

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.03.2021

№ 545

г. Таганрог

Об утверждении отчета о реализации в 2020 году муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Таганрога от 06.11.2018 № 2085 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ» **постановляю:**

1. Утвердить отчет о реализации в 2020 году муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика», утвержденной постановлением Администрации города Таганрога от 13.11.2018 № 2134, согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и подлежит размещению на официальном портале Администрации города Таганрога в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации города Таганрога Войцеховскую И.В.

Глава Администрации  
города Таганрога

А.В. Лисицкий

ОТЧЕТ  
о реализации в 2020 году муниципальной программы города Таганрога  
«Муниципальная политика»

1. Контрольные результаты, достигнутые за 2020 год

В целях создания условий для развития муниципальной службы в городе Таганроге; создания экономических и организационных условий для развития институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге, использования их потенциала в решении проблем местного значения в рамках реализации муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика», утвержденной постановлением Администрации города Таганрога от 13.11.2018 № 2134 (далее – программа), ответственным исполнителем и участниками программы в 2020 году реализован комплекс мероприятий, в результате которых:

совершенствовались методы работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров, что способствовало своевременному замещению высвобождающихся должностей муниципальной службы и эффективному исполнению муниципальными служащими своих должностных обязанностей;

организовано профессиональное развитие муниципальных служащих, что позволило повысить профессиональный уровень муниципальных служащих;

в качестве гарантий и с целью повышения престижа муниципальной службы проведена ежегодная диспансеризация муниципальных служащих;

в целях обеспечения открытости и доступности информации о муниципальной службе размещалась информация о вакантных должностях на официальном портале Администрации города Таганрога, портале «Госслужба», а также проведены конкурсы на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

продолжена работа по повышению роли институтов гражданского общества в реализации стратегии социально-экономического развития города Таганрога;

проведен ряд мероприятий, направленных на обеспечение межэтнического согласия в городе Таганроге.

2. Результат реализации основных мероприятий и мероприятий  
подведомственных целевых программ, а также сведения о достижении  
контрольных событий программы

Достижению результатов в 2020 году способствовала реализация ответственным исполнителем, соисполнителем и участниками программы основных мероприятий программы.

В рамках подпрограммы 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге» предусмотрена реализация 4 основных мероприятий и 4 контрольных событий.

Основное мероприятие 1.1 «Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров» выполнено не в полном объеме. Работа с кадровым резервом ведется в соответствии с Положением о работе с муниципальным резервом управленческих кадров, утвержденным распоряжением Администрации города Таганрога от 09.10.2018 № 199, и планом работы с кадровым резервом. В результате реализации задач основного мероприятия повысилась эффективность привлечения и отбора кандидатов в муниципальный резерв.

Формирование кадрового резерва происходило, в том числе, и на основе рекомендаций последней аттестации, содержащих оценку профессиональных, деловых и личностных качеств кандидатов и предложений по их служебному продвижению в системе муниципальной службы.

Внедрено в практику замещение резервистами должности муниципальной службы на период отсутствия лица, замещавшего данную должность.

В отчетный период резервисты активно привлекались к участию в подготовке и проведению семинаров и совещаний. Реализация этих мероприятий позволила повысить профессиональный и личностный потенциал муниципальных служащих, находящихся в кадровом резерве.

Но в связи с тем, что лишь у 5 участников подпрограммы из 13 произошли замещения вакантных должностей муниципальной службы из кадрового резерва, основное мероприятие было выполнено не в полном объеме.

Основное мероприятие 1.2 «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих» выполнено не в полном объеме. Профессиональное развитие муниципальных служащих носит системный характер. В рамках основного мероприятия внедрен комплексный подход организации и проведения соответствующих мероприятий, определены правовые и организационные основы. Работа, проводимая в данном направлении, позволяет обеспечить запланированное обучение муниципальных служащих. Но реализовать указанное мероприятие по повышению профессионального развития муниципальных служащих в достаточной мере не позволила ситуация, сложившаяся с распространением новой коронавирусной инфекции.

Кроме того, согласно постановлению Администрации города Таганрога от 30.06.2020 № 1056 при исполнении бюджета главным распорядителям средств рекомендовано ввести временный режим экономного расходования средств муниципального образования «Город Таганрог» по всем направлениям.

