

## УПРАВЛЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ Г. ТАГАНРОГА

## ПРИКАЗ

№ \_\_\_\_\_

Об утверждении целевых показателей  
эффективности деятельности руководителей  
и положения о выплатах стимулирующего характера

С целью реализации приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.06.2013 № 421 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», постановлением Администрации города Таганрога от 06.06.2013 № 1809 «О Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Таганрога на 2013 – 2018 годы», Положением «Об Управлении здравоохранения г. Таганрога», утвержденным Решением Городской Думы города Таганрога от 30.03.2011 № 285, **приказываю:**

1. Утвердить:

1.1. Целевые показатели эффективности деятельности руководителей медицинских организаций муниципальной системы здравоохранения города Таганрога согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

1.2. Положение о выплатах стимулирующего характера руководителей медицинских организаций муниципальной системы здравоохранения города Таганрога согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Руководителям медицинских организаций муниципальной системы здравоохранения города Таганрога (далее – медицинская организация):

2.1. Привести локальные правовые акты медицинских организаций в соответствие с настоящим приказом.

2.2. Организовать исполнение настоящего приказа в части касающейся.

3. Признать утратившими силу с 01.10.2015:

3.1. Приказ Управления здравоохранения г. Таганрога от 12.12.2013 № 444 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей и положения о выплатах стимулирующего характера».

3.2. Приказ Управления здравоохранения г. Таганрога от 20.01.2014 № 24 «О внесении изменений в приказ Управления здравоохранения г. Таганрога от 12.12.2013 № 444».

3.3. Приказ Управления здравоохранения г. Таганрога от 29.08.2014 № 394 «О внесении изменений».

3.4. Приказ Управления здравоохранения г. Таганрога от 30.09.2014 № 443 «О внесении изменений в приказ УЗ от 12.12.2013 № 444».

3.5. Приказ Управления здравоохранения г. Таганрога от 14.11.2014 № 502 «О внесении изменений в приказ Управления здравоохранения г. Таганрога от 12.12.2013 № 444».

3.6. Приказ Управления здравоохранения г. Таганрога от 12.02.2015 № 58 «О внесении изменений в приказ от 12.12.2013 № 444 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей и положения о выплатах стимулирующего характера».

3.7. Приказ Управления здравоохранения г. Таганрога от 25.05.2015 № 231 «О внесении изменений в приказ Управления здравоохранения г. Таганрога от 12.12.2013 № 444».

3.8. Приказ Управления здравоохранения г. Таганрога от 26.05.2015 № 235/1 «О внесении изменений в приказ Управления здравоохранения г. Таганрога от 12.12.2013 № 444».

3.9. Приказ Управления здравоохранения г. Таганрога от 01.07.2015 № 278 «О внесении изменений в приказ Управления здравоохранения г. Таганрога от 12.12.2013 № 444».

4. Старшему инспектору Управления здравоохранения (Щерба В.Н.) довести настоящий приказ до сведения заинтересованных лиц, руководителей медицинских организаций.

5. Настоящий приказ вступает в силу с 01.10.2015 но не ранее дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления здравоохранения г. Таганрога (Дудник А.Б.) и начальника отдела учета и отчетности - главного бухгалтера (Оксюта О.Ф.).

Начальник

Т.Н. Подлесная

СОГЛАСОВАНО

Директор территориального филиала № 4  
Территориального фонда обязательного  
медицинского страхования Ростовской области

А.А. Палий

Приложение № 1 к приказу  
Управления здравоохранения г. Таганрога  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 № \_\_\_\_\_

Целевые показатели эффективности деятельности руководителей  
медицинских организаций муниципальной системы здравоохранения  
города Таганрога

МБУЗ «ГБСМП»

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
<b>Показатели по лечебной работе</b>					
1.	Средняя длительность лечения больного в стационаре	нарастающим итогом с начала отчетного года	не более 8,4 дней (таблица №2)	менее 8,4 дней	+6
				8,4 дней	+3
				более 8,4 дня	0
2.	Число дней работы койки в году	за год	не менее 340	340 и более дней	+6
				менее 340 дней	0
				за первый квартал	не менее 340/4
		менее 340/4 дней	0		
		за полугодие	не менее 340/2	340/2 и более дней	+6
				менее 340/2 дней	0
		за девять месяцев	не менее 340/4*3	340/4*3 и более дней	+6
				менее 340/4*3 дней	0
		3.	Хирургическая активность	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 70
70%	+2				
менее 70 %	0				
4.	Послеоперационная летальность, %	нарастающим итогом с начала отчетного года	не более 1	1% и менее	+2
				более 1%	0
5.	Больничная летальность, %	нарастающим итогом с начала отчетного года	не более 1	менее 0,9%	+4
				0,9% - 1 %	+2
				более 1%	0
6.	% патологоанатомических вскрытий	нарастающим итогом с	не менее 80	80% и более	+2

		начала отчетного года		менее 80%	0
7.	% расхождений клинических и патологоанатомических диагнозов	нарастающим итогом с начала отчетного года	не более 10	менее 10%	+2
				10%	+1
				более 10%	0
8.	Летальность от болезней системы кровообращения (от ОИМ, от ОНМК)	за год	достижение целевых показателей: летальность от ОИМ – 14,0 от ОНМК – 14,2	100%	+1
				менее 100%	0
9.	Смертность от ДТП	за год	достижение целевого показателя, утвержденного «дорожной картой» (Таблица №2)	100%	+1
				менее 100%	0
10.	Отсутствие вспышек острых внутрибольничных инфекционных заболеваний	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
11.	Эффективное использование медицинского оборудования	за квартал	-	100 %	+1
				Низкая нагрузка на оборудование	0
12.	Доля выездов бригад СМП со временем доезда до больного менее 20 минут	за год	достижение целевого показателя, утвержденного «дорожной картой» (Таблица №2)	95%	+1
				менее 95%	0
13.	Выполнение муниципального задания	нарастающим итогом с начала отчетного года	100%	Свыше 98% до 100%	+50
				Свыше 97% до 98%	+45
				Свыше 95% до 97%	+40
				от 80% до 95%	+25
14.	Удовлетворенность качеством оказания медицинской помощи	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 80	80% и более	+1
				менее 80%	0

15.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по лечебной деятельности	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
16.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации, медицинской документации, некорректная информация, несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по лечебной деятельности	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
<b>Показатели по кадровой и организационно-методической работе</b>					
17.	% врачей имеющих квалификационную категорию	на конец отчетного периода	не менее 65	более 65%	+2
				65%	+1
				менее 65%	0
18.	% врачей, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0
19.	% средних мед. работников, имеющих квалификационную категорию	на конец отчетного периода	не менее 75	более 75%	+2
				75%	+1
				менее 75%	0
20.	% средних мед. работников, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0
21.	Укомплектованность врачами физическими лицами (% от штатной численности)	на конец отчетного периода	не менее 67	67% и более	+1
				менее 67%	0
22.	Укомплектованность	на конец	не менее 70	70% и более	+1

	средним медицинским персоналом физическими лицами (% от штатной численности)	отчетного периода		менее 70%	0
23.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по кадровой и организационно-методической работе	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
24.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации, некорректная информация, несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по кадровой и организационно-методической работе	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0

**Финансовые показатели**

25.	Выполнение показателей по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	достижение целевого показателя, утвержденного «дорожной картой»	100% и более по всем трем категориям медицинских работников	+50
				100% и более по двум категориям медицинских работников	+34
				100% и более по одной категориям медицинских работников	+17
				менее 100% по всем трем категориям	0

				медицинских работников	
26.	Несвоевременное и некачественное предоставление финансовой, статистической, оперативной и ведомственной отчетности	за отчетный период	-	в срок	+10
				не в срок	-10
27.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по экономическим и финансовым вопросам	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
<b>Вопросы лицензирования</b>					
28.	Наличие нарушений лицензионных требований при осуществлении следующих видов деятельности: - медицинская деятельность; - фармацевтическая деятельность; - деятельность по обороту наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, культивированию наркосодержащих растений (в части осуществления видов работ и осуществлению услуг по обороту НС и ПВ, внесенных в списки II и III в соответствии с Федеральным законом «О наркотических средствах и психотропных веществах» (при условии проведения лицензионного контроля)	за год	0	0	+2
				одно грубое нарушение лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-1
				более одного грубого нарушения лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-2
				выдача предписания об устранении нарушений без привлечения к административной	-0,1

				ответственнос ти	
<b>Вопросы по материально-техническому снабжению и закупкам</b>					
29.	Количество обжалований участников размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
30.	Количество жалоб, признанных обоснованными уполномоченными органами в сфере размещения заказов	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
31.	Количество выявленных нарушений и административных штрафов при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
32.	Несвоевременное размещение планов-графиков заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения и внесение в них изменений	за квартал	0	в срок	+1
				не в срок	-1
33.	Несвоевременное и некачественное предоставление статистической, оперативной и текущей отчетности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	за отчетный период	0	в срок	+1
				не в срок	-1
34.	Организация и проведение работы, направленной на повышение условий пожарной, антитеррористической и электробезопасности в подведомственном учреждении	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	0	100%	+ 2
				менее 100%	0
35.	Организация и проведение	за отчетный	0	100%	+ 1

	работы, направленной на обеспечение надлежащего санитарно-технического состояния зданий и сооружений в подведомственном учреждении	период (нарастающим итогом с начала отчетного года)		менее 100%	0
	Максимальное количество баллов				167

### МБУЗ «Родильный Дом»

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
<b>Показатели по лечебной работе</b>					
1.	Средняя длительность лечения больного в стационаре	нарастающим итогом с начала отчетного года	не более 7,4 дней (таблица №2)	менее 7,4 дней	+6
				7,4 дней	+3
				более 7,4 дней	0
2.	Число дней работы койки в году	за год	не менее 230	230 и более дней	+6
				менее 230 дней	0
				за первый квартал	не менее 230/4
		менее 230/4 дней	0		
		за полугодие	не менее 230/2	230/2 и более дней	+6
				менее 230/2 дней	0
		за девять месяцев	не менее 230/4*3	230/4*3 и более дней	+6
				менее 230/4*3 дней	0
		3.	Хирургическая активность	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 82
82%	+2				
менее 82%	0				
4.	Послеоперационная летальность, %	нарастающим итогом с начала отчетного года	не более 1	1% и менее	+2
				более 1%	0
5.	Больничная летальность, %	нарастающим итогом с начала отчетного года	не более 1	менее 0,9%	+4
				0,9% - 1 %	+2
				более 1%	0

6.	Младенческая смертность	за год	Достижение целевого показателя, утвержденного «дорожной картой» (Таблица №2)	100%	+1
				менее 100%	0
7.	Показатель ранней неонатальной смертности	за год	3,3 промилле	3,3 и менее	+1
				более 3,3	0
8.	Охват неонатальным скринингом	за год	100%	100%	+1
				менее 100%	0
9.	Охват аудиологическим скринингом	за год	100%	100%	+1
				менее 100%	0
10.	Материнская смертность	за год	Достижение целевого показателя, утвержденного «дорожной картой» (Таблица №2)	0	+1
				1 и более	0
11.	Число аборт на 1000 женщин фертильного возраста	за год	30,0 промилле	30,0 и менее	+1
				более 30,0	0
12.	% патологоанатомических вскрытий	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 80	80% и более	+2
				менее 80%	0
13.	% расхождений клинических и патологоанатомических диагнозов	нарастающим итогом с начала отчетного года	не более 10	менее 10%	+2
				10%	+1
				более 10%	0
14.	Функция врачебной должности	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 5000	5000 и более	+4
				менее 5000	0
15.	Отсутствие вспышек острых внутрибольничных инфекционных заболеваний	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
16.	Эффективное использование медицинского оборудования	за квартал	-	100%	+1
				Низкая нагрузка на оборудование	0
17.	Выполнение муниципального задания	нарастающим итогом с начала отчетного года	100%	свыше 98% до 100%	+50
				свыше 97% до 98%	+45
				свыше 95% до 97%	+40

