

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.04.2020

№ 592

г. Таганрог

Об утверждении отчета о реализации в 2019 году муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Таганрога от 06.11.2018 № 2085 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Таганрога» **постановляю:**

1. Утвердить отчет о реализации в 2019 году муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика», утвержденной постановлением Администрации города Таганрога от 13.11.2018 № 2134, согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и подлежит размещению на официальном портале Администрации города Таганрога в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога Голубеву И.В.

Глава Администрации
города Таганрога

А.В. Лисицкий

ОТЧЕТ

о реализации в 2019 году муниципальной программы города Таганрога
«Муниципальная политика»

1. Конкретные результаты реализации муниципальной программы

Муниципальная программа города Таганрога «Муниципальная политика» (далее также – муниципальная программа), утвержденная постановлением Администрации города Таганрога от 13.11.2018 № 2134, направлена на развитие муниципальной службы в городе Таганроге, создание экономических и организационных условий для развития институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге, использование их потенциала в решении проблем местного значения.

Для достижения поставленных целей необходимо было решение следующих основных задач:

развитие системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

повышение престижа муниципальной службы, совершенствование системы муниципальных гарантий на муниципальной службе, обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе;

внедрение новых эффективных технологий и современных методов подбора, оценки и расстановки кадров муниципального управления;

совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

повышение роли институтов гражданского общества в реализации стратегии социально-экономического развития города Таганрога;

обеспечение межэтнического согласия в городе Таганроге.

Выполнение мероприятий муниципальной программы содействует решению стоящих задач и достижению поставленных муниципальной программой целей.

Решению одной из основных задач по обеспечению профессионального развития муниципальных служащих в отчетный период уделялось большое внимание. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих позволяет говорить о качественном уровне кадрового состава муниципальных служащих.

Также за счет бюджетных средств, предусмотренных муниципальной программой, в отчетном периоде проведена ежегодная диспансеризация муниципальных служащих. По результатам диспансеризации муниципальным служащим выдано заключение об отсутствии заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы.

2. Результаты реализации основных мероприятий муниципальной программы

Перечень основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы с перечнем контрольных событий и анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы содержатся в таблице 1.

3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы, с приложением анализа фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры муниципальной программы

Невыполнение в полной мере программных мероприятий участниками муниципальной программы повлияло в целом на эффективность реализации муниципальной программы в отчетном периоде. Так, несмотря на утвержденное Решением Городской Думы города Таганрога от 27.06.2019 № 596 Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в городе Таганроге и распоряжение Администрации города Таганрога от 25.07.2019 № 186 «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы» ни одним из участников программы конкурс на замещения вакантных должностей муниципальной службы не проводился. Среди основных причин невыполнения показателей программы – это отсутствие в отчетном периоде вакантных должностей муниципальной службы у участников муниципальной программы, а также необходимость их оперативного замещения, что не позволило провести замещение должностей путем проведения конкурса.

Также по результатам анализа показателей можно сделать вывод о неэффективной и непланомерной работе с кадровым резервом. Недостаточное количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных в отчетном периоде на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, также не позволило достичь планового значения показателя.

4. Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы

Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы за 2019 год приведены в таблице 2.

5. Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы

Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы в 2019 году представлены в таблице 3.

6. Результаты оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности муниципальной программы была проведена в соответствии с Положением об оценке эффективности муниципальных программ города Таганрога, утвержденным постановлением Администрации города Таганрога от 06.11.2018 № 2085.

Эффективность муниципальной программы определяется на основании степени выполнения целевых показателей (индикаторов), основных мероприятий и оценки бюджетной эффективности муниципальной программы.

6.1. Эффективность хода реализации:

целевого показателя 1 «Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию» – 0,95;

целевого показателя 2 «Количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога» – 1,5;

целевого показателя 3 «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса» – 0;

целевого показателя 4 «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров» – 0,22;

целевого показателя 5 «Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров» – 0,15;

целевого показателя 6 «Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование» – 1,07;

целевого показателя 7 «Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета» – 2,25.

