.17, 4.4.18, 4.4.19.	<p>Требования соответствующих органов выполняются в соответствии с законодательством. Нарушения прав и законных интересов работников устраняются.</p> <p>С 2005г. на ООО «Лемакс» действует «Положение по культуре производства «Чистота и порядок - норма жизни», территория распределена по зонам ответственности, профсоюзным комитетом контролируется чистота производственных участков, рабочих мест, зон отдыха, бытовых помещений, прилегающей территории, выявляются и предотвращаются возможные причины травматизма.</p>
4.4.20.	<p>Все виды медицинских осмотров и освидетельствований на предприятиях проводятся в соответствии с действующим законодательством. В ООО «Лемакс» они отражены в разделе 4 КД «Охрана труда».</p> <p>В соответствии с утвержденным «Перечнем работников, подлежащих медицинскому осмотру в 2023 году в АО «ТАГМЕТ» и распоряжением от 17.02.2023г. №73 «О проведении обязательного периодического осмотра работников АО «ТАГМЕТ» в 2023г.» был проведен периодический медицинский осмотр работников общества.</p> <p>Всего осмотрено в 2023 году 4776 работников предприятия, из них 1531 женщин.</p>
4.4.21.	<p>На территории ОА «ТАГМЕТ» действует физкультурно-оздоровительный комплекс «Сталь», где работники могут заниматься своей физической подготовкой.</p> <p>В коллективный договор ООО «Лемакс» включен п. 4.1.9 об оказании организационной помощи со стороны профсоюзного комитета ОПО «Лемакс» работникам при подготовке и выполнении нормативов испытания ВФСК ГТО и поощрении работников, выполнивших испытания на золотой, серебряный, бронзовый знак ГТО. На предприятии установлены 2 турника для подтягиваний и стол для занятий</p>

	<p>настольным теннисом. Профсоюзная организация «Лемакс» заключила в 2023г. договоры на бесплатное посещение всеми желающими сотрудниками - членами профсоюза «Лемакс» тренажерных залов «ProFresh» и «Голиаф» и открытого бассейна «СШОР-13». В декабре 2023г. ОПО «Лемакс» вручила подарки членам профсоюза - участникам соревнований муниципального и областного этапов Спартакиады Дона. В июне 2023г. организован сплав на байдарках по реке Медведица 24 сотрудников. Организованы две бесплатные поездки в Аква-Парк Н2О для 66 сотрудников - членов профсоюза «Лемакс». С 13 мая по 02 сентября 2023г. профком организовал 14 туров выходного дня для 630 членов профсоюза и их семей по Ростовской обл. и в «Парк Краснодар» от 30 до 110 чел. каждый (от 1 до 3-х автобусов); за счет ОПО "Лемакс" предоставлялся проезд членам профсоюза и их родственникам, входные билеты членам профсоюза и их детям, аренда беседок для отдыха на базах отдыха "Эльдорадо", "Мелеховь", "Парк птиц Малинки", при этом у сотрудников была возможность в течение сезона ездить в разные поездки.</p> <p>В КД ПАО ТКЗ «Красный котельщик» данный пункт включен</p>
4.4.22.	<p>Условия пункта выполнялись с учетом пункта 7.5 а) коллективного договора АО «ТАГМЕТ», работникам предприятия установлен дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в повышенном размере, сверх установленной статьей 117 ТК РФ минимальной продолжительностью дней дополнительного отпуска, в зависимости от класса условий труда, продолжительностью от 7 до 11 дней.</p> <p>В соответствии с Положением на оплату труда «Об унифицированной системе оплаты труда, гарантий и компенсаций на трубных заводах Российского дивизиона»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доплата за вредные и (или) опасные условия труда в соответствии с СОУТ, начисляется и выплачивается работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере, сверх установленной статьей 147 ТК РФ процентов (4%), от 6 до 10% в зависимости от класса условий труда; - доплата за работу в ночное время. Начисляется и выплачивается в повышенном размере – 40% работникам, работающим в ночное время, сверх установленными Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" (20%). <p>На ПАО ТКЗ «Красный котельщик, ПАО ТАНТК им. Г.М. Бериева доплата за работу во вредных условиях труда выплачивается в повышенном размере.</p> <p>Данные гарантии отражены в КД на 2023-2025гг. и в Дополнительном соглашении №1 к коллективному договору ООО «Лемакс» от 27.04.2023г., на основании п. 2.5.1. оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в повышенном размере. Данный перечень должностей работников в 2023г. расширен в связи с проведением специальной оценки условий труда на новых производственных участках, установлен повышенный размер оплаты труда в размере 10%</p>
4.4.24; 4.4.32	<p>Выплата денежного пособия по компенсации причиненных нравственных страданий работникам и другие виды выплат производятся в соответствии с нормами, установленными коллективным договором.</p> <p>Условия пунктов выполнялись с учетом пункта 14.6 коллективного договора АО «ТАГМЕТ», Администрация в случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве, связь с производственной деятельностью которого подтверждена Актом расследования (форма Н-1), а также умершего вследствие производственной травмы или профессионального заболевания при наличии причинно-следственного заключения соответствующего медицинского учреждения, выплачивать денежное пособие по компенсации причиненных нравственных страданий в размере годового заработка, но не менее 500 тысяч рублей, на супругу (супруга) и на каждого нетрудоспособного члена семьи, а если таковых не имеется, родителям (детям) пострадавшего в равных долях в месячный срок со дня смерти кормильца.</p>
4.4.27., 4.4.28.,	<p>Все работы по экологической безопасности, в том числе, по обращению с твердыми коммунальными отходами, проводятся в соответствии с действующим законодательством.</p>

4.4.29. 4.4.30.	<p>ООО «Лемакс» проводит благоустройство и озеленение производственной и прилегающей территории, в том числе, регулярно проводит работы по благоустройству аллеи каштанов, высаженных сотрудниками в 2017г. на прилегающей территории – вдоль автодороги «Внутриквартальный проезд от Николаевское Шоссе до Николаевское Шоссе, 10-в, 10-3». В штатном расписании предприятия есть должность – «Озеленитель» Административно-хозяйственной службы, в должностные обязанности которого входит уход за двумя зонами отдыха с ландшафтным дизайном, уход за высаженной на производственной территории аллеей елей и аллеей берез, газонами, аллеей рябин и берез на прилегающей территории. Помимо озеленения клумб и газонов в теплое время года перед входом в производственные корпуса и складские помещения размещаются подвесные конструкции с цветами. На АО ТЗ «Прибой» имеется служба озеленения.</p> <p>В АО «ТАГМЕТ» отсутствует сброс сточных вод в природный водный объект. Предприятие эксплуатирует системы оборотного и повторно используемого водоснабжения «Грязного» и «Чистого» циклов. Отработанная (загрязненная) техническая вода проходит очистку на очистных сооружениях, охлаждается и в последующем повторным применением.</p> <p>Отходы 1-2 классов опасности (ртутные лампы, утратившие потребительские свойства) передаются федеральному экологическому оператору ФГУП ФЭО для дальнейшего обезвреживания. Твёрдые коммунальные отходы передаются региональному оператору по обращению с ТКО ООО «Эко транс» для обработки.</p> <p>Также заключены договоры на передачу производственных отходов лицензированным организациям для обработки, утилизации, обезвреживания.</p> <p>Более 200 саженцев сосен крымских, 300 саженцев лиственных пород деревьев – кленов и лип – были высажены силами заводских служб. Большая часть из них, укоренившись на площадях, прилегающих к основным цехам и подразделениям завода, укрепят «зеленый щит» предприятия.</p> <p>Также молодые деревца украсили прилегающие к заводу городские территории, в частности, принадлежащие 16-му, 18-му и 23-му депутатским округам и КТОСу №39.</p> <p>Саженцы кленов и лип были высажены и на территории детского сада №41 и школы №25.</p> <p>В 2023 г. было проведено обучение сотрудников предприятия по следующим программам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - деятельность в области сбора, транспортирования, обработки, утилизации, обезвреживания, размещения отходов I-IV классов опасности; обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления 10 чел. <p>По итогам прохождения обучения были выданы удостоверения о повышении квалификации, необходимые для работы с отходами I-IV классов опасности.</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Обеспечение экологической безопасности при работах с отходами I–V класса опасности» через корпоративный университет ПАО «ТМК» – 73 чел.; - «Порядок обращения с отходами производства и потребления в АО «ТАГМЕТ» в рамках проведения инструктажей – более 2000 чел.
4.4.35., 4.4.36.	<p>На информационных досках предприятий размещаются информационные бюллетени по профилактике инфекционных заболеваний и ВИЧ/СПИДа. и ведется планомерная работа, направленная на поддержание здоровья работников на рабочем месте, укрепление навыков здорового образа жизни.</p>
4.4.37	<p>Ведущий специалист Службы охраны труда АО «ТАГМЕТ» принимал участие в X Международном чемпионате сквозных рабочих профессий «Хайтек-2023» и награжден знаком за профессионализм.</p>
4.4.38.	<p>На предприятиях электронный документооборот в сфере охраны труда ведется в соответствии с действующим законодательством, создана и работает СУОТ, в том числе проводилась оценка профессиональных рисков и осуществление минимизации их последствий.</p> <p>В ООО «Лемакс» создана система управления охраной труда (СУОТ), разработано Положение о СУОТ. В 2023 году в ООО «Лемакс» не было случаев производственного травматизма.</p> <p>В 2023г. ООО «Лемакс» направил письмо в Союз Работодателей Ростовской области с анализом недочетов, возникающих у специалистов по охране труда с 01 марта 2023 года в связи с введением положений постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» по вопросу увеличения необоснованной нагрузки на службы охраны труда на предприятиях, по сбору обоснованных предложений в части, касающейся регистрации комиссии</p>

		работодателя, проводящей обучение работников и проверку знаний охраны труда, в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, а также по процедуре внесения работников, которые прошли обучение и проверку знаний охраны труда в комиссиях работодателя в реестр обученных лиц, в единой общероссийской справочно-информационной сети интернет и по составлению обращений в различные инстанции, фиксирующих данные недочеты, а также о несоответствиях в ответах для лиц, обязанных проходить проверку знаний по охране труда на сайте Минтруда. Позиция ООО «Лемакс» по данному вопросу принята в работу СРРО и взята за основу как наиболее взвешенная. После обращения Союза работодателей Ростовской области уменьшилось количество недочетов в электронных ресурсах Минтруда по процедуре внесения работников, которые прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда в комиссиях работодателя в реестр обученных лиц, а также а вопросах тестирования членов комиссии по охране труда на сайте Минтруда.
	4.4.41	Условия пункта выполнялись. В соответствии с п. 12.5-12.6 КД АО «ТАГМЕТ», Администрация в 2023г. выделено более 71,9 млн. рублей из прибыли предприятия на оздоровление работников завода и членов их семей (3307 человек). Так же освоено более 6,6 млн. руб. на оздоровление ветеранов, бывших работников АО «ТАГМЕТ» (188 человек). Работники, занятые на работах с вредными и/или опасными условиями труда, оздоравливались в санатории профилактории «Тополь» бесплатно за счет средств фонда пенсионного и социального страхования РФ.
	4.4.43.	Обеспечено наблюдение за состоянием здоровья работников, прохождение всех предусмотренных законодательством обследований работников, в т.ч. флюорографических обследований. В ООО «Лемакс» создан лицензированный здравпункт. Перечень контингента лиц, инструкции и другие документы по охране труда согласовываются с профсоюзным комитетом. На территории АО «ТАГМЕТ» имеется МСЧ, в которую входят поликлиническое отделение, фельдшерский здравпункт, клиничко-диагностическая лаборатория, дневной стационар, кабинет неотложной медицинской помощи, отделение рентгенодиагностики и цеховые здравпункты. Имеется парк специализированных машин скорой медицинской помощи
Раздел 5. Реализация национальной политики в сфере демографического развития		
1	5.1.1., 5.1.2., 5.3.1.	Таганрогская городская организация Общероссийского Профсоюза образования, Таганрогская городская организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Таганрогская городская организация профсоюза жизнеобеспечения оказывают методическую помощь своим отраслевым первичным профсоюзным организациям г. Таганрога при разработке коллективных договоров, в том числе разделов, отражающих работу с молодежью, и социальных гарантий. Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения оказывала методическую помощь первичным профсоюзным организациям ЛПУ г. Таганрога в разработке коллективных договоров, в т.ч. разделов, отражающих работу с молодежью, и соц. гарантий.
2	5.1.1., 5.1.2., 5.3.1.	Все члены Профсоюза работников образования г. Таганрога, имеющие детей в возрасте от 1 года до 13 лет включительно, были обеспечены Новогодними подарками, которые выдавались городской организацией Общероссийского Профсоюза образования в соответствии со списками, предоставленными первичными профсоюзными организациями. Приобретено 1850 подарков на сумму 1134050 руб.
	5.1.1. - 5.1.3.; 5.2.3.	Первоочередным по значимости для государства является вопрос демографии. Семьи с детьми получают различные виды помощи – детские пособия, выплаты на приобретение детских молочных продуктов, пособия одиноким матерям, многодетным семьям, беременным женщинам, кормящим матерям и другим категориям. В 2023 году такую поддержку получили 12,2 тыс. семей с детьми, затраты составили 508,6 млн. рублей федерального и областного бюджетов.