				от 80% до 95%	+25
18.	Удовлетворенность качеством оказания медицинской помощи	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 80%	80% и более	+1
				менее 80%	0
19.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по лечебной деятельности	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
20.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации, медицинской документации, некорректная информация, несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по лечебной деятельности	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
<b>Показатели по кадровой и организационно-методической работе</b>					
21.	% врачей имеющих квалификационную категорию	на конец отчетного периода	не менее 65	более 65%	+2
				65%	+1
				менее 65%	0
22.	% врачей, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0
23.	% средних медработников, имеющих квалификационную категорию	на конец отчетного периода	не менее 75%	более 75%	+2
				75%	+1
				менее 75%	0
24.	% средних медработников, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0
25.	Укомплектованность	на конец	не менее 67	67% и более	+1

	врачами физическими лицами (% от штатной численности)	отчетного периода		менее 67%	0
26.	Укомплектованность средним медицинским персоналом физическими лицами (% от штатной численности)	на конец отчетного периода	не менее 70	70% и более	+1
				менее 70%	0
27.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по кадровой и организационно-методической работе	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
28.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации, некорректная информация, несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по кадровой и организационно-методической работе	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
<b>Финансовые показатели</b>					
29.	Выполнение показателей по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	Достижение целевого показателя, утвержденного «дорожной картой» (Таблица №1)	100% и более по всем трем категориям медицинских работников	+50
				100% и более по двум категориям медицинских работников	+34
				100% и более по одной категории медицинских работников	+17
				менее 100% по всем трем категориям медицинских работников	0
30.	Несвоевременное и	за отчетный	-	в срок	+10

	некачественное предоставление финансовой, статистической, оперативной и ведомственной отчетности	период		не в срок	-10
31.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по экономическим и финансовым вопросам	за квартал	0	0	+3
				1 и более	0
<b>Вопросы лицензирования</b>					
32.	Наличие нарушений лицензионных требований при осуществлении следующих видов деятельности: - медицинская деятельность; - фармацевтическая деятельность; - деятельность по обороту наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, культивированию наркосодержащих растений (в части осуществления видов работ и осуществлению услуг по обороту НС и ПВ, внесенных в списки II и III в соответствии с Федеральным законом «О наркотических средствах и психотропных веществах» (при условии проведения лицензионного контроля)	за год	0	0	+2
				одно грубое нарушение лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-1
				более одного грубого нарушения лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-2
				выдача предписания об устранении нарушений без привлечения к административной ответственности	-0,1
<b>Вопросы по материально-техническому снабжению и закупкам</b>					
33.	Количество обжалований участников размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1

34.	Количество жалоб, признанных обоснованными уполномоченными органами в сфере размещения заказов	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
35.	Количество выявленных нарушений и административных штрафов при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
36.	Несвоевременное размещение планов-графиков заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения и внесение в них изменений	за квартал	0	в срок	+1
				не в срок	-1
37.	Несвоевременное и некачественное предоставление статистической, оперативной и текущей отчетности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	за отчетный период		в срок	+1
				не в срок	-1
38.	Организация и проведение работы, направленной на повышение условий пожарной, антитеррористической и электробезопасности в подведомственном учреждении	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	0	100%	+ 2
				менее 100%	0
39.	Организация и проведение работы, направленной на обеспечение надлежащего санитарно-технического состояния зданий и сооружений в подведомственном учреждении	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	0	100%	+ 1
				менее 100%	0
Максимальное количество баллов					176

МБУЗ «ДГБ»

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
<b>Показатели по лечебной работе</b>					
1.	Средняя длительность лечения больного в стационаре	нарастающим итогом с начала отчетного года	не более 7,8 дней (Таблица №2)	менее 7,8 дней	+6
				7,8 дней	+3
				более 7,8 дней	0
2.	Хирургическая активность	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 70%	более 70%	+4
				70%	+2
				менее 70%	0
3.	Число дней работы койки в году	за год	не менее 319	319 и более дней	+6
				менее 319 дней	0
		за первый квартал	не менее 319/4	319/4 и более дней	+6
				менее 319/4 дней	0
		за полугодие	не менее 319/2	319/2 и более дней	+6
				менее 319/2 дней	0
		за девять месяцев	не менее 319/4*3	319/4*3 и более дней	+6
				менее 319/4*3 дней	0
4.	Послеоперационная летальность, %	нарастающим итогом с начала отчетного года	не более 1	1% и менее	+2
				более 1%	0
5.	Больничная летальность, %	нарастающим итогом с начала отчетного года	не более 1	менее 0,9%	+4
				0,9% - 1 %	+2
				более 1%	0
6.	% патологоанатомических вскрытий	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 80	80% и более	+2
				менее 80%	0
7.	% расхождений клинических и патологоанатомических диагнозов	нарастающим итогом с начала отчетного года	не более 10	менее 10%	+2
				10%	+1
				более 10%	0
8.	Отсутствие вспышек острых внутрибольничных инфекционных	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0

	заболеваний				
9.	Эффективное использование медицинского оборудования	за квартал	-	100%	+1
				Низкая нагрузка на оборудование	0
10.	Выполнение муниципального задания	нарастающим итогом с начала отчетного года	100%	свыше 98% до 100%	+50
				свыше 97% до 98%	+45
				свыше 95% до 97%	+40
				от 80% до 95%	+25
11.	Удовлетворенность качеством оказания медицинской помощи	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 80%	80% и более	+1
				менее 80%	0
12.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по лечебной деятельности	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
13.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации, медицинской документации, некорректная информация, несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по лечебной деятельности	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
<b>Показатели по кадровой и организационно-методической работе</b>					
14.	% врачей имеющих квалификационную категорию	на конец отчетного периода	не менее 65	более 65%	+2
				65%	+1
				менее 65%	0
15.	% врачей, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0

16.	% средних мед. работников имеющих квалификационную категорию	на конец отчетного периода	не менее 75	более 75%	+2
				75%	1
				менее 75%	0
17.	% средних мед. работников, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0
18.	Укомплектованность врачами физическими лицами (% от штатной численности)	на конец отчетного периода	не менее 67	67% и более	+1
				менее 67%	0
19.	Укомплектованность средним медицинским персоналом физическими лицами (% от штатной численности)	на конец отчетного периода	не менее 70	70% и более	+1
				менее 70%	0
20.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по кадровой и организационно-методической работе	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
21.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации, некорректная информация, несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по кадровой и организационно-методической работе	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0

#### Финансовые показатели

22.	Выполнение показателей по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	Достижение целевого показателя, утвержденного «дорожной картой» (Таблица №1)	100% и более по всем трем категориям медицинских работников	+50
				100% и более по двум категориям медицинских работников	+34
				100% и более	+17

				по одной категории медицинских работников	
				менее 100% по всем трем категориям медицинских работников	0
23.	Несвоевременное и некачественное предоставление финансовой, статистической, оперативной и ведомственной отчетности	за отчетный период	-	в срок	+10
				не в срок	-10
24.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по экономическим и финансовым вопросам	за квартал	0	0	+3
				1 и более	0
<b>Вопросы лицензирования</b>					
25.	Наличие нарушений лицензионных требований при осуществлении следующих видов деятельности: - медицинская деятельность; - фармацевтическая деятельность; - деятельность по обороту наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, культивированию наркосодержащих растений (в части осуществления видов работ и осуществлению услуг по обороту НС и ПВ, внесенных в списки II и III в соответствии с Федеральным законом «О наркотических средствах и психотропных веществах» (при условии	за год	0	0	+2
				одно грубое нарушение лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-1
				более одного грубого нарушения лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-2
				выдача предписания об устранении нарушений без привлечения к административной	-0,1

	проведения лицензионного контроля)			ответственность и	
<b>Вопросы по материально-техническому снабжению и закупкам</b>					
26.	Количество обжалований участников размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
27.	Количество жалоб, признанных обоснованными уполномоченными органами в сфере размещения заказов	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
28.	Количество выявленных нарушений и административных штрафов при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
29.	Несвоевременное размещение планов-графиков заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения и внесение в них изменений	за квартал	0	в срок	+1
				не в срок	-1
30.	Несвоевременное и некачественное предоставление статистической, оперативной и текущей отчетности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	за отчетный период	-	в срок	+1
				не в срок	-1
31.	Организация и проведение работы, направленной на повышение условий пожарной, антитеррористической и электробезопасности в подведомственном учреждении	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	0	100%	+ 2
				менее 100%	0
32.	Организация и проведение работы, направленной на обеспечение надлежащего санитарно-технического состояния зданий и сооружений в	за отчетный период (нарастающим итогом с начала	0	100%	+ 1
				менее 100%	0

	подведомственном учреждении	отчетного года)			
	Максимальное количество баллов				166

МБУЗ «Первая городская больница»

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
<b>Показатели по лечебной работе</b>					
1.	Средняя длительность лечения больного в стационаре	нарастающим итогом с начала отчетного года	не более 12,6 дней (Таблица №2)	менее 12,6 дней	+6
				12,6 дней	+3
				более 12,6 дней	0
2.	Число дней работы койки в году	за год	не менее 341	341 и более дней	+6
				менее 341 дней	0
				за первый квартал	не менее 341/4
		менее 340/4 дней	0		
		за полугодие	не менее 341/2	341/2 и более дней	+6
				менее 340/2 дней	0
		за девять месяцев	не менее 341/4*3	341/4*3 и более дней	+6
				менее 341/4*3 дней	0
		3.	Больничная летальность, %	нарастающим итогом с начала отчетного года	не более 1
0,9% - 1 %	+2				
более 1%	0				
4.	% патологоанатомических вскрытий	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 80	80% и более	+2
				менее 80%	0
5.	% расхождений клинических и патологоанатомических диагнозов	нарастающим итогом с начала отчетного года	не более 10	менее 10%	+2
				10%	+1
				более 10%	0
6.	Отсутствие вспышек внутрибольничных инфекционных заболеваний	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
7.	Эффективное использование медицинского оборудования	за квартал	-	100%	+1
				Низкая нагрузка на оборудование	0
8.	Выполнение муниципального задания	нарастающим итогом с начала отчетного года	100%	свыше 98% до 100%	+50
				свыше 97% до 98%	+45
				свыше 95% до 97%	+40
				от 80% до 95%	+25
9.	Удовлетворенность качеством оказания медицинской помощи	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 80%	80% и более	+1
				менее 80%	0
10.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по лечебной деятельности	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
11.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации, медицинской документации, некорректная информация, несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по лечебной деятельности	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
<b>Показатели по кадровой и организационно-методической работе</b>					
12.	% врачей имеющих квалификационную категорию	на конец отчетного периода	не менее 65	более 65%	+2
				65%	+1
				менее 65%	0
13.	% врачей, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0
14.	% средних мед. работников имеющих	на конец отчетного	не менее 75	более 75%	+2
				75%	+1

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
	квалификационную категорию	периода		менее 75%	0
15.	% средних медработников, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0
16.	Укомплектованность врачами физическими лицами (% от штатной численности)	на конец отчетного периода	не менее 67	67% и более	+1
				менее 67%	0
17.	Укомплектованность средним медицинским персоналом физическими лицами (% от штатной численности)	на конец отчетного периода	не менее 70	70% и более	+1
				менее 70%	0
18.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по кадровой и организационно-методической работе	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
19.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации, некорректная информация, несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по кадровой и организационно-методической работе	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0

**Финансовые показатели**

20.	Выполнение показателей по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	Достижение целевого показателя, утвержденного «дорожной картой»	100% и более по всем трем категориям медицинских работников	+50
				100% и более по двум категориям медицинских	+34

				работников	
				100% и более по одной категории медицинских работников	+17
				менее 100% по всем трем категориям медицинских работников	0
21.	Несвоевременное и некачественное предоставление финансовой, статистической, оперативной и ведомственной отчетности	за отчетный период	-	в срок	+10
				не в срок	-10
22.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по экономическим и финансовым вопросам	за квартал	0	0	+3
				1 и более	0
<b>Вопросы лицензирования</b>					
23.	Наличие нарушений лицензионных требований при осуществлении следующих видов деятельности: - медицинская деятельность; - фармацевтическая деятельность; - деятельность по обороту наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, культивированию наркосодержащих растений (в части осуществления видов работ и осуществлению услуг по обороту НС и ПВ, внесенных в списки II и III в соответствии с Федеральным законом «О наркотических средствах и психотропных веществах» (при условии проведения	за год	0	0	+2
				одно грубое нарушение лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-1
				более одного грубого нарушения лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-2
				выдача	-0,1

	лицензионного контроля)			предписания об устранении нарушений без привлечения к административной ответственности	
<b>Вопросы по материально-техническому снабжению и закупкам</b>					
24.	Количество обжалований участников размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
25.	Количество жалоб, признанных обоснованными уполномоченными органами в сфере размещения заказов	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
26.	Количество выявленных нарушений и административных штрафов при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
27.	Несвоевременное размещение планов-графиков заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения и внесение в них изменений	за квартал	0	в срок	+1
				не в срок	-1
28.	Несвоевременное и некачественное предоставление статистической, оперативной и текущей отчетности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	за отчетный период	-	в срок	+1
				не в срок	-1
29.	Организация и проведение работы, направленной на повышение условий пожарной, антитеррористической и	за отчетный период (нарастающим итогом с начала	-	100%	+ 2
				менее 100%	0

	электробезопасности в подведомственном учреждении учреждения	отчетного года)			
30.	Организация и проведение работы, направленной на обеспечение надлежащего санитарно-технического состояния зданий и сооружений в подведомственном учреждении	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	-	100%	+ 1
				менее 100%	0
Максимальное количество баллов					160

### МБУЗ «Городская больница №7»

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
<b>Показатели по лечебной работе</b>					
1.	Средняя длительность лечения больного в стационаре	нарастающим итогом с начала отчетного года	не более 12,9 дней (Таблица №2)	менее 12,9 дней	+6
				12,9 дней	+3
				более 12,9 дней	0
2.	Число дней работы койки в году	за год	не менее 339	339 и более дней	+6
				менее 339 дней	0
				за первый квартал	не менее 339/4
		менее 339/4 дней	0		
		за полугодие	не менее 339/2	339/2 и более дней	+6
				менее 339/2 дней	0
		за девять месяцев	не менее 339/4*3	339/4*3 и более дней	+6
				менее 339/4*3 дней	0
		3.	Хирургическая активность	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 70%
70%	+2				
менее 70%	0				
4.	Больничная летальность, %	нарастающим итогом с начала отчетного года	не более 1	менее 0,9%	+4
				0,9% - 1 %	+2
				более 1%	0

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
5.	% патологоанатомических вскрытий	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 80	80% и более	+2
				менее 80%	0
6.	% расхождений клинических и патологоанатомических диагнозов	нарастающим итогом с начала отчетного года	не более 10	менее 10%	+2
				10%	+1
				более 10%	0
7.	Отсутствие вспышек острых внутрибольничных инфекционных заболеваний	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
8.	Эффективное использование мед. оборудования	за квартал	-	100%	+1
				Низкая нагрузка на оборудование	0
9.	Выполнение муниципального задания	за квартал	100%	свыше 98% до 100%	+50
				свыше 97% до 98%	+45
				свыше 95% до 97%	+40
				от 80% до 95%	+25
10.	Удовлетворенность качеством оказания медицинской помощи	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 80	80% и более	+1
				менее 80%	0
11.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по лечебной деятельности	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
12.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации, медицинской документации, некорректная информация,	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
	несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по лечебной деятельности				
<b>Показатели по кадровой и организационно-методической работе</b>					
13.	% врачей имеющих квалификационную категорию	на конец отчетного периода	не менее 65	более 65%	+2
				65%	+1
				менее 65%	0
14.	% врачей, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0
15.	% средних медицинских работников имеющих квалификационную категорию	на конец отчетного периода	не менее 75	более 75%	+2
				75%	+1
				менее 75%	0
16.	% средних медработников, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0
17.	Укомплектованность врачами физическими лицами (% от штатной численности)	на конец отчетного периода	не менее 67	67% и более	+1
				менее 67%	0
18.	Укомплектованность средним медицинским персоналом физическими лицами (% от штатной численности)	на конец отчетного периода	не менее 70	70% и более	+1
				менее 70%	0
19.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по кадровой и организационно-методической работе	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
20.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации,	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
	некорректная информация, несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по кадровой и организационно-методической работе				

#### Финансовые показатели

21.	Выполнение показателей по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	Достижение целевого показателя, утвержденного «дорожной картой»	100% и более по всем трем категориям медицинских работников	+50
				100% и более по двум категориям медицинских работников	+34
				100% и более по одной категории медицинских работников	+17
				менее 100% по всем трем категориям медицинских работников	0
22.	Несвоевременное и некачественное предоставление финансовой, статистической, оперативной и ведомственной отчетности	за отчетный период		в срок	+10
				не в срок	-10
23.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по экономическим и финансовым вопросам	за квартал	0	0	+3
				1 и более	0

#### Вопросы лицензирования

24.	Наличие нарушений	за год	0	0	+2
-----	-------------------	--------	---	---	----

	лицензионных требований при осуществлении следующих видов деятельности: - медицинская деятельность; - фармацевтическая деятельность; - деятельность по обороту наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, культивированию наркосодержащих растений (в части осуществления видов работ и осуществлению услуг по обороту НС и ПВ, внесенных в списки II и III в соответствии с Федеральным законом «О наркотических средствах и психотропных веществах» (при условии проведения лицензионного контроля)			одно грубое нарушение лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-1
				более одного грубого нарушения лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-2
				выдача предписания об устранении нарушений без привлечения к административной ответственности	-0,1
<b>Вопросы по материально-техническому снабжению и закупкам</b>					
25.	Количество обжалований участников размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
26.	Количество жалоб, признанных обоснованными уполномоченными органами в сфере размещения заказов	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
27.	Количество выявленных нарушений и административных штрафов при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
28.	Несвоевременное размещение планов-	за квартал	0	в срок	+1
				не в срок	-1

	графиков заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения и внесение в них изменений				
29.	Несвоевременное и некачественное предоставление статистической, оперативной и текущей отчетности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	за отчетный период	-	в срок	+1
				не в срок	-1
30.	Организация и проведение работы, направленной на повышение условий пожарной, антитеррористической и электробезопасности в подведомственном учреждении	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	-	100%	+ 2
				менее 100%	0
31.	Организация и проведение работы, направленной на обеспечение надлежащего санитарно-технического состояния зданий и сооружений в подведомственном учреждении	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	-	100%	+ 1
				менее 100%	0
Максимальное количество баллов					164

### МБУЗ «Городская больница №3»

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
<b>Показатели по лечебной работе</b>					
1.	Средняя длительность лечения больного в стационаре	нарастающим итогом с начала отчетного года	не более 21 дня	менее 21 дня	+6
				21 день	+3
				более 21 дня	0
2.	Число дней работы койки в году	за год	не менее 330	330 и более дней	+6
				менее 330 дней	0

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
		за первый квартал	не менее 330/4	330/4 и более дней	+6
				менее 330/4 дней	0
		за полугодие	не менее 330/2	3430/2 и более дней	+6
				менее 330/2 дней	0
		за девять месяцев	не менее 330/4*3	330/4*3 и более дней	+6
				менее 330/4*3 дней	0
3.	% патологоанатомических вскрытий	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 65	65% и более	+2
				менее 65%	0
4.	% расхождений клинических и патологоанатомических диагнозов	нарастающим итогом с начала отчетного года	не более 10	менее 10%	+2
				10%	+1
				более 10%	0
5.	Отсутствие вспышек острых внутрибольничных инфекционных заболеваний	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
6.	Эффективное использование медицинского оборудования	за квартал	-	100%	+1
				Низкая нагрузка на оборудование	0
7.	Выполнение муниципального задания	нарастающим итогом с начала отчетного года	100%	свыше 98% до 100%	+50
				свыше 97% до 98%	+45
				свыше 95% до 97%	+40
				от 80% до 95%	+25
8.	Удовлетворенность качеством оказания медицинской помощи	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 80%	80% и более	+1
				менее 80%	0
9.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
	Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по лечебной деятельности				
10.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации, медицинской документации, некорректная информация, несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по лечебной деятельности	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
<b>Показатели по кадровой и организационно-методической работе</b>					
11.	% врачей имеющих квалификационную категорию	на конец отчетного периода	не менее 65	более 65%	+2
				65%	+1
				менее 65%	0
12.	% врачей, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0
13.	% средних медицинских работников имеющих квалификационную категорию	на конец отчетного периода	не менее 75	более 75%	+2
				75%	+1
				менее 75%	0
14.	% средних медработников, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0
15.	Укомплектованность врачами физическими лицами (% от штатной численности)	на конец отчетного периода	не менее 67	67% и более	+1
				менее 67%	0
16.	Укомплектованность средним медицинским персоналом физическими лицами (% от штатной численности)	на конец отчетного периода	не менее 70	70% и более	+1
				менее 70%	0
17.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
	здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по кадровой и организационно-методической работе				
18.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации, некорректная информация, несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по кадровой и организационно-методической работе	за квартал	0	0	+1
1 и более				0	

#### Финансовые показатели

19.	Выполнение показателей по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	Достижение целевого показателя, утвержденного «дорожной картой»	100% и более по всем трем категориям медицинских работников	+50
				100% и более по двум категориям медицинских работников	+34
				100% и более по одной категории медицинских работников	+17
				менее 100% по всем трем категориям медицинских работников	0
20.	Несвоевременное и некачественное предоставление финансовой, статистической, оперативной и ведомственной отчетности	за отчетный период		в срок	+10
				не в срок	-10

