

Специальная оценка условий труда

С 1 января 2014 года все организации обязаны проводить специальную оценку условий труда.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Для проведения СОУТ работодатель заключает договор с аккредитованной организацией, проводящей специальную оценку условий труда. По результатам проведения специальной оценки устанавливаются классы и подклассы условий труда на рабочих местах сотрудников.

Цели СОУТ:

выявить на рабочих местах вредные или опасные производственные факторы;

оценить их воздействие на работника;

определить степень отклонения полученных значений от установленных нормативов;

оценить эффективность применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Федеральным законом от 1 мая 2016 г. № 136-ФЗ внесены изменения в статью 11 Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и Федеральный закон "О специальной оценке условий труда".

Внесенные изменения позволили установить возможность декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочих местах, условия труда на которых признаны оптимальными или допустимыми. Ранее декларацию можно было оформить только на рабочие места, в отношении которых идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов не проводилась. В отношении рабочих мест, условия труда на которых на день вступления в силу данного Федерального закона по результатам СОУТ признаны оптимальными или допустимыми (за исключением рабочих мест, в отношении которых идентификация вредных и (или) опасны

производственных факторов в соответствии с Федеральным законом "О специальной оценке условий труда" не осуществляется), работодателем подается в территориальную Государственную инспекцию труда уточненная декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с включением в нее указанных рабочих мест. Кроме того, установлена обязанность работодателя уведомлять организацию, проводившую специальную оценку условий труда, об утверждении отчета о проведении СОУТ.

Уточнены и сроки проведения внеплановой СОУТ: не более 12 месяцев – при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест, изменении технологического процесса и замене производственного оборудования; не более 6 месяцев – для остальных случаев, предусмотренных ст. 17 Федерального закона "О специальной оценке условий труда". Также расширены основания для проведения внеплановой специальной оценки условий труда. Установлен переходный период до 31 декабря 2020 г., в течение которого методики (методы) исследований (испытаний) и измерений, утвержденные федеральными органами исполнительной власти и не аттестованные в соответствии с законодательством РФ об обеспечении единства измерений, должны быть надлежащим образом аттестованы и внесены в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений. Внесенные изменения вступили в силу 1 мая 2016 года.

Непроведение специальной оценки условий труда

Рострудом применяется система штрафов, согласно которой размер штрафа за непроведение СОУТ исчисляется исходя из количества рабочих мест. И поэтому для крупного предприятия сумма штрафов может достигнуть нескольких миллионов рублей.

Согласно части 2 статьи 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях **нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа: на должностных лиц – в размере от 5000 до 10 000 руб.; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 5000 до 10 000 руб.; на юридических лиц – от 60 000 до 80 000 руб.** За повторное нарушение предусмотрено наказание в виде: штрафа в размере от 30 000 до 40 000 руб. или дисквалификации на срок от одного года до трех лет – для должностных лиц; штрафа от 30 000 до 40 000 руб. или административного приостановления деятельности на срок до 90 суток – для предпринимателей; штрафа от 100 000 до 200 000 руб. или административного приостановления деятельности на срок до 90 суток – для организаций.

Кроме того, за нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения СОУТ, предусмотрена административная ответственность в виде штрафа (ст. 14.54 КоАП РФ): на должностных лиц – в размере от 20 000 до 30 000 руб.; на юридических лиц – от 70 000 до 100 000 руб. За повторное нарушение предусмотрено наказание в виде: штрафа на должностных лиц в размере от 40 000 до 50 000 руб. или

дисквалификации на срок от одного года до трех лет; штрафа на юридических лиц в размере от 100 000 до 200 000 руб. или административного приостановления деятельности на срок до 90 суток. Эксперт организации, проводившей спецоценку, совершивший при проведении СОУТ административное указанное правонарушение, несет административную ответственность как должностное лицо.