

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.06.2015

№ 1747

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 05.02.2013 № 305 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Таганрога»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Областным законом от 22.10.2005 № 380-ЗС «О межбюджетных отношениях органов государственной власти и органов местного самоуправления в Ростовской области», в целях повышения эффективности труда, улучшении качества оказываемых муниципальными учреждениями услуг **постановляю:**

1. Внести в постановление Администрации города Таганрога от 05.02.2013 № 305 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Таганрога» следующие изменения:

1.1. Подпункт 3.6 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3.6. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Таганрога (далее – Положение) в сфере образования согласно приложению № 7.».

1.2. Пункт 6 дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Средства для установления доплаты до минимального размера оплаты труда предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.».

1.3. В графе 3 строки 1 пункта 1.3 раздела 1 приложения № 4 слова «инженер по охране труда» исключить.

1.4. В графе 3 строки 1 пункта 1.3 раздела 1 приложения № 4 после слова «специалист» добавить слова «специалист по охране труда».

1.5. В графе 3 строки 1 пункта 1.4 раздела 1 приложения № 4 слова «начальник отдела охраны труда» исключить.

1.6. В графе 3 строки 1 пункта 1.4 раздела 1 приложения № 4 после слов «начальник центра (в прочих отраслях)» добавить слова «руководитель службы по охране труда».

1.7. В абзаце первом подпункта 1.1 пункта 1 приложения № 5 слова «и других факторов» заменить словами «учитывая выполнение показателей эффективности деятельности, установленных в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам)».

1.8. В подпункте 1.6 пункта 1 приложения № 5 слова «фонда оплаты труда на очередной финансовый год» заменить словами «расходов бюджета на финансовое обеспечение деятельности муниципальных учреждений на очередной финансовый год и на плановый период».

1.9. Приложение № 7 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 7 к постановлению
Администрации города Таганрога от
05.02.2013 № 305

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений города Таганрога в сфере образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Таганрога в сфере образования (далее – Положение) регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений города Таганрога, осуществляющих образовательную деятельность, и муниципальных учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, подведомственных органу местного самоуправления, осуществляющему функции и полномочия учредителя муниципального учреждения города Таганрога.

1.2. Положение включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.4. В порядке исключения лица (кроме медицинских), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

1.5. Разряды оплаты труда рабочих определяются по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

1.6. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений муниципальных учреждений, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

1.7. Размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений, размеры ставок заработной платы профессий рабочих организаций дополнительного образования спортивной направленности устанавливаются согласно разделу 2 настоящего Положения.

1.8. Выплаты компенсационного характера работникам муниципальных учреждений устанавливаются согласно разделу 3 настоящего Положения.

1.9. Выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений устанавливаются согласно разделу 4 настоящего Положения.

1.10. Порядок отнесения муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей установлен разделом 5 настоящего Положения.

1.11. Особенности условий оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 6 настоящего Положения.

1.12. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в муниципальных учреждениях приведены в разделе 7 настоящего Положения.

1.13. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений за счет средств областного бюджета, бюджета города Таганрога и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.14. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору).

2. Профессиональные квалификационные группы должностей и профессий, размеры должностных окладов и ставок заработной платы

2.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников муниципальных учреждений:

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	4538

2.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Младший воспитатель; дежурный по режиму	4994
2	2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	5246

2.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый:	
		в образовательных организациях	7183
		в организациях здравоохранения и социального обслуживания населения	7077
2	2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	
		в образовательных организациях	7532
		в организациях здравоохранения и социального обслуживания населения	7427
3	3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	
		в образовательных организациях	7900
		в организациях здравоохранения и социального обслуживания населения	7795
4	4-й	Педагог-библиотекарь; преподаватель;	

квалификационн ый уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель	
	в образовательных организациях	8289
	в организациях социального обслуживания населения	8183
	в организациях здравоохранения	6672

2.1.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности медицинского персонала организаций дополнительного образования конно-спортивной направленности третьего уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Ветеринарный врач без категории	5771
2	2-й квалификационный уровень	Ветеринарный врач II категории	6055
3	3-й квалификационный уровень	Ветеринарный врач I категории	6356
4	4-й квалификационный уровень	Ветеринарный врач ведущий	6672

2.1.5. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня образовательных организаций»:

№ п/п	Квалификационны й уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационны й уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, практикой (производственной, учебной) и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и дополнительную образовательную программу* в муниципальных учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей	7725
		в муниципальных учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	7353
2	2-й квалификационны	Заведующий (начальник) обособленного структурного подразделения образовательной	

	й уровень	организации, реализующей общеобразовательную программу, и организации дополнительного образования;	8111
		в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	7725

* Кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

2.1.6. Заведующим библиотеками размер должностного оклада устанавливается как для руководителей структурных подразделений 1-го квалификационного уровня.

