

УПРАВЛЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ г. ТАГАНРОГА

ПРИКАЗ

№ _____

Об утверждении порядка установления выплат стимулирующего характера независимо от выполнения количественных и качественных показателей руководителям подведомственных медицинских организаций

В соответствии с постановлением Администрации города Таганрога от 29.10.2015 № 3311 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения города Таганрога», руководствуясь Положением «Об Управлении здравоохранения г. Таганрога», утвержденном Решением Городской Думы города Таганрога от 30.03.2011 № 285 **приказываю:**

1. Утвердить порядок установления выплат стимулирующего характера независимо от выполнения количественных и качественных показателей руководителям подведомственных медицинских организаций (далее - порядок) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Специалисту по кадрам Управления здравоохранения г. Таганрога (Форостова О.Н.), заместителю главного бухгалтера по планированию (Титова Н.П.) производить составление и согласование трудовых договоров в соответствии с требованиями порядка.

3. Старшему инспектору Управления здравоохранения г. Таганрога (Щерба Н.В.) довести настоящий приказ до сведения заинтересованных лиц, руководителей медицинских организаций, работников Управления здравоохранения г. Таганрога (СЭД).

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям возникшим с 01.01.2016 г.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности - главного бухгалтера Управления здравоохранения г. Таганрога (Оксюта О.Ф.).

Начальник

Т.Н. Подлесная

ПОРЯДОК

установления выплат стимулирующего характера независимо от выполнения количественных и качественных показателей руководителям подведомственных медицинских организаций

1. Настоящий порядок установления выплат стимулирующего характера независимо от выполнения количественных и качественных показателей руководителям подведомственных медицинских организаций (далее - порядок) определяет последовательность действий и мероприятий работников Управления здравоохранения г. Таганрога при установлении выплат стимулирующего характера руководителям подведомственных медицинских организаций независимо от выполнения количественных и качественных показателей.

2. Настоящий порядок разработан в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации, постановлением Администрации города Таганрога от 29.10.2015 № 3311 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения города Таганрога».

3. К выплатам стимулирующего характера, устанавливаемым руководителям подведомственных медицинских организаций (далее - руководитель), независимо от выполнения количественных и качественных показателей, относятся:

- надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- надбавка за квалификацию медицинским и педагогическим работникам;
- надбавка за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака).

4. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

4.1. Надбавка за стаж непрерывной работы к должностному окладу (ставке заработной платы) при непрерывной работе в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения: от 3 до 5 лет устанавливается в размере 0,08, свыше 5 лет – 0,12.

Порядок исчисления срока непрерывной работы для установления надбавки за стаж непрерывной работы определяется Управлением здравоохранения г. Таганрога.

Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

4.2. Надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается руководителям в зависимости от общего

количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях.

Размеры надбавки за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,08;

от 5 до 10 лет – 0,12;

от 10 до 15 лет – 0,16;

свыше 15 лет – 0,24.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского и прочего персонала в медицинских организациях, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому) надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим подпунктом.

Изменение размера надбавки за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в Управлении здравоохранения г. Таганрога, или со дня представления руководителем необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.3. При определении размера надбавки за стаж непрерывной работы и выплаты за выслугу лет применяется сводный коэффициент. Сводный коэффициент не может превышать 0,24.

5. Надбавка за квалификацию устанавливается руководителю в размерах, согласно таблице № 1.

Таблица № 1

Размер надбавки за квалификацию

Наличие квалификационной категории	Муниципальные учреждения	
	медицинские (фармацевтические) работники*	педагогические работники
1	2	3
Второй	0,10	-
Первой	0,15	0,10
Высшей	0,20	0,20

* Распространяется на специалистов с высшим немедицинским образованием, допущенных к выполнению медицинской деятельности.

5.1. Квалификационная категория учитывается при установлении надбавки за квалификацию при работе по специальности, по которой присвоена квалификационная категория.

5.2. Надбавка за квалификацию устанавливается при присвоении квалификационной категории, то есть со дня вынесения решения аттестационной комиссией (согласно дате приказа органа, при котором создана данная комиссия).

5.3. В случае отказа руководителя от очередной аттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается.

5.4. Надбавка за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

6. Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается руководителю, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, при наличии:

ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы - в размере 20 процентов от должностного оклада;

ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы - 12 процентов от должностного оклада;

почетного звания «народный» - 20 процентов от должностного оклада, «заслуженный» - 12 процентов от должностного оклада; награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - 7 процентов от должностного оклада по основной должности.

6.1. При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук надбавка устанавливается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

6.2. Имеющим почетное звание (нагрудный знак) выплата устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у руководителя двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

7. Сведения об установлении указанных выплат стимулирующего характера указываются в трудовом договоре, заключаемом с руководителем. Изменения о размерах надбавок вносятся путем заключения дополнительных соглашений с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации.