

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№

г. Таганрог

Об утверждении муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», постановлением Администрации города Таганрога от 06.11.2018 № 2085 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Таганрога», постановлением Администрации города Таганрога от _____ № _____ «Об утверждении Перечня муниципальных программ города Таганрога» **постановляю:**

1. Утвердить муниципальную программу города Таганрога «Муниципальная политика» (далее – муниципальная программа) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу постановления Администрации города Таганрога по Перечню согласно приложению № 2.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 1 января 2019 года, и распространяется на правоотношения, возникающие начиная с составления проекта бюджета муниципального образования «Город Таганрог» на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога по социальным вопросам Голубеву И.В.

Глава Администрации
города Таганрога

А.В. Лисицкий

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ГОРОДА ТАГАНРОГА «МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА»

ПАСПОРТ
муниципальной программы

Ответственный исполнитель программы	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога
Соисполнители программы	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога
Участники программы	Структурные подразделения Администрации города Таганрога и органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городская Дума города Таганрога (по согласованию), Контрольно-счетная палата города Таганрога (по согласованию)
Подпрограммы программы	1. Развитие муниципальной службы в городе Таганроге. 2. Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге
Программно-целевые инструменты муниципальной программы	Отсутствуют
Цели программы	Развитие муниципальной службы в городе Таганроге; создание экономических и организационных условий для развития институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге, использования их потенциала в решении проблем местного значения
Задачи программы	Развитие системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров; повышение престижа муниципальной службы, совершенствование системы муниципальных гарантий на муниципальной службе, обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе; внедрение новых эффективных технологий и современных методов подбора, оценки и расстановки кадров

	<p>муниципального управления;</p> <p>совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;</p> <p>повышение роли институтов гражданского общества в реализации стратегии социально-экономического развития города Таганрога;</p> <p>обеспечение межэтнического согласия в городе Таганроге</p>
Целевые показатели (индикаторы) программы	<p>Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса;</p> <p>доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров;</p> <p>доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование;</p> <p>доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию;</p> <p>количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ за счет средств субсидии из местного бюджета;</p> <p>количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога</p>
Этапы и сроки реализации программы	<p>Срок реализации программы – 2019 – 2030 годы.</p> <p>Этапы не выделяются</p>
Ресурсное обеспечение программы	<p>Общий объем бюджетных ассигнований из местного бюджета – 19 608,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2019 год – 1 634,0 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 1 634,0 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 1 634,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 1 634,0 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 1 634,0 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 1 634,0 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 1 634,0 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – 1 634,0 тыс. рублей;</p> <p>2027 год – 1 634,0 тыс. рублей;</p> <p>2028 год – 1 634,0 тыс. рублей;</p> <p>2029 год – 1 634,0 тыс. рублей;</p> <p>2030 год – 1 634,0 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Повышение эффективности деятельности муниципальных служащих города Таганрога;</p> <p>рост социальной активности населения города Таганрога посредством укрепления институтов гражданского общества;</p> <p>повышение уровня межкультурного и межэтнического</p>

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ
«Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»

Наименование подпрограммы муниципальной программы	Развитие муниципальной службы в городе Таганроге (далее – подпрограмма 1)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога
Участники подпрограммы	Структурные подразделения Администрации города Таганрога и органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городская Дума города Таганрога (по согласованию), Контрольно-счетная палата города Таганрога (по согласованию)
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цели подпрограммы	Совершенствование организации работы по формированию и эффективности использования кадров муниципального управления
Задачи подпрограммы	Развитие системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров; повышение престижа муниципальной службы, совершенствование системы муниципальных гарантий на муниципальной службе, обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе; внедрение новых эффективных технологий и современных методов подбора, оценки и расстановки кадров муниципального управления; совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса; доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров; доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование; доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию

Этапы и сроки реализации подпрограммы	2019 – 2030 годы. Этапы не выделяются
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию основных мероприятий подпрограммы 1 – 16 008,0 тыс. рублей, в том числе: 2019 год – 1 334,0 тыс. рублей; 2020 год – 1 334,0 тыс. рублей; 2021 год – 1 334,0 тыс. рублей; 2022 год – 1 334,0 тыс. рублей; 2023 год – 1 334,0 тыс. рублей; 2024 год – 1 334,0 тыс. рублей; 2025 год – 1 334,0 тыс. рублей; 2026 год – 1 334,0 тыс. рублей; 2027 год – 1 334,0 тыс. рублей; 2028 год – 1 334,0 тыс. рублей; 2029 год – 1 334,0 тыс. рублей; 2030 год – 1 334,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих; повышение престижа муниципальной службы

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ
«Содействие развитию институтов
и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»

Наименование подпрограммы	Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге (далее – подпрограмма 2)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога
Участники подпрограммы	Отсутствуют
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цели подпрограммы	Совершенствование существующих и выработка новых механизмов взаимодействия Администрации города Таганрога и институтов гражданского общества
Задачи подпрограммы	Увеличить количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета;

	проведение мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ за счет средств субсидии из местного бюджета; количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2019 – 2030 годы. Этапы не выделяются
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию основных мероприятий подпрограммы 2 – 3 600,0 тыс. рублей, в том числе: 2019 год – 300,0 тыс. рублей; 2020 год – 300,0 тыс. рублей; 2021 год – 300,0 тыс. рублей; 2022 год – 300,0 тыс. рублей; 2023 год – 300,0 тыс. рублей; 2024 год – 300,0 тыс. рублей; 2025 год – 300,0 тыс. рублей; 2026 год – 300,0 тыс. рублей; 2027 год – 300,0 тыс. рублей; 2028 год – 300,0 тыс. рублей; 2029 год – 300,0 тыс. рублей; 2030 год – 300,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты подпрограммы	Рост социальной активности населения города Таганрога, посредством укрепления институтов гражданского общества; повышение уровня межкультурного и межэтнического согласия граждан на территории города Таганрога

Приоритеты и цели в сфере реализации муниципальной программы

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России.

Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

В связи с этим развитие муниципальной службы является одним из приоритетных направлений развития местного самоуправления и важнейшим

элементом в решения вопросов местного значения, повышения эффективности взаимодействия населения и власти.

В настоящее время развитие местного самоуправления и муниципальной службы осуществляется на основе комплексного подхода и ориентировано на реализацию мероприятий по обеспечению открытости и доступности информации о муниципальной службе; совершенствованию кадрового потенциала, повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих.

В современных условиях требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества, постоянно повышаются: она должна быть более эффективной, открытой, конкурентоспособной. Для реализации данного направления требуется осуществление ряда мероприятий: проведение конкурсов при назначении на должность муниципальной службы, системная работа по формированию кадрового резерва и организации дополнительного образования муниципальных служащих.

Реализация муниципальной программы позволит внедрить на муниципальной службе и в дальнейшем развивать новые принципы кадровой политики, современные информационные и управленческие технологии, повысить эффективность и результативность муниципальной службы.

Администрацией города Таганрога совместно с общественными объединениями и некоммерческими организациями (далее - НКО) заложены основы для развития в регионе институтов гражданского общества. Организации гражданского сектора города стремятся к укреплению своей материально-технической базы, повышению профессионализма, обеспечивают конкурентоспособность на рынке оказания социальных услуг.

На территории города Таганрога зарегистрировано 134 НКО. Большинство НКО осуществляет свою деятельность в сфере объединения работодателей и профессиональных союзов (26 процентов); в сфере поддержки социально незащищенных групп населения и благотворительности (11 процентов); религиозных практик (11 процентов) и т.д. В тоже время население города Таганрога отдает предпочтения таким сферам деятельности НКО, как правовая помощь, социальная поддержка, психологическая помощь, проведение обучающих мероприятий.

Большинство НКО города Таганрога экономически слабы. Это требует новых механизмов регулирования деятельности НКО в целях содействия развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге.

Таганрог исторически выступает полиэтническим городом. На его территории проживают представители более 100 национальностей. Деятельность Администрации города Таганрога направлена на формирование общероссийской идентичности, привитие правового сознания, что, в свою очередь, создает и поддерживает в городе благоприятную среду для мирного сосуществования представителей различных этносов.

