

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.11.2023

№ 2357

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 08.12.2016 № 2618

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Решением Городской Думы города Таганрога от 29.10.2008 № 714 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», представлением Финансового управления г. Таганрога от 28.09.2023 № ПР-4 **постановляю:**

1. Внести в постановление Администрации города Таганрога от 08.12.2016 № 2618 «Об оплате труда работников МАУ «МФЦ Таганрога», МКУ «Управление защиты от ЧС», МКУ «МАД» следующие изменения:

1.1. В приложении № 1:

1.1.1. Раздел 2 дополнить пунктом 2.3 следующего содержания:

«2.3. В целях сохранения кадрового потенциала, обеспечения дифференциации должностных окладов (ставок заработной платы), исходя из более полного учета сложности труда работников, должностные оклады (ставки заработной платы) увеличиваются на повышающий коэффициент и образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы), при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения. Повышающий коэффициент к должностным окладам (ставкам заработной платы) составляет:

для сотрудников, непосредственно участвующих в предоставлении государственных и муниципальных услуг в части информирования, приема, обработки и выдачи документов – 1,8;

для начальников отделов, сотрудники которых непосредственно участвуют в предоставлении государственных и муниципальных услуг в части информирования, приема, обработки и выдачи документов – 2.»

1.1.2. Пункт 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для работников учреждения исходя из должностных окладов в соответствии с разделом 2 настоящего Примерного положения.

В учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:».

1.1.3. Пункт 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу, в соответствии с приложением № 2 к Положению об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Таганрога, утвержденному постановлением Администрации города Таганрога от 15.06.2016 № 1292 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Таганрога», работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат:

стимулирующего характера:

за интенсивность работы;

высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты стимулирующего характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом следующих показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность его работы:

сложность выполняемых работ;

выполнение срочных работ;

большой объем работ за меньший относительный временной интервал;

своевременность выполнения служебных поручений, заданий;

увеличение объема работ (количества оказанных услуг);

привлечение работника к выполнению особо важных, сложных, ответственных и (или) непредвиденных работ;

отсутствие жалоб заявителей;

отсутствие дисциплинарных взысканий;

наличие положительных отзывов заявителей.

Порядок определения и утверждения перечня показателей и критериев эффективности определяется локальными нормативными актами учреждения.».

1.1.4. Пункт 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы в соответствии с разделом 2 настоящего Примерного положения.».

1.1.5. Пункт 5.5 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Выплата за классность водителям автомобилей устанавливается: имеющим 1-й класс – в размере 25 процентов, 2-й класс – в размере 10 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время

в качестве водителя.».

1.1.6. Пункт 5.6 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.6. Надбавка за качество выполняемых работ работникам учреждения устанавливается до 200 процентов. Надбавка за качество устанавливается работникам учреждения в течение определенного периода времени на соответствующий финансовый год в пределах фонда оплаты труда.».

1.2. В приложении № 2:

1.2.1. Пункт 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.3. В целях сохранения кадрового потенциала, обеспечения дифференциации должностных окладов (ставок заработной платы), исходя из более полного учета сложности труда работников, должностные оклады (ставки заработной платы) увеличиваются на повышающий коэффициент и образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы), при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения. Повышающий коэффициент к должностным окладам (ставка заработной платы) по должностям и профессиям для всех работников учреждения составляет – 1,8, за исключением общеотраслевых профессий рабочих первого уровня, указанных в таблице 3 раздела 2 приложения № 2 к настоящему постановлению.».

1.2.2. Пункт 3.2 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для работников учреждения исходя из нового должностного оклада согласно пункту 2.3 раздела 2 настоящего Примерного положения, для руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения – исходя из нового должностного оклада в соответствии с пунктом 5.3 раздела 5 настоящего Примерного положения.».

1.2.3. Пункт 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к новому должностному окладу работников, образованному согласно пункту 2.3 раздела 2 настоящего Примерного положения, для руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения – исходя из нового должностного оклада в соответствии с пунктом 5.3 раздела 5 настоящего Примерного положения, на основе показателей и критериев эффективности работы.

К основным показателям оценки эффективности труда работников относятся следующие:

успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей;

профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;

применение в работе современных форм и методов организации труда.».

1.2.4. Пункт 5.3 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.3. В целях сохранения кадрового потенциала, обеспечения дифференциации должностных окладов (ставок заработной платы), исходя из более полного учета сложности труда работников, должностные оклады руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

увеличиваются на повышающий коэффициент 1,8 и образуют новый должностной оклад, при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

1.3. Подпункт 1.2.3 пункта 1.2 раздела 1 приложения № 4 изложить в следующей редакции:

«1.2.3. На выплату надбавки за классность водителям автомобилей: имеющим 1-й класс – в размере 3 должностных окладов, 2-й класс – в размере 1,2 должностных окладов за фактически отработанное время в качестве водителя.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации города Таганрога по вопросам экономики Камбулову С.А., заместителя главы Администрации города Таганрога по организационно-правовым и кадровым вопросам Громыко Е.Л.

Глава Администрации
города Таганрога

А.Е. Фатеев