

**Краткая аналитическая информация о состоянии трудовой сферы  
города Таганрога за январь-апрель 2018 года\***

За январь-апрель 2018 года **фонд заработной платы** по городу Таганрогу (таблица 1) по полному кругу предприятий составил 8 987,2 млн. рублей (темп роста 110,1 %), по крупным и средним предприятиям – 7 489,4 млн. рублей (темп роста 111,4 %).

Таблица 1

Фонд заработной платы

<b>Показатель (ед. изм.)</b>	<b>2017 год</b>	<b>2018 год</b>	<b>Темп (%)</b>
по полному кругу предприятий (млн. руб.)	8 163,1	8 987,2	110,1 %
по крупным и средним предприятиям (млн. руб.)	6 722,2	7 489,4	111,4 %

**Среднесписочная численность работников** по полному кругу и по крупным и средним предприятиям составила 79 384 и 57 482 человек соответственно (таблица 2).

Таблица 2

Среднесписочная численность работников

<b>Показатель (ед. изм.)</b>	<b>2017 год</b>	<b>2018 год</b>	<b>Темп (%)</b>
по полному кругу предприятий (чел.)	78 847	79 384	100,7 %
по крупным и средним предприятиям (чел.)	58 484	57 482	98,3 %

Отмечено снижение среднесписочной численности по крупным и средним предприятиям по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 1,7 % по причине значительного снижения численности работников по следующим видам деятельности:

- «Торговля» - на 224 чел.;

\* На основании данных Государственной статистики Ростовской области за январь-апрель 2018 года.

- «Обрабатывающие производства» - на 276 чел. (значительное сокращение численности работников ПАО «ТАНТК им Г.М. Бериева», ПАО «Тагмет»);

- «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» - на 162 чел. (сокращение численности работников на таких предприятиях как МУП «Тепловые сети», МУП «Таганрогэнерго»);

- «Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» - на 160 чел. (сокращение численности работников МУП «Спецавтохозяйство», МУП «Управление «Водоканал»);

- «Деятельность финансовая и страховая» - на 242 чел. (ПАО «Сбербанк» и другие дополнительные офисы финансовых организаций на территории города).

- «Образование» - на 228 чел. (реорганизация путем слияния муниципальных учреждений общего и дополнительного образования: МОБУ СОШ № 17, № 29, СДТТ «МАК», СЮТ № 1, № 2).

**Среднемесячная заработная плата** за январь-апрель 2018 года (таблица 3) по сравнению с аналогичным периодом 2017 года по полному кругу предприятий увеличилась на 9,4 %, по крупным и средним предприятиям – на 13,4 %.

Таблица 3

Среднемесячная заработная плата

Показатель (ед. изм.)	2017 год	2018 год	Темп (%)
по полному кругу предприятий (руб.)	25 882,6	28 302,9	109,4 %
по крупным и средним предприятиям (руб.)	28 735,0	32 572,6	113,4 %

Согласно последним данным, предоставленным Ростовстатом, покупательная способность среднемесячной заработной платы в 1 квартале 2018 года возросла по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 0,7 пунктов и составила 8,58 пункта.

Следует отметить, что город Таганрог занимает **4** место среди городских муниципальных образований Ростовской области по величине среднемесячной заработной платы по полному кругу предприятий за январь – апрель 2018 года (рис. 1).

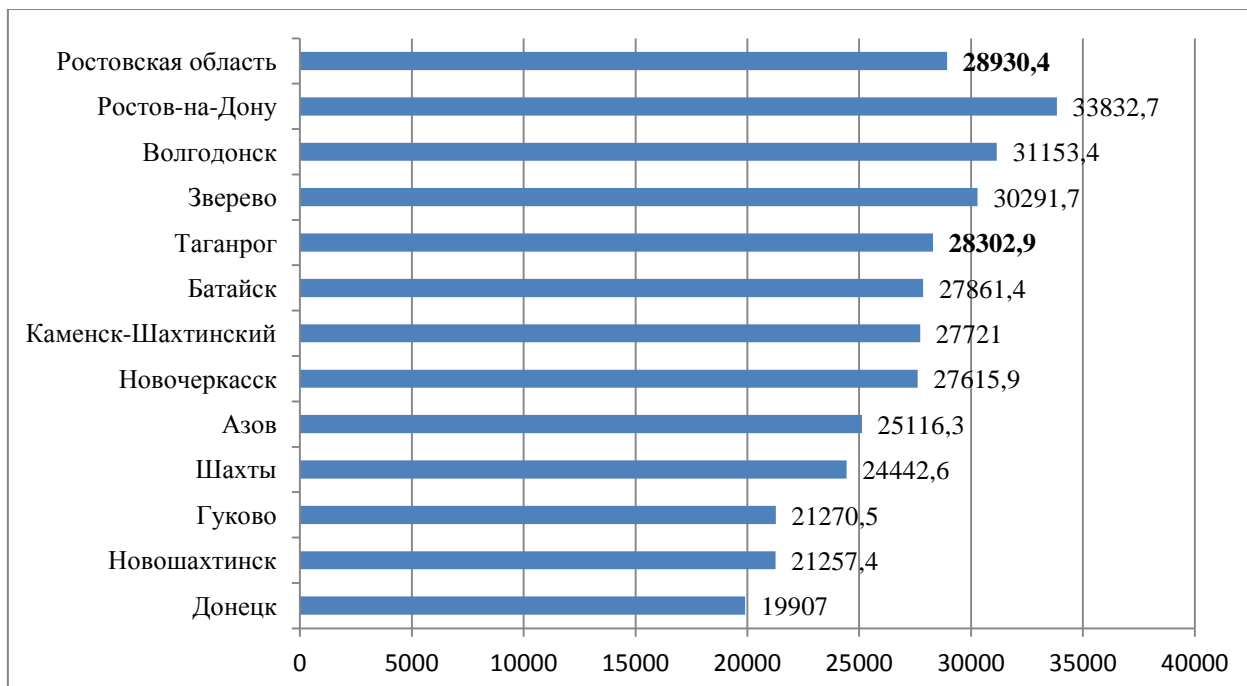


Рис. 1 – Среднемесячная заработная плата по полному кругу предприятий муниципальных образований Ростовской области (руб.)

Темп роста среднемесячной заработной платы по полному кругу предприятий города Таганрога за январь-апрель 2018 года составил 109,4 % (рис. 2).

