

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.03.2024

№ 588

г. Таганрог

Об утверждении отчета о реализации в 2023 году муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Таганрога от 06.11.2018 № 2085 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ» **постановляю:**

1. Утвердить отчет о реализации в 2023 году муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика», утвержденной постановлением Администрации города Таганрога от 13.11.2018 № 2134, согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и подлежит размещению на официальном портале Администрации города Таганрога в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога по организационно-правовым и кадровым вопросам Громыко Е.Л.

Первый заместитель главы
Администрации города Таганрога

С.А. Камбулова

ОТЧЕТ

о реализации в 2023 году муниципальной программы города Таганрога
«Муниципальная политика»

1. Контрольные результаты, достигнутые за 2023 год

В целях создания условий для развития муниципальной службы в городе Таганроге, создания экономических и организационных условий для развития институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге, использования их потенциала в решении проблем местного значения в рамках реализации муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика», утвержденной постановлением Администрации города Таганрога от 13.11.2018 № 2134 (далее – программа), ответственным исполнителем и участниками программы в 2023 году реализован комплекс мероприятий, в результате которых:

совершенствовались методы работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров, что способствовало своевременному замещению высвобождающихся должностей муниципальной службы и эффективному исполнению муниципальными служащими своих должностных обязанностей;

организовано участие муниципальных служащих в мероприятиях по профессиональному развитию, что позволило повысить их профессиональный уровень;

в качестве гарантий и с целью повышения престижа муниципальной службы проводилась диспансеризация муниципальных служащих;

в целях обеспечения открытости и доступности информации о муниципальной службе размещалась информация о вакантных должностях на официальном портале Администрации города Таганрога и в Государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – ГИС), а также проведены конкурсы на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

созданы дополнительные условия для повышения роли институтов гражданского общества в реализации стратегии социально-экономического развития города Таганрога;

проведен ряд мероприятий, направленных на укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов, проживающих на территории города Таганрога.

2. Результат реализации основных мероприятий, а также сведения о достижении контрольных событий программы

Достижению результатов в 2023 году способствовала реализация ответственным исполнителем, соисполнителем и участниками программы основных мероприятий программы.

В рамках подпрограммы 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге» предусмотрена реализация 4 основных мероприятий и 4 контрольных событий.

Основное мероприятие 1.1 «Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров» выполнено не в полном объеме. Работа с кадровым резервом ведется в соответствии с Положением о работе с муниципальным резервом управленческих кадров, утвержденным распоряжением Администрации города Таганрога от 09.10.2018 № 199, и планом работы с кадровым резервом.

Система работы с муниципальным резервом управленческих кадров в городе Таганроге состоит из нескольких основных этапов:

- анализ потребности в кадровом резерве, формирование оптимальной численности резерва, определение перечня целевых должностей;

- резерв кадров сформирован на главные и ведущие группы должностей;

- подбор кандидатов в состав кадрового резерва, формирование списка кадрового резерва;

- работа с кадровым резервом, анализ результатов работы, оценка;

- назначение из кадрового резерва, исключение из кадрового резерва;

- пополнение кадрового резерва.

Формирование кадрового резерва происходит в том числе и на основе рекомендаций аттестации, содержащих оценку профессиональных, деловых и личностных качеств кандидатов и предложений по их служебному продвижению в системе муниципальной службы.

На основании решения аттестационной комиссии в состав кадрового резерва включено 8 муниципальных служащих.

Основной формой работы с кадровым резервом является обучение муниципального служащего в процессе его трудовой деятельности, повышение практических знаний, навыков и умений.

Сотрудники, включенные в кадровый резерв, привлекаются к участию в различных совещаниях, семинарах и конференциях, замещают руководителей в период их отсутствия.

В текущем периоде в целях определения единых подходов к формированию муниципального резерва управленческих кадров начата работа по внедрению положений методических рекомендаций по формированию и ведению муниципального резерва управленческих кадров в органах местного самоуправления, разработанных Министерством региональной политики и массовых коммуникаций Ростовской области.

В результате реализации задач основного мероприятия были оперативно

замещены вакантные должности муниципальной службы резервистами, имеющими управленческий опыт и соответствующие квалификационным требованиям. Своевременное замещение вакантных должностей способствовало поддержанию стабильности кадрового состава. В связи с проводимыми организационными мероприятиями, изменением штатного расписания в соответствии с новой организационной структурой, замещение вакантных должностей из кадрового резерва было недостаточным, в связи с чем основное мероприятие было выполнено не в полном объеме.

Основное мероприятие 1.2 «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих» выполнено в полном объеме. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих носит системный характер и имеет комплексный подход в организации и проведении соответствующих мероприятий. Работа, проводимая в данном направлении, позволяет выполнить все запланированные мероприятия по профессиональному развитию муниципальных служащих. При планировании обучения учитывается потребность структурных подразделений в повышении квалификации муниципальных служащих по приоритетным программам повышения квалификации.

Основное мероприятие 1.3 «Повышение престижа муниципальной службы» выполнено не в полном объеме. Повышение престижа муниципальной службы является основным направлением развития муниципальной службы. В этих целях приняты и применяются муниципальные правовые акты по вопросам предоставления социально-правовых гарантий муниципальным служащим. Систематически проводится работа по совершенствованию порядка прохождения муниципальной службы и стимулирования добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне. В целях признания заслуг в профессиональной сфере широко применяются материальные и моральные виды поощрений муниципальных служащих.

Для решения задачи мероприятия Администрацией города Таганрога ежегодно организуется проведение празднования Дня местного самоуправления, профессиональных праздников, на которых муниципальные служащие, внесшие значительный вклад в развитие местного самоуправления, а также за профессиональную, добросовестную и многолетнюю работу поощряются знаками отличия Администрации города Таганрога и поощрениями Городской Думы города Таганрога.

С целью определения и создания по результатам анализа нематериальной мотивации муниципальных служащих, связанной с повышением престижа муниципальной службы, отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога проведен мониторинг системы мотивации кадров путем проведения опроса муниципальных служащих.

О повышении привлекательности муниципальной службы свидетельствует ежегодное участие муниципальных служащих города в конкурсе «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области», а также прохождение студентами в высших учебных заведениях всех видов практик

в Администрации города Таганрога, органах Администрации города Таганрога с правами юридического лица.

Также Положением о выплате премий муниципальным служащим Администрации города Таганрога, руководителям органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица, утвержденного постановлением Администрации города Таганрога от 13.12.2023 № 2673 в целях повышения заинтересованности в результатах деятельности Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица определена процедура выплаты премий муниципальным служащим, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий. Положением предусмотрена выплата ежемесячной премии исходя из критериев и коэффициентов оценки эффективности работы муниципального служащего. Вышеуказанным положением предусмотрены единовременные премии за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе за выполнение разовых и иных поручений, за подготовку, организацию и участие в значимых мероприятиях в установленной сфере деятельности, достижение значимых результатов в работе, выполнение с надлежащим качеством дополнительных, помимо указанных в должностной инструкции обязанностей, безупречную и эффективную муниципальную службу, а также в связи с юбилейными датами (50 и каждые последующие 5 лет со дня рождения муниципального служащего).

Одной из мер, способствующих решению задач по повышению престижа муниципальной службы, является повышение корпоративной культуры в органах местного самоуправления, в целях которой организовано ознакомление под роспись граждан, поступающих на муниципальную службу с утвержденным Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих и требованиями к служебному поведению муниципального служащего, определенными статьей 14.2. Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

В рамках основного мероприятия, в целях раннего выявления и предупреждения развития заболеваний всеми участниками подпрограммы проведена ежегодная диспансеризация муниципальных служащих.

В связи с недостаточным количеством проведенных конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и назначений из кадрового резерва, основное мероприятие выполнено не в полном объеме.

Основное мероприятие 1.4 «Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе» выполнено не в полном объеме. В рамках реализации основного мероприятия на официальном портале Администрации города Таганрога постоянно поддерживается и обновляется раздел организации и прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления, на котором размещена информация о порядке поступления граждан на муниципальную службу, сведения о вакантных должностях муниципальной службы, имеющиеся в органе местного самоуправления, основные квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы, информация о проведении конкурсов на вакантные

должности и условия их проведения, информация о количественном и качественном составе муниципальных служащих в органе местного самоуправления, структура Администрации города Таганрога, информация о муниципальном резерве управленческих кадров.

В целях обеспечения открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю для участия в конкурсных и аттестационных комиссиях привлекаются независимые эксперты.

В отчетном периоде участниками программы проведено 4 конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, в порядке, установленным Решением Городской Думы города Таганрога от 27.06.2019 № 596 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в городе Таганроге».

В Администрации города Таганрога, органах Администрации города Таганрога с правами юридического лица накоплен позитивный опыт организации и проведения конкурсов. Отработаны механизмы и критерии оценки кандидатов, в частности их профессиональных и деловых качеств.

Проведение открытых конкурсов на замещение вакантных должностей способствовало привлечению большего количества кандидатов, повышению объективности решения о приеме на муниципальную службу и открытости сферы управления персоналом.

Также реализация комплекса мер, предусмотренных программой, способствовала развитию информационной открытости муниципальной службы.

В связи с невысоким уровнем достижения целевых показателей, влияющих на реализацию мероприятия в целом, в частности недостаточное количество проведенных участниками программы конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы не позволило выполнить основное мероприятие в полном объеме.

По подпрограмме 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге» предусмотрено выполнение 4 контрольных событий, из них достигнуто в установленные сроки – 4. Нарушение плановых сроков не допущено.

В рамках подпрограммы 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге» предусмотрена реализация одного основного мероприятия и одного контрольного события.

Основное мероприятие 2.1 «Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив» выполнено.

Оказана финансовая поддержка 7 социально ориентированным некоммерческим организациям, не являющимся муниципальными учреждениями (далее – СО НКО), в том числе:

4 СО НКО – на возмещение/обеспечение затрат на оплату коммунальных услуг на сумму 196,4 тыс. рублей;

3 СО НКО – на возмещение затрат на реализацию общественно значимых (социальных) программ на сумму 100,0 тыс. рублей.

В ходе реализации общественно значимых (социальных) программ победителями конкурсного отбора проведено 20 мероприятий, в которых приняли участие более 1500 человек.

Обеспечено участие представителей СО НКО в 17 семинарах по вопросам деятельности некоммерческих организаций в дистанционном режиме, проведено 4 обучающих мероприятия в очном формате.

Оказанная методическая, информационная, организационная и консультационная поддержка способствовала активизации участия СО НКО города Таганрога в 2023 году в конкурсах на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, на реализацию проектов в области культуры, искусства и креативных (творческих) индустрий, на предоставление грантов Губернатора Ростовской области, а также в грантовых конкурсах внебюджетных фондов. Всего направлено заявок на участие в конкурсах – 72, из них 20 проектов стали победителями и получили финансовую поддержку на общую сумму 19 024, 4 тыс. руб.

Администрацией города Таганрога поддержано 30 проектов СО НКО, заявленных на участие в грантовых конкурсах всех уровней.

5 муниципальных служащих прошли повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Вопросы взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями».

Проведенная работа способствовала росту социальной активности населения города Таганрога, укреплению институтов гражданского общества.

По подпрограмме «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге» предусмотрено выполнение одного контрольного события, которое достигнуто в установленные сроки (контрольное событие 12 «Анализ результатов реализации социальных программ и гражданских инициатив на территории города Таганрога»).

