

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.01.2022

№ 112

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 30.12.2016 № 2854

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 02.11.2016 № 750 «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Ростовской области», постановлением Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области», в соответствии с пунктами 36 и 38 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год в части формирования систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры г. Таганрога, **постановляю:**

1. Внести в постановление Администрации города Таганрога от 30.12.2016 № 2854 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры г. Таганрога» следующие изменения:

1.1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями Правительства Ростовской области от 02.11.2016 № 750 «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Ростовской области», постановлением Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области»,

постановлением Администрации города Таганрога от 15.06.2016 № 1292 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Таганрога» **постановляю:**».

1.2. Подпункт 1.3 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1.3. Примерный перечень должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала согласно приложению № 3.».

1.3. В приложении № 1:

1.3.1. Пункт 1.9 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.9. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений утверждается локальным нормативным актом муниципального учреждения (далее – локальный нормативный акт) с учетом мнения представительного органа работников.».

1.3.2. Подпункт 2.2.1 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.1. Минимальные размеры должностных окладов работников муниципальных учреждений культуры устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии.».

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

Минимальные размеры
должностных окладов работников культуры по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
1	2	3
ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	11757	Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; контролер билетов; смотритель музейный
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»: без категории; 2-я категория; 1-я категория	14271 14948 15687	Репетитор по технике речи; суфлер; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор; культурорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; контролер-посадчик аттракциона

1	2	3
	14948	Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной
<p>ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:</p> <p>без категории;</p> <p>2-я категория;</p> <p>1-я категория;</p> <p>ведущий;</p> <p>высшая категория;</p> <p>ведущий мастер сцены</p>	<p>15687</p> <p>16323</p> <p>17138</p> <p>18147</p> <p>19046</p> <p>19145</p>	<p>Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); заведующий аттракционом; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист оркестра ансамблей песни и танца; артист хорового коллектива; артисты – концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов – концертных исполнителей вспомогательного состава; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела;</p>

1	2	3
		звукооператор; монтажёр; редактор по репертуару
2-я категория; 1-я категория; высшая категория; ведущий мастер сцены	16323 17138 19046 19145	Артист камерного, духового оркестров, оркестра народных инструментов
	19145	Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя); заведующий труппой; главный библиотекарь; главный библиограф
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»: без категории; 2-я категория; 1-я категория; высшая категория	19046 20007 21006 23105	Режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; режиссер массовых представлений; заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники; руководитель клубного формирования – любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам
	23105	Главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; главный хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий художественно-оформительской мастерской

1.3.3. Подпункт 2.2.2 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.2. Минимальные размеры ставок заработной платы работников муниципальных учреждений культуры устанавливаются на основе ПКГ профессий, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Минимальные размеры
ставок заработной платы работников культуры по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)	Наименование профессии
1	2	3
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	8826	Бутафор; гример-пастижер; костюмер; пастижер; реквизитор; установщик декораций; машинист сцены; монтировщик сцены
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
1-й квалификационный уровень: 4-й квалификационный разряд; 5-й квалификационный разряд; 6-й квалификационный разряд; 7-й квалификационный разряд	9368 9914 10481 11081	Красильщик в пастижерском производстве 4-5-го разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2-5-го разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4-8-го разрядов ЕТКС
2-й квалификационный уровень: 6-й квалификационный разряд	10481	Красильщик в пастижерском производстве 6-го разряда ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 6 - 7-го разрядов ЕТКС
4-й квалификационный уровень	13626	Профессии рабочих, предусмотренные первым - третьим квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ

1.3.4. Подпункт 2.2.3 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.3. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, по ПКГ приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	9587	Агент; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; дежурный по залу; делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка
2-й квалификационный уровень	10050	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	10548	Администратор; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник по защите информации
2-й квалификационный уровень	11081	Заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория

1	2	3
3-й квалификационный уровень	11636	Начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
4-й квалификационный уровень	12189	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»; механик
5-й квалификационный уровень	15531	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник цеха (участка)
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	12189	Бухгалтер; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; юрисконсульт; инженер по охране окружающей среды (эколог); документовед; инженер по защите информации; специалист по защите информации
2-й квалификационный уровень	12791	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория
3-й квалификационный уровень	13425	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория
4-й квалификационный уровень	14091	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
5-й квалификационный уровень	14798	Заместитель главного бухгалтера
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		

1	2	3
1-й квалификационный уровень: I - III группы по оплате труда руководителей; IV - V группы по оплате труда руководителей	16314 15531	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник планово-экономического отдела
2-й квалификационный уровень	17132	Главный (энергетик, механик)

».