	<p>Существенная помощь в рамках регионального проекта «Финансовая поддержка семей при рождении детей» национального проекта «Демография» оказывается семьям, в которых только появился малыш.</p> <p>Также в целях поддержки молодежи по состоянию на 31.12.2023 право на получение социальной стипендии в высших и средне-специальных образовательных учреждениях города определено для 1 594 студентов из малообеспеченных семей.</p>
5.1.5. 5.2.6.	<p>С целью формирования у граждан мотивации к здоровому образу жизни за отчетный период городскими физкультурно-спортивными организациями было принято участие и проведено 851 спортивно-массовое мероприятие и соревнование с общим числом участников – 35105 чел.</p> <p>С целью популяризации физической культуры и спорта вся информация о спортивной жизни города размещается на официальном сайте Администрации города Таганрога, в газете «Таганрогская правда» и в социальной сети ВКонтакте «Таганрог Спортивный».</p> <p>6 апреля 2023 года, в преддверии Всемирного Дня здоровья, отделом по охране здоровья граждан при содействии территориальных поликлиник и Противотуберкулезного диспансера для жителей города проведена акция «День здоровья». Целью этого мероприятия являлась профилактика заболеваний, пропаганда здорового образа жизни. Граждане, пришедшие на мероприятие, смогли измерить свой рост, вес, артериальное давление, выполнить флюорографическое исследование органов грудной клетки, определить уровень сахара крови и получить рекомендации врача терапевта, эндокринолога, онколога по мерам профилактики тех или иных заболеваний. Всего в акции приняли участие более 150 человек.</p> <p>На официальном сайте Администрации города Таганрога размещались информационные материалы по предупреждению и профилактике социально - значимых заболеваний. На сайтах медицинских организаций размещена информация по пропаганде здорового образа жизни, профилактике травматизма, асоциальных явлений, в том числе алкоголизма, наркомании</p>
5.1.6.; 5.1.7.; 5.1.8.; 5.2.11.; 5.2.12.; 5.2.16.	<p>Уровень обеспеченности населения города Таганрога спортивными сооружениями, исходя из единовременной пропускной способности объектов спорта в 2023 г.– 43,7% (2022 – 43,0).</p> <p>Организованным отдыхом и оздоровлением по бесплатным путевкам всего в 2023 году охвачено 1 560 детей из малоимущих семей. Кроме того, Министерством труда и социального развития Ростовской области выделено 145 (146) путевок для детей из семей, находящихся в социально опасном положении.</p> <p>Ребята отдыхали в центрах Азовского побережья «Мир», «Золотая коса», а также в санатории «Целебные воды» (Кабардино-Балкарская Республика).</p> <p>Выплачено денежных компенсаций за самостоятельно приобретенные путевки – 1 498 шт. на сумму 31,9 млн. рублей, в т. ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организациям города – 621 шт. на сумму 14,2 млн. рублей; - гражданам – 877шт. на сумму 17,7 млн. рублей. <p>На проведение оздоровительной кампании в 2023 году Управлению социальной защиты населения г. Таганрога из средств областного бюджета выделено 101,4 млн. рублей.</p> <p>Кроме того, на осуществление бесплатной доставки детей из малообеспеченных семей к местам летнего отдыха направлено 665,0 тыс. рублей местного бюджета.</p> <p>Направления развития сферы культуры в городе Таганроге до 2030 года определены муниципальной программой «Развитие культуры», утвержденной Постановлением Администрации города Таганрога от 13.11.2018 № 2135 (в редакции от 26.02.2021).</p>
5.1.9.	<p>В 2023 году государственную услугу по социальной адаптации в Центре занятости населения получили 408 женщин признанных в установленном порядке безработными.</p>

5.1.10.; 5.1.11.	<p>В 2023 году в центр занятости населения обратились 88 граждан молодого возраста из числа инвалидов, 46 мужчин и 42 женщины. Трудоустроились при содействии службы занятости 49 граждан молодого возраста из числа инвалидов, из них 23 мужчины и 26 женщин. В 2023 году из числа детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей обратилось 3 человека, трудоустроены при содействии центра занятости населения 3 человека.</p> <p>В 2023 году было заключены 54 договора о временном трудоустройстве безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Трудоустроены 77 безработных граждан.</p> <p>Рабочие места по профессиям оператор котельной, начальник склада, менеджер по рекламе, заведующий библиотекой, правильщик проката и труб, экономист 2 категории, начальник ОТК, оператор пульта управления РБУ и другие предоставили: ПАО «ТАГМЕТ», ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», ООО «Мегалист-Таганрог», МБУЗ «ДГБ», МБУ «ЦСО», МУП «Городское хозяйство», АО «ТНИИС» и многие другие.</p>
5.1.12., 5.1.14.	<p>Профсоюзные организации г. Таганрог в 2023г. активно взаимодействовали с благотворительными организациями в вопросе оказания помощи беженцам, семьям с детьми. Также профкомы в течение года активно взаимодействовали с региональным отделением общественной организации «Матери России» и оперативно оказывали помощь участникам СВО (профкомы заводов «ТАНТК им. Г.М. Бериева», «Прибой», «Красный Гидропресс», «Лемакс», Горком работников образования). В адрес КС профсоюзов направлено письмо Войсковой части 12628, принимающей непосредственное участие в СВО об оказании помощи, на которое откликнулась Таганрогская городская организация Общероссийского Профсоюза образования. Помимо этого, городская организация профсоюза работников образования приняла участие в областной акции по сбору художественной литературы для военного клинического госпиталя.</p> <p>Профорганизации, входящие в КС Таганрога, выплатили в 2023г. материальную помощь семьям мобилизованных членов профсоюза. Единогласным решением общего собрания сотрудников «Красный Гидропресс» организовано ежемесячное отчисление от 0,5%-1,5% от заработной платы в заводской фонд для оказания помощи участникам СВО.</p>
5.1.12., 5.1.14.	<p>На заводе «Прибой» работает Совет ветеранов. Бывшим сотрудникам уделяется большое внимание, периодически оформляются денежные выплаты к юбилейным датам, к государственным праздникам. Проводится работа по поддержке ветеранов и инвалидов Великой Отечественной Войны. Были организованы экскурсии по заводу для наших бывших работников предприятия. Ветераны посещали цеха сборочного, механического производства, участок пьезокерамики, столовую «Славянка». В мае более 50 членов Совета Ветеранов посетили Народный военно-исторический комплекс «Самбекские высоты», принимали участие в возложении цветов к Вечному огню в Парке им. Горького. Для ветеранов завода были организованы экскурсии по казачьему краю с посещением станицы Старочеркасской, музея Танаис, театра им. Чехова, музыкального театра г. Ростова-на –Дону. 9 мая работники и ветераны завода, с членами своих семей принимали участие в акции памяти «Стена памяти». Профсоюзным комитетом была организована акция по сдаче донорской крови работниками предприятия в рамках помощи СВО. Сдали кровь более 60 человек. Заводчане оказывали помощь и поддержку участникам СВО. Регулярно с членами городского движения «Забота о войнах» проводились совместные акции по сбору средств и товаров для передачи их в зону СВО. Прибоевцы участвовали в закупке продуктов питания, вещей и товаров первой необходимости с отправкой их на линию соприкосновения, в госпитали и детские дома Донецкой и Луганской областей. В детский дом г. Антрацит были переданы различные продукты, сладости, детские вещи и обувь. На линию фронта и в госпиталь г. Ровеньки были переданы продукты питания, строительные инструменты.</p>
5.1.17.	<p>В 2023 году получили профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»: -женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет – 78 человек;</p>

		-женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях –58 человек.
5.2.5.		Все амбулаторно - поликлинические учреждения г. Таганрога расположены в доступных для общественного транспорта местах. В рамках повышения доступности амбулаторно-поликлинической службы города для населения, развития профилактического направления была продолжена работа по внедрению «Новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь», реализовывались мероприятия по увеличению охвата населения диспансеризацией, в том числе работающего населения, проведению профилактических осмотров работающих. Профилактическими медицинскими осмотрами охвачено 27 602 человека
5.2.6.- 5.2.7.		На исполнение плана реализации муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в городе Таганроге» в 2023 году направлено 158 025,4 тыс. рублей бюджетных средств, в том числе из средств областного бюджета – 1 698,2 тыс. рублей на реализацию инициативного проекта, из средств местного бюджета – 156 327,2 тыс.рублей, в том числе на выполнение муниципального задания – 115 119,9 тыс.рублей, на проведение спортивно-массовых мероприятий и выплату стипендий молодым перспективным спортсменам – 6 474,4 тыс. рублей, на руководство и управление деятельностью муниципальных учреждений спорта – 12 946,8 тыс. рублей. По итогам работы в 2023 году основные показатели муниципальной программы и регионального проекта «Спорт-норма жизни» достигнуты: - доля граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом – 128 284 человека (56,5% от общей численности населения в возрасте 3-79 лет); - доля детей и молодежи (возраст 3-29 лет), систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности детей и молодежи – 64 188, (93,9% от общей численности населения в данной возрастной категории); - доля занимающихся по программам спортивной подготовки в организациях ведомственной принадлежности физической культуры и спорта, в общем количестве занимающихся в организациях ведомственной принадлежности физической культуры и спорта – 100%. С целью популяризации физической культуры и спорта вся информация о спортивной жизни города размещается на официальном сайте Администрации города Таганрога, в газете «Таганрогская правда» и в социальной сети Вконтакте «Спортивный Таганрог».
5.2.8.		За 2023 год поставлено на учет 38 семей группы риска, снято с учета 36 семей. В единый городской Банк данных безнадзорных и беспризорных несовершеннолетних внесены сведения о 43 жителях г. Таганрога. На конец отчетного периода на учете в Управлении социальной защиты населения г. Таганрога состояло 38 семей, находящихся в социально опасном положении и включающих в свой состав 126 чел., в т. ч. детей – 79. Семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, предоставлена социальная поддержка: - консультативная помощь – 446 семьям; - материальная помощь из средств городского бюджета - 25семьям. Для 80 чел. подготовлены индивидуальные программы предоставления социальных услуг. Осуществляется работа, направленная на интеграцию в общество инвалидов, включая детей с инвалидностью; они пользуются услугами «социального такси», принимают участие в экскурсионных поездках и социальных проектах. Развивается практика летнего отдыха для детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с ментальными нарушениями. В 2023 году на базе детского клуба «Солнышко» в Центре социального обслуживания проведены три лагерных смены для 30 детей.
5.2.14.		В 2023 году в ходе пересмотра площадей групповых помещений функционирующих ДОО репрофилированы 3 группы для детей до трех лет (одна в МБДОУ д/с № 76, две в МБДОУ д/с № 101). В данные ДОО направлены дети раннего возраста в количестве 58 человек. 01.03.2023 состоялось открытие дошкольной образовательной организации на 220 мест по ул. Адмирала Крюйса, 25-а. Предусмотрено 4 группы младенческого и раннего возраста (от 2 месяцев до 3 лет) по 20 мест каждая (80 мест).

		16.03.2023 состоялось открытие дошкольной образовательной организации на 220 мест по Мариупольскому Шоссе, 31/7. Предусмотрено 4 группы младенческого и раннего возраста (от 2 месяцев до 3 лет) по 15 мест каждая (60 мест).
	5.2.15.	В целях обеспечения населения информацией о финансовой поддержке семей при рождении детей проведена работа со средствами массовой информации. По состоянию на 31.12.2023 в городских средствах массовой информации и на различных интернет-ресурсах размещено порядка 100 публикаций и объявлений.
4	5.3.2., 5.3.8.	<p>Первичные профсоюзные организации ЛПУ г. Таганрога содействовали через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении организацией.</p> <p>Таганрогской городской профсоюзной организацией работников здравоохранения РФ была оказана помощь первичным профсоюзным организациям ЛПУ г. Таганрога в разработке коллективных договоров и разделов, отражающих работу с молодежью, и соц.гарантий.</p> <p>В КД ООО «Лемакс» и АО ТПО «Лемакс» включены мероприятия по созданию условий для трудовой деятельности женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью (пп. 3.10, 3.11., 3.12 КД), а также применению дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя – п.6.8. Приложения №1 к КД). П.3.10 КД предусмотрены меры по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, а также меры по оказанию содействия беременным женщинам - перевод на лёгкий труд, исключающий воздействие неблагоприятных факторов на основании принесенных из медицинских учреждений справок.</p> <p>Таганрогская городская организация Общероссийского Профсоюза образования внесла в отраслевое Соглашение с Управлением образования норму, предусматривающую возможность сохранения уровня оплаты труда по ранее имеющейся квалификационной категории для педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком истек срок действия квалификационной категории, но не более чем на год при наличии финансово-экономических возможностей.</p>
5	5.3.4.	Ростовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ был проведен семинар о реализации Концепции гендерной политики Федерации независимых профсоюзов России. Обучение основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях прошли профсоюзные активисты г. Таганрога.
6	5.1.5., 5.1.6., 5.1.7., 5.1.18, 5.3.7., 5.3.10.	<p>Таганрогской городской организации Общероссийского Профсоюза образования ведется работа по пропаганде здорового образа жизни: на областном туристском слете команда таганрогских педагогов, традиционно, уже 8-й год подряд занимает первое место и достойно представила область на общероссийском туристском слете. Проведена зональная Спартакиада работников образования, соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья» для семей сотрудников детских садов. В турах выходного дня, организованных городской организацией Профсоюза отдохнуло 80 человек, на Черноморском побережье (п. Лазаревское) - отдохнуло более 200 чел.</p> <p>По оздоровлению членов профсоюза и их семей городской организацией профсоюза РГУ и ОО РФ в 2023 году (на 30.11.2023г) для членов профсоюза и их семей по линии ПРОФКУРОРТА приобретено 38 путевок на сумму 1 043 682,0 рубля при этом члены профсоюза получили 20% скидку на сумму 208 736 рублей. Для оздоровления членов профсоюза в течение года приобретались абонементы в бассейн, в летнее время были организованы выезды на базы отдыха.</p>
7	5.1.5., 5.1.6., 5.1.7., 5.1.18, 5.3.7., 5.3.10.	<p>В 2023 году 600 детей сотрудников АО «ТАГМЕТ» оздоровлены в здравницах и пансионатах за счет предприятия.</p> <p>ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» в этом году отправят на отдых более 250 детей сотрудников, согласно действующего коллективного договора оплата за путевки для родителей составит 10%, а для дедушек и бабушек – 20% от стоимости.</p> <p>В АО «Таганрогский завод «Прибой» в детском оздоровительном лагере «Чайка» по льготной стоимости путёвки на 21 день оздоровлено 122 ребенка работников завода. Компенсация предприятия за детский отдых составила 2 925 575 руб. В 1-ю смену отдохнули 6 человек. Родительский взнос 2000 рублей. Во 2-ю смену отдохнуло 40 детей работников завода, родительский взнос 5 000 рублей. В 3-ю и 4-ю смену оздоровились 76 детей, родительский взнос 6000 руб. Также в оздоровительном комплексе «Чайка» на побережье Черного моря</p>

