

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.03.2025

№ 681

г. Таганрог

Об утверждении отчета о реализации в 2024 году муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Таганрога от 28.08.2024 № 1887 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Таганрога» **постановляю:**

1. Утвердить отчет о реализации в 2024 году муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика», утвержденной постановлением Администрации города Таганрога от 13.11.2018 № 2134, согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и подлежит размещению на официальном портале Администрации города Таганрога в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога по организационно-правовым и кадровым вопросам Громько Е.Л.

Глава города Таганрога

С.А. Камбулова

ОТЧЕТ
о реализации в 2024 году муниципальной программы города Таганрога
«Муниципальная политика»

1. Контрольные результаты, достигнутые за 2024 год

В целях создания условий для развития муниципальной службы в городе Таганроге, создания экономических и организационных условий для развития институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге, использования их потенциала в решении проблем местного значения в рамках реализации муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика», утвержденной постановлением Администрации города Таганрога от 13.11.2018 № 2134 (далее – программа), ответственным исполнителем и участниками программы в 2024 году реализован комплекс мероприятий, в результате которых:

совершенствовались методы работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров, что способствовало своевременному замещению высвобождающихся должностей муниципальной службы и эффективному исполнению муниципальными служащими своих должностных обязанностей;

организовано участие муниципальных служащих в мероприятиях по профессиональному развитию, что позволило повысить их профессиональный уровень;

в качестве гарантий и с целью повышения престижа муниципальной службы проводилась диспансеризация муниципальных служащих;

в целях обеспечения открытости и доступности информации о муниципальной службе размещалась информация о вакантных должностях на официальном портале Администрации города Таганрога и в Государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – ГИС), а также проведены конкурсы на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

в целях создания условий для развития гражданского общества в рамках реализации программы соисполнителем программы в 2024 году реализован комплекс мероприятий, в результате которых:

созданы дополнительные условия для повышения роли институтов гражданского общества в реализации стратегии социально-экономического развития города Таганрога;

проведен ряд мероприятий, направленных на обеспечение

межэтнического согласия в городе Таганроге.

2. Результат реализации основных мероприятий, а также сведения о достижениях контрольных событий программы

Достижению результатов в 2024 году способствовала реализация ответственным исполнителем, соисполнителем и участниками программы основных мероприятий программы.

В рамках подпрограммы 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге» предусмотрена реализация 4 основных мероприятий и 4 контрольных событий.

Основное мероприятие 1.1 «Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров» выполнено. Работа с кадровым резервом ведется в соответствии с Положением о работе с муниципальным резервом управленческих кадров, утвержденным распоряжением Администрации города Таганрога от 09.10.2018 № 199, и планом работы с кадровым резервом.

Система работы с муниципальным резервом управленческих кадров в городе Таганроге состоит из нескольких основных этапов:

- анализ потребности в кадровом резерве, формирование оптимальной численности резерва, определение перечня целевых должностей;

- резерв кадров сформирован на высшие, главные и ведущие группы должностей;

- подбор кандидатов в состав кадрового резерва, формирование списка кадрового резерва;

- работа с кадровым резервом, анализ результатов работы, оценка;

- назначение из кадрового резерва, исключение из кадрового резерва;

- пополнение кадрового резерва.

Формирование кадрового резерва происходит в том числе и на основе рекомендаций аттестационной комиссии, содержащих оценку профессиональных, деловых и личностных качеств кандидатов и предложений по их служебному продвижению в системе муниципальной службы.

Сотрудники, включенные в кадровый резерв, привлекаются к участию в различных совещаниях, семинарах и конференциях, замещают руководителей в период их отсутствия.

В результате реализации задач основного мероприятия были оперативно замещены вакантные должности муниципальной службы резервистами, имеющими управленческий опыт и соответствующие квалификационным требованиям. Своевременное замещение вакантных должностей способствовало поддержанию стабильности кадрового состава.

Основное мероприятие 1.2 «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих» выполнено в полном объеме. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих носит системный характер. Работа, проводимая в данном направлении, позволяет выполнить все запланированные мероприятия по профессиональному развитию

муниципальных служащих. При планировании обучения учитывается потребность структурных подразделений в повышении квалификации муниципальных служащих по приоритетным программам повышения квалификации.

Основное мероприятие 1.3 «Повышение престижа муниципальной службы» выполнено не в полном объеме. Повышение престижа муниципальной службы является основным направлением развития муниципальной службы. В этих целях приняты и применяются муниципальные правовые акты по вопросам предоставления социально-правовых гарантий муниципальным служащим. Систематически проводится работа по совершенствованию порядка прохождения муниципальной службы и стимулирования добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне. В целях признания заслуг в профессиональной сфере широко применяются материальные и моральные виды поощрений муниципальных служащих.

Для решения задачи мероприятия Администрацией города Таганрога ежегодно организуется проведение празднования Дня местного самоуправления, профессиональных праздников, на которых муниципальные служащие, внесшие значительный вклад в развитие местного самоуправления, а также за профессиональную, добросовестную и многолетнюю работу поощряются знаками отличия Администрации города Таганрога и поощрениями Городской Думы города Таганрога, наградами Правительства Ростовской области, поощрениями Законодательного Собрания Ростовской области, Губернатора Ростовской области. Один муниципальный служащий в 2024 году представлен к награждению знаком Губернатора Ростовской области «За безупречную службу».

