

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ** **проект**  
**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№

г. Таганрог

Об условиях оплаты труда работников жилищно-коммунального хозяйства на основе единой тарифной сетки»

В соответствии с Отраслевым тарифным соглашением по жилищно-коммунальному хозяйству Ростовской области на 2011-2013гг., в целях обеспечения эффективной производственной и экономической деятельности, развития социальной сферы предприятий отрасли, на основе согласования интересов работников и работодателей и в целях обеспечения единого подхода к системе оплаты труда на муниципальных предприятиях жилищно-коммунального хозяйства, **постановляю:**

1. Утвердить Положение по оплате труда работников предприятий жилищно-коммунального хозяйства г.Таганрога согласно приложению №1 к настоящему постановлению

2. Утвердить Коэффициенты особенностей работ для определения минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда в организациях жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить Единую тарифную сетку по оплате труда работников системы жилищно-коммунального хозяйства г.Таганрога согласно приложению №3 к настоящему постановлению.

4. Руководителям муниципальных предприятий жилищно-коммунального хозяйства, Постоянно действующей тарифной комиссии (Деменеву О.Н.) при формировании, рассмотрении и согласовании проектов тарифов на услуги организаций, находящихся в муниципальной собственности, руководствоваться настоящим постановлением.

5. Признать утратившими силу:

5.1. Постановление Главы городского самоуправления от 11.10.2005 №137 «Об условиях оплаты труда работников жилищно-коммунального хозяйства на основе единой тарифной сетки»;

5.2.Постановление Мэра города Таганрога от 23.11.2006 №4928 «О внесении изменений в постановление Главы городского самоуправления от 11.10.2005 №137 «Об условиях оплаты труда работников жилищно-коммунального хозяйства на основе единой тарифной сетки»;

5.3. Постановление Мэра города Таганрога от 18.12.2007 №4913 «О внесении изменений в постановление Главы городского самоуправления от 11.10.2005 №137 «Об условиях оплаты труда работников жилищно-коммунального хозяйства на основе единой тарифной сетки»;

5.4. Постановление Мэра города Таганрога от 01.12.2008 №6517 «О внесении изменений в постановление Главы городского самоуправления от 11.10.2005 №137 «Об условиях оплаты труда работников жилищно-коммунального хозяйства на основе единой тарифной сетки»;

5.5. Постановление Администрации города Таганрога от 13.12.2010 №5633 «О внесении изменений в постановление Главы городского самоуправления от 11.10.2005 №137 «Об условиях оплаты труда работников жилищно-коммунального хозяйства на основе единой тарифной сетки».

6. Комитету социального анализа, прогнозирования и информации Администрации города Таганрога (Поддубный А.Г.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и представить информацию о его опубликовании в общий отдел Администрации г. Таганрога.

7. Общему отделу Администрации города Таганрога (Дьяченко Т.Д.) обеспечить представление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Правительство Ростовской области в установленные сроки.

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 01.07.2012г.

9. Контроль за исполнением данного постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации города Таганрога Деменева О.Н.

**Мэр города Таганрога**

**В.А.Прасолов**

**Проект постановления вносит:**

Начальник отдела ценовой политики

О.А. Пильщикова

**Согласовано:**

Первый заместитель Главы Администрации  
города Таганрога

О.Н.Деменев

Заместитель Главы Администрации  
города Таганрога

В.С. Моисеенко

Начальник общего отдела

Т.Д. Дьяченко

Начальник юридического отдела

Л.А.Бакаева

Заместитель Главы Администрации города Таганрога -  
управляющий делами

А.Б.Забежайло

Исп.Е.А.Бейдина  
т.312-804

**Положение**  
**по оплате труда работников муниципальных предприятий**  
**жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога**

**1. Общая часть**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с "Методическими рекомендациями по организации оплаты труда в жилищно-коммунальном хозяйстве", утвержденными приказом Госстроя России от 31.03.99 N 81, предусматривающими тарифную систему организации заработной платы.

1.2. Положение распространяется на муниципальные предприятия жилищно-коммунального хозяйства и может быть рекомендовано для всех остальных муниципальных предприятий г. Таганрога.

1.3. Положение разработано на основе единых унифицированных условий оплаты труда всех категорий работников, с применением Единой тарифной сетки (ЕТС), предусматривающей поразрядную систему оплаты труда, как рабочих, так и служащих, с установлением фиксированных в пределах разряда (группы оплаты труда) тарифных ставок и должностных окладов.

1.4. Заработная плата каждому работнику устанавливается в зависимости от его вклада в реализацию уставных целей деятельности предприятия, качества труда, квалификации, стажа работы и других факторов, в том числе дохода предприятия, направляемого на оплату труда.

1.5. Единая тарифная сетка (ЕТС), используемая при тарифной системе организации заработной платы, в настоящем Положении призвана обеспечить равный подход к оценке квалификации всех категорий работников с учетом сложности выполняемых ими работ и существующих особенностей отрасли.

1.6. Наименования профессий и должностей работников муниципальных предприятий устанавливаются в соответствии с "Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов" (ОК 016-94).

1.7. Условия труда руководителей муниципальных предприятий устанавливаются в соответствии с Федеральным Законом от 14.11.2002г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях». Вознаграждение руководителям муниципального предприятия производится в соответствии с «Положением о вознаграждении руководителей МУП и МУ жилищно-коммунального хозяйства», утвержденного приказом Управления жилищно-коммунального хозяйства и транспорта Администрации г. Таганрога от 12.07.2005г. № 3-МП.

