

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.03.2022

№ 507

г. Таганрог

Об утверждении отчета о реализации в 2021 году муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Таганрога от 06.11.2018 № 2085 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ» **постановляю:**

1. Утвердить отчет о реализации в 2021 году муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика», утвержденной постановлением Администрации города Таганрога от 13.11.2018 № 2134, согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и подлежит размещению на официальном портале Администрации города Таганрога в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога по социальным вопросам Голубеву И.В.

Глава Администрации
города Таганрога

М.В. Солоницин

ОТЧЕТ
о реализации в 2021 году муниципальной программы города Таганрога
«Муниципальная политика»

1. Контрольные результаты, достигнутые за 2021 год

В целях создания условий для развития муниципальной службы в городе Таганроге; создания экономических и организационных условий для развития институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге, использования их потенциала в решении проблем местного значения в рамках реализации муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика», утвержденной постановлением Администрации города Таганрога от 13.11.2018 № 2134 (далее – программа), ответственным исполнителем и участниками программы в 2021 году реализован комплекс мероприятий, в результате которых:

совершенствовались методы работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров, что способствовало своевременному замещению высвобождающихся должностей муниципальной службы и эффективному исполнению муниципальными служащими своих должностных обязанностей;

организовано профессиональное развитие муниципальных служащих, что позволило повысить профессиональный уровень муниципальных служащих;

в качестве гарантий и с целью повышения престижа муниципальной службы проводилась ежегодная диспансеризация муниципальных служащих;

в целях обеспечения открытости и доступности информации о муниципальной службе размещалась информация о вакантных должностях на официальном портале Администрации города Таганрога, портале «Госслужба», а также проведены конкурсы на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

продолжена работа по повышению роли институтов гражданского общества в реализации стратегии социально-экономического развития города Таганрога;

проведен ряд мероприятий, направленных на обеспечение межэтнического согласия в городе Таганроге.

2. Результат реализации основных мероприятий и мероприятий
подведомственных целевых программ, а также сведения о достижении
контрольных событий программы

Достижению результатов в 2021 году способствовала реализация ответственным исполнителем, соисполнителем и участниками программы основных мероприятий программы.

В рамках подпрограммы 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге» предусмотрена реализация 4 основных мероприятий и 4 контрольных событий.

Основное мероприятие 1.1 «Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров» выполнено не в полном объеме. Работа с кадровым резервом ведется в соответствии с Положением о работе с муниципальным резервом управленческих кадров, утвержденным распоряжением Администрации города Таганрога от 09.10.2018 № 199, и планом работы с кадровым резервом. В результате реализации задач основного мероприятия повысилась эффективность привлечения и отбора кандидатов в муниципальный резерв.

Формирование кадрового резерва происходило, в том числе, и на основе рекомендаций последней аттестации, содержащих оценку профессиональных, деловых и личностных качеств кандидатов и предложений по их служебному продвижению в системе муниципальной службы.

Но в связи с тем, что замещение вакантных должностей участниками подпрограммы из кадрового резерва было недостаточным, основное мероприятие было выполнено не в полном объеме.

Основное мероприятие 1.2 «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих» выполнено в полном объеме. Профессиональное развитие муниципальных служащих носит системный характер. В рамках основного мероприятия внедрен комплексный подход организации и проведения соответствующих мероприятий. Работа, проводимая в данном направлении, позволяет обеспечить запланированное обучение муниципальных служащих.

Основное мероприятие 1.3 «Повышение престижа муниципальной службы» выполнено не в полном объеме. Повышение престижа муниципальной службы является основным направлением развития муниципальной службы. В этих целях приняты и применяются муниципальные правовые акты по вопросам предоставления социально-правовых гарантий муниципальным служащим. Систематически проводится работа по совершенствованию порядка прохождения муниципальной службы и стимулирования добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне. В целях признания заслуг в профессиональной сфере широко применяются материальные и моральные виды поощрений муниципальных служащих.

В рамках основного мероприятия, в целях раннего выявления и предупреждения развития заболеваний проводится ежегодная диспансеризация муниципальных служащих, проведено два конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, 1 муниципальный служащий принял участие в конкурсе «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области».