В рамках подпрограммы 3 «Укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов в городе Таганроге» предусмотрена реализация трех основных мероприятий и трех контрольных событий.

Основное мероприятие 3.1 «Проведение мероприятий, направленных на укрепление единства российской нации» выполнено.

В муниципальных учреждениях, подведомственных Управлению образования г. Таганрога, Управлению культуры г. Таганрога, Комитету по физической культуре и спорту г. Таганрога, а также отделом по делам молодежи, отделом по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога в отчетный период проведено 1432 мероприятия, направленных на укрепление российской гражданской идентичности на основе духовно-нравственных и культурных ценностей народов Российской Федерации. Наиболее значимые из них: форум по гармонизации межэтнических отношений в подростковой и молодежной среде, праздничные мероприятия, приуроченные ко Дню славянской письменности и культуры, ко Дню народного единства, ко Дню русского языка, ко Дню Государственного флага Российской Федерации, ко Дню России,

ко Дню Победы, ко Дню освобождения города Таганрога от немецко-фашистских захватчиков, фестиваль национальных культур «Народов дружбы кружева», городские спортивные соревнования и спартакиады. Ежеквартально участниками вышеперечисленных мероприятий становились более 50 000 человек.

Проведены 2 заседания Консультационного совета по вопросам межрелигиозных и межэтнических отношений при Администрации города Таганрога, на которых были рассмотрены вопросы противодействия идеологии терроризма и экстремизма, недопущения совершения террористических актов на объектах транспортной инфраструктуры, критической инфраструктуры жизнеобеспечения населения и мест массового пребывания людей в городе Таганроге, об оказании гуманитарной помощи для нужд участников специальной военной операции, о порядке урегулирования правового положения иностранных граждан, находящихся на территории Российской Федерации с нарушением установленного порядка пребывания в Российской Федерации. Организовано 2 межведомственных совещания по вопросу взаимодействия Администрации города Таганрога с правоохранительными органами в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений по вопросу работы Централизованной религиозной организацией Духовное Управление мусульман Ростовской области (Донской Муфтият) и Местной мусульманской религиозной организацией г. Таганрога «Ихлас» (Откровенность) по обеспечению антитеррористической защищенности объектов религиозного назначения. Проведены рабочие встречи с руководителями этнокультурных общественных организаций, на которых обсуждались вопросы, касающиеся общественной опасности проявлений терроризма, профилактики межнациональных и межрелигиозных конфликтов, обмен оперативной информацией, требующей контроля и неотложного реагирования на потенциальные угрозы. По итогам заседаний и рабочих встреч выработаны необходимые решения и рекомендации о проведении профилактической информационно-разъяснительной работы с членами общественных организаций, представителями этнокультурных объединений и землячеств. В отчетный период фактов деструктивной деятельности по разжиганию межнациональной, межконфессиональной розни и дестабилизации социально-политической обстановки на территории города Таганрога году не выявлено.

Основное мероприятие 3.2 «Проведение мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории города Таганрога» выполнено.

Совместно с этнокультурными организациями проведено 34 мероприятия, направленных на укрепление межнациональных отношений, формирование у населения города уважительного отношения к представителям разных национальностей и негативного отношения к любым проявлениям межнациональной, межконфессиональной розни и экстремизма. Наиболее значимые из мероприятий: цикл фотовыставок о культуре народов Азербайджана, Армении, Дагестана, Белоруссии, концерт творческих

коллективов и исполнителей Таганрогской городской армянской общественной организации национально-культурная автономия «Наири», театрализованное представление «КАЛАВАРОТ ЖЫЦЦЯ», спектакль «Сказка о трех братьях дракона одолевших», концерт «Славянское единство» и фестиваль «Три народа – одна душа» с участием творческих коллективов Центра национальных культур «Вместе дружная семья, созданного при общественной организации белорусская местная национально-культурная автономия Таганрога, и делегаций Старобельска (ЛНР) и Волновахи (ДНР), Мелитополя, спектакль «Дударик», ряд мероприятий греческой национально-культурной автономии Таганрога, рассказывающих о греках СССР – участниках Великой Отечественной войны, а также посвященных 200-летию Каменной лестницы Депаљдо.

4 проекта этнокультурных объединений и религиозных организаций города Таганрога, направленные на сохранение межнационального и межконфессионального мира и согласия и поддержанные Администрацией города Таганрога, стали победителями конкурсов на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, на реализацию проектов в области культуры, искусства и креативных (творческих) индустрий в 2023 году и конкурса грантов Губернатора Ростовской области на развитие гражданского общества.

Заключены муниципальные контракты на изготовление информационных буклетов в количестве 2280 штук с информацией о предупреждении национальной нетерпимости и ксенофобии, а также на изготовление прессволла (баннера) с использованием фирменного стиля города Таганрога для проведения мероприятий в рамках реализации подпрограммы «Укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов в городе Таганроге». Буклеты по профилактике ксенофобии использовались как раздаточный материал для участников мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории города Таганрога.

Основное мероприятие 3.3 «Проведение мероприятий по методическому, информационному обеспечению реализации мероприятий подпрограммы» выполнено.

Обобщен опыт работы Администрации города Таганрога по направлению «Укрепление межнационального мира и согласия, реализация иных мероприятий в сфере национальной политики на муниципальном уровне». Заявка Администрации города Таганрога стала победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшая муниципальная практика» и вышла в финал VI Всероссийского конкурса лучших практик в сфере национальных отношений в 2023 году.

На официальном портале Администрации города Таганрога в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещено 23 тематических информационных материала, осуществлялись публикации в газете «Таганрогская правда».

Трое муниципальных служащих прошли дистанционное обучение

по программе «Реализация государственной национальной политики в субъектах Российской Федерации».

Осуществлялся ежедневный мониторинг общественно-политической обстановки в городе Таганроге, прессы, интернет-сайтов с целью выявления организаций (обществ), негативно влияющих на межнациональные отношения, оказывающих дестабилизирующее воздействие на социально-экономическую ситуацию в городе.