2.1.7. Размер должностного оклада заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 – 10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

2.2. Профессиональные квалификационные группы должностей служащих и профессий рабочих, размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников организаций дополнительного образования спортивной направленности:

2.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Кузнец ручной ковки; ремонтник плоскостных спортивных сооружений	
		2-го квалификационного разряда	3947
		3-го квалификационного разряда	4178

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих второго уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Контролер технического состояния автотранспортных средств; лаборант химического анализа; кузнец ручной ковки; ремонтник плоскостных спортивных сооружений	
		4-го квалификационного разряда	4435
		5-го квалификационного разряда	4693
2	2-й квалификационный уровень	Тренер лошадей 6-го квалификационного разряда	4962

2.2.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; механик по техническим видам спорта; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	4538
2	2-й квалификационный уровень	Спортсмен	4757

2.2.4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-массажист; тренер-администратор; тренер-механик; тренер-оператор видеозаписи	4994
2	2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; тренер-преподаватель по спорту	6538
		Балетмейстер; хореограф	5246
3	3-й квалификационный уровень	Старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель по спорту	6861

2.3. Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им муниципального учреждения к квалификационной группе и (или) в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

№ п/п	Квалификационная группа	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2-я квалификационная группа	Муниципальные учреждения I группы по оплате труда руководителей	14370
2	3-я квалификационная группа	Муниципальные учреждения II и III групп по оплате труда руководителей	13065
3	4-я квалификационная группа	Муниципальные учреждения IV группы по оплате труда руководителей	11877

2.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения (филиала).

2.5. Назначение специалистов на должности руководителей и заместителей руководителей (из числа педагогических работников) производится при наличии у них не ниже первой квалификационной категории.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в муниципальных учреждениях города Таганрога, указанным в приложении № 2 к настоящему постановлению, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, согласно пункту 3.4 настоящего раздела;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), согласно пункту 3.5 настоящего раздела, а также пунктам 3, 4, 5 приложения 5 к настоящему постановлению.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы. Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, для рабочих – с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах муниципальных учреждений.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, а именно:

3.4.1. Доплата за работу с опасными для здоровья условиями труда в размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам, занимающим административные должности, должности учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования, должности медицинского и технического персонала оздоровительных образовательных организаций санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза.

Доплата за работу с опасными условиями педагогическим работникам устанавливается от должностного оклада с учетом норм учебной нагрузки.

3.4.2. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях.

При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

3.4.3. Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Категории работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) в процентах
1	За работу в образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития); в образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении: руководителям образовательных организаций (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам	15 – 20
2	За работу в образовательных организациях, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении: руководителю; педагогическим и другим работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	15 20
3	За работу в классах (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, общеобразовательных организаций: руководителям общеобразовательных организаций (подразделений); заместителям руководителей и педагогическим работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	20
4	За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения): педагогическим работникам	20
5	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых: педагогическим работникам	20
6	За работу в муниципальных учреждениях, осуществляющих психолого-педагогическую и медико-социальную помощь, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах (группах): руководителям учреждений (подразделений), заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам	20

7	За работу в общеобразовательных организациях, имеющих классы (группы) с обучающимися, содержащимися в исправительных организациях уголовно-исполнительной системы: руководителям общеобразовательных организаций (подразделений); заместителям руководителей и педагогическим работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	50
---	---	----

Примечание к подпункту 3.4.3 пункта 3.4:

Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку. Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставка заработной платы), а также конкретные размеры доплат в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем муниципального учреждения по согласованию с представительным органом работников муниципального учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда.

Доплаты, указанные в пункте 1 таблицы, предусмотрены только для муниципальных учреждений, имеющих в своем составе только группы (классы) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), и для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении.

В специальных организациях дополнительного образования спортивной направленности для учащихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с задержкой психического развития, доплата за работу в особых условиях труда тренерам-преподавателям по спорту устанавливается с учетом учебной нагрузки в процентах за одного занимающегося.

3.5. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, производятся в следующем порядке:

3.5.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.5.2. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, производится в следующих размерах:

№ п/п	Категории работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу
1	Учителя, преподаватели - за классное руководство (руководство группой): 1-4-х классов 5-11-х классов	до 20 до 25
2	Учителя 1-4-х классов - за проверку тетрадей	15
3	Учителя, преподаватели - за проверку письменных работ по: русскому языку, литературе математике иностранному языку, черчению, технической механике, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию (информатике), ОБЖ, музыкальной литературе, аранжировке (урокам музыки)	до 20 до 15 до 10
4	Педагогические работники - за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в общеобразовательных организациях	до 15
5	Педагогические работники - за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими, картодромами и другими учебно-производственными объектами)	до 25
6	Работники муниципальных учреждений - за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях: руководитель комиссии, консилиума, объединения секретарь комиссии, консилиума, объединения работники муниципальных учреждений – за работу в аттестационной комиссии министерства общего и профессионального образования Ростовской области, ее зональных и территориальных подкомиссиях; за работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения	до 20 до 15 10 15
7	Преподаватели - за заведование вечерним, заочным отделениями, отделением по специальности	до 25
8	Учителя, преподаватели - за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских: заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	до 25 до 40
9	Педагогические работники - за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в общеобразовательных организациях с количеством классов: от 10 до 19 от 20 до 29 от 30 и более	до 30 до 60 до 100