О повышении привлекательности муниципальной службы свидетельствует ежегодное участие муниципальных служащих города в конкурсе «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области», а также прохождение студентами в высших учебных заведениях всех видов практик в Администрации города Таганрога, органах Администрации города Таганрога с правами юридического лица.

Одной из мер, способствующих решению задач по повышению престижа муниципальной службы, является повышение корпоративной культуры в органах местного самоуправления, в целях которой организовано ознакомление под роспись граждан, поступающих на муниципальную службу с утвержденным Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих и требованиями к служебному поведению муниципального служащего, определенными статьей 14.2. Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

В рамках основного мероприятия, в целях раннего выявления и предупреждения развития заболеваний всеми участниками подпрограммы проведена ежегодная диспансеризация муниципальных служащих.

В связи с недостаточным количеством проведенных конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы основное

мероприятие выполнено не в полном объеме.

Основное мероприятие 1.4 «Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе» выполнено не в полном объеме. В рамках реализации основного мероприятия на официальном портале Администрации города Таганрога постоянно поддерживается и обновляется раздел организации и прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления, на котором размещена информация о порядке поступления граждан на муниципальную службу, сведения о вакантных должностях муниципальной службы, имеющиеся в органе местного самоуправления, основные квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы, информация о проведении конкурсов на вакантные должности и условия их проведения, информация о количественном и качественном составе муниципальных служащих в органе местного самоуправления, структура Администрации города Таганрога, информация о муниципальном резерве управленческих кадров.

В целях обеспечения открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю для участия в конкурсных и аттестационных комиссиях привлекаются независимые эксперты.

В отчетном периоде участниками программы проводились конкурсы на замещение вакантных должностей муниципальной службы, в порядке, установленным Решением Городской Думы города Таганрога от 27.06.2019 № 596 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в городе Таганроге».

В Администрации города Таганрога, органах Администрации города Таганрога с правами юридического лица накоплен позитивный опыт организации и проведения конкурсов. Отработаны механизмы и критерии оценки кандидатов, в частности их профессиональных и деловых качеств.

Проведение открытых конкурсов на замещение вакантных должностей способствовало привлечению большего количества кандидатов, повышению объективности решения о приеме на муниципальную службу и открытости сферы управления персоналом.

Также реализация комплекса мер, предусмотренных программой, способствовала развитию информационной открытости муниципальной службы.

В связи с невысоким уровнем достижения целевых показателей, влияющих на реализацию мероприятия в целом, в частности недостаточное количество проведенных участниками программы конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы не позволило выполнить основное мероприятие в полном объеме.

По подпрограмме 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге» предусмотрено выполнение 4 контрольных событий, из них достигнуто в установленные сроки – 4. Нарушение плановых сроков не допущено.

Достижению результатов в 2024 году способствовала реализация соисполнителем основных мероприятий.

В рамках подпрограммы 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге» предусмотрена реализация одного основного мероприятия и одного контрольного события.

Основное мероприятие 2.1 «Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив» выполнено.

Оказана финансовая поддержка 8 социально ориентированным некоммерческим организациям, не являющимся муниципальными учреждениями (далее – СО НКО), в том числе:

5 СО НКО – на возмещение/обеспечение затрат на оплату коммунальных услуг на сумму 290,5 тыс.рублей;

3 СО НКО – на возмещение затрат на реализацию общественно значимых (социальных) программ на сумму 200,0 тыс. рублей.

В ходе реализации общественно значимых (социальных) программ победителями конкурсного отбора проведено 21 мероприятие, в которых приняли участие более 1200 человек.

Обеспечено участие представителей СО НКО в 11 семинарах по вопросам деятельности некоммерческих организаций в дистанционном режиме, проведено 2 обучающих мероприятия в очном формате.

Оказанная методическая, информационная, организационная и консультационная поддержка способствовала активизации участия СО НКО города Таганрога в 2024 году в конкурсах на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, на реализацию проектов в области культуры, искусства и креативных (творческих) индустрий, на предоставление грантов Губернатора Ростовской области, а также в грантовых конкурсах внебюджетных фондов. Всего направлено заявок на участие в конкурсах – 75, из них 15 проектов стали победителями и получили финансовую поддержку на общую сумму 9 936, 5 тыс. руб.

Проведенная работа способствовали росту социальной активности населения города Таганрога, укреплению институтов гражданского общества.

По подпрограмме «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге» предусмотрено выполнение одного контрольного события, которое достигнуто в установленные сроки (контрольное событие «Анализ результатов реализации социальных программ и гражданских инициатив на территории города Таганрога»).

В рамках подпрограммы 3 «Укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов в городе Таганроге» предусмотрена реализация трех основных мероприятий и трех контрольных событий.

Основное мероприятие 3.1 «Проведение мероприятий, направленных на укрепление единства российской нации» выполнено.