По подпрограмме «Укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов в городе Таганроге» предусмотрено выполнение трех контрольных событий, из них три достигнуты в установленные сроки.

Сведения о выполнении основных мероприятий подпрограмм, а также контрольных событий муниципальной программы за 2023 год приведены в приложении № 1 к отчету о реализации программы.

3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации программы

В 2023 году на ход реализации программы оказывали влияние следующие факторы:

степень достижения целевых показателей в результате выполнения основных мероприятий;

невыполнение в полной мере программных мероприятий участниками программы;

недостаточное использование механизмов назначения на вакантные должности по результатам конкурса и назначений из кадрового резерва, что не способствует эффективному выполнению задач, возложенных на участников программы, повышению принципов открытости и доступности муниципальной службы, а также снижает мотивацию муниципального служащего, состоящего в кадровом резерве;

ежеквартальный анализ хода реализации в муниципальном образовании «Город Таганрог» Плана мероприятий на 2021–2023 годы по реализации в городе Таганроге Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденного постановлением Администрации города Таганрога от 19.10.2020 № 1712. Результаты анализа рассмотрены на заседаниях Консультационного совета по вопросам межрелигиозных и межэтнических отношений при Администрации города Таганрога;

рациональное и эффективное использование бюджетных средств.

4. Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию программы

Объем запланированных расходов на реализацию программы на 2023 год из местного бюджета составил 1 548,3 тыс. рублей.

В соответствии со сводной бюджетной росписью из местного

бюджета –1 510,7 тыс. рублей.

Исполнение расходов по программе составило 1 452,5 тыс. рублей.

Объем неосвоенных бюджетных средств составил 58,2 тыс. рублей, из них:

53,5 тыс. рублей – в связи с отсутствием средств на лицевом счете УЖКХ г. Таганрога;

1,1 тыс. рублей – по причине экономии денежных средств, сложившейся в результате проведенных мероприятий по закупкам, из них 0,5 тыс. рублей – экономия, сложившаяся при проведении конкурсных процедур по закупке буклетов;

3,6 тыс. рублей – не освоение денежных средств, запланированных на оплату расходов по содержанию помещений, связано с тем, что предоставление субсидий по данному виду расходов носит заявительный характер, а заявок от общественных организаций на данную сумму не поступило.

Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию программы за 2023 год приведены в приложении № 2 к отчету о реализации программы.

5. Сведения о достижении значений показателей программы (подпрограмм) за 2023 год

Программой (подпрограммами) предусмотрено 11 показателей, из них в 2023 году осуществлялась реализация 8: по 4 из которых фактическое значение превышает плановые, по 2 фактическое значение соответствует плановому и по 2 не достигнуты плановые значения.

Показатель 1 «Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию». Плановое значение – 20, фактическое значение – 38,4. Превышение планового значения связано с необходимостью повышения уровня квалификации муниципальных служащих с учетом недостаточного количества проведенных мероприятий по повышению уровня квалификации в отношении муниципальных служащих в 2022 году.

Показатель 2.1 Количество проведенных мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства и гармонизацию межэтнических отношений на территории города Таганрога: плановое значение – 8, фактическое значение – 34. Превышение планового значения показателя связано со сложившейся в 2023 году геополитической ситуацией, проводимой внешней политикой Российской Федерации и, как следствие, ростом гражданского патриотизма.

Показатель 4 «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий»: плановое значение – 18, фактическое значение – 5,4. Не достижение планового значения показателя обусловлено не проведением участниками программы достаточного количества конкурсов на замещение вакантных должностей

муниципальной службы.

Показатель 6 «Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров от общего числа назначенных»: плановое значение – 33, фактическое значение – 22,9. Недостаточное количество вакантных должностей, замещенных из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров не позволило достичь планового значения показателя.

Показатель 7 «Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование»: плановое значение – 91,5, фактическое значение – 99,8. Значительное перевыполнение показателя связано с приемом на муниципальную службу муниципальных служащих, имеющих высшее образование.

Показатель 8 «Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета»: плановое значение – 8, фактическое значение – 20. Превышение планового значения показателя связано с активизацией деятельности СО НКО.

Показатель 9 «Прирост числа участников мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории города Таганрога»: плановое значение – 2, фактическое значение – 2.

Показатель 10 «Прирост числа участников мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства, проживающих на территории города Таганрога»: плановое значение – 3, фактическое значение – 3.

Сведения о достижении значений показателей программы (подпрограмм) с обоснованием отклонений по показателям приведены в приложении № 3 к отчету о реализации программы.

6. Результаты оценки эффективности реализации программы

Эффективность программы определяется на основании степени выполнения целевых показателей, основных мероприятий и оценки бюджетной эффективности программы.

1. Степень достижения целевых показателей программы (подпрограмм):

- степень достижения целевого показателя 1 – 1,9;
- степень достижения целевого показателя 2.1 – 4,3;
- степень достижения целевого показателя 4 – 0,3;
- степень достижения целевого показателя 6 – 0,7;
- степень достижения целевого показателя 7 – 1,1;
- степень достижения целевого показателя 8 – 2,5;
- степень достижения целевого показателя 9 – 1,0;
- степень достижения целевого показателя 10 – 1,0.

Суммарная оценка степени достижения целевых показателей программы (подпрограмм) составляет 0,88 (7/8), что характеризует удовлетворительный уровень эффективности реализации программы по степени достижения

целевых показателей.

2. Степень реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, финансируемых за счет всех источников финансирования, оценивается как доля основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, выполненных в полном объеме.

Степень реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ составляет 0,63 (5/8), что характеризует удовлетворительный уровень эффективности реализации программы по степени реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ.

3. Бюджетная эффективность реализации программы рассчитывается в несколько этапов.