Основное мероприятие 1.3 «Повышение престижа муниципальной службы» выполнено не в полном объеме. Повышение престижа муниципальной службы является основным направлением развития муниципальной службы. В этих целях приняты и применяются муниципальные правовые акты по вопросам предоставления социально-правовых гарантий муниципальным служащим. Систематически проводится работа по совершенствованию порядка прохождения муниципальной службы и стимулирования добросовестного

исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне. В целях признания заслуг в профессиональной сфере широко применяются материальные и моральные виды поощрений муниципальных служащих.

В рамках основного мероприятия, в целях раннего выявления и предупреждения развития заболеваний, проведена ежегодная диспансеризация муниципальных служащих, проведено два конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, 3 муниципальных служащих приняли участие в конкурсе «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»

В связи с недостаточным количеством проведенных конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и назначений из кадрового резерва, основное мероприятие выполнено не в полном объеме.

Основное мероприятие 1.4 «Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе» выполнено не в полном объеме. В рамках реализации основного мероприятия на официальном сайте Администрации города Таганрога постоянно поддерживается и обновляется раздел организации и прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления, размещается информация о вакансиях и проведении конкурсов на вакантные должности.

В целях обеспечения открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю своевременно размещаются сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации города Таганрога, для участия в конкурсных и аттестационных комиссиях привлекаются независимые эксперты.

В связи с невысоким уровнем достижения целевых показателей, влияющих на реализацию мероприятия в целом, основное мероприятие выполнено не в полном объеме.

По подпрограмме 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге» предусмотрено выполнение 4 контрольных событий, из них достигнуто в установленные сроки – 4. Нарушение плановых сроков не допущено.

В рамках подпрограммы 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге» предусмотрена реализация двух основных мероприятий и двух контрольных событий.

Основное мероприятие 2.1 «Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив» выполнено.

В рамках выполнения основного мероприятия предоставлены субсидии СО КО, не являющимся муниципальными учреждениями, на реализацию общественно значимых (социальных) программ в 2020 году по результатам конкурсного отбора на сумму 100,0 тыс. рублей. Из них: субсидия 50,0 тыс. рублей предоставлена Таганрогской городской общественной организации развития и коррекции речи и межличностных отношений «РЕЧЕГРАД» на реализацию проекта «Волонтерский отряд «РЕЧЕГРАД»; субсидия 30,0 тыс. рублей предоставлена Белорусской местной национально-культурной автономии города Таганрога на реализацию проекта «От сердца к сердцу.

Центр национальных культур «Вместе дружная семья». Продолжение реализации программы»; субсидия 20,0 тыс. рублей предоставлена Таганрогской городской организации Ростовской областной организации Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» на реализацию проекта «Время молодых».

Оказана финансовая поддержка четырем СО НКО в целях обеспечения затрат на оплату расходов по содержанию помещений на сумму 153,8 тыс. рублей (Местной общественной организации г. Таганрога Ростовской области «Городской Совет ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов» – 80,4 тыс. рублей; Таганрогской городской общественной организации «Союз защитников Отечества «Витязь» – 7,0 тыс. рублей; Региональной Общественной Организации ветеранов военной службы «Союз десантников Таганрога» – 49,9 тыс. руб., Таганрогской городской организации Ростовской областной организации Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» – 16,5 тыс. рублей).

В ходе реализации общественно значимых (социальных) программ победителями конкурсного отбора проведено 20 мероприятий. Наиболее значимые из них: скрининговая диагностика обучающихся первых и третьих классов школ МОБУ СОШ № 37, 39, 33 г. Таганрога с целью выявления проблем в познавательном и речевом развитии детей дошкольного и младшего школьного возраста и разработки индивидуальных коррекционных маршрутов, а также психолого-педагогическом сопровождении данной группы детей, а также их родителей (законных представителей); онлайн-семинар для воспитателей и учителей-логопедов «Особенности консультирования родителей детей с нарушениями речи» (ТГОО «РЕЧЕГРАД»); продолжена реализация проекта по созданию Центра национальных культур, в рамках которого проведен творческий отчет ООБМНКА «Белорусы Таганрога» «Когда мы едины – мы непобедимы», национальный праздник урожая «Дажинкі», организованы встречи действующих в городе Таганроге этнокультурных объединений; проведены мероприятия ко Дню защиты детей и Дню молодежи, а также автобусная экскурсия в Народный военно-исторический музейный комплекс «Самбекские высоты» в честь годовщины освобождения Таганрога для членов ТГО РООО «Всероссийское общество инвалидов».

Проведенная работа в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ и финансовая поддержка СО НКО способствовали росту социальной активности населения города Таганрога, укреплению институтов гражданского общества.

Основное мероприятие 2.2 «Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений» выполнено.

С целью укрепления межнациональных отношений, формирования у населения города уважительного отношения к представителям разных национальностей и негативного отношения к любым проявлениям межнациональной, межконфессиональной розни в 2020 году проведены 16 мероприятий. В связи с действующими ограничениями часть из них прошла в дистанционном формате. Наиболее значимые мероприятия: вечер-реквием к

75-летию освобождения Советской Армией концентрационного лагеря смерти Аушвиц (Освенцим), круглый стол, приуроченный к Международному дню памяти жертв Холокоста (январь), традиционный национальный праздник Навруз Байрам совместно с Таганрогской городской организацией «Достлуг – Дружба» и национальными объединениями города Таганрога (март), традиционный праздник урожая «Дажинкі» (октябрь).

В преддверии празднования 75-й годовщины Победы оказано содействие Таганрогской городской общественной организации «Достлуг – Дружба» в формировании списков участников войны, тружеников тыла и малообеспеченных граждан для инициативного поздравления с Днем Победы (вручение продуктовых наборов). Организована запись видеопоздравления руководителей этнокультурных объединений города Таганрога для создания праздничной видеопрограммы «В хороводе дружбы». В октябре подготовлены материалы для телеверсии программы «За веру, Дон и Отечество», посвященной 450-летию служения донских казаков государству Российскому. Ко Дню народного единства при участии этнокультурных объединений города Таганрога создана виртуальная экскурсия «Таганрог многонациональный», в которой собраны сюжеты о национально-культурных автономиях города Таганрога. В связи с действующими ограничениями на проведение культурно-массовых мероприятий ежегодный фестиваль «Народов дружбы кружева» организован в режиме онлайн.

Оказана организационная поддержка местной общественной организации Греческая национально-культурная автономия города Таганрога в проведении международного творческого конкурса «Иван Варвацци: герой двух стран» в рамках реализации проекта «Россия – Греция: Таганрог XVIII – нач. XX вв. как место встречи культур». В конкурсе приняли участие представители Армении, Астраханской области, г. Таганрога и г. Шахты Ростовской области.

Для осуществления взаимодействия Администрации города Таганрога с общественными национально-культурными объединениями, этническими группами, религиозными организациями, в целях сохранения межэтнического, межнационального и межконфессионального согласия в городе Таганроге, профилактики и противодействия любым формам проявления экстремизма, дискриминации по признакам расовой, национальной, языковой и религиозной принадлежности, создан Консультационный Совет по вопросам межрелигиозных и межэтнических отношений при Администрации города Таганрога. В состав Совета вошли руководители национально-культурных объединений, основных религиозных конфессий, представленных в Таганроге (православная, католическая и иудейская общины), руководители общественных организаций, сотрудники УФМС, структурных подразделений Администрации города Таганрога. За отчетный период проведено 3 заседания Совета, на которых рассматривались вопросы реализации Стратегии национальной политики, противодействия идеологии терроризма и экстремизма, проведения Всероссийской переписи населения и другие.

Сведения о выполнении основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, а также контрольных событий программы приведены в приложении № 1 к отчету о реализации программы.

### 3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации программы

В 2020 году на ход реализации программы оказывали влияние следующие факторы:

Реализация программы зависит от степени достижения целевых показателей в результате выполнения основных мероприятий.

Невыполнение в полной мере программных мероприятий участниками программы повлияло в целом на эффективность реализации муниципальной программы.

Одним из факторов, повлиявших на ход реализации программы и достижение значений показателей, является ситуация с распространением новой коронавирусной инфекции, меры по предупреждению которой не позволили выполнить основные мероприятия 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 в полном объеме.

Несмотря на частичное снятие ограничений, участниками программы не были приняты достаточные меры для реализации основных мероприятий. Кроме того, при наличии вакантных должностей муниципальной службы, некоторые участники программы не проводили конкурсы на замещение должностей и назначения из кадрового резерва, что повлекло за собой неудовлетворительное исполнение программы в целом.

Подобная организация работы по реализации программных мероприятий в дальнейшем недопустима.

Недостаточное использование механизмов назначения на вакантные должности по результатам конкурса и из кадрового резерва не способствуют эффективному выполнению задач, возложенных на участников программы, повышению принципов открытости и доступности муниципальной службы, снижает мотивацию муниципального служащего, состоящего в кадровом резерве.

Анализ исполнения программы показал необходимость совершенствования механизмов реализации организации управления, контроля за ходом реализации программы.

Необходимо возложить персональную ответственность за выполнение мероприятий на руководителей, являющихся исполнителями и участниками программы.