В последние годы активность миграционных процессов в регионе резко возросла, что на фоне нестабильности социально-экономического развития, демографических проблем создает предпосылки для роста межэтнической и межрелигиозной напряженности. В этой связи сегодня крайне необходимо

активное вовлечение институтов и активистов гражданского общества, организаций гражданского сектора города в работу по социальному регулированию межэтнических и межрелигиозных отношений, при котором будет складываться атмосфера миролюбия, дружбы, согласия, сотрудничества и взаимопомощи, высокая правовая культура.

Целями муниципальной программы являются:
развитие муниципальной службы в городе Таганроге;
создание экономических и организационных условий для развития институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге, использования их потенциала в решении проблем регионального и местного значения.

Муниципальная программа направлена на решение следующих задач:
повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих города Таганрога;
повышение привлекательности муниципальной службы, обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе;
повышение роли институтов гражданского общества в реализации стратегии социально-экономического развития города Таганрога;
обеспечение межэтнического согласия в городе Таганроге.

Сведения о показателях муниципальной программы Муниципальная политика и их значениях приведены в приложении № 1 к муниципальной программе.

Сведения о методике расчета показателей муниципальной программы приведены в приложении № 2 к муниципальной программе.

Перечень подпрограмм, основных мероприятий муниципальной программы приведен в приложении № 3 к муниципальной программе.

Расходы бюджета города Таганрога на реализацию муниципальной программы приведены в приложении № 4 к муниципальной программе.

Расходы на реализацию муниципальной программы приведены в приложении № 5 к муниципальной программе.

Приложение № 1
к муниципальной
программе города Таганрога
«Муниципальная политика»

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика» и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения показателей													
			2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Муниципальная программа «Муниципальная политика»																
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»																
	Доля муниципальных служащих, повысивших свою профессиональную квалификацию за счет средств муниципальной программы	проценты	12	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию	проценты	97	98	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	проценты	91	93	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса	проценты	-	-	5	6	7	8	8	9	9	10	10	10	10	10
2	Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих	проценты	-	-	40	43	45	47	48	48	48	48	48	48	48	48

	кадров															
3	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	проценты	-	-	93	94	95	96	96	97	97	98	98	98	98	98
4	Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	проценты	-	-	10,7	10,9	3,8	11,1	11,3	11,5	11,5	11,7	11,7	11,9	11,9	11,9
Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»																
4	Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета	единицы	7	7	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
5	Количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога»	единицы	6	6	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8

Приложение № 2
к муниципальной
программе города Таганрога
«Муниципальная политика»

СВЕДЕНИЯ
о методике расчета показателя (индикатора) муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Методика расчета показателя (формула) и методологические пояснения к показателю	Базовые показатели, используемые в формуле
1	2	3	4	5
1.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса	проценты	Показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога и рассчитывается по формуле: $\text{ДВДк} = \text{ВДк} \times 100 / \text{ВД}$	Базовый показатель 1 ДВДк - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса. Базовый показатель 2 ВДк - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса. Базовый показатель 3 ВД - количество вакантных должностей
2.	Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров	проценты	Показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога и рассчитывается по формуле: $\text{ДЛДр} = \text{ВДр} \times 100 / \text{ВД}$	Базовый показатель 1 ДЛДр - доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров Базовый показатель 2 ВДр - количество лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров Базовый показатель 3 ВД - количество вакантных управленческих должностей
3.	Доля муниципальных служащих, имеющих	проценты	Показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города	Базовый показатель 1 ДМсВО - доля муниципальных служащих,