3.1. Степень реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, финансируемых за счет средств федерального, областного и местного бюджетов, оценивается как доля мероприятий, выполненных в полном объеме.

Степень реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ составляет 0,75 (3/4).

3.2. Степень соответствия запланированному уровню расходов за счет средств федерального, областного и местного бюджетов оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году бюджетных расходов на реализацию программы к их плановым значениям.

Степень соответствия запланированному уровню расходов:

$1452,5 \text{ тыс. рублей} / 1510,7 \text{ тыс. рублей} = 0,96$.

3.3. Эффективность использования средств федерального, областного и местного бюджетов рассчитывается как отношение степени реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ к степени соответствия запланированному уровню расходов за счет средств федерального, областного и местного бюджетов.

Эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию программы:

$0,75 / 0,96 = 0,78$, в связи с чем бюджетная эффективность реализации программы является удовлетворительной.

Уровень реализации программы в целом (уровень реализации программы определяется на основании степени выполнения достижения целевых показателей, выполнения основных мероприятий, мероприятий ведомственных целевых программ и оценки бюджетной эффективности программы):

$0,88 \times 0,5 + 0,63 \times 0,3 + 0,78 \times 0,2 = 0,79$, в связи с чем уровень реализации программы является удовлетворительным.

7. Предложения по дальнейшей реализации программы

В целях повышения эффективности исполнения программы необходимо совершенствовать механизм реализации программы и предпринимать меры по усилению контроля за ходом исполнения программы.

Заместитель начальника общего отдела
Администрации города Таганрога

С.Ю. Михайличенко

Приложение № 1
к отчету о реализации
в 2023 году муниципальной
программы города Таганрога
«Муниципальная политика»

СВЕДЕНИЯ

о выполнении основных мероприятий программы, а также контрольных событий подпрограмм муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика» за 2023 год

№ п/п	Номер и наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник (должность/ Ф.И.О.)	Плановый срок окончания реализации	Фактический срок		Результаты		Причины нереализации/ реализации не в полном объеме
				начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»	отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городская Дума города Таганрога, Контрольно-счетная палата города Таганрога	X	X	X	запланированные результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	достигнутые результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	-
2	Основное мероприятие 1.1. Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным	отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица,	31.12.2023	09.01.2023	31.12.2023	своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективное	и кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров в Администрации города было замещено 3 вакантных должности муниципальной службы;	недостаточное количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	резервом управленческих кадров	Городская Дума города Таганрога, Контрольно-счетная палата города Таганрога				исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей	в Управлении жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога - 4; Комитете по управлению имуществом замещено 4 вакантных должности муниципальной службы; в Управлении социальной защиты населения г. Таганрога 4 должности муниципальной службы, Городской Думе города Таганрога 2 должности муниципальной службы	основе назначения из кадровых резервов, муниципального резерва управленческих кадров не позволило выполнить мероприятие в полном объеме
3	Контрольное событие: эффективное использование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы	-	-	X	-	-	реализация эффективных методов работы с кадровым резервом управленческих кадров способствует своевременному замещению высвобождающихся должностей муниципальной службы и эффективному исполнению муниципальными служащими своих должностных обязанностей	-
4	Основное мероприятие 1.2. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городская Дума города Таганрога, Контрольно-счетная палата города Таганрога	31.12.2023	09.01.2023	31.12.2023	повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих	за отчетный период в отношении 172 муниципальных служащих проведены мероприятия по профессиональному развитию: в Администрации города Таганрога участвовали в мероприятиях по профессиональному развитию 55 муниципальных служащих, из них повысило квалификацию за счет	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>средств муниципальной программы 32 муниципальных служащих; в Отделе ЗАГС г. Таганрога 11 муниципальных служащих приняли участие в мероприятиях по профессиональному развитию; в Комитете по управлению имуществом г. Таганрога проведены мероприятия в отношении 16 муниципальных служащих, из них 1 повысил квалификацию за счет средств муниципальной программы; в Управлении культуры г. Таганрога 8 муниципальных служащих повысили квалификацию, из них 1 за счет средств муниципальной программы; в Управлении жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога повысили квалификацию 5 муниципальных служащих за счет средств программы; в Комитете по физической культуре и спорту г. Таганрога - 14 муниципальных служащих повысили квалификацию, за счет средств программы 3; в Финансовом управлении г. Таганрога - 7 за счет</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>средств программы – 2; в Управлении образования г. Таганрога – 25 муниципальных служащих, за счет средств программы - 10; в Управление социальной защиты населения г. Таганрога – 9 муниципальных служащих повысили квалификацию; в Управлении капитального строительства города Таганрога – 5, за счет средств программы – 3; в Городской Думе города Таганрога – 11 за счет средств программы - 7; в Контрольно-счетной палате города Таганрога 6 муниципальных служащих за счет средств муниципальной программы</p>	
5	Контрольное событие: повышение профессионального уровня муниципальных служащих	-	-	X	-	-	реализация мероприятия позволила повысить профессиональный уровень муниципальных служащих	-
6	Основное мероприятие 1.3. Повышение престижа муниципальной службы	отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городская Дума города Таганрога,	31.12.2023	09.01.2023	31.12.2023	повышение престижа муниципальной службы; повышение привлекательности муниципальной службы	в отчетном периоде за счет средств, предусмотренных программой на реализацию данного мероприятия, в качестве гарантии Администрацией города Таганрога, органами Администрации города Таганрога с правами	в связи с недостаточным уровнем достижения показателя «Доля вакантных должностей муниципальной службы,