21.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по экономическим и финансовым вопросам	за квартал	0	0	+3
				1 и более	0
<b>Вопросы лицензирования</b>					
22.	Наличие нарушений лицензионных требований при осуществлении следующих видов деятельности: - медицинская деятельность; - фармацевтическая деятельность; - деятельность по обороту наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, культивированию наркосодержащих растений (в части осуществления видов работ и осуществлению услуг по обороту НС и ПВ, внесенных в списки II и III в соответствии с Федеральным законом «О наркотических средствах и психотропных веществах» (при условии проведения лицензионного контроля)	за год	0	0	+2
				одно грубое нарушение лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-1
				более одного грубого нарушения лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-2
				выдача предписания об устранении нарушений без привлечения к административной ответственности	-0,1
<b>Вопросы по материально-техническому снабжению и закупкам</b>					
23.	Количество обжалований участников размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
24.	Количество жалоб, признанных обоснованными уполномоченными органами в сфере	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1

	размещения заказов				
25.	Количество выявленных нарушений и административных штрафов при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
26.	Несвоевременное размещение планов-графиков заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения и внесение в них изменений	за квартал	0	в срок	+1
				не в срок	-1
27.	Несвоевременное и некачественное предоставление статистической, оперативной и текущей отчетности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	за отчетный период	-	в срок	+1
				не в срок	-1
28.	Организация и проведение работы, направленной на повышение условий пожарной, антитеррористической и электробезопасности в подведомственном учреждении	за отчетный период (нарастающи м итогом с начала отчетного года)	-	100%	+ 2
				менее 100%	0
29.	Организация и проведение работы, направленной на обеспечение надлежащего санитарно-технического состояния зданий и сооружений в подведомственном учреждении	за отчетный период (нарастающи м итогом с начала отчетного года)	-	100%	+ 1
				менее 100%	0
Максимальное количество баллов					156

МБУЗ «КДЦ»

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
<b>Показатели по лечебной работе</b>					
1.	Функция врачебной должности	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 3 000	3 000 и более	+4
				менее 3 000	0
2.	Выполнение муниципального задания	нарастающим итогом с начала отчетного года	100%	свыше 98% до 100%	+50
				свыше 97% до 98%	+45
				свыше 95% до 97%	+40
				от 90 до 95%	+25
3.	Отсутствие вспышек острых внутрибольничных инфекций	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
4.	Эффективное использование медицинского оборудования	за квартал	-	100%	+1
				Низкая нагрузка на оборудование	0
5.	Удовлетворенность качеством оказания медицинской помощи	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 80%	80% и более	+1
				менее 80%	0
6.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по лечебной деятельности	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
7.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации, медицинской документации, некорректная информация, несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
	лечебной деятельности				
<b>Показатели по кадровой и организационно-методической работе</b>					
8.	% врачей имеющих квалификационную категорию	на конец отчетного периода	не менее 65	более 65%	+2
				65%	+1
				менее 65%	0
9.	% врачей, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0
10.	% средних медицинских работников имеющих квалификационную категорию	на конец отчетного периода	не менее 75	более 75%	+2
				75%	+1
				менее 75%	0
11.	% средних медработников, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0
12.	Укомплектованность врачами физическими лицами (% от штатной численности)	на конец отчетного периода	не менее 67	67% и более	+1
				менее 67%	0
13.	Укомплектованность средним медицинским персоналом физическими лицами (% от штатной численности)	на конец отчетного периода	не менее 70	70% и более	+1
				менее 70%	0
14.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по кадровой и организационно-методической работе	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
15.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации,	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
	некорректная информация, несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по кадровой и организационно-методической работе				

**Финансовые показатели**

16.	Выполнение показателей по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	Достижение целевого показателя, утвержденного «дорожной картой» (Таблица №1)	100% и более по всем трем категориям медицинских работников	+50
				100% и более по двум категориям медицинских работников	+34
				100% и более по одной категории медицинских работников	+17
				менее 100% по всем трем категориям медицинских работников	0
17.	Несвоевременное и некачественное предоставление финансовой, статистической, оперативной и ведомственной отчетности	за отчетный период		в срок	+10
				не в срок	-10
				1 и более	0
18.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением	за квартал	0	0	+3
				1 и более	0

	по экономическим и финансовым вопросам				
<b>Вопросы лицензирования</b>					
19.	Наличие нарушений лицензионных требований при осуществлении следующих видов деятельности: - медицинская деятельность; - фармацевтическая деятельность.	за год	0	0	+2
				одно грубое нарушение лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-1
				более одного грубого нарушения лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-2
				выдача предписания об устранении нарушений без привлечения к административной ответственности	-0,1
<b>Вопросы по материально-техническому снабжению и закупкам</b>					
20.	Количество обжалований участников размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
21.	Количество жалоб, признанных обоснованными	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1

	уполномоченными органами в сфере размещения заказов				
22.	Количество выявленных нарушений и административных штрафов при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
23.	Несвоевременное размещение планов-графиков заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения и внесение в них изменений	за квартал	0	в срок	+1
				не в срок	-1
24.	Несвоевременное и некачественное предоставление статистической, оперативной и текущей отчетности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	за отчетный период		в срок	+1
				не в срок	-1
25.	Организация и проведение работы, направленной на повышение условий пожарной, антитеррористической и электробезопасности в подведомственном учреждении	за отчетный период (нарастающи м итогом с начала отчетного года)	0	100%	+ 2
				менее 100%	0
26.	Организация и проведение работы, направленной на обеспечение надлежащего санитарно-технического состояния зданий и сооружений в подведомственном учреждении	за отчетный период (нарастающи м итогом с начала отчетного года)	0	100%	+ 2
				менее 100%	0
Максимальное количество баллов					145

МБУЗ «Городская поликлиника №1»,  
МБУЗ «Городская поликлиника №2»

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
<b>Показатели по лечебной работе</b>					
1.	Средняя длительность лечения больного в стационаре	нарастающим итогом с начала отчетного года	не более 11 дней	менее 11 дней	+6
				11 дней	+3
				более 11 дней	0
2.	Функция врачебной должности	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 5000	5000 и более	+4
				менее 5000	0
3.	Отсутствие вспышек внутрибольничных инфекций	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
4.	Эффективное использование медицинского оборудования	за квартал	-	100%	+1
				Низкая нагрузка на оборудование	0
5.	Выполнение муниципального задания	нарастающим итогом с начала отчетного года	100%	свыше 98% до 100%	+50
				свыше 97% до 98%	+45
				свыше 95% до 97%	+40
				от 90 до 95%	+25
6.	Удовлетворенность качеством оказания медицинской помощи	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 80	80% и более	+1
				менее 80%	0
7.	Смертность от болезней системы кровообращения	за год	достижение целевого показателя, утвержденного «дорожной картой» (Таблица №2)	100%	+1
				менее 100%	0
8.	Смертность от новообразований (в том числе злокачественных)	за год	достижение целевого показателя, утвержденного «дорожной	100%	+1
				менее 100%	0

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
			картой» (Таблица №2)		
9.	Удельный вес IV группы в общем числе больных с впервые установленным диагнозом злокачественного новообразования (%)	за год	21	менее 21%	+10
				21%	+5
				более 21%	0
10.	Заболеваемость туберкулезом	за год	достижение целевого показателя, утвержденного «дорожной картой» (Таблица №2)	100%	+1
				Менее 100%	0
11.	Удельный вес больных туберкулезом органов дыхания, выявленных в фазе распада (%)	за год	37	менее 37%	+10
				37%	+5
				более 37%	0
12.	Охват прикрепленного населения профилактическими осмотрами на туберкулез (%)	за год	не менее 70	более 70%	+12
				70%	+10
				менее 70%	+5
13.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по лечебной деятельности	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
14.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации, медицинской документации, некорректная информация, несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
	лечебной деятельности				
<b>Показатели по кадровой и организационно-методической работе</b>					
15.	% врачей имеющих квалификационную категорию	на конец отчетного периода	не менее 65	более 65%	+2
				65%	+1
				менее 65%	0
16.	% врачей, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0
17.	% средних медицинских работников имеющих квалификационную категорию	на конец отчетного периода	не менее 75	более 75%	+2
				75%	+1
				менее 75%	0
18.	% средних медработников, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0
19.	Укомплектованность врачами физическими лицами (% от штатной численности)	на конец отчетного периода	не менее 67	67% и более	+1
				менее 67%	0
20.	Укомплектованность средним медицинским персоналом физическими лицами (% от штатной численности)	на конец отчетного периода	не менее 70	70% и более	+1
				менее 70%	0
21.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по кадровой и организационно-методической работе	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
22.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации, некорректная	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
	информация, несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по кадровой и организационно-методической работе				
<b>Финансовые показатели</b>					
23.	Выполнение показателей по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	Достижение целевого показателя, утвержденного «дорожной картой» (Таблица №1)	100% и более по всем трем категориям медицинских работников	+50
				100% и более по двум категориям медицинских работников	+34
				100% и более по одной категории медицинских работников	+17
				менее 100% по всем трем категориям медицинских работников	0
24.	Несвоевременное и некачественное предоставление финансовой, статистической, оперативной и ведомственной отчетности	за отчетный период	-	в срок	+10
				не в срок	-10
				1 и более	0
25.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по экономическим и финансовым вопросам	за квартал	0	0	+3
				1 и более	0
<b>Вопросы лицензирования</b>					
26.	Наличие нарушений	за год	0	0	+2

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
	лицензионных требований при осуществлении следующих видов деятельности: - медицинская деятельность; - фармацевтическая деятельность; - деятельность по обороту наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, культивированию наркосодержащих растений (в части осуществления видов работ и осуществлению услуг по обороту НС и ПВ, внесенных в списки II и III в соответствии с Федеральным законом «О наркотических средствах и психотропных веществах» (при условии проведения лицензионного контроля)			одно грубое нарушение лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-1
				более одного грубого нарушения лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-2
				выдача предписания об устранении нарушений без привлечения к административной ответственности	-0,1
<b>Вопросы по материально-техническому снабжению и закупкам</b>					
27.	Количество обжалований участников размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
28.	Количество жалоб, признанных обоснованными уполномоченными органами в сфере размещения заказов	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
29.	Количество выявленных нарушений и административных штрафов при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
30.	Несвоевременное	за квартал	0	в срок	+1

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
	размещение планов-графиков заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения и внесение в них изменений			не в срок	-1
31.	Несвоевременное и некачественное предоставление статистической, оперативной и текущей отчетности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	за отчетный период	-	в срок	+1
				не в срок	-1
32.	Организация и проведение работы, направленной на повышение условий пожарной, антитеррористической и электробезопасности в подведомственном учреждении	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	-	100%	+ 2
				менее 100%	0
33.	Организация и проведение работы, направленной на обеспечение надлежащего санитарно-технического состояния зданий и сооружений в подведомственном учреждении	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	-	100%	+ 1
				менее 100%	0
Максимальное количество баллов					185

МБУЗ «Детская городская поликлиника №1»,  
МБУЗ «Детская городская поликлиника №2»

