

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№

г. Таганрог

Об утверждении муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, постановлениями Администрации города Таганрога от 05.09.2013 № 2727 «Об утверждении Перечня муниципальных программ города Таганрога», от 30.09.2013 № 3015 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ» **постановляю:**

1. Утвердить муниципальную программу города Таганрога «Муниципальная политика» (далее – Программа) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу с 01.01.2014 года постановление Администрации города Таганрога от 26.11.2011 № 4920 «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге на 2012-2014 годы».

3. Отделу муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога (Перекрестов А.Г.):

3.1. Обеспечить разработку и реализацию Программы.

3.2. Своевременно информировать Финансовое управление г. Таганрога об изменениях, вносимых в Программу.

4. Соисполнителям Программы:

4.1. Обеспечить разработку и реализацию подпрограммы муниципальной программы;

4.2. Своевременно уведомлять ответственного исполнителя программы в случае возникновения необходимости корректировки Программы.

5. Участникам Программы:

5.1. Обеспечить качественное и своевременное выполнение основных мероприятий подпрограммы.

5.2. Своевременно уведомлять ответственного исполнителя и соисполнителя Программы в случае возникновения необходимости корректировки Программы.

6. Финансовому управлению г. Таганрога (Лях Т.И.):

6.1. При формировании бюджета муниципального образования «Город Таганрог» на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов предусмотреть ассигнования на реализацию Программы в 2014 - 2016 годах.

6.2. Производить финансирование Программы в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете города Таганрога на соответствующий финансовый год, и лимитов бюджетных обязательств.

7. Пресс - службе Администрации города Таганрога (Яковлева Т.Г.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и представить информацию о его опубликовании в общий отдел Администрации города Таганрога.

8. Общему отделу Администрации города Таганрога (Дьяченко Т.Д.) обеспечить представление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Правительство Ростовской области в установленные сроки.

9. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Таганрога – управляющего делами Забежайло А.Б.

Мэр города Таганрога

В.А. Прасолов

Проект постановления вносит

Начальник отдела муниципальной службы
и кадров

А.Г. Перекрестов

Согласовано:

Заместитель Главы Администрации города Таганрога-
управляющий делами

А.Б. Забежайло

Начальник Финансового управления г. Таганрога

Т.И. Лях

Начальник Управления здравоохранения г. Таганрога

Т.Н. Подлесная

И.о. начальника управления экономического
развития

Н.А. Крутоголова

Руководитель пресс-службы

Т.Г. Яковлева

Начальник общего отдела

Т.Д. Дьяченко

Начальник сектора по работе
с общественными организациями

М.В. Агеева

Начальник юридического отдела

Ю.Ж. Шатская

Шумченко О.А.,
312-718

Муниципальная программа
города Таганрога «Муниципальная политика»

ПАСПОРТ

муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика»

Наименование муниципальной программы	Муниципальная политика
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога
Соисполнители муниципальной программы	Органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, сектор по работе с общественными организациями Администрации города Таганрога
Участники муниципальной программы	Органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, сектор по работе с общественными организациями Администрации города Таганрога, Управление здравоохранения г. Таганрога
Подпрограммы муниципальной программы	«Развитие муниципальной службы в городе Таганроге, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»; «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»
Программно-целевые инструменты муниципальной программы	Отсутствуют
Цели муниципальной программы	Развитие муниципальной службы в городе Таганроге;

создание экономических и организационных условий для развития институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге, использования их потенциала в решении проблем местного значения

Задачи муниципальной программы

Повышение эффективности деятельности муниципальных служащих города Таганрога; повышение роли институтов гражданского общества в реализации стратегии социально-экономического развития города Таганрога; обеспечение межэтнического согласия в городе Таганроге

Показатели (индикаторы) муниципальной программы

Доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления города Таганрога; доля граждан положительно оценивающих деятельность институтов гражданского общества; доля граждан положительно оценивающих уровень межэтнического согласия в городе Таганроге

Этапы и сроки реализации муниципальной программы

Срок реализации программы – 2014 – 2016 годы
Этапы не выделяются

Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Общий объем бюджетных ассигнований местного бюджета – 5850,0 тыс. рублей, в том числе:
2014 год – 1950,0 тыс. рублей;
2015 год – 1950,0 тыс. рублей;
2016 год – 1950,0 тыс. рублей;

Ожидаемые результаты муниципальной программы

Повышение эффективности деятельности муниципальных служащих города Таганрога; повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим города Таганрога; повышение роли институтов гражданского общества в реализации стратегии социально-экономического развития города Таганрога; повышение уровня межэтнического согласия в городе Таганроге

1. Общая характеристика текущего состояния муниципальной политики города Таганрога

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России.

Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Поэтому развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Положительный социально-экономический климат в городе возможен только в условиях развития местного самоуправления, поэтому вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах муниципального управления, являются на сегодня особо актуальными.

Перед органами местного самоуправления стоят неотложные задачи по совершенствованию муниципальной службы в городе Таганроге, развитию кадрового потенциала в системе муниципального управления.

В рамках реализации долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге на 2012-2014 годы» осуществлялись мероприятия, направленные на совершенствование муниципальной службы, формирование профессионального кадрового состава муниципальных служащих города Таганрога. В целях реализации законодательства Российской Федерации о муниципальной службе приняты соответствующие нормативные правовые акты.

Вместе с тем, нерешенной остается проблема дефицита квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области муниципального управления.

В современных условиях требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества, постоянно повышаются: она должна быть более эффективной, открытой, конкурентоспособной. Необходимо на регулярной основе проводить краткосрочные программы (тренинги, мастер-классы, деловые игры), направленные на развитие управленческих, коммуникативных компетенций, компетенций эффективного управления конфликтами, навыков публичных выступлений и др. Для реализации данного направления требуется разработка модульных программ развития для руководителей, включающих проработку основных управленческих компетенций, и для специалистов, включающих проработку компетенций, необходимых для эффективного взаимодействия с населением.

Кроме того, расширение практики привлечения на муниципальную службу молодых специалистов будет способствовать дальнейшему объединению потенциала вузов, выпускников и органов власти, формированию системы

распределения в органах власти и управления, органах местного самоуправления выпускников вузов.

Реализация Программы позволит внедрить на муниципальной службе и в дальнейшем развивать новые принципы кадровой политики, современные информационные и управленческие технологии, повысить эффективность и результативность муниципальной службы.

Администрацией города Таганрога совместно с общественными объединениями и некоммерческими организациями (далее - НКО) заложены основы для развития в регионе институтов гражданского общества. Организации гражданского сектора города стремятся к укреплению своей материально-технической базы, повышению профессионализма, обеспечивают конкурентоспособность на рынке оказания социальных услуг.