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Контрольно-счетная палата города Таганрога					юридического лица, Городской Думой города Таганрога, Контрольно-счетной палатой города Таганрога в целях определения рисков развития заболеваний раннего выявления, имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, была проведена ежегодная диспансеризация муниципальных служащих	замещенных на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий», «Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных» мероприятие выполнено не в полном объеме
7	Контрольное событие: повышение престижа муниципальной службы и предоставление гарантий муниципальным служащим	-	-	X	-	-	выполнение мероприятий по повышению престижа муниципальной службы и предоставление гарантий в виде ежегодной диспансеризации создают условия, способствующие повышению престижа муниципальной службы	-
8	Основное мероприятие 1.4. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городская Дума города Таганрога, Контрольно-счетная палата города	31.12.2023	09.01.2023	31.12.2023	повышение открытости и доступности информации о муниципальной службе; в том числе доступность информации об имеющихся в органах местного самоуправления	в отчетном периоде в рамках данного мероприятия были объявлены конкурсы на замещение вакантных должностей муниципальной службы: ведущего специалиста отдела бюджетного учета и отчетности Финансового управления г. Таганрога,	в связи с недостаточным уровнем достижения показателя «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса от

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Таганрога				вакантных должностях муниципальной службы	<p>ведущего специалиста отдела финансового обеспечения социальной сферы, органов власти и прочих расходов Финансового управления г. Таганрога, начальника сектора адресной социальной помощи Управления социальной защиты населения г. Таганрога, ведущего специалиста аналитического сектора управления экономического развития Администрации города Таганрога.</p> <p>Все объявленные конкурсы признаны состоявшимися. Также на официальном портале Администрации города Таганрога и в «ГИС» размещалась информация об имеющихся в Администрации города Таганрога и органах Администрации города Таганрога с правами юридического лица вакантных должностях муниципальной службы</p>	<p>общего количества замещенных вакансий», «Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных» мероприятие выполнено не в полном объеме</p>
9	Контрольное событие: увеличение количества вакантных должностей, замещаемых на	-	-	X	-	-	<p>периодическое размещение информации об имеющихся вакантных должностях способствует своевременному их замещению</p>	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	основе конкурса, привлечение для участия в аттестационных и конкурсных комиссиях независимых экспертов							
10	Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»	отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	X	X	X	запланированные результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	достигнутые результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	-
11	Основное мероприятие 2.1. Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	31.12.2023	09.01.2023	31.12.2023	финансовая поддержка СО НКО	в рамках выполнения основного мероприятия предоставлены субсидии СО НКО, не являющимся муниципальными учреждениями, на реализацию общественно значимых (социальных) программ в 2023 году по результатам конкурсного отбора на сумму 100,0 тыс. рублей. Из них: субсидия 50,0 тыс. рублей предоставлена Таганрогской городской общественной организации родителей детей-инвалидов и инвалидов с детства «Мы есть» на реализацию проекта «10 лет мы вместе!», субсидия 30,0 тыс. рублей предоставлена Автономной некоммерческой организации «Центр прикладной психологии и	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>концептуального развития» на реализацию проекта «Изучение связи почерка подростков и агрессивности», субсидия 20,0 тыс. рублей предоставлена Благотворительному фонду «Регби Детям» на реализацию проекта «Развитие детско-юношеского и молодежного регби города Таганрога». В рамках реализации муниципальной программы «Муниципальная политика» оказана финансовая поддержка четырем СО НКО в целях обеспечения затрат на оплату расходов по содержанию помещений на сумму 196,4 тыс. рублей. Из них: Таганрогской городской организации Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов – 96,5 тыс. рублей; Таганрогской городской общественной организации «Союз защитников Отечества «Витязь» – 29,9 тыс. рублей; Региональной Общественной Организации ветеранов военной службы «Союз десантников Таганрога» – 37,6 тыс. руб., Таганрогской городской общественной организации родителей детей-инвалидов и инвалидов с</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							детства «Мы есть» – 32,4 тыс. рублей. Проведенная работа в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ и финансовая поддержка СО НКО способствовали росту социальной активности населения города Таганрога, укреплению институтов гражданского общества.	
12	Контрольное событие: анализ результатов реализации социальных программ и гражданских инициатив на территории города Таганрога	-	-	X	-	-	в ходе реализации общественно значимых (социальных) программ победителями конкурсного отбора проведено 20 мероприятий, в которых приняли участие более 1500 человек. Все мероприятия организованы с участием школьников и молодежи. Обеспечено участие представителей СО НКО в 17 семинарах по вопросам деятельности некоммерческих организаций в дистанционном режиме, проведено 4 обучающих мероприятия в очном формате. Оказанная методическая, информационная, организационная и консультационная поддержка способствовала активизации участия СО НКО города Таганрога в 2023 году в конкурсах на предоставление грантов Президента Российской Федерации на	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							развитие гражданского общества, на реализацию проектов в области культуры, искусства и креативных (творческих) индустрий, на предоставление грантов Губернатора Ростовской области, а также в грантовых конкурсах внебюджетных фондов. Всего направлено заявок на участие в конкурсах – 72, из них 20 проектов стали победителями и получили финансовую поддержку на общую сумму 19 024, 4 тыс. руб. Администрацией города Таганрога поддержано 30 проектов СО НКО, заявленных на участие в грантовых конкурсах всех уровней.	
13	Основное мероприятие 2.2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений	отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	31.12.2023	09.01.2023	21.06.2023	сохранение межэтнической стабильности в городе Таганроге, повышение информированности граждан о культурах народов, проживающих в городе Таганроге	постановлением Администрации города Таганрога от 21.06.2023 № 1302 «О внесении изменения в постановление Администрации города Таганрога от 13.11.2018 № 2134» программа «Муниципальная политика» была дополнена подпрограммой «Укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов в городе Таганроге», мероприятия которой дублируют мероприятия в рамках основного мероприятия 2.2. Значение показателя, определяющего выполнения мероприятия в 2023 год не было установлено	
14	Подпрограмма 3 «Укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов в	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	31.12.2023	21.06.2023	31.12.2023	запланированные результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	достигнутые результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	городе Таганроге»							