		<p>отдохнули 108 сотрудников предприятия, 38 членов семей и 24 представителя Совета Ветеранов. Затраты завода составили 1 101 820 руб. За отчетный период в санаториях Кавказских Минеральных вод, Крыма, оздоровлено 8 человек. Сумма компенсаций составила 121 125 руб. В лечебно-оздоровительном центре «МСЧ Красный Котельщик» (24 чел.) и ООО ЛДЦ «Нейрон» г. Таганрог (8 чел.) всего поправили свое здоровье 32 работника завода «Прибой». В соответствии с Положением компенсация предприятия составила 208000 руб.</p> <p>Профсоюзные организации, входящие в КС г. Таганрога, уделяли большое внимание сохранению здоровья членов профсоюза, оздоровлению детей, проведению спортивно-оздоровительных мероприятий, активно содействовали в занятиях членов профсоюза физической культурой и спортом, поощряли работников, ведущих здоровый образ жизни, за отказ от курения и за участие в спортивных мероприятиях. КС содействовал включению в коллективные договоры положений, предоставляющих меры поощрения для работников, выполнивших нормативы испытания ВФСК ГТО (в КД ООО «Лемакс» - п. 4.1.9.). В муниципальном и областном этапах Спартакиады трудящихся Дона активное участие приняли профсоюзные организации АО «Тагмет», АО «Таганрогский завод «Прибой», ПАО «ТАНТК им. Г.М.Бериева, ОАО ТКЗ «Красный котельщик, ОПО «Лемакс», Таганрогского института им. Чехова (ОПО РИНХ), завода «Красный гидропресс», ППО ЮЗЭС «Ростовэнерго», команда школ города. Профком ПАО «Тагмет» продолжил работу в многофункциональном тренажерном зале на территории предприятия (занятия для членов профсоюза – бесплатные). Профсоюзные организации приняли участие в IV Спартакиаде профсоюзов «Федерации Профсоюзов Ростовской Области» 15-17 сентября 2023г.</p> <p>Профком ОПО «Лемакс» заключил в 2023г. договоры на бесплатное посещение всеми желающими членами профсоюза «Лемакс» тренажерных залов «ProFresh» и «Голиаф» (выдано 428 абонементов 88 членам профсоюза) и открытого бассейна «СШОР-13» (выданы абонементы 130 членам профсоюза), на эти цели за 11 мес. 2023г. выделено 441300 руб. К Новому году ОПО «Лемакс» вручила подарки членам профсоюза - участникам соревнований Спартакиады Дона. В июне 2023г. организован сплав на байдарках по реке Медведица 24 членов профсоюза ОПО «Лемакс» (180000р.). Организовано 2 бесплатные поездки в Аква-Парк H2O для 66 членов профсоюза «Лемакс» (проезд и билеты – за счет профкома). С 13 мая по 02 сентября 2023г. организовал 14 туров выходного дня для 630 членов профсоюза и их семей по Ростовской обл. и в «Парк Краснодар» от 30 до 110 чел. каждый (от 1 до 3-х автобусов); за счет ОПО "Лемакс" предоставлялся проезд членам профсоюза и их родственникам, входные билеты членам профсоюза и их детям, аренда беседок для отдыха на базах отдыха "Эльдорадо", "Мелеховь", "Парк птиц Малинки", при этом, член профсоюза и его близкие родственники имели возможность в течение сезона ездить в разные поездки, например, в Ростовский-на-Дону дельфинарий в мае или июне (приобретено 132 билета) и в зоопарк в июле (приобретено 60 билетов), "Парк Малинки" в июне + на б/о "Эльдорадо" в августе. В июне 2023г. 9 членов профкома по приглашению вышестоящей профсоюзной организации бесплатно отдохнули в Пансионате «Виктория» в п. Лазоревская, ж/д проезд оплачен ОПО «Лемакс». Также с 50% скидкой отдохнули их дети. Приобретена санаторная путевка в г.Кисловодск. С целью психологической разгрузки в декабре 2023г. члены профсоюза и их дети за счет профсоюза посетили спектакль Таганрогского театра им. А.П. Чехова «Три Ивана» (327 билетов), организованы 2 поездки для членов профсоюза и их детей на спектакли Ростовского музыкального театра «Золушка» и «Лебединое озеро» (проезд и билеты – за счет профкома).</p> <p>Профком ТКЗ «Красный котельщик» обеспечивает участие спортсменов и спортивных команд завода в Муниципальном этапе Спартакиады Дона. Также профсоюзный комитет финансирует участие заводской футбольной команды в первенстве г. Таганрога.</p> <p>В сентябре 2023г. ППО АО «Красный гидропресс» организовано мероприятие для детей сотрудников «Билет в будущее» с экскурсией в подразделения, конкурсами, шоу-программой; в октябре проведена «неделя без турникетов» для школьников, ознакомление с историей завода и экскурсии в подразделения.</p>
7	5.1.5., 5.1.6., 5.1.7., 5.1.18,	1350000 руб. из средств профкома «Прибой» выделены на культурно-массовую работу, израсходованы на подготовку и участие в соревнованиях по различным видам спорта, приобретение спортивного инвентаря, денежных выплат участникам и победителям соревнований, на организацию празднования мероприятий ко Дню Победы, женского праздника 8 Марта и другие культмассовые мероприятия, на печатание газеты «Вестник Прибоя». Для работников завода, членов профсоюза и их членов семьи были организованы

	5.3.7., 5.3.10.	экскурсии выходного дня в Ростовский цирк, в Ростовский музыкальный театр. Более 300 работников и членов их семей посетили Парк «Лого» в старой станице под Каменском - Шахтинском. В рамках празднования Дня защиты детей администрацией совместно с профсоюзным комитетом были организованы экскурсии по производственным цехам для более 200 детей и внуков работников завода. К 1 сентября 42 детям -первоклассникам работников предприятия были вручены подарки в торжественной обстановке. На предприятии состоялся конкурс детских рисунков «Завод глазами детей» с вручением призов и подарков.
	5.1.5., 5.1.6., 5.1.7., 5.1.18, 5.3.7., 5.3.10.	Таганрогской городской профсоюзной организацией работников здравоохранения РФ проводится участие в мероприятиях по мотивации работников к здоровому образу жизни: формирование среды, способствующей ведению гражданами здорового образа жизни и здорового питания, (в т.ч. ликвидацию микронутриентной недостаточности, сокращение потребления соли и сахара), защиту от табачного дыма, снижение потребления алкоголя; развитие инфраструктуры общественного здоровья, повышение обеспеченности кадрами в сфере общественного здоровья; мотивирование к ведению здорового образа жизни посредством проведения информационно-коммуникационной кампании, а также вовлечения в мероприятия по укреплению общественного здоровья; разработка и внедрение программ укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративных программ укрепления здоровья); консультации по правильному питанию, профилактике и отказу от таких вредных привычек, как курение и употребление алкоголя, а также рекомендации по физической активности предоставлялись в центрах здоровья для взрослых и детских центрах здоровья, которые функционируют в настоящее время на базе поликлиник. Первичные профсоюзные организации работников здравоохранения РФ оказывали содействие в организации занятий физической культурой и спортом. Профсоюзной организацией ГБУ РО «Городская поликлиника №2» в г. Таганроге было принято решение о льготном посещении членами профсоюза плавательного бассейна «Дельфин» со 100% оплатой стоимости абонемента. Посещение бассейна проводилось по графику, который составлялся ежемесячно – 30 человек в месяц. Сборная команда членов профсоюза работников здравоохранения РФ ЛПУ г. Таганрога принимала участие в спортивном Фестивале «Бодрость и здоровье», в Спартакиаде трудящихся.
8	5.1.16.	Профсоюзные комитеты всех предприятий и организаций г. Таганрог, входящие в КС г. Таганрог, организовали новогодние мероприятия – ёлки и вручение новогодних подарков детям членов профсоюзов.
9	5.3.5.	<p>В Таганрогской городской профсоюзной организации работников здравоохранения РФ создан молодежный Совет, в первичных профсоюзных организациях работников здравоохранения РФ ЛПУ г. Таганрога созданы комиссии по работе с молодежью.</p> <p>Таганрогской городской профсоюзной организации работников здравоохранения РФ в целях повышения правовых и экономических знаний проводилось обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов. В 2023 году организовано 5 школ актива первичных профсоюзных организаций, в них обучено 100 членов профсоюза – ГБУ РО «ГКБСМП» в г. Таганроге, ГБУ РО «Городская поликлиника №2» в г. Таганроге, ГБУ РО «ДГБ» в г. Таганроге, ГБУ РО «Родильный дом» в г. Таганроге, Неклиновский филиал ГБУ РО «ПНД». 1 школа проведена Таганрогской городской профсоюзной организации работников здравоохранения РФ, где обучено 26 человек.</p> <p>Профориентационная работа с населением различных категорий. Участие в мероприятиях, посвящённых Дню молодежи, декаде и единого дня профориентации молодежи «Сделай свой выбор!», областного Дня профессий проводится студпрофкомом Таганрогского медицинского колледжа. В Таганрогском медицинском колледже профсоюзное членство составляет 100%.</p> <p>Ростовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ назначается стипендия Профсоюза одному студенту Таганрогского медицинского колледжа, активно принимающему участие в жизни студенческой профсоюзной организации и успешно закрывшему две прошедшие сессии на «отлично» и «хорошо». Размер ежемесячной стипендии Профсоюза на 2023–2024 уч.год 1000 руб.</p>
10	5.1.1, 5.1.2.,	Координационный Совет провел систематизацию мер, принятых в коллективных договорах крупных предприятий г. Таганрога (далее – КД), в т.ч. разделов, отражающих работу с молодежью, и социальных гарантий лицам, имеющим детей:

	5.3.1., 5.3.2.	<ul style="list-style-type: none"> - оплачиваемый 3-х дневный отпуск с оплатой по среднему при рождении ребёнка, а также дополнительные выплаты на основании КД при рождении ребенка предоставляются на предприятиях «Тагмет», «ТАНТК им. Бериева», «Красный Котельщик», «Прибой»; - оплачиваемый отпуск 3 дня с оплатой по среднему предоставляется на свадьбу работника на «ТАНТК им. Бериева», «Лемакс», «Прибой»; - оплачиваемый отпуск 3 дня с оплатой по среднему предоставляется на похороны близкого родственника на заводе «Прибой»; - оплачиваемый один день 1 сентября (с оплатой по среднему) работникам, чьи дети идут в 1-й класс, предоставляется на заводах «Тагмет», «ТАНТК им. Бериева», «Лемакс», на заводе «Прибой» - с 1 по 4 класс, на заводе «Красный Котельщик» - до достижения детьми 12-лет, - подарки или сертификаты родителям первоклассников даются в «Тагмет», «ТАНТК Бериева», «Красный Котельщик», «Прибой», «Лемакс»; - на заводе «Прибой» на основании КД предоставляется ежемесячная компенсация при аренде квартиры молодой семьей, - на заводах «Прибой» и «ТАНТК им. Бериева» на основании КД ежемесячно компенсируется оплата детского сада для молодых родителей, - на основании КД «Прибой» предоставляет льготное или бесплатное посещение спортсекций (плавание, футбол) детям членов профсоюза, - на основании КД «ТАГМЕТ» выплачивает МРОТ женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет; - при рождении ребенка у работников – членов профсоюза, профком ТКЗ «Красный котельщик» оказывает материальную помощь в размере 2000 руб., на заводе «Прибой» - материальная помощь 10000 руб., на заводах «Тагмет» и «ТАНТК им. Бериева» - по 5000 руб.
11	5.1.5., 5.1.6., 5.3.6.	<p>Профкомы активно содействуют работникам организаций в занятии физической культурой и спортом, поощряют работников, ведущих здоровый образ жизни, за отказ от курения, за участие в спортивных мероприятиях, содействуют включению в коллективные договоры положений, предоставляющих меры поощрения для работников, выполнивших нормативы испытания ВФСК ГТО. Профком ПАО «ТАГМЕТ» совместно со спортклубом «ТАГМЕТ» организовал на территории предприятия многофункциональный тренажерный зал, занятия для членов профсоюза – бесплатные. Профком ТКЗ «Красный котельщик» финансирует участие команды в первенстве города по мини-футболу. Профсоюзные организации г. Таганрога приняли участие в турнире по сдаче нормативов ВФСК «Готов к труду и обороне» в рамках муниципального этапа Спартакиады Дона-2023. Городской комитет профсоюза работников здравоохранения РФ оказывал содействие в организации занятий физической культурой и спортом. Городской комитет профсоюза работников здравоохранения содействовал формированию здорового образа жизни населения города Таганрога, включая популяризацию культуры здорового питания, спортивно-оздоровительных программ, профилактику вредных привычек.</p> <p>На заводе «Прибой» работники посещали плавательный бассейн «Прибой», тренажерный зал по льготной стоимости абонемента в удобное для них время. Компенсация предприятия за посещение плавательного бассейна за отчетный период составила 75 000 руб. Компенсация профсоюзного комитета за посещение плавательного бассейна и тренажерного зала составила 55 000 руб. На постоянной основе действуют бесплатные секции по волейболу, мини-футболу, баскетболу, настольному теннису, бадминтону. Члены профсоюза активно принимали участие в муниципальном этапе Спартакиады Дона, заняв 4 общекомандное место. Участникам и победителям были вручены денежные премии. В заводской спартакиаде работники принимали участие в соревнованиях по дартсу, настольному теннису, плаванию, бадминтону. С 10-17 сентября 2023г. на территории оздоровительного комплекса «Чайка» состоялась 3-я Спартакиада АО «Корпорация морского приборостроения», в которой приняли участие 11 предприятий Корпорации. Честь завода «Прибой» отстаивали 26 работников из различных подразделений завода. В спортивных дисциплинах наша команда завоевала 1 место по волейболу, 2 место по футболу, 2 место по настольному теннису среди женщин, 3 место по баскетболу, 3 место по стритболу. По результатам соревнований в общекомандном зачете наша команда завоевала почетное 3 место. Наши спортсмены в очередной раз показали достойные игры по всем видам спорта, волю к победе и славные спортивные традиции.</p>