Суммарная оценка степени достижения целевых показателей муниципальной программы составляет 0,62, что характеризует удовлетворительный уровень эффективности реализации муниципальной программы по степени достижения целевых индикаторов.

6.2. Степень реализации основных мероприятий, финансируемых за счет всех источников финансирования и не имеющих финансирования, оценивается как доля основных мероприятий, выполненных в полном объеме.

Суммарная оценка степени реализации основных мероприятий составляет 0,3 (3/10), что характеризует низкий уровень эффективности реализации муниципальной программы.

6.3. Бюджетная эффективность реализации программы.

Степень реализации основных мероприятий, финансируемых за счет средств федерального, областного и местного бюджетов – 0,67 (2/3);

Степень соответствия запланированного уровня расходов за счет средств федерального, областного и местного бюджетов – 0,89 (1211,254/1359,792);

Эффективность использования финансовых ресурсов составляет 0,75 (0,67/0,89), что характеризует бюджетную эффективность муниципальной программы, исходя из пороговых значений, как удовлетворительную.

6.4. Уровень эффективности реализации муниципальной программы.

Уровень эффективности реализации муниципальной программы в целом – 0,55 ($0,62 * 0,5 + 0,3 * 0,3 + 0,75 * 0,2$), что говорит о низком уровне эффективности муниципальной программы в отчетном периоде.

7. Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы

В связи с низким уровнем эффективности муниципальной программы в отчетном периоде, в качестве предложений по дальнейшей реализации муниципальной программы выдвигается предложение по принятию мер по усилению контроля за реализацией программных мероприятий. Также целесообразно определить перечень должностей муниципальной службы, замещение которых возможно только путем замещения по конкурсу или назначения из кадрового резерва, а так же еженедельное осуществление сбора и анализа информации об имеющихся вакантных должностях и движении кадров у участников муниципальной программы.

СВЕДЕНИЯ
о выполнении основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика» за 2019 год

№ п/п	Номер и наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник (должность/ Ф.И.О.)	Плановый срок окончания реализации	Фактический срок		Результаты		Причины нереализации/ реализации не в полном объеме
				начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»	Отдел муниципальной службы и кадров, структурные подразделения Администрации города Таганрога и органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога	X	X	X	Повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих; повышение престижа муниципальной службы	Достигнутые результаты изложены в разрезе мероприятий	-
2	Основное мероприятие 1.1. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г., руководители органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица	31 декабря 2019 г.	9 января 2019 г.	31 декабря 2019 г.	Оптимизация расходов местного бюджета на содержание Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица, эффективное распределение	В отчетном периоде штатная численность муниципальных служащих Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица не изменялась	В связи с недостаточным уровнем достижения показателя «Доля вакантных должностей муниципальной службы,

						функциональных обязанностей муниципальных служащих, подготовка предложений по формированию организационной структуры и штатной численности Администрации города Таганрога и органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица		замещенных на основе конкурса» и «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров» основное мероприятие реализовано не в полном объеме
3	Контрольное событие: снижение неэффективных расходов на содержание, повышение эффективности и качества деятельности Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица, недопущение роста численности муниципальных служащих	Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г., руководители органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица	31 декабря 2019 г.	X	31 декабря 2019 г.	Обеспечение недопущения увеличения численности муниципальных служащих, мониторинг штатной численности в структурных подразделениях Администрации города Таганрога, органах Администрации города Таганрога с правами юридического лица	Штатная численность муниципальных служащих Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица соответствует установленным нормативам штатной численности и в отчетном периоде не изменялась	-

