

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.12.2019

№2316

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 30.12.2016 № 2854

В целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры г. Таганрога, в соответствии с постановлениями Администрации города Таганрога от 08.05.2019 № 732 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города Таганрога», от 15.06.2016 № 1292 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Таганрога» **постановляю:**

1. Внести в постановление Администрации города Таганрога от 30.12.2016 № 2854 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры г. Таганрога» следующие изменения:

1.1. В приложении № 1:

1.1.1. Пункт 1.3 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.3. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы по основной профессии, должности и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

В состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается оплата

сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.».

1.1.2. Раздел 1 дополнить пунктом 1.10 следующего содержания:

«1.10. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетного среднемесячного уровня оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Управления культуры г. Таганрога.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, учредителя определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, учредителя на установленную численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, учредителя и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Управлением культуры г. Таганрога до руководителя подведомственного муниципального учреждения ежегодно в январе соответствующего финансового года путем направления письменного уведомления.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного муниципального учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения на численность работников подведомственного муниципального учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).».

1.1.3. Таблицу № 1 подпункта 2.2.1 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 1

Минимальные размеры
должностных окладов работников культуры по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
1	2	3
ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	7609	Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; контролер билетов; смотритель музейный

<p>ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»: без категории; 2-я категория; 1-я категория;</p>	<p>9236 9674 10153</p>	<p>Репетитор по технике речи; суфлер; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор; культурорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; контролер-посадчик аттракциона</p>
	<p>9674</p>	<p>Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной</p>
<p>ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: без категории; 2-я категория; 1-я категория; ведущий; высшая категория; ведущий мастер сцены</p>	<p>10153 10565 11092 11745 12327 12391</p>	<p>Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); заведующий аттракционом; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист</p>

		(солист); артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист оркестра ансамблей песни и танца; артист хорового коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; звукооператор; монтажер; редактор по репертуару
2-я категория; 1-я категория; высшая категория; ведущий мастер сцены	10565 11092 12327 12391	Артист камерного, духового оркестров, оркестра народных инструментов
	12391	Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя); заведующий труппой; главный библиотекарь; главный библиограф
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»: без категории; 2-я категория; 1-я категория; высшая категория	12327 12949 13596 14954	Режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; режиссер массовых представлений; заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам
	14954	Главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части;

		заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; главный хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий художественно-оформительской мастерской	».
--	--	---	----

1.1.4. Таблицу № 2 подпункта 2.2.2 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 2

**Минимальные размеры
ставок заработной платы работников культуры по ПКГ**

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)	Наименование профессии
1	2	3
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	5712	Бутафор; гример-постижер; костюмер; постижер; реквизитор; установщик декораций; машинист сцены; монтировщик сцены
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
1-й квалификационный уровень;		Красильщик в постижерском производстве 4 - 5-го разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2 - 5-го разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4 - 8-го разрядов ЕТКС
4-й квалификационный разряд;	6063	
5-й квалификационный разряд;	6416	
6-й квалификационный разряд;	6783	
7-й квалификационный разряд	7171	

2-й квалификационный уровень: 6-й квалификационный разряд	6783	Красильщик в постижерском производстве 6-го разряда ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 6 - 7-го разрядов ЕТКС
4-й квалификационный уровень	8819	Профессии рабочих, предусмотренные первым - третьим квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ

1.1.5. Таблицу № 3 подпункта 2.2.3 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 3

Минимальные размеры
должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	6204	Агент; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; дежурный по залу; делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка
2-й квалификационный уровень	6504	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	6827	Администратор; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник по защите информации
2-й квалификационный уровень	7171	Заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня,

		по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория
3-й квалификационный уровень	7531	Начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
4-й квалификационный уровень	7889	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»; механик
5-й квалификационный уровень	10052	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник цеха (участка)
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	7889	Бухгалтер; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; юрисконсульт; инженер по охране окружающей среды (эколог); документовед; инженер по защите информации; специалист по защите информации
2-й квалификационный уровень	8278	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория

3-й квалификационный уровень	8689	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория
4-й квалификационный уровень	9120	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
5-й квалификационный уровень	9577	Заместитель главного бухгалтера
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень: I - III группы по оплате труда руководителей; IV - V группы по оплате труда руководителей	10559 10052	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник планово-экономического отдела
2-й квалификационный уровень	11088	Главный (энергетик, механик)

».

1.1.6. Таблицу № 4 подпункта 2.2.4 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 4

Минимальные размеры
ставок заработной платы работников, занимающих общепромышленные профессии
рабочих, по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)	Наименование профессии
1	2	3
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень: 1-й квалификационный разряд; 2-й квалификационный разряд; 3-й квалификационный разряд	6071 6423 6800	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик;

		дворник; контролер-кассир; курьер; полотер; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий
2-й квалификационный уровень	Ставка устанавливается на один квалификационный разряд выше	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень: 4-й квалификационный разряд; 5-й квалификационный разряд	7218 7637	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля
2-й квалификационный уровень: 6-й квалификационный разряд; 7-й квалификационный разряд	8075 8536	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих
3-й квалификационный уровень: 8-й квалификационный разряд	9039	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
4-й квалификационный уровень	10498	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3-им квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы

».

1.1.7. Таблицу № 5 подпункта 2.2.5 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 5

Минимальные размеры
должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
Кассир билетный	7609
Методист; агроном; специалист в сфере закупок; специалист по охране труда: без категории; 2-я категория; 1-я категория	7889 8278 8689
Сотрудник службы безопасности	8373
Инспектор (старший инспектор) творческого коллектива; музыкальный служащий	9236
Аранжировщик; специалист по экспозиционной и выставочной деятельности; менеджер по культурно-массовому досугу: без категории; 2-я категория; 1-я категория; ведущий	9674 10153 10655 11186
Библиотекарь-каталогизатор; методист по научно-просветительской деятельности музея; методист по музейно-образовательной деятельности; методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций; специалист по учету музейных предметов; редактор электронных баз данных музея; специалист по организации безопасности музейных предметов (библиотечных фондов); специалист по обеспечению сохранности музейных предметов; специалист по обеспечению сохранности объектов культурного наследия; специалист по массовой консервации библиотечных фондов; научный сотрудник библиотеки; специалист по фольклору; хранитель музейных предметов; художник: без категории; 2-я категория; 1-я категория; ведущий	10153 10655 11186 11745
Заведующий автоклубом, заведующий мастерской (службой, цехом, участком)	12327

Художественный руководитель (музыкального и танцевального коллективов, концертных организаций, культурно-досуговых организаций клубного типа, других аналогичных культурно-досуговых организаций); ученый секретарь музея; ученый секретарь библиотеки, централизованной библиотечной системы	12949
Заведующий филиалом библиотеки, централизованной библиотечной системы; главный хранитель музейных предметов; главный механик театра, филармонии; главный инженер, энергетик, сотрудник службы безопасности (библиотеки, музея)	13596
Главный администратор, главный инженер, сотрудник службы безопасности, главный энергетик, главный экономист (театра)	14276
Главный режиссер	14954
Художественный руководитель (театра)	15697

».

1.1.8. Таблицу № 6 подпункта 2.2.6 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 6

**Минимальные размеры
ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не
вошедшие в ПКГ**

Наименование профессии	Квалификационные разряды	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
Закройщик; костюмер; макетчик театрально-постановочных макетов; осветитель; переплетчик; переплетчик особо ценных книг, рукописей и документов; реставратор; реставратор архивных и библиотечных материалов; аккумуляторщик; машинист по стирке и ремонту спецодежды; машинист холодильных установок; оператор котельной; оператор теплового пункта; плотник; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; столяр; швея; электромеханик; электромонтер; электромонтер охранно-пожарной сигнализации; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;	1-й квалификационный разряд;	6071
	2-й квалификационный разряд;	6423
	3-й квалификационный разряд;	6800
	4-й квалификационный разряд;	7218
	5-й квалификационный разряд;	7637
	6-й квалификационный разряд;	8075
	7-й квалификационный разряд;	8536
	8-й квалификационный разряд	9039

<p>электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; рабочий зеленого хозяйства; бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок; гример-постижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов; закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам; макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок; машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью менее 10 человек; осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях; настройщик пианино и роялей; переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов; реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов; реставратор-ремонтировщик органов, особо ценных и уникальных пианино и роялей; реставратор-ремонтировщик уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов; таксидермист; фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами</p>		
--	--	--

».