### 4. Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию программы

Объем запланированных расходов на реализацию программы на 2020 год из местного бюджета составил 1427,9 тыс. рублей.

В соответствии со сводной бюджетной росписью из местного бюджета – 1427,9 тыс. рублей.

Исполнение расходов по программе составило 1384,2 тыс. рублей.

Объем неосвоенных бюджетных средств составил 43,7 тыс. рублей, из них:

2,21 тыс. рублей – по причине экономии денежных средств, сложившейся в результате проведенных мероприятий по закупкам;

2,18 тыс. рублей – по причине расторжения контракта на проведение диспансеризации муниципальных служащих на данную сумму Отделом ЗАГС г. Таганрога;

5,6 тыс. рублей – неосвоение денежных средств Комитетом по управлению имуществом г. Таганрога связано с увольнением муниципальных служащих, подлежащих ежегодной диспансеризации в 2020 году,

33,75 тыс. рублей – неосвоение денежных средств, запланированных на оплату расходов по содержанию помещений связано с тем, что предоставление субсидий по данному виду расходов носит заявительный характер, а заявлений от общественных организаций на данную сумму не поступило.

Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию программы за 2020 год приведены в приложении № 2 к отчету о реализации программы.

#### 5. Сведения о достижении значений показателей программы (подпрограмм) за 2020 год

Программой предусмотрено 2 показателя, по 1 из которых фактическое значение превышает плановое, по 1 показателю не достигнуто плановое значение.

Подпрограммой «Развитие муниципальной службы города Таганрога» предусмотрено на 2020 год 4 показателя, по 1 из которых фактическое значение превышает плановое, по 3 показателям не достигнуто плановое значение.

Подпрограммой «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге» предусмотрен 1 показатель, по которому фактическое значение превышает плановое.

Показатель 1 «Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию». Плановое значение – 40, фактическое значение – 28,5. Недостижение планового значения показателя связано с невозможностью в полной мере реализовать программное мероприятие в связи с мерами, принимаемыми по предупреждению новой коронавирусной инфекции.

Показатель 2 «Количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога»: плановое значение – 8, фактическое значение – 16. Перевыполнение связано с проведением в 2020 году плановых мероприятий, посвященных празднованию 450-летия служения донских казаков Российскому государству.

Показатель 4 «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий»: плановое значение – 15, фактическое значение – 3,8. Недостижение планового значения показателя обусловлено непроведением участниками программы конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы.

Показатель 5 «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных

резервов управленческих кадров»: плановое значение – 32, фактическое значение – 21,5. Недостижение планового значения показателя связано с недостаточным замещением вакантных должностей из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров.

Показатель 6 «Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров от общего числа назначенных»: плановое значение – 31, фактическое значение – 30,2. Недостаточное количество вакантных должностей, замещенных из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров не позволило достичь планового значения показателя.

Показатель 7 «Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование»: плановое значение – 90, фактическое значение – 99,4. Значительное перевыполнение показателя связано с приемом на муниципальную службу муниципальных служащих, имеющих высшее образование.

Показатель 8 «Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета»: плановое значение – 8, фактическое значение – 20. Перевыполнение связано с высокой социальной активностью общественных организаций, ставших победителями конкурсного отбора на получение субсидий на реализацию общественно значимых (социальных) программ.

Сведения о достижении значений показателей программы (подпрограмм) с обоснованием отклонений по показателям приведены в приложении № 3 к отчету о реализации программы.

## 6. Результаты оценки эффективности реализации программы

Эффективность программы определяется на основании степени выполнения целевых показателей, основных мероприятий и оценки бюджетной эффективности программы.

1. Степень достижения целевых показателей программы (подпрограмм):

степень достижения целевого показателя 1 – 0,7;

степень достижения целевого показателя 2 – 2,0;

степень достижения целевого показателя 4 – 0,3;

степень достижения целевого показателя 5 – 0,67;

степень достижения целевого показателя 6 – 0,97;

степень достижения целевого показателя 7 – 1,1;

степень достижения целевого показателя 8 – 2,5.

Суммарная оценка степени достижения целевых показателей программы (подпрограмм) составляет 0,8, что характеризует удовлетворительный уровень эффективности реализации программы по степени достижения целевых показателей.

2. Степень реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, финансируемых за счет всех источников

финансирования, оценивается как доля основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, выполненных в полном объеме.

Степень реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ составляет 0,3, что характеризует низкий уровень эффективности реализации программы по степени реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ.