В связи с ограничениями, установленными постановлением Правительства Ростовской области от 01.10.2021 № 795 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 05.04.2020

№ 272», запланированная в рамках мероприятия диспансеризация муниципальных служащих, была проведена не всеми участниками программы. Также в связи с недостаточным количеством проведенных конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и назначений из кадрового резерва основное мероприятие выполнено не в полном объеме.

Основное мероприятие 1.4 «Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе» выполнено не в полном объеме. В рамках реализации основного мероприятия на официальном сайте Администрации города Таганрога постоянно поддерживается и обновляется раздел организации и прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления, размещается информация о вакансиях и проведении конкурсов на вакантные должности.

В целях обеспечения открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю своевременно размещаются сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации города Таганрога, для участия в конкурсных и аттестационных комиссиях привлекаются независимые эксперты.

В связи с невысоким уровнем достижения целевых показателей, влияющих на реализацию мероприятия в целом, основное мероприятие выполнено не в полном объеме.

По подпрограмме 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге» предусмотрено выполнение 4 контрольных событий, из них достигнуто в установленные сроки – 4. Нарушение плановых сроков не допущено.

В рамках подпрограммы 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге» предусмотрена реализация двух основных мероприятий и двух контрольных событий.

Основное мероприятие 2.1 «Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив» выполнено.

В рамках выполнения основного мероприятия предоставлены субсидии СО НКО, не являющимся муниципальными учреждениями, на реализацию общественно значимых (социальных) программ в 2021 году по результатам конкурсного отбора на сумму 100,0 тыс. рублей. Из них: субсидия в размере 50,0 тыс. рублей предоставлена общественной организации Белорусская местная национально-культурная автономия города Таганрога (далее – ООБМНКА «Белорусы Таганрога») на реализацию проекта «Мир в наших руках», субсидия в размере 30,0 тыс. рублей предоставлена региональной общественной организации ветеранов военной службы «Союз десантников Таганрога» на реализацию проекта «Ветеранам – достойную ПАМЯТЬ! (восстановление захоронений ветеранов Великой Отечественной войны)», субсидия в размере 20,0 тыс. рублей предоставлена АНО «Клуб молодого педагога» на реализацию проекта «Юные экскурсоводы».

В ходе реализации общественно значимых (социальных) программ победителями конкурсного отбора проведено 24 мероприятия. Центром

национальных культур «Вместе дружная семья», созданном при ООБМНКА «Белорусы Таганрога» проведены: отчетный концерт «От сердца к сердцу», праздники «Купалье», «Дажинки», организованы встречи с представителями действующих в городе Таганроге этнокультурных объединений.

Региональной общественной организацией ветеранов военной службы «Союз десантников Таганрога» проведены уроки мужества, памятные мероприятия у бюста командующего ВДВ Героя Советского Союза генерала армии Маргелова В.Ф., восстановлен памятник на месте захоронения ветерана Великой Отечественной войны подполковника авиации Алексеенко П.С. Проведено торжественное мероприятие по открытию восстановленного памятника. Все мероприятия организованы с участием школьников и молодежи.

АНО «Клуб молодого педагога» проведена викторина «Исторический диктант – 2021», подготовлен цикл виртуальных экскурсий «Исторический Таганрог», организована тематическая экскурсия с элементами театрализации, посвященная 350-летию со дня рождения Петра I.

В рамках реализации муниципальной программы «Муниципальная политика» оказана финансовая поддержка трем СО НКО в целях обеспечения затрат на оплату расходов по содержанию помещений на сумму 191,2 тыс. рублей (Таганрогской городской организации Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов – 98,7 тыс. рублей; Таганрогской городской общественной организации «Союз защитников Отечества «Витязь» – 34,0 тыс. рублей; Региональной Общественной Организации ветеранов военной службы «Союз десантников Таганрога» – 58,5 тыс. руб.).

Проведенная работа в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ и финансовая поддержка СО НКО способствовали росту социальной активности населения города Таганрога, укреплению институтов гражданского общества.

Основное мероприятие 2.2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений, выполнено.