1.1.9. Пункт 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам муниципальных учреждений в размере до 200 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) в пределах фонда оплаты труда (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера).

Руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру - в размере до 100 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) в пределах фонда оплаты труда.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего финансового года.».

1.1.10. Подпункт 4.7.1 пункта 4.7 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.7.1. Премирование руководителя муниципального учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, устанавливаемых Управлением культуры г. Таганрога.

В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Ростовской области).».

1.1.11. Таблицу № 7 пункта 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:
«Таблица № 7

Размер
минимального должностного оклада руководителя
муниципального учреждения

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Размер минимального должностного оклада (рублей)
1	2	3
1	Учреждения культуры и искусства (театры) I группы по оплате труда руководителей	26499
2	Учреждения культуры и искусства (театры) II группы по оплате труда руководителей; учреждения культуры и искусства (централизованная библиотечная система (ЦБС) и библиотеки) I и II групп по оплате труда руководителей	24088
3	Учреждения культуры и искусства (театры) III группы по оплате труда руководителей; учреждения культуры и искусства (централизованная библиотечная система (ЦБС) и библиотеки) III группы по оплате труда руководителей; учреждения культуры и искусства (учреждения клубного типа, культурно-досуговые учреждения, муниципальные коллективы) I и II групп по оплате труда руководителей; музеи и другие учреждения музейного типа III группы по оплате труда руководителей	21900
4	Учреждения культуры и искусства (театры) IV группы по оплате труда руководителей; учреждения культуры и искусства (централизованная библиотечная система (ЦБС) и библиотеки) IV группы по оплате труда руководителей; учреждения культуры и искусства (учреждения клубного типа, культурно-досуговые учреждения, муниципальные коллективы) III и IV групп по оплате труда руководителей; музеи и другие учреждения музейного типа IV группы по оплате труда руководителей	19907

».

1.1.12. Пункт 5.11 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.11. Руководителям муниципальных учреждений культуры, заместителям руководителей, главным бухгалтерам муниципальных учреждений культуры устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) таких учреждений в кратности от 1 до 6.

Размеры предельного уровня соотношения приведены в таблице № 8 в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения.

Таблица № 8

**Размеры
предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы
руководителя муниципального учреждения**

Среднесписочная численность (работников списочного состава) (человек)	Размер предельного уровня соотношения
1	2
До 100	до 3,0
От 101 до 500	до 4,0
От 501 до 1000	до 5,0

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несут руководители муниципальных учреждений, главные бухгалтеры.».

1.2. В приложении № 2:

1.2.1. Пункт 1.3 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.3. Система оплаты труда работников, включая порядок определения должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и настоящим положением с учетом мнения представительного органа работников (далее - локальные нормативные акты по оплате труда).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетного среднемесячного уровня оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Управления культуры г. Таганрога.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, учредителя определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, учредителя на установленную численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, учредителя и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Управлением культуры г. Таганрога до руководителя подведомственного муниципального учреждения ежегодно в январе соответствующего финансового года путем направления письменного уведомления.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного муниципального учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения на численность работников подведомственного муниципального учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).».

1.2.2. Пункт 1.4 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

В состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.».

1.2.3. Подпункт 2.4.2 пункта 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.4.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей (далее - ПКГ), утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ по должностям работников учебно-вспомогательного персонала приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

Минимальные размеры
должностных окладов по профессиональным квалификационным группам по
должностям работников учебно-вспомогательного персонала

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1-й квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	4923
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	5418
2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	5691

Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ по должностям педагогических работников приведены в таблице № 2.

**Минимальные размеры
должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным
квалификационным группам по должностям педагогических работников**

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
ПКГ должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7793
2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8171
3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	
	В образовательных учреждениях	8570
4-й квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель <*>; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор<***>; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	
	В образовательных учреждениях	8992

<*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<***> За исключением тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ по должностям руководителей структурных подразделений приведены в таблице № 3.

