

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление
Администрации города Таганрога от
22.11.2016 № 2502

В целях приведения муниципального правового акта в соответствие с действующим законодательством, в соответствии с Уставом муниципального образования «Город Таганрог» **постановляю:**

1. Внести в приложение № 1 к постановлению Администрации города Таганрога от 22.11.2016 № 2502 «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Таганрога» следующие изменения:

1.1. В графе «наименование должности» строки «1-й квалификационный уровень» ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» таблицы № 4 раздела 2 слова «инженер по охране труда» исключить.

1.2. Раздел 2 пункта 2.2. дополнить подпунктом 2.2.7. следующего содержания:

«2.2.7. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедших в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице № 7.

Таблица № 7

Минимальные размеры должностных окладов работников, замещающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
специалист по охране труда специалист по закупкам	5771»

1.3. Подпункты 3.3.5 и 3.3.6 пункта 3.3. раздела 3 изложить в редакции: «3.3.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее:

одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.3.6. Доплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью второй настоящего пункта.»

1.4. Пункт 4.3 раздела 4 изложить в редакции:

«4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников устанавливаются с учетом показателей эффективности и результативности работы на основе критериев их оценки, утвержденных локальными нормативными актами, с учетом мнения представительного органа работников.»

1.5. Пункт 4.4 раздела 4 изложить в редакции:

«4.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается социальным работникам, среднему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг) в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг. Выплата устанавливается ежемесячно в пределах средств бюджета,

предусмотренных учреждению на введение данной выплаты. Конкретные размеры выплаты утверждаются приказом руководителя учреждения.».

1.6. В подпункте 4.9.1. пункта 4.9. раздела 4 слова «согласно таблице № 7» заменить на «согласно таблице № 8», слова «Таблица № 7» заменить на «Таблица № 8».

1.7. В пункте 5.2. раздела 5 слова «согласно таблице № 8» заменить на «согласно таблице № 9», слова «Таблица № 8» заменить на «Таблица № 9».

1.8. В пункте 5.8. раздела 5 слова «с таблицей № 9» заменить на «с таблицей № 10», слова «Таблица № 9» заменить на «Таблица № 10».

1.9. В пункте 6.1. раздела 6 слова «в таблице № 10» заменить на «в таблице № 11», слова «Таблица № 10» заменить на «Таблица № 11».

2. В пункте 1. приложения № 2 к постановлению Администрации города Таганрога от 22.11.2016 № 2502:

2.1. слова «инженер по охране труда; инженер по охране труда I категории; инженер по охране труда II категории» исключить;

2.2. добавить должности «специалист по охране труда» и «специалист по закупкам».

3. Пресс-службе Администрации города Таганрога (Егорова Е.В.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и представить информацию о его опубликовании в общий отдел Администрации города Таганрога.

4. Общему отделу Администрации города Таганрога (Лунева Н.А.) обеспечить представление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Правительство Ростовской области в установленные сроки.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2017 г., за исключением пунктов 1.3. и 1.5. пункта 1. настоящего постановления.

Действие пункта 1.3. пункта 1. распространяется на правоотношения, возникшие с 29 июня 2017 г.

Действие пункта 1.5. пункта 1. распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 г.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога Голубеву И.В.

Глава Администрации
города Таганрога

А.В. Лисицкий

Проект вносит:
Начальник УСЗН г.Таганрога

В.А. Котова

Согласовано:
Заместитель главы Администрации
города Таганрога по социальным
вопросам

И.В. Голубева

Начальник Финансового
управления г. Таганрога

Т.И. Лях

Руководитель пресс-службы
Администрации города Таганрога

Е.В. Егорова

Начальник правового управления
Администрации города Таганрога

Ю.Ж. Шатская

Начальник общего отдела
Администрации города Таганрога

Н.А. Лунева

Управляющий делами
Администрации города Таганрога

М.В. Баксов

Беличенко Галина Вадимовна
8(8634) 312-751

Поставитюк Светлана Владимировна
8(8634) 312-756