

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.02.2020

№ 214

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 28.12.2016 № 2821

В целях приведения муниципального правового акта Администрации города Таганрога в соответствие с действующим законодательством **постановляю:**

1. Внести в приложение № 1 к постановлению Администрации города Таганрога от 28.12.2016 № 2821 «Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных Управлению жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога» следующие изменения:

1.1. Пункт 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.5. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы по основной профессии, должности и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетного среднемесячного уровня оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Управления жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, учредителя определяется путем деления

установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, учредителя на установленную численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, учредителя и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Управлением жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога до руководителя подведомственного муниципального учреждения ежегодно в январе соответствующего финансового года путем направления письменного уведомления.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного муниципального учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения на численность работников подведомственного муниципального учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).».

1.2. Пункт 3.5 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.5. Руководителю учреждения устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 6.

Размеры предельного соотношения определяются среднесписочной численностью.

Среднесписочная численность (работников списочного состава) (человек)	Размер предельного уровня соотношения
до 100	до 4,0
от 101 до 500	до 5,0
от 501 до 1000	до 6,0

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого

учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несут руководитель учреждения и главный бухгалтер.».

1.3. Подпункт 4.3.4 пункта 4.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.3.4. Доплата за сверхурочную работу производится работникам в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

В состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.».

1.4. Пункт 5.4 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы для работников учреждений МКУ «Ритуал», МКУ «Приморье», МКУ «ОДСО ЖКХ г. Таганрога» осуществляется в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	Руководитель учреждения	до 100
2	Заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальник отдела, специалисты и служащие	до 95
3	Рабочие, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	до 90
4	Рабочие 5-го квалификационного разряда	до 75
5	Рабочие 3, 4-го квалификационного разряда	до 45
6	Рабочие 1, 2-го квалификационного разряда	до 40

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы для работников МКУ «Благоустройство» осуществляется в пределах установленного фонда

оплаты труда в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	Руководитель учреждения	до 200
2	Заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальник отдела, специалисты и служащие	до 95
3	Рабочие, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, рабочий зеленого хозяйства	до 200
4	Рабочие 4, 5, 6, 7-го квалификационного разряда	до 200
5	Рабочие 1, 2, 3-го квалификационного разряда	до 95

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждений в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг. Выплата устанавливается на срок не более одного финансового года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена с учетом требований Трудового законодательства Российской Федерации.».

1.5. Пункт 5.6 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работникам МКУ «Ритуал», МКУ «Приморье», МКУ «ОДСО ЖКХ г. Таганрога» в пределах установленного фонда оплаты труда в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	Руководитель учреждения	до 95
2	Заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальник отдела, специалисты и служащие	до 80
3	Рабочие	до 80

Выплаты за качество выполненных работ устанавливается работникам МКУ «Благоустройство» в пределах установленного фонда оплаты труда в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	Руководитель учреждения	до 200

2	Заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальник отдела, специалисты и служащие	до 80
3	Рабочие, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, рабочий зеленого хозяйства	до 100
4	Рабочие 4, 5, 6, 7-го квалификационного разряда	до 200
5	Рабочие 1, 2, 3-го квалификационного разряда	до 80

».

1.6. Пункт 5.7 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.7. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за качество выполняемых работ устанавливается работникам муниципальных учреждений с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Конкретные размеры и порядок установления выплаты утверждаются приказом руководителя учреждения.».

1.7. Пункт 5.9 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.9. Работникам учреждений осуществляются премиальные выплаты по итогам работы. Премии устанавливаются в целях поощрения работников за выполненную работу и производятся по результатам оценки (критериев) эффективности их деятельности с учетом выполнения установленных показателей премирования. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте, утверждаемом руководителем учреждения. Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя учреждения в соответствии с Положением о премировании.

Решение о премировании руководителя учреждения принимается Управлением жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога в соответствии с утвержденным им порядком на основании письменного заявления руководителя.

Премирование руководителя производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Ростовской области).».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2020, за исключением подпункта 1.3 пункта 1, который применяется к правоотношениям, возникшим с 15.04.2019.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога Михайлова В.В.

Глава Администрации
города Таганрога

А.В. Лисицкий