4	<p>Основное мероприятие 1.2. Применение современных кадровых технологий при приеме на муниципальную службу и ее прохождении</p>	<p>Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г., руководители органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица</p>	31 декабря 2019 г.	9 января 2019 г.	31 декабря 2019 г.	<p>Формирование качественного профессионального состава Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица, обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе, стимулирование муниципальных служащих к эффективному и результативному исполнению своих должностных обязанностей</p>	<p>С целью формирования профессионального качественного кадрового состава при приеме на муниципальную службу введена практика прохождения претендентами на замещение должности муниципальной службы тестирования (Бизнес - профиль), которое позволяет оценить профессиональные и личностные качества претендента. Также при приеме на работу проводится собеседование с претендентами с целью определения их соответствия квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы. В отчетном периоде был подготовлен и проведен конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы начальника управления экономического развития. С целью определения соответствия замещаемой должности муниципальной службы в Администрации города Таганрога была проведена аттестация 31 муниципального служащего, в Комитете по управлению имуществом г. Таганрога - 6</p>	<p>Отсутствие проведения конкурсных процедур в отчетном периоде и недостаточное замещение вакантных должностей из резерва кадров не позволило выполнить мероприятие в полном объеме</p>
---	---	--	--------------------	------------------	--------------------	--	--	---

							муниципальных служащих, в Финансовом управлении г. Таганрога - 15 муниципальных служащих. Все муниципальные служащие были аттестованы с оценкой «соответствует замещаемой должности муниципальной службы»	
5	Контрольное событие: формирование качественного кадрового состава муниципальных служащих	Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г., руководители органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица	31 декабря 2019 г.	X	31 декабря 2019 г.	Формирование качественного профессионального состава органов местного самоуправления	Проводимые мероприятия создают условия для формирования качественного кадрового состава муниципальных служащих	
6	Основное мероприятие 1.3. Обеспечение проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей главы Администрации города Таганрога	Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г.	31 декабря 2019 г.	9 января 2019 г.	31 декабря 2019 г.	Формирование качественного профессионального управленческого состава Администрации города Таганрога	Отделом муниципальной службы и кадров ведется работа по обеспечению проведения оценки профессиональных компетенций, личностных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей главы Администрации города Таганрога. За отчетный период на вакантную должность муниципальной службы был назначен заместитель главы Администрации города Таганрога по вопросам архитектуры и градостроительства	В связи с наличием в отчетном периоде двух вакансий высшей группы должностей первого заместителя главы Администрации города Таганрога и управляющего делами Администрации города Таганрога мероприятие было выполнено не в полном объеме

7	Контрольное событие: формирование качественного кадрового состава управленческих кадров	Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г.	31 декабря 2019 г.	X	31 декабря 2019 г.	Осуществление оценки на соответствие квалификационным требованиям, необходимым для замещения должности заместителя главы Администрации города Таганрога	Выполнение мероприятия способствует формированию качественного кадрового состава управленческих кадров	
8	Основное мероприятие 1.4. Реализация эффективных методов работы с муниципальным резервом управленческих кадров	Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г.	31 декабря 2019 г.	9 января 2019 г.	31 декабря 2019 г.	Своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей	В отчетном периоде велась работа с муниципальным резервом управленческих кадров в соответствии с утвержденным планом. За отчетный период из муниципального резерва управленческих кадров было назначено на должности муниципальной службы 3 человека	Недостаточное замещение вакантных должностей муниципальной службы, из кадрового резерва управленческих кадров не позволило выполнить мероприятие в полном объеме
9	Контрольное событие: эффективное использование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы	Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г.	31 декабря 2019 г.	X	31 декабря 2019 г.	Замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы высококвалифицированными специалистами	Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом управленческих кадров способствует своевременному замещению высвобождающихся должностей муниципальной службы и эффективному исполнению муниципальными служащими своих должностных обязанностей	

10	Основное мероприятие 1.5. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г., руководители органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога	31 декабря 2019 г.	9 января 2019 г.	31 декабря 2019 г.	Повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих	За отчетный период в Администрации города Таганрога повысили квалификацию 38 муниципальных служащих, из них за счет средств муниципальной программы 29 муниципальных служащих, в Управлении социальной защиты населения г. Таганрога прошли повышение квалификации 11 муниципальных служащих за счет средств, предусмотренных муниципальной программой, в Отделе ЗАГС г. Таганрога - 4 муниципальных служащих, из них за счет средств муниципальной программы - 3 муниципальных служащих, в Управлении капитального строительства города Таганрога - 3 муниципальных служащих повысили квалификацию за счет средств, предусмотренных муниципальной программой, в Комитете по управлению имуществом г. Таганрога повысили квалификацию 12 муниципальных служащих, из них 6 муниципальных служащих - за счет средств муниципальной	
----	---	--	--------------------	------------------	--------------------	--	--	--

