

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№

г. Таганрог

Об условиях оплаты труда работников муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства на основе единой тарифной сетки

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Город Таганрог», Отраслевым тарифным соглашением по жилищно-коммунальному хозяйству Ростовской области на 2017-2019 годы, в целях обеспечения эффективной производственной и экономической деятельности, развития социальной сферы предприятий отрасли, на основе согласования интересов работников и работодателей и в целях обеспечения единого подхода к системе оплаты труда на муниципальных унитарных предприятиях жилищно-коммунального хозяйства **постановляю:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога согласно приложению № 1.

2. Утвердить коэффициенты особенностей видов работ для определения минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда на муниципальных унитарных предприятиях жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога согласно приложению №2.

3. Утвердить Единую тарифную сетку по оплате труда работников системы жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога согласно приложению № 3.

4. Руководителям муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства, постоянно действующей тарифной комиссии Администрации города Таганрога при формировании, рассмотрении и согласовании проектов тарифов на услуги муниципальных унитарных предприятий руководствоваться настоящим постановлением.

5. Признать утратившими силу:

5.1. Постановление Администрации города Таганрога от 15.08.2012 № 3019 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства на основе единой тарифной

сетки».

5.2. Постановление Администрации города Таганрога от 25.01.2013 № 171 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 15.08.2012 № 3019 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства на основе единой тарифной сетки».

5.3. Постановление Администрации города Таганрога от 26.02.2014 № 560 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 15.08.2012 № 3019 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства на основе единой тарифной сетки».

5.4. Постановление Администрации города Таганрога от 19.12.2014 № 4140 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 15.08.2012 № 3019».

5.5. Постановление Администрации города Таганрога от 27.11.2015 № 3577 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 15.08.2012 № 3019».

6. Пресс-службе Администрации города Таганрога (Захарова Т.А.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и представить информацию о его опубликовании в общий отдел Администрации города Таганрога.

7. Общему отделу Администрации города Таганрога (Лунева Н.А.) обеспечить представление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Правительство Ростовской области в установленные сроки.

8. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2017, но не ранее дня его официального опубликования.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Главы Администрации города Таганрога

А.В. Лисицкий

Проект вносит  
Начальник отдела ценовой политики  
Администрации города Таганрога

О.А. Пильщикова

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель главы  
Администрации города Таганрога  
по вопросам городского хозяйства

А.В. Махов

И. о. начальника Управления жилищно-  
коммунального хозяйства г. Таганрога

А.И. Куранов

И. о. руководителя пресс-службы  
Администрации города Таганрога

Т.А. Захарова

Начальник общего отдела  
Администрации города Таганрога

Н.А. Лунева

Начальник правового управления  
Администрации города Таганрога

Ю.Ж. Шатская

Заместитель главы  
Администрации города Таганрога

А.В. Махов

Анжелика Михайловна Берлова  
тел. 312-804

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Методическими рекомендациями по организации оплаты труда в жилищно-коммунальном хозяйстве, утвержденными приказом Госстроя России от 31.03.1999 № 81, предусматривающими тарифную систему организации заработной платы.

1.2. Положение распространяется на муниципальные унитарные предприятия жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога.

1.3. Положение разработано на основе унифицированных условий оплаты труда всех категорий работников с применением Единой тарифной сетки, предусматривающей поразрядную систему оплаты труда рабочих и служащих с установлением фиксированных в пределах разряда (группы оплаты труда) тарифных ставок и должностных окладов.

1.4. Заработная плата каждому работнику устанавливается в зависимости от его вклада в реализацию уставных целей предприятия, качества труда, квалификации, стажа работы и других факторов, в том числе от дохода предприятия, направляемого на оплату труда.

1.5. Единая тарифная сетка, используемая при тарифной системе организации заработной платы, в настоящем Положении призвана обеспечить равный подход к оценке квалификации всех категорий работников с учетом сложности выполняемых ими работ и существующих особенностей отрасли.

1.6. Наименования профессий и должностей работников муниципальных унитарных предприятий устанавливаются в соответствии с «Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов» (ОК 016-94), утвержденным постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 № 367.

1.7. Выплаты стимулирующего характера (надбавки к тарифным ставкам и окладам - за профессиональное мастерство, классность и др.), все виды компенсационных доплат, связанные с режимом работы и условиями труда, другие виды доплат, входящие в состав фонда оплаты труда, производятся на основании действующих нормативных правовых актов и локальных актов.

1.8. Муниципальные унитарные предприятия в пределах собственных средств и установленных смет расходов самостоятельно определяют виды и размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера, имея в виду, что квалификация работников и сложность выполняемых ими работ учтены в размерах ставок и окладов, определяемых на основе Единой тарифной сетки. Предельный процент общей суммы выплат стимулирующего характера, учитываемый при формировании стоимости услуг для населения, оказываемых

муниципальными унитарными предприятиями, не должен превышать 40% от должностного оклада.