Между тем, в последнее время в развитии гражданского общества и его институтов как в России, Ростовской области, так и в городе Таганроге появились новые тенденции.

В частности, как отмечается в Докладе Общественной палаты Российской Федерации «О состоянии гражданского общества в Российской Федерации за 2012 год», все большее влияние на состояние гражданского общества оказывают факторы политико-экономического характера, меняющие социальные отношения. В результате существенно выросшего за последние годы рыночного сектора, с одной стороны, укрепилась прослойка граждан, добившихся экономической самостоятельности и относительной независимости от власти, с другой стороны, развилась митинговая активность «рассерженных горожан» различных идейно-политических ориентаций, пытающихся с помощью протестных митингов находить решение насущных вопросов общественно-политического развития страны.

Эти процессы формируют запрос на демократический порядок со стороны гражданского общества, указывают на то, что гражданскому обществу нужны шаги навстречу со стороны государства, подталкивают власть к более активному и более ответственному диалогу с гражданским обществом.

Основу гражданского общества составляют НКО. На территории города Таганрога зарегистрировано 134 НКО, однако об их существовании и деятельности знает не более 50 % населения.

Большинство НКО осуществляет свою деятельность в сфере объединения работодателей и профессиональных союзов (26 процентов); в сфере поддержки социально незащищенных групп населения и благотворительности (11 процентов); религиозных практик (11 процентов) и т.д. В тоже время, население города Таганрога отдает предпочтения таким сферам деятельности НКО как правовая помощь, социальная поддержка, психологическая помощь, проведение обучающих мероприятий.

Большинство НКО города Таганрога экономически слабы. Это требует новых механизмов регулирования деятельности НКО в целях содействия развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге.

В последнее время в стране и регионе активно ведется работа по развитию различных форм общественного контроля, субъектами осуществления которого

являются фактически все институты гражданского общества и организации гражданского сектора.

В соответствии с федеральным и региональным законодательством общественные институты и организации гражданского сектора вправе проводить общественную экспертизу нормативных правовых актов органов власти и их проектов. Однако участие представителей общественных объединений в публичных слушаниях во многом имеет формализованный характер.

Уровень цивилизованности общества во многом оценивается по его отношению к социально незащищенным слоям и людям с ограниченными возможностями. Исходя из этого, важное значение для города Таганрога имеет повышение уровня каждодневной работы его институтов, организаций гражданского сектора и активистов гражданского общества в сфере социальной защиты и других групп населения.

Таганрог исторически выступает полиэтническим городом. На его территории проживают представители более 100 национальностей. Деятельность Администрации города Таганрога направлена на формирование общероссийской идентичности, привитие правового сознания, что в свою очередь создает и поддерживает в городе благоприятную среду для мирного сосуществования представителей различных этносов.

В последние годы активность миграционных процессов в регионе резко возросла, что на фоне нестабильности социально-экономического развития, демографических проблем, создает предпосылки для роста межэтнической и межрелигиозной напряженности. В этой связи сегодня крайне необходимо активное вовлечение институтов и активистов гражданского общества, организаций гражданского сектора города в работу по социальному регулированию межэтнических и межрелигиозных отношений, при котором будет складываться атмосфера миролюбия, дружбы, согласия, сотрудничества и взаимопомощи, высокая правовая культура.

Кроме того, применение программно-целевого метода позволит координировать действия некоммерческого гражданского сектора в сфере социально-экономических отношений, а также будет способствовать развитию разнообразных институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге.

Реализация мероприятий муниципальной программы будет способствовать выходу муниципальной службы города Таганрога на более высокий качественный уровень, что позволит успешно решать задачи, стоящие перед городом, а также развить межнациональную толерантность и взаимоуважение.

Основными рисками, связанными с реализацией муниципальной программы являются:

недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;

отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов местного самоуправления, в том числе при обеспечении квалифицированными органами Администрации города Таганрога с правами

юридического лица;

наличие коррупционных факторов;

риски, связанные с возможными кризисными явлениями в экономике города.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий подпрограммы.

2. Цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Целями муниципальной программы являются:

развитие муниципальной службы в городе Таганроге;

создание экономических и организационных условий для развития институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге, использования их потенциала в решении проблем регионального и местного значения.

Муниципальная программа направлена на решение следующих задач:

повышение эффективности деятельности муниципальных служащих города Таганрога;

повышение роли институтов гражданского общества в реализации стратегии социально-экономического развития города Таганрога;

обеспечение межэтнического согласия в городе Таганроге.

Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач муниципальной программы:

доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления;

доля граждан положительно оценивающих деятельность институтов гражданского общества;

доля граждан положительно оценивающих уровень межэтнического согласия в городе Таганроге.

Реализация основных мероприятий муниципальной программы позволит повысить:

эффективность деятельности муниципальных служащих города Таганрога;

уровень доверия населения к муниципальным служащим;

роль институтов гражданского общества в реализации стратегии социально-экономического развития в городе Таганроге;

количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне.

Общий срок реализации муниципальной программы - 2014 - 2016 годы, в том числе:

подпрограмма «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» - 2014 – 2016 годы;

подпрограмма «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге» – 2014 – 2016 годы.

3. Обоснование выделения подпрограмм муниципальной программы, перечень основных мероприятий и их характеристика, прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации подпрограмм

3.1. Муниципальная программа включает 2 подпрограммы, содержащие взаимоувязанные по целям, срокам и ресурсному обеспечению мероприятия:

«Развитие муниципальной службы в городе Таганроге, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»;

«Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге».

Указанные подпрограммы выделены исходя из поставленных в муниципальной программе целей и решаемых в ее рамках задач, а также обособленности, приоритетности и актуальности направлений реализации муниципальной программы.

Основные мероприятия муниципальной программы будут направлены на достижение целей и решение задач программы.

В рамках муниципальной программы будут реализованы следующие основные мероприятия.

3.2. По подпрограмме «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления».

В части совершенствования правовой и методической основы муниципальной службы основные мероприятия будут направлены на содействие развитию местного самоуправления в городе Таганроге путем создания условий развития и совершенствования муниципальной службы, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, а также повышения эффективности деятельности муниципальных служащих.

В части обеспечения дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе муниципального самоуправления, основные мероприятия будут направлены на повышение качества кадрового обеспечения органов местного самоуправления, в том числе на совершенствование подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления.

3.3. По подпрограмме «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге».

В части поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций и развития гражданских инициатив планируется:

поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций города Таганрога (финансовая, информационная, консультационная поддержка (далее – СО НКО));

обеспечение эффективной деятельности Таганрогской городской общественной организации «Городское собрание представителей общественных, общественно-политических объединений г. Таганрога»;

проведение мероприятий направленных на обеспечение эффективной деятельности социально-значимых общественных организаций.