1.7. Выплаты стимулирующего характера (надбавки к тарифным ставкам и окладам - за профессиональное мастерство, классность и др.), все виды компенсационных доплат, связанные с режимом работы и условиями труда, другие виды доплат, входящие в состав фонда оплаты труда, производятся на основании существующих нормативных документов, законодательства о труде Российской Федерации и в соответствии с действующими на этих предприятиях коллективными договорами или положениями об оплате труда и премирования работников.

1.8. Муниципальные предприятия, в пределах собственных средств и установленных смет расходов, самостоятельно определяют виды и размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера, имея в виду, что квалификация

работников и сложность выполняемых ими работ учтены в размерах ставок и окладов, определяемых на основе Единой тарифной сетки (ЕТС). Предельный процент общей суммы выплат стимулирующего характера, при формировании тарифов на жилищно-коммунальные услуги для населения, не должен превышать 40%.

1.9. Надбавки устанавливаются по представлению руководителей соответствующих подразделений и оформляются приказом руководителя предприятия (учреждения) с обязательным указанием срока действия и размеров надбавок, условий их назначения и оснований их отмены (уменьшения).

Надбавки отменяются или уменьшаются при ухудшении работниками показателей работы, снижении качества, несоблюдении требований, предъявляемых к порученной работе в целом или отдельным ее этапам, а также при нарушении трудовой и производственной дисциплины.

## 2. Тарифная система оплаты труда

Основными элементами тарифной системы являются: должностные оклады (тарифные ставки), тарифная сетка и тарифно-квалификационные характеристики.

2.1. Должностные оклады (тарифные ставки) - выраженная в денежной форме абсолютная стоимость труда различных категорий работников (руководители, специалисты, служащие, рабочие) в единицу времени (час, день, месяц).

2.1.1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются в соответствии с должностью (профессией) и квалификацией работников и зависят от разряда выполняемой работы.

2.1.2. Должностные оклады (тарифные ставки) работников по установленному разряду определяются путем умножения тарифной ставки 1-го разряда на тарифный коэффициент по соответствующему разряду оплаты труда.

2.1.3. Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда равна произведению базовой месячной тарифной ставки рабочего первого разряда и коэффициента особенностей видов работ (приложение №2).

- Базовая месячная тарифная ставка рабочего первого разряда устанавливается в размере 3069 руб.

2.2. Упорядочение соотношения в уровнях заработной платы в зависимости от сложности и квалификации работников производится за счет применения Единой тарифной сетки (приложение №3).

2.2.1. Единая тарифная сетка представляет собой единую шкалу тарификации и поразрядной оплаты руководителей, специалистов, служащих и рабочих с дифференцированной оплатой по 18 разрядам.

2.2.2. Соблюдение предусматриваемых Единой тарифной сеткой соотношений в оплате труда руководителей, специалистов, служащих и рабочих достигается посредством их тарификации, осуществляемой в процессе аттестации работников.

2.3. Распределение должностей и профессий по разрядам Единой тарифной сетки осуществляется на основании тарифно-квалификационных справочников.

**Заместитель Главы Администрации города  
Таганрога – управляющий делами**

**А.Б.Забежайло**

Коэффициенты особенностей работ для определения минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда в организациях жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога

	Минимальное значение коэффициента
- для работников, занятых в основной деятельности и выполняющих работы по обслуживанию электросетей и подстанций, тепловых сетей и объединенных котельных	1,25
- для работников, занятых в основной деятельности и выполняющих работы коммунального и бытового водоснабжения, по эксплуатации канализационных сетей, очистных сооружений и коллекторов	1,2
- для работников, занятых в основной деятельности и выполняющих работы жилищного хозяйства, управляющих организаций	1,1
- для работников, занятых в основной деятельности и выполняющих работы по ремонту и эксплуатации лифтового хозяйства жилых домов	1,2
- для работников, занятых в основной деятельности и выполняющих работы по газификации и эксплуатации газового хозяйства	1,4
- для работников, занятых в основной деятельности и выполняющих работы по ремонту и эксплуатации дорожно-мостового хозяйства, ремонтно-строительных работ, а также осуществляющих капитальный ремонт жилищного фонда	1,15
- для работников, занятых в основной деятельности и выполняющих работы ритуального обслуживания, по механизированной уборке, санитарной очистке и озеленению городов (поселений)	1,15
- для работников, занятых в основной деятельности и выполняющих работы мусороперерабатывающих и мусоросжигательных заводов, мусороперегрузочных станций, полигонов захоронения ТБО	1,22
- для работников, занятых в основной деятельности и выполняющих работы коммунальных бань и прачечных	1,1
- для работников, занятых в основной деятельности и выполняющих работы гостиничного хозяйства	1,0
- для работников специализированных комбинатов радиационной безопасности «Радон»	1,5

**Заместитель Главы Администрации города  
Таганрога – управляющий делами**

**А.Б.Забежайло**

Единая тарифная сетка по оплате труда работников  
системы жилищно-коммунального хозяйства  
г. Таганрога

Разряды оплаты труда	Тарифные коэффициенты
1	1,00
2	1,36
3	1,59
4	1,73
5	1,82
6	2,00
7	2,27
8	2,54
9	2,91
10	3,27
11	3,68
12	4,18
13	4,73
14	5,32
15	6,00
16	6,68
17	7,41
18	8,23

Примечание: Должностные оклады заместителей устанавливаются на 10-20% ниже оклада соответствующего руководителя.

**Заместитель Главы Администрации города  
Таганрога – управляющий делами**

**А.Б.Забейло**