	высшее образование		Таганрога и рассчитывается по формуле: $\text{ДМсВО} = \text{МсВО} \times 100 / \text{МС}$	имеющих высшее образование. Базовый показатель 2 МсВО - количество муниципальных служащих, имеющих высшее образование. Базовый показатель 3 МС - количество штатных единиц муниципальных служащих
4.	Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	проценты	Показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога и рассчитывается по формуле: $\text{ДМсМПР} = \text{МсМПР} \times 100 / \text{Мс}$	Базовый показатель 1 ДМсМПР – доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию. Базовый показатель 2 МсМПР – количество муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию. Базовый показатель 3 Мс – количество штатных единиц муниципальных служащих
5	Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно-значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета	единицы	Показатель рассчитывается на основе анализа: информации, в том числе отчетов, о достижении значений показателей результативности в рамках предоставления субсидий из местного бюджета, социально ориентированными некоммерческими организациями ответственному исполнителю подпрограммы; документов (информации), представляемой социально ориентированными некоммерческими организациями в уполномоченный орган в соответствии с пунктами 3 и 3.1 статьи 32 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»	Базовый показатель: количество мероприятий, проведенных СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета в текущем году
6	Количество мероприятий, влияющих на развитие	единицы	Показатель рассчитывается на основе анализа информации о мероприятиях, влияющих на формирование общероссийской гражданской	Базовый показатель: количество мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности

	межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога		идентичности у жителей города Таганрога, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне в текущем году	у жителей города Таганрога, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне в отчетном году
--	--	--	---	---

Приложение № 3
к муниципальной
программе города Таганрога
«Муниципальная политика»

ПЕРЕЧЕНЬ
подпрограмм, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий ведомственных целевых программ
муниципальной программы

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия подпрограммы, мероприятия ведомственной целевой программы	Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия, мероприятия ВЦП	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия не реализации основного мероприятия, мероприятия ведомственной целевой программы	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»							
1	Основное мероприятие 1.1. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога	2019	2030	оптимизация расходов местного бюджета на содержание Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица, эффективное распределение функциональных обязанностей муниципальных служащих	увеличение расходов на содержание Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица, неэффективное распределение функциональных обязанностей муниципальных служащих	Показатель 1,2,3,4

2	<p>Основное мероприятие 1.2. Применение современных кадровых технологий при приеме на муниципальную службу и ее прохождении</p>	<p>Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога</p>	2019	2030	<p>формирование качественного профессионального состава Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица; обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе; стимулирование муниципальных служащих к эффективному и результативному исполнению своих должностных обязанностей;</p>	<p>снижение качества кадрового состава Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица; ограничение доступа граждан к муниципальной службе;</p>	Показатель 1,2,3,4
3	<p>Основное мероприятие 1.3. Обеспечение проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей главы Администрации города Таганрога</p>	<p>Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога</p>	2019	2030	<p>формирование качественного профессионального управленческого состава Администрации города Таганрога</p>	<p>снижение качества муниципального управления</p>	Показатель 1,2,3,4

4	Основное мероприятие 1.4. Реализация эффективных методов работы с муниципальным резервом управленческих кадров	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога	2019	2030	своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей	неэффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей, вызванное возложением на них дополнительных функций	Показатель 2
	Основное мероприятие 1.5. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	Отдел муниципальной службы и кадров, структурные подразделения Администрации города Таганрога и органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городская Дума города Таганрога (по согласованию), Контрольно-счетная палата города Таганрога (по согласованию)	2019	2030	повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих	снижение качества кадрового состава муниципальной службы и муниципального управления в целом	Показатель 4
	Основное мероприятие 1.6. Проведение ежеквартального мониторинга состояния	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога	2019	2030	получение оперативной информации о количественном и качественном	отсутствие информации о состоянии муниципальной службы для	Показатель 1,2,3

	муниципальной службы в муниципальном образовании				составе муниципальных служащих, а также показателях развития муниципальной службы	оперативного реагирования на выявляемые негативные тренды в ее развитии	
	Основное мероприятие 1.7. Повышение престижа муниципальной службы	Отдел муниципальной службы и кадров, структурные подразделения Администрации города Таганрога и органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городская Дума города Таганрога (по согласованию), Контрольно-счетная палата города Таганрога (по согласованию)	2019	2030	выявление и поощрение лучших муниципальных служащих, распространение передового опыта муниципального управления, повышение престижа муниципальной службы; повышение привлекательности муниципальной службы	снижение уровня информированности населения о позитивном имидже муниципальных служащих; снижение эффективности деятельности муниципальных служащих	Показатель 1,2,3,4
	Основное мероприятие 1.8. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога	2019	2030	повышение открытости и доступности информации о муниципальной службе; в том числе доступность информации о об имеющихся в органах местного	снижение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Показатель 1,2