В рамках обеспечения межэтнического согласия в городе Таганроге предполагается осуществить:

проведение семинаров и круглых столов по вопросам гармонизации межэтнических отношений в городе Таганроге;

проведение мероприятий, направленных на обеспечение межэтнического согласия в городе Таганроге.

4. Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы

Общий объем бюджетных ассигнований местного бюджета – 5850,0 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 1950,0 тыс. рублей;

2015 год – 1950,0 тыс. рублей;

2016 год – 1950,0 тыс. рублей

5. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы будет осуществляться по следующим направлениям:

оценка эффективности реализации муниципальной программы по степени достижения целевых показателей (далее – оценка);

оценка бюджетной эффективности муниципальной программы.

Оценка показателей будет обеспечивать мониторинг динамики изменений, произошедших за оцениваемый период, для уточнения или корректировки поставленных задач и проводимых мероприятий.

Для оценки используются целевые показатели, которые отражают выполнение мероприятий муниципальной программы.

Оценка осуществляется по годам в течение всего срока действия муниципальной программы.

Оценка осуществляется отдельно по целевым показателям, характеризующим развитие муниципальной службы.

Оценка производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых показателей.

Оценка эффективности хода реализации целевых показателей муниципальной программы осуществляется по следующим формулам:

В отношении показателя, большее значение которого отражает большую эффективность, – по формуле:

$$\mathcal{E}_n = \frac{ИД_n}{ИЦ_n} \times 100,$$

где:

\mathcal{E}_n – эффективность хода реализации целевого показателя муниципальной программы (процентов);

ИД_n – фактическое значение показателя, достигнутого в ходе реализации муниципальной программы;

ИЦ_n – целевое значение показателя, утвержденного муниципальной программой.

Бюджетная эффективность Программы будет определяться как соотношение фактического использования средств, запланированных на реализацию муниципальной программы, к утвержденному плану (степень реализации расходных обязательств) и рассчитывается по формуле:

$$\mathcal{E}_{\text{бюд}} = \frac{\Phi_{\text{и}}}{\Phi_{\text{п}}} \times 100, \text{ где:}$$

$\mathcal{E}_{\text{бюд}}$ – бюджетная эффективность муниципальной программы;

$\Phi_{\text{и}}$ – фактическое использование средств;

$\Phi_{\text{п}}$ – планируемое использование средств.

7. Порядок взаимодействия ответственных исполнителей, соисполнителей, участников муниципальной программы

Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, определенный ответственным исполнителем муниципальной программы, несет персональную ответственность за текущее управление реализацией муниципальной программы и конечные результаты, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией муниципальной программы.

Все руководители органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица, начальник сектора по работе с общественными организациями Администрации города Таганрога, определенные соисполнителями (участниками) муниципальной программы, несут персональную ответственность за текущее управление реализацией подпрограммы и конечные результаты, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств.

Реализация муниципальной программы осуществляется в соответствии с планом реализации государственной программы (далее – план реализации), разрабатываемым на очередной финансовый год и содержащим перечень значимых контрольных событий муниципальной программы с указанием их сроков и ожидаемых результатов.

План реализации составляется ответственным исполнителем совместно с соисполнителями и участниками муниципальной программы при разработке муниципальной программы.

План реализации утверждается курирующим заместителем Главы Администрации города Таганрога не позднее 5 рабочих дней со дня

утверждения постановлением Администрации города Таганрога муниципальной программы и далее ежегодно, не позднее 25 декабря текущего финансового года.

Предложения в план реализации представляются соисполнителями (участниками) муниципальной программы ответственному исполнителю муниципальной программы в день, следующий за днем утверждения постановлением Администрации города Таганрога муниципальной программы и далее ежегодно, не позднее 1 ноября текущего финансового года.

В случае принятия решения ответственным исполнителем муниципальной программы по согласованию с соисполнителями (участниками) муниципальной программы о внесении в план реализации изменений, не влияющих на параметры муниципальной программы, план с учетом изменений утверждается не позднее 5 рабочих дней со дня принятия решения.

В целях обеспечения оперативного контроля за реализацией муниципальной программы ответственный исполнитель муниципальной программы вносит на рассмотрение курирующему заместителю Главы Администрации города Таганрога отчет об исполнении плана реализации по итогам:

полугодия, 9 месяцев – до 15 числа второго месяца, следующего за отчетным периодом;

за год - до 1 марта года, следующего за отчетным.

Соисполнителями муниципальной программы информация, необходимая для подготовки отчета об исполнении плана реализации, предоставляется ответственному исполнителю муниципальной программы:

по итогам полугодия, 9 месяцев – до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом;

за год – до 25 января года, следующего за отчетным.

Утвержденный курирующим заместителем Главы Администрации города Таганрога отчет об исполнении плана реализации по итогам полугодия, 9 месяцев, года направляется в управление экономического развития Администрации города Таганрога и в Финансовое управление г. Таганрога.

Годовой отчет имеет следующую структуру:

конкретные результаты реализации муниципальной программы, достигнутые за отчетный год;

результаты реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ в разрезе подпрограмм муниципальной программы;

результаты реализации мер правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы;

результаты использования бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию мероприятий муниципальной программы;

сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы;

информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в муниципальную программу;

предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы.

При описании конкретных результатов реализации муниципальной

программы, достигнутых за отчетный год, следует привести:

основные результаты, достигнутые в отчетном году;
характеристику вклада основных результатов в решение задач и достижение целей муниципальной программы;

сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы за год с обоснованием отклонений по показателям (индикаторам), плановые значения по которым не достигнуты;

запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ (в том числе ключевых мероприятий);

анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы;

анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры муниципальной программы;

результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы в отчетном году.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится ответственным исполнителем муниципальной программы в составе годового отчета.

Годовой отчет после его утверждения подлежит размещению ответственным исполнителем муниципальной программы не позднее 5 рабочих дней на официальном портале Администрации города Таганрога в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

8. Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

8.1. ПАСПОРТ

подпрограммы «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

Наименование подпрограммы муниципальной программы	– «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»
Ответственный исполнитель подпрограммы	– Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога
Участники подпрограммы	– Органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Управление здравоохранения г.

