

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.03.2023

№ 502

г. Таганрог

Об утверждении отчета о реализации в 2022 году муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Таганрога от 06.11.2018 № 2085 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ» **постановляю:**

1. Утвердить отчет о реализации в 2022 году муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика», утвержденной постановлением Администрации города Таганрога от 13.11.2018 № 2134, согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и подлежит размещению на официальном портале Администрации города Таганрога в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога по организационно-правовым и кадровым вопросам Зелинского В.Е.

Глава Администрации
города Таганрога

М.В. Солоницин

ОТЧЕТ

о реализации в 2022 году муниципальной программы города Таганрога
«Муниципальная политика»

1. Контрольные результаты, достигнутые за 2022 год

В целях создания условий для развития муниципальной службы в городе Таганроге; создания экономических и организационных условий для развития институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге, использования их потенциала в решении проблем местного значения в рамках реализации муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика», утвержденной постановлением Администрации города Таганрога от 13.11.2018 № 2134 (далее – программа), ответственным исполнителем и участниками программы в 2022 году реализован комплекс мероприятий, в результате которых:

совершенствовались методы работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров, что способствовало своевременному замещению высвобождающихся должностей муниципальной службы и эффективному исполнению муниципальными служащими своих должностных обязанностей;

организовано профессиональное развитие муниципальных служащих, что позволило повысить профессиональный уровень муниципальных служащих;

в качестве гарантий и с целью повышения престижа муниципальной службы проводилась ежегодная диспансеризация муниципальных служащих;

в целях обеспечения открытости и доступности информации о муниципальной службе размещалась информация о вакантных должностях на официальном портале Администрации города Таганрога, а также проведены конкурсы на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

продолжена работа по повышению роли институтов гражданского общества в реализации стратегии социально-экономического развития города Таганрога;

проведен ряд мероприятий, направленных на обеспечение межэтнического согласия в городе Таганроге.

2. Результат реализации основных мероприятий, а также сведения о достижении контрольных событий программы

Достижению результатов в 2022 году способствовала реализация ответственным исполнителем, соисполнителем и участниками программы основных мероприятий программы.

В рамках подпрограммы 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге» предусмотрена реализация 4 основных мероприятий и 4 контрольных событий.

Основное мероприятие 1.1 «Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров» выполнено не в полном объеме. Работа с кадровым резервом ведется в соответствии с Положением о работе с муниципальным резервом управленческих кадров, утвержденным распоряжением Администрации города Таганрога от 09.10.2018 № 199, и планом работы с кадровым резервом. В результате реализации задач основного мероприятия повысилась эффективность привлечения и отбора кандидатов в муниципальный резерв.

Формирование кадрового резерва происходило в том числе и на основе рекомендаций последней аттестации, содержащих оценку профессиональных, деловых и личностных качеств кандидатов и предложений по их служебному продвижению в системе муниципальной службы.

Но в связи с тем, что замещение вакантных должностей участниками подпрограммы из кадрового резерва было недостаточным, основное мероприятие было выполнено не в полном объеме.

Основное мероприятие 1.2 «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих» выполнено не в полном объеме. Профессиональное развитие муниципальных служащих должно носить системный характер и иметь комплексный подход в организации и проведении соответствующих мероприятий. Недостаточное финансирование данного мероприятия не позволило в 2022 году обеспечить запланированное обучение муниципальных служащих.

Основное мероприятие 1.3 «Повышение престижа муниципальной службы» выполнено не в полном объеме. Повышение престижа муниципальной службы является основным направлением развития муниципальной службы. В этих целях приняты и применяются муниципальные правовые акты по вопросам предоставления социально-правовых гарантий муниципальным служащим. Систематически проводится работа по совершенствованию порядка прохождения муниципальной службы и стимулирования добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне. В целях признания заслуг в профессиональной сфере широко применяются материальные и моральные виды поощрений муниципальных служащих.

В рамках основного мероприятия, в целях раннего выявления и предупреждения развития заболеваний всеми участниками подпрограммы проведена ежегодная диспансеризация муниципальных служащих.

В 2022 году по результатам конкурса «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области» в номинации «Лучший муниципальный служащий городского округа» 3 место занял Балаев А.С., начальник отдела по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога.

В связи с недостаточным количеством проведенных конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и назначений

из кадрового резерва, основное мероприятие выполнено не в полном объеме.

Основное мероприятие 1.4 «Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе» выполнено не в полном объеме. В рамках реализации основного мероприятия на официальном сайте Администрации города Таганрога постоянно поддерживается и обновляется раздел организации и прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления, размещается информация о вакансиях и проведении конкурсов на вакантные должности.

