

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.12.2021

№ 2142

г. Таганрог

О внесении изменения в постановление Администрации города Таганрога от 13.11.2018 № 2134

В соответствии со статьями 179, 184.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации города Таганрога от 15.06.2021 № 1024 «Об утверждении порядка и сроков составления проекта бюджета муниципального образования «Город Таганрог» на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», постановлением Администрации города Таганрога от 06.11.2018 № 2085 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Таганрога» **постановляю:**

1. Внести в постановление Администрации города Таганрога от 13.11.2018 № 2134 «Об утверждении муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика» изменение, изложив приложение № 1 в редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2022, но не ранее дня его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникающие начиная с составления проекта бюджета муниципального образования «Город Таганрог» на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации города Таганрога Войцеховскую И.В.

Глава Администрации
города Таганрога

М.В. Солоницин

Приложение
к постановлению
Администрации
города Таганрога
от №

«Приложение № 1
к постановлению
Администрации
города Таганрога
от 13.11.2018 № 2134

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ГОРОДА ТАГАНРОГА «МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА»**

ПАСПОРТ

муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика»

Ответственный исполнитель программы	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога
Соисполнители программы	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога
Участники программы	Структурные подразделения Администрации города Таганрога и органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога
Подпрограммы	1. Развитие муниципальной службы в городе Таганроге (далее – подпрограмма 1). 2. Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге (далее – подпрограмма 2)
Программно-целевые инструменты программы	Отсутствуют
Цели программы	Развитие муниципальной службы в городе Таганроге; создание экономических и организационных условий для развития институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге, использования их потенциала в решении проблем местного значения
Задачи программы	Развитие системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров; повышение престижа муниципальной службы,

	<p>совершенствование системы муниципальных гарантий на муниципальной службе;</p> <p>внедрение новых эффективных технологий и современных методов подбора, оценки и расстановки кадров муниципального управления;</p> <p>совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе;</p> <p>повышение роли институтов гражданского общества в реализации стратегии социально-экономического развития города Таганрога;</p> <p>обеспечение межэтнического согласия в городе Таганроге</p>
Целевые показатели программы	<p>Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию;</p> <p>количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога</p>
Этапы и сроки реализации программы	<p>2019–2030 годы.</p> <p>Этапы не выделяются</p>
Ресурсное обеспечение программы	<p>Общий объем бюджетных ассигнований из местного бюджета – 18 693,9 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2019 год – 1 362,3 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 1 427,9 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 1 773,8 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 1 528,3 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 1 401,3 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 1 396,3 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 1 634,0 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – 1 634,0 тыс. рублей;</p> <p>2027 год – 1 634,0 тыс. рублей;</p> <p>2028 год – 1 634,0 тыс. рублей;</p> <p>2029 год – 1 634,0 тыс. рублей;</p> <p>2030 год – 1 634,0 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Повышение эффективности деятельности муниципальных служащих города Таганрога;</p> <p>рост социальной активности населения города Таганрога посредством укрепления институтов гражданского общества;</p> <p>повышение уровня межкультурного и межэтнического согласия граждан на территории города Таганрога</p>

ПАСПОРТ

подпрограммы «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога
Участники подпрограммы	Структурные подразделения Администрации города Таганрога и органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цели подпрограммы	Совершенствование организации работы по формированию и эффективности использования кадров муниципального управления
Задачи подпрограммы	Развитие системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров; повышение престижа муниципальной службы, совершенствование системы муниципальных гарантий на муниципальной службе; внедрение новых эффективных технологий и современных методов подбора, оценки и расстановки кадров муниципального управления; совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе
Целевые показатели подпрограммы	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса; Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса, от общего количества замещенных вакансий; доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров; доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных;

	доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2019–2030 годы. Этапы не выделяются
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований из местного бюджета – 15 133,6 тыс. рублей, в том числе: 2019 год – 1 089,5 тыс. рублей; 2020 год – 1 140,4 тыс. рублей; 2021 год – 1 473,8 тыс. рублей; 2022 год – 1 228,3 тыс. рублей; 2023 год – 1 101,3 тыс. рублей; 2024 год – 1 096,3 тыс. рублей; 2025 год – 1 334,0 тыс. рублей; 2026 год – 1 334,0 тыс. рублей; 2027 год – 1 334,0 тыс. рублей; 2028 год – 1 334,0 тыс. рублей; 2029 год – 1 334,0 тыс. рублей; 2030 год – 1 334,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих; повышение престижа муниципальной службы

ПАСПОРТ
подпрограммы «Содействие развитию институтов
и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога
Участники подпрограммы	Отсутствуют
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цели подпрограммы	Совершенствование существующих и выработка новых механизмов взаимодействия Администрации города Таганрога и институтов гражданского общества
Задачи подпрограммы	Создание условий для повышения роли социально ориентированных некоммерческих организаций в реализации стратегии социально-экономического развития города Таганрога

Целевые показатели подпрограммы	Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2019–2030 годы. Этапы не выделяются
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию основных мероприятий подпрограммы 2 – 3 560,4 тыс. рублей, в том числе: 2019 год – 272,8 тыс. рублей; 2020 год – 287,6 тыс. рублей; 2021 год – 300,0 тыс. рублей; 2022 год – 300,0 тыс. рублей; 2023 год – 300,0 тыс. рублей; 2024 год – 300,0 тыс. рублей; 2025 год – 300,0 тыс. рублей; 2026 год – 300,0 тыс. рублей; 2027 год – 300,0 тыс. рублей; 2028 год – 300,0 тыс. рублей; 2029 год – 300,0 тыс. рублей; 2030 год – 300,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты подпрограммы	Рост социальной активности населения города Таганрога, посредством укрепления институтов гражданского общества; повышение уровня межкультурного и межэтнического согласия граждан на территории города Таганрога

Приоритеты и цели в сфере реализации муниципальной программы

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России.

Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

В связи с этим развитие муниципальной службы является одним из приоритетных направлений развития местного самоуправления и важнейшим элементом в решении вопросов местного значения, повышения эффективности взаимодействия населения и власти.

В настоящее время развитие местного самоуправления и муниципальной службы осуществляется на основе комплексного подхода и ориентировано на реализацию мероприятий по обеспечению открытости и доступности

информации о муниципальной службе, совершенствованию кадрового потенциала, повышению образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих.

В современных условиях требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества, постоянно повышаются: она должна быть более эффективной, открытой, конкурентоспособной. Для реализации данного направления требуется осуществление ряда мероприятий: проведение конкурсов при назначении на должность муниципальной службы, системная работа по формированию кадрового резерва и организации дополнительного образования муниципальных служащих.

Реализация муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика» (далее – программа) позволит внедрить на муниципальной службе и в дальнейшем развивать новые принципы кадровой политики, современные информационные и управленческие технологии, повысить эффективность и результативность муниципальной службы.

Администрацией города Таганрога совместно с общественными объединениями и некоммерческими организациями (далее – НКО) заложены основы для развития в регионе институтов гражданского общества. Организации гражданского сектора города стремятся к укреплению своей материально-технической базы, повышению профессионализма, обеспечивают конкурентоспособность на рынке оказания социальных услуг.

На территории города Таганрога зарегистрировано более 300 НКО. Большинство НКО осуществляет свою деятельность в сфере объединения работодателей и профессиональных союзов (26 процентов), поддержки социально незащищенных групп населения и благотворительности (11 процентов), религиозных практик (11 процентов) и т. д. В то же время население города Таганрога отдает предпочтения таким сферам деятельности НКО, как правовая помощь, социальная поддержка, психологическая помощь, проведение обучающих мероприятий.

Большинство НКО города Таганрога экономически слабы. Это требует новых механизмов регулирования деятельности НКО в целях содействия развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге.

Таганрог исторически выступает полиэтничным городом. На его территории проживают представители более 100 национальностей. Деятельность Администрации города Таганрога направлена на формирование общероссийской идентичности, привитие правового сознания, что, в свою очередь, создает и поддерживает в городе благоприятную среду для мирного сосуществования представителей различных этносов.