С целью укрепления межнациональных отношений, формирования у населения города уважительного отношения к представителям разных национальностей и негативного отношения к любым проявлениям межнациональной, межконфессиональной розни в 2021 году проведены 22 мероприятия. В связи с действующими ограничениями часть из них прошла в дистанционном формате. В Центре национальных культур «Вместе дружная семья», созданном при ООБМНКА «Белорусы Таганрога», организованы следующие мероприятия: концертная программа в рамках реализации проекта «От сердца к сердцу» в Народном военно-историческом музейном комплексе «Самбекские высоты», творческая мастерская «Наше культурное наследие», концерт «Берегиня домашнего очага», традиционный праздник Ивана Купала, праздник урожая «Дажинки» при поддержке Фонда президентских грантов и Администрации города Таганрога. Творческие коллективы Центра

национальных культур выступили с концертной программой в Посольстве Беларуси в России. Организована встреча с членами Таганрогской городской общественной организации «Достлуг-Дружба», в ходе которой обсуждались вопросы дальнейшего сотрудничества в рамках реализации проекта «Мир в наших руках». В рамках празднования Дня народного единства творческие коллективы ООБМНКА «Белорусы Таганрога» приняли участие в праздничном концерте «Когда мы едины, мы непобедимы» в Таганрогском государственном литературном и историко-архитектурном музее-заповеднике. Проведен творческий отчет Таганрогской городской армянской национально-культурной автономии «Наири» и белорусской местной национально-культурной автономии города Таганрога, конкурс «Иван Варваца: герой двух стран» греческой национально-культурной автономией города Таганрога.

В целях сохранения межэтнического, межнационального и межконфессионального согласия в городе Таганроге, профилактики и противодействия любым формам проявления экстремизма, дискриминации по признакам расовой, национальной, языковой и религиозной принадлежности в 2021 году подготовлены и проведены 3 заседания Консультационного совета по вопросам межрелигиозных и межэтнических отношений, на которых рассматривались вопросы реализации Стратегии национальной политики, противодействия идеологии терроризма и экстремизма, проведения Всероссийской переписи населения и другие. Проводились рабочие встречи с лидерами этнокультурных объединений города Таганрога, в ходе которых осуществлялся обмен информацией о возможных попытках распространения этнической идеологии, а также осуществлялся ежедневный мониторинг общественно-политической обстановки в городе Таганроге, прессы, интернет-сайтов с целью выявления организаций (обществ), негативно влияющих на межнациональные отношения, оказывающих дестабилизирующее воздействие на социально-экономическую ситуацию в городе.

Сведения о выполнении основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, а также контрольных событий программы приведены в приложении № 1 к отчету о реализации программы.

3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации программы

В 2021 году на ход реализации программы оказывали влияние следующие факторы:

Реализация программы зависит от степени достижения целевых показателей в результате выполнения основных мероприятий.

Невыполнение в полной мере программных мероприятий участниками программы повлияло в целом на эффективность реализации муниципальной программы.

Одним из факторов, повлиявших на ход реализации программы и достижение значений показателей, является ситуация с распространением

новой коронавирусной инфекции, меры по предупреждению которой не позволили выполнить основные мероприятия 1.1, 1.3, 1.4 в полном объеме.

Несмотря на частичное снятие ограничений, участниками программы не были приняты достаточные меры для реализации основных мероприятий. Кроме того, при наличии вакантных должностей муниципальной службы не все участники программы проводили конкурсы на замещение должностей и назначения из кадрового резерва, что повлекло за собой неудовлетворительное исполнение программы в целом.

Подобная организация работы по реализации программных мероприятий в дальнейшем недопустима.

Недостаточное использование механизмов назначения на вакантные должности по результатам конкурса и из кадрового резерва не способствуют эффективному выполнению задач, возложенных на участников программы, повышению принципов открытости и доступности муниципальной службы, снижает мотивацию муниципального служащего, состоящего в кадровом резерве.

Анализ исполнения программы показал необходимость совершенствования механизмов реализации организации управления, контроля за ходом реализации программы.

4. Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию программы

Объем запланированных расходов на реализацию программы на 2021 год из местного бюджета составил 1055,5 тыс. рублей.

В соответствии со сводной бюджетной росписью из местного бюджета – 955,9 тыс. рублей.

Исполнение расходов по программе составило 896,7 тыс. рублей.

