

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 12.09.2017 № 1528

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Администрации города Таганрога от 31.05.2017 № 798 «Об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Таганрога» **постановляю:**

1. Внести в приложение к постановлению Администрации города Таганрога от 12.09.2017 № 1528 «О порядке и условиях оплаты труда руководителя муниципального унитарного предприятия «Трамвайно-троллейбусное управление» следующие изменения:

1.1 Подпункт 3.2 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3.2. Размер должностного оклада руководителя предприятия изменяется в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия по следующим показателям согласно таблице № 2.

Таблица № 2

№ п/п	Показатель сложности управления предприятием	Критерий повышения (+), снижения (-) должностного оклада
1	Наличие обособленных структурных подразделений, за каждое	+ 500 рублей
2	Режим работы предприятия без выходных дней или с одним выходным днем	+ 1000 рублей
3	Режим работы предприятия круглосуточный	+ 1000 рублей

4	Изменение объемов (в натуральном выражении) производства (работ, услуг), за каждый процент роста (снижения) <*>	+/- 500 рублей
5	Изменение среднемесячной заработной платы работников в целом по предприятию (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), за каждый процент роста (снижения) <***>	+/- 500 рублей
6	Предприятие социально значимое, обеспечивающее жизнедеятельность города в своей сфере деятельности	+ 10000 рублей
7	Предприятие повышенной опасности	+ 5000 рублей

<*> Соотношение объема производства по состоянию на последнюю отчетную дату и объема производства за соответствующий отчетный период прошлого года на основании данных статистической отчетности по форме № 65-ЭТР «Сведения о работе метрополитенов, трамвайного и троллейбусного транспорта».

<***> Соотношение среднемесячной заработной платы работников в целом по предприятию (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) по состоянию на последнюю отчетную дату и среднемесячной заработной платы за соответствующий отчетный период прошлого года.

Изменение должностного оклада руководителя предприятия в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия согласно показателям, установленных пунктами 4 и 5 таблицы № 2, может измениться в сторону уменьшения не более чем на 5000 рублей.

1.2. Приложение № 1 к Порядку определения размера должностного оклада, размера и периодичности выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю муниципального унитарного предприятия «Трамвайно-троллейбусное управление» изложить в редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога Корякина Р.В.

Глава Администрации
города Таганрога

А.В. Лисицкий

«Приложение к постановлению
Администрации города Таганрога
от _____ № _____»

Приложение № 1
к Порядку определения размера
должностного оклада, размера и
периодичности выплат компенсационного и
стимулирующего характера руководителю
муниципального унитарного предприятия
«Трамвайно-троллейбусное управление»

Форма № 1

УТВЕРЖДАЮ
Глава Администрации
города Таганрога

(подпись) (инициалы, фамилия)
« _____ » _____ 20__ г.

СОГЛАСОВАНО
Заместитель
главы Администрации
города Таганрога

(подпись) (инициалы, фамилия)
« _____ » _____ 20__ г.

СОГЛАСОВАНО
Начальник управления
экономического развития
Администрации
города Таганрога

(подпись) (инициалы, фамилия)
« _____ » _____ 20__ г.

РАСЧЕТ

размера должностного оклада руководителя муниципального унитарного предприятия «Трамвайно-троллейбусное управление» (далее – предприятие)

1. Среднесписочная численность работников предприятия (человек) _____.
2. Должностной оклад руководителя предприятия _____ рублей.
3. Расчет показателя сложности управления предприятием:

п/п	Показатель сложности управления предприятием	Количество, расчет, наличие (да/нет)	Сумма (рублей)
1	Наличие обособленных структурных подразделений, за каждое		
2	Режим работы предприятия без выходных дней или с одним выходным днем		
3	Режим работы предприятия круглосуточный		
4	Процент изменения объемов производства (работ, услуг)		
4.1	Количество оказанных услуг в отчетном периоде		X
4.2	Количество оказанных услуг в предшествующем отчетном периоде		X
5	Процент изменения среднемесячной заработной платы работников в целом по предприятию (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)		
6	Предприятие социально значимое, обеспечивающее жизнедеятельность города в своей сфере деятельности		
7	Предприятие повышенной опасности		
	Итого (сумма пунктов 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7)	X	

4. Расчет размера должностного оклада руководителя предприятия _____

_____.
(расчет производится путем сложения (вычитания) к(от) размеру(а) должностного оклада руководителя предприятия суммы, полученной при расчете показателя сложности управления предприятием)

5. Размер должностного оклада руководителя предприятия с "___" _____ 20__ года

_____ (_____).

(цифрами) (прописью)

Директор муниципального унитарного предприятия «Трамвайно-троллейбусное управление»	_____ (инициалы и фамилия) (подпись) М.П.
--	---

Главный бухгалтер муниципального унитарного предприятия «Трамвайно-троллейбусное управление»	_____ (инициалы и фамилия) (подпись)
---	---

" ____ " _____ 20 ____ г.».

Начальник общего отдела
Администрации города Таганрога

И.В. Адова