В последние годы активность миграционных процессов в регионе резко возросла, что на фоне нестабильности социально-экономического развития, демографических проблем создает предпосылки для роста межэтнической и межрелигиозной напряженности. В этой связи сегодня крайне необходимо активное вовлечение институтов и активистов гражданского общества, организаций гражданского сектора города в работу по социальному

регулированию межэтнических и межрелигиозных отношений, при котором будет складываться атмосфера миролюбия, дружбы, согласия, сотрудничества и взаимопомощи, высокая правовая культура.

Целями программы являются:

развитие муниципальной службы в городе Таганроге;
создание экономических и организационных условий для развития институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге, использования их потенциала в решении проблем регионального и местного значения.

Программа направлена на решение следующих задач:

развитие системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

повышение престижа муниципальной службы, совершенствование системы муниципальных гарантий на муниципальной службе, обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе;

внедрение новых эффективных технологий и современных методов подбора, оценки и расстановки кадров муниципального управления;

совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

повышение роли институтов гражданского общества в реализации стратегии социально-экономического развития города Таганрога;

обеспечение межэтнического согласия в городе Таганроге.

Сведения о показателях программы, подпрограмм и их значениях приведены в приложении № 1 к программе.

Сведения о методике расчета показателя программы (подпрограмм) приведены в приложении № 2 к программе.

Перечень подпрограмм, основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ приведен в приложении № 3 к программе.

Расходы бюджета на реализацию программы приведены в приложении № 4 к программе.

Ресурсное обеспечение программы представлено в приложении № 5 к программе.

Приложение № 1
к муниципальной программе
города Таганрога
«Муниципальная политика»

СВЕДЕНИЯ
о показателях муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика»,
подпрограмм и их значениях

№ п/п	Номер и наименование показателя	Ед. изм.	Значения показателей													
			2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Муниципальная программа города Таганрога «Муниципальная политика»																
1	Показатель 1. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	проценты	-	-	38	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
2	Показатель 2. Количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога»	единицы	6	6	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
Подпрограмма 1																
3	Показатель 3. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса	проценты	-	-	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Показатель 4 Доля вакантных должностей	проценты	-	-	-	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Муниципальная программа города Таганрога «Муниципальная политика»																
1	Показатель 1. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	проценты	-	-	38	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
2	Показатель 2. Количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога»	единицы	6	6	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
	муниципальной службы, замещенных на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий															
5	Показатель 5 Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров	проценты	-	-	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	40	40
6	Показатель 6 Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных	проценты	-	-	30	31	32	32	33	34	35	36	37	38	39	40
7	Показатель 7 Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	проценты	-	-	89	90	90,5	91	91,5	92	92,5	93	93,5	94	94,5	95

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Муниципальная программа города Таганрога «Муниципальная политика»																
1	Показатель 1. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	проценты	-	-	38	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
2	Показатель 2. Количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога»	единицы	6	6	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
Подпрограмма 2																
8	Показатель 8 Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета	единицы	7	7	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8

Приложение № 2
к муниципальной программе
города Таганрога
«Муниципальная политика»

СВЕДЕНИЯ
о методике расчета показателя муниципальной программы (подпрограмм) города Таганрога
«Муниципальная политика»

№ п/п	Наименование и номер показателя	Ед. изм.	Методика расчета показателя (формула) и методологические пояснения к показателю с указанием источника формирования показателя	Базовые показатели, используемые в формуле
1	2	3	4	5
1. Программа				
1	Показатель 1. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	проценты	показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога на основании информации о состоянии муниципальной службы, предоставленной участниками программы и рассчитывается по формуле: $ДМС_{пр} = КМС_{пр} \times 100 / КМС$	базовый показатель 1.1: ДМСпр – доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию; базовый показатель 1.2: КМСпр – количество муниципальных служащих, в отношении которых в отчетном периоде проведены мероприятия по профессиональному развитию; базовый показатель 1.3: КМС – общее количество муниципальных служащих
2	Показатель 2. Количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога	единицы	показатель рассчитывается отделом по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога на основе анализа информации о мероприятиях, влияющих на формирование	базовый показатель: количество мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей города Таганрога, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне в отчетном году

