

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 30.12.2016 № 2854

В целях приведения постановления Администрации города Таганрога от 30.12.2016 № 2854 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Таганрога, подведомственных Управлению культуры г. Таганрога», в соответствие с действующим законодательством **постановляю:**

1. Внести в постановление Администрации города Таганрога от 30.12.2016 № 2854 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Таганрога, подведомственных Управлению культуры г. Таганрога», следующие изменения:

1.1. В приложении 1:

1.1.1. В таблице 1 раздела 2 в графе 2 строки «ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» цифры «7794» заменить цифрами «7795».

1.1.2. В таблице 3 раздела 2 в графе 3 строки «ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» 1-й квалификационный уровень» слова «документовед» исключить.

1.1.3. В таблице 3 раздела 2 графу 3 строки «ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня (1-й квалификационный уровень)» дополнить словами «техник по защите информации».

1.1.4. В таблице 3 раздела 2 графу 3 строки «ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня (1-й квалификационный уровень)» дополнить словами «документовед; инженер по защите информации; специалист по защите информации».

1.1.5. В таблице 5 раздела 2 строку 3

«

Методист; агроном; специалист по охране труда; специалист в сфере закупок; инженер по защите информации; специалист по защите информации	5771
--	------

»

Заменить строкой следующего содержания:

«

Методист; агроном; специалист по охране труда: без категории	5771
2-я категория	6055
1-я категория	6356

».

1.1.6. В разделе 2 пункт 2.4 отменить.

1.1.7. В разделе 2 пункт 2.5 отменить.

1.1.8. В разделе 5 пункт 5.6 отменить.

1.1.9. В разделе 5 пункт 5.7 отменить.

1.1.10. Пункт 5.11. изложить в следующей редакции:

«5.11. Руководителям муниципальных учреждений культуры, заместителям руководителей, главным бухгалтерам муниципальных учреждений культуры устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) таких учреждений в кратности от 1 до 6 за финансовый год и является обязательным для включения в трудовой договор. Размеры предельного соотношения определяются в соответствии с таблицей № 8.

Таблица № 8

Размеры предельного соотношения дохода руководителя муниципального учреждения

Среднесписочная численность (работников списочного состава) (человек)	Размер предельного соотношения
1	2
По 100	до 4,0
От 101 по 500	до 5,0
От 501 по 1000	до 6,0

При определении размера предельного соотношения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной

платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несут руководители муниципальных учреждений, главные бухгалтеры.».

1.1.11. Абзац третий подпункта 6.1.3 пункта 6.1 раздела 6 исключить.

1.2. В приложении 2:

1.2.1. В таблице 4 раздела 2 приложения 2 в графе «Минимальный размер должностного оклада (рублей)» строки «ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» цифры «7797» заменить цифрами «7795».

1.2.2. В таблице 5 раздела 2 в графе 3 строки «ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» 1-й квалификационный уровень» слова «документовед» исключить.

1.2.3. В таблице 5 раздела 2 графу 3 строки «ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» 1-й квалификационный уровень» дополнить словами «документовед; инженер по защите информации; специалист по защите информации.».

1.2.4. Таблицу 8 раздела 2 дополнить строкой следующего содержания:

«

Специалист по охране труда: без категории	5771
2-я категория	6055
1-я категория	6356

».

1.2.5. Пункт 5.6. изложить в следующей редакции:

«5.6. Руководителям муниципальных учреждений культуры, заместителям руководителей, главным бухгалтерам муниципальных учреждений культуры устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) таких учреждений в кратности от 1 до 6 за финансовый год и является обязательным для включения в трудовой договор.

Руководителям учреждений предельное соотношение заработной платы устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения согласно таблице № 12.

Таблица № 12

Размеры предельного соотношения заработной платы руководителя учреждения

Среднесписочная численность (человек)	Размеры предельного соотношения
До 50	3,0

От 51 до 100	4,0
От 101 до 150	5,0
Свыше 150	6,0

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несут руководители муниципальных учреждений, главные бухгалтеры.».

2. Пресс-службе Администрации города Таганрога (Егорова Е.В.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и представить информацию о его опубликовании в общий отдел Администрации города Таганрога.

3. Общему отделу Администрации города Таганрога (Лунева Н.А.) обеспечить представление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Правительство Ростовской области в установленные сроки.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2017 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога Голубеву И.В.

Глава Администрации
города Таганрога

А.В. Лисицкий