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
<b>Показатели по лечебной работе</b>					
1.	Функция врачебной должности	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 5000	5000 и более	+4
				менее 4000	0
2.	Выполнение муниципального задания	нарастающим итогом с начала отчетного года	100%	свыше 98% до 100%	+50
				свыше 97% до 98%	+45
				свыше 95% до 97%	+40
				от 90 до 95%	+25
3.	Удовлетворенность качеством оказания медицинской помощи	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 80%	80% и более	+1
				менее 80%	0
4.	Младенческая смертность	за год	достижение целевого показателя, утвержденного «дорожной картой» (Таблица №2)	100%	+1
				менее 100%	0
5.	Смертность детей в возрасте от 0 – 17 лет	за год	достижение целевого показателя, утвержденного «дорожной картой» (Таблица №2)	100%	+1
				менее 100%	0
6.	Охват профилактическими медицинскими осмотрами детей (%)	за год	97	97% и более	+1
				менее 97%	0
7.	Охват диспансеризацией подростков (%)	за год	100	100%	+1
				менее 100%	0
8.	Эффективное использование медицинского	за квартал	-	100%	+1
				Низкая нагрузка на оборудование	0

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
	оборудования				
9.	Отсутствие вспышек внутрибольничных инфекций	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
10.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по лечебной деятельности	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
11.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации, медицинской документации, некорректная информация, несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по лечебной деятельности	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
<b>Показатели по кадровой и организационно-методической работе</b>					
12.	% врачей имеющих квалификационную категорию	на конец отчетного периода	не менее 65	более 65%	+2
				65%	+1
				менее 65%	0
13.	% врачей, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0
14.	% средних медицинских работников имеющих квалификационную категорию	на конец отчетного периода	не менее 75	более 75%	+2
				75%	+1
				менее 75%	0
15.	% средних медработников, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0
16.	Укомплектованность врачами физическими лицами (% от штатной численности)	на конец отчетного периода	не менее 67	67% и более	+1
				менее 67%	0
17.	Укомплектованность	на конец	не менее 70	70% и более	+1

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
	средним медицинским персоналом физическими лицами (% от штатной численности)	отчетного периода		менее 70%	0
18.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по кадровой и организационно-методической работе	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
19.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации, некорректная информация, несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по кадровой и организационно-методической работе	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0

#### Финансовые показатели

20.	Выполнение показателей по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	Достижение целевого показателя, утвержденного «дорожной картой»	100% и более по всем трем категориям медицинских работников	+50
				100% и более по двум категориям медицинских работников	+34
				100% и более по одной категории медицинских работников	+17
				менее 100% по всем трем категориям медицинских работников	0
21.	Несвоевременное и некачественное	за отчетный период	-	в срок	+10
				не в срок	-10

	предоставление финансовой, статистической, оперативной и ведомственной отчетности			1 и более	0
22.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по экономическим и финансовым вопросам	за квартал	0	0	+3
				1 и более	0
<b>Вопросы лицензирования</b>					
23.	Наличие нарушений лицензионных требований при осуществлении следующих видов деятельности: - медицинская деятельность; - фармацевтическая деятельность;	за год	0	0	+2
				одно грубое нарушение лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-1
				более одного грубого нарушения лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-2
				выдача предписания об устранении нарушений без привлечения к административной ответственности	-0,1
<b>Вопросы по материально-техническому снабжению и закупкам</b>					
24.	Количество обжалований участников размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
25.	Количество жалоб,	за квартал	0	0	+ 1

	признанных обоснованными уполномоченными органами в сфере размещения заказов			1 и более	-1
26.	Количество выявленных нарушений и административных штрафов при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
27.	Несвоевременное размещение планов-графиков заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения и внесение в них изменений	за квартал	0	в срок	+1
				не в срок	-1
28.	Несвоевременное и некачественное предоставление статистической, оперативной и текущей отчетности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	за отчетный период	0	в срок	+1
				не в срок	-1
29.	Организация и проведение работы, направленной на повышение условий пожарной, антитеррористической и электробезопасности в подведомственном учреждении	за отчетный период (нарастающи м итогом с начала отчетного года)	-	100%	+ 2
				менее 100%	0
30.	Организация и проведение работы, направленной на обеспечение надлежащего санитарно-технического состояния зданий и сооружений в подведомственном учреждении	за отчетный период (нарастающи м итогом с начала отчетного года)	-	100%	+ 1
				менее 100%	0
Максимальное количество баллов					148

МБУЗ «Стоматологическая поликлиника №1»  
МБУЗ «Стоматологическая поликлиника №2»  
МБУЗ «Стоматологическая поликлиника №3»

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
<b>Показатели по лечебной работе</b>					
1.	Удельный вес санированных от числа нуждавшихся в санации, выявленных при профосмотрах (%)	за год	не менее 66	66% более	+1
				менее 66%	0
2.	Эффективное использование медицинского оборудования	за квартал	-	100%	+1
				Низкая нагрузка на оборудование	0
3.	Отсутствие вспышек внутрибольничных инфекций	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
4.	Выполнение муниципального задания	нарастающим итогом с начала отчетного года	100%	свыше 98% до 100%	+50
				свыше 97% до 98%	+45
				свыше 95% до 97%	+40
				от 90 до 95%	+25
5.	Удовлетворенность качеством оказания медицинской помощи	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 80%	80% и более	+1
				менее 80%	0
6.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по лечебной деятельности	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
7.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации, медицинской документации, некорректная информация, несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по лечебной	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
	деятельности				
<b>Показатели по кадровой и организационно-методической работе</b>					
8.	% врачей имеющих квалификационную категорию	на конец отчетного периода	не менее 65	более 65%	+2
				65%	+1
				менее 65%	0
9.	% врачей, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0
10.	% средних медицинских работников имеющих квалификационную категорию	на конец отчетного периода	не менее 75	более 75%	+2
				75%	+1
				менее 75%	0
11.	% средних медработников, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0
12.	Укомплектованность врачами физическими лицами (% от штатной численности)	на конец отчетного периода	не менее 67	67% и более	+1
				менее 67%	0
13.	Укомплектованность средним медицинским персоналом физическими лицами (% от штатной численности)	на конец отчетного периода	не менее 70	70% и более	+1
				менее 70%	0
14.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по кадровой и организационно-методической работе	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
15.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации, некорректная информация,	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
	несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по кадровой и организационно-методической работе				
<b>Финансовые показатели</b>					
16.	Выполнение показателей по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	Достижение целевого показателя, утвержденного «дорожной картой» (Таблица №1)	100% и более по всем трем категориям медицинских работников	+50
				100% и более по двум категориям медицинских работников	+34
				100% и более по одной категории медицинских работников	+17
				менее 100% по всем трем категориям медицинских работников	0
17.	Несвоевременное и некачественное предоставление финансовой, статистической, оперативной и ведомственной отчетности	за отчетный период	-	в срок	+10
				не в срок	-10
18.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области и учреждением для рассмотрения по экономическим и финансовым вопросам	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
				1 и более	0
<b>Лицензионная деятельность</b>					
19.	Наличие нарушений лицензионных требований при осуществлении следующих видов деятельности: - медицинская	за год	0	0	+2
				одно грубое нарушение лицензионных требований с привлечением к административной	-1

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
	деятельность; - фармацевтическая деятельность;			ответственности	
более одного грубого нарушения лицензионных требований с привлечением к административной ответственности				-2	
выдача предписания об устранении нарушений без привлечения к административной ответственности				-0,1	
<b>Вопросы по материально-техническому снабжению и закупкам</b>					
20.	Количество обжалований участников размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
21.	Количество жалоб, признанных обоснованными уполномоченными органами в сфере размещения заказов	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
22.	Количество выявленных нарушений и административных штрафов при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
23.	Несвоевременное размещение планов-графиков заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения и внесение в них изменений	за квартал	0	в срок	+1
				не в срок	-1
24.	Несвоевременное и	за отчетный	-	в срок	+1

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
	некачественное предоставление статистической, оперативной и текущей отчетности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	период		не в срок	-1
25.	Организация и проведение работы, направленной на повышение условий пожарной, антитеррористической и электробезопасности в подведомственном учреждении	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	-	100%	+ 2
				менее 100%	0
26.	Организация и проведение работы, направленной на обеспечение надлежащего санитарно-технического состояния зданий и сооружений в подведомственном учреждении	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	-	100%	+2
				менее 100%	0
Максимальное количество баллов					140

### МБУЗ Детский санаторий

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
<b>Показатели по лечебной работе</b>					
1.	Отсутствие случаев острой внутрибольничной инфекции	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
2.	Выполнение муниципального задания	нарастающим итогом с начала отчетного года	100%	свыше 98% до 100%	+50
				свыше 97% до 98%	+45
				свыше 95% до 97%	+40
				от 90 до 95%	+25

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
3.	Удовлетворенность качеством оказания медицинской помощи	нарастающим итогом с начала отчетного года	не менее 80%	80% и более	+1
				менее 80%	0
4.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по лечебной деятельности	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
5.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации, медицинской документации, некорректная информация, несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по лечебной деятельности	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
<b>Показатели по кадровой и организационно-методической работе</b>					
6.	% врачей имеющих квалификационную категорию	на конец отчетного периода	не менее 65	более 65%	+2
				65%	+1
				менее 65%	0
7.	% врачей, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0
8.	% средних медицинских работников имеющих квалификационную категорию	на конец отчетного периода	не менее 75	более 75%	+2
				75%	+1
				менее 75%	0
9.	% средних медработников, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0
10.	Укомплектованность врачами физическими лицами (% от штатной численности)	на конец отчетного периода	не менее 67	67% и более	+1
				менее 67%	0

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
11.	Укомплектованность средним медицинским персоналом физическими лицами (% от штатной численности)	на конец отчетного периода	не менее 70	70% и более	+1
				менее 70%	0
12.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по кадровой и организационно-методической работе	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
13.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации, некорректная информация, несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по кадровой и организационно-методической работе	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0

#### **Финансовые показатели**

14.	Выполнение показателей по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	Достижение целевого показателя, утвержденного «дорожной картой» (Таблица №1)	100% и более по всем трем категориям медицинских работников	+50
				100% и более по двум категориям медицинских работников	+34
				100% и более по одной категории медицинских работников	+17
				менее 100% по всем трем категориям медицинских работников	0

15.	Несвоевременное и некачественное предоставление финансовой, статистической, оперативной и ведомственной отчетности	за отчетный период	-	в срок	+10
				не в срок	-10
				1 и более	0
16.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по экономическим и финансовым вопросам	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0

**Лицензионная деятельность**

17.	Наличие нарушений лицензионных требований при осуществлении следующих видов деятельности: - медицинская деятельность; - фармацевтическая деятельность	за год	0	0	+2
				одно грубое нарушение лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-1
				более одного грубого нарушения лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-2
				выдача предписания об устранении нарушений без привлечения к административной ответственности	-0,1

**Вопросы по материально-техническому снабжению и закупкам**

18.	Количество обжалований участников размещения заказа, при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1

19.	Количество жалоб, признанных обоснованными уполномоченными органами в сфере размещения заказов	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
20.	Несвоевременное размещение планов-графиков заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения и внесение в них изменений	за квартал	0	в срок	+1
				не в срок	-1
21.	Несвоевременное и некачественное предоставление статистической, оперативной и текущей отчетности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	за отчетный период	0	в срок	+1
				не в срок	-1
22.	Организация и проведение работы, направленной на повышение условий пожарной, антитеррористической и электробезопасности в подведомственном учреждении	за отчетный период (нарастающи м итогом с начала отчетного года)	-	100%	+ 1
				менее 100%	0
23.	Организация и проведение работы, направленной на обеспечение надлежащего санитарно-технического состояния зданий и сооружений в подведомственном учреждении	за отчетный период (нарастающи м итогом с начала отчетного года)	-	100%	+ 1
				менее 100%	0
Максимальное количество баллов					135