12	5.3.11.	<p>В коллективный договор ООО «Лемакс» включен п. 4.1.8. о том, что профсоюз организует среди работников физкультурно-спортивную работу; проводит сбор и обобщение информации о количестве заинтересованных в занятиях физкультурой и спортом работников, а также о численности вовлеченных работников и при наличии финансовых возможностей содействуют привлечению членов профсоюзов к занятиям плаванием. В 2023г. ОПО «Лемакс» заключила договор на бесплатное посещение всеми желающими членами профсоюза «Лемакс» открытого бассейна «СШОР-13» на протяжении всего года. На посещение бассейна в 2023г. выделено 102800 руб., выданы абонементы 130 членам профсоюза ОПО «Лемакс».</p> <p>Первичные профсоюзные организации работников здравоохранения РФ оказывали содействие в организации занятий физкультурой и спортом. Профсоюзной организацией ГБУ РО «Городская поликлиника №2» в г. Таганроге было принято решение о льготном посещении членами профсоюза плавательного бассейна «Дельфин» со 100% оплатой стоимости абонемента. Посещение бассейна проводилось по графику, который составлялся ежемесячно – 30 человек в месяц. Сборная команда членов профсоюза работников здравоохранения РФ ЛПУ г. Таганрога принимала участие в спортивном Фестивале «Бодрость и здоровье», в Спартакиаде трудящихся.</p> <p>Работники завода «Прибой» посещали плавательный бассейн завода «Прибой», тренажерный зал по льготной стоимости абонемента в удобное для них время. Компенсация предприятия за посещение плавательного бассейна за отчетный период составила 75 000 руб. Компенсация профсоюзного комитета членам профсоюза за посещение плавательного бассейна и тренажерного зала составила 55 000 руб.</p>
	5.4.1.	<p>В ООО «Лемакс» созданы условия для успешной профессиональной и социальной адаптации молодых кадров, ведется работа по наставничеству и формированию кадрового резерва. Созданы оптимальные условия труда и отдыха, предоставляется возможность бесплатного, за счет профсоюзного комитета, посещения театральных спектаклей, спортивных залов, бассейна, поездок выходного дня по Ростовской области и Краснодарскому краю с мая по сентябрь.</p> <p>В АО «ТАГМЕТ» велась активная работа по закреплению и развитию новых сотрудников. На заводе продолжает действовать программа Адаптации, цель которой оперативное вовлечение сотрудников в деятельность предприятия/подразделения и достижение ими наибольшей эффективности в короткие сроки.</p> <p>В 2023 году адаптацию прошли 355 сотрудников, процент сотрудников, успешно прошедших адаптационный период, составляет 91,02%.</p> <p>В 2023 г. тренинг «Эффективный наставник» прошли 75 сотрудников, осуществляющих наставническую деятельность. Актуализированы списки наставников по производственным подразделениям, на сегодняшний день в банке наставников предприятия – 1647 человек.</p> <p>На ПАО ТКЗ «Красный котельщик» формируется и реализуется план мероприятий по адаптации вновь принятых работников. Используется наставничество как инструмент адаптации и обучения, для этого привлекаются высококвалифицированные рабочие и специалисты на возмездной основе в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, а также учеников различных профессий.</p>
	5.4.2.	<p>В КД ООО «Лемакс» отражены мероприятия, направленные на формирование здорового образа жизни. Профсоюзная организация «Лемакс» в 2023г. уделяла большое внимание сохранению здоровья членов профсоюза, проведению оздоровительных мероприятий, активно содействовали в занятиях членов профсоюза физической культурой и спортом, поощряла работников за участие в соревнованиях муниципального и областного этапа Спартакиады Дона. В коллективный договор ООО «Лемакс» включен пункт 4.1.9. о мерах поощрения для работников, выполнивших нормативы испытания ВФСК ГТО. В 2023г. ОПО «Лемакс» заключила договоры на бесплатное посещение желающими членами профсоюза «Лемакс» тренажерных залов «ProFresh» и «Голиаф» (выдано 428 абонементов) и открытого бассейна «СШОР-13» (выданы абонементы для 130 чел.). В июне 2023г. организован сплав на байдарках по реке Медведица 24 членов профсоюза ОПО «Лемакс» (180000р., из них 80000 выделено работодателем на основании п. 3.5. КД). Организовано 2 бесплатные поездки в Аква-Парк Н2О для 66 сотрудников «Лемакс» (проезд и билеты – за счет профкома). С 13 мая по 02 сентября 2023г. организовал 14 туров выходного дня для 630 членов профсоюза и их семей по Ростовской обл. и в «Парк Краснодар» от 30 до 110 чел. каждый (от 1 до 3-х</p>

		<p>автобусов); за счет ОПО "Лемакс" предоставлялся проезд членам профсоюза и их родственникам, входные билеты членам профсоюза и их детям, аренда беседок для отдыха на базах отдыха "Эльдорадо", "Мелеховь", "Парк птиц Малинки", при этом, член профсоюза и его близкие родственники имели возможность в течение сезона ездить в разные поездки, например, в Ростовский-на-Дону дельфинарий в мае или июне (приобретено 132 билета) и в зоопарк в июле (приобретено 60 билетов), "Парк Малинки" в июне + на б/о "Эльдорадо" в августе. В июне 2023г. 9 членов профкома по приглашению вышестоящей профсоюзной организации бесплатно отдохнули в Пансионате «Виктория» в п. Лазоревская, ж/д проезд оплачен ОПО «Лемакс». Также с 50% скидкой отдохнули их дети. С целью психологической разгрузки в декабре 2023г. члены профсоюза и их дети за счет профсоюза посетили спектакль Таганрогского театра им. А.П. Чехова «Три Ивана» (327 билетов), организованы 2 поездки для членов профсоюза и их детей на спектакли Ростовского музыкального театра «Золушка» и «Лебединое озеро» (проезд и билеты – за счет профкома). Всего в 2023г. ОПО «Лемакс» приобрела для сотрудников 1011 театральных билетов. На АО ТЗ «Прибой» проводится агитация к здоровому образу жизни, реализована возможность льготного посещения бассейна тренажерного зала</p> <p>Система мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек реализуется в АО «ТАГМЕТ», в том числе, с учетом привлечения молодежи к занятию спортом. Для этих целей на территории завода действует физкультурно-оздоровительный комплекс «Сталь», где работники занимаются своей физической подготовкой.</p>
5.4.4.		<p>На основании п.4.1.8. КД ООО «Лемакс» профсоюз организует среди работников физкультурно-спортивную работу; проводит сбор и обобщение информации о количестве заинтересованных в занятиях физкультурой и спортом работников, а также о численности вовлеченных работников и при наличии финансовых возможностей содействуют привлечению членов профсоюзов к занятиям плаванием. Объединенная профсоюзная организация «Лемакс» в 2023г. заключила договор на бесплатное посещение всеми желающими членами профсоюза «Лемакс» открытого бассейна ГБУ «СШОР-13». В 2023г. выданы абонементы 130 сотрудникам, у которых была возможность бесплатно посещать бассейн круглый год. На посещение бассейна в 2023г. ОПО «Лемакс» выделено 102800 руб.</p> <p>В соответствии со «Сметой финансирования для молодежи АО «ТАГМЕТ» на 2023 год», утверждены затраты на молодежь по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение культурно массовых мероприятий – 4 350 000 руб., - проведение спортивных мероприятий – 400 000,00 руб. <p>Согласно коллективному договору 2023-2025г. составляется молодежная смета на год.</p>
5.4.5.		<p>В ООО «Лемакс» заключен договор на организацию горячего питания: в 2023г. продолжал действовать договор ООО «Лемакс» с ООО «Партнер Сервис» на организацию питания работников с предоставлением со стороны ООО «Лемакс» специализированного помещения (комнаты приема пищи 70 кв.м, оборудованной сантехникой, мебелью (столами, стульями) для комнаты приема пищи, холодильников, микроволновок, витрин и другого специального оборудования для осуществления горячего питания работников.</p> <p>ОПО «Лемакс» в 2023г. заключила договоры на бесплатное посещение желающими членами профсоюза «Лемакс» тренажерных залов «ProFresh» и «Голиаф» и открытого бассейна «СШОР-13». Организовано большое количество посещения театральных спектаклей, в том числе, родителей с детьми, за год организовано 14 поездок выходного дня, в том числе, для отдыха сотрудников с детьми, проведены спортивно-оздоровительные мероприятия; созданы условия для ведения здорового образа жизни.</p> <p>На АО «ТАГМЕТ» постоянно ведется работа по внедрению передового опыта корпоративных социальных программ, реализуемых в интересах работников. Для сохранения социально-экономической стабильности как обязательного условия повышения уровня жизни работников, на территории завода действуют объекты социальной сферы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - столовые, в которых организовано доступное общественное питание работников;

	<p>- физкультурно-оздоровительный комплекс «Сталь», способствующий развитию общедоступного занятия спортом всех желающих работников завода;</p> <p>- медико-санитарная часть и медпункты, где работники получают медицинскую помощь. На предприятии постоянно ведется разъяснительная работа по профилактике социально-значимых заболеваний, например, о нераспространении коронавирусной инфекции и др.</p>
5.4.7. – 5.4.8.	<p>В КД ООО «Лемакс» и АО ТПО «Лемакс» включены мероприятия по созданию условий для трудовой деятельности женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью (пп. 3.10, 3.11., 3.12 КД), а также применению дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя – п.6.8. Приложения №1 к КД). П.3.10 КД предусмотрены меры по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, а также меры по оказанию содействия беременным женщинам - перевод на лёгкий труд, исключающий воздействие неблагоприятных факторов на основании принесенных из медицинских учреждений справок.</p> <p>Обеспечение гендерного равенства в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу в АО «ТАГМЕТ» ведется в соответствии с Положением «Об унифицированной системе оплаты труда, гарантий и компенсаций на трубных заводах Российского дивизиона» от 01.07.2023 года, Рег. № НД-0275/2023/7, коллективным договором и ЛНД предприятия.</p>
5.4.10.	<p>В АО «ТАГМЕТ» перечень производств и работ, наименования профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации.</p> <p>В штатном расписании ООО «Лемакс» наименование профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение, изначально находятся в соответствии с Перечнем в соответствии с действующим законодательством.</p>
5.4.12.	<p>На АО «ТАГМЕТ» реализуется программа по выплате компенсаций за наем жилья работникам, зарегистрированным далее чем в 50 километрах от г. Таганрога. В 2023 году выплачена компенсация за наем жилья на общую сумму 7 873 000 тысяч рублей 125 работникам предприятия, в том числе молодым специалистам, прибывшим на завод по приглашению из других регионов, и ранее не проживающих и не имеющих жилья в г. Таганроге.</p> <p>Кроме того, есть возможность оформить возмещение затрат по уплате процентов по займам (кредитам), взятым на приобретение и (или) строительство жилого помещения в размере до 10 000 руб. ежемесячно.</p>
5.4.13.	<p>На основании п. 3.11 КД ООО «Лемакс» профком выплачивает материальную помощь на самостоятельно приобретенные путевки для оздоровления детей членов профсоюза. Профком ОПО «Лемакс» проводил разъяснительную работу и размещал бюллетени на информационных досках о порядке оплаты и получении путевок или компенсации самостоятельно приобретенных путевок через УСЗН г. Таганрога.</p> <p>В соответствии с п. 12.4 КД АО «ТАГМЕТ», в детских оздоровительных центрах в 2023 году было оздоровлено за счет завода 340 детей работников АО «ТАГМЕТ» на сумму более 16 527 тысяч рублей.</p> <p>ПАО ТКЗ «Красный котельщик» подписано соглашение с УСЗН г. Таганрога о взаимодействии по вопросу организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей.</p>
Раздел 6. Молодежная политика и социальная активность	
6.1.1. 6.2.1.	<p>С целью повышения творческой самореализации и поддержки талантливой молодежи города Таганрога в период новогодних праздников проведен онлайн флешмоб «Любимое фото у елки», в рамках флешмоба участники публиковали на своих страницах в социальных сетях фото у елки. В рамках дня памяти Александра Сергеевича Пушкина проведены следующие мероприятия:</p>

- конкурс видеороликов о «Пушкинской карте». Участникам конкурса предлагалось снять промо-ролик, который должен раскрывать преимущества карты, ее возможности, а также призывать оформить «Пушкинскую карту». Итоги конкурса подведены 9 марта, победители награждены ценными призами от отдела по делам молодежи;

- розыгрыш среди обладателей «Пушкинской карты». По условиям розыгрыша участники должны были оформить карту в 2023 году, под постом розыгрыша оставить свой порядковый номер. Победитель был определен с помощью генератора случайных чисел;

- 30 марта на базе МБУК «СКЦ «Приморский» состоялся зональный этап областного фестиваля студенческого творчества «Студенческая весна»-2023. В этом году участие в отборочном туре приняли все образовательные организации города (11 профессиональных образовательных организаций и 4 образовательные организации высшего образования). На конкурс было представлено более 100 номеров. По итогам конкурсного отбора победители зонального этапа приняли участие в областном финале, который состоялся 20 апреля в г. Ростове-на-Дону. По итогам конкурса студенты города Таганрога получили призовые места в различных номинациях, а также 2 Гран-при фестиваля. 25 мая в Зеленом театре парка культуры и отдыха им. М. Горького состоялся праздничный гала-концерт, в ходе которого все лауреаты зонального этапа получили свои дипломы и призы.