№ п/п	Категории работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу
10	Педагогические работники - за организацию трудового обучения, общественно-полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных организациях, имеющих: 6-12 классов 13-29 классов 30 и более классов	до 20 до 30 до 50
11	Учителя, преподаватели - за заведование учебно-консультативными пунктами	15
12	Преподаватели - за заведование (руководство) производственной практикой	до 35
13	Один из учителей общеобразовательной организации, музыкальной, художественной школ; школ искусств с числом учащихся до 50 человек - за руководство школой	50
14	Учителя, преподаватели и другие работники - за ведение делопроизводства	до 20
15	Работники образовательных организаций, в которых не предусмотрена должность заведующего библиотекой (библиотекаря), при наличии книжного фонда не менее 1000 книг, - за ведение библиотечной работы	до 25
	Работники образовательных организаций, в том числе библиотекари:	до 25
	за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников за работу с архивом общеобразовательной организации	до 25
16	Работники, ответственные за организацию питания в образовательных организациях	до 15
17	Работники, ответственные за сопровождение учащихся к общеобразовательной организации и обратно (подвоз детей)	до 20
18	Педагогические работники (при отсутствии штатного инспектора по охране прав детства) - за организацию работы по охране прав детства, с трудными подростками, с асоциальными семьями	до 10

Примечание к подпункту 3.5.2 пункта 3.5:

Педагогическим работникам при введении в штаты учреждений должностей классных воспитателей доплата к должностному окладу за классное руководство не устанавливается. Размеры должностных окладов, продолжительность рабочего времени и очередного отпуска этой категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.

Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются от должностного оклада работника по соответствующей должности (для педагогических работников - независимо от объема учебной нагрузки, за исключением доплаты учителям 5 –

11-х (12-х) классов, преподавателям за проверку письменных работ, которая устанавливается от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку).

Доплаты за классное руководство, проверку тетрадей, письменных работ могут устанавливаться в максимальном размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для общеобразовательных организаций порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования. Для классов, наполняемость в которых меньше установленной, расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся.

3.5.3. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, для работников организаций дополнительного образования спортивной направленности, производятся в следующих размерах:

№ п/п	Категории работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) в процентах
1	Заместитель руководителя по административно-хозяйственной части (заведующий хозяйством) - за наличие собственной материальной базы (оборудованные спортивные сооружения, медпункт, медкабинет, автохозяйство, общежитие, пищеблок и другое)	до 15
2	Вспомогательный и обслуживающий персонал - за участие в подготовке спортсменов и команд, занявших призовые места в чемпионатах и первенствах мира, Европы, России, других престижных и международных турнирах, а также спортсменов, входящих в состав сборных команд страны	до 30
3	Спортсмены-инструкторы - за достижение высоких результатов на соревнованиях спортсменов различного уровня*: КМС – 1-3-е места в первенстве России (старшие юноши); МС, КМС - 2-3-е места в первенстве России (молодежь, юниоры); МС, КМС – 4-е место в чемпионате России, 1-е место в первенстве России (молодежь, юниоры); МС, КМС - 1-6-е места в первенстве Европы, мира; МСМК, МС-1-3-е места в чемпионате России, 1-е место в Кубке России; МСМК, МС - 1-6-е места в Кубке мира, 1-3-е места в Кубке Европы; МСМК, МС - 4-6-е места в чемпионате мира, Европы; ЗМС, МСМК - 1-6-е места в Олимпийских играх, 1-3-е места в чемпионате мира, Европы	до 5 до 10 до 15 до 20 до 25 до 30 до 35 до 40
4	Тренеры-преподаватели - за передачу одаренных и высокорезультативных учащихся в училище олимпийского резерва	до 25 (до конца учебного года)

* КМС – кандидат в мастера спорта, МС – мастер спорта, МСМК – мастер спорта международного класса, ЗМС – заслуженный мастер спорта.

Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, для работников организаций дополнительного образования спортивной направленности устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) работника по основной работе.

3.6. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

При планировании расходов на доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, и ставкам заработной платы для:

общеобразовательных организаций (начального общего, основного общего, среднего общего образования) – 20 процентов;

дошкольных организаций, организаций дополнительного образования, организаций, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, - 5 процентов.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в муниципальных учреждениях, указанным в приложении № 3 к настоящему постановлению, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы согласно пункту 4.4 настоящего раздела;

за качество выполняемых работ согласно пункту 4.5 настоящего раздела;

за выслугу лет согласно пункту 4.12 настоящего раздела;

премиальные выплаты согласно пункту 8 приложения 5 к настоящему постановлению.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы), за исключением повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории, образование, за выполнение важных

(особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, которые учитываются при определении размера компенсационных выплат.

Для педагогических работников выплаты стимулирующего характера, установленные пунктом 1 таблицы пункта 4.4 и пунктом 4.12 настоящего раздела, рассчитываются исходя из должностного оклада с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории.

4.3. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретизируются в локальных нормативных актах муниципальных учреждений.