В целях обеспечения открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю своевременно размещаются сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации города Таганрога, для участия в конкурсных и аттестационных комиссиях привлекаются независимые эксперты.

В связи с невысоким уровнем достижения целевых показателей, влияющих на реализацию мероприятия в целом, основное мероприятие выполнено не в полном объеме.

По подпрограмме 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге» предусмотрено выполнение 4 контрольных событий, из них достигнуто в установленные сроки – 4. Нарушение плановых сроков не допущено.

В рамках подпрограммы 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге» предусмотрена реализация двух основных мероприятий и двух контрольных событий.

Основное мероприятие 2.1 «Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив» выполнено.

В рамках выполнения основного мероприятия предоставлены субсидии СО НКО, не являющимся муниципальными учреждениями, на реализацию общественно значимых (социальных) программ в 2022 году по результатам конкурсного отбора на сумму 100,0 тыс. рублей. Из них:

субсидия 50,0 тыс. рублей предоставлена общественной организации Региональная Общественная Организация ветеранов военной службы «Союз десантников Таганрога» на реализацию проекта «Наша память – наше наследие». Реконструкция и установка памятных мемориальных досок героям Таганрога и погибшим участникам боевых действий»;

субсидия 30,0 тыс. рублей предоставлена Местной общественной организации Греческая национально-культурная автономия города Таганрога на реализацию проекта «Интерактивный спектакль «На краю Боспорского царства. Ахиллесова пята»;

субсидия 20,0 тыс. рублей предоставлена автономной некоммерческой организации Проектно-аналитический центр «ЭКСПЕРТ» на реализацию проекта «Акселератор социальных инициатив».

В ходе реализации общественно значимых (социальных) программ победителями конкурсного отбора проведено 17 мероприятий. Местной общественной организацией Греческая национально-культурная автономия

города Таганрога осуществлена постановка интерактивного спектакля «На краю Боспорского царства. Ахиллесова пята», На премьере спектакля присутствовали представители действующих в городе Таганроге этнокультурных объединений.

Региональной общественной организацией ветеранов военной службы «Союз десантников Таганрога» проведены уроки мужества, торжественные мероприятия по открытию мемориальных досок дважды Герою Советского Союза Главному маршалу авиации Кутахову П.С. (МОБУ СОШ № 9 г. Таганрога) и кавалеру Ордена Мужества старшему матросу Хатажукову М.Х. (МОБУ СОШ № 35 г. Таганрога). Все мероприятия организованы с участием школьников и молодежи.

АНО Проектно-аналитический центр «ЭКСПЕРТ» подготовлен и проведен цикл семинаров по социальному проектированию, участие в которых приняли представители общественных организаций, студенты и преподаватели Таганрогского института имени А.П. Чехова (филиала) ФГБОУ ВО «РГЭУ (РИНХ)».

В рамках реализации муниципальной программы «Муниципальная политика» оказана финансовая поддержка четырем СО НКО в целях обеспечения затрат на оплату расходов по содержанию помещений на сумму 142,9 тыс. рублей (Таганрогской городской организации Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов – 59,5 тыс. рублей; Таганрогской городской общественной организации «Союз защитников Отечества «Витязь» – 18,2 тыс. рублей; Региональной Общественной Организации ветеранов военной службы «Союз десантников Таганрога» – 12,5 тыс. руб., автономной некоммерческой организации по предоставлению социально-культурных услуг «Луч Надежды» – 52,7 тыс. руб.).

Проведенная работа в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ и финансовая поддержка СО НКО способствовали росту социальной активности населения города Таганрога, укреплению институтов гражданского общества.

Основное мероприятие 2.2. «Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений» выполнено.

С целью укрепления межнациональных отношений, формирования у населения города уважительного отношения к представителям разных национальностей и негативного отношения к любым проявлениям межнациональной, межконфессиональной розни в рамках Года культурного наследия народов России в 2022 году совместно с этнокультурными объединениями проведены 24 мероприятия. Наиболее значимые из них:

праздник «Казачья Масленица» в конноспортивном центре «Атаман»;
ежегодный фестиваль национальных культур «Народов дружбы кружева»;

интерактивный спектакль «На краю Боспорского царства. Ахиллесова пята» (местная общественная организация Греческая национально-культурная автономия);

празднование еврейского праздника свечей Ханука;
фестиваль «Музыка наших сердец», в котором приняли участие белорусская местная национально-культурная автономия, азербайджанская общественная организация «Достлуг-Дружба», армянская национально-культурная автономия «Наири». Фестиваль проведен творческой командой Центра национальных культур в рамках реализации проекта «Мир в наших руках», поддержанного Президентским Фондом культурных инициатив и Администрацией города Таганрога;