Муниципальным центром развития добровольчества #ТагВолонтер при поддержке отдела по делам молодежи Администрации города Таганрога в апреле организовано проведение творческого конкурса рисунков «Я рисую добро 2.0». Победители конкурса определялись путем народного голосования, 30 апреля состоялось награждение победителей конкурса.

1 июля состоялось городское праздничное мероприятие, посвященное Дню российской молодежи. Город Таганрог в этом году стал одной из трех основных площадок для проведения Дня молодежи в Ростовской области. В рамках данного мероприятия на территории парка КиО им. М. Горького работали творческие и интерактивные площадки образовательных организаций города. В ходе гала-концерта глава Администрации города Таганрога и председатель Городской Думы города Таганрога наградили благодарственными письмами представителей молодежного движения. Также в концертной программе приняли участие творческие коллективы города и приглашенная кавер-группа.

17 октября организовано участие студентов в презентации проекта «Школа ведущих 2.0», реализуемого в МБУК «Дворец молодежи». Данный проект направлен на обучение молодых людей в области организации и ведения мероприятий.

В рамках деятельности, направленной на выявление лидерских качеств у молодежи 14 января на базу МБУК «Дворец молодежи» Молодежным правительством г. Таганрога проведена молодёжная интеллектуально-развлекательная игра «По следам Нового года для учащихся и студентов образовательных учреждений и волонтеров города.

20 июня в преддверии Дня молодежи состоялась встреча главы Администрации города Таганрога с представителями молодежного движения. Во встрече приняли участие лидеры школьного самоуправления, представители волонтерских организаций, студенты вузов, молодые педагоги и т.д. В ходе встречи участники задали свои вопросы главе Администрации города Таганрога А.Е. Фатееву, а также ответили на его вопросы.

С 18 по 22 сентября организовано участие молодежи в молодежном образовательном форуме «Ростов», который проходил на территории ДОК «Спутник».

С целью поддержки и развития молодежной инициативы, активизации деятельности общественных организаций и формирований города Таганрога в молодежной среде, вовлечения общественности города Таганрога в решение социально значимых проблем молодежи в проведен конкурс социально значимых программ (проектов) в сфере молодежной политики. 28 сентября на базе МБУК «Дворец молодежи» состоялся очный этап конкурса и прошла защита 10 проектов, прошедших отбор. Призовой фонд в размере 100 000 рублей распределен среди 3 победителей в соответствии с положением.

24 ноября на базе Таганрогского механического колледжа организовано участие студентов в региональном проекте «Бизнес СПОособности». В рамках мероприятия проведена интерактивная лекция об основах создания и ведения молодежью собственного бизнеса, о регистрации и осуществлении деятельности в качестве самозанятых, а также проведена специально разработанная командой проекта деловая игра, нацеленная на приобретение молодежью навыков командообразования, целеполагания и генерации бизнес-идей с последующим выявлением самых перспективных из них.

25 декабря подведены итоги городского конкурса самоуправления. На конкурс в 2023 году были заявлены 22 проекта в 12 номинациях. Победители конкурса молодежного самоуправления вошли в новый состав молодежного правительства города Таганрога. В январе 2024 года на первом заседании общим голосованием будет выбран председатель, заместитель председателя и секретарь молодежного правительства, а также определены направления работы и порядок взаимодействия.

В рамках деятельности по пропаганде здорового образа жизни 27 января и 22 марта организовано проведение рейда по закрашиванию надписей с рекламой наркотических веществ «Антиреклама» в рамках областной акции «Очистим наши улицы». Выявлено и закрашено 22 надписи.

7 апреля в рамках празднования дня здоровья проведена акция «Я-ЗА!ЗОЖ». В ходе акции волонтеры раздали на улицах города шарики и стикеры с символикой акции, тем самым напоминая жителям города, что здоровый образ жизни одна из главных составляющих здоровья человека.

27 апреля проведены городские соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», которые направлены на пропаганду здорового образа жизни среди молодых семей с детьми. В соревнованиях приняли участие 14 семей нашего города.

31 мая молодежным правительством города Таганрога проведена акция «Я не курю и вам не советую», посвященная Всемирному дню без табака. В ходе акции волонтерами раздавались информационные листовки о вреде курения и стикеры с символикой «Я-ЗА! здоровый образ жизни», а курильщикам предложили поменять сигарету на конфету. Все собранные сигареты по окончании акции были уничтожены.

В период с 26 мая по 26 июня реализован план Месячника антинаркотической направленности и популяризации здорового образа жизни на территории Ростовской области. В рамках месячника комитетом по молодежной политике Ростовской области были направлены рекомендации о проведении мероприятий это: конкурс социальной рекламы, акции и челленджи. План Месячника антинаркотической направленности и популяризации здорового образа жизни на территории города Таганрога состоял из 10 наиболее крупных мероприятий, организаторами которых в том числе являются Управление культуры г. Таганрога, Управление образования г. Таганрога и Комитет по физической культуре и спорту г. Таганрога.

26 июня в рамках Международного дня борьбы с наркоманией отделом по делам молодежи Администрации города Таганрога совместно с МБУК «Дворец молодежи» проведена акция «Мой выбор ЗОЖ». В акции приняли участие ребята, работающие на базе Дворца молодежи по программе трудоустройства несовершеннолетних в летний период. Трудоустройство несовершеннолетних также является одной из форм профилактики негативных проявлений в подростково-молодежной среде. В ходе акции жителям города раздавались памятки «Как не стать жертвой наркомании», а также фирменные стикеры с символикой «Я-ЗА! Здоровый образ жизни».

1 июля в рамках празднования Дня российской молодежи на территории арт-пространства «Таганрогский трамвай» проведен фестиваль спорта и ЗОЖ. В ходе фестиваля состоялись показательные выступления по акробатике, зумбе, чир-спорту, арт-джампу, джампингу, функционировала площадка ГТО, а также проведены конкурсы и интерактив со зрителями.

С 25 по 28 сентября в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях проведены встречи студентов с представителями Управления МВД России по городу Таганрогу, Таганрогского филиала ГБУ РО «Наркологический

		<p>диспансер», уголовно-исполнительной инспекции по городу Таганрогу на тему профилактики наркомании, в том числе аптечной. Участие во встречах приняли более 1500 студентов.</p> <p>С 3 по 31 октября проведен городской конкурс социальной рекламы «Я-ЗА! здоровый образ жизни». На конкурс было подано более 70 работ, победители и участники получили дипломы и призы отдела по делам молодежи.</p> <p>В рамках Международного дня борьбы с курением с 16 ноября по 1 декабря реализован проект «Лица некурящих». Участники проекта направляли свои фото и краткий мотивационный слоган, начинающийся со слов «Я не курю, потому что...». Фото и слоган публиковались на официальной странице отдела по делам молодежи. участие в проекте приняли более 50 молодых людей – противников этой вредной привычки.</p> <p>В рамках Всемирного дня борьбы со СПИДом проведена акция «СТОП ВИЧ/СПИД», в ходе которой волонтеры раздавали жителям города стикеры с символикой «Я-ЗА!ЗОЖ» и информационные листовки о профилактике ВИЧ и СПИДа. Также в образовательных организациях города проведены информационных встречи со студентами.</p> <p>В рамках профилактической работы с подростками «группы риска» в профессиональных образовательных организациях проведено 7 психологических игр «Свой среди своих». В них приняли участие 42 несовершеннолетних, состоящих на различных видах учета.</p> <p>9 ноября на базе МОБУ СОШ №16 организовано участие несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете в КДН и ЗП, в мероприятиях проекта по социальной интеграции и профилактике для подростков «группы риска» «Прорыв».</p> <p>С целью создания благоприятных условий для развития и роста творческих коллективов и индивидуальных исполнителей художественно-музыкального творчества в среде работающей молодежи в августе проведен городской конкурс творчества работающей молодежи «Юность». Награждение победителей и участников конкурса состоялось 5 сентября на гала-концерте в рамках празднования Дня города.</p>
6.2.2. 6.2.3.		<p>Работа отдела по делам молодежи осуществляется в соответствии с муниципальной программой города Таганрога «Молодежная политика и социальная активность», утвержденной постановлением Администрации г. Таганрога от 13.11.2018 №2147.</p>
6.1.13. 6.2.4.		<p>С целью гражданско-патриотического воспитания молодежи 26 января в рамках Всероссийской акции «Блокадный хлеб» отделом по делам молодежи Администрации города Таганрога совместно с ЦГПБ им. А.П. Чехова организовано участие молодежи в мероприятии «Репортаж из блокадного Ленинграда». Студенты познакомились с тем, что такое «блокадный хлеб», какой ценой продовольствие попадало в блокадный Ленинград, смогли получить кусочек хлеба;</p> <p>27 февраля в МБУК «Молодежный центр» организовано участие молодежи в акции «Народный кинопоказ». Ребятам был показан фильм «Небо» об участии российских военных летчиков в контртеррористической операции в Сирии.</p> <p>Также 18 марта организовано участие студенческой молодежи в концертной программе, посвященной вхождению Крыма в состав Российской Федерации.</p> <p>В рамках празднования 78 годовщины победы в Великой Отечественной войне с 5 по 9 мая проведена акция по раздаче георгиевской ленточки.</p> <p>9 июня в рамках празднования 351 годовщины со дня рождения Петра I, а также в преддверии Дня России молодежь приняла участие в праздничной церемонии возложения цветов к памятнику основателя нашего города. Также в ходе мероприятия волонтеры раздавали шарики с изображением флага России.</p> <p>22 июня молодежь приняла участие в торжественной церемонии у стелы «Город воинской славы» в рамках Дня памяти и скорби.</p> <p>22 августа в рамках празднования Дня флага Российской Федерации проведена акция «Мой триколор». В ходе акции волонтеры раздавали флажки и ленточки триколор у парка культуры и отдыха имени М.Горького.</p>

	<p>30 августа в день 80-летия освобождения города Таганрога от немецко-фашистских захватчиков прошла молодежная акция, в ходе которой волонтеры раздавали жителям города репринтное издание газеты «Таганрогская правда», датированное 2 сентября 1943 года.</p> <p>В рамках празднования 325-летия основания города Таганрога организовано проведение следующих мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - городское посвящение в студенты для первокурсников образовательных организаций города состоялось 1 сентября; - в рамках народных гуляний, проходивших 2 сентября на территории парка КиО им. М. Горького, организована работа творческих площадок образовательных организаций, волонтеров. Также молодежь города приняла участие в праздничном гала-концерте. <p>С 18 по 21 сентября на территории ДОК «Мир» проходил региональный этап Всероссийской военной-спортивной игры «Орленок». Город Таганрог в этом году представляла команда Таганрогского механического колледжа, которая по итогам соревнований заняла 1 место.</p> <p>30 сентября в рамках Дня воссоединения ЛНР, ДНР, Херсонской и Запорожской областей в Таганрогском механическом колледже проведена беседа и круглый стол с обучающимися.</p> <p>25 октября в рамках проекта «Архитектурный код», целью которого является сохранение культурного и исторического наследия совместно с волонтерами Механического колледжа была проведена уборка обелиска на могиле советских воинов, погибших в боях за г. Таганрог и Братской могилы, которые находятся на территории Старого кладбища.</p> <p>С 9 по 10 декабря проведены акции в рамках празднования Дня Героев Отечества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возложение цветов к мемориалу «Вечный огонь»; - активисты местного отделения «Волонтеры Победы» вышли на улицы города, чтобы вручить жителям листовки в виде писем-треугольников с информацией о Героях Советского Союза; - в образовательных организациях проведены тематические беседы, классные часы, а также акции «Письмо солдату», «Герои нашего времени», «Час мужества». <p>С 10 по 12 декабря организовано проведение акций, посвященных Дню Конституции Российской Федерации (тематические уроки, беседы, круглые столы).</p> <p>12 декабря проведена Всероссийская акция «Мы – граждане России». Мероприятие проведено при участии Губернатора Ростовской области В.Ю. Голубева. В день 30-летия Конституции РФ, в торжественной обстановке 14-летние таганрожцы из рук главы региона получили свой самый главный документ.</p>
6.1.6. 6.2.6.	<p>В рамках муниципальной программы «Молодежная политика и социальная активность» на финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет из средств городского бюджета в 2023 году выделено 2 194,5 тыс. рублей. Финансирование из средств областного бюджета составило 700,0 тыс. рублей. С начала 2023 года заключены 39 договоров на 431 рабочее место, в том числе 25 договоров на 294 рабочих места с финансированием из средств городского бюджета. За прошедший период 2023 года трудоустроены 1250 подростков, в том числе 450 за счет средств городского бюджета. В 2023 году подросткам предложены следующие виды работ: подсобные работы на производствах, благоустроительные работы, озеленение и выращивание целебных растений, организация досуговой деятельности, курьерские работы, реставрация библиотечного фонда, проведение экскурсий.</p> <p>В 2023 году центром занятости населения организована занятость подростков по 8 направлениям: 1. Создание производственных участков на предприятиях города. Созданы 7 производственных участков (ОАО «325 Авиационный ремонтный завод» - 17 рабочих мест, АО «Таганрогский завод «Прибой» - 24 рабочих места, ПАО ТКЗ «Красный котельщик» - 6 рабочих мест, ОАО «Таганрогский НИИ Связи» - 10 рабочих мест, АО «Тагмет» - 4 рабочих места, ООО «НАТЭКНефтехиммаш» - 11 рабочих мест, ООО ПКФ «Виринея» - 2 рабочих места). 2. Организация работы пришкольных трудовых лагерей. Организованы профильные трудовые смены пришкольных лагерей на базе 10 средних образовательных учреждений. Приоритетным правом при трудоустройстве в пришкольные трудовые смены пользуются дети,</p>