4.4. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам за высокие результаты работы:

№ п/п	Перечень учреждений	Категория работников, которым устанавливается повышающий коэффициент	Размер коэффициента
1	Общеобразовательные организации, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение)	Руководители муниципальных учреждений (структурных подразделений), заместители руководителей из числа педагогических работников, педагогические работники	0,15
2	Организации дополнительного образования спортивной направленности	Тренеры-преподаватели по спорту, инструкторы-методисты (за наличие статуса специализации, установленного по решению учредителя и по согласованию с министерством по физической культуре и спорту Ростовской области)	0,15

Примечание к пункту 4.4:

Повышающие коэффициенты к должностным окладам работников муниципальных учреждений (структурных подразделений) за высокие результаты работы устанавливаются по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой нормы времени.

Педагогическим работникам повышающий коэффициент устанавливается от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку по часам углубленного и профильного обучения.

Повышающие коэффициенты к должностным окладам устанавливаются заместителям руководителей, организация работы по реализации образовательных программ с углубленным и (или) профильным обучением которых относится к основным должностным обязанностям. Размер повышающего коэффициента по трудовому договору не может превышать 0,15 должностного оклада руководителя или заместителя руководителя независимо от количества предметных областей углубленного и профильного обучения.

Повышающий коэффициент к должностному окладу работников организаций дополнительного образования спортивной направленности за высокие результаты работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, с учетом норм учебной нагрузки в процентах за одного занимающегося.

4.5. Работникам муниципальных учреждений устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

повышающий коэффициент за квалификацию согласно пункту 4.6 настоящего раздела;

надбавка за результативность и качество работы согласно пункту 4.7 настоящего раздела;

надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса работникам организаций дополнительного образования спортивной направленности согласно пункту 4.10 настоящего раздела;

повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ согласно пункту 4.11 настоящего раздела;

персональный повышающий коэффициент согласно пункту 1 приложения 5 к настоящему постановлению;

надбавка за качество выполняемых работ работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание; водителям автомобилей, имеющих 1-й, 2-й класс, согласно пункту 7 приложения 5 к настоящему постановлению.

4.6. Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается:

4.6.1. Работникам при наличии:

второй квалификационной категории – 0,07;

первой квалификационной категории – 0,15;

высшей квалификационной категории – 0,30.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается специалистам при работе по должности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении первой или высшей квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается к должностному окладу по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой нормы времени и при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в

соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

4.6.2. Работникам организаций дополнительного образования спортивной направленности по должностям, предусмотренным подпунктом 2.2.4 настоящего Положения, имеющим высшее профессиональное образование, – 0,15.

4.7. Надбавка за результативность и качество работы.

4.7.1. Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливается педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих программы общего образования (дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования), организаций дополнительного образования и организаций, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, подведомственных органу местного самоуправления, осуществляющему функции и полномочия учредителя муниципального учреждения города Таганрога.

Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливаются муниципальным учреждением самостоятельно с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников в пределах средств областного бюджета или бюджета города Таганрога, предусмотренных муниципальному учреждению на обеспечение деятельности, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы педагогических работников.

Рекомендуемые критерии оценки результативности и качества работы педагогических работников, в том числе за выполнение функций классного руководителя:

наличие позитивной динамики учебных достижений обучающихся (уровня и качества освоения обучающимися учебных программ);

наличие позитивных результатов внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (динамика и разнообразие форм включения обучающихся во внеурочную деятельность по предмету, результативность работы в рамках реализации направлений национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», участие обучающихся в сетевых, дистанционных формах дополнительного образования, результативность деятельности педагога по организации внеурочной деятельности обучающихся на муниципальном и региональном уровнях и т.п.);

использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе;

обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) на региональном уровнях;

участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах;

высокий уровень организации воспитательной работы (с обучающимися, семьей и др.);

прочие критерии, устанавливаемые муниципальными учреждениями с учетом специфики деятельности и функциональных обязанностей педагогических работников.

Объем средств, предусмотренный на установление надбавки за результативность и качество работы, рассчитывается и доводится муниципальным учреждениям главными распорядителями средств бюджета.

4.7.2. Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливается младшим воспитателям, помощникам воспитателей образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования.

Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливаются муниципальным учреждением самостоятельно с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников в пределах средств областного бюджета или бюджета города Таганрога, предусмотренных муниципальному учреждению на обеспечение деятельности, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы младших воспитателей и помощников воспитателей.

Рекомендуемые критерии оценки результативности и качества работы младших воспитателей и помощников воспитателей:

участие в организации воспитательно-образовательного процесса;
высокий уровень организации присмотра и ухода;
эффективность обеспечения условий, направленных на сбережение здоровья и безопасность воспитанников;

высокий уровень профессиональной подготовленности и исполнительской дисциплины;

прочие критерии, устанавливаемые муниципальными учреждениями с учетом специфики деятельности и функциональных обязанностей работников.

Объем средств, предусмотренный на установление надбавки за результативность и качество работы, рассчитывается и доводится муниципальным учреждениям главными распорядителями средств бюджета.