							<p>программы, в Управлении культуры г. Таганрога повысили квалификацию Таганрога</p> <p>6 муниципальных служащих, из них 2 - за счет средств муниципальной программы, в Управлении жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога -</p> <p>7 муниципальных служащих, из них за счет средств муниципальной программы - 1</p> <p>муниципальный служащий, в Комитете по физической культуре и спорту г. Таганрога</p> <p>3 муниципальных служащих повысили квалификацию за счет средств муниципальной программы, в Финансовом управлении г. Таганрога</p> <p>повысили квалификацию 8 муниципальных служащих за счет средств программы, в Управлении образования повысили квалификацию 8 человек, 5 из которых повысили квалификацию за счет средств муниципальной программы, в Управлении здравоохранения г. Таганрога -</p> <p>5 муниципальных служащих, из них 2 - за счет средств муниципальной программы,</p> <p>В Городской Думе города</p>	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

							Таганрога прошли повышение квалификации 2 муниципальных служащих, в Контрольно - счетной палате города Таганрога - 4 муниципальных служащих из них за счет средств муниципальной программы - 3 муниципальных служащих. Кроме того, в отчетном периоде муниципальные служащие принимали участие в различных мероприятиях, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих	
11	Контрольное событие: повышение профессионального уровня муниципальных служащих	Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г., руководители органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога	31 декабря 2019 г.	X	31 декабря 2019 г.	Организация повышения уровня профессионального развития муниципальных служащих на курсах повышения квалификации по программам дополнительного профессионального образования, а также участия в различных мероприятиях, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих	Реализация мероприятия позволила повысить профессиональный уровень муниципальных служащих	

12	Основное мероприятие 1.6. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в муниципальном образовании	Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г., руководители органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога	31 декабря 2019 г.	9 января 2019 г.	31 декабря 2019 г.	Получение оперативной информации о количественном и качественном составе муниципальных служащих, а также показателей развития муниципальной службы	Ежеквартально в целях получения оперативной и объективной информации о количественном и качественном составе муниципальных служащих проводится ежеквартальный мониторинг состояния муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Таганрог»	В связи с недостаточным уровнем достижения показателей муниципальной программы, в отношении которых проводится ежеквартальный мониторинг, не было возможности выполнить мероприятие в полном объеме
13	Контрольное событие: организация эффективного кадрового управления	Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г., руководители органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога	31 декабря 2019 г.	Х	31 декабря 2019 г.	Формирование ежеквартально информации о состоянии муниципальной службы в городе Таганроге	Проведение мониторинга и анализ представленных данных способствовали организации эффективного кадрового управления	
14	Основное мероприятие 1.7. Повышение престижа муниципальной службы	Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г.,	31 декабря 2019 г.	9 января 2019 г.	31 декабря 2019 г.	Совершенствование порядка прохождения муниципальной службы, стимулирования добросовестного	В отчетном периоде за счет предусмотренных муниципальной программой средств на реализацию данного мероприятия, в качестве	В связи с недостаточным уровнем достижения показателя «Доля