МБУЗ «Патологоанатомическое бюро»

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
<b>Показатели по лечебной работе</b>					
1.	Услуги аутопсийные (количество вскрытий на врачебную должность)	нарастающим итогом с начала отчетного года	193 (в год)	193 и более	+6
				менее 193	0
2.	Услуги диагностические (включая количество электронно-микроскопических исследований на врачебную должность)	нарастающим итогом с начала отчетного года	4200 (в год)	4200 и более	+6
				менее 4200	0
3.	Отсутствие случаев острых внутрибольничных инфекций	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
4.	Выполнение муниципального задания	нарастающим итогом с начала отчетного года	100%	свыше 98% до 100%	+50
				свыше 97% до 98%	+45
				свыше 95% до 97%	+40
				от 90 до 95%	+25
5.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по лечебной деятельности	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
6.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации, медицинской документации, некорректная информация, несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по лечебной деятельности	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
<b>Показатели по кадровой и организационно-методической работе</b>					
7.	% врачей имеющих квалификационную	на конец отчетного	не менее 65	более 65%	+2
				65%	+1

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
	категорию	периода		менее 65%	0
8.	% врачей, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0
9.	% средних медицинских работников имеющих квалификационную категорию	на конец отчетного периода	не менее 75	более 75%	+2
				75%	+1
				менее 75%	0
10.	% средних медработников, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	на конец отчетного периода	-	100%	+2
				от 98% до 100%, (по объективным причинам)	+1
				менее 98%	0
11.	Укомплектованность врачами физическими лицами (% от штатной численности)	на конец отчетного периода	64	64% и более	+1
				менее 64%	0
12.	Укомплектованность средним медицинским персоналом физическими лицами (% от штатной численности)	на конец отчетного периода	не менее 70	70% и более	+1
				менее 70%	0
13.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по кадровой и организационно-методической работе	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
14.	Наличие дефектуры при рассмотрении обращений (несвоевременная подача информации, некорректная информация, несвоевременное принятие или непринятие мер по обращению) по кадровой и организационно-методической работе	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0
<b>Финансовые показатели</b>					

№	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
15.	Выполнение показателей по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного	Достижение целевого показателя, утвержденного «дорожной картой»	100% и более по всем трем категориям медицинских работников	+50
				100% и более по двум категориям медицинских работников	+34
				100% и более по одной категории медицинских работников	+17
				менее 100% по всем трем категориям медицинских работников	0
16.	Несвоевременное и некачественное предоставление финансовой, статистической, оперативной и ведомственной отчетности	за отчетный период	0	в срок	+10
				не в срок	-10
17.	Количество обоснованных жалоб, полученных министерством здравоохранения Ростовской области, Администрацией города Таганрога, Управлением здравоохранения г. Таганрога и учреждением по экономическим и финансовым вопросам	за квартал	0	0	+1
				1 и более	0

**Лицензионная деятельность**

18.	Наличие нарушений лицензионных требований при осуществлении следующих видов деятельности: - медицинская деятельность; - фармацевтическая деятельность;	за год	0	0	+2
				одно грубое нарушение лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-1
				более одного грубого нарушения лицензионных требований с	-2

				привлечением к административной ответственности	
				выдача предписания об устранении нарушений без привлечения к административной ответственности	-0,1
<b>Вопросы по материально-техническому снабжению и закупкам</b>					
19.	Количество обжалований участников размещения заказа, при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
20.	Количество жалоб, признанных обоснованными уполномоченными органами в сфере размещения заказов	за квартал	0	0	+ 1
				1 и более	-1
21.	Несвоевременное размещение планов-графиков заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения и внесение в них изменений	за квартал	0	в срок	+1
				не в срок	-1
22.	Несвоевременное и некачественное предоставление статистической, оперативной и текущей отчетности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	за отчетный период	-	в срок	+1
				не в срок	-1
23.	Организация и проведение работы, направленной на повышение условий пожарной, антитеррористической и электробезопасности в подведомственном учреждении	за отчетный период (нарастающими итогом с начала отчетного года)	-	100%	+ 2
				менее 100%	0
24.	Организация и проведение	за отчетный	-	100%	+ 1

	работы, направленной на обеспечение надлежащего санитарно-технического состояния зданий и сооружений в подведомственном учреждении	период (нарастающим итогом с начала отчетного года)		менее 100%	0
	Максимальное количество баллов				147

**Примечание:**

Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом II Положения о выплатах стимулирующего характера руководителей медицинских организаций муниципальной системы здравоохранения города Таганрога, утвержденного Управлением здравоохранения г. Таганрога, не устанавливаются в следующих случаях:

- выполнения муниципального задания ниже 80% (для медицинских организаций больничного, санаторно – курортного, особого типа), 90% (медицинских организаций амбулаторно-поликлинического типа,);
- наличия дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

\*Таблица №1

Наименование медицинской организации	План достижения соотношения среднемесячной заработной платы со средней заработной платой в субъекте на 2015 год (%)		
	врачи	средний медперсонал	младший медперсонал
МБУЗ «Первая городская больница»	134,1	87,7	49,0
МБУЗ «ГБСМП»	142,3	77,6	50,7
МБУЗ «Городская больница № 3»	105,8	62,8	47,9
МБУЗ «Городская больница № 7»	96,4	68,7	46,4
МБУЗ «Городская детская больница»	128,8	69,9	51,0
МБУЗ «Родильный дом»	132,0	81,0	52,1
МБУЗ «Консультативно-диагностический центр»	150,4	82,1	57,0
МБУЗ «Городская поликлиника № 1»	132,0	69,2	43,6
МБУЗ «Городская поликлиника № 2»	132,0	67,6	44,0
МБУЗ «Детская городская поликлиника № 1»	137,0	73,8	59,1
МБУЗ «Детская городская поликлиника № 2»	137,0	78,2	59,1
МБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 1»	98,1	64,4	48,7
МБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 2»	99,2	64,1	49,2
МБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 3»	99,3	73,0	62,4
МБУЗ Детский санаторий «Березка»	73,0	62,4	47,1
МБУЗ Детский санаторий «Сказка»	54,7	46,8	35,1
МБУЗ «Патологоанатомическое бюро»	164,7	127,8	75,9
<b>Всего по г. Таганрогу согласно утвержденной «дорожной карте»</b>	<b>132,0</b>	<b>74,6</b>	<b>50,3</b>

\*\* Таблица № 2

Положение о выплатах стимулирующего характера руководителей  
медицинских организаций муниципальной системы здравоохранения  
города Таганрога

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством, приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.06.2013 № 421 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», постановлением Администрации города Таганрога от 05.02.2013 № 305 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Таганрога» (далее – Постановление № 305), постановлением Администрации города Таганрога от 06.06.2013 № 1809 «О Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Таганрога на 2013 – 2018 годы», иными действующими нормативными правовыми актами.

2. Положение определяет условия и порядок установления размера выплат стимулирующего характера, в том числе в зависимости от выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров медицинских организаций муниципальной системы здравоохранения города Таганрога (далее – медицинская организация).

3. Целью Положения является установление действенных механизмов зависимости уровня оплаты труда от объема и качества предоставляемых услуг, оказываемых медицинскими организациями.

II. Порядок и условия установления выплат  
стимулирующего характера в зависимости от выполнения целевых показателей  
эффективности деятельности

4. Руководителям, заместителям руководителя и главным бухгалтерам медицинских организаций устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера в зависимости от выполнения целевых показателей эффективности деятельности:

- персональный повышающий коэффициент;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- доплата за совокупный объем услуг по обязательному медицинскому страхованию.

## 5. Персональный повышающий коэффициент

5.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (далее – ППК) руководителю медицинской организации, ежеквартально устанавливается исходя из фактического количества баллов, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителя медицинской организации приказом Управления здравоохранения г. Таганрога, рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ППК}_{\text{кв}} = \frac{\text{ППК}_{\text{Макс}}}{\text{Баллы}_{\text{Макс}}} * \text{Баллы}_{\text{Факт}}, \text{ где}$$

ППК<sub>кв</sub> - квартальный размер ППК;

ППК<sub>Макс</sub> - максимальный размер ППК, определенный в соответствии с объемными показателями деятельности медицинской организации для определения размера ППК к должностному окладу руководителя, согласно таблице № 2 приложения к настоящему Положению;

Баллы<sub>Макс</sub> - максимальное количество баллов, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителя медицинской организации, утвержденными Управлением здравоохранения г. Таганрога;

Баллы<sub>Факт</sub> – фактическое количество баллов за отчетный период, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителя медицинской организации, утвержденными Управлением здравоохранения г. Таганрога.

5.2. Размер ППК<sub>кв</sub> устанавливается приказом Управления здравоохранения г. Таганрога с двумя знаками после запятой.

5.3. Максимальный размер коэффициента не может превышать размера, установленного Постановлением № 305. ППК не образует нового должностного оклада и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в виде повышающего коэффициента к должностному окладу.

5.4. Вновь назначенным руководителям медицинских организаций до истечения отчетного квартала сохраняется действовавший до назначения нового руководителя персональный повышающий коэффициент.

5.5. Решение об установлении ППК руководителю вновь созданной медицинской организации (до момента начала осуществления медицинской деятельности) или руководителю медицинской организации, находящейся на капитальном ремонте, устанавливается Рабочей группой Управления здравоохранения г. Таганрога по оценке деятельности руководителя медицинской организации (далее – Рабочая группа) в индивидуальном порядке без учета показателей оценки деятельности. По истечении квартала размер ППК определяется в порядке, определенном настоящим положением.

5.6. За наличие необоснованной просроченной кредиторской задолженности, в том числе по заработной плате перед работниками, грубые нарушения деятельности медицинской организации и (или) низкое качество оказываемых услуг (при наличии акта органа (организации), выявившего соответствующие нарушения) размер ППК руководителя медицинской организации снижается Рабочей группой на 0,1 в порядке, утвержденном Управлением здравоохранения г. Таганрога.

5.7. Начисление ППК к должностному окладу производится по месту основной работы в пределах ассигнований предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности в части фонда оплаты труда.

5.8. Для контроля достаточности средств по фонду оплаты труда и соблюдения предельной кратности дохода руководителя медицинской организации (далее - руководитель) бухгалтерской службой медицинской организации ежемесячно производится соответствующий расчет до фактического начисления по ППК руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру.

5.9. ППК не устанавливается в следующих случаях:

- выполнения муниципального задания ниже 80% (для медицинских организаций больничного, санаторно – курортного, особого типа), 90% (медицинских организаций амбулаторно-поликлинического типа);
- наличия дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

5.10. ППК устанавливается приказом Управления здравоохранения г. Таганрога.

5.11. В случае превышения кратности дохода руководителя (по основной должности и выполняемой работе по специальности) к величине среднемесячной заработной платы работников медицинской организации, ППК уменьшается на размер превышения.