Минимальные размеры
должностных окладов по профессиональным квалификационным группам по
должностям руководителей структурных подразделений

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
1-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей: <*>	
	в учреждениях I - II групп по оплате труда руководителей	8380
	в учреждениях III - IV групп по оплате труда руководителей	7977
2-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений <***>; старший мастер профессионального образовательного учреждения:	

	в учреждениях I - II групп по оплате труда руководителей	8799
	в учреждениях III - IV групп по оплате труда руководителей	8380

<*> Кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

<***> Кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.».

1.2.4. Таблицу № 4 подпункта 2.4.3 пункта 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 4

**Минимальные размеры
должностных окладов по профессиональным квалификационным группам по
должностям работников культуры**

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
ПКГ «Должности работников культуры, искусства ведущего звена»	Библиотекарь; библиограф: без категории;	8058
	II категории;	8456
	I категории;	8877
	ведущий	9321

1.2.5. Таблицу № 5 подпункта 2.4.4 пункта 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 5

**Минимальные размеры
должностных окладов по ПКГ**

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
1	2	3
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	4923	Агент; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; дежурный по залу; делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка

2-й квалификационный уровень	5161	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	5418	Администратор; инспектор по кадрам; секретарь руководителя
2-й квалификационный уровень	5691	Заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория
3-й квалификационный уровень	5977	Начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
4-й квалификационный уровень	6261	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
5-й квалификационный уровень	7977	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник цеха (участка)
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	6261	Бухгалтер; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе;

		экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; юрисконсульт; документовед; инженер по защите информации; специалист по защите информации
2-й квалификационный уровень	6569	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория
3-й квалификационный уровень	6896	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория
4-й квалификационный уровень	7238	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
5-й квалификационный уровень	7601	Заместитель главного бухгалтера
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень:		
I - III группы по оплате труда руководителей;	8380	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела материально-технического снабжения;
IV - V группы по оплате труда руководителей	7977	начальник планово-экономического отдела
2-й квалификационный уровень	8799	Главный (энергетик)

1.2.6. Таблицу № 6 подпункта 2.4.5 пункта 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 6

**Минимальные размеры
ставок заработной платы по ПКГ**

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)	Наименование профессии
1	2	3
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		

1-й квалификационный уровень: 1-й квалификационный разряд; 2-й квалификационный разряд; 3-й квалификационный разряд	4047 4282 4533	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; контролер-кассир; курьер; полотер; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень: 4-й квалификационный разряд; 5-й квалификационный разряд	4812 5091	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля
2-й квалификационный уровень: 6-й квалификационный разряд; 7-й квалификационный разряд	5383 5691	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
3-й квалификационный уровень: 8-й квалификационный разряд	6026	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

».

1.2.7. Таблицу № 7 подпункта 2.4.6 пункта 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 7

**Минимальные размеры
ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам по
профессиям рабочих культуры**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)	Наименование профессии
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		4533	Костюмер 2 - 6-го разрядов
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	1-й квалификационный уровень:		Настройщик пианино и роялей 4 - 8-го разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2 - 5-го разрядов ЕТКС; реставратор клавишных инструментов 5 - 6-го разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС
	4-й квалификационный разряд;	4812	
	5-й квалификационный разряд;	5091	
	6-й квалификационный разряд;	5383	
	7-й квалификационный разряд	5691	
	2-й квалификационный уровень:		Настройщик духовых инструментов 6-го разряда ЕТКС
	6-й квалификационный разряд	5383	

».

1.2.8. Таблицу № 8 подпункта 2.4.7 пункта 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:

**Минимальные размеры
должностных окладов по должностям руководителей структурных
подразделений, специалистов и служащих, не вошедшим в профессиональные
квалификационные группы, утвержденные Приказами Министерства
здравоохранения и социального развития Российской Федерации**

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
Заведующий библиотекой:	
в учреждениях I - II групп по оплате труда руководителей;	8380
в учреждениях III - IV групп по оплате труда руководителей;	7977
Специалист по охране труда:	
без категории;	6261
2-я категория;	6569
1-я категория	6896

1.2.9. Пункт 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам муниципальных учреждений в размере до 200 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) в пределах фонда оплаты труда (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера).

Руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру - в размере до 100 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) в пределах фонда оплаты труда.

Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

руководителю учреждения - Управлением культуры г. Таганрога в соответствии с утвержденным им порядком;

работникам учреждения - руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом по оплате труда.