3. Бюджетная эффективность реализации программы рассчитывается в несколько этапов.

3.1. Степень реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, финансируемых за счет средств федерального, областного и местного бюджетов, оценивается как доля мероприятий, выполненных в полном объеме.

Степень реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ составляет 0,3 (плановое значение/ фактическое значение).

3.2. Степень соответствия запланированному уровню расходов за счет средств федерального, областного и местного бюджетов оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году бюджетных расходов на реализацию программы к их плановым значениям.

Степень соответствия запланированному уровню расходов:

$1384,2 \text{ тыс. рублей} / 1427,9 \text{ тыс. рублей} = 0,97$ .

3.3. Эффективность использования средств федерального, областного и местного бюджетов рассчитывается как отношение степени реализации основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ к степени соответствия запланированному уровню расходов за счет средств федерального, областного и местного бюджетов.

Эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию программы:

$0,3 / 0,97 = 0,3$ , в связи с чем бюджетная эффективность реализации программы является низкой.

Уровень реализации программы в целом (уровень реализации программы определяется на основании степени выполнения достижения целевых показателей, выполнения основных мероприятий, мероприятий ведомственных целевых программ и оценки бюджетной эффективности программы):

$0,8 \times 0,5 + 0,3 \times 0,3 + 0,3 \times 0,2 = 0,55$ , в связи с чем уровень реализации программы является низким.

## 7. Предложения по дальнейшей реализации программы

В целях повышения эффективности исполнения программы предлагается возложить персональную ответственность на руководителей, являющихся исполнителями программы. Также необходимо совершенствовать механизм реализации программы и предпринимать меры по усилению контроля за ходом исполнения программы.

Начальник общего отдела  
Администрации города Таганрога

И.В. Адова

Приложение № 1  
к отчету о реализации  
в 2020 году муниципальной  
программы города Таганрога  
«Муниципальная политика»

СВЕДЕНИЯ

о выполнении основных мероприятий, мероприятий ведомственных целевых программ, а также контрольных событий подпрограмм муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика» за 2020 год

№ п/п	Номер и наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник (должность/ Ф.И.О.)	Плановый срок окончания реализации	Фактический срок		Результаты		Причины нереализации/ реализации не в полном объеме
				начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»	Отдел муниципальной службы и кадров, структурные подразделения Администрации города Таганрога и органы Администрации города Таганрога с правами юридического	Х	Х	Х	Запланированные результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	Достигнутые результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	-

		лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога						
2	Основное мероприятие 1.1. Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	Отдел муниципальной службы и кадров, структурные подразделения Администрации города Таганрога и органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога	-	2019	2030	Своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей	В отчетном периоде велась работа с муниципальным резервом в соответствии с утвержденным планом. Из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров в Администрации города было замещено 5 вакантных должностей муниципальной службы, в Комитете по управлению имуществом г. Таганрога - 4; в Управлении социальной защиты населения г. Таганрога - 3; в Финансовом управлении г. Таганрога - 3; Управлении жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога - 1	Недостаточное количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальной резерва управленческих кадров не позволило выполнить мероприятие в полном объеме

3	Контрольное событие: эффективное использование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы	-	-	X	-	-	Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом управленческих кадров способствует своевременному замещению высвобождающихся должностей муниципальной службы и эффективному исполнению муниципальными служащими своих должностных обязанностей	-
4	Основное мероприятие 1.2. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	Отдел муниципальной службы и кадров, структурные подразделения Администрации города Таганрога и органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога	-	2019	2030	Повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих	За отчетный период в отношении 127 муниципальных служащих проведены мероприятия по профессиональному развитию; в Администрации города Таганрога участвовали в мероприятиях по профессиональному развитию 61 муниципальный служащий, из них повысили квалификацию за счет средств муниципальной программы 29; в Управлении социальной защиты населения г. Таганрога 10 муниципальных служащих, из них за счет средств программы 4; в Отделе ЗАГС г. Таганрога 3 муниципальных служащих за счет средств программы; в Управлении капитального строительства города Таганрога 4 муниципальных служащих за счет средств программы;	Недостаточное количество муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию не позволило достичь планового значения показателя