Объем неосвоенных бюджетных средств составил 59,2 тыс. рублей, из них:

50,0 тыс. рублей – по причине приостановления проведения диспансеризации Городской Думой города Таганрога в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 01.10.2021 № 795 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 05.04.2020 № 272»;

0,4 тыс. рублей – по причине экономии денежных средств, сложившейся в результате проведенных мероприятий по закупкам;

8,8 тыс. рублей – неосвоение денежных средств, запланированных на оплату расходов по содержанию помещений, связано с тем, что предоставление субсидий по данному виду расходов носит заявительный характер, а заявлений от общественных организаций на данную сумму не поступило.

Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию программы за 2021 год приведены в приложении № 2 к отчету о реализации программы.

5. Сведения о достижении значений показателей программы (подпрограмм) за 2021 год

Программой предусмотрено 2 показателя, фактическое значение которых превышает плановое.

Подпрограммой «Развитие муниципальной службы города Таганрога» предусмотрено на 2021 год 4 показателя, по 1 из которых фактическое значение превышает плановое, по 3 показателям не достигнуто плановое значение.

Подпрограммой «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге» предусмотрен 1 показатель, по которому фактическое значение превышает плановое.

Показатель 1 «Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию»: плановое значение – 41, фактическое значение – 58,2.

Показатель 2 «Количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога»: плановое значение – 8, фактическое значение – 22. Перевыполнение связано с активизацией работы в 2021 году Центра национальных культур, созданного при ООБМНКА «Белорусы Таганрога».

Показатель 4 «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий»: плановое значение – 16, фактическое значение – 2,6. Недостижение планового значения показателя обусловлено непроведением участниками программы конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы.

Показатель 5 «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров»: плановое значение – 33, фактическое значение – 13,0. Недостижение планового значения показателя связано с недостаточным замещением вакантных должностей из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров.

Показатель 6 «Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров от общего числа назначенных»: плановое значение – 32, фактическое значение – 15,4. Недостаточное количество вакантных должностей, замещенных из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров не позволило достичь планового значения показателя.

Показатель 7 «Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование»: плановое значение – 90,5, фактическое значение – 99,6. Значительное перевыполнение показателя связано с приемом на муниципальную службу муниципальных служащих, имеющих высшее образование.

Показатель 8 «Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета»: плановое значение – 8, фактическое значение – 24. Перевыполнение связано с высокой социальной активностью общественных организаций, ставших победителями конкурсного отбора

на получение субсидий на реализацию общественно значимых (социальных) программ.

Сведения о достижении значений показателей программы (подпрограмм) с обоснованием отклонений по показателям приведены в приложении № 3 к отчету о реализации программы.

6. Результаты оценки эффективности реализации программы

Эффективность программы определяется на основании степени выполнения целевых показателей, основных мероприятий и оценки бюджетной эффективности программы.

1. Степень достижения целевых показателей программы (подпрограмм):

степень достижения целевого показателя 1 – 1,4;

степень достижения целевого показателя 2 – 2,8;

степень достижения целевого показателя 4 – 0,2;

степень достижения целевого показателя 5 – 0,4;

степень достижения целевого показателя 6 – 0,5;

степень достижения целевого показателя 7 – 1,1;

степень достижения целевого показателя 8 – 3,0.

Суммарная оценка степени достижения целевых показателей программы (подпрограмм) составляет 0,73, что характеризует удовлетворительный уровень эффективности реализации программы по степени достижения целевых показателей.

2. Степень реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, финансируемых за счет всех источников финансирования, оценивается как доля основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, выполненных в полном объеме.

Степень реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ составляет 0,5, что характеризует низкий уровень эффективности реализации программы по степени реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ.

3. Бюджетная эффективность реализации программы рассчитывается в несколько этапов.

3.1. Степень реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, финансируемых за счет средств федерального, областного и местного бюджетов, оценивается как доля мероприятий, выполненных в полном объеме.

Степень реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ составляет 0,67 (плановое значение/ фактическое значение).

3.2. Степень соответствия запланированному уровню расходов за счет средств федерального, областного и местного бюджетов оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году бюджетных расходов на реализацию программы к их плановым значениям.

Степень соответствия запланированному уровню расходов:

896,7 тыс. рублей/955,9 тыс. рублей = 0,94.

3.3. Эффективность использования средств федерального, областного и местного бюджетов рассчитывается как отношение степени реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ к степени соответствия запланированному уровню расходов за счет средств федерального, областного и местного бюджетов.

Эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию программы:

$0,67/0,94 = 0,71$, в связи с чем бюджетная эффективность реализации программы является удовлетворительной.

Уровень реализации программы в целом (уровень реализации программы определяется на основании степени выполнения достижения целевых показателей, выполнения основных мероприятий, мероприятий ведомственных целевых программ и оценки бюджетной эффективности программы):

$0,73 \times 0,5 + 0,5 \times 0,3 + 0,71 \times 0,2 = 0,66$, в связи с чем уровень реализации программы является удовлетворительным.

7. Предложения по дальнейшей реализации программы

В целях повышения эффективности исполнения программы необходимо совершенствовать механизм реализации программы и принимать меры по усилению контроля за ходом исполнения программы.

Заместитель начальника общего отдела
Администрации города Таганрога

С.Ю. Михайличенко

Приложение № 1
к отчету о реализации
в 2021 году муниципальной
программы города Таганрога
«Муниципальная политика»

СВЕДЕНИЯ

о выполнении основных мероприятий, мероприятий ведомственных целевых программ,
а также контрольных событий подпрограмм муниципальной программы
города Таганрога «Муниципальная политика» за 2021 год

№ п/п	Номер и наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник (должность/Ф.И.О.)	Плановый срок окончания реализации	Фактический срок		Результаты		Причины нереализации/реализации не в полном объеме
				начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»	Отдел муниципальной службы и кадров, структурные подразделения Администрации города Таганрога и органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога	X	X	X	Запланированные результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	Достигнутые результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	-
2	Основное мероприятие 1.1. Реализация эффективных	Отдел муниципальной службы и кадров, структурные подразделения	-	2019	2030	Своевременное замещение высвобождающихся должностей	В отчетном периоде велась работа с муниципальным резервом в соответствии с утвержденным планом.	Недостаточное количество вакантных должностей муниципальной службы,

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	Администрации города Таганрога и органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога				муниципальной службы, эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей	Из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров в Администрации города было замещено 2 вакантных должностей муниципальной службы; в Управлении социальной защиты населения г. Таганрога - 1; в Управлении жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога - 4; в Контрольно-счетной палате г. Таганрога - 1; в Управлении здравоохранения г. Таганрога - 4	замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципального резерва управленческих кадров не позволило выполнить мероприятие в полном объеме
3	Контрольное событие: эффективное использование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы	-	-	X	-	-	Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом управленческих кадров способствует своевременному замещению высвобождающихся должностей муниципальной службы и эффективному исполнению муниципальными служащими своих должностных обязанностей	-
4	Основное мероприятие 1.2. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	Отдел муниципальной службы и кадров, структурные подразделения Администрации города Таганрога и органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-	-	2019	2030	Повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих	За отчетный период в отношении 263 муниципальных служащих проведены мероприятия по профессиональному развитию; в Администрации города Таганрога участвовали в мероприятиях по профессиональному развитию 100 муниципальных служащих, из них повысили квалификацию за счет средств муниципальной	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<p>счетной палатой города Таганрога</p>					<p>программы 29; в Управлении социальной защиты населения г. Таганрога 38 муниципальных служащих, из них за счет средств программы 3; в Отделе ЗАГС г. Таганрога -17, 2 муниципальных служащих за счет средств программы; в Управлении капитального строительства города Таганрога - 14, 9 муниципальных служащих за счет средств программы; в Комитете по управлению имуществом г. Таганрога проведены мероприятия в отношении 18 муниципальных служащих, 7 муниципальных служащих за счет средств муниципальной программы, в Управлении культуры г. Таганрога 15 муниципальных служащих, из них 2 за счет средств муниципальной программы, в Управлении жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога - 4 муниципальных служащих за счет средств программы, в Комитете по физической культуре и спорту г. Таганрога - 10, 3 муниципальных служащих повысили квалификацию за счет средств программы, в Финансовом управлении г. Таганрога - 4 за счет средств программы, в Управлении образования г. Таганрога – 14</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							человек, 7 из которых повысили квалификацию за счет средств муниципальной программы; в Управлении здравоохранения г. Таганрога - 10, 6 из которых за счет средств программы, в Городской Думе города Таганрога - 11, 6 муниципальных служащих за счет средств программы, в Контрольно-счетной палате города Таганрога 8, 6 муниципальных служащих за счет средств муниципальной программы	
5	Контрольное событие: повышение профессионального уровня муниципальных служащих	-	-	X	-	-	Реализация мероприятия позволила повысить профессиональный уровень муниципальных служащих	-
6	Основное мероприятие 1.3. Повышение престижа муниципальной службы	Отдел муниципальной службы и кадров, структурные подразделения Администрации города Таганрога и органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога	-	2019	2030	Повышение престижа муниципальной службы; повышение привлекательности муниципальной службы	В связи с ограничениями, установленными постановлением Правительства Ростовской области от 01.10.2021 № 795 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 05.04.2020 № 272, проводимая в рамках мероприятия диспансеризация муниципальных служащих, была проведена не всеми участниками программы	В связи с недостаточным уровнем достижения показателя «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса», «Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								назначенных» и «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров» основное мероприятие реализовано не в полном объеме
7	Контрольное событие: повышение престижа муниципальной службы и предоставление гарантий муниципальным служащим	-	-	X	-	-	Выполнение мероприятий по повышению престижа муниципальной службы и предоставление гарантий в виде ежегодной диспансеризации создают условия, способствующие повышению престижа муниципальной службы	-
8	Основное мероприятие 1.4. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Отдел муниципальной службы и кадров, структурные подразделения Администрации города Таганрога и органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога	-	2019	2030	Повышение открытости и доступности информации о муниципальной службе; в том числе доступность информации об имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы	В отчетном периоде в рамках данного мероприятия было объявлено 5 конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы: главного специалиста Комитета по физической культуре и спорту г. Таганрога, ведущего специалиста сектора спортивно-методической работы Комитета по физической культуре и спорту г. Таганрога, специалиста первой категории сектора организации исполнения бюджета отдела отчетности	В связи с недостаточным уровнем достижения показателей «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса», «Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров,