4.7.3. Надбавка за результативность и качество работы по оказанию медицинской помощи обучающимся устанавливается врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу образовательных организаций, реализующих программы общего образования (дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования), организаций дополнительного образования и организаций, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, подведомственных органу местного самоуправления, осуществляющему функции и полномочия учредителя муниципального учреждения города Таганрога.

Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по оказанию медицинской помощи обучающимся устанавливаются

муниципальным учреждением самостоятельно с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников в пределах средств областного бюджета или бюджета города Таганрога, предусмотренных муниципальному учреждению на введение данной надбавки, в соответствии с утвержденными локальными нормативными актами муниципальных учреждений критериями оценки результативности и качества работы медицинских работников.

4.8. Педагогическим работникам повышающий коэффициент за квалификацию и надбавка за качество выполняемых работ (за исключением надбавки, указанной в пункте 4.7 настоящего раздела) устанавливается к должностному окладу, исчисленному на учебную нагрузку.

4.9. В организациях дополнительного образования спортивной направленности при расчете заработной платы тренеров – преподавателей по спорту расчет в процентах за одного занимающегося производится от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию и образование.

4.10. Надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса работникам организаций дополнительного образования спортивной направленности устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Надбавка руководителям, специалистам, рабочим и тренерам–преподавателям по спорту за участие в подготовке (не менее 3 лет) спортсмена, вошедшего в сборную России или занявшего 1 – 6 - места на соревнованиях (процент от должностного оклада (ставки заработной платы) за одного занимающегося)	
			постоянный состав	переменный состав
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1.1	Олимпийские игры	1 – 6 - е	10	5
1.2	Чемпионат Европы, мира	1 – 3 - е	10	5
1.3	Чемпионат Европы, мира	4 – 6 - е	10	5
1.4	Кубок мира	1 – 6 - е	10	5
1.5	Кубок Европы, чемпионат России	1 – 3 – е	10	5
1.6	Кубок России	1 - е	10	5
1.7	Олимпийские игры, чемпионат Европы, мира, Кубок мира	участие	5	3
1.8	Чемпионат России	4 - е	5	3
1.9	Первенство России (юниоры)	1 - е	5	3
1.10	Первенство Европы, мира	1 – 6 - е	5	3
1.11	Первенство России (юниоры)	2 – 3 - е	5	3
1.12	Первенство России (старшие юноши)	1 – 3 - е	3	1

2. В командных игровых видах спорта				
2.1	Олимпийские игры	1 – 6 - е	10	5
2.2	Чемпионат Европы, мира	1 – 3 - е	10	5
2.3	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях			
	основной сборной		10	5
	молодежной сборной		5	3
	юношеской сборной		3	1

Примечание к подпункту 4.10:

К категории специалистов и рабочих, которым устанавливается надбавка за качество выполняемых работ, относятся: инструкторы-методисты, инструкторы – методисты по видам спорта, механики по техническим видам спорта, тренеры лошадей.

Под высококачественным учебно-тренировочным процессом понимается подготовка спортсменов, показавших высокие спортивные достижения и результаты на соревнованиях, приведенных в графе 2 настоящей таблицы.

Надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается по наивысшему критерию и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований: руководителям – по решению органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя муниципального учреждения; специалистам – на основании приказа руководителя организации дополнительного образования спортивной направленности.

Если в период действия установленных надбавок руководителям и специалистам спортсменов улучшил спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока их действия.

Если по истечении срока действия установленных надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, выплата надбавки не производится.

В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и спортом и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного) при определении размера надбавки применяется уровень соревнований (графа 2 настоящей таблицы).

В пунктах 1.1 – 1.8 настоящей таблицы учитываются спортсмены основного состава сборных команд России, а на чемпионатах России – основного состава сборных команд республик, краев, областей и автономных образований; в пунктах 1.9 – 1.12 настоящей таблицы учитываются спортсмены молодежного, юниорского и старшего юношеского возрастов.

Надбавки руководителям и специалистам за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса назначаются только по

олимпийским видам спорта с учетом повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификационную категорию и образование.

4.11. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается по решению руководителя муниципального учреждения рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автомобилей, тарифицированным по 4-му и 5-му квалификационным разрядам, занятым перевозкой обучающихся (воспитанников).

4.12. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях бюджетной сферы, в следующих размерах:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30 .

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку, работникам организаций дополнительного образования спортивной направленности – с учетом норм учебной нагрузки в процентах за одного занимающегося.

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в муниципальном учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.13. Средства на стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

4.14. Определение размеров персональных повышающих коэффициентов за качество работы и премиальных выплат производится с учетом выполнения муниципального задания, устанавливаемого органом исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится муниципальное учреждение.

4.15. Бюджетные и автономные муниципальные учреждения вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера, установленного пунктом 8 приложения № 5 к настоящему постановлению, в пределах общей

суммы субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

5. Порядок отнесения муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей

5.1. Образовательные организации относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства образовательной организацией: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организацией и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству образовательной организацией.