1.3.5. Подпункт 2.2.4 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.4. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих, по ПКГ приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих, по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)	Наименование профессии
1	2	3
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень: 1-й квалификационный разряд; 2-й квалификационный разряд; 3-й квалификационный разряд	9381 9924 10506	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; контролер-кассир; курьер; полотер; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий
2-й квалификационный уровень	Ставка устанавливается на один квалификационный разряд выше	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)

1	2	3
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень: 4-й квалификационный разряд; 5-й квалификационный разряд	11153 11801	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля
2-й квалификационный уровень: 6-й квалификационный разряд; 7-й квалификационный разряд	12477 13190	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
3-й квалификационный уровень: 8-й квалификационный разряд	13967	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
4-й квалификационный уровень	16220	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы

1.3.6. Подпункт 2.2.5 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.5. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице № 5.

Таблица № 5

Минимальные размеры
должностных окладов работников, занимающих должности
руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих,
не вошедшие в ПКГ

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
Кассир билетный	11757
Методист; агроном; специалист в сфере закупок;	

1	2
специалист по охране труда: без категории; 2-я категория; 1-я категория	12189 12791 13425
Сотрудник службы безопасности	12938
Инспектор (старший инспектор) творческого коллектива; музыкальный служитель	14271
Аранжировщик; специалист по экспозиционной и выставочной деятельности; менеджер по культурно-массовому досугу: без категории; 2-я категория; 1-я категория; ведущий	14948 15687 16463 17283
Библиотекарь-каталогизатор; методист по научно-просветительской деятельности музея; методист по музейно-образовательной деятельности; методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций; специалист по учету музейных предметов; редактор электронных баз данных музея; специалист по организации безопасности музейных предметов (библиотечных фондов); специалист по обеспечению сохранности музейных предметов; специалист по обеспечению сохранности объектов культурного наследия; специалист по массовой консервации библиотечных фондов; научный сотрудник библиотеки; специалист по фольклору; хранитель музейных предметов; художник: без категории; 2-я категория; 1-я категория; ведущий	15687 16463 17283 18147
Заведующий автоклубом, заведующий мастерской (службой, цехом, участком)	19046
Художественный руководитель (музыкального и танцевального коллективов, концертных организаций, культурно-досуговых организаций клубного типа, других аналогичных культурно-досуговых организаций); ученый секретарь музея; ученый секретарь библиотеки, централизованной библиотечной системы	20007
Заведующий филиалом библиотеки, централизованной библиотечной системы; главный хранитель музейных предметов; главный механик театра, филармонии; главный инженер, энергетик, сотрудник службы безопасности (библиотеки, музея)	21006

1	2
Главный администратор, главный инженер, сотрудник службы безопасности, главный энергетик, главный экономист (театра)	22058
Главный режиссер	23105
Художественный руководитель (театра)	24252

».

1.3.7. Подпункт 2.2.6 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.6. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице № 6.

Таблица № 6

**Минимальные размеры
ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих,
не вошедшие в ПКГ**

Наименование профессии	Квалификационные разряды	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
Закройщик; костюмер; макетчик театрально-постановочных макетов; осветитель; переплетчик; переплетчик особо ценных книг, рукописей и документов; реставратор; реставратор архивных и библиотечных материалов; аккумуляторщик; машинист по стирке и ремонту спецодежды; машинист холодильных установок; оператор котельной; оператор теплового пункта; плотник; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; столяр; швея; электромеханик; электромонтер; электромонтер охранно-пожарной сигнализации; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; рабочий зеленого хозяйства; бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок; гример-	1-й квалификационный разряд;	9381
	2-й квалификационный разряд;	9924
	3-й квалификационный разряд;	10506
	4-й квалификационный разряд;	11153
	5-й квалификационный разряд;	11801
	6-й квалификационный разряд;	12477
	7-й квалификационный разряд;	13190
	8-й квалификационный разряд	13967

1	2	3
<p>постижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов; закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам; макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок; машинист сцены, возглавляющий монтажную часть с численностью менее 10 человек; осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях; настройщик пианино и роялей; переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов; реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов; реставратор-ремонтировщик органов, особо ценных и уникальных пианино и роялей; реставратор-ремонтировщик уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов; таксидермист; фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами</p>		

».

1.3.8. Пункт 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда.

В муниципальных учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.».

1.3.9. Пункт 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Конкретные размеры, порядок и периодичность установления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений утверждаются приказом руководителя муниципального учреждения в пределах средств местного бюджета, предусмотренных муниципальному учреждению на введение данной выплаты.».