При изменении в течение календарного года размера надбавки за качество выполняемых работ руководителю учреждения, в том числе в связи со сменой руководителя учреждения, установленные размеры надбавок за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения, могут быть сохранены в прежних размерах до конца текущего календарного года. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в пределах фонда оплаты труда учреждения.»

1.2.10. Подпункт 4.8.2 пункта 4.8 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.8.2. Премирование руководителя муниципального учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, устанавливаемых Управлением культуры г. Таганрога.

В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Ростовской области).».

1.2.11. Таблицу № 11 подпункта 5.2.1 пункта 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 11

**Размеры
должностных окладов руководителей учреждений
(кроме учреждений дополнительного профессионального образования)**

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад (рублей)
Образовательные учреждения I группы по оплате труда руководителей	15588
Образовательные учреждения II и III групп по оплате труда руководителей	14173
Образовательные учреждения IV группы по оплате труда руководителей	12885

1.3. В приложении № 4:

1.3.1. Пункт 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.5. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы по основной профессии, должности и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

В состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается оплата

сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.».

1.3.2. Раздел 1 дополнить пунктом 1.12 следующего содержания:

«1.12. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетного среднемесячного уровня оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Управления культуры г. Таганрога.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, учредителя определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, учредителя на установленную численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, учредителя и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Управлением культуры г. Таганрога до руководителя подведомственного муниципального учреждения ежегодно в январе соответствующего финансового года путем направления письменного уведомления.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного муниципального учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения на численность работников подведомственного муниципального учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).».

1.3.3. Пункт 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.3. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры
должностных окладов по ПКГ
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2-й квалификационный уровень	Заведующий складом	7171

**Размеры
должностных окладов по ПКГ
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»**

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер-программист; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт	7889
2	4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9120

Размеры ставок заработной платы работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

**Размеры
должностных окладов по ПКГ
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; дворник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений, уборщик территорий: 1-го квалификационного разряда; 2-го квалификационного разряда; 3-го квалификационного разряда	6071 6423 6800

**Размеры
должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в профессиональные квалификационные группы, утвержденные Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации**

№ п/п	Наименование должности	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	Специалист; специалист по охране труда: без категории;	7889

	2-я категория; 1-я категория	8277 8689	
2	Плотник: 2-го квалификационного разряда; 3-го квалификационного разряда; 4-го квалификационного разряда; 5-го квалификационного разряда; 6-го квалификационного разряда; 7-го квалификационного разряда	6423 6800 7218 7637 8075 8536	
3	Подсобный рабочий: 1-го квалификационного разряда; 2-го квалификационного разряда	6071 6423	
4	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий: 2-го квалификационного разряда; 3-го квалификационного разряда; 4-го квалификационного разряда	6423 6800 7218	
5	Слесарь-сантехник: 2-го квалификационного разряда; 3-го квалификационного разряда; 4-го квалификационного разряда; 5-го квалификационного разряда; 6-го квалификационного разряда	6423 6800 7218 7637 8075	
6	Рабочий зеленого хозяйства: 3-го квалификационного разряда; 4-го квалификационного разряда; 5-го квалификационного разряда; 6-го квалификационного разряда	6800 7218 7637 8075	».

1.3.4. Пункт 3.1 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.1. Заработная плата директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер
должностного оклада директора учреждения:

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)	
1	Директор	15588	».

1.3.5. Пункт 5.3 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников учреждения устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных локальными нормативными актами.

В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Ростовской области).».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2020, но не ранее дня его официального опубликования, за исключением подпунктов 1.1.3, 1.1.4, 1.1.5, 1.1.6, 1.1.7, 1.1.8, 1.1.10, 1.2.3, 1.2.4, 1.2.5, 1.2.6, 1.2.7, 1.2.8, 1.2.11, 1.3.3, 1.3.4 подпунктов 1.1 - 1.3 пункта 1, которые применяются к правоотношениям, возникшим с 01.10.2019; подпунктов 1.1.1, 1.2.2, 1.3.1 подпунктов 1.1 - 1.3 пункта 1, которые применяются к правоотношениям, возникшим с 15.04.2019.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога Голубеву И.В.

Глава Администрации
города Таганрога

А.В. Лисицкий