

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 15.06.2016 № 1292

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Решением Городской Думы города Таганрога от 29.10.2008 № 714 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», постановлением Администрации города Таганрога от 08.05.2019 № 732 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города Таганрога **постановляю:**

Внести в постановление Администрации города Таганрога от 15.06.2016 № 1292 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Таганрога», следующие изменения:

1. В приложение № 1:

1.1.1. Дополнить пунктами 2¹ – 2³ следующего содержания:

«2¹. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников бюджетных и (или) автономных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми Администрацией города Таганрога и органами Администрации города Таганрога, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальных учреждений. Указанные примерные положения носят для муниципальных бюджетных и автономных учреждений рекомендательный характер.

Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений устанавливаются положениями об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми Администрацией города Таганрога и органами Администрации города Таганрога, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальных учреждений. Указанные положения носят для муниципальных казенных учреждений обязательный характер.

2². Администрация города Таганрога и органы Администрации города Таганрога, осуществляющие функции и полномочия учредителя муниципальных

учреждений (далее – учредители), при утверждении положений (примерных положений) об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений по видам экономической деятельности предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, указанных учредителей в отношении учреждений, осуществляющих исполнение государственных и муниципальных функций, наделенных в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению государственных и муниципальных функций, возложенных на указанных учредителей, а также обеспечивающих деятельность учредителей (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

2³. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, учредителя определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, учредителя на установленную численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, учредителя и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится учредителем до руководителя подведомственного муниципального учреждения, указанного в пункте 2² настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного муниципального учреждения, указанного в пункте 2² настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения на численность работников подведомственного муниципального учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).».

1.1.2. Пункт 6 изложить в редакции:

«6. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения устанавливается трудовым договором в зависимости от группы по оплате труда руководителей, с учетом сложности труда, в том числе масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты выплачиваются руководителям муниципальных учреждений по решению учредителей с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые руководителям муниципальных учреждений за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, производятся в соответствии с решением учредителя.

В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Ростовской области).

По решению учредителя в качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников муниципального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Администрации города Таганрога.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.».

2. В приложение № 3:

2.1. Таблицу «Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам» пункта 1 изложить в следующей редакции:

« Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	4923
2-й квалификационный уровень	5161
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	5418
2-й квалификационный уровень	5691
3-й квалификационный уровень	5977
4-й квалификационный уровень	6261
5-й квалификационный уровень	
I-III группы по оплате труда руководителей	7977
IV-V группы по оплате труда руководителей	7601
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	6261
2-й квалификационный уровень	6569
3-й квалификационный уровень	6896
4-й квалификационный уровень	7238
5-й квалификационный уровень	7601
«Общепрофессиональные должности служащих	

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень I-III группы по оплате труда руководителей	8380
IV-V группы по оплате труда руководителей	7977
2-й квалификационный уровень	8799
3-й квалификационный уровень	9237

».

2.2. Таблицу «Минимальные размеры ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам» пункта 2 изложить в следующей редакции:

« Минимальные размеры ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень 1-й квалификационный разряд	4047
2-й квалификационный разряд	4282
3-й квалификационный разряд	4533
2-й квалификационный уровень профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка устанавливается на один квалификационный разряд выше
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень 4-й квалификационный разряд	4812
5-й квалификационный разряд	5091
2-й квалификационный уровень 6-й квалификационный разряд	5383
7-й квалификационный разряд	5691
3-й квалификационный уровень	6026

».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 2.

Пункт 2 настоящего постановления вступает в силу с 01.10.2019, но не ранее дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога Корякина Р.В., заместителя главы Администрации города Таганрога Голубеву И.В., заместителя главы Администрации города Таганрога Михайлова В.В.

Глава Администрации
города Таганрога

А.В. Лисицкий