		руководители органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога				исполнения должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне, обеспечение муниципальных гарантий на муниципальной службе	гарантии Администрацией города Таганрога, органами Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городской Думой города Таганрога, Контрольно-счетной палатой города Таганрога в целях определения рисков развития заболеваний, раннего выявления, имеющих заболевания, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, была проведена ежегодная диспансеризация муниципальных служащих. В 2019 году муниципальные служащие награждались правами главы Администрации города Таганрога, главы города Таганрога - председателя Городской Думы города Таганрога. В 2019 году в целях повышения уровня оплаты труда были разработаны и приняты Решения Городской Думы города Таганрога от 14.08.2019 № 608, от 28.11.2019 № 33, которыми внесены изменения в части повышения должностных окладов, квалификационной надбавки и коэффициента,	вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса» и «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров» основное мероприятие реализовано не в полном объеме
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							применяемого при исчислении ежеквартальной премии муниципальным служащим города Таганрога	
15	Контрольное событие: повышение престижа муниципальной службы и предоставление гарантий муниципальным служащим	Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г., руководители органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога	31 декабря 2019 г.	X	31 декабря 2019 г.	Повышение престижа муниципальной службы, повышение привлекательности муниципальной службы	Выполнение мероприятий по повышению престижа муниципальной службы и предоставление гарантий в виде ежегодной диспансеризации создаст условия, способствующие повышению престижа муниципальной службы	
16	Основное мероприятие 1.8. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г., руководители органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица	31 декабря 2019 г.	9 января 2019 г.	31 декабря 2019 г.	Повышение открытости и доступности информации о муниципальной службе, в том числе доступности информации об имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы	Еженедельно на официальном портале Администрации города Таганрога размещается информация об имеющихся в Администрации города Таганрога вакантных должностях; при проведении аттестации и конкурса на замещение вакантной должности начальника управления экономического развития были привлечены независимые эксперты. Также в соответствии с действующим законодательством в	В связи с недостаточным уровнем достижения показателя «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса» и «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на

							отчетном периоде на официальном портале Администрации города Таганрога были размещены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы	основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров» основное мероприятие реализовано не в полном объеме
17	Контрольное событие: увеличение количества вакантных должностей, замещаемых на основе конкурса, привлечение для участия в аттестационных и конкурсных комиссиях независимых экспертов	Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г., руководители органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица	31 декабря 2019 г.	X	31 декабря 2019 г.	Оперативное размещение информации о муниципальной службе, в том числе об имеющихся вакантных должностях, проведении конкурсов, а также привлечение для участия в аттестационных и конкурсных комиссиях независимых экспертов	Периодическое размещение информации об имеющихся вакантных должностях способствует своевременному их замещению	-
18	Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»	Начальник отдела по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога Прохоров А.Н.	X	X	X	Рост социальной активности населения города Таганрога посредством укрепления институтов гражданского общества; повышение уровня межкультурного и межэтнического согласия граждан на территории города Таганрога	Оказание финансовой, имущественной, организационной и информационной поддержки СО НКО способствовало укреплению материально-технической базы общественных организаций-получателей поддержки, повышению социальной активности, созданию в городе Таганроге благоприятной среды для развития институтов гражданского	-

							общества, мирного сосуществования представителей различных этносов	
19	Основное мероприятие 2.1. Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	Начальник отдела по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога Прохоров А.Н.	31 декабря 2019 г.	9 января 2019 г.	31 декабря 2019 г.	Финансовая поддержка СО НКО	<p>1. Предоставлены субсидии СО НКО, не являющимися муниципальными учреждениями, на реализацию общественно значимых (социальных) программ в 2019 году по результатам конкурсного отбора на сумму 100,0 тыс. руб.</p> <p>Из них:</p> <p>субсидия 20,0 тыс. рублей предоставлена автономной некоммерческой организации по предоставлению социально-культурных услуг «Луч Надежды» на реализацию общественно значимой (социальной) программы «Спорт без границ». Инновационная площадка инклюзивного спорта в г. Таганроге».</p> <p>Субсидия 30,0 тыс. рублей предоставлена Региональной Общественной Организации ветеранов военной службы «Союз десантников Таганрога» на реализацию общественно значимой (социальной) программы «Оказать первую помощь - должен уметь каждый!» (2-й этап).</p> <p>Субсидия 50,0 тыс. рублей предоставлена</p>	