В муниципальных учреждениях, подведомственных Управлению образования г. Таганрога, Управлению культуры г. Таганрога, Комитету по физической культуре и спорту г. Таганрога, а также отделом по делам молодежи, отделом по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога в отчетный период проведено 1797 мероприятий, направленных на укрепление российской гражданской

идентичности на основе духовно-нравственных и культурных ценностей народов Российской Федерации. Наиболее значимые из них: концертная программа «Быть добру на Дону» в рамках XI фестиваля национальных культур «Народов дружбы кружева», фестиваль «Россия – дружная семья», городской форум по гармонизации межэтнических отношений в подростковой и молодежной среде, праздничные мероприятия, приуроченные ко Дню славянской письменности и культуры, ко Дню народного единства, ко Дню русского языка, ко Дню Государственного флага Российской Федерации, ко Дню России, ко Дню Победы, ко Дню освобождения города Таганрога от немецко-фашистских захватчиков, городские спортивные соревнования и спартакиады.

Проведены заседания Консультационного совета по вопросам межрелигиозных и межэтнических отношений при Администрации города Таганрога и межведомственной рабочей группы по профилактике межрелигиозных и межэтнических конфликтов, на которых были рассмотрены вопросы противодействия идеологии терроризма и экстремизма, недопущения совершения террористических актов на объектах транспортной инфраструктуры, критической инфраструктуры жизнеобеспечения населения и мест массового пребывания людей в городе Таганроге, об оказании гуманитарной помощи для нужд участников специальной военной операции, о порядке урегулирования правового положения иностранных граждан, находящихся на территории Российской Федерации с нарушением установленного порядка пребывания в Российской Федерации. Регулярно проводились рабочие встречи с лидерами этнокультурных объединений города Таганрога, в ходе которых осуществлялся обмен информацией о возможных попытках распространения этнической идеологии.

В отчетный период фактов деструктивной деятельности по разжиганию межнациональной, межконфессиональной розни и дестабилизации социально-политической обстановки на территории города Таганрога году не выявлено.

Основное мероприятие 3.2 «Проведение мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории города Таганрога» выполнено.

Совместно с этнокультурными организациями проведено 23 мероприятия, направленных на укрепление межнациональных отношений, формирование у населения города уважительного отношения к представителям разных национальностей и негативного отношения к любым проявлениям межнациональной, межконфессиональной розни и экстремизма: фотовыставка ГКО «Таганрогское» «Казачьим традициям жить и крепнуть», концерт «Культурное наследие Армении» с участием творческих коллективов и исполнителей Таганрогской городской армянской общественной организации национально-культурной автономии «Наири», интерактивный спектакль «Клятва капитана» литературного театра «Одеон» местной общественной организации Греческая национально-культурная автономия города Таганрога в рамках проекта «200 лет Каменной лестнице Депальдо. Ступени героической славы и культурной гордости Таганрога», театрализованные представления

«Дударик», «Семейные коляды» и фестиваль «КАРАГОД СЯБРОУ» с участием творческих коллективов Центра национальных культур «Вместе дружная семья, созданного при общественной организации белорусская местная национально-культурная автономия Таганрога, и делегаций Старобельска (ЛНР) и Волновахи (ДНР), встреча представителей НКО и молодежи Таганрога с делегацией молодежи Волгоградского еврейского общинного центра.

Проект местной общественной организации Греческая национально-культурная автономия города Таганрога, направленный на сохранение межнационального и межконфессионального мира и согласия, в 2024 году стал победителем грантового конкурса Губернатора Ростовской области.

Заключены муниципальные контракты на изготовление полиграфической продукции «Памятка для иностранного гражданина» в количестве 847 штук. Вышеназванные памятки распространены при проведении мероприятий, направленных на реализацию государственной национальной политики, в ходе встреч с руководителями этнокультурных объединений и религиозных организаций города Таганрога как методический материал, направленный на укрепление российской нации в среде граждан, прибывающих на территорию муниципального образования «Город Таганрог»

Основное мероприятие 3.3 «Проведение мероприятий по методическому, информационному обеспечению реализации мероприятий подпрограммы» выполнено.

На официальном портале Администрации города Таганрога в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещено 16 тематических информационных материалов, осуществлялась публикации в газете «Таганрогская правда».

В 2024 году организована профессиональная переподготовка муниципальных служащих, участвующих в реализации государственной национальной политики: 1 муниципальный служащий прошел дистанционное обучение на факультете государственного управления по второму высшему и дополнительному образованию МГУ имени М.В. Ломоносова по программе семинара «Реализация государственной национальной политики в субъектах Российской Федерации»; 1 муниципальный служащий прошел повышение квалификации в региональном научном центре Российской академии образования в Южном федеральном округе Южного федерального университета по программе повышения квалификации «Современные подходы к укреплению общероссийской гражданской идентичности».

Осуществлялся ежедневный мониторинг общественно-политической обстановки в городе Таганроге, прессы, интернет-сайтов с целью выявления организаций (обществ), негативно влияющих на межнациональные отношения, оказывающих дестабилизирующее воздействие на социально-экономическую ситуацию в городе.

По подпрограмме «Укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов в городе Таганроге» предусмотрено выполнение трех контрольных событий, из них три достигнуты в установленные сроки.

Сведения о выполнении основных мероприятий подпрограмм, а также контрольных событий муниципальной программы за 2024 год приведены в приложении № 1 к отчету о реализации в 2024 году программы.