							<p>в Комитете по управлению имуществом г. Таганрога проведены мероприятия в отношении 7 муниципальных служащих за счет средств муниципальной программы, в Управлении культуры г. Таганрога - 5 муниципальных служащих, из них 2 за счет средств муниципальной программы, в Управлении жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога - 6 муниципальных служащих, из них за счет средств программы 2 муниципальных служащих, в Комитете по физической культуре и спорту г. Таганрога - 1 муниципальный служащий повысил квалификацию за счет средств программы, в Финансовом управлении г. Таганрога - 4 муниципальных служащих за счет средств программы, в Управлении образования г. Таганрога – 7 человек, 5 из которых повысили квалификацию за счет средств муниципальной программы; в Управлении здравоохранения г. Таганрога - 7, 3 из которых за счет средств программы, в Городской Думе города Таганрога - 5 муниципальных служащих за счет средств программы,</p>	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

							в Контрольно-счетной палате города Таганрога 7 муниципальных служащих, 5 из которых за счет средств муниципальной программы	
5	Контрольное событие: повышение профессионального уровня муниципальных служащих	-	-	X	-	-	Реализация мероприятия позволила повысить профессиональный уровень муниципальных служащих	-
6	Основное мероприятие 1.3. Повышение престижа муниципальной службы	Отдел муниципальной службы и кадров, структурные подразделения Администрации города Таганрога и органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога	-	2019	2030	Повышение престижа муниципальной службы; повышение привлекательности муниципальной службы	В отчетном периоде за счет средств, предусмотренных программой на реализацию данного мероприятия, и в качестве гарантии Администрацией города Таганрога, органами Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городской Думой города Таганрога, Контрольно-счетной палатой города Таганрога в целях определения рисков развития заболеваний раннего выявления, имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, была проведена ежегодная диспансеризация муниципальных служащих	В связи с недостаточным уровнем достижения показателя «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса», «Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов,

								муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных» и «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров» основное мероприятие реализовано не в полном объеме
--	--	--	--	--	--	--	--	---

7	Контрольное событие: повышение престижа муниципальной службы и предоставление гарантий муниципальным служащим	-	-	X	-	-	Выполнение мероприятий по повышению престижа муниципальной службы и предоставление гарантий в виде ежегодной диспансеризации создаст условия, способствующие повышению престижа муниципальной службы	-
8	Основное мероприятие 1.4. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Отдел муниципальной службы и кадров, структурные подразделения Администрации города Таганрога и органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога	-	2019	2030	Повышение открытости и доступности информации о муниципальной службе; в том числе доступность информации об имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы	В отчетном периоде в рамках данного мероприятия были проведены в Администрации города Таганрога 2 конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы - ведущего специалиста Центрального отдела территориального управления и ведущего специалиста отдела международных связей. Также на официальном портале Администрации города Таганрога размещалась информация об имеющихся в Администрации города Таганрога вакантных должностях муниципальной службы и 4 вакансии были размещены Администрацией города Таганрога на портале «Госслужба»	В связи с недостаточным уровнем достижения показателей «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса», «Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов,

								муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных» и «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров» основное мероприятие реализовано не в полном объеме
--	--	--	--	--	--	--	--	---

9	Контрольное событие: увеличение количества вакантных должностей, замещаемых на основе конкурса, привлечение для участия в аттестационных и конкурсных комиссиях независимых экспертов	-	-	X	-	-	Периодическое размещение информации об имеющихся вакантных должностях способствует своевременному их замещению	-
10	Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	X	X	X	Запланированные результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	Достигнутые результаты представлены в разрезе основных мероприятий подпрограммы	-
11	Основное мероприятие 2.1. Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	-	2019	2030	Финансовая поддержка СО НКО	В рамках выполнения основного мероприятия предоставлены субсидии СО НКО, не являющимся муниципальными учреждениями, на реализацию общественно значимых (социальных) программ в 2020 году по результатам конкурсного отбора на сумму 100,0 тыс. рублей. Из них: субсидия 50,0 тыс. рублей предоставлена Таганрогской городской общественной организации развития и коррекции речи и межличностных отношений «РЕЧЕГРАД» на реализацию проекта «Волонтерский отряд «РЕЧЕГРАД»; субсидия 30,0 тыс. рублей предоставлена	-