Таганрога

Программно-целевые инструменты подпрограммы

– Отсутствуют

Цели подпрограммы

– Совершенствование организации муниципальной службы в городе Таганроге, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей

Задачи подпрограммы

– Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы;
обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления;
развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
оптимизация штатной численности муниципальных служащих;
повышение престижа муниципальной службы;
привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы

– Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;
доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;
доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;
доля лиц, занятых в системе местного самоуправления, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;
доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе;
доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование

Этапы и сроки реализации подпрограммы	– 2014 – 2016 годы. Этапы не выделяются
Ресурсное обеспечение подпрограммы	– Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию основных мероприятий подпрограммы – 4650,0 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 1550,0 тыс. рублей; 2015 год – 1550,0 тыс. рублей; 2016 год – 1550,0 тыс. рублей;
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	– повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей; совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления; стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста; повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим

8.2. Характеристика сферы реализации подпрограммы муниципальной программы

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России. Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Развитие политических и правовых основ современной системы местного самоуправления в Российской Федерации в значительной степени определяется реформированием института местного самоуправления в результате принятия Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 131-ФЗ), задачей которого является создание условий для формирования межмуниципального сотрудничества, реализация совместных проектов местного значения, конкретизация вопросов местного значения, увеличение разнообразия форм организации местного самоуправления, необходимого для учета специфических особенностей локальных территорий, повышение доступности и качества предоставления муниципальных услуг путем оптимизации размеров территории муниципальных образований, создание условий для устойчивого финансового обеспечения бюджетных обязательств органов местного самоуправления.

В связи с этим развитие совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Положительный социально-экономический климат в городе возможен только в условиях совершенствования системы развития муниципальной службы. В связи с этим, особо актуальным являются вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах муниципального управления.

Основными рисками, связанными с развитием муниципальной службы в городе Таганроге являются:

- недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;

- отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов местного самоуправления, в том числе при обеспечении квалифицированными кадрами органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица;

- наличие коррупционных факторов;

- нестабильные социально-экономические процессы в муниципальном образовании.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий подпрограммы.

8.3. Цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы муниципальной программы

Основным приоритетом в сфере реализации подпрограммы является совершенствование организации муниципальной службы в городе Таганроге, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Кроме того, приоритетами в сфере реализации подпрограммы являются обеспечение возможностей для повышения профессионального уровня лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Основными целями подпрограммы являются:

- совершенствование организации муниципальной службы в городе Таганроге, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Основными задачами подпрограммы являются:

- совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы;

- обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления;

- развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

оптимизация штатной численности муниципальных служащих;

повышение престижа муниципальной службы;

привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления города Таганрога.

Показатели достижения целей и решения задач подпрограммы (приложение № 2 к муниципальной программе «Муниципальная политика»):

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;

доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;

доля лиц, занятых в системе местного самоуправления, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;

доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе;

доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование.

Сведения о методике расчета показателей настоящей подпрограммы муниципальной программы города Таганрога приведены в приложении № 3 к муниципальной программе города Таганрога «Муниципальная политика».

Реализация основных мероприятий подпрограммы позволит:

повысить эффективность исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;

совершенствовать уровень дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления;

стабилизировать численность муниципальных служащих в установленных рамках, не допустить ее рост;

повысить уровень доверия населения к муниципальным служащим.

Общий срок реализации подпрограммы государственной программы – 2014-2016 годы. Этапы не выделяются.

8.4. Характеристика основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы

В рамках подпрограммы планируется осуществление следующих основных мероприятий (приложение № 4 к муниципальной программе города Таганрога «Муниципальная политика»):

1. Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы.

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить эффективность исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Реализация мероприятия будет направлена на содействие развитию местного самоуправления в городе Таганроге путем создания условий развития и совершенствования муниципальной службы, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, а также повышения эффективности муниципального управления.

2. Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления.

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить уровень дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Реализация основного мероприятия направлена на повышение качества кадрового обеспечения органов местного самоуправления, в том числе на совершенствование подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления.

3. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих.

В результате реализации данного мероприятия ежеквартально проводится мониторинг штатной численности органов местного самоуправления, осуществляется подготовка предложений по формированию нормативов штатной численности муниципальных служащих города Таганрога. В конечном итоге предполагается стабилизировать численности муниципальных служащих в установленных рамках, не допустить ее рост.

4. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления.

Реализация данного мероприятия позволит сформировать позитивное отношение граждан к муниципальным служащим, повысить престиж муниципальной службы, внедрить современные механизмы стимулирования деятельности муниципальных служащих. Планируется проводить ежегодную диспансеризацию муниципальных служащих города Таганрога с целью определения рисков развития заболеваний раннего выявления, имеющих заболевания, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих.

Кроме того, предполагается проводить социологический опрос на предмет оценки населением города Таганрога эффективности деятельности муниципальных служащих.

Вышеуказанные основные мероприятия настоящей подпрограммы направлены на решение всех задач подпрограммы и взаимосвязаны со всеми показателями (индикаторами).

В случае не реализации основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы города Таганрога ожидаемые конечные результаты не будут достигнуты, а задачи решены лишь в незначительной части.

8.5. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы муниципальной программы

Общий объем бюджетных ассигнований местного бюджета на реализацию основных мероприятий подпрограммы составляет 4650,0 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 1550,0 тыс. рублей;

2015 год – 1550,0 тыс. рублей;

2016 год – 1550,0 тыс. рублей;

Подробные сведения об объеме финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы содержатся в приложении № 1 к муниципальной программе города Таганрога «Муниципальная политика».

9. Подпрограмма «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»

9.1. ПАСПОРТ

подпрограммы «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»

Наименование подпрограммы	Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге
Ответственный исполнитель подпрограммы	Сектор по работе с общественными организациями Администрации города Таганрога
Участники подпрограммы	Отсутствуют
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цели подпрограммы	Совершенствование существующих и выработка новых механизмов взаимодействия муниципального образования «Город Таганрог» и институтов гражданского общества
Задачи подпрограммы	Увеличить количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно-значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета; повысить долю внебюджетных средств в общем объеме средств, направленных на реализацию мероприятий институтов гражданского общества;

увеличить количество мероприятий, проведенных Таганрогской городской общественной организацией «Городское собрание представителей общественных, общественно-политических объединений г. Таганрога» (далее – Городское собрание г. Таганрога);
увеличить количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы Прирост количества мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно-значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета;
прирост доли внебюджетных средств в общем объеме средств, направленных на реализацию мероприятий институтов гражданского общества;
прирост количества выдвинутых инициатив Городским собранием г. Таганрога;
прирост количества мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории муниципального образования «Город Таганрог»

Этапы и сроки реализации подпрограммы 2014 – 2016 годы.
Этапы не выделяются

Ресурсное обеспечение подпрограммы Общий объем бюджетных ассигнований муниципального образования «Город Таганрог»; (прогнозная оценочная потребность) – 1 200,0тыс. рублей, в том числе:
2014 год – 400,0 тыс. рублей;
2015 год – 400,0 тыс. рублей;
2016 год – 400,0 тыс. рублей;

Ожидаемые результаты подпрограммы К концу 2016 года предполагается:
прирост количества мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно-значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета
прирост доли внебюджетных средств в общем объеме средств, направленных на реализацию мероприятий институтов гражданского общества;
прирост количества выдвинутых инициатив Городским собранием г. Таганрога;

прирост количества мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога

9.2. Характеристика сферы реализации подпрограммы муниципальной программы

Федеральным законом от 05.04.2010 № 40-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций» в законодательство введено понятие «социально ориентированные некоммерческие организации».