					самоуправления вакантных должностях муниципальной службы		
Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»							
3	Основное мероприятие 2.1. Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	2019	2030	Финансовая поддержка СО НКО	Снижение гражданской активности СО НКО	Показатель 5
4	Основное мероприятие 2.2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	2019	2030	Сохранение межэтнической стабильности в городе Таганроге, повышение информированности граждан о культурах народов, проживающих в городе Таганроге	Возникновение конфликтных ситуаций на межнациональной почве	Показатель 6

Приложение № 4
к муниципальной
программе города Таганрога
«Муниципальная политика»

РАСХОДЫ
бюджета на реализацию муниципальной программы
города Таганрога «Муниципальная политика»

Номер и наименование подпрограммы, основного мероприятия подпрограммы, мероприятия ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участники	Код бюджетной классификации расходов				Объем расходов всего (тыс. рублей)	В том числе по годам реализации муниципальной программы											
		ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Муниципальная программа города Таганрога «Муниципальная политика»	Всего, в том числе:	X	X	X	X	196080	16340	16340	16340	16340	16340	16340	16340	16340	16340	16340	16340	16340
	Ответственный исполнитель – отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, всего	902	X	X	X	50160	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0
	Соисполнитель	902	X	X	X	36000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000

ь – отдел по работе с общественными объединениями и Администрации города Таганрога, всего																		
Участник – Городская Дума города Таганрога, всего	901	X	X	X	672,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0
Участник – Контрольно-счетная палата города Таганрога, всего	903	X	X	X	504,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0
Участник – Финансовое управление г. Таганрога, всего	904	X	X	X	1620,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0
Участник – Управление здравоохранения г. Таганрога, всего	905	X	X	X	636,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0
Участник – Управление культуры г. Таганрога,	906	X	X	X	312,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0

всего																		
Участник – Управление образования г. Таганрога, всего	907	X	X	X	1110,0	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5
Участник – Управление жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога, всего	910	X	X	X	504,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0
Участник – Управление капитального строительства города Таганрога, всего	911	X	X	X	408,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0
Участник – Управление социальной защиты населения г. Таганрога, всего	913	X	X	X	3258,0	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5
Участник – Комитет по управлению имуществом г. Таганрога, всего	914	X	X	X	1176,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0
Участник – Комитет по физической культуре и	915	X	X	X	228,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0

	спорту г. Таганрога, всего																	
	Участник – Отдел ЗАГС г. Таганрога, всего	917	X	X	X	564,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0
Подпрограмм а 1 «Развитие муниципальн ой службы в городе Таганроге»	Всего, в том числе:	X	X	X	X	16008,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0
	Исполнитель подпрограмм ы 1 – отдел муниципально й службы и кадров Администрац ии города Таганрога	902	X	X	X	5016,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0
	Участник – Городская Дума города Таганрога	901	X	X	X	672,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0
	Участник – Контрольно- счетная палата города Таганрога	903	X	X	X	504,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0
	Участник – Финансовое управление г. Таганрога	904	X	X	X	1620,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0

Участник – Управление здравоохране ния г. Таганрога	905	X	X	X	6360	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0
Участник – Управление культуры г. Таганрога	906	X	X	X	3120	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0
Участник – Управление образования г. Таганрога	907	X	X	X	11100	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5
Участник – Управление жилищно- коммунально го хозяйства г. Таганрога	910	X	X	X	504,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0
Участник – Управление капитального строительства города Таганрога	911	X	X	X	408,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0
Участник – Управление социальной защиты населения г. Таганрога	913	X	X	X	3258,0	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5
Участник – Комитет по управлению имуществом г. Таганрога	914	X	X	X	1176,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0