							<p>Белорусской местной национально-культурной автономии города Таганрога на реализацию проекта «От сердца к сердцу. Центр национальных культур «Вместе дружная семья». Продолжение реализации программы»; субсидия 20,0 тыс. рублей предоставлена Таганрогской городской организации Ростовской областной организации Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» на реализацию проекта «Время молодых». Оказана финансовая поддержка четырем СО НКО в целях обеспечения затрат на оплату расходов по содержанию помещений на сумму 153,8 тыс. рублей (Местной общественной организации г. Таганрога Ростовской области «Городской Совет ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов» – 80,4 тыс. рублей; Таганрогской городской общественной организации «Союз защитников Отечества «Витязь» – 7,0 тыс. рублей; Региональной Общественной Организации ветеранов военной службы «Союз десантников Таганрога» –</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							49,9 тыс. рублей, Таганрогской городской организации Ростовской областной организации Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» – 16,5 тыс. рублей	
12	Контрольное событие: анализ результатов реализации социальных программ и гражданских инициатив на территории города Таганрога	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	-	X	-	-	В ходе реализации общественно значимых (социальных) программ победителями конкурсного отбора проведено 20 мероприятий. Наиболее значимые из них: скрининговая диагностика обучающихся первых и третьих классов школ МОБУ СОШ № 37, 39, 33 г. Таганрога с целью выявления проблем в познавательном и речевом развитии детей дошкольного и младшего школьного возраста и разработки индивидуальных коррекционных маршрутов, а также психолого-педагогическом сопровождении данной группы детей, а также их родителей (законных представителей); онлайн-семинар для воспитателей и учителей-логопедов «Особенности консультирования родителей детей с нарушениями речи» (ТГОО «РЕЧЕГРАД»); продолжена реализация проекта по созданию Центра национальных культур,	-

							<p>в рамках которого проведен творческий отчет ООБМНКА «Белорусы Таганрога» «Когда мы едины – мы непобедимы», национальный праздник урожая «Дажинкі», организованы встречи действующих в городе Таганроге этнокультурных объединений; проведены мероприятия ко Дню защиты детей и Дню молодежи, а также автобусная экскурсия в Народный военно-исторический музейный комплекс «Самбекские высоты» в честь годовщины освобождения Таганрога для членов ТГО РООО «Всероссийское общество инвалидов».</p> <p>Проведенная работа в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ и финансовая поддержка СО НКО способствовали росту социальной активности населения города Таганрога, укреплению институтов гражданского общества</p>	
13	Основное мероприятие 2.2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	-	2019	2030	Сохранение межэтнической стабильности в городе Таганроге, повышение информированности граждан	С целью укрепления межнациональных отношений, формирования у населения города уважительного отношения к представителям разных национальностей и негативного отношения к	-

						<p>о культурах народов, проживающих в городе Таганроге</p>	<p>любим проявлениям межнациональной, межконфессиональной розни в 2020 году проведены 16 мероприятий. В связи с действующими ограничениями часть из них прошла в дистанционном формате.</p> <p>Наиболее значимые мероприятия: вечер-реквием к 75-летию освобождения Советской Армией концентрационного лагеря смерти Аушвиц (Освенцим), круглый стол, приуроченный к Международному дню памяти жертв Холокоста (январь), традиционный национальный праздник Навруз Байрам совместно с Таганрогской городской организацией «Достлуг – Дружба» и национальными объединениями города Таганрога (март), традиционный праздник урожая «Дажинкі» (октябрь).</p> <p>В преддверии празднования 75-й годовщины Победы оказано содействие Таганрогской городской общественной организации «Достлуг-Дружба» в формировании списков участников войны, тружеников тыла и малообеспеченных граждан для инициативного поздравления с Днем Победы</p>	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

							<p>(вручение продуктовых наборов). Организована запись видеопоздравления руководителей этнокультурных объединений города Таганрога для создания праздничной видеопрограммы «В хороводе дружбы». В октябре подготовлены материалы для телеверсии программы «За веру, Дон и Отечество», посвященной 450-летию служения донских казаков государству Российскому. Ко Дню народного единства при участии этнокультурных объединений города Таганрога создана виртуальная экскурсия «Таганрог многонациональный», в которой собраны сюжеты о национально-культурных автономиях города Таганрога. В связи с действующими ограничениями на проведение культурно-массовых мероприятий ежегодный фестиваль «Народов дружбы кружева» организован в режиме онлайн.</p> <p>Оказана организационная поддержка местной общественной организации Греческая национально-культурная автономия города Таганрога в проведении международного творческого</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>конкурса «Иван Варвацци: герой двух стран» в рамках реализации проекта «Россия – Греция: Таганрог XVIII – нач. XX вв. как место встречи культур». В конкурсе приняли участие представители Армении, Астраханской области, г. Таганрога и Шахты Ростовской области.</p> <p>Для осуществления взаимодействия Администрации города Таганрога с общественными национально-культурными объединениями, этническими группами, религиозными организациями, в целях сохранения межэтнического, межнационального и межконфессионального согласия в городе Таганроге, профилактики и противодействия любым формам проявления экстремизма, дискриминации по признакам расовой, национальной, языковой и религиозной принадлежности, создан Консультационный Совет по вопросам межрелигиозных и межэтнических отношений при Администрации города Таганрога.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