Социально ориентированными признаются некоммерческие организации, созданные в предусмотренных Федеральным законом от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях» формах (за исключением государственных корпораций, государственных компаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями) и осуществляющие деятельность, направленную на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации, а также следующие виды деятельности:

социальная поддержка и защита граждан;

подготовка населения к преодолению последствий стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, к предотвращению несчастных случаев;

оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;

охрана окружающей среды и защита животных;

охрана и в соответствии с установленными требованиями содержание объектов (в том числе зданий, сооружений) и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение, и мест захоронений;

оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;

профилактика социально опасных форм поведения граждан;

благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;

деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности.

Администрацией города Таганрога совместно с общественными объединениями и некоммерческими организациями заложены основы для развития в городе институтов гражданского общества. Организации гражданского сектора города стремятся к укреплению своей материально-

технической базы, повышению профессионализма, обеспечивают конкурентоспособность на рынке оказания социальных услуг.

Между тем, в последнее время в развитии гражданского общества и его институтов, как в России, Ростовской области, так и в городе Таганроге появились новые тенденции.

В частности, как отмечается в Докладе Общественной палаты Российской Федерации «О состоянии гражданского общества в Российской Федерации за 2012 год», все большее влияние на состояние гражданского общества оказывают факторы политико-экономического характера, меняющие социальные отношения. В результате существенно выросшего за последние годы рыночного сектора, с одной стороны, укрепилась прослойка граждан, добившихся экономической самостоятельности и относительной независимости от власти, с другой стороны, развилась митинговая активность «рассерженных горожан» различных идейно-политических ориентаций, пытающихся с помощью протестных митингов находить решение насущных вопросов общественно-политического развития страны.

Эти процессы формируют запрос на демократический порядок со стороны гражданского общества, указывают на то, что гражданскому обществу нужны шаги навстречу со стороны государства, подталкивают власть к более активному и более ответственному диалогу с гражданским обществом.

Основу гражданского общества составляют НКО. На территории города Таганрога зарегистрировано 134 НКО, однако об их существовании и деятельности знает не более 50 процентов населения.

Большинство НКО осуществляет свою деятельность в сфере объединения работодателей и профессиональных союзов (26 процентов); в сфере поддержки социально незащищенных групп населения и благотворительности (11 процентов); религиозных практик (11 процентов) и т.д. В тоже время, население области отдает предпочтение таким сферам деятельности НКО как: правовая помощь; социальная поддержка; психологическая помощь; проведение обучающих мероприятий.

Большинство НКО г. Таганрога экономически слабы. Это требует новых механизмов регулирования деятельности НКО в целях содействия развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге.

В последнее время в стране и регионе активно ведется работа по развитию различных форм общественного контроля, субъектами осуществления которого являются фактически все институты гражданского общества и организации гражданского сектора.

В соответствии с федеральным и региональным законодательством общественные институты и организации гражданского сектора вправе проводить общественную экспертизу нормативных правовых актов органов власти и их проектов. Однако участие представителей общественных объединений в публичных слушаниях во многом имеет формализованный характер.

Уровень цивилизованности общества во многом оценивается по его отношению к социально незащищенным слоям и людям с ограниченными возможностями. Исходя из этого, важное значение для региона имеет

повышение уровня каждодневной работы его институтов, организаций гражданского сектора и активистов гражданского общества в сфере социальной защиты и других групп населения.

Таганрог исторически выступает полиэтническим городом. На его территории проживают представители более 100 национальностей. Деятельность Администрации города Таганрога направлена на формирование общероссийской идентичности, привитие правового сознания, что в свою очередь создает и поддерживает в городе благоприятную среду для мирного сосуществования представителей различных этносов.

В последние годы активность миграционных процессов в регионе резко возросла, что на фоне нестабильности социально-экономического развития, демографических проблем создает предпосылки для роста межэтнической и межрелигиозной напряженности. В этой связи сегодня крайне необходимо активное вовлечение институтов и активистов гражданского общества, организаций гражданского сектора города Таганрога в работу по социальному регулированию межэтнических и межрелигиозных отношений, при котором будет складываться атмосфера миролюбия, дружбы, согласия, сотрудничества и взаимопомощи, высокая правовая культура.

Основными рисками реализации подпрограммы являются:

макроэкономические риски, связанные с возможными кризисными явлениями в экономике региона, которые могут привести к снижению объемов поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций как из бюджетных, так и из внебюджетных источников;

законодательные риски, связанные с возможным ухудшением правовых условий осуществления деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций;

операционные риски, связанные с низкой исполнительской дисциплиной ответственного исполнителя, соисполнителя и участника подпрограммы;

социальные риски, связанные с формированием возможного негативного отношения граждан к деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций и участию в ней.

При возникновении макроэкономических рисков потребуются существенная корректировка подпрограммы в целях обеспечения достижения ее конечных результатов.

Управление операционными рисками будет осуществляться посредством механизмов контроля, мониторинга, анализа и мотивации.

Социальные риски будут предупреждаться информированием граждан о положительных результатах деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций и ее поддержки со стороны государства.

Оценка данных рисков – риски низкие.

В ходе реализации мероприятий по укреплению межэтнического согласия, как результата достижения взаимопонимания и взаимного уважения в вопросах межэтнического и межкультурного сотрудничества между гражданами Российской Федерации могут возникнуть риски, связанные с возможными ошибками в выборе приоритетных, наиболее социально значимых проектов и мероприятий, а также с недостаточным учетом инерционности показателей,

характеризующих результаты реализации подпрограммы. Возможны также риски, связанные с недостаточной оценкой бюджетных средств, необходимых для достижения поставленных целей.

Изменение принципов регулирования межбюджетных отношений в части финансирования мероприятий подпрограммы в зависимости от характера этих изменений может привести как к существенному увеличению фактических объемов ресурсного обеспечения подпрограммы, так и к полному или частичному прекращению финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств бюджетов других уровней.

