

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№

г. Таганрог

\_\_\_\_\_

О внесении изменений в  
постановление Администрации  
города Таганрога от 05.02.2013  
№ 305

В целях приведения постановления Администрации города Таганрога от 05.02.2013 № 305 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Таганрога» в соответствие с действующим законодательством **постановляю:**

1. Внести в постановление Администрации города Таганрога от 05.02.2013 № 305 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Таганрога» следующие изменения:

1.1. Пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11. Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Альтернатива» согласно приложению № 12.».

1.2. Приложение № 12 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Пресс-службе Администрации города Таганрога (Захарова Т.А.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и представить информацию о его опубликовании в общий отдел Администрации города Таганрога.

3. Общему отделу Администрации города Таганрога (Лунева Н.А.) обеспечить представление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Правительство Ростовской области в установленные сроки.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации города Таганрога Лисицкого А.В.

Заместитель главы  
Администрации города Таганрога

А.В. Махов

Проект вносит:

Начальник управления  
экономического развития  
Администрации города Таганрога

В.Г. Ещенко

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы  
Администрации города Таганрога  
по вопросам городского хозяйства

А.В. Махов

Председатель Комитета по управлению  
имуществом г. Таганрога

З.К. Командирова

Директор МКУ «Альтернатива»

А.О. Денисов

Начальник Финансового  
управления г. Таганрога

Т.И. Лях

Руководитель пресс-службы  
Администрации города Таганрога

Т.А. Захарова

Начальник правового управления  
Администрации города Таганрога

Ю.Ж. Шатская

Начальник общего отдела  
Администрации города Таганрога

Н.А. Лунева

Управляющий делами  
Администрации города Таганрога

А.Б. Забежайло

*Исп.: Горбатовская Светлана Сергеевна  
8863(4)312-787*

Приложение  
к постановлению  
Администрации  
города Таганрога  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_  
«Приложение № 12  
к постановлению  
Администрации  
города Таганрога  
от 05.02.2013 № 305

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«АЛЬТЕРНАТИВА»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения "Альтернатива" (далее учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя учреждения и главного бухгалтера.

1.2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

1.4. Разряды оплаты труда рабочих определяются по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

1.5. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

1.6. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств бюджета муниципального образования «Город Таганрог» и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.7. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

## **2. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждения**

2.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня":

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	4-й квалификационный уровень	Ведущий инспектор; Ведущий администратор	5771

2.1.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня":

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Бухгалтер; специалист	5771
2	3-й квалификационный уровень	Бухгалтер 1-й категории; юрисконсульт 1-й категории; специалист 1-й категории	6356
3	4-й квалификационный уровень	Ведущий юрисконсульт	6672
4	5-й квалификационный уровень	Начальник сектора	7006

2.2. С учетом условий труда, специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего положения.

2.3. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты

стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 6 настоящего приложения.

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих**

3.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

3.1.1 Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня":

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	3730

3.2. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего положения.

3.3. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 6 настоящего положения.

### **4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера**

4.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Квалификационная группа	Тип учреждения	Должностной оклад (рублей)
2-я квалификационная группа	Муниципальное казенное учреждение "Альтернатива"	14370

4.3. Размер должностных окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливается на 10 - 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

4.4. С учетом условий труда руководителю учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего положения.

4.5. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 6 настоящего положения.

4.6. Руководителю учреждения устанавливается предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 3. Конкретный размер кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода руководителю к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшаются на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность дохода заместителей руководителя и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

## **5. Выплаты компенсационного характера**

5.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, указанным в приложении № 2 к настоящему постановлению, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в виде доплаты за работу в ночное время, производятся работникам в размере 35 процентов часовой ставки (должностного оклада) за каждый час работы с 22 часов до 6 часов в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

5.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждения.

5.6. Для рабочих компенсационные выплаты рассчитываются исходя из ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

5.7. Средства на осуществление выплат компенсационного характера, установленные настоящим разделом, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

## **6. Выплаты стимулирующего характера**

6.1. В целях поощрения работников за выполненную работу, в соответствии с приложением № 3 к настоящему постановлению, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за выслугу лет;

премиальные выплаты;

иные выплаты, предусмотренные настоящим постановлением.

6.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

6.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения в размере до 150 процентов.

6.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, работникам, специалистам и рабочим учреждения в зависимости от общего стажа работы в учреждении в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 0,10;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,15;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,20;

при стаже работы свыше 15 лет - 0,30.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения стажа работы, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента.

6.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

6.6. Средства на выплаты стимулирующего характера предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Управляющий делами  
Администрации города Таганрога

А.Б. Забежайло