3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации программы

В 2024 году на ход реализации программы оказывали влияние следующие факторы:

степень достижения целевых показателей в результате выполнения основных мероприятий;

невыполнение в полной мере программных мероприятий участниками программы;

недостаточное использование механизмов назначения по результатам конкурса, что не способствует эффективному выполнению задач, возложенных на участников программы, повышению принципов открытости и доступности муниципальной службы, а также снижает мотивацию муниципального служащего, состоящего в кадровом резерве;

ежеквартальный анализ хода реализации в муниципальном образовании «Город Таганрог» Плана мероприятий на 2024-2025 годы по реализации в городе Таганроге Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденного постановлением Администрации города Таганрога от 29.01.2024 № 141. Результаты анализа рассмотрены на заседаниях Консультационного совета по вопросам межрелигиозных и межэтнических отношений при Администрации города Таганрога;

рациональное и эффективное использование бюджетных средств.

4. Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию программы

Объем запланированных расходов на реализацию программы на 2024 год из местного бюджета составил 1 630,1 тыс. рублей.

В соответствии со сводной бюджетной росписью из местного бюджета – 1 601,1 тыс. рублей.

Исполнение расходов по программе составило 1 593,8 тыс. рублей.

Объем неосвоенных бюджетных средств составил 7,3 тыс. рублей, из них: 1,1 тыс. рублей – по причине экономии денежных средств, сложившейся в результате проведенных мероприятий по закупкам.

6,2 тыс. рублей – экономия сложилась в связи с уменьшением фактических расходов по оплате содержания помещений Таганрогской городской организации Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов за 2024 год.

Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию программы за 2024 год приведены в приложении № 2

к отчету о реализации в 2024 году программы.

5. Сведения о достижении значений показателей программы (подпрограмм) за 2024 год

Программой (подпрограммами) предусмотрено 12 показателей, из них в 2024 году осуществлялась реализация 9: по 5 из которых фактическое значение превышает плановые, по 2 фактическое значение соответствует плановому и по 2 не достигнуты плановые значения.

Показатель 1 «Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию». Плановое значение – 20, фактическое значение – 34,99. Превышение планового значения связано с необходимостью повышения уровня квалификации муниципальных служащих.

Показатель 3. Количество проведенных мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства и гармонизацию межэтнических отношений на территории города Таганрога: плановое значение – 9, фактическое значение – 23. Превышение планового значения показателя связано со сложившейся в 2024 году геополитической ситуацией, проводимой внешней политикой Российской Федерации и, как следствие, ростом гражданского патриотизма.

Показатель 1.2 «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий»: плановое значение – 19, фактическое значение – 2,74. Не достижение планового значения показателя обусловлено не проведением участниками программы достаточного количества конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы.

Показатель 1.4 «Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров от общего числа назначенных»: плановое значение – 34, фактическое значение – 29,89. Недостаточное количество вакантных должностей, замещенных из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров не позволило достичь планового значения показателя.

Показатель 1.5 «Доля вакантных должностей муниципальной службы высшей группы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров»: плановое значение – 36, фактическое значение – 66,67. Замещение вакантных должностей муниципальной службы высшей группы из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров позволило достичь планового значения показателя.

Показатель 1.6 «Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование»: плановое значение – 92, фактическое значение – 99,6. Значительное перевыполнение показателя связано с приемом на муниципальную службу муниципальных служащих, имеющих высшее образование.

Показатель 2.1. «Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета»: плановое значение – 8, фактическое значение – 21. Превышение планового значения показателя связано с активизацией деятельности СО НКО.

Показатель 3.1 «Прирост числа участников мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории города Таганрога».: плановое значение – 2, фактическое значение – 2.

Показатель 3.2 «Прирост числа участников мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства, проживающих на территории города Таганрога»: плановое значение – 3, фактическое значение – 3.

Сведения о достижении значений показателей программы (подпрограмм) с обоснованием отклонений по показателям приведены в приложении № 3 к отчету о реализации в 2024 году программы.

6. Результаты оценки эффективности реализации программы

Эффективность программы определяется на основании степени выполнения целевых показателей, основных мероприятий и оценки бюджетной эффективности программы.

1. Степень достижения целевых показателей программы (подпрограмм):

степень достижения целевого показателя 1 – 1,75;

степень достижения целевого показателя 3 – 2,56;

степень достижения целевого показателя 1.2 – 0,10;

степень достижения целевого показателя 1.4 – 0,88;

степень достижения целевого показателя 1.5 – 1,85;

степень достижения целевого показателя 1.6 – 1,08;

степень достижения целевого показателя 2.1 – 2,60;

степень достижения целевого показателя 3.1 – 1,0;

степень достижения целевого показателя 3.2 – 1,0.

Суммарная оценка степени достижения целевых показателей программы (подпрограмм) составляет 0,89 (8/9), что характеризует удовлетворительный уровень эффективности реализации программы по степени достижения целевых показателей.

2. Степень реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, финансируемых за счет всех источников финансирования, оценивается как доля основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, выполненных в полном объеме.

Степень реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ составляет 0,75 (6/8), что характеризует удовлетворительный уровень эффективности реализации программы по степени реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ.

3. Бюджетная эффективность реализации программы рассчитывается в

несколько этапов.

3.1. Степень реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, финансируемых за счет средств федерального, областного и местного бюджетов, оценивается как доля мероприятий, выполненных в полном объеме.

Степень реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ составляет 0,75 (3/4).

3.2. Степень соответствия запланированному уровню расходов за счет средств федерального, областного и местного бюджетов оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году бюджетных расходов на реализацию программы к их плановым значениям.

Степень соответствия запланированному уровню расходов:

$1\ 593,8$ тыс. рублей/ $1601,1$ тыс. рублей = 1.