Оценка данных рисков – риски средние.

Таким образом, применение программно-целевого метода позволяет координировать действия некоммерческого гражданского сектора в сфере социально-экономических отношений, содействует развитию разнообразных институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге.

9.3. Цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы муниципальной программы

Подпрограмма предусматривает реализацию задач, поставленных Президентом Российской Федерации в семи предвыборных статьях и одиннадцати указах от 7 мая 2012 года в части развития институтов гражданского общества и формирования гражданской активности населения.

Приоритетами подпрограммы являются:

- содействие развитию институтов гражданского общества;
- повышение гражданской активности населения города Таганрога;
- расширение взаимодействия Администрации города Таганрога и институтов гражданского общества;
- содействие формированию и укреплению общероссийской (гражданской) идентичности и правового сознания у населения города Таганрога.

Основная цель подпрограммы - совершенствование существующих и выработка новых механизмов взаимодействия Администрации города Таганрога и институтов гражданского общества.

Динамичное развитие институтов гражданского общества невозможно без налаживания эффективного межсекторного партнерства (бизнеса, государства и «третьего сектора») в решении важных социальных проблем.

Для достижения этой цели необходимо решить следующие задачи:

Увеличить количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно-значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета;

повысить долю внебюджетных средств в общем объеме средств, направленных на реализацию мероприятий институтов гражданского общества;

увеличить количество мероприятий, проведенных Городским собранием г. Таганрога;

увеличить количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога.

Исходя из этого, подпрограмма представляет собой комплекс мер по поддержке институтов и инициатив гражданского общества на территории города Таганрога с последующим формированием устойчивых долгосрочных взаимоотношений Администрации города Таганрога и субъектов гражданского общества города. Подпрограммой предполагается проведение системной политики по продвижению общественных инициатив, выдвигаемых социально ориентированными некоммерческими организациями.

Реализация подпрограммы будет осуществляться в 2014 - 2016 годах. Этапов реализации подпрограмма не имеет.

Направления подпрограммы:

создание условий для эффективного функционирования и развития социально ориентированных некоммерческих организаций;

создание Городским собранием г. Таганрога системы общественной экспертизы проектов нормативно-правовых актов;

формирование общероссийской гражданской идентичности у населения города Таганрога, налаживание межкультурного и межэтнического диалога;

повышение уровня информированности общества о работе институтов гражданского общества в городе Таганроге.

Деятельность социально ориентированных некоммерческих организаций будет оцениваться через финансовые, экономические, социальные и иные показатели. Финансовые показатели будут определяться объемами средств, получаемых некоммерческими организациями в форме субсидий. Экономическими показателями станет уровень независимости социально ориентированных некоммерческих организаций (количество штатных сотрудников, наличие материальных, кадровых и иных ресурсов). Социальные показатели будут раскрываться посредством основных направлений деятельности общественных объединений и некоммерческих организаций, которые направлены на решение социальных проблем; оказание помощи людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации; формирование общероссийской идентичности, правового сознания и здорового образа жизни; развитие творческой и социальной активности граждан; становление и развитие институтов гражданского общества.

Ожидаемые результаты подпрограммы:

К концу 2016 года предполагается:

прирост количества мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно-значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета;

прирост доли внебюджетных средств в общем объеме средств, направленных на реализацию мероприятий институтов гражданского общества;

прирост количества выдвинутых инициатив Городским собранием г. Таганрога;

прирост количества мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога.

Значения показателей по годам реализации подпрограммы приведены в приложении № 2 к муниципальной программе города Таганрога «Муниципальная политика».

9.4. Характеристика основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы

Для решения задач подпрограммы «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге» предусматривается осуществление следующих основных мероприятий:

1. Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций и развитие гражданских инициатив:

Ответственным исполнителем ежегодно в период с 2014 по 2016 годы будут предоставляться субсидии из местного бюджета на реализацию общественно-значимых (социальных) программ социально ориентированными некоммерческими организациями, прошедших конкурсный отбор в порядке, установленном Администрацией города Таганрога.

Субсидии могут использоваться на реализацию общественно-значимых (социальных) программ в следующих сферах:

- профилактика социального сиротства, поддержка материнства и детства;
- повышение качества жизни людей пожилого возраста;
- социальная адаптация инвалидов и их семей;
- развитие дополнительного образования, научно-технического и художественного творчества, массового спорта, краеведческой и экологической деятельности детей и молодежи;

- развитие межнационального сотрудничества;
- иные направления деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций в соответствии с частью 2 статьи 1 Областного закона от 11.11.2010 № 492-ЗС «О государственной поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций в Ростовской области».

Ответственным исполнителем ежегодно в период с 2014 по 2016 годы будут предоставляться субсидии из местного бюджета социально ориентированным некоммерческим организациям на оплату части расходов по содержанию нежилых помещений.

В течение всего срока реализации подпрограммы (2014 - 2016 годы) ответственным исполнителем будет осуществляться информационное, аналитическое и методическое обеспечение мер по поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций, в том числе мониторинг и анализ показателей деятельности указанных организаций, оценка эффективности мер, направленных на развитие социально ориентированных некоммерческих организаций.

Ответственным исполнителем ежегодно в период с 2014 по 2016 годы будут проводиться мероприятия, направленные на обеспечение эффективной деятельности социально-значимых общественных организаций.

Ответственным исполнителем ежегодно в период с 2014 по 2016 годы будет осуществляться обеспечение проведения мероприятий Городским собранием г. Таганрога и информационное сопровождение его деятельности.

Данное основное мероприятие направлено на решение всех задач подпрограммы и взаимосвязано со всеми показателями (индикаторами).

В случае не реализации данного мероприятия ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы не будут достигнуты, а задачи будут решены лишь в незначительной части.

2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений в городе Таганроге:

Ответственным исполнителем ежегодно в период с 2014 по 2016 годы будет проводиться комплекс мероприятий, направленный на обеспечение межэтнического согласия в городе Таганроге.

Данное основное мероприятие предполагает, в том числе, проведение «Дня славянской культуры», «Фестиваля национальных культур «Хоровод дружбы», проведение научно-практических конференций, семинаров по вопросам гармонизации межэтнических отношений в городе Таганроге.

Сведения о сроках, исполнителях, ожидаемых непосредственных результатах реализации основных мероприятий, взаимосвязи с показателями подпрограммы и о последствиях не реализации основных мероприятий приводится в приложении № 4 к муниципальной программе города Таганрога «Муниципальная политика».

