

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 29.10.2015 № 3311

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Решением Городской Думы города Таганрога от 29.10.2008 № 714 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», постановлением Администрации города Таганрога от 15.04.2020 № 692 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города Таганрога» **постановляю:**

1. Внести в приложение № 1 к постановлению Администрации города Таганрога от 29.10.2015 № 3311 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения города Таганрога» следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 1.4 раздела 1 изложить в следующей редакции: «В случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) не включается дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).».

1.2. Абзац четвертый пункта 1.4 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«Доплата начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.»

1.3. Пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. При установлении заработной платы работников муниципальных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменении (совершенствовании) в размере не меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат),

выплачиваемой этим работникам до введения таких систем оплаты труда и их изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.».

1.4. Таблицу № 1 подпункта 2.1.2 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 1

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	6086
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1-й квалификационный уровень	6698
2-й квалификационный уровень	7035
3-й квалификационный уровень	7388
4-й квалификационный уровень	7740
5-й квалификационный уровень	8113
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1-й квалификационный уровень	7894
2-й квалификационный уровень	8119
3-й квалификационный уровень	8525
4-й квалификационный уровень	9275
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1-й квалификационный уровень	9860
2-й квалификационный уровень	10470

1.2. Таблицу № 2 подпункта 2.1.3 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 2

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг в учреждениях здравоохранения»	7392
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1-й квалификационный уровень	7740

2-й квалификационный уровень	8119	».
------------------------------	------	----

1.3. Таблицу № 3 подпункта 2.1.4 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 3

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный должностной оклад (рублей)	
1	2	
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	5579	
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	6139	
2-й квалификационный уровень	6449	
ПКГ «Должности педагогических работников»		
1-й квалификационный уровень	8700	
2-й квалификационный уровень	9129	
3-й квалификационный уровень	9582	
4-й квалификационный уровень	10059	
ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»		
1-й квалификационный уровень	10156	».

1.4. Таблицу № 4 подпункта 2.1.5 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 4

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный должностной оклад (рублей)	
1	2	
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	6773	
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	8029	
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	9039	».

1.5. Таблицу № 5 подпункта 2.1.6 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 5

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный должностной оклад (рублей)

	оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Должности второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	8029

».

1.6. Таблицу № 6 подпункта 2.1.7 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 6

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	5579
2-й квалификационный уровень	5849
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	6139
2-й квалификационный уровень	6449
3-й квалификационный уровень	6773
4-й квалификационный уровень	7094
5-й квалификационный уровень	
I - III группы по оплате труда руководителей	9039
IV - V группы по оплате труда руководителей	8612
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	7094
2-й квалификационный уровень	7443
3-й квалификационный уровень	7813
4-й квалификационный уровень	8202
5-й квалификационный уровень	8612
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	
I - III группы по оплате труда руководителей	9496
IV - V группы по оплате труда руководителей	9039
2-й квалификационный уровень	10489

».

1.7. Таблицу № 7 подпункта 2.1.8 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 7

Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальная ставка заработной платы (рублей)
1	2

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень:	
1-й квалификационный разряд	4586
2-й квалификационный разряд	4853
3-й квалификационный разряд	5136
2-й квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	Ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень:	
4-й квалификационный разряд	5453
5-й квалификационный разряд	5770
2-й квалификационный уровень:	
6-й квалификационный разряд	6101
7-й квалификационный разряд	6449
3-й квалификационный уровень	6828
4-й квалификационный уровень	7322

».

1.8. В пункте 4.6:

1.8.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Предельные размеры надбавки за стаж непрерывной работы приведены в таблице № 10.».

1.8.2. Наименование таблицы № 10 изложить в следующей редакции:

«Предельные размеры надбавки за стаж непрерывной работы.».

1.8.3. Графу «Перечень учреждений (структурных подразделений)» пункта 4 таблицы № 10 изложить в следующей редакции:

«Хосписы, отделения (кабинеты) паллиативной медицинской помощи»

1.8.4. Примечания к пункту 4.6 дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. Размеры надбавок за стаж непрерывной работы устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений самостоятельно, но не выше предельных размеров, установленных настоящим Положением.».

1.9. В пункте 4.7:

1.9.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Предельные размеры надбавки за выслугу лет:».

1.9.2. Дополнить абзацем 9 следующего содержания:

«Размеры надбавок за выслугу лет устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений самостоятельно, но не выше предельных размеров, установленных настоящим Положением.».

1.10. В пункт 4.11 внести следующие изменения:

1.10.1. Абзац первый подпункта 4.11.1 изложить в следующей редакции:

«В целях стимулирования медицинских и педагогических работников, работающих в муниципальных учреждениях здравоохранения, к повышению профессиональной квалификации и компетенции устанавливаются предельные надбавки за квалификацию согласно таблице № 11.»

1.10.2. Наименование таблицы № 11 изложить в следующей редакции:

«Предельные размеры надбавки за квалификацию».

1.10.3. Подпункт 4.11.2 изложить в следующей редакции:

«4.11.2. Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, при наличии:

ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной работе и работе, выполняемой по совместительству – в размере до 15 процентов от должностного оклада;

ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной работе и работе, выполняемой по совместительству – до 10 процентов от должностного оклада;

почетного звания «народный» – до 15 процентов от должностного оклада, «заслуженный» – до 10 процентов от должностного оклада по основной работе и работе, выполняемой по совместительству;

награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – до 5 процентов от должностного оклада по основной должности.

При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук надбавка устанавливается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Имеющим почетное звание (нагрудный знак) выплата устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

Размеры надбавок за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений самостоятельно, но не выше предельных размеров, установленных настоящим Положением.»

1.11. Пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей. Минимальный размер оклада руководителя муниципального учреждения приведен в таблице № 12.

Таблица № 12

Минимальный размер должностного оклада руководителя  
муниципального учреждения

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3

1	I	20305
2	II	19382
3	III	18456
4	IV	17619
5	V	16781
6	вне группы	14562

Примечание к таблице № 12:

Порядок установления должностных окладов руководителям муниципальных учреждений определяется Управлением здравоохранения г. Таганрога.».

1.12. Раздел 6 дополнить пунктами 6.8, 6.9 следующего содержания:

«6.8. У работника возникает право изменения размера оплаты труда в зависимости от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени в следующие сроки:

при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

6.9. При установлении и изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников муниципальных учреждений необходимо учитывать что фонд оплаты труда, сформированный на календарный год должен включать установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.10.2020, но не ранее дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога Голубеву И.В.

Глава Администрации  
города Таганрога

А.В. Лисицкий