3.3. Эффективность использования средств федерального, областного и местного бюджетов рассчитывается как отношение степени реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ к степени соответствия запланированному уровню расходов за счет средств федерального, областного и местного бюджетов.

Эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию программы:

$0,75/1 = 0,75$, в связи с чем бюджетная эффективность реализации программы является удовлетворительной.

Уровень реализации программы в целом (уровень реализации программы определяется на основании степени выполнения достижения целевых показателей, выполнения основных мероприятий, мероприятий ведомственных целевых программ и оценки бюджетной эффективности программы):

$0,89 \times 0,5 + 0,75 \times 0,3 + 0,75 \times 0,2 = 0,83$, в связи с чем уровень реализации программы является удовлетворительным.

7. Предложения по дальнейшей реализации программы

В целях повышения эффективности исполнения программы необходимо совершенствовать механизм реализации программы и предпринимать меры по усилению контроля за ходом исполнения программы.

Заместитель начальника общего отдела
Администрации города Таганрога

С.Ю. Михайличенко

Приложение № 1
к отчету о реализации
в 2024 году муниципальной
программы города Таганрога
«Муниципальная политика»

СВЕДЕНИЯ

о выполнении основных мероприятий программы, а также контрольных событий подпрограмм муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика» за 2024 год

№ п/п	Номер и наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник (должность/Ф.И.О.)	Плановый срок окончания реализации	Фактический срок		Результаты		Причины нереализации/реализации не в полном объеме
				начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»	отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городская Дума города Таганрога, Контрольно-счетная палата города Таганрога	X	X	X	запланированные результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	достигнутые результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	-
2	Основное мероприятие 1.1. Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих	отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городская Дума города Таганрога,	31.12.2024	09.01.2024	31.12.2024	своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективное исполнение муниципальными	из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров в Администрации города было замещено 11 вакантных должностей муниципальной службы; в Комитете по физической культуре и спорту г.	-

	кадров	Контрольно-счетная палата города Таганрога				служащими своих должностных обязанностей	Таганрога- 2; в Комитете по управлению имуществом г. Таганрога замещено 3 вакантных должности муниципальной службы; в Управлении социальной защиты населения г. Таганрога 3 должности муниципальной службы, в Управлении образования г. Таганрога – 1; в Финансовом управлении г. Таганрога – 1; в Городской Думе города Таганрога 4 должности муниципальной службы, в Контрольно-счетной палате - 1	
3	Контрольное событие: эффективное использование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы	-	-	X	-	-	реализация эффективных методов работы с кадровым резервом управленческих кадров способствует своевременному замещению высвобождающихся должностей муниципальной службы и эффективному исполнению муниципальными служащими своих должностных обязанностей	-
4	Основное мероприятие 1.2. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городская Дума города Таганрога, Контрольно-счетная палата города	31.12.2024	09.01.2024	31.12.2024	повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих	за отчетный период в отношении 155 муниципальных служащих Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городской Думы города Таганрога, Контрольно-счетной палаты города	-

		Таганрога					Таганрога проведены мероприятия по профессиональному развитию	
5	Контрольное событие: повышение профессионального уровня муниципальных служащих	-	-	X	-	-	реализация мероприятия позволила повысить профессиональный уровень муниципальных служащих	-
6	Основное мероприятие 1.3. Повышение престижа муниципальной службы	отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городская Дума города Таганрога, Контрольно-счетная палата города Таганрога	31.12.2024	09.01.2024	31.12.2024	повышение престижа муниципальной службы; повышение привлекательности муниципальной службы	в отчетном периоде за счет средств, предусмотренных программой на реализацию данного мероприятия, в качестве гарантии Администрацией города Таганрога, органами Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городской Думой города Таганрога, Контрольно-счетной палатой города Таганрога в целях определения рисков развития заболеваний раннего выявления, имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, была проведена ежегодная диспансеризация муниципальных служащих	в связи с недостаточным уровнем достижения показателя «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий», «Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных» мероприятие выполнено не в полном объеме
7	Контрольное событие:	-	-	X	-	-	выполнение мероприятий по повышению престижа	-

	повышение престижа муниципальной службы и предоставление гарантий муниципальным служащим						муниципальной службы и предоставление гарантий в виде ежегодной диспансеризации создают условия, способствующие повышению престижа муниципальной службы	
8	Основное мероприятие 1.4. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городская Дума города Таганрога, Контрольно-счетная палата города Таганрога	31.12.2024	09.01.2024	31.12.2024	повышение открытости и доступности информации о муниципальной службе; в том числе доступность информации об имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы	в отчетном периоде в рамках данного мероприятия были объявлены конкурсы на замещение вакантных должностей муниципальной службы главного специалиста сектора адресной социальной помощи Управления социальной защиты населения г. Таганрога, главного специалиста сектора спортивно-методической работы Комитета по физической культуре и спорту г. Таганрога, заведующего сектором спортивно-методической работы Комитета по физической культуре и спорту г. Таганрога, главного специалиста отдела финансового обеспечения социальной сферы, органов власти и прочих расходов Финансового управления г. Таганрога, ведущего специалиста сектора муниципального долга и бюджетной отчетности	в связи с недостаточным уровнем достижения показателя «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий», «Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных» мероприятие выполнено не в полном объеме