9.5. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы муниципальной программы

Общий объем бюджетных ассигнований из местного бюджета на реализацию основных мероприятий подпрограммы составляет 1200,0 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 400,0 тыс. рублей;

2015 год – 400,0 тыс. рублей;

2016 год – 400,0 тыс. рублей;

Подробные сведения об объеме финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге» содержатся в приложении № 1 к муниципальной программе «Муниципальная политика».

Заместитель Главы Администрации города Таганрога-
управляющий делами

А.Б. Забежайло

Приложение № 1
к муниципальной программе
города Таганрога
«Муниципальная политика»

Расходы бюджета муниципального образования «Город Таганрог»
на реализацию муниципальной программы

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия, мероприятия ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы <u>≤2></u> (тыс. руб.), годы		
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа	«Муниципальная политика»	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога (отв. исполнитель)	902	X	X	X	800,0	800,0	800,0

		Сектор по работе с общественными организациями Администрации города Таганрога (соисполнитель)	902	X	X	X	400,0	400,0	400,0
		Управление здравоохранения г. Таганрога (участник)	905	X	X	X	750,0	750,0	750,0
Подпрограмма 1.	«Развитие муниципальной службы в городе Таганроге, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога (отв. исполнитель), органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица (соисполнители, участники)	902	X	X	X	800,0	800,0	800,0
		Управление здравоохранения г. Таганрога	905	X	X	X	750,0	750,0	750,0

Основное мероприятие 1.1.	Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога (отв. исполнитель)	902	X	X	X	100,0	100,0	100,0
Основное мероприятие 1.2.	Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога (отв. исполнитель)	902	X	X	X	700,0	700,0	700,0
Основное мероприятие 1.3.	Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога (отв. исполнитель) органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица (соисполнители, участники)	902	X	X	X	-	-	

Основное мероприятие 1.4.	Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога (отв. исполнитель), органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица (соисполнители, участники) Управление здравоохранения г. Таганрога (участник)	905	X	X	X	750,0	750,0	750,0
Подпрограмма 2	«Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»	Сектор по работе с общественными организациями Администрации города Таганрога (отв. исполнитель)	902	X	X	X	400,0	400,0	400,0

Основное мероприятие 2.1	Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций и развитие гражданских инициатив	Сектор по работе с общественными организациями Администрации города Таганрога (отв. исполнитель)	902	X	X	X	370,0	370,0	370,0
Основное мероприятие 2.2.	Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений	Сектор по работе с общественными организациями Администрации города Таганрога (отв. исполнитель)	902	X	X	X	30,0	30,0	30,0

Приложение № 2
к муниципальной программе
города Таганрога
«Муниципальная политика»

Сведения
о показателях (индикаторах) муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. изм.	Значения показателей				
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальная программа «Муниципальная политика»							
1.	Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления города Таганрога	проценты	39	40	41	42	43
2.	Доля граждан, положительно оценивающих деятельность институтов гражданского общества	проценты	-	30	32	32	32
3.	Доля граждан, положительно оценивающих уровень межэтнического согласия	проценты	50	50	50	50	50
Подпрограмма 1. «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»							
1.1.	Доля вакантных должностей муниципальной службы,	проценты	9	10	11	12	13

1	2	3	4	5	6	7	8
	замещаемых на основе назначения из кадрового резерва						
1.2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	проценты	4	6	7	8	9
1.3.	Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	проценты	42	42	43	44	45
1.4.	Доля лиц, занятых в системе местного самоуправления, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	проценты	-	-	3	4	5
1.5.	Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе	проценты	-	4	3,5	3,3	3,1
1.6.	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	проценты	-	-	96	97	98

1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 2. «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»							
2.1.	Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно-значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета	единицы	-	5	6	7	8
2.2.	Доля внебюджетных средств в общем объеме средств, направленных на реализацию мероприятий институтов гражданского общества	проценты	-	10	10	10	10
2.3.	Количество выдвинутых инициатив Городским собранием г. Таганрога	единицы	4	4	4	6	6
2.4.	Количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога	единицы	2	2	2	3	3

Приложение № 3
к муниципальной программе
города Таганрога
«Муниципальная политика»

Сведения
о методике расчета показателя (индикатора) муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Методика расчета показателя (формула) и методологические пояснения к показателю	Базовые показатели (используемые в формуле)
1	2	3	4	5
1.	Показатель 1. Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	проценты	Показатель определяется путем проведения социологического исследования среди жителей города Таганрога по вопросу: «Как Вы оцениваете деятельность Мэра города Таганрога (органов местного самоуправления)?». Варианты ответов: положительно; скорее положительно; отрицательно; скорее отрицательно; затрудняюсь ответить. Расчет доверия производится путем сложения значений категорий «положительно» и «скорее положительно». Планируемое значение показателя для каждого отчетного периода рассчитывается по формуле: $ДГ\ n = ДГ\ n-1 + 2,2\%$	Базовый показатель 1 ДГ n - доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления в базовый отчетный период. Базовый показатель 2 ДГ n-1 - доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления в предыдущий отчетный период.

1	2	3	4	5
2.	Показатель 2. Доля граждан положительно оценивающих деятельность институтов гражданского общества	проценты	Показатель рассчитывается по формуле: $\text{ДГПО} = \text{КОГПО} / \text{ОКОГ} \times 100$	ДГПО – доля граждан, положительно оценивающих деятельность институтов гражданского общества, КОГПО - количество опрошенных граждан, положительно оценивающих деятельность институтов гражданского общества, ОКОГ – общее количество опрошенных граждан.
3.	Показатель 3. Доля граждан положительно оценивающих уровень межэтнического согласия в городе Таганроге	проценты	Показатель рассчитывается по формуле: $\text{ДГПО} = \text{КОГПО} / \text{ОКОГ} \times 100$	ДГПО – доля граждан, положительно оценивающих уровень межэтнического согласия в городе Таганроге, КОГПО - количество опрошенных граждан, положительно оценивающих уровень межэтнического согласия в городе Таганроге, ОКОГ – общее количество опрошенных граждан.
4.	Показатель 1.1. Доля вакантных должностей	проценты	Показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров	Базовый показатель 1 ДВДр - доля вакантных

1	2	3	4	5
	муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва		Администрации города Таганрога и рассчитывается по формуле: $\text{ДВДр} = \text{ВДр} \times 100 / \text{ВД}$	должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; Базовый показатель 2 ВДр - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; Базовый показатель 3 ВД - количество вакантных должностей
5.	Показатель 1.2. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	проценты	Показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога и рассчитывается по формуле: $\text{ДВДк} = \text{ВДк} \times 100 / \text{ВД}$	Базовый показатель 1 ДВДк - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса; Базовый показатель 2 ВДк - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса; Базовый показатель 3