1.3.10. Пункт 4.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников муниципальных учреждений устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, разработанными на основании приказа Управления культуры г. Таганрога, в пределах фонда оплаты труда учреждения.».

1.3.11. Пункт 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам муниципальных учреждений культуры в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг. Выплата устанавливается на срок не более 1 финансового года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена.

Конкретные размеры и порядок установления выплаты утверждаются приказом руководителя муниципального учреждения в пределах средств местного бюджета, предусмотренных муниципальному учреждению на введение данной выплаты при выполнении обязанностей по основному трудовому договору и не может превышать 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).».

1.3.12. Пункт 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам муниципальных учреждений в размере до 200 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) в пределах фонда оплаты труда (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера).

Руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру – в размере до 100 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) в пределах фонда оплаты труда.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего финансового года.

Средства на выплату надбавки за качество выполняемых работ не предусматривается при планировании расходов местного бюджета на финансовое обеспечение деятельности учреждений на очередной финансовый год и на плановый период.».

1.3.13. Пункт 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим муниципальных учреждений в зависимости от общего количества лет,

проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, а также унитарных предприятиях.

Размеры выплаты за выслугу лет:

от 1 года до 3 лет – 5 процентов;

от 3 до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 до 15 лет – 20 процентов;

свыше 15 лет – 30 процентов.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.».

1.3.14. Пункт 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.2. Размер минимального должностного оклада руководителя муниципального учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей согласно таблице № 7.

Таблица № 7

Размер минимального должностного оклада
руководителя муниципального учреждения

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Размер минимального должностного оклада (рублей)
1	2	3
1	Учреждения культуры и искусства (театры, центр культурно-досуговой деятельности) I группы по оплате труда руководителей	40941
2	Учреждения культуры и искусства (театры) II группы по оплате труда руководителей; учреждения культуры и искусства (централизованная библиотечная система (ЦБС) и библиотеки) I и II групп по оплате труда руководителей	37217
3	Учреждения культуры и искусства (театры) III группы по оплате труда руководителей; учреждения культуры и искусства (централизованная библиотечная система (ЦБС) и библиотеки) III группы по оплате труда руководителей; учреждения культуры и искусства (учреждения клубного типа, культурно-досуговые учреждения, муниципальные коллективы) I и II групп по оплате труда руководителей; музеи и другие учреждения музейного типа III группы по оплате труда руководителей	33836
4	Учреждения культуры и искусства (театры) IV группы по оплате труда руководителей; учреждения культуры и искусства (централизованная библиотечная система (ЦБС) и библиотеки) IV группы по оплате труда	30758

».

1	2	3
	руководителей; учреждения культуры и искусства (учреждения клубного типа, культурно-досуговые учреждения, муниципальные коллективы) III и IV групп по оплате труда руководителей; музеи и другие учреждения музейного типа IV группы по оплате труда руководителей	

1.4. В приложении № 2:

1.4.1. Подпункт 2.4.2 пункта 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.4.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей (далее – ПКГ), утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ по должностям работников учебно-вспомогательного персонала приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

Минимальные размеры
должностных окладов по профессиональным квалификационным группам по
должностям работников учебно-вспомогательного персонала

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1-й квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	7607
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	8372
2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	8793

Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ по должностям педагогических работников приведены в таблице № 2.

**Минимальные размеры
должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным
квалификационным группам по должностям педагогических работников**

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	12041
2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	12626
3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	
	В образовательных учреждениях	13242
4-й квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель ^{<*>} ; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор ^{<***>} ; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	
	В образовательных учреждениях	13893

^{<*>} Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

^{<***>} За исключением тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ по должностям руководителей структурных подразделений приведены в таблице № 3.

Минимальные размеры
должностных окладов по профессиональным квалификационным группам по
должностям руководителей структурных подразделений

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
1-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей: ^{<*>}	
	в учреждениях I - II групп по оплате труда руководителей	12948
	в учреждениях III - IV групп по оплате труда руководителей	12326
2-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений ^{<***>} ; старший мастер профессионального образовательного учреждения:	
	в учреждениях I - II групп по оплате труда руководителей	13595
	в учреждениях III - IV групп по оплате труда руководителей	12948

^{<*>} Кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

^{<***>} Кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.».

1.4.2. Подпункт 2.4.4 пункта 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.4.4. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 5.