							<p>отдела сводного планирования и анализа исполнения бюджета Финансового управления г. Таганрога. Конкурсы на замещение должности главного специалиста сектора спортивно-методической работы Комитета по физической культуре и спорту г. Таганрога, главного специалиста отдела финансового обеспечения социальной сферы, органов власти и прочих расходов Финансового управления г. Таганрога, ведущего специалиста сектора муниципального долга и бюджетной отчетности отдела сводного планирования и анализа исполнения бюджета Финансового управления г. Таганрога признаны несостоявшимися, в связи с отсутствием заявившихся на участие в конкурсе кандидатов.</p> <p>Также на официальном портале Администрации города Таганрога и в «ГИС» размещалась информация об имеющихся в Администрации города Таганрога и органах Администрации города Таганрога с правами юридического лица</p>	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

							вакантных должностях муниципальной службы	
9	Контрольное событие: увеличение количества вакантных должностей, замещаемых на основе конкурса, привлечение для участия в аттестационных и конкурсных комиссиях независимых экспертов	-	-	X	-	-	периодическое размещение информации об имеющихся вакантных должностях способствует своевременному их замещению	-
10	Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	31.12.2024	09.01.2024	31.12.2024	запланированные результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	достигнутые результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	-
11	Основное мероприятие 2.1. Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	31.12.2024	09.01.2024	31.12.2024	Финансовая поддержка СО НКО	в рамках выполнения основного мероприятия предоставлены субсидии СО НКО, не являющимся муниципальными учреждениями, на реализацию общественно значимых (социальных) программ в 2024 году по результатам конкурсного отбора на сумму 200,0 тыс. рублей. Из них: субсидия 100,0 тыс. рублей предоставлена Автономной некоммерческой организации «Центр социальной помощи и развития туризма «Первый	-

						<p>взгляд» на реализацию проекта «Программа экологизации Таганрога», субсидия 60,0 тыс. рублей предоставлена Региональной Общественной Организации ветеранов военной службы «Союз десантников Таганрога» на реализацию проекта «Наши Герои СВО!», субсидия 40,0 тыс. рублей предоставлена Автономной некоммерческой организации по предоставлению социально-культурных услуг «Луч Надежды» на реализацию проекта «Добрый Таганрог».</p> <p>В рамках реализации муниципальной программы «Муниципальная политика» оказана финансовая поддержка пяти СО НКО в целях обеспечения затрат на оплату расходов по содержанию помещений на сумму 290,5 тыс. рублей. Из них: Таганрогской городской организации Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов – 110,1 тыс. рублей; Таганрогской городской общественной организации «Союз защитников Отечества «Витязь» – 42,1 тыс. рублей; Региональной Общественной Организации ветеранов</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--

							военной службы «Союз десантников Таганрога» – 56,9 тыс. руб., Таганрогской городской общественной организации родителей детей-инвалидов и инвалидов с детства «Мы есть» – 46,8 тыс. рублей; Автономной некоммерческой организации по предоставлению социально-культурных услуг «Луч Надежды» - 34,6 тыс. руб. Проведенная работа в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ и финансовая поддержка СО НКО способствовали росту социальной активности населения города Таганрога, укреплению институтов гражданского общества.	
12	Контрольное событие: анализ результатов реализации социальных программ и гражданских инициатив на территории города Таганрога		31.12.2024	09.01.2024	31.12.2024	-	В ходе реализации общественно значимых (социальных) программ победителями конкурсного отбора проведено 21 мероприятий, в которых приняли участие более 1200 человек. (Показатель 2.1: план – 8, факт – 21). Превышение планового значения показателя связано с активизацией деятельности СО НКО. Все мероприятия организованы с участием школьников и молодежи. Обеспечено	-

							участие представителей СО НКО в 11 семинарах по вопросам деятельности некоммерческих организаций в дистанционном режиме, проведено 2 обучающих мероприятия в очном формате. Оказанная методическая, информационная, организационная и консультационная поддержка способствовала активизации участия СО НКО города Таганрога в 2024 году в конкурсах на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, на реализацию проектов в области культуры, искусства и креативных (творческих) индустрий, на предоставление грантов Губернатора Ростовской области, а также в грантовых конкурсах внебюджетных фондов. Всего направлено заявок на участие в конкурсах – 75, из них 15 проектов стали победителями и получили финансовую поддержку на общую сумму 9 936, 5 тыс. руб.	
13	Подпрограмма 3 «Укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов в	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	31.12.2024	09.01.2024	31.12.2024	запланированные результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	достигнутые результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	-

	городе Таганроге»							
14	Основное мероприятие 3.1. Проведение мероприятий, направленных на укрепление единства российской нации	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	31.12.2024	09.01.2024	31.12.2024	Сохранение межэтнической стабильности в городе Таганроге, интеграция мигрантов в российское общество; преобладание общероссийской гражданской идентичности над региональной, этнической и религиозной идентичностями	в муниципальных учреждениях, подведомственных Управлению образования г. Таганрога, Управлению культуры г. Таганрога, Комитету по физической культуре и спорту г. Таганрога, а также отделом по делам молодежи, отделом по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога в отчетный период проведено 1797 мероприятий, направленных на укрепление российской гражданской идентичности на основе духовно-нравственных и культурных ценностей народов Российской Федерации. Наиболее значимые из них: концертная программа «Быть добру на Дону» в рамках XI фестиваля национальных культур «Народов дружбы кружева», фестиваль «Россия – дружная семья», городской форум по гармонизации межэтнических отношений в подростковой и молодежной среде, праздничные мероприятия, приуроченные ко Дню славянской письменности и культуры, ко Дню народного единства, ко Дню русского языка, ко Дню Государственного флага	-

