

Акт № 2

проверки соблюдения норм трудового законодательства в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении « Детский сад № 37»

«26» сентября 2019 г.

г. Таганрог

В соответствии с Областным законом Ростовской области от 27.06.2012 №889-ЗС «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в Ростовской области», постановлением Администрации города Таганрога Ростовской области от 24.08.2012 № 3105 «Об определении органов Администрации города Таганрога, уполномоченных на осуществление ведомственного контроля», графиком проверок и приказом Управления образования г. Таганрога от 06.12.2018 № 1502 «О проведении проверки соблюдения норм трудового законодательства в МОУ» комиссией в составе:

- Тинькова О.Н., главный юрисконсульт,
- Лавренова И.И., ведущий юрисконсульт,
- Косенко Г.В., ведущий методист,
- Чернышова Е.В., старший инспектор,
- Селегина Н.В. ведущий бухгалтер,

в период 12.09.2019 по 26.09.2019 была проведена проверка соблюдения норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении « Детский сад № 37» (далее – МБДОУ «Детский сад № 37»), расположенной по адресу: Ростовская область, г. Таганрог, ул. Чехова 301/1.

В ходе проверки были изучены документы по направлениям:
проверка соответствия деятельности сотрудников кадровой службы требованиям действующего законодательства
оценка полноты состава кадровой документации
оценка системы хранения кадровой документации
аудит трудовых договоров и гражданско-правовых договоров с работниками
аудит локальных нормативных актов
аудит должностных инструкций
аудит приказов по личному составу
аудит документации по охране труда
аудит порядка ведения трудовых книжек
аудит документации по оплате труда и премировании сотрудников

Методы проверки:

- анализ коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам, уведомление работников об изменении условий трудового договора, проверка ведения личных дел, издания приказов по личному

составу, ведения карточек формы Т-2 локальные нормативные актов по оплате труда, локальные акты по охране труда.

В результате изучения представленных документов установлено:

Объект проверки:

трудовые договоры, дополнительные соглашения, приказы, трудовые книжки, личные дела сотрудников.

При проверке трудовых договоров, заключенных МБДОУ «Детский сад № 37» с работниками установлены следующие нарушения: в указанных трудовых договорах не содержатся:

- в нарушение ст. 57 ТК РФ :

трудовой договор № 61 от 04.06.2018г. с Новомлиновой Е.А. в должности воспитатель,

трудовой договор № б/н от 02.04.2018 с Попсуйко А.А. в должности дворника,

не содержит условия труда на рабочем месте, в разделе оплата труда отражен размер выплаты в процентах без указания конкретной суммы в рублях, дополнительно к указанным нарушениям в трудовом договоре № б/н от 02.04.2018г. в разделе оплата труда не содержится доплата до МРОТ в нарушение абз.7 ст.133 ТК РФ.

В случае ссылок в трудовых договорах на локальные акты(коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка), они должны являться приложением к трудовому договору, иначе рекомендуем все прописывать подробно в трудовом договоре. (Указанные нарушения МБДОУ «Детский сад № 37»устранены в ходе проверки).

В нарушение ст.65 ТК РФ, справки о наличии (отсутствии) судимости и (или факта) уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования на момент заключения трудового договора с Новомлиновой Е.А., Попсуйко А.А. отсутствовали. Фактически справки об отсутствии судимости имеются в личных делах, но предоставлены указанными сотрудниками после заключения с ними трудового договора.

Объект проверки:

должностные инструкции.

В результате установлено следующее:

Должностные инструкции составлены с учетом требований, предусмотренных Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Объект проверки:

трудовые книжки, приказы по личному составу и кадрам личные дела сотрудников, карточки Т-2.

В ходе проверки ведения кадрового делопроизводства установлено:

Записи в трудовых книжках сотрудников делаются с нарушением Инструкцией по заполнению трудовых книжек.

В карточках формы Т-2 заполнены не все графы, подлежащие заполнению при приеме на работу.

В приказах о приеме на работу не указывается ни должностной оклад, ни виды надбавок к должностному окладу. Гнитько С.А. согласно приказу от 18.12.2018 № 40К принята в МБДОУ д/с № 37 на должность делопроизводителя на 1,0 ставку. Трудовой договор с Гнитько С.А. не заключен. На основании какого документа производится начисление заработной платы С.А. Гнитько не понятно. Так в соответствии со ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации обязательным для включения в трудовой договор является условие оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты. Приказом от 18.12.2018 № 41К та же Гнитько С.А. принята в МБДОУ д/с № 37 на 0,5 ставки младшего воспитателя. Трудовой договор на прием С.А. Гнитько на должность младшего воспитателя также отсутствует. Так как трудовые договоры не заключены с Гнитько С.А. ни по одной из должностей, то понять какая работа является для С.А. Гнитько основной, а какая по совместительству невозможно.