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>Финансового управления г. Таганрога, ведущего специалиста сектора общего и специального образования Управления образования г. Таганрога, ведущего специалиста отдела по работе с общественными объединениями Администрации города. По результатам конкурсов было замещено 2 вакантных должности муниципальной службы, 3 конкурса были признаны несостоявшимися ввиду отсутствия заявлений на участие в конкурсе на замещение вакантных должностей. Также на официальном портале Администрации города Таганрога размещалась информация об имеющихся в Администрации города Таганрога вакантных должностях муниципальной службы и на портале «Госслужба»</p>	<p>от общего числа назначенных» и «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров» основное мероприятие реализовано не в полном объеме</p>
9	<p>Контрольное событие: увеличение количества вакантных должностей, замещаемых на основе конкурса, привлечение для участия в аттестационных и</p>	-	-	X	-	-	<p>Периодическое размещение информации об имеющихся вакантных должностях способствует своевременному их замещению</p>	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	конкурсных комиссиях независимых экспертов							
10	Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	X	X	X	Запланированные результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	Достигнутые результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	-
11	Основное мероприятие 2.1. Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	-	2019	2030	Финансовая поддержка СО НКО	В рамках выполнения основного мероприятия предоставлены субсидии СО НКО, не являющимся муниципальными учреждениями, на реализацию общественно значимых (социальных) программ в 2021 году по результатам конкурсного отбора на сумму 100,0 тыс. рублей. Из них: субсидия 50,0 тыс. рублей предоставлена общественной организации Белорусская местная национально-культурная автономия города Таганрога (далее – ООБМНКА «Белорусы Таганрога») на реализацию проекта «Мир в наших руках», субсидия 30,0 тыс. рублей предоставлена региональной общественной организации ветеранов военной службы «Союз десантников Таганрога» на реализацию	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							проекта «Ветеранам – достойную ПАМЯТЬ! (восстановление захоронений ветеранов Великой Отечественной войны)», субсидия 20,0 тыс. рублей предоставлена АНО «Клуб молодого педагога» на реализацию проекта «Юные экскурсоводы»	
12	Контрольное событие: анализ результатов реализации социальных программ и гражданских инициатив на территории города Таганрога	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	-	X	-	-	В ходе реализации общественно значимых (социальных) программ победителями конкурсного отбора проведено 24 мероприятия. Центром национальных культур «Вместе дружная семья», созданном при ООБМНКА «Белорусы Таганрога» проведены: отчетный концерт «От сердца к сердцу», праздники «Купалье», «Дажинки», организованы встречи с представителями действующих в городе Таганроге этнокультурных объединений. Региональной общественной организацией ветеранов военной службы «Союз десантников Таганрога» проведены уроки мужества, памятные мероприятия у бюста командующего ВДВ Героя Советского Союза генерала армии Маргелова В.Ф., восстановлен памятник на месте захоронения ветерана Великой Отечественной войны подполковника авиации	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>Алексеев П.С. Проведено торжественное мероприятие по открытию восстановленного памятника. Все мероприятия организованы с участием школьников и молодежи. АНО «Клуб молодого педагога» проведена викторина «Исторический диктант – 2021», подготовлен цикл виртуальных экскурсий «Исторический Таганрог», организована тематическая экскурсия с элементами театрализации, посвященная 350-летию со дня рождения Петра I. В рамках реализации муниципальной программы «Муниципальная политика» оказана финансовая поддержка трем СО НКО в целях обеспечения затрат на оплату расходов по содержанию помещений на сумму 191,2 тыс. рублей (Таганрогской городской организации Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов – 98,7 тыс. рублей; Таганрогской городской общественной организации «Союз защитников Отечества «Витязь» – 34,0 тыс. рублей; Региональной Общественной Организации ветеранов военной службы</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							«Союз десантников Таганрога» – 58,5 тыс. руб.). Проведенная работа в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ и финансовая поддержка СО НКО способствовали росту социальной активности населения города Таганрога, укреплению институтов гражданского общества	