праздник «Навруз Байрам» при участии Центра национальных культур «Вместе дружная семья» и представителей Таганрогской общественной организации азербайджанцев «Достлуг – Дружба»;

открытие этнографического уголка донского казачества, созданного в МОБУ СОШ № 26 города Таганрога, оборудование для которого приобретено за счет средств Фонда президентских грантов в рамках проекта, реализованного городским казачьим обществом «Таганрогское» при поддержке Администрации города Таганрога;

открытие культурно-просветительского центра при местной культурно-просветительской общественной организации «Дагестанская община города Таганрога», на базе которого проводятся занятия по изучению истории, культуры и традиций Дагестана;

арт-проект «Таганрог – город дружбы» национально-культурных автономий города реализован на базе МБУК «Молодежный центр» (фотовыставка «Культура народов Дагестана», концертная программа «Культура и дружба народов России и Белоруссии», выставка детского рисунка еврейского благотворительного фонда «Таган-Шофар»; фотовыставка #Таганрог_Дыхание – Греции).

Специалистами отдела по работе с общественными объединениями обобщен опыт работы по направлению «Укрепление межнационального мира и согласия, реализация иных мероприятий в сфере национальной политики на муниципальном уровне». Подготовлена заявка для участия муниципального образования «Город Таганрог» в региональном этапе Всероссийского конкурса «Лучшая муниципальная практика» в 2022 году в номинации «Укрепление межнационального мира и согласия, реализация иных мероприятий в сфере национальной политики на муниципальном уровне». Заявка получила II призовое место и была направлена для участия во Всероссийском конкурсе «Лучшая муниципальная практика» в 2022 году.

В целях сохранения межэтнического, межнационального и межконфессионального согласия в городе Таганроге, профилактики и противодействия любым формам проявления экстремизма, дискриминации по признакам расовой, национальной, языковой и религиозной принадлежности в 2022 году подготовлены и проведены 2 заседания Консультационного совета по вопросам межрелигиозных и межэтнических отношений, на которых рассматривались вопросы организации работы с гражданами ДНР, ЛНР, Украины; о порядке въезда российских мусульман на территорию Королевства Саудовская Аравия в период проведения хаджа с 7 по 12 июля 2022 года;

об участии этнокультурных общественных объединений в грантовых конкурсах 2022 года, проводимых Президентским фондом культурных инициатив, Фондом президентских грантов, Агентством развития гражданских инициатив Ростовской области и благотворительным фондом «Синара»; о реализации мероприятий по недопущению совершения террористических актов на объектах транспортной инфраструктуры, критической инфраструктуры жизнеобеспечения населения и мест массового пребывания людей в городе Таганроге; о недопущении проявления вражды и ксенофобии, нетерпимости к экстремистской идеологии, пропаганде негативного отношения к радикальным объединениям и движениям, развитие общественной активности в духе патриотизма.

В отчетный период проводились рабочие встречи с руководителями этнокультурных общественных организаций, на которых обсуждаются вопросы, касающиеся общественной опасности проявлений терроризма, профилактики межнациональных и межрелигиозных конфликтов, обмен оперативной информацией, требующей контроля и неотложного реагирования на потенциальные угрозы. По итогам заседаний и рабочих встреч, выработаны необходимые решения и рекомендации о проведении профилактической информационно-разъяснительной работы с членами общественных организаций, представителями этнокультурных объединений и землячества.

Осуществлялся ежедневный мониторинг общественно-политической обстановки в городе Таганроге, прессы, интернет-сайтов с целью выявления организаций (обществ), негативно влияющих на межнациональные отношения, оказывающих дестабилизирующее воздействие на социально-экономическую ситуацию в городе.

По подпрограмме 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге» предусмотрена реализация 2 основных мероприятий и 2 контрольных событий, из них достигнуто в установленные сроки – 2. Нарушение плановых сроков не допущено.

Сведения о выполнении основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, а также контрольных событий программы приведены в приложении № 1 к отчету о реализации программы.

3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации программы

В 2022 году на ход реализации программы оказывали влияние следующие факторы:

степень достижения целевых показателей в результате выполнения основных мероприятий;

невыполнение в полной мере программных мероприятий участниками программы.

Одним из факторов, повлиявших на ход реализации программы и недостижение значений показателей является недостаточное использование механизмов назначения на вакантные должности по результатам конкурса и назначений из кадрового резерва, что не способствует эффективному

выполнению задач, возложенных на участников программы, повышению принципов открытости и доступности муниципальной службы, а также снижает мотивацию муниципального служащего, состоящего в кадровом резерве.

4. Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию программы

Объем запланированных расходов на реализацию программы на 2022 год из местного бюджета составил 1379,2 тыс. рублей.

В соответствии со сводной бюджетной росписью из местного бюджета – 1376,1 тыс. рублей.

Исполнение расходов по программе составило 1375,1 тыс. рублей.

Объем неосвоенных бюджетных средств составил 1,0 тыс. рублей, из них: 0,8 тыс. рублей – по причине экономии денежных средств, сложившейся в результате проведенных мероприятий по закупкам;

0,2 тыс. рублей – неосвоение денежных средств, запланированных на оплату расходов по содержанию помещений, связано с тем, что предоставление субсидий по данному виду расходов носит заявительный характер, а заявлений от общественных организаций на данную сумму не поступило.

Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию программы за 2022 год приведены в приложении № 2 к отчету о реализации программы.

5. Сведения о достижении значений показателей программы (подпрограмм) за 2022 год

Программой (подпрограммами) предусмотрено 8 показателей, из них в 2022 году осуществлялась реализация 6: по 3 из которых фактическое значение превышает плановые, по 3 не достигнуты плановые значения

Показатель 1 «Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию». Плановое значение – 42, фактическое значение – 16,3. Недостижение планового значения показателя связано с недостаточным финансированием мероприятия по обеспечению профессионального развития муниципальных служащих.

Показатель 2 «Количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога»: плановое значение – 8, фактическое значение – 24. Перевыполнение связано с проведением мероприятий в рамках Года культурного наследия народов России в 2022 году.

Показатель 4 «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий»: плановое значение – 17, фактическое значение – 7,4. Не достижение планового значения показателя обусловлено не проведением участниками программы достаточного количества конкурсов на замещение вакантных должностей

муниципальной службы.

Показатель 6 «Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров от общего числа назначенных»: плановое значение – 32, фактическое значение – 28,4. Недостаточное количество вакантных должностей, замещенных из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров не позволило достичь планового значения показателя.

Показатель 7 «Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование»: плановое значение – 91, фактическое значение – 99,8. Значительное перевыполнение показателя связано с приемом на муниципальную службу муниципальных служащих, имеющих высшее образование.

Показатель 8 «Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета»: плановое значение – 8, фактическое значение – 17. Перевыполнение связано с высокой социальной активностью общественных организаций, ставших победителями конкурсного отбора на получение субсидий на реализацию общественно значимых (социальных) программ.

Сведения о достижении значений показателей программы (подпрограмм) с обоснованием отклонений по показателям приведены в приложении № 3 к отчету о реализации программы.

6. Результаты оценки эффективности реализации программы

Эффективность программы определяется на основании степени выполнения целевых показателей, основных мероприятий и оценки бюджетной эффективности программы.

1. Степень достижения целевых показателей программы (подпрограмм):

степень достижения целевого показателя 1 – 0,4;

степень достижения целевого показателя 2 – 3,0;

степень достижения целевого показателя 4 – 0,4;

степень достижения целевого показателя 6 – 0,9;

степень достижения целевого показателя 7 – 1,1;

степень достижения целевого показателя 8 – 2,1.

Суммарная оценка степени достижения целевых показателей программы (подпрограмм) составляет 0,78, что характеризует удовлетворительный уровень эффективности реализации программы по степени достижения целевых показателей.

2. Степень реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, финансируемых за счет всех источников финансирования, оценивается как доля основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, выполненных в полном объеме.

Степень реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ составляет 0,33, что характеризует низкий

уровень эффективности реализации программы по степени реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ.

3. Бюджетная эффективность реализации программы рассчитывается в несколько этапов.

3.1. Степень реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, финансируемых за счет средств федерального, областного и местного бюджетов, оценивается как доля мероприятий, выполненных в полном объеме.

Степень реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ составляет 0,33 (плановое значение/ фактическое значение).

3.2. Степень соответствия запланированному уровню расходов за счет средств федерального, областного и местного бюджетов оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году бюджетных расходов на реализацию программы к их плановым значениям.

Степень соответствия запланированному уровню расходов:

$1375,1 \text{ тыс. рублей} / 1376,1 \text{ тыс. рублей} = 0,99$.

3.3. Эффективность использования средств федерального, областного и местного бюджетов рассчитывается как отношение степени реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ к степени соответствия запланированному уровню расходов за счет средств федерального, областного и местного бюджетов.

Эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию программы:

$0,33 / 0,99 = 0,33$, в связи с чем бюджетная эффективность реализации программы является низкой.