		<p>состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации города Таганрога (далее по тексту - КДН и ЗП) и в отделах полиции по делам несовершеннолетних, а также дети, находящиеся под опекой, дети-инвалиды, дети из многодетных семей, дети из семей мобилизованных граждан. 3. Организация работы экскурсионного отряда. Организован экскурсионный отряд «Юный экскурсовод» на базе МБУ ДО «Станция юных туристов» 25 рабочих мест, с целью проведения экскурсий воспитанникам пришкольных лагерей образовательных организаций города Таганрога. 4. Организация отряда натуралистов. В летний период МБУ ДО «Станция юных натуралистов» на территории городского парка им. М. Горького был организован трудовой отряд из числа несовершеннолетних граждан. Подростки занимались озеленением и выращиванием целебных растений в «Аптечном саду» парка. 5. Организация рабочих мест для воспитанников центров помощи детям. На базе ООО «НАТЭК-Нефтехиммаш» созданы 10 рабочих мест для воспитанников Таганрогского центра помощи детям на период летних каникул. 6. Благоустройство памятников и воинских захоронений участников Великой Отечественной войны. В честь празднования 78-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 05.05.2023 года проведен субботник по благоустройству памятников на территории «Старого кладбища». В акции приняли участие школьники МАОУ лицей № 28. 7. Создание рабочих мест на территории государственных и муниципальных учреждений. На период летних каникул заключены договоры с предприятиями: МБУК «Дворец молодежи», МАУ ЦКДД, МБУК Центр внешкольной работы, МБУК «Централизованная библиотечная система» г. Таганрога, МБУК «Молодежный Центр» и др. 8. Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ростовской области. Заключены договоры об организации общественных работ с ОАО «325 Авиационный ремонтный завод», АО «Таганрогский завод «Прибой», ИП Никушин Н.Н., в рамках которых предусмотрены рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет. Специалисты центра занятости населения в период летних каникул и в течение учебного года формируют специализированные банки данных подростков «группы риска»: – несовершеннолетние осужденные; – несовершеннолетние, состоящие на профилактическом учете в КДН и ЗП; – несовершеннолетние, состоящие на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних Управления МВД России по г. Таганрогу; – несовершеннолетние, проживающие в семьях, находящихся в банке данных семей в социально опасном положении; – дети-сироты и оставшиеся без попечения родителей. С подростками, состоящими на различных видах учета, проводится индивидуальная работа: всем направляются письма, содержащие информацию о возможности временного трудоустройства, вариантов обучения различным специальностям, оказания психологической помощи. За 2023 год по программе временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время трудоустроены 89 несовершеннолетних «группы риска»: 7 подростков, состоящих на учёте в КДН и ЗП, отделах полиции по делам несовершеннолетних, внутришкольном учете; 66 подростков из многодетных, малообеспеченных, неблагополучных и неполных семей; 15 подростков из числа детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей, находящихся под опекой «Таганрогского центра помощи детям № 3», «Таганрогского центра помощи детям № 5»; 1 подросток из числа детей-инвалидов, имеющих показания к труду. Центр занятости населения сотрудничает с такими градообразующими предприятиями, как ПАО ТКЗ «Красный котельщик», АО «Тагмет» по программе трудоустройства граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации. За 9 месяцев 2023 года трудоустроены 17 безработных граждан данной категории, из них 11 человек трудоустроены на постоянной основе.</p>
1	6.3.1., 6.3.2., 6.3.7.	<p>В Таганрогской городской профсоюзной организации работников здравоохранения РФ создан молодежный Совет, в первичных профсоюзных организациях работников здравоохранения РФ ЛПУ г. Таганрога созданы комиссии по работе с молодежью. Таганрогской городской профсоюзной организации работников здравоохранения РФ в целях повышения правовых и экономических знаний проводилось обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других</p>

		<p>социально-экономических вопросов. В 2023 году организовано 5 школ актива первичных профсоюзных организаций, в них обучено 100 членов профсоюза – ГБУ РО «ГКБСМП» в г. Таганроге, ГБУ РО «Городская поликлиника №2» в г. Таганроге, ГБУ РО «ДГБ» в г. Таганроге, ГБУ РО «Родильный дом» в г. Таганроге, Неклиновский филиал ГБУ РО «ПНД». 1 школа проведена Таганрогской городской профсоюзной организации работников здравоохранения РФ, где обучено 26 человек.</p> <p>Профориентационная работа с населением различных категорий. Участие в мероприятиях, посвящённых Дню молодежи, декаде и единого дня профориентации молодежи «Сделай свой выбор!», областного Дня профессий проводится студпрофкомом Таганрогского медицинского колледжа. В Таганрогском медицинском колледже профсоюзное членство составляет 100%.</p> <p>Ростовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ назначается стипендия Профсоюза одному студенту Таганрогского медицинского колледжа, активно принимающему участие в жизни студенческой профсоюзной организации и успешно закрывшему две прошедшие сессии на «отлично» и «хорошо». Размер ежемесячной стипендии Профсоюза на 2023–2024 уч.год 1000 руб.</p>
2	6.3.4.	<p>В ООО «Лемакс» созданы условия для профессионального и карьерного роста молодежи, сформирован кадровый резерв. В 2023г. 13 молодых работников переведены на вышестоящие должности либо повысили свою квалификационную категорию. Молодые члены профсоюза привлекались к участию в молодежных мероприятиях: член ОПО «Лемакс» Жданько О.И. приняла участие в декабре 2023г. в мероприятии работающей молодежи в г. Ростов-на-Дону по внедрению системы управления работающей молодежи юга России с модулем создания заданий, открытым алгоритмом обратной связи.</p>
3	6.3.6.	<p>Таганрогская городская организация Общероссийского Профсоюза образования, Таганрогская городская организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Таганрогская городская организация профсоюза жизнеобеспечения оказывают методическую помощь своим отраслевым первичным профсоюзным организациям г. Таганрога при разработке коллективных договоров, в том числе разделов, отражающих работу с молодежью, и социальных гарантий.</p> <p>По работе с молодежью в ТГО Профсоюза РГУ и ОО РФ в 2023г. 6 лучших студентов по итогам зимней и летней сессий получили дипломы стипендиатов ЦК Профсоюза и стипендии. Сумма стипендий составила 37980,0 рублей. В августе лучшие студенты ГБПОУ РО «Тагмет» представляли городскую организацию на Молодежном Форуме, организованном Ростовской областной организацией Профсоюза. Профсоюзные организации, в рамках соглашений, содействуют трудоустройству студентов в период каникул и по окончании учебных заведений. В студенческих профсоюзных организациях проводились спортивные мероприятия в соответствии с планом работы.</p>
4	6.3.1., 6.3.2., 6.3.4., 6.3.6., 6.3.7.	<p>В 2023 году продолжена совместная работа с Советом молодых педагогов в т.ч. молодые педагоги участвовали во всех мероприятиях, проводимых городской организацией, а также в мероприятиях, направленных на обучение молодых педагогов и пропаганде педагогической профессии в рядах передовой части молодежи.</p> <p>Яркими событиями года стали второй городской форум педагогических работников «От молодого педагога к вершинам мастерства» в котором участвовало 60 молодых педагогов и второй городской шахматный турнир среди молодых педагогов, собравший 20 любителей шахмат.</p> <p>Традиционно, в рамках Августовской конференции, городская организация совместно с Советом молодых педагогов чествует молодых специалистов, начинающих трудовую деятельность в новом учебном году.</p> <p>На заводе «Прибой» постоянно действует Совет молодежи - помощник администрации и профсоюзному комитету. Молодые работники завода участвовали в международной акции «Сад памяти», высаживая деревья в Парке 300-летия Таганрога. Активно принимали участие в заводском, городском субботнике и других массовых мероприятиях. Ежеквартально профсоюзным комитетом совместно Советом Молодежи проводятся командные игры «КВИЗ», «Что? Где? Когда» с присуждением денежных премий. В 2023г. состоялся конкурс профессионального мастерства – определение «Лучшего сварщика» в механическом производстве, участок 9т. В результате соревнований 1 место занял электросварщик ручной сварки 5 разряда Сергей Власенко. 2-е место у Евгения Власенко-электросварщика 4</p>

		<p>разряда, 3-место у Константина Валухова. При проведении таких мероприятий Профсоюзный комитет предлагает для стимулирования и мотивации профессии всем победителям конкурса повысить разряды.</p>
5	6.3.8., 6.3.9.	<p>Координационный Совет провел систематизацию мер, принятых в коллективных договорах крупных предприятий г. Таганрога (далее – КД), в т.ч. разделов, отражающих работу с молодежью, и социальных гарантий лицам, имеющим детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выплата материальной помощи членам профсоюза на всех предприятиях; - оплачиваемый 3-х дневный отпуск с оплатой по среднему при рождении ребёнка, а также дополнительные выплаты на основании КД при рождении ребенка предоставляются на предприятиях «Тагмет», «ТАНТК им. Бериева», «Красный Котельщик», «Прибой»; - оплачиваемый отпуск 3 дня с оплатой по среднему предоставляется на свадьбу работника на «ТАНТК им. Бериева», «Лемакс», «Прибой»; - оплачиваемый отпуск 3 дня с оплатой по среднему предоставляется на похороны близкого родственника на заводе «Прибой»; - оплачиваемый один день 1 сентября (с оплатой по среднему) работникам, чьи дети идут в 1-й класс, предоставляется на заводах «Тагмет», «ТАНТК им. Бериева», «Лемакс», на заводе «Прибой» - с 1 по 4 класс, на заводе «Красный Котельщик» - до достижения детьми 12-лет, - подарки или сертификаты родителям первоклассников даются в «Тагмет», «ТАНТК Бериева», «Красный Котельщик», «Прибой», «Лемакс», - на заводе «Прибой» на основании КД предоставляется ежемесячная компенсация при аренде квартиры молодой семьёй, - на заводах «Прибой» и «ТАНТК им. Бериева» на основании КД ежемесячно компенсируется оплата детского сада для молодых родителей, - на основании КД «Прибой» предоставляет льготное или бесплатное посещение спортсекций (плавание, футбол) детям членов профсоюза, - на основании КД «Тагмет» выплачивает МРОТ женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет; - при рождении ребенка у работников – членов профсоюза, профком ТКЗ «Красный котельщик» оказывает материальную помощь в размере 2000 руб., на заводах «Тагмет» и «ТАНТК им. Бериева» - по 5000 руб., на заводе «Прибой» - материальная помощь 10000 руб. <p>В соответствии с КД «Прибой» и Соглашением №2 «По дополнительным социальным гарантиям и льготам», профком выплачивал материальную помощь членам профсоюза и работникам, участвующим в оплате добровольных социальных взносов, на сумму 766650 руб. Оказывалась материальная помощь в связи с трудным материальным положением, с бракосочетанием, с рождением ребенка, с окончанием учебного заведения, родителям, имеющим детей с рождения до 7 лет, в связи со смертью родных.</p>
	6.4.1., 6.4.12.	<p>В АО «ТАГМЕТ» разработана и утверждена на 2019-2023 программа «Молодёжь» - это система корпоративных приоритетов и принципов, определяющих отношение предприятия к молодым работникам, а также совокупность мер по созданию условий для эффективной профессиональной самореализации и развития потенциала молодых работников в интересах предприятия компании в целом.</p> <p>В 2023 году были проведены 29 внутрицеховых и заводских конкурсов профессионального мастерства. Конкурсы проводились профессиям: лаборант химического анализа, электрогазосварщик, резчик труб и заготовок, машинист крана металлургического производства, машинист насосных установок, производство стали, контролер ПЧМ и др.</p> <p>Общее количество рабочих, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства в 2020 и в 2021,2022,2023 годах - 1120 человека. Сумма призового фонда в 2023 участникам, призерам и победителям составила: 3000 тыс. руб.</p> <p>В 2023 г. делегация АО «ТАГМЕТ» приняла участие в IV корпоративном чемпионате «Игры мастеров» по принципам Хайтек:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество участников 57 человек; - количество победителей 9 человек; - количество компетенций 19. <p>По результатам корпоративного чемпионата "Игры мастеров" АО "ТАГМЕТ" занял первые места по компетенциям: электромонтаж - 2, производство стали -2, резчик труб и заготовок - 1, промышленная автоматика-1, охрана труда-1, контролер в приемки резьбы муфт -2.</p>