1.9. Надбавки устанавливаются по представлению руководителей соответствующих подразделений и оформляются приказом руководителя предприятия с указанием срока действия и размеров надбавок, условий их назначения и оснований их отмены (уменьшения).

Надбавки отменяются или уменьшаются при ухудшении работниками показателей работы, снижении качества, несоблюдении требований, предъявляемых к порученной работе в целом или отдельным ее этапам, а также при нарушении трудовой и производственной дисциплины.

## 2. Тарифная система оплаты труда

Основными элементами тарифной системы являются: должностные оклады (тарифные ставки), тарифная сетка и тарифно-квалификационные характеристики.

2.1.1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются в соответствии с должностью (профессией) и квалификацией работников и зависят от разряда выполняемой работы.

2.1.2. Должностные оклады (тарифные ставки) работников по установленному разряду определяются путем умножения тарифной ставки 1-го разряда на тарифный коэффициент по соответствующему разряду оплаты труда.

2.1.3. Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда равна произведению базовой месячной тарифной ставки рабочего первого разряда и коэффициента особенностей видов работ (приложение № 2).

Базовая месячная тарифная ставка рабочего первого разряда устанавливается в размере 4 770 руб.

2.2. Упорядочение соотношения в уровнях заработной платы в зависимости от сложности и квалификации работников производится за счет применения Единой тарифной сетки (приложение № 3).

2.2.1. Единая тарифная сетка представляет собой единую шкалу тарификации и поразрядной оплаты руководителей, специалистов, служащих и рабочих с дифференцированной оплатой по 18 разрядам.

2.2.2. Соблюдение предусматриваемых Единой тарифной сеткой соотношений в оплате труда работников, служащих муниципальных унитарных предприятий достигается посредством их тарификации, осуществляемой в процессе аттестации работников.

2.3. Распределение должностей и профессий по разрядам Единой тарифной сетки осуществляется на основании тарифно-квалификационных справочников.

Заместитель главы  
Администрации города Таганрога

А.В. Махов

### КОЭФФИЦИЕНТЫ

**особенностей видов работ для определения минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда на муниципальных унитарных предприятиях жилищно-коммунального хозяйства города Таганрога**

Организации жилищно-коммунального хозяйства	Базовая тарифная ставка рабочего I разряда	Коэффициент особенностей работ	Минимальная месячная тарифная ставка рабочего I разряда
1	2	3	4
1. Организации коммунального водоснабжения и водоотведения	4 770	1,4	6 678
2. Организации коммунального электроснабжения	4 770	1,4	6 678
3. Организации коммунального теплоснабжения	4 770	1,4	6 678
4. Организации по газификации и эксплуатации газового хозяйства	4 770	1,4	6 678
5. Организации по эксплуатации и ремонту лифтового хозяйства	4 770	1,4	6 678
6. Организации по эксплуатации и ремонту дорожно-мостового хозяйства	4 770	1,4	6 678
7. Ремонтно-строительные организации, осуществляющие капитальный ремонт жилищного фонда и другие работы в жилищно-коммунальном хозяйстве	4 770	1,4	6 678
8. Мусороперерабатывающие и мусоросжигательные заводы, мусороперегрузочные станции, полигоны захоронения твердых коммунальных отходов	4 770	1,3	6 201
9. Подрядные и другие организации, оказывающие услуги в сфере жилищно-коммунального хозяйства (управляющие компании, организации, выполняющие работы по содержанию и текущему ремонту жилья и пр.)	4 770	1,3	6 201
10. Организации по механизированной уборке, санитарной очистке и благоустройству муниципальных образований. Организация по вывозу твердых бытовых отходов	4 770	1,25	5 962,5

11. Организации гостиничного хозяйства	4 770	1,2	5 724
12. Организации, осуществляющие прочие виды деятельности в жилищно-коммунальном хозяйстве	4 770	1,2	5 724

Для многоотраслевых Организаций при расчёте минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда производственного подразделения применять месячную тарифную ставку рабочих первого разряда, соответствующую основной деятельности данной Организации.

Заместитель главы  
Администрации города Таганрога

А.В. Махов

**Единая тарифная сетка по оплате труда работников  
системы жилищно-коммунального хозяйства города Таганрога**

Разряды оплаты труда	Тарифные коэффициенты
1	1,32
2	1,46
3	1,62
4	1,73
5	1,82
6	2,00
7	2,27
8	2,54
9	2,91
10	3,27
11	3,68
12	4,18
13	4,73
14	5,32
15	6,00
16	6,68
17	7,41
18	8,23

Примечание: Должностные оклады заместителей устанавливаются на 10 - 20% ниже оклада соответствующего руководителя.

Заместитель главы  
Администрации города Таганрога

А.В. Махов