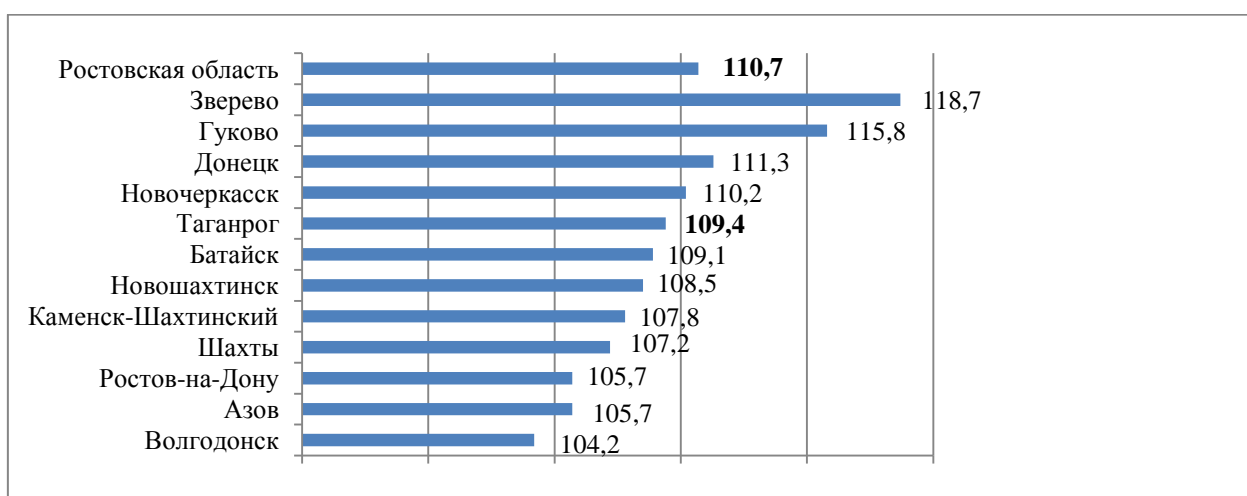


Рис.2 – Темп роста среднемесячной заработной платы по полному кругу предприятий муниципальных образований Ростовской области (%)

За январь-апрель 2018 года уровень средней заработной платы по определенным категориям работников в муниципальных учреждениях социальной сферы города Таганрога (рис. 3) по отношению к аналогичному периоду 2017 года увеличился по всем категориям работников, за исключением педагогических работников учреждений дополнительного образования (снижение на 1,8 %).\*

\* На основании данных Управления здравоохранения, Управления образования, Управления культуры за январь-апрель 2018 года.

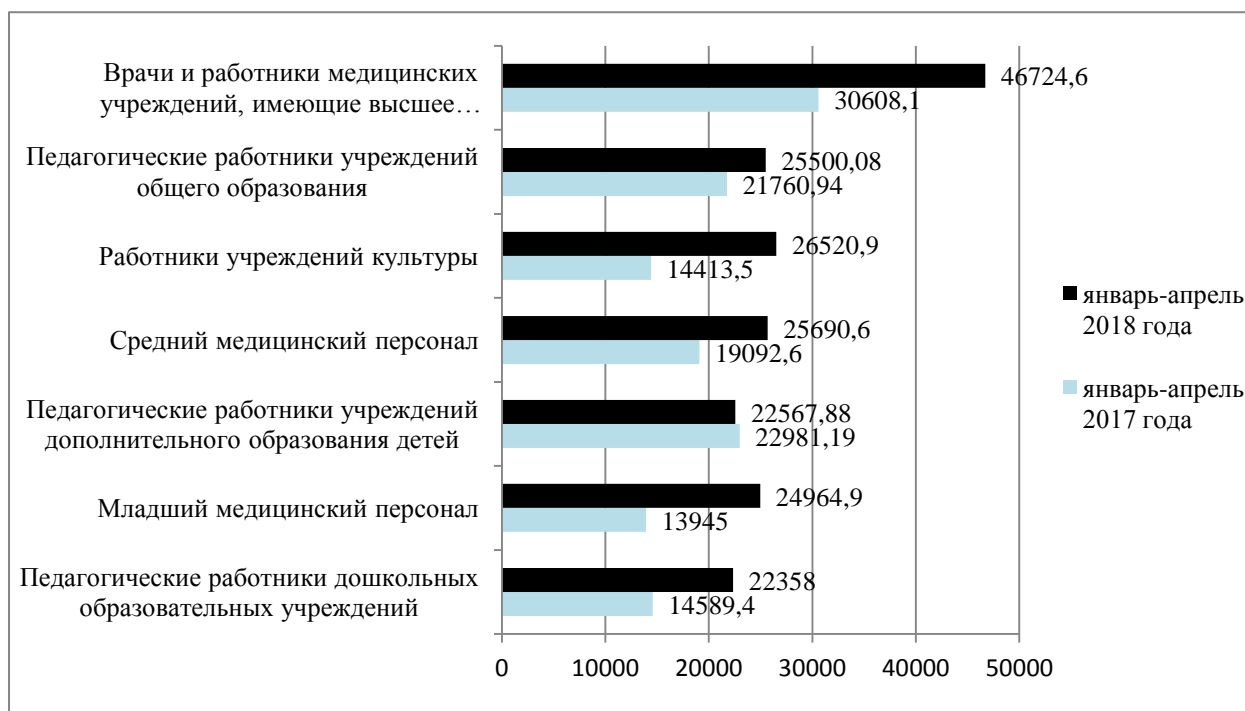


Рис. 3 – Средняя заработная плата по категориям работников в муниципальных организациях социальной сферы (руб.)

