

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление
Администрации города Таганрога от 28.12.2016
№ 2821

В целях приведения муниципального правового акта Администрации города Таганрога в соответствие с действующим законодательством постановляю:

1. Внести в приложение № 1 к постановлению Администрации города Таганрога от 28.12.2016 № 2821 «Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных Управлению жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога» следующие изменения:

1.1. в пункте 2.3 раздела 2:

1.1.1. строку 3 таблицы «Размеры должностных окладов по ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» дополнить словами: «мастер участка (включая старшего)»,

1.1.2. строку 1 таблицы «Размеры ставок заработной платы по ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» дополнить словами: «дворник, кладовщик»,

1.1.3 строку 1 таблицы «Размеры ставок заработной платы по ПКГ «общепромышленные профессии рабочих второго уровня» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих	Размер ставки заработной платы (рубле)
1	1-ый квалификационный уровень	Водитель автомобиля: 4-го квалификационного разряда 5-го квалификационного разряда	4613 4881

1.1.4. строку 5 таблицы «Размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказами Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации» дополнить словами: «ведущий инженер по охране и защите леса».

1.1.5. строку 12 таблицы «Размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедших в профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации» дополнить словами «начальник отдела безопасности дорожного движения», «начальник отдела по охране и защите леса»

1.2. пункт 3.5 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.5. Руководителю учреждения устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (далее - предельный уровень соотношения) в кратности от 1 до 6.

Размеры предельного соотношения определяются среднесписочной численностью.

Среднесписочная численность (человек)	Размер предельного уровня соотношения
По 100	До 4,0
От 101 до 500	До 5,0
От 501 до 1000	До 6,0

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несет руководитель учреждения и главный бухгалтер.

1.3. Раздел 4 дополнить пунктом 4.5.

«4.5. Оплата труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 N 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» в размере не менее 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время и не более 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)).

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором».

1.4. пункт 5.4 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда, в размере:

п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	Руководитель учреждения	до 200
2	Заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер, начальник отдела, специалисты и служащие	до 150
3	Рабочие, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, рабочий зеленого хозяйства	до 200
4	Рабочие 4, 5, 6, 7-го квалификационного разряда	до 200
5	Рабочие 1,2,3-го квалификационных разрядов	до 95

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждений в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг. Выплата устанавливается на срок не более одного финансового года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена с учетом требований Трудового законодательства РФ».

1.5. пункт 5.6 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.6. Выплаты за качество выполненных работ устанавливаются работникам муниципальных казенных учреждений в пределах установленного фонда оплаты труда в размере:

п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	Руководитель учреждения	до 200
2	Заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер, начальник отдела, специалисты и служащие	до 150
3	1-го квалификационного разряда 2-го квалификационного разряда 3-го квалификационного разряда	до 100
4	4-го квалификационного разряда 5-го квалификационного разряда 6-го квалификационного разряда 7-го квалификационного разряда	до 200
5	Рабочие, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, рабочий зеленого хозяйства	до 200

1.6. пункт 5.7 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.7. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за качество выполняемых работ устанавливается работникам муниципальных учреждений с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Конкретные размеры и порядок установления выплаты утверждаются приказом руководителя учреждения.

1.7. Раздел 5 дополнить пунктом 5.12

«Водителям автомобилей ежемесячно к ставке заработной платы устанавливается надбавка за классность. Водителям автомобиля, имеющим 1-й класс в размере - 25 процентов, имеющим 2-й класс в размере 10 процентов».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога Михайлова В.В.

Глава Администрации
города Таганрога

А.В. Лисицкий