5.2. Отнесение образовательных организаций к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства образовательной организацией по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателя	Условие	Количество баллов
Образовательные организации			
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество обучающихся в общеобразовательных организациях, музыкальных, художественных школах и школах искусств, учреждениях начального и среднего профессионального образования культуры и искусства	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3	Количество групп в дошкольных образовательных организациях	За 1 группу	10
4	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования		
	в многопрофильных	За каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; организациях дополнительного образования спортивной направленности; музыкальных, художественных школах	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

5	Количество работников в образовательной организации	За каждого работника Дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
6	Наличие групп продленного дня		до 20
7	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	За наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10
		За наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в образовательных организациях, работающих в таком режиме	до 30
8	Наличие филиалов, представительств, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательной организации, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек	до 20
		от 100 до 200 человек	до 30
		свыше 200 человек	до 50
9	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных организациях	За каждого дополнительно	0,5
10	Наличие в организациях дополнительного образования спортивной направленности:		
	спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5

	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
12	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	до 15
13	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
14	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	За каждую единицу	до 3, но не более 20
	учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
15	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	Находящихся на балансе образовательных организаций	до 30
		в других случаях	до 15
16	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	до 50
17	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	до 20
18	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, организациях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	За каждый вид	до 15
20	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме образовательных организаций (классов, групп) для обучающихся, воспитанников с ограниченными	За каждого обучающегося (воспитанника)	1

	возможностями здоровья)		
21	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	За каждую мастерскую от степени оборудованности	до 10

5.3. Группа по оплате труда руководителей определяется ежегодно, но не чаще 1 раза в год, органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципального учреждения города Таганрога, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы муниципального учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых муниципальных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

Группа по оплате труда заведующего спортивным сооружением (при наличии на балансе или на праве оперативного управления организации дополнительного образования спортивной направленности) определяется в соответствии с типовыми штатными расписаниями муниципальных учреждений, согласованными с органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципального учреждения города Таганрога.

5.4. При наличии других показателей, не предусмотренных пунктом 5.2 настоящего раздела, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в муниципальном учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципального учреждения города Таганрога, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5.5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с предлогом «до», устанавливается органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципального учреждения города Таганрога.

5.6. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) муниципальных учреждений определяется:

по общеобразовательным организациям – по списочному составу на начало учебного года;

по организациям начального и среднего профессионального образования – по приведенной к очной форме обучения контингенту обучающихся по состоянию на 1 октября, а при сроке обучения менее 10 месяцев – по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

по дошкольным образовательным организациям – по списочному составу на 1 января года, предшествующего планируемому;

по организациям дополнительного образования и организациям дополнительного образования спортивной направленности – по списочному

составу постоянно обучающихся на 1 января года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся – по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 – 3 раза и с коэффициентом 1,0 – 4 и более раз в неделю.

5.7. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

5.8. За руководителями муниципальных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

5.9. Городские методические (учебно-методические) кабинеты (центры) относятся ко II группе по оплате труда руководителей.

5.10. Орган местного самоуправления, осуществляющий функции и полномочия учредителя муниципального учреждения города Таганрога:

устанавливает объемные показатели по муниципальным учреждениям, не являющимся образовательными организациями, для отнесения их к одной из 4 групп по оплате труда руководителей;

может относить муниципальные учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим объемным показателям;

может устанавливать группу по оплате труда руководителей (без изменения муниципальному учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителям муниципальных учреждений, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренную для руководителей муниципальных учреждений, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

5.11. Установлены следующие группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

№ п/п	Тип (вид) муниципального учреждения	Группа, к которой относится муниципальное учреждение, в зависимости от суммы баллов			
		I	II	III	IV

1	Организации дополнительного образования спортивной направленности	Свыше 350	До 350	До 250	–
2	Общеобразовательные организации; дошкольные образовательные организации; организации дополнительного образования; межшкольные учебно-производственные комбинаты (центры) трудового обучения и профессиональной ориентации	Свыше 500	До 500	До 350	До 200
3	Центр медико-психолого-педагогического сопровождения детей и подростков	Свыше 350	До 350	До 250	До 150

6. Особенности условий оплаты труда педагогических работников

6.1. Устанавливается следующий порядок определения размера заработной платы по должностному окладу педагогическим работникам муниципальных учреждений (в соответствии с должностями, указанными в таблице подпункта 2.1.3 пункта 2.1 настоящего приложения):

6.1.1. Месячная заработная плата педагогических работников муниципальных учреждений определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом муниципальном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени учителя и преподавателя;

учителей, для которых данное муниципальное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

6.1.2. Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год.

В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также один раз в год, но раздельно по полугодиям.

6.1.3. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных организаций (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год – на начало I и II учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения должностного оклада на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

6.1.4. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее число обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на прием зачетов.

Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки, учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

6.1.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

6.2. Для работников организаций дополнительного образования спортивной направленности устанавливаются:

6.2.1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку высококвалифицированного учащегося–спортсмена в следующих размерах:

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива (процент за одного занимающегося от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию при наличии квалификационной категории и образования)
1. Личные и командные виды спортивных дисциплин			
1.1	Олимпийские игры	1 – 6 - е	до 150
1.2	Чемпионат Европы, мира	1 – 3 - е	до 150
1.3	Чемпионат Европы, мира	4 – 6 - е	до 100
1.4	Кубок мира	1 – 6 - е	до 100
1.5	Кубок Европы, чемпионат России	1 – 3 - е	до 100
1.6	Кубок России	1- е	до 100
1.7	Олимпийские игры, чемпионат Европы, мира, Кубок мира	участие	до 75
1.8	Чемпионат России	4 - е	до 75
1.9	Первенство России (юниоры)	1 - е	до 75
1.10	Первенство Европы, мира	1 – 6 - е	до 75
1.11	Первенство России (юниоры)	2 – 3 - е	до 75
1.12	Первенство России (старшие юноши)	1 – 3 - е	до 50
2. Командные игровые виды спорта			
2.1	Олимпийские игры	1 – 6 - е	до 150
2.2	Чемпионат Европы, мира	1 – 3 - е	до 150
2.3	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях		
	основной сборной		до 100
	молодежной сборной		до 75
	юношеской сборной		до 50

Примечания к подпункту 6.2.1 пункта 6.2:

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту устанавливается по наивысшему критерию и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Если в период действия установленного норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту спортсмен улучшил спортивный результат, норматив

оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда тренера–преподавателя по спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и спортом и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного) при определении размера норматива оплаты труда применяется уровень соревнований (графа 2 настоящей таблицы).

В пунктах 1.1 – 1.8 вышеуказанной таблицы учитываются спортсмены основного состава сборных команд России, а на чемпионатах России – основного состава сборных команд республик, краев, областей и автономных образований; в пунктах 1.9 – 1.12 таблицы учитываются спортсмены молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

6.2.2. Норматив оплаты труда тренера – преподавателя по спорту за подготовку высококвалифицированных учащихся – спортсменов в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и объема учебно-тренировочной работы в следующих размерах:

№ п/п	Этап подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю)	Размер норматива (процент за одного занимающегося от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов за квалификацию при наличии квалификационной категории и образования)
1	Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	6	2,2
2	Начальный	до года	15	6	2,2
		свыше года	14	9	3,6

Примечание к подпункту 6.2.2 пункта 6.2:

Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяются организацией дополнительного образования спортивной направленности по согласованию с органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципального учреждения города Таганрога.

Должностной оклад тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (графа 6 настоящей таблицы) в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые два года обучения под руководством одного тренера.

При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать двух минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах составляет 6 – 17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимается органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципального учреждения города Таганрога, при наличии медицинского разрешения. Дальнейшее прохождение спортивной подготовки лиц старше 17 лет принимается по решению органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя муниципального учреждения города Таганрога.

6.2.3. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы в следующих размерах:

№ п/п	Этап подготовки	Период обучения	Максимальный режим учебно-тренировочной работы (часов в неделю)	Размер норматива (в процентах от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов за квалификацию при наличии квалификационной категории и образования)		
				группа видов спорта		
				I	II	III
1	Учебно-тренировочный	До 2 лет	12	6	4	5
		свыше 2 лет	18	14	6	10
2	Спортивного совершенствования	До 1 года	24	20	17	17
		свыше 1 года	28	30	20	23
3	Высшего спортивного мастерства	Весь период	32	40	25	35

Примечания к подпункту 6.2.3 пункта 6.2:

Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный

указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2 разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства – 8 человек, спортивного совершенствования – 12 человек, учебно-тренировочном – 16 человек (для занимающихся свыше 2 лет) и 20 человек (для занимающихся до 2 лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

В видах спорта, включенных в одну группу, кроме основного тренера-преподавателя по спорту могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и другим) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя по спорту.

6.2.4. Группы видов спорта с учетом минимального возраста зачисления детей в организациях дополнительного образования спортивной направленности по этим видам спорта определяются по следующим показателям:

Возраст (лет)	I группа	II группа	III группа
Олимпийские виды спорта			
6	Гимнастика, гимнастика художественная, фигурное катание, прыжки на батуте		
7	Воднолыжный, гимнастика (мальчики), прыжки в воду, синхронное плавание, фри-стайл		Настольный теннис, плавание, теннис
8	Горнолыжный	Баскетбол, футбол	Бадминтон
9	Биатлон, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки на лыжах, парусный спорт, лыжное двоеборье	Бейсбол, водное поло, волейбол, гандбол, хоккей на траве	Конькобежный спорт, легкая атлетика, лыжные гонки, шорт-трек
10	Велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба пулевая, триатлон, фехтование, гребной слалом		Бокс, борьба вольная, борьба греко-римская, гребля академическая, гребля на байдарках и каноэ, дзюдо, тяжелая атлетика (юноши), тхэквондо (Всемирная федерация тхэквондо)
11	Стрельба из лука, стендовая стрельба		
12	Бобслей		Тяжелая атлетика (девушки)

Не олимпийские виды спорта			
7	Спортивные танцы, рок-н-рол		Акробатика, дартс, шейпинг, шахматы, шашки, ушу, рензю
8			Спортивное ориентирование, спорттуризм, гольф
9		Рингбол, регби, софтбол, хоккей с мячом, фролбол	
10	Альпинизм, буерный спорт, натурбан, полиатлон, скалолазание, стрельба из арбалета		Армреслинг, атлетизм, самбо, бильярд, гиревой, карате-до, айкидо, кекусенкай, кикбоксинг, контактное карате, паурлифтинг, тхэквондо (Интернациональная федерация тхэквондо)

Примечание к подпункту 6.2.4 пункта 6.2:

В спортивных школах могут культивироваться только виды спорта, которые введены в государственные программы физического воспитания населения.

