

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.07.2017

№ 1047

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 30.12.2016 № 2854

В целях приведения муниципального правового акта в соответствие с действующим законодательством **постановляю:**

1. Внести в постановление Администрации города Таганрога от 30.12.2016 № 2854 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры г. Таганрога» следующие изменения:

1.1. В приложении № 1:

1.1.1. В графе «Минимальный размер должностного оклада (рублей)» строки 4 таблицы № 1 цифры «7794» заменить цифрами «7795».

1.1.2. В графе «Наименование должности» строки 4 таблицы № 1 слова «артист камерного, духового оркестров, оркестра народных инструментов» исключить.

1.1.3. Таблицу № 1 после строки

«

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» без категории	7427	Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор;
2-я категория	7794	художник по свету; художник-модельер
1-я категория	8183	театрального костюма; художник-
ведущий	8592	реставратор; художник-постановщик;
высшая категория	9018	художник-фотограф; мастер-художник по
ведущий мастер	9065	созданию и реставрации музыкальных
сцены		инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); заведующий аттракционом; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея,

		центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист камерного, духового оркестров, оркестра народных инструментов; артист оркестра ансамблей песни и танца; артист хорового коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; методист по составлению кинопрограмм; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; звукооператор; монтажер; редактор по репертуару
--	--	---

»

дополнить строкой следующего содержания:

«

2-я категория	8183	артист камерного, духового оркестров, оркестра народных инструментов
1-я категория	8592	
высшая категория	9018	
ведущий мастер сцены	9065	

».

1.1.4. В графе «Наименование должности» строки 2 таблицы № 3 слово «документовед» исключить.

1.1.5. Графу «Наименование должности» строки 5 таблицы № 3 дополнить словами «техник по защите информации».

1.1.6. Графу «Наименование должности» строки 11 таблицы № 3 дополнить словами «документовед; инженер по защите информации; специалист по защите информации».

1.1.7. Строку таблицы № 5

«

Методист; агроном; специалист по охране труда; специалист в сфере закупок; инженер по защите информации; специалист по защите информации	5771
--	------

изложить в следующей редакции:

«

Методист; агроном; специалист в сфере закупок;	
специалист по охране труда:	5771
без категории	6055
2-я категория	6356
1-я категория	

».

1.1.8. Пункт 2.4 раздела 2 признать утратившим силу.

1.1.9. Пункт 2.5 раздела 2 признать утратившим силу.

1.1.10. Абзац первый пункта 4.6 раздела 4 после слов «государственных и муниципальных учреждениях,» дополнить словами «а также».

1.1.11. Пункт 5.6 раздела 5 признать утратившим силу.

1.1.12. Пункт 5.7 раздела 5 признать утратившим силу.

1.1.13. Пункт 5.11 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.11. Руководителям муниципальных учреждений культуры, заместителям руководителей, главным бухгалтерам муниципальных учреждений культуры устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) таких учреждений в кратности от 1 до 6.

Размеры предельного уровня соотношения приведены в таблице № 8 в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения.

Таблица № 8

Размеры предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения

Среднесписочная численность (работников списочного состава) (человек)	Размер предельного уровня соотношения
1	2
По 100	до 4,0
От 101 по 500	до 5,0
От 501 по 1000	до 6,0

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной

заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несут руководители муниципальных учреждений, главные бухгалтеры.».

1.1.14. Абзац третий подпункта 6.1.3 пункта 6.1 раздела 6 признать утратившим силу.

1.2. В приложении № 2:

1.2.1. В графе «Минимальный размер должностного оклада (рублей)» строки 1 таблицы № 4 цифры «7797» заменить цифрами «7795».

1.2.2. В графе «Наименование должности» строки 2 таблицы № 5 слово «документовед» исключить.

1.2.3. Графу «Наименование должности» строки 11 таблицы № 5 дополнить словами «документовед; инженер по защите информации; специалист по защите информации.».

1.2.4. Таблицу № 8 дополнить строкой следующего содержания:

«

Специалист по охране труда: без категории	5771
2-я категория	6055
1-я категория	6356

».

1.2.5. Пункт 5.6 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.6. Руководителям муниципальных учреждений культуры, заместителям руководителей, главным бухгалтерам муниципальных учреждений культуры устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) таких учреждений в кратности от 1 до 6.

Размеры предельного уровня соотношения приведены в таблице № 12 в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения.

Таблица № 12

Размеры предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения

Среднесписочная численность (человек)	Размеры предельного соотношения
До 50	3,0

От 51 до 100	4,0
От 101 до 150	5,0
Свыше 150	6,0

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несут руководители муниципальных учреждений, главные бухгалтеры.».

2. Пресс-службе Администрации города Таганрога (Егорова Е.В.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и представить информацию о его опубликовании в общий отдел Администрации города Таганрога.

3. Общему отделу Администрации города Таганрога (Лулева Н.А.) обеспечить представление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Правительство Ростовской области в установленные сроки.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2017 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога Голубеву И.В.

Глава Администрации
города Таганрога

А.В. Лисицкий