

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

27.12.2022

№ 375

г. Таганрог

О внесении изменений в распоряжение Администрации города Таганрога от 15.04.2021 № 82

В целях усовершенствования порядка выплаты стимулирующего характера:

1. Внести в распоряжение Администрации города Таганрога от 15.04.2021 № 82 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности и обслуживающего персонала Администрации города Таганрога» следующие изменения:

1.1. В приложении № 1:

1.1.1. Абзац четвертый подпункта 6.3.2 подпункта 6.3 пункта 6 изложить в следующей редакции:

«по итогам работы за год – в размере 1 должностного оклада.».

1.1.2. Абзац седьмой подпункта 6.3.2 подпункта 6.3 пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Единовременная премия по итогам работы за год выплачивается всему кадровому составу из числа технического персонала за полный отработанный год в соответствии с распоряжением Администрации города Таганрога, которое подготавливается отделом муниципальной службы и кадров в размере одного должностного оклада в конце календарного года.».

1.1.3. Пункт 6 дополнить подпунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6. Техническому персоналу, находящемуся в трудной жизненной ситуации, выплачивается единовременное пособие в размере одного должностного оклада.

К трудной жизненной ситуации относится смерть близких родственников (родителей, детей, супруга, супруги), утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребность в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем.

Выплата производится по решению работодателя на основании письменного заявления работника, поданного не позднее 90 дней с момента наступления трудной жизненной ситуации, с приложением копий

следующих документов, подтверждающих соответствующие обстоятельства, в соответствии с распоряжением Администрации города Таганрога:

- 1) свидетельство о смерти;
- 2) выписной эпикриз;
- 3) документ, подтверждающий факт пожара или стихийного бедствия.».

1.2. В приложении № 2:

1.2.1. Абзац четвертый пункта 8 изложить в следующей редакции:
«по итогам работы за год – в размере 1 ставки заработной платы;».

1.2.2. Абзац восьмой пункта 8 изложить в следующей редакции:

«Единовременная премия по итогам работы за год выплачивается всему кадровому составу из числа обслуживающего персонала в соответствии с распоряжением Администрации города Таганрога за полный отработанный год в соответствии с распоряжением Администрации города Таганрога, которое подготавливается отделом муниципальной службы и кадров в размере одной ставки заработной платы в конце календарного года.».

1.2.3. Дополнить пунктом 8¹ следующего содержания:

«8¹. Обслуживаемому персоналу, находящемуся в трудной жизненной ситуации выплачивается единовременное пособие в размере одной ставки заработной платы.

К трудной жизненной ситуации относится смерть близких родственников (родителей, детей, супруга, супруги), утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребность в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем.

Выплата производится по решению работодателя на основании письменного заявления работника, поданного не позднее 90 дней с момента наступления трудной жизненной ситуации, с приложением копий следующих документов, подтверждающих соответствующие обстоятельства, в соответствии с распоряжением Администрации города Таганрога:

- 1) свидетельство о смерти;
- 2) выписной эпикриз;
- 3) документ, подтверждающий факт пожара или стихийного бедствия.».

2. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 19.12.2022.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога по организационно-правовым и кадровым вопросам Зелинского В.Е.

Глава Администрации
города Таганрога

М.В. Солоницин