	Участник – Комитет по физической культуре и спорту г. Таганрога	915	X	X	X	2280	190	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0
	Участник – Отдел ЗАГС г. Таганрога	917	0113	X	X	564,0	470	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0
Основное мероприятие 1.1. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	Исполнитель основного мероприятия – отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.2. Применение современных кадровых технологий при приеме на муниципальную службу и ее прохождении	Исполнитель основного мероприятия – отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>Основное мероприятие 1.3. Обеспечение проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей главы Администрации города Таганрога</p>	<p>Исполнитель основного мероприятия – отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>Основное мероприятие 1.4. Реализация эффективных методов работы с муниципальным резервом управленческих кадров</p>	<p>Исполнитель основного мероприятия – отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Основное мероприятие 1.5. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	Исполнитель основного мероприятия – отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога	902	0705	1810021600	244	20160	168,0	168,0	168,0	168,0	168,0	168,0	168,0	168,0	168,0	168,0	168,0	168,0
	Исполнитель основного мероприятия – Городская Дума города Таганрога	901	0705	1810021600	244	252,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0
	Исполнитель основного мероприятия – Контрольно-счетная палата города Таганрога	903	0705	1810021600	244	144,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0
	Исполнитель основного мероприятия – Финансовое управление г. Таганрога	904	0705	1810021600	244	444,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0

Исполнитель основного мероприятия – Управление здравоохране ния г. Таганрога	905	0705	1810021 600	244	156,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0
Исполнитель основного мероприятия – Управление культуры г. Таганрога	906	0705	1810021 600	244	96,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
Исполнитель основного мероприятия – Управление образования г. Таганрога	907	0705	1810021 600	244	312,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0
Исполнитель основного мероприятия – Управление жилищно- коммунальног о хозяйства г. Таганрога	910	0705	1810021 600	244	144,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0
Исполнитель основного мероприятия – Управление капитального строительства города Таганрога	911	0705	1810021 600	244	168,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0

	Исполнитель основного мероприятия – Управление социальной защиты населения г. Таганрога	913	0705	1810021 600	244	912,0,	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0
	Исполнитель основного мероприятия – Комитет по управлению имуществом г. Таганрога	914	0705	1810021 600	244	456,0,	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0
	Исполнитель основного мероприятия – Комитет по физической культуре и спорту г. Таганрога	915	0705	1810021 600	244	96,0,	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
	Исполнитель основного мероприятия – Отдел ЗАГС г. Таганрога	917	0705	1810021 600	244	204,0,	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0
Основное мероприятие 1.6. Проведение ежеквартальног о мониторинга состояния	Исполнитель основного мероприятия – отдел муниципально й службы и кадров	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

муниципальной службы в муниципальном образовании	Администрации города Таганрога																	
Основное мероприятие 1.7. Повышение престижа муниципальной службы	Исполнитель основного мероприятия – отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога	902	0104	1810021 610	244	3000,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0
	Исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Городская Дума города Таганрога	901	0103	1810021 610	244	4200	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0
	Исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Контрольно-счетная палата города Таганрога	903	0106	1810021 610	244	3600	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
	Исполнитель основного мероприятия	904	0106	1810021 610	244	1176,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0

(участник муниципальной программы) – Финансовое управление г. Таганрога																		
Исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Управление здравоохранения г. Таганрога	905	0909	1810021610	244	4800	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400
Исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Управление культуры г. Таганрога	906	0804	1810021610	244	2160	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180
Исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Управление образования г. Таганрога	907	0709	1810021610	244	7980	665	665	665	665	665	665	665	665	665	665	665	665	665
Исполнитель основного	910	0505	1810021610	244	360,0	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300

мероприятия (участник муниципально й программы) – Управление жилищно- коммунально го хозяйства г. Таганрога																		
Исполнитель основного мероприятия (участник муниципально й программы) – Управление капитального строительства г. Таганрога	911	0113	1810021 610	244	240,0	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
Исполнитель основного мероприятия (участник муниципально й программы) – Управление социальной защиты населения г. Таганрога	913	1006	1810021 610	244	2346,0	195,5	195,5	195,5	195,5	195,5	195,5	195,5	195,5	195,5	195,5	195,5	195,5	195,5
Исполнитель основного мероприятия (участник муниципально й программы)	914	0113	1810021 610	244	720,0	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600