1	2	3	4	5
			общероссийской гражданской идентичности у жителей города Таганрога, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне в текущем году	
2. Подпрограмма 1				
2.1	Показатель 3. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса	проценты	показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города и рассчитывается по формуле: $\text{ДВДзк} = \text{КВДзк} \times 100 / \text{КВД}$	базовый показатель 3.1: ДВДзк – доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса. Базовый показатель 3.2 КВДзк – количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных в отчетном периоде на основе конкурса. Базовый показатель 3.3 КВД – количество вакантных должностей в отчетном периоде
2.2	Показатель 4. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса, от общего количества замещенных вакансий	проценты	показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога на основании информации о состоянии муниципальной службы, предоставленной участниками программы и рассчитывается по формуле: $\text{ДВДзк} = \text{КВДзк} \times 100 / \text{ОКЗВ}$	базовый показатель 4.1: ДВДзк – доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса, от общего количества замещенных вакансий; базовый показатель 4.2: КВДзк – количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных в отчетном периоде на основе конкурса; базовый показатель 4.3: ОКЗВ – общее количество замещенных вакансий
2.3	Показатель 5. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе	проценты	показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога на основании информации о состоянии	базовый показатель 5.1: ДВДзр – доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов,

1	2	3	4	5
	назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров		<p>муниципальной службы, предоставленной участниками программы и рассчитывается по формуле:</p> $\text{ДВДзр} = \text{КВДзр} \times 100 / \text{КВД}$	<p>муниципальных резервов управленческих кадров; базовый показатель 5.2: КВДзр – количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных в отчетном периоде на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров; базовый показатель 5.3: КВД – количество вакантных должностей в отчетном периоде</p>
2.4	Показатель 6. Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров от общего числа назначенных	проценты	<p>показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога на основании информации о состоянии муниципальной службы, предоставленной участниками программы и рассчитывается по формуле:</p> $\text{ДЛНр} = \text{КВДзр} \times 100 / \text{ОКН}$	<p>базовый показатель 6.1: ДЛНр – доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров от общего числа назначенных; базовый показатель 6.2: КВДзр – количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных в отчетном периоде на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров; базовый показатель 6.3: ОКН – общее количество назначенных на должности муниципальной службы</p>
2.5	Показатель 7. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	проценты	<p>показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога на основании информации о состоянии муниципальной службы, предоставленной участниками программы и рассчитывается по формуле:</p> $\text{ДМСво} = \text{КМСво} \times 100 / \text{КМС}$	<p>базовый показатель 7.1: ДМСво – доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование; базовый показатель 7.2: КМСво – количество муниципальных служащих, имеющих высшее образование; базовый показатель 7.3: КМС – общее количество муниципальных служащих</p>

1	2	3	4	5
3. Подпрограмма 2				
3.1	Показатель 8. Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета	единицы	показатель рассчитывается отделом по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога на основе анализа: информации, в том числе отчетов, о достижении значений показателей результативности в рамках предоставления субсидий из местного бюджета, представляемой социально ориентированными некоммерческими организациями ответственному исполнителю подпрограммы; документов (информации), представляемой социально ориентированными некоммерческими организациями в уполномоченный орган в соответствии с пунктами 3 и 3.1 статьи 32 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»	базовый показатель: количество мероприятий, проведенных СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета в текущем году

Приложение № 3
к муниципальной программе
города Таганрога
«Муниципальная политика»

ПЕРЕЧЕНЬ
подпрограмм, основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия подпрограммы, мероприятия ведомственной целевой программы	Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия, мероприятия ведомственной целевой программы	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
I. Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»							
1. Цель подпрограммы 1 «Совершенствование организации работы по формированию и эффективности использования кадров муниципального управления»							
1.1. Задача подпрограммы 1 «Внедрение новых эффективных технологий и современных методов подбора, оценки и расстановки кадров муниципального управления»							
1.1.1	Основное мероприятие 1.1. Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога	2019	2030	своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей	неэффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей, вызванное возложением на них дополнительных функций	показатели 5, 6
1.2. Задача подпрограммы 1 «Развитие системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров»							
1.1.2	Основное мероприятие 1.2.	отдел муниципальной службы и кадров Администрации	2019	2030	повышение уровня профессионального	снижение качества кадрового состава	показатель 1