15	Основное мероприятие 3.1. Проведение мероприятий, направленных на укрепление единства российской нации	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	31.12.2023	21.06.2023	31.12.2023	сохранение межэтнической стабильности в городе Таганроге, интеграция мигрантов в российское общество; преобладание общероссийской гражданской идентичности над региональной, этнической и религиозной идентичностями	в муниципальных учреждениях, подведомственных Управлению образования г. Таганрога, Управлению культуры г. Таганрога, Комитету по физической культуре и спорту г. Таганрога, а также отделом по делам молодежи, отделом по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога в отчетный период проведено 1432 мероприятия, направленных на укрепление российской гражданской идентичности на основе духовно-нравственных и культурных ценностей народов Российской Федерации. Наиболее значимые из них: форум по гармонизации межэтнических отношений в подростковой и молодежной среде, праздничные мероприятия, приуроченные ко Дню славянской письменности и культуры, ко Дню народного единства, ко Дню русского языка, ко Дню Государственного флага Российской Федерации, ко Дню России, ко Дню Победы, ко Дню освобождения города Таганрога от немецко-фашистских захватчиков,	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							фестиваль национальных культур «Народов дружбы кружева», городские спортивные соревнования и спартакиады. Ежеквартально участниками вышеназванных мероприятий становились более 50 000 человек	
16	Контрольное событие: подведение итогов реализации мероприятий, способствующих укреплению межнациональных отношений и развитию межкультурного диалога на территории города Таганрога	-	-	X	-	-	проведены 2 заседания Консультационного совета по вопросам межрелигиозных и межэтнических отношений при Администрации города Таганрога, на которых были рассмотрены вопросы противодействия идеологии терроризма и экстремизма, недопущения совершения террористических актов на объектах транспортной инфраструктуры, критической инфраструктуры жизнеобеспечения населения и мест массового пребывания людей в городе Таганроге, об оказании гуманитарной помощи для нужд участников специальной военной операции, о порядке урегулирования правового положения иностранных граждан, находящихся на территории Российской Федерации с нарушением установленного порядка пребывания в Российской Федерации. Организовано 2 межведомственных совещания по вопросу	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>взаимодействия Администрации города Таганрога с правоохранительными органами в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений по вопросу работы Централизованной религиозной организацией Духовное Управление мусульман Ростовской области (Донской Муфтият) и Местной мусульманской религиозной организацией г. Таганрога «Ихлас» (Откровенность) по обеспечению антитеррористической защищенности объектов религиозного назначения. Проведены рабочие встречи с руководителями этнокультурных общественных организаций, на которых обсуждались вопросы, касающиеся общественной опасности проявлений терроризма, профилактики межнациональных и межрелигиозных конфликтов, обмен оперативной информацией, требующей контроля и неотложного реагирования на потенциальные угрозы. По итогам заседаний и рабочих встреч выработаны</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							необходимые решения и рекомендации о проведении профилактической информационно-разъяснительной работы с членами общественных организаций, представителями этнокультурных объединений и землячеств. В отчетный период фактов деструктивной деятельности по разжиганию межнациональной, межконфессиональной розни и дестабилизации социально-политической обстановки на территории города Таганрога году не выявлено	
17	Основное мероприятие 3.2.«Проведение мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории города Таганрога»	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	31.12.2023	21.06.2023	31.12.2023	создание условий для гармоничного этнокультурного развития этнических культур народов Дона; формирование гражданского самосознания, патриотизма, гражданской ответственности, чувства гордости за историю России, воспитание культуры межнационального общения, основанной на уважении чести и национального	совместно с этнокультурными организациями проведено 34 мероприятия, направленных на укрепление межнациональных отношений, формирование у населения города уважительного отношения к представителям разных национальностей и негативного отношения к любым проявлениям межнациональной, межконфессиональной розни и экстремизма. Наиболее значимые из мероприятий: цикл фотовыставок о культуре народов Азербайджана, Армении, Дагестана, Белоруссии, концерт творческих коллективов и	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
						<p>достоинства граждан, традиционных российских духовно – нравственных ценностей</p>	<p>исполнителей Таганрогской городской армянской общественной организации национально-культурная автономия «Наири», театрализованное представление «КАЛАВАРОТ ЖЫЦЦЯ», спектакль «Сказка о трех братьях дракона одолевших», концерт «Славянское единство» и фестиваль «Три народа – одна душа» с участием творческих коллективов Центра национальных культур «Вместе дружная семья, созданного при общественной организации белорусская местная национально-культурная автономия Таганрога, и делегаций Старобельска (ЛНР) и Волновахи (ДНР), Мелитополя, спектакль «Дударик», ряд мероприятий греческой национально-культурной автономии Таганрога, рассказывающих о греках СССР – участниках Великой Отечественной войны, а также посвященных 200-летию Каменной лестницы Депальдо. 4 проекта этнокультурных объединений и религиозных организаций города Таганрога, направленные на сохранение межнационального и межконфессионального мира</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							и согласия и поддержанные Администрацией города Таганрога, стали победителями конкурсов на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, на реализацию проектов в области культуры, искусства и креативных (творческих) индустрий в 2023 году и конкурса грантов Губернатора Ростовской области на развитие гражданского общества	
18	Контрольное событие: подведение итогов реализации мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории города Таганрога	-	-	X	-	-	итоги реализации мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории города Таганрога, рассмотрены на заседаниях Консультационного совета по вопросам межрелигиозных и межэтнических отношений при Администрации города Заключены муниципальные контракты на изготовление информационных буклетов в количестве 2280 штук с информацией о предупреждении национальной нетерпимости и ксенофобии, а также на изготовление прессволла (баннера) с использованием фирменного стиля города Таганрога для проведения мероприятий в рамках	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							реализации подпрограммы «Укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов в городе Таганроге».	
19	Основное мероприятие 3.3 «Проведение мероприятий по методическому, информационному обеспечению реализации мероприятий подпрограммы»	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	31.12.2023	09.01.2023	31.12.2023	повышение информированности граждан о культуре народов, проживающих в городе Таганроге, профессионализма сотрудников муниципальных органов власти	обобщен опыт работы Администрации города Таганрога по направлению «Укрепление межнационального мира и согласия, реализация иных мероприятий в сфере национальной политики на муниципальном уровне». Заявка Администрации города Таганрога стала победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшая муниципальная практика» и вышла в финал VI Всероссийского конкурса лучших практик в сфере национальных отношений в 2023 году. На официальном портале Администрации города Таганрога в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещено 23 тематических информационных материала, осуществлялась публикации в газете «Таганрогская правда». Трое муниципальных служащих прошли дистанционное обучение по программе «Реализация государственной национальной политики в	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							субъектах Российской Федерации».	
20	Контрольное событие: подведение итогов реализации мероприятий по методическому, информационному обеспечению реализации мероприятий подпрограммы	-	-	X	-	-	в ходе ежедневного мониторинга общественно-политической обстановки в городе Таганроге, в том числе прессы, сайтов, не выявлено организаций (обществ), негативно влияющих на международные отношения, оказывающих дестабилизирующее воздействие на социально-экономическую ситуацию в городе.	-