	– Комитет по управлению имуществом г. Таганрога																	
	Исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Комитет по физической культуре и спорту г. Таганрога	915	1105	1810021610	244	1320	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0
	Исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Отдел ЗАГС г. Таганрога	917	0113	1810021610	244	360,0	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300
Основное мероприятие 1.8. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Исполнитель основного мероприятия – отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 2	Всего, в том числе	X	X	X	X	3600	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300

«Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»	Соисполнитель – отдел по работе с общественными объединениями и Администрации города Таганрога	902	0113	X	X	3600	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000
Основное мероприятие 2.1. Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	Исполнитель основного мероприятия (соисполнитель муниципальной программы) – отдел по работе с общественными объединениями и Администрации города Таганрога	902	0113	1820061100	630	3600,0	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000
Основное мероприятие 2.2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических	Исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – отдел по работе с общественными	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

их отношений	объединениям и Администрац ии города Таганрога																		
-----------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Приложение № 5
к муниципальной
программе города Таганрога
«Муниципальная политика»

РАСХОДЫ
на реализацию муниципальной программы
города Таганрога «Муниципальная политика»

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Оценка расходов (тыс. руб.), годы											
			2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10					
Муниципальная программа	Муниципальная политика	всего	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-				
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-				
		местный бюджет	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0
		внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-				
Подпрограмма 1	Развитие муниципальной службы в городе Таганроге	всего	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-				
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-				
		местный бюджет	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0
		внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-				

Подпрограмма 2	Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге	всего	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-					
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-					
		местный бюджет	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0
		внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-					

Заместитель начальника общего отдела
Администрации города Таганрога

И.В. Адова

ПЕРЕЧЕНЬ
постановлений Администрации города Таганрога,
признанных утратившими силу

1. Постановление Администрации города Таганрога от 17.10.2013 № 3273 «Об утверждении муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика»;
2. Постановление Администрации города Таганрога от 04.02.2014 № 223 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 17.10.2013 № 3273 «Об утверждении муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика»»;
3. Постановление Администрации города Таганрога от 01.08.2014 № 2372 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 17.10.2013 № 3273»;
4. Постановление Администрации города Таганрога от 17.10.2014 № 3266 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 17.10.2013 № 3273»;
5. Постановление Администрации города Таганрога от 23.12.2014 № 4200 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 17.10.2013 № 3273»;
6. Постановление Администрации города Таганрога от 26.03.2015 № 1027 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 17.10.2013 № 3273»;
7. Постановление Администрации города Таганрога от 01.07.2015 № 1942 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 17.10.2013 № 3273»;
8. Постановление Администрации города Таганрога от 05.10.2015 № 3008 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 17.10.2013 № 3273»;
9. Постановление Администрации города Таганрога от 15.12.2015 № 3729 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 17.10.2013 № 3273»;
10. Постановление Администрации города Таганрога от 05.02.2016 № 267 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 17.10.2013 № 3273»;
11. Постановление Администрации города Таганрога от 13.07.2016 № 1491 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 17.10.2013 № 3273»;

12. Постановление Администрации города Таганрога от 30.11.2016 № 2556 «О внесении изменения в постановление Администрации города Таганрога от 17.10.2013 № 3273»;
13. Постановление Администрации города Таганрога от 22.02.2017 № 281 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 17.10.2013 № 3273»;
14. Постановление Администрации города Таганрога от 10.04.2017 № 563 «О внесении изменения в постановление Администрации города Таганрога от 17.10.2013 № 3273»;
15. Постановление Администрации города Таганрога от 15.12.2017 № 2226 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 17.10.2013 № 3273»;
16. Постановление Администрации города Таганрога от 24.01.2018 № 114 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 17.10.2013 № 3273»;
17. Постановление Администрации города Таганрога от 27.04.2018 № 810 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 17.10.2013 № 3273».

Заместитель начальника общего отдела
Администрации города Таганрога

И.В. Адова