Уровень реализации программы в целом (уровень реализации программы определяется на основании степени выполнения достижения целевых показателей, выполнения основных мероприятий, мероприятий ведомственных целевых программ и оценки бюджетной эффективности программы):

$0,78 \times 0,5 + 0,33 \times 0,3 + 0,33 \times 0,2 = 0,56$, в связи с чем уровень реализации программы является низким.

7. Предложения по дальнейшей реализации программы

В целях повышения эффективности исполнения программы необходимо совершенствовать механизм реализации программы и предпринимать меры по усилению контроля за ходом исполнения программы.

Начальник общего отдела
Администрации города Таганрога

И.В. Адова

Приложение № 1
к отчету о реализации
в 2022 году муниципальной
программы города Таганрога
«Муниципальная политика»

СВЕДЕНИЯ

о выполнении основных мероприятий программы, а также контрольных событий подпрограмм муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика» за 2022 год

№ п/п	Номер и наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник (должность/ Ф.И.О.)	Плановый срок окончания реализации	Фактический срок		Результаты		Причины нереализации/ реализации не в полном объеме
				начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»	отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городская Дума города Таганрога, Контрольно-счетная палата города Таганрога	X	X	X	запланированные результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	достигнутые результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	-
2	Основное мероприятие 1.1. Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом	отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городская Дума города	31.12.2022	10.01.2022	31.12.2022	своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективное исполнение	в отчетном периоде велась работа с муниципальным резервом в соответствии с утвержденным планом. Из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров в Администрации города	недостаточное количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	управленческих кадров	Таганрога, Контрольно-счетная палата города Таганрога				муниципальными служащими своих должностных обязанностей	было замещено 3 вакантных должности муниципальной службы; в Управлении жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога - 4; Управлении образования г. Таганрога 2 должности муниципальной службы; Комитете по управлению имуществом замещено 2 вакантных должности муниципальной службы; в Управлении социальной защиты населения г. Таганрога – 12 должностей муниципальной службы	из кадровых резервов, муниципального резерва управленческих кадров не позволило выполнить мероприятие в полном объеме
3	Контрольное событие: эффективное использование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы	-	-	X	-	-	реализация эффективных методов работы с кадровым резервом управленческих кадров способствует своевременному замещению высвобождающихся должностей муниципальной службы и эффективному исполнению муниципальными служащими своих должностных обязанностей	-
4	Основное мероприятие 1.2. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городская Дума города Таганрога, Контрольно-счетная	31.12.2022	10.01.2022	31.12.2022	повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих	за отчетный период в отношении 74 муниципальных служащих проведены мероприятия по профессиональному развитию: в Администрации города Таганрога участвовали в мероприятиях по профессиональному развитию 41	недостаточное финансирование программного мероприятия не позволило реализовать программное мероприятие в полном объеме

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		палата города Таганрога					<p>муниципальный служащий, из них повысил квалификацию за счет средств муниципальной программы 1</p> <p>муниципальный служащий; в Отделе ЗАГС г. Таганрога в отношении 1</p> <p>муниципального служащего проведены мероприятия по профессиональному развитию;</p> <p>в Комитете по управлению имуществом г. Таганрога проведены мероприятия в отношении 8</p> <p>муниципальных служащих, 1 повысил квалификацию за счет средств муниципальной программы,</p> <p>в Управлении культуры г. Таганрога в отношении 1</p> <p>муниципального служащего, проведены мероприятия по профессиональному развитию, в Управлении жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога</p> <p>повысили квалификацию 3 муниципальных служащих за счет средств программы, в Комитете по физической культуре и спорту г. Таганрога - 3</p> <p>муниципальных служащих повысили квалификацию за счет средств программы, в Финансовом управлении г. Таганрога - 4 за счет</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							средств программы, в Управлении образования г. Таганрога – 2 муниципальных служащих; в Управлении здравоохранения г. Таганрога – 3 за счет средств программы, в Городской Думе города Таганрога – 4 за счет средств программы, в Контрольно-счетной палате города Таганрога 4 муниципальных служащих за счет средств муниципальной программы	
5	Контрольное событие: повышение профессионального уровня муниципальных служащих	-	-	X	-	-	реализация мероприятия позволила повысить профессиональный уровень муниципальных служащих	-
6	Основное мероприятие 1.3. Повышение престижа муниципальной службы	отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городская Дума города Таганрога, Контрольно-счетная палата города Таганрога	31.12.2022	10.01.2022	31.12.2022	повышение престижа муниципальной службы; повышение привлекательности муниципальной службы	в отчетном периоде за счет средств, предусмотренных программой на реализацию данного мероприятия, в качестве гарантии Администрацией города Таганрога, органами Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городской Думой города Таганрога, Контрольно- счетной палатой города Таганрога в целях определения рисков	в связи с недостаточным уровнем достижения показателя «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий», «Доля лиц, назначенных на

