

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 28.12.2016 № 2821

В соответствии с постановлением Администрации города Таганрога от 15.06.2016 № 1292 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждений города Таганрога» **постановляю:**

1. Внести в приложение №1 к постановлению Администрации города Таганрога от 28.12.2016 № 2821 «Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных Управлению жилищно – коммунального хозяйства г. Таганрога» следующие изменения:

1.1. Изложить подпункт 5.4 пункта 5 в следующей редакции:

«5.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы для работников учреждений МКУ "Ритуал", МКУ "ОДСО ЖКХ г. Таганрога" осуществляется в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	Руководитель учреждения	до 150
2	Заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальник отдела, специалисты и служащие	до 150
3	Рабочие, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	до 150
4	Рабочие 5-го квалификационного разряда	до 150
5	Рабочие 3, 4-го квалификационного разряда	до 150

6	Рабочие 1, 2-го квалификационного разряда	до 150
---	---	--------

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы для работников МКУ "Благоустройство", МКУ "Приморье" осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	Руководитель учреждения	до 200
2	Заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальник отдела, специалисты и служащие	до 200
3	Рабочие, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, рабочий зеленого хозяйства	до 200
4	Рабочие 4, 5, 6, 7-го квалификационного разряда	до 200
5	Рабочие 1, 2, 3-го квалификационного разряда	до 200

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждений в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг. Выплата устанавливается на срок не более одного финансового года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена с учетом требований Трудового законодательства Российской Федерации.»

1.2. Изложить подпункт 5.6 пункта 5 в следующей редакции:

«5.6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам МКУ "Ритуал", МКУ "ОДСО ЖКХ г. Таганрога" в пределах установленного фонда оплаты труда в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	Руководитель учреждения	до 150

2	Заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальник отдела, специалисты и служащие	до 150
3	Рабочие	до 150

Выплаты за качество выполненных работ устанавливаются работникам МКУ "Благоустройство", МКУ "Приморье" в пределах установленного фонда оплаты труда в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	Руководитель учреждения	до 200
2	Заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальник отдела, специалисты и служащие	до 200
3	Рабочие, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, рабочий зеленого хозяйства	до 200
4	Рабочие 4, 5, 6, 7-го квалификационного разряда	до 200
5	Рабочие 1, 2, 3-го квалификационного разряда	до 200

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации города Таганрога по вопросам городского хозяйства А.В. Махова.

Глава Администрации
города Таганрога

М.В. Солоницин