

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№

г. Таганрог

О внесении изменения в постановление Администрации города Таганрога от 24.08.2012 № 3104

В целях сохранения и стабилизации социально-экономической ситуации в городе Таганроге, обеспечения своевременной выплаты заработной платы, а также реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости населения города, повышение уровня заработной платы, **постановляю:**

1. Внести в приложение к постановлению Администрации города Таганрога от 24.08.2012 № 3104 «О городской межведомственной комиссии по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и координации деятельности по снижению неформальной занятости» изменения в пункт 1.1 раздела 1, пункты 2.2, 2.3 раздела 2, пункты 3.2, 3.3 раздела 3.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации города Таганрога по вопросам экономики Камбулову С.А.

Глава Администрации  
города Таганрога

А.Е. Фатеев

Приложение  
к постановлению  
Администрации  
города Таганрога  
от №

«Приложение  
к постановлению  
Администрации  
города Таганрога  
от 24.08.2012 № 3104

## ПОЛОЖЕНИЕ

о городской межведомственной комиссии по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и координации деятельности по снижению неформальной занятости

### 1. Общие положения

1.1. Городская межведомственная комиссия по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и координации деятельности по снижению неформальной занятости (далее – комиссия) является координационным органом, образованным в целях обеспечения взаимодействия Администрации города Таганрога с органами государственной власти, органами местного самоуправления, иными органами и организациями по решению задач снижения неформальной занятости и погашения задолженности по выплате заработной платы в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, установления уровня заработной платы не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами и нормативными правовыми актами органов государственной власти Ростовской области, муниципальными правовыми актами и настоящим положением.

1.3. Положение о комиссии и ее состав утверждается постановлением Администрации города Таганрога.

1.4. Руководство деятельностью комиссии осуществляется заместителем главы Администрации города Таганрога по вопросам экономики.

1.5. Организационно-техническое обеспечение работы комиссии осуществляется управлением экономического развития Администрации города Таганрога.

## 2. Основные задачи и направления работы комиссии

2.1. Обеспечение постоянного мониторинга за соблюдением трудового законодательства в организациях города.

2.2. Обеспечение взаимодействия Администрации города Таганрога с органами государственной власти, органами местного самоуправления, иными органами и организациями по решению задач снижения неформальной занятости и погашения задолженности по выплате заработной платы в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, установления уровня заработной платы не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.3. Анализ состояния дел по направлениям, указанным в пункте 2.2 настоящего раздела, по городу, отраслям экономики и организациям всех форм собственности, а также уровня оплаты труда.

2.4. Подготовка предложений по рассмотрению в правоохранительных и надзорных органах в установленном законодательством порядке материалов о действиях руководителей организаций независимо от форм собственности (далее – работодатель), нарушающих требования трудового законодательства.

## 3. Права комиссии

Комиссия вправе:

3.1. Запрашивать и получать в установленном порядке от органов государственной власти, органов местного самоуправления, иных заинтересованных органов и организаций материалы и информацию по вопросам, входящим в компетенцию комиссии.

3.2. Рассматривать на своих заседаниях ход выполнения решений комиссии по вопросам снижения неформальной занятости, погашения задолженности по выплате заработной платы, установления уровня заработной платы не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

3.3. Заслушивать на своих заседаниях руководителей (представителей) работодателей, допустивших нарушение трудового законодательства Российской Федерации.

## 4. Порядок работы комиссии

4.1. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал и считаются правомочными, если на них присутствует более половины ее численного состава.

4.2. Заседания комиссии проходят под руководством председателя комиссии. В его отсутствие заседание проводит его заместитель либо, по поручению председателя комиссии, один из членов комиссии.

4.3. Решения принимаются открытым голосованием, большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

4.4. Решения комиссии носят рекомендательный характер.

4.5. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписываются председательствующим на заседании комиссии. При необходимости протоколы направляются руководителям организаций.

4.6. Подготовка заседаний комиссии, уведомление членов комиссии о дате, месте и времени проведения заседания, а также повестке дня осуществляется управлением экономического развития Администрации города Таганрога.

4.7. Повестка дня определяется в соответствии с предложениями членов комиссии в зависимости от ситуации, складывающейся в экономике города.»