1	2	3	4	5	6	7	8
	Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога			развития муниципальных служащих	муниципальной службы и муниципального управления в целом	
1.3. Задача подпрограммы 1 «Повышение престижа муниципальной службы, совершенствование системы муниципальных гарантий на муниципальной службе»							
1.1.3	Основное мероприятие 1.3. Повышение престижа муниципальной службы	отдел муниципальной службы и кадров, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога	2019	2030	повышение престижа муниципальной службы, повышение привлекательности муниципальной службы	снижение уровня информированности населения о позитивном имидже муниципальных служащих, снижение эффективности деятельности муниципальных служащих	показатели 4, 5, 6, 7
1.4. Задача подпрограммы 1 «Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе»							
1.1.4	Основное мероприятие 1.4. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	отдел муниципальной службы и кадров, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога	2019	2030	повышение открытости и доступности информации о муниципальной службе, в том числе доступности информации об имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы	снижение открытости и доступности информации о муниципальной службе	показатели 4, 5, 6

1	2	3	4	5	6	7	8
II. Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»							
Цель подпрограммы 2 «Совершенствование существующих и выработка новых механизмов взаимодействия Администрации города Таганрога и институтов гражданского общества»							
2.1. Задача подпрограммы 2 «Создание условий для повышения роли социально ориентированных некоммерческих организаций в реализации стратегии социально-экономического развития города Таганрога»							
2.1.1	Основное мероприятие 2.1. Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	2019	2030	финансовая поддержка СО НКО	снижение гражданской активности СО НКО	показатель 8
2.1.2	Основное мероприятие 2.2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений	отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	2019	2030	сохранение межэтнической стабильности в городе Таганроге, повышение информированности граждан о культурах народов, проживающих в городе Таганроге	возникновение конфликтных ситуаций на межнациональной почве	показатель 2

Приложение № 4
к муниципальной программе
города Таганрога
«Муниципальная политика»

РАСХОДЫ
бюджета на реализацию муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика»