6.3. Устанавливается следующий порядок и условия применения почасовой оплаты труда педагогических работников:

6.3.1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных учреждений применяется при оплате за:

часы педагогической работы, выполненной в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшейся не свыше двух месяцев;

часы педагогической работы, выполненной учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

педагогическую работу специалистов предприятий и организаций (в том числе из числа работников органов местного самоуправления в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для такой работы;

часы преподавательской работы в объеме до 300 часов в другом муниципальном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации в соответствии с подпунктом 6.1.1 пункта 6.1 настоящего раздела;

выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки при оплате труда преподавателей организаций начального и среднего профессионального образования.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, при наличии квалификационной категории, на

среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения в тарификацию.

7. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в муниципальных учреждениях

7.1. Продолжительность рабочего времени работников муниципальных учреждений установлена Трудовым кодексом Российской Федерации и федеральными законами.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

7.2. Особенности работы по совместительству педагогических работников установлены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

7.3. Перечень должностей работников, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и повышенную оплату труда за работу во вредных условиях труда, установлен приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации от 30.05.2003 № 225/194/363/126/2330/777/292 «Об утверждении Перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный

оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда».

7.4. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.5. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей образовательных организаций устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной образовательной организации.

7.6. При установлении учителям и преподавателям, для которых данное образовательная организация является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям и преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации муниципального учреждения в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в той же образовательной организации его руководителем, определяется органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципального учреждения города Таганрога, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, – самой образовательной организацией, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников муниципального учреждения.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательной организации по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения органа местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципального учреждения города Таганрога.

7.7. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательной организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа

или иного представительного органа работников муниципального учреждения и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на один должностной оклад.

При возложении на учителей общеобразовательных организаций, для которых данное муниципальное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях и совместительством не считаются.

Учебная нагрузка учителям и преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим учителям (преподавателям).

Применительно к данному порядку устанавливается учебная нагрузка работникам организаций дополнительного образования.

8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. Из фонда оплаты труда молодым специалистам – педагогическим работникам, выпускникам организаций высшего и среднего профессионального образования соответствующего профиля, имеющим стаж педагогической работы в муниципальных образовательных организациях до одного года, устанавливается ежемесячная доплата в размере 2000 рублей.

Ежемесячная доплата молодым специалистам начисляется без учета фактически отработанного рабочего времени. Начисление ежемесячной доплаты молодым специалистам осуществляется в пределах планового фонда оплаты труда.

Порядок назначения и выплаты ежемесячной доплаты молодым специалистам определяется в соответствии с положением о молодых специалистах, утвержденным приказом Управления образования г. Таганрога.

8.2. Руководителям муниципальных учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливается предельная кратность дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения.

Руководителю учреждения предельная кратность устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников в следующих размерах:

Среднесписочная численность (человек)	Предельная кратность
До 50,0	До 3,0
Свыше 50,0 до 100,0	До 4,0
Свыше 100,0 до 150,0	До 5,0
Свыше 150,0	До 6,0

Конкретный размер предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им муниципального учреждения устанавливается органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципального учреждения города Таганрога. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор («эффективный контракт»).

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников муниципального

учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшаются на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Для заместителей руководителя и главного бухгалтера предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения размера предельной кратности, установленного руководителю, на 0,5.

В исключительных случаях по решению органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя муниципального учреждения города Таганрога, руководителю муниципального учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру на определенный период может устанавливаться предельная кратность дохода в индивидуальном порядке (для вновь создаваемых муниципальных учреждений, для муниципальных учреждений, передаваемых в собственность города Таганрога, при приостановлении основной деятельности муниципального учреждения в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией и др.).».

2. Пресс-службе Администрации города Таганрога (Яковлева Т.Г.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и представить информацию о его опубликовании в общий отдел Администрации города Таганрога.

3. Общему отделу Администрации города Таганрога (Лунева Н.А.) обеспечить представление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Правительство Ростовской области в установленные сроки.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Содержание раздела 2, подпункта 1 таблицы пункта 4.4 и подпункта 4.7.2 пункта 4.7 раздела 4 приложения № 7 распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2015.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Таганрога Махова А.В., заместителя Главы Администрации города Таганрога Радомскую М.В.

Мэр города Таганрога

В.А. Прасолов

Верно
Начальник общего отдела

Н.А. Лунева