							В состав Совета вошли руководители национально-культурных объединений, основных религиозных конфессий, представленных в Таганроге (православная, католическая и иудейская общины), руководители общественных организаций, сотрудники УФМС, структурных подразделений Администрации города Таганрога	
14	Контрольное событие: подведение итогов реализации мероприятий, способствующих укреплению межнациональных отношений и развитию межкультурного диалога на территории города Таганрога	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	-	X	-	-	За отчетный период проведено 3 заседания Совета, на которых рассматривались вопросы реализации Стратегии национальной политики, противодействия идеологии терроризма и экстремизма, проведения Всероссийской переписи населения и другие. Проведенная работа способствовала повышению уровня межкультурного и межэтнического согласия граждан на территории города Таганрога. В 2020 году конфликтных ситуаций на межнациональной почве в городе не зафиксировано	-

Приложение № 2  
к отчету о реализации  
в 2020 году муниципальной  
программы города Таганрога  
«Муниципальная политика»

СВЕДЕНИЯ

об использовании федерального, областного, местного бюджетов и внебюджетных источников на реализацию программы города Таганрога «Муниципальная политика» за 2020 год

Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия<1>	Источники финансирования	Объем расходов (тыс. руб.), предусмотренных		Фактические расходы (тыс. руб.) <2>
		программой	сводной бюджетной росписью	
1	2	3	4	5
Муниципальная программа «Муниципальная политика»	Всего	1 427,9	1 427,9	1 384,2
	Местный бюджет	1 427,9	1 427,9	1 384,2
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»	Всего	1 140,4	1 140,4	1 130,4
	Местный бюджет	1 140,4	1 140,4	1 130,4
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 1.1. Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	Всего	-	-	-
	Местный бюджет	-	-	-
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-

Основное мероприятие 1.2. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	Всего	530,8	530,8	528,7
	Местный бюджет	530,8	530,8	528,7
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 1.3. Повышение престижа муниципальной службы	Всего	609,6	609,6	601,7
	Местный бюджет	609,6	609,6	601,7
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 1.4. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Всего	-	-	-
	Местный бюджет	-	-	-
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»	Всего	287,5	287,5	253,8
	Местный бюджет	-	-	-
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-

Основное мероприятие 2.1. Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	Всего	287,5	287,5	253,8
	Местный бюджет	-	-	-
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие 2.2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений	Всего	-	-	-
	Местный бюджет	-	-	-
	Областной бюджет	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-

Приложение № 3  
к отчету о реализации  
в 2020 году муниципальной  
программы города Таганрога  
«Муниципальная политика»

**СВЕДЕНИЯ**  
о достижении значений показателей

№ п/п	Номер и наименование	Единица измерения	Значения показателей программы (подпрограммы)			Обоснование отклонений значений показателя на конец отчетного года (при наличии)
			год, предшествующий отчетному <*>	отчетный год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа города Таганрога «Муниципальная политика»						
1	Показатель 1 Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	проценты	36,2	40	28,5	Количество муниципальных служащих, в отношении которых в отчетном периоде проведены мероприятия по профессиональному развитию, являлось недостаточным для достижения планового значения
2	Показатель 2 Количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога	единицы	12	8	16	Перевыполнение связано с проведением в 2020 году плановых мероприятий, посвященных празднованию 450-летия служения донских казаков Российскому государству

Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»						
3	Показатель 4 Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий	проценты	-	15	3,8	Непроведение конкурсов на имеющиеся у участников программы вакантные должности муниципальной службы послужило причиной недостижения планового значения
4	Показатель 5 Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров	проценты	6,7	32	21,5	Увеличение количества имеющихся вакантных должностей в отчетном периоде не позволило достичь планового значения показателя
5	Показатель 6 Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных	проценты	4,35	31	30,2	Общее количество назначенных на должности муниципальной службы не на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров повлияло на недостижение значения показателя
6	Показатель 7 Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	проценты	94,86	90	99,4	Увеличение значения показателя произошло в связи с увеличением количества муниципальных служащих, имеющих высшее образование

Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»						
7	Показатель 8 Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета	единицы	18	8	20	Перевыполнение связано с высокой социальной активностью общественных организаций, ставших победителями конкурсного отбора на получение субсидий на реализацию общественно значимых (социальных) программ

<\*> Приводится фактическое значение показателя за год, предшествующий отчетному.