В приказах о поручении выполнения работниками детского сада дополнительной работы не указывается основная должность работников, дополнительные соглашения к трудовым договорам о выполнении иной работы отсутствуют, поэтому понять наряду с какой основной работой, обусловленной трудовым договором, работник выполняет дополнительную работу невозможно. (Указанные нарушения МБДОУ «Детский сад № 37» устранены в ходе проверки).

Объект проверки:

локальные акты по охране труда, журналы регистрации инструктажей, протоколы проверки знаний, система работы общеобразовательного учреждения по информированию работников в области охраны труда.

№ п/п	Требование нормативных правовых актов	Фактическое наличие в МАОУ	Срок устранения нарушения
1	Требование п.2.2.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации, утв. Постановлением Министерства труда и социального развития РФ № 1 и Министерства образования РФ № 29 от	Отсутствует обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.	30.10.2019 г.

	13.01.2003.		
2	Разработать программы обучения по охране труда для работников (электромонтер, рабочий по обслуживанию здания). Требование п. 3.5 ГОСТ 12.0.004-90(99) «Организация обучения безопасности труда»	Отсутствуют программы обучения	30.10.2019 г

Нарушения по пункту 2 МБДОУ «Детский сад № 37» устранены в ходе проверки.

Правильность начисления и выплаты заработной платы в соответствии с ТК РФ установлено следующее:

В ходе выборочной проверки начисления заработной платы в МБДОУ «Детский сад №37» за ноябрь 2018г. и за июнь 2019г. установлено следующее: основанием для начисления заработной платы работникам МБДОУ «Детский сад №37» являлись приказы о зачислении, увольнении, перемещении сотрудников, об установлении компенсационных и стимулирующих выплат, тарификационные списки, Положение об оплате труда, положения о премировании. Оплата труда в проверяемом периоде осуществлялась в соответствии с размерами должностных окладов, установленных в Положении об оплате труда. Расчет среднего заработка при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, увольнении производится в соответствии с Положением от 24.12.2007г. №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы». В нарушение Методических указаний, утвержденных приказом Минфина от 30.03.2015г №52н, не верно заполнен «Табель учета рабочего времени» (Форма по ОКУД 0504421) – не проставлены дни отсутствия по болезни и ежегодном оплачиваемом отпуске в выходные нерабочие дни; в таблице за июнь 2019г. не проставлены часы отклонений в предпраздничный день. Не соблюдаются условные обозначения, принятые в части 4 статьи 9 Закона № 402-ФЗ, приложения 1 к приказу Минфина от 30.03.2015 № 52н и подтвержденные Минфином в письме от 19.07.2018 № 02-07-05/50639 в период нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, в случае отсутствия работника в первой половине месяца не заполнена графа «Итого дней неявок». (Указанные нарушения МБДОУ «Детский сад № 37» устранены в ходе проверки).

Рекомендации:

Не допускать аналогичные нарушения норм трудового законодательства, рекомендовано при заключении в дальнейшем трудовых договоров,

дополнительных соглашений к трудовым договорам руководствоваться нормами ст. 57, ст. 65, ст.133 ТК РФ.

Учесть вышеуказанные замечания при издании приказов на прием работников. Карточки формы Т-2 при приеме на работу заполнять в полном объеме.

«Табель учета рабочего времени» (Форма по ОКУД 0504421) заполнять в соответствии с требованиями Методических указаний, утвержденных приказом Минфина от 30.03.2015г №52н.

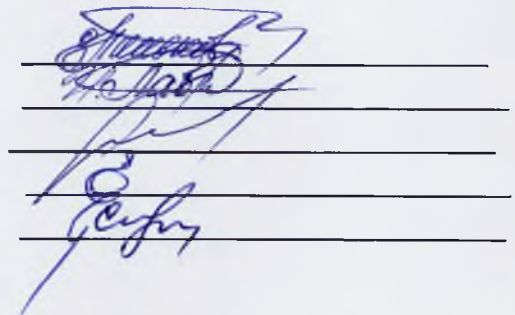
Обучить сотрудников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим.

Заведующей МБДОУ «Детский сад № 37» Андроновой Елене Николаевне устранить замечания, изложенные в акте, в срок до 30.10.2019г.

Представить в Управление образования г. Таганрога сведения (в виде справки) об устранении выявленных замечаний в срок до 30.10.2019г. с приложением копий документов и иных материалов, подтверждающих устранение нарушений.

Члены комиссии:

Тинькова О.Н.
Лавренова И.И.
Косенко Г.В.
Чернышова Е.В.
Селегина Н.В.



и получении с актом от коллектива зав МБДОУ № 37
Е. Андронов