	<p>В ПАО ТКЗ «Красный котельщик» в КД имеется раздел Молодежная политика». На АО ТЗ «Прибой» создан Молодежный Совет. В ООО «Лемакс» созданы условия для профессионального и карьерного роста молодежи, сформирован кадровый резерв. В 2023г. 13 молодых работников переведены на вышестоящие должности либо повысили свою квалификационную категорию. Молодые члены профсоюза привлекались к участию в молодежных мероприятиях: член ОПО «Лемакс» Жданько О.И. приняла участие в декабре 2023г. в мероприятии работающей молодежи в г. Ростов-на-Дону по внедрению системы управления работающей молодежи юга России с модулем создания заданий, открытым алгоритмом обратной связи.</p>
6.4.3., 6.4.5.	<p>Для учащихся 12-ти школ/лицеев города Таганрога: 6, 7, 16, 21, 22, 23, 24, 25/11, 27, 31, 33, 35; 5 школ Неклиновского района: МБОУ Покровская СОШ№3, МБОУ Покровская СОШ "НОК", МБОУ Покровская СОШ№2, МБОУ Краснодесантская СОШ, МБОУ Новобессергеновская СОШ и студентов вузов РО. АО «ТАГМЕТ» провёл экскурсии по территории и в структурных подразделениях предприятия для 113-ти экскурсионных делегаций школьников и студентов общей численностью 3146 человек.</p> <p>В 2023г. с целью адаптации персонала, знакомства с историей предприятия и корпоративной культурой возобновлена система проведения экскурсий по производственной территории и Музею «Лемакс». Всего проведено 18 экскурсий по производственной территории «Лемакс» для новых работников и студентов учебных заведений, с которыми заключены договоры о сотрудничестве. Студенты профильных ВУЗов и колледжей познакомились с современными производственными комплексами, в которых проведена модернизация производства, узнали о том, что трудовые отношения регламентируются Трудовым Кодексом, работодатель обеспечивает работников средствами индивидуальной защиты, проводит специальную оценку условий труда, оценку профессиональных рисков, обучает работников правилам охраны труда, проводит инструктажи и проверку знаний по охране труда, о высоких требованиях к квалификации работников на современном производстве.</p> <p>На АО ТЗ «Прибой», ПАО ТКЗ «Красный котельщик» периодически проводятся экскурсии для учащихся средних и высших учебных заведений и различные профориентационные мероприятия.</p>
6.4.4.	<p>В 2023г. организовано большое количество корпоративных спортивно-оздоровительных и культурных мероприятий., благотворительные проекты.</p> <p>Новый классический театр «Лемакс» ежемесячно показывал спектакли для жителей города Таганрога в ЮРКЦ им. Чехова, в выставочном зале Библиотеки им. А.П. Чехова, в Центральной Детской библиотеке им. Горького.</p> <p>В декабре 2023г. команда сотрудников «Лемакс» приняла участие в городских командных играх «КВИЗ», «Что? Где? Когда» на заводе «Прибой».</p> <p>на АО «Тагмет» В 2023 году были проведены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 14 спортивных мероприятий - 29 производственных мероприятий - 25 социальных мероприятий - 10 интеллектуальных мероприятий

	6.4.5.	<p>В 2023 году в АО «ТАГМЕТ» были проведены 29 внутрицеховых и заводских конкурсов профессионального мастерства. Конкурсы проводились профессиям: лаборант химического анализа, электрогазосварщик, резчик труб и заготовок, машинист крана металлургического производства, машинист насосных установок, производство стали, контролер ПЧМ и др.</p> <p>Общее количество рабочих принявших участие в конкурсах профессионального мастерства в 2020 и в 2021,2022,2023 годах - 1120 человека. Сумма призового фонда в 2023 участникам, призерам и победителям составила: 3000 тыс.руб.</p> <p>В 2023 г. делегация АО «ТАГМЕТ» приняла участие в IV корпоративном чемпионате «Игры мастеров» по принципам Хайтек:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество участников 57 человек; - количество победителей 9 человек; - количество компетенций 19. <p>По результатам корпоративного чемпионата "Игры мастеров" АО "ТАГМЕТ" занял первые места по компетенциям : электромонтаж - 2, производство стали -2, резчик труб и заготовок - 1, промышленная автоматика-1, охрана труда-1, контролер в приемки резьбы муфт -2.</p> <p>На ПАО ТКЗ «Красный котельщик» , АО ТЗ «Прибой» Принимаются меры, направленные на популяризацию среди молодежи рабочих профессий, востребованных на рынке труда (ролики о профессиях, публикации в СМИ, билборды с представителями профессии и т.д.).</p>
	6.4.10.	<p>В 2023г. на период летних каникул на ООО «Лемакс» было трудоустроено 12 студентов в возрасте 17-18 лет, которые пользовались всеми социальными льготами, посещением бассейна, поездками выходного дня в Парк Лога, «Эльдорадо» и т.п. На АО ТЗ «Прибой» по итогам 2023 г. было трудоустроено 37 человек на период летних каникул детей и молодежи в возрасте 14-18 лет.</p> <p>В 2023 году в АО «ТАГМЕТ» были организованы 4 временных рабочих места для трудоустройства на период летних каникул детей и молодежи в возрасте 14-18 лет.</p>
	6.4.11.	<p>В АО «ТАГМЕТ» разработана и утверждена на 2019-2023 программа «Молодёжь» - это система корпоративных приоритетов и принципов, определяющих отношение предприятия к молодым работникам, а также совокупность мер по созданию условий для эффективной профессиональной самореализации и развития потенциала молодых работников в интересах предприятия компании в целом.</p>
Раздел 7. Развитие социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений		
1	7.1.1., 7.3.2.	<p>Администрацией города Таганрога на постоянной основе принимается участие в разработке, общественном обсуждении и реализации нормативных правовых документов, принимаемых в социально-трудовой сфере.</p> <p>Члены КС г. Таганрога в 2023 году приняли участие в работе межведомственных комиссий:</p> <ul style="list-style-type: none"> – городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 1 марта, 15 июня, 4 октября, 19 декабря; – областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в режиме ВСК 5 июля, 4 октября; – комиссии по координации работы по противодействию коррупции города 27 марта, 5 октября и в заседаниях областной комиссии по противодействию коррупции в формате видеоконференции 9 марта, 23 мая; – межведомственной комиссии по демографии и снижению бедности населения; – круглого стола по реализации программы «Пушкинская карта» в г. Таганрог; а также участие – в областных совещаниях-конференциях по проблемам изменений трудового законодательства и практического применения новых норм охраны труда 3 февраля, в конференции по противодействию коррупции 24 января, в совещании с руководителями территориальных и отраслевых объединений работодателей (предпринимателей) с участием муниципальных органов власти и профсоюзного актива 11 апреля, в семинаре Председателей Координационных Советов Ростовской области 22 марта и 19 апреля. <p>В состав трехсторонней комиссии по принципу паритетности сторон со стороны КС профсоюзов Таганрога входит 7 представителей:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Соколова Элина Семеновна – председатель КС, председатель ОПО «Лемакс», 2. Чеченев Александр Владиславович – председатель профсоюзного комитета (далее – ПК) АО «Таганрогский завод «Прибой»,

		<p>3. Стукань Руслан Сергеевич – председатель ПК ПАО «ТАНТК им. Г.М.Бериева,</p> <p>4. Кобец Николай Иванович/Колесник Наталья Владимировна – председатель ПК ОАО ТКЗ «Красный котельщик»,</p> <p>5. Попова Ирина Ивановна – председатель Таганрогской городской организации Общероссийского Профсоюза образования,</p> <p>6. Толошина Елена Васильевна – председатель Таганрогской городской организации профсоюза работников здравоохранения РФ,</p> <p>7. Потягова Ирина Владимировна – председатель Таганрогской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.</p> <p>В марте 2023г. в Администрацию г. Таганрог был направлен Отчет о выполнении стороной профсоюзов городского трехстороннего Соглашения на 2020-2022гг. за 2022, а также отчет в Федерацию Профсоюзов Ростовской области по реализации областного трехстороннего Соглашения. В ноябре 2023г. КС направил два письма с предложениями в Администрацию г. Таганрога по Плану работы городской 3-х сторонней комиссии на 2024г.</p> <p>30.03.23 Представители КС Таганрога присутствовали на Отчете Главы Администрации г. Таганрог перед Городской Думой и Отчете Главы Городской Думы перед представителями общественности в библиотеке им. Чехова.</p> <p>В октябре 2023 КС направил в Администрацию города письмо о встрече председателей профсоюзных организаций г. Таганрога с Главной Администрации г. Таганрога Фатеевым А.Е.</p> <p>Глава Администрации г. Таганрог провел встречи с коллективами и профактивом заводов «Тагмет», «Прибой», «Красный котельщик», «ТАНТК им. Бериева». 31.08.23 профкомом организована встреча коллектива ООО «Лемакс» с Заместителем Губернатора РО Скрыбиным А.Ю.</p> <p>В ноябре 2023г. члены КС присутствовали на Отчете Главы Администрации г. Таганрог А.Е. Фатеева перед жителями в ДК «Фестивальный».</p>
	7.2.3.	<p>Проводится работа по присоединению к областному (региональному) трехстороннему соглашению между Правительством Ростовской области, Федерацией профсоюзов Ростовской области и Союзом работодателей Ростовской области на 2023-2025 гг., которое предусматривает установление в организациях размера заработной платы на уровне не ниже 1,2 величины МРОТ (на 31.12.2023 присоединилось 203 организаций или 40,2 % от количества действующих организаций города, установленный показатель на 2023 год – 40 %).</p>
2	7.3.3.	<p>Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения РФ в течение 2023 года оказала правозащитную и методическую помощь 8 первичным профсоюзным организациям работников здравоохранения РФ, практическую помощь при заключении коллективных договоров: ГБУ РО «ПАБ №2» в г. Таганроге, ГБУ РО «Детская городская больница» в г. Таганроге, ГБУ РО «Детская городская поликлиника №1» в г. Таганроге, ГБУ РО «Городская больница №3» в г. Таганроге, ГБУ РО «Онкологический диспансер» в г. Таганроге, ГБУ РО «Стоматологическая поликлиника №1», ГБУ РО «Стоматологическая поликлиника №3» в г. Таганроге, МУПЗ «ХСП».</p> <p>Правозащитную работу в ТГО Профсоюза РГУ и ООРФ осуществляли 2 внештатных профсоюзных юриста (правовых инспекторов труда). В 2023 году было 23 обращения по оформлению документов в суд, обращений к должностным лицам и муниципальным организациям по вопросам назначения пенсии, оформлению субсидий по УЖКХ, графикам отпусков и повышению заработной платы.</p> <p>Профком ОПО «Лемакс» содействовал участию работников управления производством, выполнению мероприятий, предусмотренных КД ООО «Лемакс» и АО ТПО «Лемакс», программами социально-экономического развития города Таганрога через комиссию по социально-трудовым отношениям, путем разработки в 2023г. Доп.соглашения №1 к КД ООО «Лемакс» на 2023-2025гг. и Доп.соглашения №1 к КД АО ТПО «Лемакс». В соответствии с «Положением о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, по разработке, контролю за выполнением коллективного договора ООО «Лемакс», внесению в него изменений и дополнений» ОПО «Лемакс» направляла</p>

		письма Работодателю о необходимости ведения коллективных переговоров, в установленный недельный срок на паритетной основе создавались рабочие группы по разработке Доп.соглашений к КД, помимо членов профкома к работе комиссии привлекались приглашенные специалисты; после каждого заседания все члены рабочей группы подписали протоколы и «Листы согласований»; все вопросы по разработке КД обсуждались на заседаниях профсоюзного комитета. Сотрудники регулярно получали информацию о ведении коллективных переговоров на информационных досках и от членов профкома, каждый член профсоюза имел возможность в свободном доступе ознакомиться с Проектом вводимых изменений. Дополнительное соглашение №1 к КД в 7-дневный срок направлено на уведомительную регистрацию, прошло в установленном порядке процедуру уведомительной регистрации в Министерстве труда и социального развития Ростовской области (рег. № 19258/23-630 от 05.05.23). 27.09.23г. заключено Дополнительное соглашение №1 к КД АО ТПО «Лемакс», в установленный срок – 02.10.23г. документ направлен на уведомительную регистрацию в Министерство труда и социального развития Ростовской области, рег. № 19577/23-1884 от 07.12.23
3	7.3.4. 7.3.5.	15.06.2023 на заседании городской трехсторонней комиссии заслушан доклад Председателя КС Таганрога Соколовой Э.С. о выполнении трехстороннего Соглашения в 2022г., о действенных мерах поддержки членов профсоюза в коллективных договорах предприятий и организаций г. Таганрога, о необходимости выполнения п. 13 Перечня поручений Губернатора от 25.01.21 об увеличении охвата системой социального партнерства предприятий и организаций путем создания первичных профсоюзных организаций. КС договорился с представителями Федерации Профсоюзов Ростовской Области о необходимости присутствия их представителей на совещаниях с представителями организаций г. Таганрога, в которых ещё не созданы первичные профсоюзные организации. При этом, совещания с представителями малого и среднего бизнеса Таганрога по увеличению охвата системой социального партнерства предприятий и организаций путем создания первичных профсоюзных организаций, не были организованы. На основании п. 3.2. Решения областной трехсторонней комиссии №2 от 22.03.23 п. 13 Перечня поручений Губернатора Ростовской области от 25.01.21 по обеспечению координации деятельности по увеличению охвата системой социального партнерства предприятий и организаций путем создания первичных профсоюзных организаций данное поручение Губернатора было адресовано Бондареву С.Б., Елисеевой Е.В., Лозыченко А.В. и руководителям органов исполнительной власти. 100% сотрудников ООО «Лемакс» м АО ТПО «Лемакс» являются членами профсоюза.
4	7.3.8.	Профсоюзные организации, входящие в КС Таганрога, информируют членов профсоюза об изменениях законодательства и о проводимых мероприятиях путем размещения объявлений и профсоюзных бюллетеней на информационных досках, развивают профсоюзный контент в социальных сетях для более оперативного информирования членов профсоюза о деятельности организаций различного уровня, получают и распространяют среди членов профсоюза профсоюзные периодические издания. ППО «Прибой» финансирует печать заводской газеты «Вестник Прибоя». Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения РФ информировала первичные профсоюзные организации работников здравоохранения РФ ЛПУ г. Таганрога об изменениях законодательства Российской Федерации через электронные информационные бюллетени. За 2023 год было выпущено 12 бюллетеней.
5	7.3.3., 7.3.11.	Таганрогская городская организация Общероссийского Профсоюза образования, Таганрогская городская организация профсоюза работников здравоохранения РФ, Таганрогская городская организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Таганрогская городская организация профсоюза жизнеобеспечения предоставляют оказывает содействие в подготовке и проведении коллективно-договорной кампании. При разработке и внесении изменений и дополнений в коллективные договоры, в которых предусматриваются преференции для работников предпенсионного и пенсионного возраста, женщин имеющих детей до 3-х лет, многодетных семей и других категорий работников.