5.12. В случае превышения кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников медицинской организации (квартал, полугодие, девять месяцев, год) без объективных причин (например, превышение за счет премий, средств, полученных от приносящей доход деятельности, и др.) – ППК снижается у главного бухгалтера и заместителя руководителя по экономическим вопросам. Размер снижения ППК главному бухгалтеру и заместителю руководителя по экономическим вопросам в указанном случае определяется в порядке, предусмотренном локальным правовым актом медицинской организации.

5.13. Ответственность за предоставление недостоверной информации в Управление здравоохранения г. Таганрога для установления руководителю размера ППК возлагается на руководителя учреждения, главного бухгалтера, заместителя руководителя по экономическим вопросам.

5.14. При недостаточности средств по фонду оплаты труда или при превышении предельной кратности дохода, начисление по ППК не осуществляется или осуществляется в пониженном размере, о чем издается соответствующий приказ по медицинской организации. Размер снижения ППК

руководителя в указанном случае определяется в порядке, предусмотренном локальным правовым актом медицинской организации.

5.15. Заместителям руководителей и главным бухгалтерам размер ППК к должностному окладу определяется исходя из выполнения целевых показателей эффективности деятельности данной категории персонала, утвержденных локальным правовым актом медицинской организации. При этом размер ППК заместителей руководителей, главных бухгалтеров не может превышать размера ППК руководителя, сниженного не менее чем на 0,1. В случае выполнения руководителем функций главного внештатного специалиста Управления здравоохранения г. Таганрога размер ППК заместителей руководителей и главных бухгалтеров медицинской организации снижается на размер данного показателя, приведенного в таблице № 1 приложения к настоящему положению.

5.16. Размеры ППК заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются приказом руководителя на срок не более одного квартала. Информация о размере ППК, установленном заместителям руководителя и главному бухгалтеру (копия приказа медицинской организации об установлении размера ППК заместителям руководителя и главному бухгалтеру) предоставляется в Управление здравоохранения г. Таганрога не позднее семи рабочих дней после принятия приказа Управлением здравоохранения г. Таганрога об установлении ППК руководителю.

5.17. При выполнении работы по второму трудовому договору руководителям, заместителям руководителя и главному бухгалтеру ППК к должностному окладу по данному договору не устанавливается.

## 6. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал.

6.1. Премияльные выплаты руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру по итогам работы за квартал (далее - премияльные выплаты) осуществляются за счет средств фонда оплаты труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности.

6.2. Для медицинских организаций, финансируемых за счет субвенций областного бюджета, средства, предусмотренные на премияльные выплаты руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру, не могут превышать 1,5% от фонда оплаты труда (без учета дополнительных ассигнований, предусмотренных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента РФ).

6.3. Размер премий руководителя зависит от выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей и наличия финансовых возможностей для формирования премияльного фонда.

6.4. Премия руководителю не устанавливается в следующих случаях:

- выполнения муниципального задания ниже 80% (для медицинских организаций больничного, санаторно – курортного, особого типа), 90% (медицинских организаций амбулаторно-поликлинического типа);
- наличия дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

6.5. Размер премиальных выплат не может превышать трех должностных окладов в квартал с учетом поправочного коэффициента, приведенного в таблице.

Таблица

Размеры поправочных коэффициентов  
к должностным окладам руководителей, заместителей руководителей  
и главных бухгалтеров медицинских организаций  
в зависимости от группы по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей	Поправочный Коэффициент
I	1,0
II	0,95
III	0,90
IV	0,85
V	0,80

6.6. Премиальные выплаты начисляются руководителю на основании приказа Управления здравоохранения г. Таганрога. При этом сумма премии начисляется в целых числах.

6.7. Руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам размер премиальных выплат по итогам работы рассчитывается пропорционально фактически отработанному времени (без учета дней командировки на повышение квалификации и переподготовку кадров, трудового отпуска, временной нетрудоспособности и т.п.) в отчетном периоде.

6.8. В случаях, когда в отчетном периоде изменялся должностной оклад, начисление премиальных выплат производится пропорционально действовавшим в отчетном периоде окладам.

6.9. Для премирования руководителя в Управление здравоохранения г. Таганрога медицинской организацией представляется ходатайство представительного органа работников, уполномоченного в соответствии с Коллективным договором решать вопросы в сфере оплаты труда и материального стимулирования работников медицинской организации, и информация о выполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителя, утвержденных Управлением здравоохранения г. Таганрога, за отчетный период, а также информация о размере премиального фонда, в том числе премиального фонда руководящих работников (руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).

6.10. Размер премиальных выплат по итогам работы для медицинских организаций, финансируемых за счет субвенций областного бюджета, рассчитывается по формуле:

$$\text{Премия Кв бюджет} = \frac{(\text{ОклМакс} * \text{КоэффПопр} / \text{НормаРабВр} * \text{ФактОтрРабВр})}{\text{БаллыФакт}}$$

БаллыМакс

где

ПремияКв **бюдж** - размер премиальных выплат;

ОклМакс – сумма должностных окладов за отчетный период с учетом финансовой возможности медицинской организации;

НормаРабВр – норма рабочего времени за отчетный период согласно производственному календарю (рабочих дней или часов при 5-ти дневной рабочей неделе);

ФактОтрРабВр – фактически отработанная норма рабочего времени за отчетный период (рабочих дней или часов при 5-ти дневной рабочей неделе);

БаллыМакс - максимальное количество баллов, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителя, утвержденными Управления здравоохранения г. Таганрога;

БаллыФакт – фактическое количество баллов за отчетный период, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителя, утвержденными Управления здравоохранения г. Таганрога.

6.11. Для учреждений, работающих в системе ОМС, премиальные выплаты рассчитываются по формуле:

$$\text{Премия Кв.ОМС} = \frac{\text{ПремияМакс}}{\text{БаллыМакс}} * \text{БаллыФакт},$$

где

ПремияКв **ОМС** - размер премиальных выплат;

ПремияМакс – размер премии, рассчитанный за отчетный период с учетом финансовой возможности медицинской организации в соответствии с локальным правовым актом;

БаллыМакс - максимальное количество баллов, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителя, утвержденными Управления здравоохранения г. Таганрога;

БаллыФакт – фактическое количество баллов за отчетный период, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителя, утвержденными Управления здравоохранения г. Таганрога.

6.12. Начисление премиальных выплат по итогам работы заместителям руководителя, главному бухгалтеру производится исходя из целевых показателей эффективности деятельности данной категории персонала, утвержденных локальным правовым актом медицинской организации. Начисление премии проводится на основании приказа руководителя медицинской организации.

6.13. Информация о размере премиальных выплат, установленных заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации, предоставляется в Управление здравоохранения г. Таганрога не позднее трех рабочих дней со дня принятия приказа об их премировании.

7. Доплата за совокупный объем услуг по обязательному медицинскому страхованию.

7.1. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру за счет средств, предусмотренных по фонду оплаты труда в плане финансово-хозяйственной деятельности (с учетом выполнения муниципального задания), производится доплата за совокупный объем услуг по обязательному медицинскому страхованию (далее – ОМС).

7.2. Размер доплаты за совокупный объем услуг по ОМС в медицинской организации, условия и порядок ее выплаты определяется локальным правовым актом медицинской организации.

7.3. Размер доплаты руководителю за совокупный объем услуг по ОМС корректируется исходя из фактического количества баллов (за предыдущий квартал), определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителя, утвержденными Управлением здравоохранения г. Таганрога, и рассчитывается по формуле:

$$\text{Доплата ОМС} = \frac{\text{Доплата ОМС}_{\text{расч}}}{\text{Баллы}_{\text{Макс}}} * \text{Баллы}_{\text{Факт}},$$

где:

Доплата ОМС - размер доплаты за совокупный объем услуг по ОМС, рублей;

Доплата ОМС<sub>расч</sub> - размер доплаты за совокупный объем услуг по ОМС, сформированный в соответствии с локальным правовым актом медицинской организации, рублей;

Баллы<sub>Макс</sub> - максимальное количество баллов, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителя, утвержденными Управлением здравоохранения г. Таганрога;

Баллы<sub>Факт</sub> – фактическое количество баллов за отчетный период, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителя, утвержденными Управлением здравоохранения г. Таганрога.

7.4. Доплата за совокупный объем услуг по ОМС руководителю не устанавливается в следующих случаях:

- выполнения муниципального задания ниже 80% (для медицинских организаций больничного типа), 90% (медицинских организаций амбулаторно-поликлинического типа);

- наличия дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

7.5. Доплата за совокупный объем услуг по ОМС заместителям руководителя, главному бухгалтеру производится исходя из целевых показателей эффективности деятельности данной категории персонала, утвержденных локальным правовым актом медицинской организации. Начисление доплаты за совокупный объем услуг по ОМС проводится на основании приказа руководителя медицинской организации.

7.6. Информация о размере доплаты за совокупный объем услуг по ОМС, установленных заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской

организации, предоставляется в Управление здравоохранения г. Таганрога не позднее трех рабочих дней со дня принятия приказа об их начислении.

### III. Доплата из средств от приносящей доход деятельности

8. В медицинских организациях, оказывающих услуги в рамках приносящей доход деятельности (включая оказание услуг по программам добровольного медицинского страхования), руководителям производится доплата из средств от приносящей доход деятельности (далее – доплата ПДД) только по основной должности, за исключением выполняемой работы по врачебной специальности.

9. Размер доплаты ПДД, условия и порядок ее выплаты в медицинской организации определяется локальным правовым актом медицинской организации.

10. Доплата ПДД не формируется из средств, полученных в виде безвозмездных поступлений, от сдачи в аренду основных средств, находящихся в оперативном управлении медицинской организации, и помещений (возмещения арендаторами коммунальных услуг и иных расходов по содержанию арендуемых помещений).

11. Размер доплаты ПДД заместителям руководителя и главным бухгалтерам не должен превышать размера доплаты ПДД, установленной для руководителя, отработавшим норму рабочего времени в отчетном периоде.

12. Информация о размере доплаты ПДД, установленных руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации, предоставляется в Управление здравоохранения г. Таганрога не позднее трех рабочих дней со дня принятия приказа об их начислении.

### IV. Доплата за проведение медицинской организацией диспансеризации

13. Руководителям медицинских организаций производятся доплаты стимулирующего характера за проведение медицинской организацией диспансеризации населения, в том числе диспансеризации детей – сирот, пребывающих в стационарных учреждениях, и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, а также диспансеризации детей – сирот, оставшихся без попечения родителей, в том числе усыновленных (удочеренных), принятых под опеку (попечительство), в приемную или патронатную семью (далее – доплата за диспансеризацию), только по основной должности, за исключением выполняемой работы по врачебной специальности.

14. Размер доплаты за диспансеризацию, условия и порядок ее начисления определяется локальным правовым актом медицинской организации.

15. Размер доплаты за диспансеризацию заместителям руководителя и главным бухгалтерам не должен превышать размера доплаты за диспансеризацию установленной для руководителя, отработавшего норму рабочего времени в отчетном периоде.

16. Информация о размере доплаты за диспансеризацию, установленных руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской

организации, предоставляется в Управление здравоохранения г. Таганрога не позднее трех рабочих дней со дня принятия приказа об их начислении.

## V. Порядок и условия выплаты материальной помощи

17. Руководителям медицинских организаций материальная помощь оказывается за счет средств фонда оплаты труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности.