Приложение № 2
к отчету о реализации
в 2023 году муниципальной
программы города Таганрога
«Муниципальная политика»

СВЕДЕНИЯ

об использовании федерального, областного, местного бюджетов и внебюджетных источников на реализацию программы города Таганрога «Муниципальная политика» за 2023 год

Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	Объем расходов (тыс. руб.), предусмотренных		Фактические расходы (тыс. руб.)
		программой	сводной бюджетной росписью	
1	2	3	4	5
Муниципальная программа «Муниципальная политика»	всего	1548,3	1510,7	1452,5
	местный бюджет	1548,3	1510,7	1452,5
	областной бюджет	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»	всего	1198,3	1160,7	1106,6
	местный бюджет	1198,3	1160,7	1106,6
	областной бюджет	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 1.1. Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	всего	-	-	-
	местный бюджет	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-

1	2	3	4	5
Основное мероприятие 1.2. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	всего	357,9	357,9	332,7
	местный бюджет	357,9	357,9	332,7
	областной бюджет	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 1.3. Повышение престижа муниципальной службы	всего	840,4	802,8	773,9
	местный бюджет	840,4	802,8	773,9
	областной бюджет	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 1.4. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	всего	-	-	-
	местный бюджет	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»	Всего	300,0	300,0	296,4
	Местный бюджет	300,0	300,0	296,4
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 2.1. Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	Всего	300,0	300,0	296,4
	Местный бюджет	300,0	300,0	296,4
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
Подпрограмма 3 «Укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов в городе Таганроге»	Всего	50,0	50,0	49,5
	Местный бюджет	50,0	50,0	49,5
	Областной бюджет	-	-	-

1	2	3	4	5
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
	Всего	-	-	-
Основное мероприятие 3.1. Проведение мероприятий, направленных на укрепление единства российской нации	Местный бюджет	-	-	-
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
	Всего	50,0	50,0	49,5
Основное мероприятие 3.2 Проведение мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории города Таганрога	Местный бюджет	50,0	50,0	49,5
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
	Всего	-	-	-
Основное мероприятие 3.3 Проведение мероприятий по методическому, информационному обеспечению реализации мероприятий подпрограммы	Местный бюджет	-	-	-
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
	Всего	-	-	-

Приложение № 3
к отчету о реализации
в 2023 году муниципальной
программы города Таганрога
«Муниципальная политика»

СВЕДЕНИЯ
о достижении значений показателей

№ п/п	Номер и наименование	Единица измерения	Значения показателей программы (подпрограммы)			Обоснование отклонений значений показателя на конец отчетного года (при наличии)
			год, предшествующий отчетному <*>	отчетный год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа города Таганрога «Муниципальная политика»						
1	Показатель 1 Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	проценты	16,3	20	38,4	отклонение значения показателя обусловлено возникшей потребностью в повышении квалификации муниципальных служащих в текущем году и связано с невозможностью в 2022 году в связи с недостаточным финансированием реализовать мероприятие по профессиональному развитию в полной мере
2	Показатель 2.1 Количество проведенных мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства и гармонизацию межэтнических отношений на территории города Таганрога	единицы	24	8	34	превышение планового значения показателя связано со сложившейся в 2023 году геополитической ситуацией, проводимой внешней политикой Российской Федерации и, как следствие, ростом гражданского патриотизма.

1	2	3	4	5	6	7
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»						
3	Показатель 4 Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий	проценты	7,4	18	5,4	не проведение конкурсов на имеющиеся у участников программы вакантные должности муниципальной службы послужило причиной не достижения планового значения
4	Показатель 6 Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных	проценты	28,4	33	22,9	на не достижение значения показателя повлияло общее количество назначенных на должности муниципальной службы не на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров
5	Показатель 7 Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	проценты	99,8	91,5	99,8	отклонение значения показателя связано с значительным количеством муниципальных служащих, имеющих высшее образование
Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»						
6	Показатель 8 Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета	единицы	17	8	20	превышение планового значения показателя связано с активизацией деятельности СО НКО.
Подпрограммой 3 «Укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов в городе Таганроге»						
7	Показатель 9 Прирост числа участников мероприятий, направленных на	проценты	-	2	2	-

1	2	3	4	5	6	7
	этнокультурное развитие народов, проживающих на территории города Таганрога					
8	Показатель 10 Прирост числа участников мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства, проживающих на территории города Таганрога	проценты	-	3	3	-

<*>Приводится фактическое значение показателя за год, предшествующий отчетному.