						<p>общественной организации Белорусская местная национально-культурная автономия города Таганрога для реализации программы «Центр национальных культур «Вместе дружная семья». Мероприятия программы способствуют укреплению гражданского единства, гармонизации межнациональных отношений на территории нашего города.</p> <p>2. Оказана финансовая поддержка трем СО НКО в целях обеспечения затрат на оплату расходов по содержанию помещений на сумму 165,0 тыс. рублей (местной общественной организации г. Таганрога Ростовской области «Городской Совет ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов» - 81,6 тыс. рублей; Ростовскому областному отделению Общероссийской общественной организации семей погибших защитников Отечества - 43,4 тыс. рублей; Региональной Общественной Организации ветеранов военной службы «Союз десантников Таганрога» - 40,0 тыс. рублей</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--

20	Контрольное событие: анализ результатов реализации социальных программ и гражданских инициатив на территории города Таганрога	Начальник отдела по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога Прохоров А.Н.	31 декабря 2019 г.	9 января 2019 г.	31 декабря 2019 г.	Увеличение количества мероприятий, проводимых в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ	В ходе реализации общественно значимых (социальных) программ победителями конкурсного отбора проведено 18 мероприятий. Наиболее значимые из них: фестиваль национальных культур «Дружбой народов сильна наша Русь», открытие центра национальных культур «Вместе дружная семья», праздник «Дажинкі», фестиваль «Народов дружбы кружева», круглый стол по теме «Актуальные проблемы патриотического воспитания граждан Таганрога и пути их решения. Роль ветеранских общественных организаций», практические занятия по оказанию первой доврачебной помощи с обучающимися и студентами образовательных организаций города; спортивная игра «Веселые старты» для детей с ограниченными возможностями здоровья, Зарядка с чемпионом, конкурс рисунков «Спорт - это сила, спорт - это жизнь!» среди членов общественных организаций инвалидов,	
----	---	---	--------------------	------------------	--------------------	--	--	--

							научно-практическая конференция «Возможности инклюзии в спорте». Проведенная работа в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ и финансовая поддержка СО НКО способствовали росту социальной активности населения города Таганрога, укреплению институтов гражданского общества	
21	Основное мероприятие 2.2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений	Начальник отдела по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога Прохоров А.Н.	31 декабря 2019 г.	9 января 2019 г.	31 декабря 2019 г.	Сохранение межэтнической стабильности в городе Таганроге, повышение информированности граждан о культурах народов, проживающих в городе Таганроге	В целях обеспечения межэтнического согласия проведены 12 мероприятий, направленных на укрепление межнациональных отношений, формирование у населения города уважительного отношения к представителям разных национальностей и негативного отношения к любым проявлениям межнациональной, межконфессиональной розни и экстремизма. 23.01.2019 - вечер – реквием, приуроченный к Международному дню памяти жертв Холокоста и 75 - летию полного освобождения советскими войсками города Ленинграда от блокады; 30.01.2019 - «круглый стол» на тему «Роль образовательных	

						<p>учреждений 21 века в содружестве народов, наций и национальностей» в Политехническом институте (филиале) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донской государственный технический университет» в городе Таганроге;</p> <p>09.03.2019 – городским казачьим обществом «Таганрогское» совместно с представителями общественной организации «Ставрок» и учащимися казачьих классов МОБУ СОШ № 26 на территории конно-спортивного центра «Атаман» проведена «Казачья масленица»;</p> <p>16-17.03.2019 – при участии белорусской местной национально-культурной автономии организован и проведен в городе Таганроге фестиваль национальных культур и современного творчества «Мир в наших руках»;</p> <p>19.03.2019 - традиционный национальный праздник Навруз Байрам совместно с Таганрогской городской организацией «Достлуг – Дружба» национальными объединениями города</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--

						<p>Таганрога; 04.06.2019 - общественной организацией «Таганрогская еврейская национальная культурная автономия» проведена программа, посвященная Дню Иерусалима «Я песнь пою тебе, Иерусалим»;</p> <p>30.08.2019 с трехдневным визитом в Таганроге побывала делегация Совета ветеранов из Азербайджана. Гости из дружественного государства прибыли для участия в мероприятиях, приуроченных к 76-й годовщине освобождения Таганрога.</p> <p>Азербайджанская делегация приняла участие в церемонии возложения цветов к стеле «Город воинской славы», а также в митинге у мемориального комплекса «Героям Миусс-фронта» п. Самбек.</p> <p>27.10.2019 - греческой национально-культурной автономией организован литературно-музыкальный вечер, посвященный Никосу Казандзакису;</p> <p>05.11.2019 - белорусской местной национально-культурной автономией проведен национальный фестиваль урожая «ДажынкI»;</p> <p>15.11.2019 - прошел VI Фестиваль национальных</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--

