

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13.01.2023

№ 29

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 30.12.2016 № 2854

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры г. Таганрога, **постановляю:**

1. Внести в постановление Администрации города Таганрога от 30.12.2016 № 2854 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры г. Таганрога» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1 раздела 2 приложения № 1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Должностной оклад (ставка заработной платы) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

В целях совершенствования порядка установления должностных окладов (ставок заработной платы) средства в структуре заработной платы перераспределяются на увеличение доли условно – постоянной части (выплаты по должностным окладам (ставкам заработной платы) путем сбалансирования структуры заработной платы.

Размеры доли условно – постоянной части заработной платы работников (выплаты по должностным окладам (ставкам заработной платы), а также оптимального соотношения выплат компенсационного и стимулирующего характера в структуре заработной платы устанавливаются на финансовый год приказом Управления культуры г. Таганрога и доводятся до соответствующих муниципальных учреждений.

Конкретные размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных

учреждений с соблюдением дифференциации, но не ниже минимальных, установленных настоящим Примерным положением, и увеличиваются на коэффициенты, утвержденные приказом Управления культуры г. Таганрога, образуя новый должностной оклад, при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения.».

1.2. Пункт 2 приложения № 3 изложить в следующей редакции:

«2. К вспомогательному персоналу муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры г. Таганрога, относятся:

вахтер;  
водитель автомобиля;  
гардеробщик;  
дворник;  
медицинская сестра;  
механик;  
плотник;  
рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений;  
слесарь-ремонтник;  
слесарь-сантехник;  
слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;  
слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования;  
спасатель на акватории;  
сторож (вахтер);  
уборщик служебных помещений;  
уборщик производственных и служебных помещений;  
уборщик территории;  
электромонтер;  
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;  
электромонтер охранно-пожарной сигнализации.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2023.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога по социальным вопросам Голубеву И.В.

Глава Администрации  
города Таганрога

М.В. Солоницин