Таблица № 5

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	5071	Агент; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; дежурный по залу; делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка
2-й квалификационный уровень	5316	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	5581	Администратор; инспектор по кадрам; секретарь руководителя
2-й квалификационный уровень	5862	Заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория
3-й квалификационный уровень	6157	Начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория

1	2	3
4-й квалификационный уровень	6449	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
5-й квалификационный уровень: I-II группы по оплате труда руководителей; III-IV группы по оплате труда руководителей	8217 7830	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник цеха (участка)
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	6449	Бухгалтер; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; юрисконсульт; документовед; инженер по защите информации; специалист по защите информации
2-й квалификационный уровень	6767	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория
3-й квалификационный уровень	7103	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория
4-й квалификационный уровень	7456	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
5-й квалификационный уровень	7830	Заместитель главного бухгалтера
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень: I - III группы по оплате труда руководителей; IV - V группы по оплате труда руководителей	8632 8217	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник планово-экономического отдела

1	2	3
2-й квалификационный уровень;	9063	Главный (энергетик)
3-й квалификационный уровень	9515	

».

1.4.3. Подпункт 3.5.5 пункта 3.5 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.5.5. Размеры доплаты за работу в особых условиях труда работникам учреждения устанавливаются в соответствии с таблицей № 9.

Таблица № 9

**Размеры доплаты за работу
в особых условиях труда работникам учреждения**

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
1	За работу с обучающимся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа в общеобразовательных учреждениях и профессиональных образовательных учреждениях: руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместители руководителя; педагогические и иные работники, обеспечивающие оказание муниципальных услуг таким обучающимся	до 15
2	За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения): педагогические работники	5 - 15
3	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в учреждениях здравоохранения: педагогические работники	5 - 15

Примечание к таблице № 9.

Доплата за работу в особых условиях труда устанавливается от должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей должности (профессии).

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, доплата за работу в особых условиях труда рассчитывается от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Перечень должностей (профессий) работников, по которым устанавливается доплата за работу в особых условиях труда, и конкретные размеры доплаты в указанных диапазонах определяются учреждением и фиксируются в локальном нормативном акте учреждения по оплате труда. При этом размеры доплат устанавливаются дифференцированно исходя из степени занятости работников в особых условиях труда (объема педагогической работы, выполняемой в соответствующих условиях) в пределах фонда оплаты труда учреждения.».

1.4.4. Подпункт 3.5.6 пункта 3.5 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.5.6. При выполнении дополнительной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса, но не входящей в основные должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками (профессиональными стандартами), работникам учреждения

устанавливается доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей.

Размеры доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются в соответствии с таблицей № 10.

Таблица № 10

Размеры доплаты за осуществление дополнительной работы,
не входящей в круг основных должностных обязанностей

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
1	Работники учреждений – за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях: руководитель комиссии (консилиума, объединения) секретарь комиссии (консилиума, объединения)	до 15 до 10
2	Преподаватели – за заведование отделением по специальности	до 25

1.4.5. Пункт 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Конкретные размеры, порядок и периодичность установления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений утверждаются приказом руководителя муниципального учреждения в пределах средств местного бюджета, предусмотренных муниципальному учреждению на введение данной выплаты.»

1.4.6. Пункт 4.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников муниципальных учреждений устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, разработанными на основании приказа Управления культуры г. Таганрога, в пределах фонда оплаты труда учреждения.»

1.4.7. Подпункт 4.4.1 пункта 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4.1. Педагогическим работникам – в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема учебной нагрузки) или в абсолютном размере.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам муниципальных учреждений дополнительного

образования в рамках утвержденного фонда оплаты труда при выполнении обязанностей по основному трудовому договору и не может превышать 50 процентов должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы).

Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки труда педагогических работников утверждаются приказом руководителя учреждения.».

1.4.8. Пункт 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам муниципальных учреждений в размере до 200 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) в пределах фонда оплаты труда (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера).

Руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру – в размере до 100 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) в пределах фонда оплаты труда.

Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

руководителю учреждения – Управлением культуры г. Таганрога в соответствии с утвержденным им порядком;

работникам учреждения – руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом по оплате труда.

При изменении в течение календарного года размера надбавки за качество выполняемых работ руководителю учреждения, в том числе в связи со сменой руководителя учреждения, установленные размеры надбавок за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения, могут быть сохранены в прежних размерах до конца текущего календарного года.

Средства на выплату надбавки за качество выполняемых работ не предусматривается при планировании расходов местного бюджета на финансовое обеспечение деятельности учреждений на очередной финансовый год и на плановый период.».

1.4.9. Пункт 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.6. Надбавка за качество работы может устанавливаться рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автомобилей, тарифицированным по 4-му и 5-му квалификационным разрядам, занятым перевозкой обучающихся (воспитанников), в размере до 50 процентов ставки заработной платы.».