							Российской Федерации, ко Дню России, ко Дню Победы, ко Дню освобождения города Таганрога от немецко-фашистских захватчиков, городские спортивные соревнования и спартакиады. Показатель 3.2. Участниками мероприятий стали 270 850 чел. (2023 год – 262 700 чел.), прирост 3%	
15	Контрольное событие: подведение итогов реализации мероприятий, способствующих укреплению межнациональных отношений и развитию межкультурного диалога на территории города Таганрога		31.12.2024	09.01.2024	31.12.2024	X	Проведены заседания Консультационного совета по вопросам межрелигиозных и межэтнических отношений при Администрации города Таганрога и межведомственной рабочей группы по профилактике межрелигиозных и межэтнических конфликтов, на которых были рассмотрены вопросы противодействия идеологии терроризма и экстремизма, недопущения совершения террористических актов на объектах транспортной инфраструктуры, критической инфраструктуры жизнеобеспечения населения и мест массового пребывания людей в городе Таганроге, об оказании гуманитарной помощи для нужд участников специальной военной операции, о порядке урегулирования правового положения иностранных граждан, находящихся на	-

							территории Российской Федерации с нарушением установленного порядка пребывания в Российской Федерации. Регулярно проводились рабочие встречи с лидерами этнокультурных объединений города Таганрога, в ходе которых осуществлялся обмен информацией о возможных попытках распространения этнической идеологии. В отчетный период фактов деструктивной деятельности по разжиганию межнациональной, межконфессиональной розни и дестабилизации социально-политической обстановки на территории города Таганрога году не выявлено	
16	Основное мероприятие 3.2.«Проведение мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории города Таганрога»	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	31.12.2024	09.01.2024	31.12.2024	Создание условий для гармоничного этнокультурного развития этнических культур народов Дона; формирование гражданского самосознания, патриотизма, гражданской ответственности, чувства гордости за историю России, воспитание культуры межнационального общения,	Совместно с этнокультурными организациями проведено 23 мероприятий, направленных на укрепление межнациональных отношений, формирование у населения города уважительного отношения к представителям разных национальностей и негативного отношения к любым проявлениям межнациональной, межконфессиональной розни и экстремизма (Показатель 3: план - 8, факт - 23). Наиболее значимые	-

					<p>основанной на уважении чести и национального достоинства граждан, традиционных российских духовно – нравственных ценностей</p>	<p>мероприятия: фотовыставка ГКО «Таганрогское» «Казачьим традициям жить и крепнуть», концерт «Культурное наследие Армении» с участием творческих коллективов и исполнителей Таганрогской городской армянской общественной организации национально-культурной автономии «Наири», интерактивный спектакль «Клятва капитана» литературного театра «Одеон» местной общественной организации Греческая национально-культурная автономия города Таганрога в рамках проекта «200 лет Каменной лестнице Деспальдо. Ступени героической славы и культурной гордости Таганрога», театрализованные представления «Дударик», «Семейные коляды» и фестиваль «КАРАГОД СЯБРОУ» с участием творческих коллективов Центра национальных культур «Вместе дружная семья, созданного при общественной организации белорусская местная национально-культурная автономия Таганрога, и делегаций Старобельска (ЛНР) и Волновахи (ДНР), встреча представителей НКО и молодежи Таганрога с</p>	
--	--	--	--	--	---	---	--

							<p>делегацией молодежи Волгоградского еврейского общинного центра.</p> <p>Проект местной общественной организации Греческая национально-культурная автономия города Таганрога, направленный на сохранение межнационального и межконфессионального мира и согласия, в 2024 году стал победителем грантового конкурса Губернатора Ростовской области.</p> <p>Показатель 3.1. Участниками мероприятий стали 2 300 чел (2023 год – 2250 чел.), прирост 2%</p>	
17	Контрольное событие: подведение итогов реализации мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории города Таганрога		31.12.2024	09.01.2024	31.12.2024		<p>Итоги реализации мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории города Таганрога, рассмотрены на заседаниях Консультационного совета по вопросам межрелигиозных и межэтнических отношений при Администрации города.</p> <p>Заключены муниципальные контракты на изготовление полиграфической продукции «Памятка для иностранного гражданина» в количестве 847 штук. Вышеназванные памятки распространены при проведении мероприятий, направленных на реализацию государственной национальной политики, в</p>	-

							ходе встреч с руководителями этнокультурных объединений и религиозных организаций города Таганрога как методический материал, направленный на укрепление российской нации в среде граждан, прибывающих на территорию муниципального образования «Город Таганрог»	
18	Основное мероприятие 3.3 «Проведение мероприятий по методическому, информационному обеспечению реализации мероприятий подпрограммы»	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	31.12.2024	09.01.2024	31.12.2024	повышение информированности граждан о культуре народов, проживающих в городе Таганроге, профессионализма сотрудников муниципальных органов власти	На официальном портале Администрации города Таганрога в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещено 16 тематических информационных материала, осуществлялась публикации в газете «Таганрогская правда». В 2024 году организована профессиональная переподготовка муниципальных служащих, участвующих в реализации государственной национальной политики: 1 муниципальный служащий прошел дистанционное обучение на факультете государственного управления по второму высшему и дополнительному образованию МГУ имени М.В. Ломоносова по программе семинара «Реализация государственной национальной политики в субъектах Российской Федерации»; 1	-