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							развития заболеваний раннего выявления, имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, была проведена ежегодная диспансеризация муниципальных служащих	должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных»
7	Контрольное событие: повышение престижа муниципальной службы и предоставление гарантий муниципальным служащим	-	-	X	-	-	выполнение мероприятий по повышению престижа муниципальной службы и предоставление гарантий в виде ежегодной диспансеризации создают условия, способствующие повышению престижа муниципальной службы	-
8	Основное мероприятие 1.4. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городская Дума города Таганрога, Контрольно-счетная палата города Таганрога	31.12.2022	10.01.2022	31.12.2022	повышение открытости и доступности информации о муниципальной службе; в том числе доступность информации об имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы	в отчетном периоде в рамках данного мероприятия были объявлены конкурсы на замещение вакантных должностей муниципальной службы: начальника отдела юридической работы Финансового управления г. Таганрога; заместителя начальника отдела юридической работы Финансового управления г. Таганрога; главного специалиста сектора организации исполнения бюджета отдела учета и отчетности Финансового управления г. Таганрога; начальника сектора	в связи с недостаточным уровнем достижения показателя «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий», «Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>муниципального финансового контроля отдела контрольно-ревизионной работы Финансового управления г. Таганрога; начальника отдела юридической работы и управления персоналом Финансового управления г. Таганрога; начальника отдела бюджетного учета и отчетности – главного бухгалтера Финансового управления г. Таганрога. Объявленные конкурсы были признаны состоявшимися. Также на официальном портале Администрации города Таганрога размещалась информация об имеющихся в Администрации города Таганрога вакантных должностях муниципальной службы</p>	резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных»
9	Контрольное событие: увеличение количества вакантных должностей, замещаемых на основе конкурса, привлечение для участия в аттестационных и конкурсных комиссиях	-	-	X	-	-	<p>периодическое размещение информации об имеющихся вакантных должностях способствует своевременному их замещению</p>	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	независимых экспертов							
10	Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»	отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	X	X	X	запланированные результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	достигнутые результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	-
11	Основное мероприятие 2.1. Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	31.12.2022	10.01.2022	31.12.2022	финансовая поддержка СО НКО	в рамках выполнения основного мероприятия предоставлены субсидии СО НКО, не являющимся муниципальными учреждениями, на реализацию общественно значимых (социальных) программ в 2022 году по результатам конкурсного отбора на сумму 100,0 тыс. рублей. Из них: субсидия 50,0 тыс. рублей предоставлена общественной организации Региональная Общественная Организация ветеранов военной службы «Союз десантников Таганрога» на реализацию проекта «Наша память – наше наследие». Реконструкция и установка памятных мемориальных досок героям Таганрога и погибшим участникам боевых действий», субсидия 30,0 тыс. рублей предоставлена Местной общественной организации Греческая национально-культурная автономия города Таганрога	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							на реализацию проекта «Интерактивный спектакль «На краю Боспорского царства. Ахиллесова пята», субсидия 20,0 тыс. рублей предоставлена автономной некоммерческой организации Проектно-аналитический центр «ЭКСПЕРТ» на реализацию проекта «Акселератор социальных инициатив»	
12	Контрольное событие: анализ результатов реализации социальных программ и гражданских инициатив на территории города Таганрога	отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	-	X	-	-	в ходе реализации общественно значимых (социальных) программ победителями конкурсного отбора проведено 17 мероприятий. Местной общественной организацией Греческая национально-культурная автономия города Таганрога осуществлена постановка интерактивного спектакля «На краю Боспорского царства. Ахиллесова пята». На премьере спектакля присутствовали представителями действующих в городе Таганроге этнокультурных объединений. Региональной общественной организацией ветеранов военной службы «Союз десантников Таганрога» проведены уроки мужества, торжественные мероприятия по открытию мемориальных	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>досок дважды Герою Советского Союза Главному маршалу авиации Кутахову П.С. (МОБУ СОШ № 9 г. Таганрога) и кавалеру Ордена Мужества старшему матросу Хатажукову М.Х. (МОБУ СОШ № 35 г. Таганрога). Все мероприятия организованы с участием школьников и молодежи. АНО Проектно-аналитический центр «ЭКСПЕРТ» подготовлен и проведен цикл семинаров по социальному проектированию, участие в которых приняли представители общественных организаций, студенты и преподаватели Таганрогского института имени А.П. Чехова (филиала) ФГБОУ ВО «РГЭУ (РИНХ)». В рамках реализации муниципальной программы «Муниципальная политика» оказана финансовая поддержка четырем СО НКО в целях обеспечения затрат на оплату расходов по содержанию помещений на сумму 142,9 тыс. рублей (Таганрогской городской организации Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>органов – 59,5 тыс. рублей; Таганрогской городской общественной организации «Союз защитников Отечества «Витязь» – 18,2 тыс. рублей; Региональной Общественной Организации ветеранов военной службы «Союз десантников Таганрога» – 12,5 тыс. руб., автономной некоммерческой организации по предоставлению социально-культурных услуг «Луч Надежды» – 52,7 тыс. руб.). Проведенная работа в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ и финансовая поддержка СО НКО способствовали росту социальной активности населения города Таганрога, укреплению институтов гражданского общества</p>	