		<p>Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения РФ взаимодействует с работодателями в выполнении областных отраслевых соглашений и коллективных договоров.</p> <p>Таганрогской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования в 2023г. оказывалась необходимая методическая и практическая помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам проведения переговорного процесса и заключения коллективных договоров. За консультациями обратились 19 организаций.</p> <p>В рамках принятия новых коллективных договоров или внесения изменений в действующие коллективные договоры, председателем городской организации профсоюза РГУ и ОО РФ Потяговой И.В. было дано 29 рекомендаций, проводились экспертизы дополнительных соглашений к действующим коллективным договорам в ряде организаций. Нарушений законодательства (ТКРФ), в рамках действующих договоров, в отчетном году не установлено.</p>
6	7.3.1., 7.3.8., 7.3.11.	<p>Таганрогская городская организация Общероссийского Профсоюза образования, Таганрогская городская организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, Таганрогская городская организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Таганрогская городская организация профсоюза жизнеобеспечения предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, оказывают помощь председателям первичных профсоюзных организаций при заключении коллективных договоров, в работе комиссий по трудовым спорам. Председатель Таганрогской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Попова И.И. защищает права членов профсоюза в судах, в т.ч., в вопросе досрочного выхода на пенсию, помогая доказать наличие льготного стажа у педагогических работников. В 2023г городской организацией Профсоюза образования подготовлено 14 исковых заявлений в суд. Все иски касались отказа Отделения Фонда Пенсионного и Социального страхования РФ по РО в назначении трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. Все иски были удовлетворены Кировским районным судом г. Ростова на Дону. С целью повышения правовой грамотности председателей членов профсоюза были выпущены 13 информационных бюллетеней. В городскую организацию с вопросами и заявлениями в письменной и устной форме обратилось 560 членов профсоюза. Экономическая эффективность правозащитной работы в 2023г. составила более 10 млн. руб.</p> <p>Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения РФ оказывала методическую помощь по заключению коллективных договоров в своих первичных профсоюзных организациях в рамках своих полномочий, предусматривая в них положения настоящего Соглашения и отраслевых соглашений всех уровней.</p> <p>Городским комитетом профсоюза работников здравоохранения проводился анализ применения трудового законодательства и законодательства РФ в области здравоохранения. Осуществлялся контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Обеспечивался общественный контроль за целевым и своевременным использованием бюджетных средств, выделяемых на заработную плату.</p> <p>Содействовали развитию волонтерского, добровольческого и общественного движения через взаимодействие со студенческим профкомом Таганрогского медицинского колледжа, включению в коллективные договоры предпочтений работникам-участникам волонтерских, добровольческих и общественных объединений. Взаимодействовали с работодателями ЛПУ города Таганрога в выполнении областного отраслевого соглашения и коллективных договоров. Информировали работников первичных профсоюзных организаций об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Ростовской области в социально-трудовой сфере, предоставляли бесплатную консультационную и правозащитную помощь членам профсоюза работников здравоохранения РФ по вопросам трудового законодательства.</p> <p>В рамках трехстороннего соглашения Таганрогской городской организации профсоюза РГУ и ОО РФ осуществлялся контроль за реализацией прав Профсоюза за соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами законодательства</p>

	<p>о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной гражданской и (или) муниципальной службы, выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Большинство поступивших в городскую организацию вопросов были по: - оформлению документов в суд; - оплате труда; - составлению обращений к должностным лицам, в прокуратуру и иные инстанции по назначению пенсии, индексации пенсии и т.д.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рабочего времени и времени отдыха; - процедуры сокращения численности или штата работников; - порядка применения дисциплинарных взысканий; - обработки и защиты персональных данных; - порядка учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации; - заключения коллективных договоров (дополнительных соглашений); - частичной мобилизации в РФ, организации посылок и финансовой помощи участникам СВО.
7.4.2.	На крупных промышленных предприятиях созданы и функционируют первичные профсоюзные организации, работа которых организована в соответствии с трудовым законодательством и КД.
7.4.3., 7.4.6.	<p>В АО «ТАМЕТ» заключен КД на 2023-2025 годы, прошедший уведомительную регистрацию в Управлении по труду Министерства труда и социального развития Ростовской области № 19265/23-637 от 10.05.2023г. В данном КД снижения уровня мер и преференций социальной поддержки, зафиксированных в отраслевых соглашениях всех уровней, не зафиксировано.</p> <p>В ООО «Лемакс» действует коллективный договор на 2023-2025гг. от 16.12.23г., направленный в день его заключения на уведомительную регистрацию в соответствии с нормами трудового законодательства, КД прошел в установленном порядке процедуру уведомительной регистрации в Министерстве труда и социального развития Ростовской области (рег. № 19190/23-562 от 03.05.23, в силу загруженности Минтруда документ находился на проверке полгода). В 2023г. утверждено Дополнительное соглашение №1 к КД ООО «Лемакс» на 2023-2025гг. В соответствии с «Положением о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, по разработке, контролю за выполнением коллективного договора ООО «Лемакс», внесению в него изменений и дополнений» ОПО «Лемакс» направляла письма Работодателю о необходимости ведения коллективных переговоров, в установленный недельный срок на паритетной основе была создана рабочая группа по разработке Дополнительного соглашения №1 к КД, помимо членов профкома к работе комиссии привлекались приглашенные специалисты; после каждого заседания все члены рабочей группы подписали протоколы; все вопросы по разработке КД обсуждались на заседаниях профсоюзного комитета. Сотрудники регулярно получали информацию о ведении коллективных переговоров на информационных досках и от членов профкома, каждый член профсоюза имел возможность в свободном доступе ознакомиться с Проектом вводимых изменений. Дополнительное соглашение №1 к КД в 7-дневный срок направлено на уведомительную регистрацию, прошло в установленном порядке процедуру уведомительной регистрации в Министерстве труда и социального развития Ростовской области (рег. № 19258/23-630 от 05.05.23). В КД ООО «Лемакс» не допускается снижение уровня мер и преференций социальной поддержки, зафиксированных в отраслевых соглашениях и трехсторонних Соглашениях.</p>
7.4.7.	Председатель Объединенной профсоюзной организации «Лемакс» (ОПО «Лемакс») входит в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям с правом совещательного голоса.
7.4.8.	Специалисты службы управления персоналом «Лемакс» АО «ТАГМЕТ» и др. ведут информационный обмен с территориальным органом Пенсионного фонда РФ в рамках заключенных соглашений о взаимодействии по вопросу назначения пенсий работникам.

	7.4.9.	На основании письменных заявлений работников, являющихся членами Объединенной профсоюзной организации «Лемакс» (ОПО), работодатель бесплатно перечисляет на счет ОПО «Лемакс» членские взносы из заработной платы работников: 1% заработной платы на основании Федерального Закона от 12.01.1996 №10-ФЗ и п.7.6. КД ООО «Лемакс» на 2023-2025гг. В соответствии с пунктом 11.5 КД, АО «ТАГМЕТ» ежемесячно бесплатно перечисляются на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из ЗП работников одновременно с выплатой ЗП в установленные КД сроки выплаты.
	7.4.10.	В соответствии с Федеральным Законом от 12.01.1996 №10-ФЗ и разделом 7 КД ООО «Лемакс» на 2023-2025гг. «Гарантии для обеспечения деятельности профсоюза» обеспечены условия для уставной деятельности ОПО «Лемакс».
	7.4.13.	Представители предприятий в 2023г. принимали участие в заседаниях Совета директоров г. Таганрог, присутствовали на Отчете Главы Администрации г. Таганрог перед Городской Думой и Отчете Главы Городской Думы в библиотеке им. Чехова 30.03.23., в ноябре 2023г. - на Отчете Главы Администрации г. Таганрог А.Е. Фатеева перед жителями в ДК «Фестивальный», в праздновании Дня охраны труда в апреле 2023г. В 2023г. ООО «Лемакс» направил ряд писем в Союз Работодателей Ростовской области. Председатель ОПО «Лемакс» Соколова Э.С. в октябре 2023г. награждена Благодарственным письмом Губернатора Ростовской области за многолетний добросовестный труд по развитию социального партнерства в Ростовской области. Управляющий директор АО «ТАГМЕТ» является: - депутатом Законодательного Собрания Ростовской области VII созыва Избран по одномандатному избирательному округу № 23 с 10.09.2023г.. Закрепленные территории за депутатом: Таганрог (часть), Куйбышевский Родионово-Несветайский (часть), Мясниковский (часть), Неклиновский (часть) районы - сопредседателем Совета директоров г. Таганрога от руководителей предприятий и организаций г. Таганрога.
	7.4.14., 7.4.15.	На основании запросов профсоюзов предоставляется необходимая информация для заключения и подведения итогов выполнения КД, для контроля за соблюдением трудового законодательства.
	7.4.16.	Коллективный договор входит в пакет обязательных документов для ознакомления на крупных и средних предприятиях города. При приеме на работу специалисты службы управления персоналом знакомят под подпись всех работников с условиями коллективного договора ООО «Лемакс» на 2023-2025гг. и Дополнительного Соглашения №1 к КД. Администрацией АО «ТАГМЕТ» в лице отдела кадрового администрирования за 2023 год при приеме на работу под личную подпись было ознакомлено с КД - 869 человек.
Раздел 8. Действие Соглашения, обеспечение контроля его выполнения, ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения		
1	8.12.1.	В 2023г. Координационный Совет Организаций Профсоюзов – Представительство Ростовского Областного Объединения Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» (далее – КС) осуществлял профсоюзный контроль: - за реализацией нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников; - за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и обучением членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда; - за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, указанных в актах расследования; - за возмещением работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

		- за состоянием охраны труда и окружающей среды (общественный экологический контроль); - уделяя особое внимание контролю за выполнением условий коллективных договоров.
2	8.12.1.	25 ноября 2023г. на торжественном мероприятии, посвященном 75-летию РОООП «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» представители КС г. Таганрог Стукань Р.С., Чеченев А.В. и другие награждены Грамотами и Благодарственными письмами Федерации Профсоюзов Ростовской области за активную работу по социальному партнерству; Председатель КС Соколова Э.С. награждена Благодарственным письмом Губернатора Ростовской области за многолетний добросовестный труд по развитию социального партнерства в Ростовской области.
3	8.3., 8.12.4.	КС подготовил и направил в 2022г. Отчеты по исполнению городского и областного трехсторонних Соглашений на 2020-2022гг. за 2022 год (в Администрацию г. Таганрога, направлено письмо №2 от 13.03.23) и в РОООП «Федерация Профсоюзов Ростовской Области»). Итоги выполнения городского соглашения за 2022г. рассматривались на заседании городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 15.06.23г., на котором Председатель КС Таганрога Соколова Э.С. с докладом об исполнении Соглашения стороной профсоюзов. Общий отчет трёх сторон социального партнерства корректировался стороной профсоюзов, направлено письмо КС №3 от 20.04.23.
4	8.12.4.	Таганрогская городская организация Общероссийского Профсоюза образования, Таганрогская городская организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, Таганрогская городская организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Таганрогская городская организация профсоюза жизнеобеспечения осуществляли контроль выполнения территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений и коллективных договоров, а также по выполнению положений настоящего Соглашения: через профсоюзные организации в г. Таганроге контроля за соблюдением трудового законодательства и выполнением условий коллективных договоров, соглашений.
5	8.12.4.	Важнейшим направлением работы Таганрогской городской организации Профсоюза государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации является работа по налаживанию, укреплению и развитию социального партнерства, повышению его эффективности, а также работа, направленная на исполнение социальными партнерами взятых на себя обязательств. В отчетном периоде городская организация Профсоюза в лице председателя Потяговой И.В. продолжает развивать сотрудничество с органами государственной власти и местного самоуправления путем участия в работе Трехсторонней комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и личных контактов с руководителями. К сожалению, не все руководители организаций идут на контакт с представителями профсоюза.
6	8.12.6.	Профсоюзные организации, входящие в КС г. Таганрог, не выступали организаторами забастовок в 2023г.
	8.13.1.	В течение 2023 года мероприятий по массовому сокращению работников не проводилось. В случае реорганизаций структурных подразделений все работники, подлежащие сокращению, с их согласия, трудоустроивались на имеющиеся вакансии.
	8.13.2.	В 2023 году предприятия активно вели работу по обеспечению выполнения требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза и органов надзора и контроля.
	8.13.3.	Администрация АО «ТАГМЕТ» через отдел промышленной безопасности и охраны труда осуществляет контроль состояния охраны труда. Администрация своевременно информирует работников АО «ТАГМЕТ» о результатах контроля за опасными и вредными производственными факторами.

		<p>Работники и Профком осуществляют контроль соблюдения законодательных и иных нормативных актов по охране труда через уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Администрация предоставляет им возможность для прохождения специальной подготовки и еженедельно не менее 8 часов рабочего времени для выполнения своих обязанностей с оплатой в размере среднего заработка. Администрация заводов и предприятий выполняет предложения представителей Профкома об устранении выявленных нарушений в области охраны труда.</p>
	8.13.4.	<p>На ООО «Лемакс» организован внутренний контроль соблюдения трудового законодательства и выполнения условий коллективного договора. Действует Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и разработке коллективного договора, внесению в него дополнений и изменений.</p> <p>Для проведения внутреннего контроля соблюдения ТЗ и выполнения принятых обязательств, от Администрации предприятия, за подписью директора по управлению персоналом, ежегодно готовится «Отчет Администрации АО «ТАГМЕТ» о выполнении КД за предыдущий год».</p>