

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

**Администрация города Таганрога
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Таганрог

Об оплате труда руководителей
муниципальных унитарных
предприятий города Таганрога

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 19.07.2012 № 647 «Об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области и организаций, акции (паи, доли) которых находятся в государственной собственности Ростовской области», Уставом муниципального образования «Город Таганрог», а также в целях совершенствования оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Таганрога, постановляю:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Таганрога (далее – руководитель предприятия) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Условия оплаты труда руководителю предприятия устанавливаются органами Администрации города Таганрога, осуществляющими функции и полномочия учредителя муниципального унитарного предприятия с правом назначения руководителя предприятия и заключения с ним трудового договора (комитет по управлению имуществом города Таганрога, управление жилищно-коммунального хозяйства города Таганрога), по согласованию с управлением экономического развития Администрации города Таганрога.

3. Признать утратившим силу постановление Администрации города Таганрога от 18.05.2009 № 2116 «Об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Таганрога».

4. Комитету социального анализа, прогнозирования и информации Администрации города Таганрога (Агеева М.В.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и представить информацию о его опубликовании в общий отдел Администрации города Таганрога.

5. Общему отделу Администрации города Таганрога (Дьяченко Т.Д.) обеспечить представление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Правительство Ростовской области в установленные сроки.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

7. Контроль за исполнением данного постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации города Таганрога Деменева О.Н., заместителя глав Администрации города Таганрога Владыкина Е.В., заместителя главы Администрации города Таганрога Дранникова А.В.

Мэр города Таганрога

В.А. Прасолов

Постановление вносит:

Начальник управления экономического развития
Администрации г. Таганрога

К. Н. Савенко

СОГЛАСОВАНО:

Первый заместитель
Главы Администрации г. Таганрога

О.Н. Деменев

Заместитель
Главы Администрации г. Таганрога

Е. В. Владыкин

Заместитель
Главы Администрации г. Таганрога

А. В. Дранников

Начальник финансового управления
Администрации г. Таганрога

Т. И. Лях

И. о. председателя Комитета социального
анализа, прогнозирования и информации
Администрации г. Таганрога

М. В. Агеева

Начальник общего отдела
Администрации г. Таганрога

Т. Д. Дьяченко

Заместитель Главы Администрации
города Таганрога - управляющий делами

А.Б. Забежайло

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда руководителей
муниципальных унитарных предприятий города Таганрога

1. Оплата труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Таганрога (далее - руководитель) состоит из должностного оклада и вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятий.

1.1. Должностные оклады руководителей муниципальных унитарных предприятий города Таганрога устанавливаются при заключении с ним трудового договора, органами Администрации г. Таганрога, осуществляющими функции и полномочия учредителя муниципального унитарного предприятия, с правом назначения руководителя предприятия и заключения с ним трудового договора (комитет по управлению имуществом г. Таганрога, управление жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога), по согласованию с управлением экономического развития Администрации города Таганрога.

1.2. Пересчет должностного оклада руководителей муниципальных унитарных предприятий города Таганрога производится в случае изменения среднесписочной численности или повышения среднемесячной заработной платы работников предприятия.

1.3. Должностные оклады руководителей устанавливаются по кратности к величине среднемесячной заработной платы в целом по предприятию в зависимости от следующих критериев:

N п/п	Среднесписочная численность работников предприятия (человек)	Кратность к величине среднемесячной заработной платы работников в целом по предприятию	
		базовая	предельная
1.	до 20	0,6	1,2
2.	от 21 до 30	0,65	1,3
3.	от 31 до 50	0,75	1,5
4.	от 51 до 70	0,85	1,7
5.	от 71 до 100	0,95	1,9
6.	от 101 до 150	1,05	2,1
7.	от 151 до 200	1,1	2,2
8.	от 201 до 500	1,25	3
9.	свыше 500	1,5	3,5

Базовый размер кратности увеличивается (уменьшается) в зависимости от сложности управления предприятием по следующим показателям и критериям:

N п/п	Показатель сложности управления предприятием	Критерий повышения (+), понижения (-) базового размера кратности
1.	Наличие обособленных структурных подразделений в черте населенного пункта по месту расположения предприятия независимо от их количества	+ 0,1
2.	Наличие обособленных структурных подразделений за пределами населенного пункта по месту расположения предприятия независимо от их количества	+ 0,1
3.	Техническая оснащенность предприятия (обновление основных производственных фондов), за каждый процент	+ 0,1
4.	Внедрение современных технологий при изготовлении продукции, оказании услуг (работ), за каждую технологию	+ 0,1
5.	Изменение объемов (в натуральном выражении) производства (работ, услуг), за каждый процент роста (снижения)	+/- 0,1
6.	Качество оказываемых услуг населению (заключение вышестоящего органа управления, отсутствие жалоб населения и другое)	до +/- 0,3

1.4. При согласовании оклада руководителей муниципальных унитарных предприятий города Таганрога необходимо представить расчет изменений (увеличения или уменьшения) базового размера кратности в зависимости от сложности управления предприятием.

1.5. Разницу от базовой до предельной кратности к величине среднемесячной заработной платы работников в целом по предприятию и показатели сложности управления предприятием (в части повышения или понижения базового размера кратности) рассчитывает главный бухгалтер муниципального унитарного предприятия и утверждает органами Администрации г. Таганрога, осуществляющими функции и полномочия учредителя муниципального унитарного предприятия (комитет по управлению имуществом г. Таганрога, управление жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога).

1.6. Расчет среднемесячной заработной платы работников осуществляется за 12 месяцев, предшествующих дате установления должностного оклада руководителя (либо иной период для вновь созданных предприятий), и определяется путем деления начисленного фонда оплаты

труда по предприятию за отработанное время на среднесписочную численность работников за указанный период и на 12.

1.7. Размер должностного оклада руководителя определяется умножением среднемесячной заработной платы в целом по предприятию на рассчитанную в соответствии с показателями и критериями, установленными подпунктом 1.3. настоящего Положения, кратность.

1.8. Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия выплачивается за счет дохода, остающегося в распоряжении предприятия (доход за вычетом из него обязательных платежей).

Размер вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности определяется путём умножения должностного оклада руководителя на рассчитанный норматив вознаграждения.

Норматив вознаграждения определяется как отношение среднегодового оклада руководителя к величине дохода остающегося в распоряжении предприятия.

Среднегодовой оклад руководителя определяется делением должностного оклада, установленного в трудовом договоре (на начало года, на который устанавливается норматив), на коэффициент роста оплаты труда на предприятии. Коэффициент рассчитывается как отношение фонда заработной платы, без выплат стимулирующего характера, на начало года, на который рассчитывается норматив, к его величине на начало предыдущего года.

1.8.1. Норматив вознаграждения руководителю муниципального унитарного предприятия, рассчитывается главным бухгалтером предприятия и утверждается ежегодно, после сдачи годовой отчётности предприятия. Норматив вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной согласовывается органами Администрации г. Таганрога, осуществляющими функции и полномочия учредителя муниципального унитарного предприятия (комитет по управлению имуществом г. Таганрога, управление жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога), по согласованию с управлением экономического развития Администрации города Таганрога.

1.8.2. При наличии текущей задолженности по заработной плате и налогам и другим обязательным платежам на муниципальном унитарном предприятии, вознаграждение руководителю предприятия не выплачивается.

1.8.3. В случае если сумма чистой прибыли предприятия высокая и норматив не обеспечивает получения вознаграждения в размере 12 должностных окладов в год, вознаграждение выплачивается из расчета одного должностного оклада в месяц.

1.8.4. Если норматив равен или больше единицы, вознаграждение устанавливается в размере 15 процентов от чистой прибыли для предприятий, тарифы на услуги (работы) которых регулируются областными и местными органами исполнительной власти, а для других предприятий - в размере 10 процентов от чистой прибыли.

Периодичность выплаты вознаграждения определяется предприятием самостоятельно, но не чаще одного раза в месяц.

2. Размер заработной платы руководителя не может превышать среднемесячную заработную плату одного среднесписочного работника предприятия более чем в 4 раза при численности работников до 500 человек; более чем в 5 раз - при численности работников свыше 500 человек.

Заместитель Главы Администрации
города Таганрога - управляющий
делами

А. Б. Забежайло