18. Средства, предусмотренные на выплату материальной помощи, не могут превышать в целом по медицинской организации 1,0% от фонда оплаты труда (без учета дополнительных ассигнований, предусмотренных на реализацию Указа Президента РФ).

19. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- в случае тяжелого финансового положения, связанного с ликвидацией последствий и иных факторов (пожар, кража, аварии систем водоснабжения, отопления и иные непредвиденные обстоятельства);

- в связи с рождением ребенка;

- в связи с тяжелой болезнью;

- в связи с юбилейными датами (юбилейными датами для трудовых коллективов организаций считаются: 25, 50, 100 и каждые последующие 50 лет со дня их основания, для граждан - 50, 55, 60 и каждые последующие 10 лет со дня рождения);

- в связи с награждением ведомственными наградами (награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации, нагрудным знаком «Отличник здравоохранения»;

- в связи с санаторно-курортным лечением;

- по другим уважительным причинам.

19.1. В случае смерти близких родственников руководителя ему оказывается материальная помощь по усмотрению начальника Управления здравоохранения г. Таганрога.

20. Решение об оказании материальной помощи руководителю и её конкретных размерах принимается начальником Управления здравоохранения г. Таганрога на основании письменного заявления руководителя и ходатайства представительного органа работников, уполномоченного в соответствии с Коллективным договором решать вопросы в сфере оплаты труда и материального стимулирования работников учреждения.

21. При покупке путевки на санаторно-курортное лечение размер материальной помощи предусматривается в размерах до 30% от оплаченной суммы путевки, но не более двух должностных окладов. Решение о сумме материальной помощи принимается начальником Управления здравоохранения г. Таганрога после представления подтверждающих документов оплаты (или частичной оплаты) путевки.

22. Решение об оказании материальной помощи заместителям руководителя, главному бухгалтеру медицинской организации принимается руководителем на основании письменного заявления работника. Размер, условия

и порядок ее выплаты определяется локальным правовым актом медицинской организации.

## VI. Дополнительные условия

23. Руководителям медицинских организаций устанавливается предельная кратность дохода руководителя.

23.1. Предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников медицинской организации не должна превышать предельного значения, предусмотренного нормативной базой по оплате труда.

23.2. Численность работников учитывается на основании среднесписочной численности работников (с учетом внешних совместителей) согласно статистической отчетности по форме П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников», утвержденной приказом Росстата от 24.07.2012 № 407, за отчетный период.

23.3. Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников (с учетом внешних совместителей) производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, девять месяцев, год).

24. В случае превышения кратности дохода руководителя медицинской организации (по основной должности и выполняемой работе по специальности в пределах основного рабочего времени) к величине среднемесячной заработной платы работников стимулирующие выплаты (сумма премиальных выплат по итогам работы, доплата за совокупный объем услуг по ОМС, доплата из средств от приносящей доход деятельности, доплата за проведение медицинской организацией диспансеризации и (или) размер персонального повышающего коэффициента) снижается на размер превышения.

25. Ответственность за соблюдение предельной кратности несут руководители, заместители руководителей по экономическим вопросам, главные бухгалтеры.

25.1. Ответственный за предоставление достоверных сведений в Управление здравоохранения г. Таганрога определяется локальным правовым актом медицинской организации.

26. При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников не учитываются следующие виды выплат:

- единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами (награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации, нагрудным знаком «Отличник здравоохранения» или медалью «За заслуги перед отечественным здравоохранением»);

- оплата питания и проживания, имеющая систематический характер; выплаты социального характера работников, а также выплаты, которые не учитываются в фонде заработной платы и выплаты социального характера,

отраженные пунктами 86.4; 90; 91 раздела 2 к приказу Федеральной службы государственной статистики от 24.10.2011 № 435 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников.

27. Предельная кратность дохода заместителей руководителя, главного бухгалтера медицинской организации по основной должности и работе, выполняемой по врачебной специальности или иной должности в пределах основного рабочего времени (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

28. В случае превышения кратности дохода заместителя руководителя и главного бухгалтера к величине среднемесячной заработной платы работников стимулирующие выплаты (сумма премиальных выплат по итогам работы, доплата за совокупный объем услуг по ОМС, доплата из средств от приносящей доход деятельности, доплата за проведение медицинской организацией диспансеризации и (или) размер персонального повышающего коэффициента) снижаются на размер превышения.

29. Для руководителя общая сумма стимулирующих выплат (премиальные выплаты по итогам работы, доплата за совокупный объем услуг по ОМС, доплаты из средств от приносящей доход деятельности, доплаты за проведение медицинской организацией диспансеризации и (или) размер персонального повышающего коэффициента) не может превышать 6,0 должностных окладов (в среднем в месяц, нарастающим итогом с начала года), начисленных пропорционально фактически отработанному времени в отчетном периоде.

30. Условия настоящего Положения распространяются на специалистов, исполняющих обязанности и (или) временно-исполняющих обязанности руководителей медицинских организаций за исключением работы по должности временно отсутствующего работника.

30.1. Работникам, выполняющих работу по должности временно отсутствующего работника (болезнь, командировка и др.) размер доплат, условия и порядок их выплат определяется локальным правовым актом медицинской организации.

#### VI. Порядок предоставления медицинскими организациями информации для установления выплат стимулирующего характера

31. С целью установления руководителю медицинской организации выплат стимулирующего характера (ППК, премиальные выплаты по итогам работы, доплата за совокупный объем услуг по обязательному медицинскому страхованию) медицинской организацией предоставляются в Управление здравоохранения г. Таганрога следующие документы:

- ходатайство представительного органа работников, уполномоченного в соответствии с Коллективным договором решать вопросы в сфере оплаты труда и материального стимулирования работников учреждения;
- информацию о выполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителя учреждения за отчетный период за подписью

руководителя учреждения и заместителя руководителя по экономическим вопросам (при его отсутствии – главного бухгалтера).

32. Срок предоставления документов, указанных в пункте 31 настоящего Положения:

до 8-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом - за 1-й квартал, 1 полугодие, 9 месяцев;

до 20 января года, следующего за отчетным - за год.

33. Рабочая группа Управления здравоохранения осуществляет регистрацию, согласование, подготовку, направление для исполнения соответствующих локальных правовых актов в порядке, установленном приказом Управления здравоохранения г. Таганрога.

34. Информация об установлении руководителям медицинских организаций доплат от ПДД, доплат за диспансеризацию (далее - доплата) предоставляется медицинской организацией в Управление здравоохранения г. Таганрога Рабочей группе в виде копий документов, отражающих основания, предусмотренные локальным правовым актом медицинской организации, и решение об установлении соответствующих выплат в сроки, установленные настоящим Положением.

35. Информация об установлении заместителям руководителя и главным бухгалтерам медицинских организаций выплат стимулирующего характера в зависимости от выполнения целевых показателей эффективности деятельности (ППК, премиальные выплаты по итогам работы, доплата за совокупный объем услуг по обязательному медицинскому страхованию), а также доплат из средств от приносящей доход деятельности, за проведение медицинской организацией диспансеризации предоставляется медицинской организацией в Управление здравоохранения г. Таганрога Рабочей группе в виде копий документов, отражающих основания, предусмотренные локальным правовым актом медицинской организации, и решение об установлении соответствующих выплат в сроки, установленные настоящим Положением.

Приложение к Положению о выплатах  
стимулирующего характера  
руководителей медицинских  
организаций муниципальной системы  
здравоохранения города Таганрога

Объемные показатели  
деятельности медицинских организаций муниципальной системы  
здравоохранения города Таганрога для определения размера персонального  
повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя

Таблица № 1

№ п/п	Показатель*	Критерии		Оценка (баллы)
1.	Организационная структура учреждения	а) амбулаторно-поликлинические учреждения, центры, не имеющие круглосуточных стационаров **		
		- работающие в системе обязательного медицинского страхования	не имеющие дневного стационара	110
			имеющие дневной стационар	140
		б) больничные учреждения		
		-больничные учреждения, не имеющие поликлиник, мощностью **	до 250 и среднесписочная численность работников до 300 человек	120
		- больничные учреждения имеющие стационары и поликлинические подразделения	от 251 и среднесписочная численность работников до 500 человек	130
		- больничные учреждения имеющие стационары и поликлинические подразделения работающие в круглосуточном режиме	свыше 250 и среднесписочная численность работников до 400 чел.	130

№ п/п	Показатель*	Критерии		Оценка (баллы)
		- больничные учреждения имеющие стационары и поликлинические подразделения работающие в круглосуточном режиме	до 1000 и среднесписочная численность работников до 1500 человек	150
		в) детские санатории, мощностью	от 50 до 100 коек и среднесписочная численность работников до 200 человек	110
		г) учреждения особого типа	среднесписочная численность работников - до 200 человек	110
2.	Группа по оплате труда руководителей		V	20
			IV	30
			III	35
			II	40
			I	50
3.	Выполнение функций главного внештатного специалиста Управления здравоохранения г. Таганрога		в соответствии с приказом Управления здравоохранения г. Таганрога: -оказывающие организационно-методическое руководство	10
			- оказывающие организационно-методическое руководство и консультативную помощь	30
4.	Участие и организация проведения ежегодной			10

№ п/п	Показатель*	Критерии		Оценка (баллы)
	международной благотворительной медицинской акции «Операция Улыбка»			
5.	Реализация мероприятий Всероссийской Благотворительной акции «Под Флагом Добра!»			15

\*При расчете объемных показателей не учитываются значения показателей по отделениям, оказывающим услуги по приносящей доход деятельности (включая услуги по программам добровольного медицинского страхования).

\*\* Койки (места) дневных стационаров и стационаров дневного пребывания учитываются с коэффициентом 0,5 (с учетом сменности работы).

При расчете ППК учитываются объемные показатели без учета временных изменений структуры (например, при приостановлении основной деятельности учреждения в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией и др.).

Максимальный размер ППК (ППКМакс), рассчитанный в соответствии с объемными показателями деятельности (таблица № 1) медицинской организации, приведен в таблице № 2.

Таблица № 2

Максимальный размер персональных повышающих коэффициентов  
к должностным окладам руководителей медицинских организаций  
муниципальной системы здравоохранения  
города Таганрога

п/п	Наименование учреждения	Максимальный размер ППК
1.	МБУЗ «Городская больница скорой медицинской помощи»	2,00
2.	МБУЗ «Родильный дом»	2,00
3.	МБУЗ «Детская городская больница»	1,90
4.	МБУЗ «Городская поликлиника № 2»	1,85
5.	МБУЗ «Первая городская больница»	1,80

6.	МБУЗ «Городская поликлиника № 1»	1,70
7.	МБУЗ «Консультативно-диагностический центр»	1,50
8.	МБУЗ «Детская городская поликлиника № 1»	1,45
9.	МБУЗ «Детская городская поликлиника № 2»	1,45
10.	МБУЗ «Городская больница № 3»	1,40
11.	МБУЗ «Городская больница № 7»	1,40
12.	МБУЗ «Патологоанатомическое бюро»	1,40
13.	МБУЗ Детский санаторий «Березка»	1,30
14.	МБУЗ Детский санаторий «Сказка»	1,30
15.	МБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 1»	1,60
16.	МБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 2»	1,30
17.	МБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 3»	1,30