

# УПРАВЛЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ Г. ТАГАНРОГА

## ПРИКАЗ

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2015

№ \_\_\_\_\_

Об утверждении Положения о тарификации работников медицинских организаций муниципальной системы здравоохранения города Таганрога

В соответствии с постановлениями Администрации города Таганрога от 15.05.2013 № 305 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Таганрога», от 29.10.2015 № 3311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения города Таганрога», руководствуясь Решением Городской Думы города Таганрога от 30.03.2011 № 285 «Об Утверждении Положения «Об Управлении здравоохранения г. Таганрога» **приказываю:**

1. Утвердить Положение о проведении тарификации работников медицинских учреждений муниципальной системы здравоохранения города Таганрога, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Управления здравоохранения г. Таганрога от 15.06.2015 № 261 «Об утверждении Положения о тарификации работников медицинских организаций муниципальной системы здравоохранения города Таганрога».

3. Старшему инспектору Управления здравоохранения г. Таганрога (Щерба Н.В.):

3.1. Довести настоящий приказ до сведения заинтересованных лиц.

3.2. Обеспечить направление настоящего приказа в пресс – службу Администрации города Таганрога для его официального опубликования.

4. Инженеру – программисту (первой категории) административно – хозяйственного сектора Управления здравоохранения г. Таганрога (Нечипоренко А.В.) обеспечить размещение настоящего приказа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на портале Управления здравоохранения г. Таганрога.

5. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2016 года, но не ранее даты его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

Т.Н. Подлесная

**Положение о проведении тарификации работников  
медицинский учреждений муниципальной системы здравоохранения  
города Таганрога**

1. Тарификация работников медицинских учреждений муниципальной системы здравоохранения города Таганрога (далее – медицинское учреждение), включает в себя:

- определение размеров должностных окладов руководителей, специалистов, служащих и ставок заработной платы рабочих (далее - работник) в зависимости от профессиональных квалификационных групп должностей служащих и профессий рабочих;

- определение размеров компенсационных выплат;
- определение размеров стимулирующих выплат.

2. Для проведения тарификации работников в каждом медицинском учреждении приказом руководителя медицинского учреждения создается постоянно действующая тарифно-квалификационная комиссия в составе:

- председатель комиссии - руководитель медицинского учреждения или один из его заместителей;

- члены комиссии – заместитель руководителя по экономическим вопросам (начальник планово-экономического отдела, экономист), главный бухгалтер, заместитель руководителя по кадрам (начальник отдела кадров, специалист по кадрам), председатель профсоюзного комитета (или иного представительного органа работников).

Порядок работы, персональный состав тарифно-квалификационной комиссии определяется и утверждается приказом руководителя медицинского учреждения.

3. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работников устанавливаются в соответствии с постановлениями Администрации города Таганрога от 15.05.2013 № 305 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Таганрога», от 29.10.2015 № 3311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения города Таганрога» на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к соответствующим профессиональным квалификационным группам.

Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, в соответствии с постановлениями Администрации города Таганрога от 15.05.2013 № 305 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Таганрога», от 29.10.2015 № 3311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения города

Таганрога».

4. Размер должностного оклада руководителя медицинского учреждения определяется в зависимости от группы по оплате труда руководителей, согласно постановлению Администрации города Таганрога от 29.10.2015 г. № 3311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения города Таганрога».

5. Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

6. Размеры ставок заработной платы лиц, не имеющих соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, допущенных в порядке исключения к занятию соответствующих должностей, устанавливаются в тех же размерах, что и лицам, имеющим соответствующее профессиональное образование.

7. Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается на основании решений аттестационных комиссий о присвоении квалификационных категорий соответствия работников занимаемой должности.

Аттестация специалистов с высшим или средним медицинским образованием проводится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23.04.2013 № 240н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационных категорий».

Аттестация педагогических работников медицинских учреждений на первую и высшую квалификационные категории проводится в соответствии с приказом Министерства образования Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Аттестация остальных специалистов из числа немедицинских работников, чьи должностные оклады устанавливаются с учетом требований к квалификации, проводится аттестационными комиссиями учреждений. Условия и порядок проведения аттестации данной категории работников определяются локальным актом медицинской организации, утвержденным в установленном порядке.

8. Тарификационные списки составляются ежегодно по состоянию на 1 января (или дату, принятую для расчета планового фонда оплаты труда), а также при изменении условий (размеров) оплаты труда в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Администрации города Таганрога на дату введения в действие данных изменений.

Тарификационные списки работников составляются экономической службой учреждения, которые заверяются всеми членами тарифно-квалификационной комиссии. При этом информацию о наличии квалификационной категории, ученой степени, почетного звания (нагрудного знака), сведения о периоде непрерывной работы в учреждениях здравоохранения (для установления надбавки за стаж непрерывной работы), об общем количестве лет, проработанных в

учреждениях бюджетной сферы (для установления надбавки за выслугу лет), предоставляются кадровыми службами учреждений.