13	<p>Основное мероприятие 2.2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений</p>	<p>отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога</p>	31.12.2022	10.01.2022	31.12.2022	<p>сохранение межэтнической стабильности в городе Таганроге, повышение информированности граждан о культурах народов, проживающих в городе Таганроге</p>	<p>с целью укрепления межнациональных отношений, формирования у населения города уважительного отношения к представителям разных национальностей и негативного отношения к любым проявлениям межнациональной, межконфессиональной розни в рамках Года культурного наследия народов России в 2022 году совместно с этнокультурными</p>	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>объединениями проведены 24 мероприятия. Наиболее значимые из них: праздник «Казачья Масленица» в конноспортивном центре «Атаман», ежегодный фестиваль национальных культур «Народов дружбы кружева», интерактивный спектакль «На краю Боспорского царства. Ахиллесова пята» (местная общественная организация Греческая национально-культурная автономия), празднование еврейского праздника свечей Ханука, фестиваль «Музыка наших сердец», в котором приняли участие белорусская местная национально-культурная автономия, азербайджанская общественная организация «Достлуг-Дружба», армянская национально-культурная автономия «Наири». Фестиваль проведен творческой командой Центра национальных культур в рамках реализации проекта «Мир в наших руках», поддержанного Президентским Фондом культурных инициатив и Администрацией города Таганрога, праздник «Навруз Байрам» при участии Центра национальных культур «Вместе дружная семья» и</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>представителей Таганрогской общественной организации азербайджанцев «Достлуг – Дружба», открытие этнографического уголка донского казачества, созданного в МОБУ СОШ № 26 города Таганрога, оборудование для которого приобретено за счет средств Фонда президентских грантов в рамках проекта, реализованного городским казачьим обществом «Таганрогское» при поддержке Администрации города Таганрога, открытие культурно-просветительского центра при местной культурно-просветительской общественной организации «Дагестанская община города Таганрога», на базе которого проводятся занятия по изучению истории, культуры и традиций Дагестана, арт-проект «Таганрог – город дружбы» национально-культурных автономий города реализован на базе МБУК «Молодежный центр» (фотовыставка «Культура народов Дагестана», концертная программа «Культура и дружба народов России и Белоруссии», выставка детского рисунка еврейского благотворительного фонда</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>«Таган-Шофар»; фотовыставка #Таганрог_Дыхание – Греции). Специалистами отдела по работе с общественными объединениями обобщен опыт работы по направлению «Укрепление межнационального мира и согласия, реализация иных мероприятий в сфере национальной политики на муниципальном уровне». Подготовлена заявка для участия муниципального образования «Город Таганрог» в региональном этапе Всероссийского конкурса «Лучшая муниципальная практика» в 2022 году в номинации «Укрепление межнационального мира и согласия, реализация иных мероприятий в сфере национальной политики на муниципальном уровне». Заявка получила II призовое место и была направлена для участия во Всероссийском конкурсе «Лучшая муниципальная практика» в 2022 году. В отчетный период проводились рабочие встречи с руководителями этнокультурных общественных организаций, на которых обсуждаются</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							вопросы, касающиеся общественной опасности проявлений терроризма, профилактики межнациональных и межрелигиозных конфликтов, обмен оперативной информацией, требующей контроля и неотложного реагирования на потенциальные угрозы. Осуществлялся ежедневный мониторинг общественно-политической обстановки в городе Таганроге, прессы, интернет-сайтов с целью выявления организаций (обществ), негативно влияющих на межнациональные отношения, оказывающих дестабилизирующее воздействие на социально-экономическую ситуацию в городе	
14	Контрольное событие: подведение итогов реализации мероприятий, способствующих укреплению межнациональных отношений и развитию межкультурного диалога на территории города Таганрога	отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	-	X	-	-	за отчетный период проведены 2 заседания Консультационного совета по вопросам межрелигиозных и межэтнических отношений, на которых рассматривались вопросы организации работы с гражданами ДНР, ЛНР, Украины; о порядке въезда российских мусульман на территорию Королевства Саудовская Аравия в период проведения хаджа с 7 по 12 июля 2022 года; об участии	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>этнокультурных общественных объединений в грантовых конкурсах 2022 года, проводимых Президентским фондом культурных инициатив, Фондом президентских грантов, Агентством развития гражданских инициатив Ростовской области и благотворительным фондом «Синара»; о реализации мероприятий по недопущению совершения террористических актов на объектах транспортной инфраструктуры, критической инфраструктуры жизнеобеспечения населения и мест массового пребывания людей в городе Таганроге; о недопущении проявления вражды и ксенофобии, нетерпимости к экстремистской идеологии, пропаганде негативного отношения к радикальным объединениям и движениям, развитие общественной активности в духе патриотизма. По итогам заседаний выработаны необходимые решения и рекомендации о проведении профилактической информационно-разъяснительной работы с членами общественных организаций,</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							представителями этнокультурных объединений и землячеств. Проведенная работа способствовала повышению уровня межкультурного и межэтнического согласия граждан на территории города Таганрога. В 2022 году конфликтных ситуаций на межнациональной почве в городе не зафиксировано	