13	Основное мероприятие 2.2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	-	2019	2030	Сохранение межэтнической стабильности в городе Таганроге, повышение информированности граждан о культурах народов, проживающих в городе Таганроге	С целью укрепления межнациональных отношений, формирования у населения города уважительного отношения к представителям разных национальностей и негативного отношения к любым проявлениям межнациональной, межконфессиональной розни в 2021 году проведены 22 мероприятия. В связи с действующими ограничениями часть из них прошла в дистанционном формате. В Центре национальных культур «Вместе дружная семья», созданном при ООБМНКА «Белорусы Таганрога», организованы следующие мероприятия: концертная программа в рамках реализации проекта «От сердца к сердцу» в Народном военно-историческом музейном комплексе «Самбекские высоты», творческая мастерская «Наше	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>культурное наследие», концерт «Берегиня домашнего очага», традиционный праздник Ивана Купала, праздник урожая «Дажинки» при поддержке Фонда президентских грантов и Администрации города Таганрога. Творческие коллективы Центра национальных культур выступили с концертной программой в Посольстве Беларуси в России. Организована встреча с членами Таганрогской городской общественной организации «Достлуг-Дружба», в ходе которой обсуждались вопросы дальнейшего сотрудничества в рамках реализации проекта «Мир в наших руках». В рамках празднования Дня народного единства творческие коллективы ООБМНКА «Белорусы Таганрога» приняли участие в праздничном концерте «Когда мы едины, мы непобедимы» в Таганрогском государственном литературном и историко-архитектурном музее-заповеднике. Проведен творческий отчет Таганрогской городской армянской национально-культурной автономии «Наири» и белорусской местной национально-культурной</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>автономии города Таганрога, конкурс «Иван Варваца: герой двух стран» греческой национально-культурной автономией города Таганрога. В целях сохранения межэтнического, межнационального и межконфессионального согласия в городе Таганроге, профилактики и противодействия любым формам проявления экстремизма, дискриминации по признакам расовой, национальной, языковой и религиозной принадлежности в 2021 году подготовлены и проведены 3 заседания Консультационного совета по вопросам межрелигиозных и межэтнических отношений, на которых рассматривались вопросы реализации Стратегии национальной политики, противодействия идеологии терроризма и экстремизма, проведения Всероссийской переписи населения и другие., Проводились рабочие встречи с лидерам этнокультурных объединений города Таганрога, в ходе которых осуществлялся обмен информацией о возможных попытках распространения этнической идеологии, а также осуществлялся ежедневный</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							мониторинг общественно-политической обстановки в городе Таганроге, прессы, интернет-сайтов с целью выявления организаций (обществ), негативно влияющих на межнациональные отношения, оказывающих дестабилизирующее воздействие на социально-экономическую ситуацию в городе	
14	Контрольное событие: подведение итогов реализации мероприятий, способствующих укреплению межнациональных отношений и развитию межкультурного диалога на территории города Таганрога	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	-	X	-	-	За отчетный период проведено 3 заседания Совета, на которых рассматривались вопросы реализации Стратегии национальной политики, противодействия идеологии терроризма и экстремизма, проведения Всероссийской переписи населения и другие. Проведенная работа способствовала повышению уровня межкультурного и межэтнического согласия граждан на территории города Таганрога. В 2021 году конфликтных ситуаций на межнациональной почве в городе не зафиксировано	-

