

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.11.2019

№ 2132

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 09.12.2016 № 2634

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Администрации города Таганрога от 15.06.2016 № 1292 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Таганрога» **постановляю:**

1. Внести в постановление Администрации города Таганрога от 09.12.2016 № 2634 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по управлению имуществом г. Таганрога» следующие изменения:

1.1. В приложении № 1:

1.1.1. В разделе 1:

1.1.1.1. Дополнить пунктом 1.15 следующего содержания:

«1.15. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетного среднемесячного уровня оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, Комитета по управлению имуществом г. Таганрога.»

1.1.1.2. Дополнить пунктом 1.16 следующего содержания:

«1.16. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, Комитета по управлению имуществом г. Таганрога определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, Комитета по управлению имуществом г. Таганрога на установленную численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, Комитета по управлению имуществом г. Таганрога и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Комитетом по управлению имуществом

г. Таганрога до руководителя учреждения ежегодно в январе соответствующего финансового года путем направления письменного уведомления.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, указанного в пункте 1.14 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).».

1.1.2. Таблицу пункта 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений, сторож	4047

».

1.1.3. Раздел 5 дополнить пунктом 5.7 следующего содержания:

«5.7. В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Ростовской области).».

1.2. В приложении № 2:

1.2.1. В разделе 1:

1.2.1.1. Дополнить пунктом 1.14 следующего содержания:

«1.14. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетного среднемесячного уровня оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, Комитета по управлению имуществом г. Таганрога.».

1.2.1.2. Дополнить пунктом 1.15 следующего содержания:

«1.15. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, Комитета по управлению имуществом г. Таганрога определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, Комитета по управлению имуществом г. Таганрога на установленную численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, Комитета по управлению имуществом г. Таганрога и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Комитетом по управлению имуществом г. Таганрога до руководителя учреждения ежегодно в январе соответствующего финансового года путем направления письменного уведомления.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, указанного в пункте 1.14 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).».

1.2.2. Раздел 5 дополнить пунктом 5.7 следующего содержания:

«5.7. В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Ростовской области).».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога Корякина Р.В.

Глава Администрации
города Таганрога

А.В. Лисицкий