Номер и наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия подпрограммы, мероприятия ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации расходов				Объем расходов всего (тыс. руб.)	В том числе по годам реализации муниципальной программы											
		ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Муниципальная программа города Таганрога «Муниципальная политика»	всего, в том числе	X	X	X	X	18693,9	13623	14279	17738	15283	14013	13963	16340	16340	16340	16340	16340	16340
	ответственный исполнитель – отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, всего	902	X	X	X	4491,7	307,2	276,5	350,0	350,0	350,0	350,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0
	соисполнитель – отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога, всего	902	X	X	X	3560,4	272,8	287,6	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0
	участник – Городская Дума города Таганрога, всего	901	X	X	X	753,0	54,0	48,0	80,0	70,0	85,0	80,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0
	участник – Контрольно-счетная палата города Таганрога, всего	903	X	X	X	791,7	38,6	81,6	100,0	106,5	106,5	106,5	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	участник – Финансовое управление г. Таганрога, всего	904	X	X	X	16209	159,3	111,6	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0
	участник – Управление здравоохранения г. Таганрога, всего	905	X	X	X	737,0	42,7	96,3	140,0	140,0	0,0	0,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0
	участник – Управление культуры г. Таганрога, всего	906	X	X	X	310,7	24,7	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0
	участник – Управление образования г. Таганрога, всего	907	X	X	X	978,9	58,8	64,2	74,7	75,4	75,4	75,4	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5
	участник – Управление жилищно- коммунального хозяйства г. Таганрога, всего	910	X	X	X	484,1	42,0	28,1	42,0	40,0	40,0	40,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0
	участник – Управление капитального строительства города Таганрога, всего	911	X	X	X	472,7	42,5	70,2	61,0	33,0	31,0	31,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0
	участник – Управление социальной защиты населения г. Таганрога, всего	913	X	X	X	2470,0	167,6	173,9	271,5	76,0	76,0	76,0	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5
	участник – Комитет по управлению имуществом г. Таганрога, всего	914	X	X	X	1242,8	98,0	98,0	127,6	110,4	110,4	110,4	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0
	участник – Комитет по физической культуре и спорту г. Таганрога, всего	915	X	X	X	228,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0
	участник – Отдел ЗАГС г. Таганрога, всего	917	X	X	X	552,2	35,2	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»	всего, в том числе	X	X	X	X	15133,6	1089,5	1140,4	14738	12283	11013	10963	13340	13340	13340	13340	13340	13340
	исполнитель подпрограммы 1 – отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога	902	X	X	X	4491,7	307,2	276,5	350,0	350,0	350,0	350,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	участник – Городская Дума города Таганрога	901	X	X	X	753,0	54,0	48,0	80,0	70,0	85,0	80,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0
	участник – Контрольно-счетная палата города Таганрога	903	X	X	X	791,7	38,6	81,6	100,0	106,5	106,5	106,5	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0
	участник – Финансовое управление г. Таганрога	904	X	X	X	1620,9	159,3	111,6	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0
	участник – Управление здравоохранения г. Таганрога	905	X	X	X	737,0	42,7	96,3	140,0	140,0	0,0	0,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0
	участник – Управление культуры г. Таганрога	906	X	X	X	310,7	24,7	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0
	участник – Управление образования г. Таганрога	907	X	X	X	978,9	58,8	64,2	74,7	75,4	75,4	75,4	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5
	участник – Управление жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога	910	X	X	X	484,1	42,0	28,1	42,0	40,0	40,0	40,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0
	участник – Управление капитального строительства города Таганрога	911	X	X	X	472,7	42,5	70,2	61,0	33,0	31,0	31,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0
	участник – Управление социальной защиты населения г. Таганрога	913	X	X	X	2470,0	167,6	173,9	271,5	76,0	76,0	76,0	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5
	участник – Комитет по управлению имуществом г. Таганрога	914	X	X	X	1242,8	98,0	98,0	127,6	110,4	110,4	110,4	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0
	участник – Комитет по физической культуре и спорту г. Таганрога	915	X	X	X	228,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0
	участник – Отдел ЗАГС г. Таганрога	917	01 13	X	X	552,2	35,2	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0
Основное мероприятие 1.1. Реализация эффективных методов работы с	исполнитель основного мероприятия – отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога																	
Основное мероприятие 1.2. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	исполнитель основного мероприятия – отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога	902	07 05	181002 1600	244	1695,2	157,2	130,0	100,0	100,0	100,0	100,0	168,0	168,0	168,0	168,0	168,0	168,0
	исполнитель основного мероприятия – Городская Дума города Таганрога	901	07 05	181002 1600	244	258,0	19,0	13,0	30,0	15,0	30,0	25,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0
	исполнитель основного мероприятия – Контрольно-счетная палата города Таганрога	903	07 05	181002 1600	244	406,5	12,0	52,5	67,5	67,5	67,5	67,5	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0
	исполнитель основного мероприятия – Финансовое управление г. Таганрога	904	07 05	181002 1600	244	416,5	12,2	34,3	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0
	исполнитель основного мероприятия – Управление здравоохранения г. Таганрога	905	07 05	181002 1600	244	366,0	13,0	75,0	100,0	100,0	0,0	0,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0
	исполнитель основного мероприятия – Управление культуры г. Таганрога	906	07 05	181002 1600	244	96,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