1	2	3	4	5
				ВД - количество вакантных должностей
6.	Показатель 1.3. Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	проценты	Показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога и рассчитывается по формуле: $ДС30 = КС3 \times 100 / КС30$	Базовый показатель 1 ДС30 - доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; Базовый показатель 2 КС3 - количество специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; Базовый показатель 3 КС30 - количество специалистов в возрасте до 30 лет
7.	Показатель 1.4. Доля лиц, занятых в системе местного самоуправления, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	проценты	Показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога и рассчитывается по формуле: $ДГМСДПО = ГМСДПО \times 100 / ГМС$	Базовый показатель 1 ДГМСДПО - доля лиц, занятых в системе местного самоуправления, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования; Базовый показатель 2

1	2	3	4	5
				<p>ГМсДПО - количество лиц, занятых в системе местного самоуправления, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;</p> <p>Базовый показатель 3</p> <p>ГМс - количество штатных единиц муниципальных служащих (вместе с Главой муниципального образования «Город Таганрог»)</p>
8.	<p>Показатель 1.5.</p> <p>Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе</p>	проценты	<p>Показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога и рассчитывается по формуле:</p> $\text{ДМСпв} = \text{МСпв} \times 100 / \text{МС}$	<p>Базовый показатель 1</p> <p>ДМСпв - доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе;</p> <p>Базовый показатель 2</p> <p>МСпв - количество муниципальных служащих, уволившихся с</p>

1	2	3	4	5
				муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе; Базовый показатель 3 МС - количество штатных единиц муниципальных служащих
9.	Показатель 1.6. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	проценты	Показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога и рассчитывается по формуле: $\text{ДМСВО} = \text{МСВО} \times 100 / \text{МС}$	Базовый показатель 1 ДМСВО - доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование; Базовый показатель 2 МСВО - количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование; Базовый показатель 3 МС - количество штатных единиц муниципальных служащих
10.	Показатель 2.1. Количество мероприятий, проводимых СО НКО в	проценты	Показатель рассчитываются на основе анализа: информации, в том числе отчетов, о	Базовый показатель: количество мероприятий, проведенных СО НКО в

1	2	3	4	5
	рамках реализации общественно-значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета		достижении значений показателей результативности в рамках предоставления субсидий из местного бюджета, социально ориентированными некоммерческими организациями ответственному исполнителю подпрограммы; документов (информации), представляемой социально ориентированными некоммерческими организациями в уполномоченный орган в соответствии с пунктами 3 и 3.1 статьи 32 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»	рамках реализации общественно-значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета в предыдущем году.
11.	Показатель 2.2. Доля внебюджетных средств в общем объеме средств, направленных на реализацию мероприятий институтов гражданского общества	проценты	Показатель рассчитывается по формуле: $A = \frac{C}{B+C} \times 100\%$	A - доля внебюджетных средств C – размер субсидии, выделенной из местного бюджета B – привлеченные средства
12.	Показатель 2.3. Количество мероприятий, проведенных Городским собранием г. Таганрога	единицы	Показатель рассчитывается по формуле: $F = B - A$	F – динамика количества мероприятий, проведенных в текущем году Городским собранием г. Таганрога, по отношению к мероприятиям, проведенным в отчетном году, единиц;

1	2	3	4	5
				<p>А – количество мероприятий, проведенных в прошедшем году Городским собранием г. Таганрога, единиц;</p> <p>В - количество мероприятий, проведенных в текущем году Городским собранием г. Таганрога , единиц.</p>
13.	<p>Показатель 2.4. Количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне</p>	единицы	<p>Показатель рассчитывается по формуле:</p> $F = B - A$	<p>F – динамика количества мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей города Таганрога, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне в текущем году, по отношению к количеству мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей</p>

1	2	3	4	5
				<p>города Таганрога, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне в отчетном году, единиц;</p> <p>А – количество мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей города Таганрога, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне в текущем году, единиц;</p> <p>В - количество мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей города Таганрога, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне в отчетном году, единиц.</p>

Приложение № 4
к муниципальной программе
города Таганрога
«Муниципальная политика»

Перечень
подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия, мероприятия ведомственной целевой программы	Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия, мероприятия ВЦП	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
Подпрограмма 1. «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге», дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»						
1.	Основное мероприятие 1.1. Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога	2014	2016	Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления	Показатели 1, 1.1, 1.2
2.	Основное мероприятие 1.2.	Отдел муниципальной	2014	2016	Совершенствование уровня дополнительного	Показатель 1.4

1	2	3	4	5	6	7
	Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления	службы и кадров Администрации города Таганрога			профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления	
3.	Основное мероприятие 1.3. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица	2014	2016	Стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста	Показатель 1
4.	Основное мероприятие 1.4. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога	2014	2016	Повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим	Показатели 1.3, 1.5, 1.6

1	2	3	4	5	6	7
Подпрограмма 2. «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»						
5.	Основное мероприятие 3.1. Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций и развитие гражданских инициатив	Сектор по работе с общественными организациями Администрации города Таганрога	2014	2016	Финансовая поддержка на конкурсной основе СО НКО, увеличение объема целевых поступлений, получаемых СО НКО от коммерческих организаций; и граждан, поддержка деятельности Городского собрания г. Таганрога	Показатели 2, 2.1, 2.2, 2.3
6.	Основное мероприятие 3.2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений	Сектор по работе с общественными организациями Администрации города Таганрога	2014	2016	Сохранение межэтнической стабильности в городе Таганроге, повышение информированности граждан о культурах народов, проживающих в городе Таганроге	Показатели 2.4, 3

Приложение № 5
к муниципальной программе
города Таганрога
«Муниципальная политика»

Расходы
бюджета муниципального образования «Город Таганрог» на реализацию муниципальной программы

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Оценка расходов (тыс. руб.), годы		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
Муниципальная программа	«Муниципальная политика»	всего	1950,0	1950,0	1950,0
		областной бюджет	-	-	-
		федеральный бюджет	-	-	-
		местный бюджет	1950,0	1950,0	1950,0
		внебюджетные источники	-	-	-
Подпрограмма 1	«Развитие муниципального управления и	всего	1550,0	1550,0	1550,0
		областной бюджет	-	-	-

1	2	3	4	5	6
	муниципальной службы в городе Таганроге, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»	федеральный бюджет	-	-	
		местный бюджет	1550,0	1550,0	1550,0
		внебюджетные источники	-	-	
Подпрограмма 2	«Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»	всего	400,0	400,0	400,0
		областной бюджет	-	-	-
		федеральный бюджет	-	-	-
		местный бюджет	400,0	400,0	400,0
		внебюджетные источники	-	-	-