Приложение № 2
к отчету о реализации
в 2021 году муниципальной
программы города Таганрога
«Муниципальная политика»

СВЕДЕНИЯ

об использовании федерального, областного, местного бюджетов и внебюджетных источников
на реализацию программы города Таганрога «Муниципальная политика» за 2021 год

Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	Объем расходов (тыс. руб.), предусмотренных		Фактические расходы (тыс. руб.)
		программой	сводной бюджетной росписью	
1	2	3	4	5
Муниципальная программа «Муниципальная политика»	Всего	1 055,5	955,9	896,7
	Местный бюджет	1 055,5	955,9	896,7
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»	Всего	755,5	655,9	605,5
	Местный бюджет	755,5	655,9	605,5
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 1.1. Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	Всего	-	-	-
	Местный бюджет	-	-	-
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-

1	2	3	4	5
Основное мероприятие 1.2. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	Всего	457,7	457,7	457,3
	Местный бюджет	457,7	457,7	457,3
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 1.3. Повышение престижа муниципальной службы	Всего	297,8	198,2	148,2
	Местный бюджет	297,8	198,2	148,2
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 1.4. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Всего	-	-	-
	Местный бюджет	-	-	-
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»	Всего	300,0	300,0	291,2
	Местный бюджет	300,0	300,0	291,2
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 2.1. Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	Всего	300,0	300,0	291,2
	Местный бюджет	300,0	300,0	291,2
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-

1	2	3	4	5
Основное мероприятие 2.2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений	Всего	-	-	-
	Местный бюджет	-	-	-
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-

Приложение № 3
к отчету о реализации
в 2021 году муниципальной
программы города Таганрога
«Муниципальная политика»

СВЕДЕНИЯ
о достижении значений показателей

№ п/п	Номер и наименование	Единица измерения	Значения показателей программы (подпрограммы)			Обоснование отклонений значений показателя на конец отчетного года (при наличии)
			год, предшествующий отчетному <*>	отчетный год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа города Таганрога «Муниципальная политика»						
1	Показатель 1 Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	проценты	28,5	41	58,2	Увеличение количества муниципальных служащих, в отношении которых в отчетном периоде проведены мероприятия по профессиональному развитию, явилось причиной отклонения планового значения
2	Показатель 2 Количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога	единицы	16	8	22	Перевыполнение связано с активизацией работы в 2021 году Центра национальных культур, созданного при ООБМНКА «Белорусы Таганрога»
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»						
3	Показатель 4 Доля вакантных должностей муниципальной службы,	проценты	3,8	16	2,6	Не проведение конкурсов на имеющиеся у участников программы вакантные должности муниципальной

1	2	3	4	5	6	7
	замещенных на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий					службы послужило причиной не достижения планового значения
4	Показатель 5 Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров	проценты	21,5	33	13,0	Увеличение количества имеющихся вакантных должностей в отчетном периоде и недостаточное количество замещенных вакантных должностей из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров не позволило достичь планового значения показателя
5	Показатель 6 Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных	проценты	30,2	32	15,4	Общее количество назначенных на должности муниципальной службы не на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров повлияло на не достижение значения показателя
6	Показатель 7 Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	проценты	99,4	90,5	99,6	Отклонение значения показателя связано с значительным количеством муниципальных служащих, имеющих высшее образование
Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»						
7	Показатель 8 Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета	единицы	20	8	24	Перевыполнение связано с высокой социальной активностью общественных организаций, ставших победителями конкурсного отбора на получение субсидий на реализацию общественно значимых (социальных) программ

<*> Приводится фактическое значение показателя за год, предшествующий отчетному.