							<p>культур «Народов дружбы кружева». Традиционно фестиваль проводится Администрацией города Таганрога при участии этнокультурных общественных объединений.</p> <p>29.11.2019 - в ДК «Фестивальный» состоялся 2-й этап ежегодного фестиваля национальных культур «Народов дружбы кружева». В концертной программе «Песни и танцы народов мира» приняли участие творческие национальные коллективы, представляющие азербайджанскую, армянскую, белорусскую, греческую и дагестанскую национально-культурные автономии города Таганрога.</p> <p>25.12.2019 - в конференц-зале отдела прошло мероприятие, посвященное празднованию Хануки, организованное национально-культурным общественным объединением «Евреи Таганрога».</p> <p>Кроме этого, представители национально-культурных автономий приняли участие в городских мероприятиях,</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>посвященных Дню России, творческие коллективы белорусской местной национально-культурной автономии стали участниками VIII международного фестиваля славянской культуры «Купаловское лето на Дону» в станице Кагальницкой и в международном фестивале «Молодежь за союзное государство»</p>	
22	<p>Контрольное событие: подведение итогов реализации мероприятий, способствующих укреплению межнациональных отношений и развитию межкультурного диалога на территории города Таганрога</p>	<p>Начальник отдела по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога Прохоров А.Н.</p>	31 декабря 2019 г.	9 января 2019 г.	31 декабря 2019 г.	<p>Обеспечение межэтнического согласия в городе Таганроге</p>	<p>В отчетный период проведены три заседания рабочей группы по мониторингу межэтнических отношений, созданной при Администрации города Таганрога. В работе группы приняли участие представители прокуратуры, УМВД, Администрации города Таганрога, национально-культурных автономий, общественных организаций города. В ходе заседаний подводились итоги реализации мероприятий, способствующих укреплению межнациональных отношений и развитию межкультурного диалога на территории города Таганрога, обсуждались вопросы противодействия экстремистской деятельности,</p>	

						<p>предупреждения нарушений в сфере миграции, необходимости проведения иммунизации против кори, а также участия представителей национальных диаспор в мероприятиях, проводимых в городе Таганроге, в рамках Года народного творчества в Ростовской области, подготовки к выборам депутатов Городской Думы города Таганрога седьмого созыва, пресечения несанкционированной торговли и выявления контрафактных и некачественных товаров на территории города Таганрога», реализации на территории города Таганрога регионального этнокультурного образовательного проекта «150 культур Дона», взаимодействия Администрации города Таганрога и общественных объединений в вопросах противодействия коррупции.</p> <p>По итогам заседаний выработаны конкретные предложения по совершенствованию профилактической работы, направленные на сохранение межнационального и межконфессионального</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--

							согласия на территории города Таганрога. Проведенная работа способствовала повышению уровня межкультурного и межэтнического согласия граждан на территории города Таганрога. В 2019 году конфликтных ситуаций на межнациональной почве в городе не зафиксировано	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

СВЕДЕНИЯ

об использовании федерального, областного, местного бюджетов и внебюджетных источников на реализацию муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика» за 2019 год

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия муниципальной программы	Источники финансирования	Объем расходов (тыс. руб.), предусмотренных		Фактические расходы (тыс. руб.) <1>
		муниципальной программой	сводной бюджетной росписью	
1	2	3	4	5
Муниципальная программа «Муниципальная политика»	Всего	1 362,3	1359,792	1211,254
	Местный бюджет	1 362,3	1359,792	1211,254
	Областной бюджет			
	Федеральный бюджет			
	Внебюджетные источники			
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»	Всего	1 089,5	1087,014	946,333
	Местный бюджет	1 089,5	1087,014	946,333
	Областной бюджет			
	Федеральный бюджет			
	Внебюджетные источники			
Основное мероприятие 1.1. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	Всего			
	Местный бюджет			
	Областной бюджет			
	Федеральный бюджет			
	Внебюджетные источники			