1.4.10. Пункт 4.9 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.9. С целью привлечения и укрепления кадрового потенциала учреждений, стимулирования работников к повышению профессионального

уровня и компетентности, качественному результату труда работникам устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера:

за квалификацию;

за наличие ученой степени;

за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

за классность водителям автомобилей.».

1.4.11. Подпункт 4.10.1 пункта 4.10 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.10.1. Педагогическим работникам:

при наличии первой квалификационной категории – 10 процентов;

при наличии высшей квалификационной категории – 25 процентов.

Педагогическим работникам надбавка за квалификацию устанавливается со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении категории (согласно дате приказа органа, при котором создана аттестационная комиссия).».

1.4.12. Подпункт 5.2.1 пункта 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.2.1. Размеры должностных окладов руководителей учреждений (кроме учреждений дополнительного профессионального образования) устанавливаются на основе отнесения возглавляемых ими учреждений в зависимости от группы по оплате труда руководителей согласно таблице № 11.

Таблица № 11

Размеры должностных окладов
руководителей учреждений (кроме учреждений дополнительного
профессионального образования)

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад (рублей)
1	2
Образовательные учреждения I группы по оплате труда руководителей	24084
Образовательные учреждения II и III групп по оплате труда руководителей	21899
Образовательные учреждения IV группы по оплате труда руководителей	19908

».

1.4.13. Пункт 5.5 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Руководители учреждений, заместители руководителей помимо основной работы имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в том же учреждении.

Оплата труда руководителей учреждений и заместителей руководителей за осуществление педагогической (преподавательской) работы в том же учреждении устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется исходя из должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей педагогической должности, выплат компенсационного

характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера – надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории и надбавки за наличие ученой степени.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться руководителем учреждения, определяется учредителем, заместителями руководителя – руководителем учреждения, с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, предусмотренных пунктами 5.3 и 5.4 приложения № 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ Минобрнауки России № 1601).

Педагогическая (преподавательская) работа, выполняемая руководителем учреждения в том же образовательном учреждении, совместительством не считается.»

1.4.14. Подпункт 6.1.9.2 пункта 6.1 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.1.9.2. При почасовой оплате труда заработная плата рассчитывается исходя из фактического количества часов (фактической учебной нагрузки) в данном месяце и часовой ставки педагогического работника.

Часовая ставка определяется путем деления суммы заработной платы в месяц на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника для определения часовой ставки исчисляется исходя из:

ставки заработной платы,
выплат компенсационного характера: доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в особых условиях труда,
выплат стимулирующего характера: надбавки за выслугу лет, за квалификацию, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака).

Среднемесячное количество рабочих часов определяется:

для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году);

для преподавателей профессиональных образовательных учреждений – исходя из среднемесячной нормы учебной нагрузки (72 часа).

Часовая ставка мастера производственного обучения при почасовой оплате труда определяется путем деления суммы заработной платы в месяц

на среднемесячную норму рабочих часов.».

1.5. В приложении № 4:

1.5.1. Пункт 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда.

В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты стимулирующего характера.».

1.5.2. Пункт 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Конкретные размеры, порядок и периодичность установления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений утверждаются приказом руководителя муниципального учреждения в пределах средств местного бюджета, предусмотренных муниципальному учреждению на введение данной выплаты, в соответствии с показателями и критериями эффективности работы, утвержденными локальными нормативными актами учреждения, разработанными на основании приказа Управления культуры г. Таганрога.».

1.5.3. Пункт 5.8 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.8. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим муниципальных учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанного в государственных и муниципальных учреждениях, а также унитарных предприятиях.

Размеры выплаты за выслугу лет:

при стаже работы от 1 года до 3 лет – 5 процентов;

при стаже работы от 3 до 5 лет – 10 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 15 процентов;

при стаже работы от 10 до 15 лет – 20 процентов;

при стаже работы свыше 15 лет – 30 процентов.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в муниципальном учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.».

1.5.4. Пункт 5.9 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.9. Работникам учреждения могут осуществляться премиальные выплаты по итогам работы в пределах фонда оплаты труда. Премии устанавливаются в целях поощрения работников за выполненную работу и производятся по результатам оценки показателей и критериев эффективности работы. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте, утверждаемом руководителем муниципального учреждения с учетом мнения представительского органа работников. Премирование работников осуществляется на основании приказа директора учреждения в соответствии с Положением о премировании.

Премирование директора учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным Управлением культуры г. Таганрога.

Премирование директора производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения, устанавливаемых Управлением культуры г. Таганрога.»

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2022.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога по социальным вопросам Голубеву И.В.

Глава Администрации
города Таганрога

М.В. Солоницин