8. Функции по аттестации работников из числа немедицинского персонала могут быть возложены на тарифно-квалификационную комиссию, что должно быть зафиксировано в локальном акте медицинского учреждения. В этом случае в состав комиссии кроме специалистов, указанных в пункте 2 настоящего положения, могут вводиться иные руководящие работники и специалисты для аттестации определенных категорий работников.

По решению руководителя медицинского учреждения может быть предусмотрено представление дополнительно мнения по данному вопросу иных руководящих работников или специалистов медицинского учреждения, а также аттестационной или тарифно-квалификационной комиссии.

9. Тарификация работников учреждений здравоохранения (за исключением общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих) производится в соответствии с постановлением Администрации города Таганрога от 29.10.2015 г. № 3311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения города Таганрога» и по следующим формам тарификационного списка:

- по форме №1 (руководители, специалисты, служащие и педагогические работники (за исключением воспитателей в учреждениях здравоохранения и учителей школ в составе детских санаториев), согласно приложению № 1 к настоящему положению;

- по форме № 2 (учителя школ в составе детских санаториев), согласно приложению № 2 к настоящему положению;

- по форме № 3 (воспитатели в учреждениях здравоохранения), согласно приложению № 3 к настоящему положению;

- по форме № 4 (высококвалифицированные рабочие), согласно приложению № 4 к настоящему положению.

10. Тарификация работников, не указанных в пункте 9 настоящего положения, проводится в соответствии с постановлением Администрации города Таганрога от 15.05.2013 № 305 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Таганрога» и по следующим формам тарификационного списка:

- по форме № 1-О219 (руководители, специалисты, служащие) согласно приложению № 5 к настоящему положению;

- по форме № 4-О219 (рабочие, включая высококвалифицированных рабочих) согласно приложению № 6 к настоящему положению.

11. Штатное расписание медицинского учреждения составляется в последовательности, соответствующей структуре, утвержденной начальником Управления здравоохранения г. Таганрога, утверждается руководителем медицинского учреждения и является основанием для расчета планового фонда оплаты труда.

Штатное расписание учреждения здравоохранения (структурного подразделения), финансируемого за счет средств областного бюджета (базовое –

для расчета планового фонда оплаты труда), согласовывается с Управлением здравоохранения г. Таганрога.

12. Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) в последовательности, соответствующей штатному расписанию учреждения.

12.1. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему или внешнему) в данном медицинском учреждении, проводится отдельными строками также как и основных работников по каждой должности (профессии).

Продолжительность работы по совместительству устанавливается в соответствии с постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Продолжительность работы по совместительству не может превышать для врачей и среднего медицинского персонала санаториев, специализированных учреждений (подразделений) здравоохранения, а так же для младшего медицинского и фармацевтического персонала месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

Для остальных работников – половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

12.2. Отдельно проводится тарификация руководителя медицинской организации здравоохранения и его заместителей-врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях в пределах основного рабочего времени.

12.3. Вакантные должности (профессии) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются согласно штатному расписанию. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям) рассчитывается исходя из средних должностных окладов (ставок заработной платы), определенных для соответствующей должности (профессии), компенсационным и стимулирующим выплатам, предусмотренным условиями оплаты труда.

При этом для вакантных должностей специалистов (из числа немедицинского персонала) и профессий рабочих средний должностной оклад (ставка заработной платы) определяется как среднеарифметическая величина между минимальным значением должностных окладов специалиста без категории или ставок заработной платы рабочего, имеющего низший квалификационный разряд, и должностным окладом специалиста, имеющего наименование «ведущий», или максимальным значением ставки заработной платы рабочего, имеющего наивысший разряд по одноименной должности.

Если размер компенсационных и стимулирующих выплат не фиксированный, то по вакантным должностям (профессиям) принимается максимальное значение с коэффициентом не более 0,5, исходя из финансовой возможности учреждения.

По вакантным должностям (профессиям) при определении размера надбавки за стаж непрерывной работы и надбавки за выслугу лет применяется свободный коэффициент с коэффициентом не более 0,5.

12. В тарификационных списках не отражаются выплаты, включаемые при планировании в дополнительный фонд оплаты труда медицинского учреждения (доплаты за работу в ночное время, в нерабочие праздничные дни, за дежурства по учреждению без занятия штатной должности и т.д.).

В тарификационных списках не отражаются доплаты за совмещение профессий (должностей), за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника на период очередного трудового отпуска, а также доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выплаты стимулирующего характера (персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы), премиальные выплаты по итогам работы и иные выплаты, не предусмотренные тарификационными списками).

Выплаты, не включаемые в тарификационные списки работников, осуществляются на основании локального акта учреждения, приказа руководителя, иных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда.

Так же в тарификационных списках не отражается оплата врачам-консультантам, не являющимся штатными работниками медицинского учреждения, оплата труда которых производится по ставкам почасовой оплаты труда. Работа врача-консультанта учреждения здравоохранения в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.