Основное мероприятие 1.2. Применение современных кадровых технологий при приеме на муниципальную службу и ее прохождении	Всего			
	Местный бюджет			
	Областной бюджет			
	Федеральный бюджет			
	Внебюджетные источники			
Основное мероприятие 1.3. Обеспечение проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей главы Администрации города Таганрога	Всего			
	Местный бюджет			
	Областной бюджет			
	Федеральный бюджет			
	Внебюджетные источники			
Основное мероприятие 1.4. Реализация эффективных методов работы с муниципальным резервом управленческих кадров	Всего			
	Местный бюджет			
	Областной бюджет			
	Федеральный бюджет			
	Внебюджетные источники			
Основное мероприятие 1.5. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	Всего	392,5	392,443	313,443
	Местный бюджет	392,5	392,443	313,443
	Областной бюджет			
	Федеральный бюджет			
	Внебюджетные источники			
Основное мероприятие 1.6. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в муниципальном образовании	Всего			
	Местный бюджет			
	Областной бюджет			
	Федеральный бюджет			
	Внебюджетные источники			

Основное мероприятие 1.7. Повышение престижа муниципальной службы	Всего	697,1	694,571	632,89
	Местный бюджет	697,1	694,571	632,89
	Областной бюджет			
	Федеральный бюджет			
	Внебюджетные источники			
Основное мероприятие 1.8. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Всего			
	Местный бюджет			
	Областной бюджет			
	Федеральный бюджет			
	Внебюджетные источники			
Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»	Всего	272,8	272,778	264,921
	Местный бюджет	272,8	272,778	264,921
	Областной бюджет			
	Федеральный бюджет			
	Внебюджетные источники			
Основное мероприятие 2.1. Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	Всего	272,8	272,778	264,921
	Местный бюджет	272,8	272,778	264,921
	Областной бюджет			
	Федеральный бюджет			
	Внебюджетные источники			
Основное мероприятие 2.2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений	Всего			
	Местный бюджет			
	Областной бюджет			
	Федеральный бюджет			
	Внебюджетные источники			

СВЕДЕНИЯ
о достижении значений показателей (индикаторов)

№ п/п	Номер и наименование	Единица измерения	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			год, предшествующий отчетному <1>	отчетный год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа города Таганрога «Муниципальная политика»						
1	Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	проценты	-	38	36,19	Недостижение максимального значения показателя связано с значительным количеством должностей муниципальной службы, в отношении которых должны быть проведены мероприятия по профессиональному развитию, являющихся вакантными в отчетном периоде
2	Количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога	единицы	6	8	12	
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»						
3	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса	проценты	-	14	0	Проводимые в отчетный период Администрацией города Таганрога организационно-штатные мероприятия, связанные с изменением структуры и повлекшие за собой

						перераспределение функциональных обязанностей, в полной мере не позволили соблюсти конкурсные процедуры на замещение вакантных должностей муниципальной службы, что в свою очередь привело к невозможности достичь планового значения показателя. Также на значение показателя повлияло отсутствие в некоторых органах Администрации города Таганрога вакантных должностей муниципальной службы, замещение которых было бы возможно на основе проведения конкурса
4	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров	проценты	-	31	6,67	В связи с изменениями в кадровом составе в 2019 году проводилась работа по корректировке кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы, в связи с чем произошло уменьшение значения показателя
5	Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров	проценты	-	30	4,35	Работа по корректировке в отчетном периоде кадрового резерва управленческих кадров не позволила достичь планового значения показателя
6	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	проценты	-	89	94,86	Увеличение значения показателя произошло в связи с увеличением количества муниципальных служащих, имеющих высшее образование

Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»						
7	Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета	единицы	7	8	18	

<1> Приводится фактическое значение показателя (индикатора) за год, предшествующий отчетному

Начальник общего отдела
Администрации города Таганрога

И.В. Адова