

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.09.2020

№ 1575

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 09.12.2016 № 2634

На основании постановления Администрации города Таганрога от 15.06.2016 № 1292 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Таганрога», в соответствии с постановлением Администрации города Таганрога от 15.04.2020 № 692 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города Таганрога» **постановляю:**

1. Внести в постановление Администрации города Таганрога от 09.12.2016 № 2634 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по управлению имуществом г. Таганрога» следующие изменения:

1.1. В приложении № 1:

1.1.1. Подпункт 2.2.1 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих второго уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	4-й квалификационный уровень	ведущий администратор	6448

».

1.1.2. Подпункт 2.2.2 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	бухгалтер	6448

2	3-й квалификационный уровень	бухгалтер 1-й категории; юрисконсульт 1-й категории	7102
3	4-й квалификационный уровень	ведущий юрисконсульт	7455

».

1.1.3. Абзац второй пункта 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:  
«Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	4169

».

1.1.4. Пункт 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.4. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

№ п/п	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	Ведущий инспектор; специалист	6448
2	Специалист 1-й категории	7102
3	Начальник сектора	7828

».

1.1.5. Пункт 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.4. При установлении доплаты за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, расчет части должностного оклада, ставки заработной платы производится с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера. В состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается повышенная оплата за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.»

1.1.6. Абзац седьмой пункта 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет не образует новый должностной оклад.»

1.1.7. Абзацы пятый-двенадцатый пункта 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Премирование руководителя учреждения производится в порядке, утвержденном Комитетом по управлению имуществом г. Таганрога, с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения. При определении показателей и условий премирования следует учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий;

соблюдение исполнительской дисциплины;

своевременность и полноту подготовки отчетности;

выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Ростовской области);

рост средней заработной платы работников муниципального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Администрации города Таганрога.»

1.1.8. Пункт 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Квалификационная группа	Тип учреждения	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
2-я квалификационная группа	муниципальное казенное учреждение «Альтернатива»	16056

».

1.1.9. Пункт 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.2. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения не может быть более 40 процентов.

К административно-управленческому персоналу учреждения относятся:

руководитель учреждения (директор);

заместитель руководителя учреждения (заместитель директора);

главный бухгалтер.

К вспомогательному персоналу относятся:

уборщик служебных помещений,

сторож.»

1.2. В приложении № 2:

1.2.1. Подпункт 2.2.1 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих второго уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	техник	5580
2	2-й квалификационный уровень	техник 2 категории	5862
3	3-й квалификационный уровень	техник 1 категории	6156

».

1.2.2. Подпункт 2.2.2 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	специалист по кадрам	6448
2	2-й квалификационный уровень	инженер-электроник	6767

».

1.2.3. Абзац второй пункта 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	уборщик служебных помещений, сторож	4169

».

1.2.4. Пункт 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.4. При установлении доплаты за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, расчет части должностного оклада, ставки заработной платы производится с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера. В состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не

включается повышенная оплата за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.».

1.2.5. Пункт 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Квалификационная группа	Тип учреждения	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
4-я квалификационная группа»	муниципальное автономное учреждение «Инфо-Радио»	16273

».

1.2.6. Пункт 5.5 раздела 5 дополнить абзацами третьим-одиннадцатым следующего содержания:

«Премирование руководителя учреждения производится в порядке, утвержденном Комитетом по управлению имуществом г. Таганрога, с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения. При определении показателей и условий премирования следует учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий;

соблюдение исполнительской дисциплины;

своевременность и полноту подготовки отчетности;

выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Ростовской области);

рост средней заработной платы работников муниципального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Администрации города Таганрога.».

1.2.7. Пункт 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.2. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения не может быть более 40 процентов.

К административно-управленческому персоналу учреждения относятся:

руководитель учреждения (директор);

заместитель руководителя учреждения (заместитель директора);

главный бухгалтер.

К вспомогательному персоналу относится: уборщик служебных помещений.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.10.2020, но не ранее дня его официального опубликования, за исключением подпунктов 1.1.5, 1.1.6, 1.1.7, 1.1.9, 1.2.4, 1.2.6, 1.2.7 пунктов 1.1-1.2 настоящего постановления, которые вступают в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога по вопросам экономики Корякина Р.В.

Глава Администрации  
города Таганрога

А.В. Лисицкий