Приложение № 2
к отчету о реализации
в 2022 году муниципальной
программы города Таганрога
«Муниципальная политика»

СВЕДЕНИЯ

об использовании федерального, областного, местного бюджетов и внебюджетных источников на реализацию программы города Таганрога «Муниципальная политика» за 2022 год

Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	Объем расходов (тыс. руб.), предусмотренных		Фактические расходы (тыс. руб.)
		программой	сводной бюджетной росписью	
1	2	3	4	5
Муниципальная программа «Муниципальная политика»	всего	1379,2	1376,1	1375,1
	местный бюджет	1379,2	1376,1	1375,1
	областной бюджет	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»	всего	1136,1	1133,0	1132,2
	местный бюджет	1136,1	1133,0	1132,2
	областной бюджет	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 1.1. Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом	всего	-	-	-
	местный бюджет	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-

1	2	3	4	5
управленческих кадров	внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 1.2. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	всего	157,0	157,0	156,9
	местный бюджет	157,0	157,0	156,9
	областной бюджет	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 1.3. Повышение престижа муниципальной службы	всего	979,1	976,0	975,3
	местный бюджет	979,1	976,0	975,3
	областной бюджет	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 1.4. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	всего	-	-	-
	местный бюджет	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»	всего	243,1	243,1	242,9
	местный бюджет	243,1	243,1	242,9
	областной бюджет	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 2.1. Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	всего	243,1	243,1	242,9
	местный бюджет	243,1	243,1	242,9
	областной бюджет	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 2.2. Проведение мероприятий, направленных на формирование	всего	-	-	-
	местный бюджет	-	-	-

1	2	3	4	5
межэтнических отношений	областной бюджет	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-

Приложение № 3
к отчету о реализации
в 2022 году муниципальной
программы города Таганрога
«Муниципальная политика»

СВЕДЕНИЯ
о достижении значений показателей

№ п/п	Номер и наименование	Единица измерения	Значения показателей программы (подпрограммы)			Обоснование отклонений значений показателя на конец отчетного года (при наличии)
			год, предшествующий отчетному <*>	отчетный год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа города Таганрога «Муниципальная политика»						
1	Показатель 1 Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	проценты	58,2	42	16,3	недостаточное количество муниципальных служащих в отношении которых в отчетном периоде проведены мероприятия по профессиональному развитию не позволило достичь планового значения
2	Показатель 2 Количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога	единицы	22	8	24	перевыполнение связано с с проведением мероприятий в рамках Года культурного наследия народов России в 2022 году
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»						
3	Показатель 4 Доля вакантных должностей	проценты	2,6	17	7,4	непроведение конкурсов на имеющиеся у участников программы вакантные должности муниципальной службы послужило причиной не

1	2	3	4	5	6	7
	муниципальной службы, замещенных на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий					достижения планового значения
4	Показатель 6 Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных	проценты	15,4	32	28,4	общее количество назначенных на должности муниципальной службы не на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров повлияло на не достижение значения показателя
5	Показатель 7 Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	проценты	99,6	91	99,8	отклонение значения показателя связано с значительным количеством муниципальных служащих, имеющих высшее образование
Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»						
6	Показатель 8 Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета	единицы	24	8	17	перевыполнение связано с высокой социальной активностью общественных организаций, ставших победителями конкурсного отбора на получение субсидий на реализацию общественно значимых (социальных) программ

<*>Приводится фактическое значение показателя за год, предшествующий отчетному.