Постановлением Администрации города Таганрога от 18.12.2012 № 4510 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников» определены целевые показатели соотношения заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы города Таганрога со средней заработной платой по экономике области (далее – целевые показатели).

За период январь-апрель 2018 года целевые показатели достигли все категории работников в муниципальных учреждениях социальной сферы по городу Таганрогу (рис. 4), за исключением врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское образование, педагогических работников учреждений общего образования и дополнительного образования.

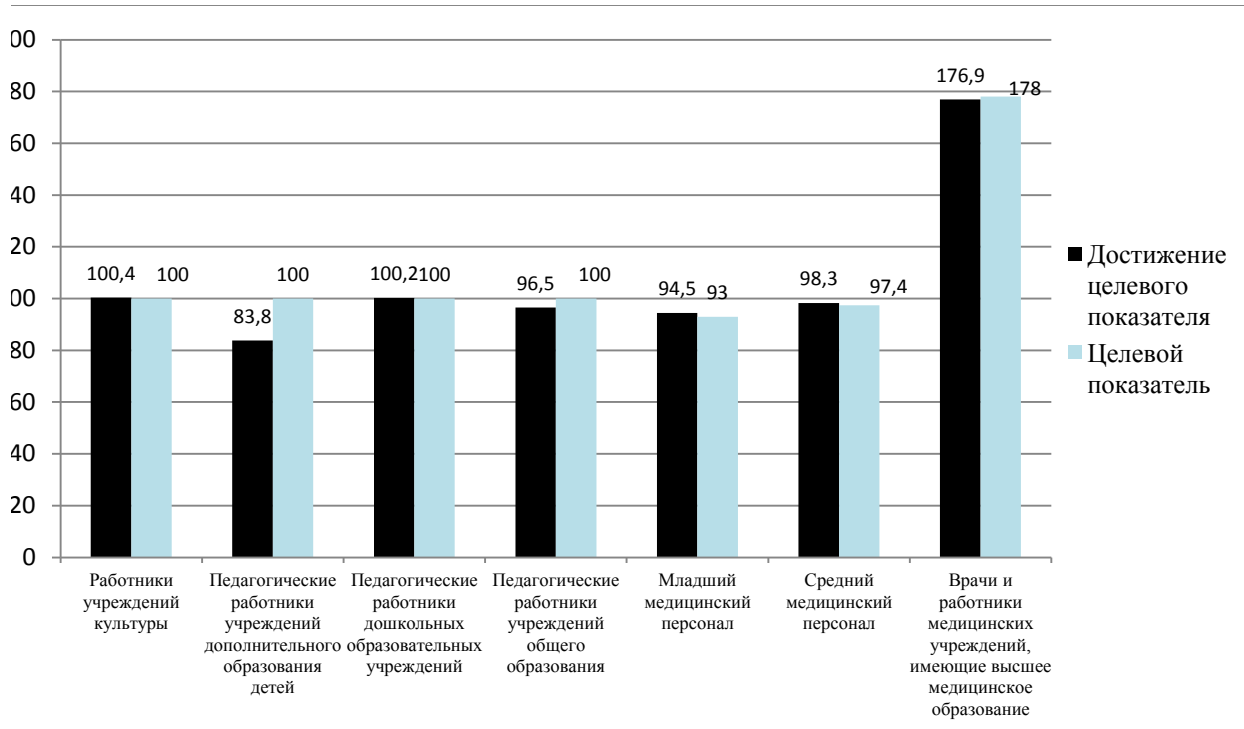


Рис. 4 – Достижение целевых показателей соотношения заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы города Таганрога со средней заработной платой по экономике области (%)