							муниципальный служащий прошел повышение квалификации в региональном научном центре Российской академии образования в Южном федеральном округе Южного федерального университета по программе повышения квалификации «Современные подходы к укреплению общероссийской гражданской идентичности»	
19	Контрольное событие: подведение итогов реализации мероприятий по методическому, информационному обеспечению реализации мероприятий подпрограммы		31.12.2024	09.01.2024	31.12.2024		В ходе ежедневного мониторинга общественно-политической обстановки в городе Таганроге, в том числе прессы, сайтов, не выявлено организаций (обществ), негативно влияющих на межнациональные отношения, оказывающих дестабилизирующее воздействие на социально-экономическую ситуацию в городе	-

Приложение № 2
к отчету о реализации
в 2024 году муниципальной
программы города Таганрога
«Муниципальная политика»

СВЕДЕНИЯ

об использовании федерального, областного, местного бюджетов и внебюджетных источников на реализацию программы города Таганрога «Муниципальная политика» за 2024 год

Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	Объем расходов (тыс. руб.), предусмотренных		Фактические расходы (тыс. руб.)
		программой	сводной бюджетной росписью	
1	2	3	4	5
Муниципальная программа «Муниципальная политика»	всего	1630,1	1601,1	1593,8
	местный бюджет	1630,1	1601,1	1593,8
	областной бюджет	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»	всего	1083,4	1054,4	1053,3
	местный бюджет	1083,4	1054,4	1053,3
	областной бюджет	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 1.1. Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	всего	-	-	-
	местный бюджет	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-

	внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 1.2. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	всего	282,5	282,5	282,4
	местный бюджет	282,5	282,5	282,4
	областной бюджет	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 1.3. Повышение престижа муниципальной службы	всего	800,9	771,9	770,9
	местный бюджет	800,9	771,9	770,9
	областной бюджет	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 1.4. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	всего	-	-	-
	местный бюджет	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»	Всего	496,7	496,7	490,5
	Местный бюджет	496,7	496,7	490,5
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 2.1. Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	Всего	496,7	496,7	490,5
	Местный бюджет	496,7	496,7	490,5
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
Подпрограмма 3 «Укрепление единства российской нации и	Всего	50,0	50,0	50,0
	Местный бюджет	50,0	50,0	50,0

этнокультурное развитие народов в городе Таганроге»	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 3.1. Проведение мероприятий, направленных на укрепление единства российской нации	Всего	-	-	-
	Местный бюджет	-	-	-
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 3.2 Проведение мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории города Таганрога	Всего	50,0	50,0	50,0
	Местный бюджет	50,0	50,0	50,0
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 3.3 Проведение мероприятий по методическому, информационному обеспечению реализации мероприятий подпрограммы	Всего	-	-	-
	Местный бюджет	-	-	-
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-

Приложение № 3
к отчету о реализации
в 2024 году муниципальной
программы города Таганрога
«Муниципальная политика»

СВЕДЕНИЯ
о достижении значений показателей

№ п/п	Номер и наименование	Единица измерения	Значения показателей программы (подпрограммы)			Обоснование отклонений значений показателя на конец отчетного года (при наличии)
			год, предшествующий отчетному<*>	отчетный год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа города Таганрога «Муниципальная политика»						
1	Показатель 1 Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	проценты	38,4	20	34,99	отклонение значения показателя обусловлено возникшей потребностью в повышении квалификации муниципальных служащих в текущем году
2	Показатель 3 Количество проведенных мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства и гармонизацию межэтнических отношений на территории города Таганрога	единицы	34	9	23	превышение планового значения показателя связано со сложившейся в 2024 году геополитической ситуацией, проводимой внешней политикой Российской Федерации и, как следствие, ростом гражданского патриотизма
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»						
3	Показатель 1.2. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий	проценты	5,4	19	2,74	не проведение конкурсов на имеющиеся у участников программы вакантные должности муниципальной службы послужило причиной не достижения планового значения
4	Показатель 1.4 Доля лиц, назначенных на должности	проценты	22,9	34	29,89	на не достижение значения показателя повлияло общее количество назначенных на должности

	муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных					муниципальной службы не на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров
5	Показатель 1.5. Доля вакантных должностей муниципальной службы высшей группы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров	проценты	-	36	66,67	отклонение значения показателя связано с замещением вакантных должностей высшей группы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров
6	Показатель 1.6 Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	проценты	99,8	92	99,6	отклонение значения показателя связано с значительным количеством муниципальных служащих, имеющих высшее образование
Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»						
7	Показатель 2.1 Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета	единицы	20	8	21	превышение планового значения показателя связано с активизацией деятельности СО НКО
Подпрограммой 3 «Укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов в городе Таганроге»						
8	Показатель 3.1 Прирост числа участников мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории города Таганрога	проценты	2	2	2	-
9	Показатель 3.2 Прирост числа участников мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства, проживающих на территории города Таганрога	проценты	3	3	3	-

<*>Приводится фактическое значение показателя за год, предшествующий отчетному.