



**МЕСТНОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ
Г. ТАГАНРОГ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ГОРОДА ТАГАНРОГА**

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ
ГОРОДА ТАГАНРОГА**

ПРИКАЗ

№ ____

Об утверждении Квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в аппарате Контрольно-счетной палаты города Таганрога

На основании статьи 9 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь типовыми квалификационными требованиями, определенными статьей 5 Областного закона от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области» и принимая во внимание Решение Городской Думы города Таганрога от 29.11.2007 № 559 «Об утверждении Реестра муниципальных должностей города Таганрога и должностей муниципальной службы Города Таганрога»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в аппарате Контрольно-счетной палаты города Таганрога (приложение).

2. Признать утратившим силу приказ председателя Контрольно-счетной палаты города Таганрога от 12.10.2017 № 15 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в Контрольно-счетной палате города Таганрога и в аппарате Контрольно-счетной палаты города Таганрога».

3. Заместителю председателя Контрольно-счетной палаты города Таганрога Шарафутдиновой Т.А., аудиторам Контрольно-счетной палаты города Таганрога Саак С.А. и Угрениновой Е.А., главному бухгалтеру Контрольно-счетной палаты города Таганрога Гончаровой Ю.В., начальнику отдела правового, кадрового и технического обеспечения Лаптевой М.Ю. при разработке должностных инструкций муниципальных служащих:

3.1. руководствоваться Квалификационными требованиями, утвержденными настоящим приказом;

3.2. включать в должностные инструкции муниципальных служащих квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего.

4. Начальнику отдела правового, кадрового и технического обеспечения Контрольно-счетной палаты города Таганрога Лаптева М.Ю.:

4.1. ознакомить муниципальных служащих, замещающих соответствующие должности муниципальной службы в аппарате Контрольно-счетной палаты города Таганрога, а также лиц, указанных в пункте 3 настоящего приказа, с настоящим приказом под подпись;

4.2. направить настоящий приказ на официальное опубликование;

4.3. ознакомлять граждан, поступающих на муниципальную службу в Контрольно-счетную палату города Таганрога с квалификационными требованиями, установленными пунктом 1 настоящего приказа.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.04.2022 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Председатель Контрольно-счетной
палаты города Таганрога**

О.В. Субботина

Начальник отдела правового, кадрового
и технического обеспечения Контрольно-
счетной палаты города Таганрога

М.Ю. Лаптева

**Квалификационные требования
для замещения должностей муниципальной службы
в аппарате Контрольно-счетной палаты города Таганрога**

1. Для замещения должности муниципальной службы в аппарате Контрольно-счетной палаты города Таганрога требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а при наличии соответствующего решения председателя Контрольно-счетной палаты города Таганрога – к специальности, направлению подготовки.

2. Для замещения должностей муниципальной службы, относящихся к главной группе должностей предъявляются следующие квалификационные требования:

- 1) к уровню профессионального образования – высшее образование;
- 2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки – стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет, а для граждан, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности;

3. Для замещения должностей муниципальной службы, относящихся к ведущей группе должностей предъявляются квалификационные требования к уровню профессионального образования – высшее образование.

4. Для замещения должностей муниципальной службы, относящихся к старшей группе должностей предъявляются квалификационные требования к уровню профессионального образования – высшее образование.

5. Для замещения должностей муниципальной службы, относящихся к младшей группе должностей предъявляются квалификационные требования к уровню профессионального образования – высшее образование или среднее профессиональное образование

6. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией.

7. В случае принятия председателем Контрольно-счетной палаты города Таганрога решения об установлении квалификационных требований к специальности, направлению подготовки, указанные требования устанавливаются в соответствующей должностной инструкции.

В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки,

то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.