	исполнитель основного мероприятия – Управление образования г. Таганрога	907	07 05	181002 1600	244	318,6	25,0	25,0	25,0	29,2	29,2	29,2	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0
	исполнитель основного мероприятия –	910	07 05	181002 1600	244	144,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	Управление жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога																	
	исполнитель основного мероприятия – Управление капитального строительства города Таганрога	911	07 05	181002 1600	244	178,5	22,5	42,0	30,0	0,0	0,0	0,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0
	исполнитель основного мероприятия – Управление социальной защиты населения г. Таганрога	913	07 05	181002 1600	244	887,0	51,0	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0
	исполнитель основного мероприятия – Комитет по управлению имуществом г. Таганрога	914	07 05	181002 1600	244	456,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0
	исполнитель основного мероприятия – Комитет по физической культуре и спорту г. Таганрога	915	07 05	181002 1600	244	96,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
	исполнитель основного мероприятия – Отдел ЗАГС г. Таганрога	917	07 05	181002 1600	244	201,6	14,6	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0
Основное мероприятие 1.3. Повышение престижа муниципальной службы	исполнитель основного мероприятия – отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога	902	01 04	181002 1610	244	2796,5	150,0	146,5	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0
	исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Городская Дума города Таганрога	901	01 03	181002 1610	244	495,0	35,0	35,0	50,0	55,0	55,0	55,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0
	исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) –	903	01 06	181002 1610	244	385,2	26,6	29,1	32,5	39,0	39,0	39,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	Контрольно-счетная палата города Таганрога																	
	исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Финансовое управление г. Таганрога	904	01 06	181002 1610	244	1204,4	147,1	77,3	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0
	исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Управление здравоохранения г. Таганрога	905	09 09	181002 1610	244	371,0	29,7	21,3	40,0	40,0	0,0	0,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
	исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Управление культуры г. Таганрога	906	08 04	181002 1610	244	214,7	16,7	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0
	исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Управление образования г. Таганрога	907	07 09	181002 1610	244	660,3	33,8	39,2	49,7	46,2	46,2	46,2	66,5	66,5	66,5	66,5	66,5	66,5
	исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Управление жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога	910	05 05	181002 1610	244	340,1	30,0	16,1	30,0	28,0	28,0	28,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
	исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Управление капитального	911	01 13	181002 1610	244	294,2	20,0	28,2	31,0	33,0	31,0	31,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	строительства города Таганрога																	
	исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Управление социальной защиты населения г. Таганрога	913	10 06	181002 1610	244	1583,0	116,6	97,9	195,5	0,0	0,0	0,0	195,5	195,5	195,5	195,5	195,5	195,5
	исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Комитет по управлению имуществом г. Таганрога	914	01 13	181002 1610	244	786,8	60,0	60,0	89,6	72,4	72,4	72,4	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0
	исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Комитет по физической культуре и спорту г. Таганрога	915	11 05	181002 1610	244	132,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0
	исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Отдел ЗАГС г. Таганрога	917	01 13	181002 1610	244	350,6	20,6	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
Основное мероприятие 1.4. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	исполнитель основного мероприятия – отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»	всего, в том числе	X	X	X	X	3560,4	272,8	287,6	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0
	соисполнитель – отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	902	01 13	X	X	3560,4	272,8	287,6	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0
Основное мероприятие 2.1. Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	исполнитель основного мероприятия (соисполнитель муниципальной программы) – отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	902	01 13	182006 1100	630	3560,4	272,8	287,6	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0
Основное мероприятие 2.2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений	исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Приложение № 5
к муниципальной программе
города Таганрога
«Муниципальная политика»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика»

Наименование программы, номер и наименование подпрограммы	Источники финансирования	Объемы расходов всего (тыс. руб.)	В том числе по годам											
			2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Муниципальная программа «Муниципальная политика»	всего	18693,9	1362,3	1427,9	1773,8	1528,3	1401,3	1396,3	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0
	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	местный бюджет	18693,9	1362,3	1427,9	1773,8	1528,3	1401,3	1396,3	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0
	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»	всего	15133,6	1089,5	1140,4	1473,8	1228,3	1101,3	1096,3	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0
	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	местный бюджет	15133,6	1089,5	1140,4	1473,8	1228,3	1101,3	1096,3	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0
	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»	всего	3560,4	272,8	287,6	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0
	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	местный бюджет	3560,4	272,8	287,6	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0
	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

»

Начальник общего отдела
Администрации города Таганрога

И.В. Адова