

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.03.2015

№ 1029

г. Таганрог

Об утверждении отчета о ходе работ в 2014 году по муниципальной программе города Таганрога «Муниципальная политика»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Таганрога от 30.09.2013 № 3015 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ» **постановляю:**

1. Утвердить отчет о ходе работ в 2014 году по муниципальной программе города Таганрога «Муниципальная политика», утвержденной постановлением Администрации города Таганрога от 17.10.2013 № 3273, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Пресс - службе Администрации города Таганрога (Яковлева Т.Г.) обеспечить опубликование настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Таганрога – управляющего делами Забежайло А.Б.

Мэр города Таганрога

В.А. Прасолов

Верно
Начальник общего отдела

Н.А. Лунева

ОТЧЕТ
о реализации муниципальной программы города Таганрога
«Муниципальная политика»

I. Основные результаты

Муниципальная программа города Таганрога «Муниципальная политика» (далее - Программа), утвержденная постановлением Администрации города Таганрога от 17.10.2013 № 3273, направлена на развитие муниципальной службы в городе Таганроге, создание экономических и организационных условий для развития институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге, использование их потенциала в решении проблем местного значения.

Для достижения поставленных целей необходимо было решение следующих основных задач:

повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих города Таганрога;

повышение привлекательности муниципальной службы;

повышение роли институтов гражданского общества в реализации стратегии социально-экономического развития города Таганрога;

обеспечение межэтнического согласия в городе Таганроге.

На реализацию в 2014 году Программы было предусмотрено 1019,5 тыс. рублей за счет средств бюджета города Таганрога. Из них: 860,5 тыс. рублей – на реализацию подпрограммы «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге», 159,0 тыс. рублей – на реализацию подпрограммы «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге». Исполнение расходов бюджета города Таганрога составило 749,7 тыс. рублей (73,5 %). Неисполнение расходов бюджета города Таганрога составило 269,8 тыс. рублей, обусловленное дефицитом бюджетных средств (были запланированы на повышение уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих города Таганрога и проведение диспансеризации).

На реализацию Программы средства внебюджетных источников не привлекались.

II. Сведения о степени выполнения основных мероприятий муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика» в 2014 году

№ п/п	Наименование основного мероприятия подпрограммы, мероприятия ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель (должность, Ф.И.О.)	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганрога»									
1.1	Совершенствование правовой и организационной основ муниципальной службы	Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г.	январь 2014 года	декабрь 2014 года	январь 2014 года	декабрь 2014 года	Создание организационно-правовых условий развития и совершенствования муниципальной службы, включая разработку нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы	Разработан и утвержден 31 нормативный правовой акт (распоряжений, постановлений Администрации города Таганрога, Решений Городской Думы города Таганрога), из них: по вопросам прохождения муниципальной службы – 22, по вопросам противодействия коррупции в органах местного самоуправления – 5, по трудовым отношениям – 4. С целью устранения нарушений и профилактики в работе кадровых служб	

								(ответственных лиц за ведение кадровой работы) было проведено 4 проверки в Управлении культуры г. Таганрога, КУИ г. Таганрога, Комитете по физической культуре и спорту г. Таганрога, Управлении здравоохранения г. Таганрога. По результатам проверок были подготовлены и направлены в адрес руководителей справки с рекомендациями по устранению выявленных нарушений в работе	
Контрольное событие: усовершенствование правовой и организационной основ муниципальной службы, устранение случаев нарушения законодательства о муниципальной службе в органах Администрации города Таганрога с правами юридического лица			X	декабрь 2014 года	X	декабрь 2014 года	X	X	
1.2	Повышение уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих	Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г.	январь 2014 года	декабрь 2014 года	январь 2014 года	декабрь 2014 года	Увеличение количества муниципальных служащих, повысивших свой уровень знаний, навыков, умений и компетенции	В 2014 году повысили уровень своей квалификации 47 муниципальных служащих, из них: в Администрации города Таганрога -16, в Управлении культуры г. Таганрога – 2, в Управлении образования г. Таганрога – 12,	

								<p>в КУИ г. Таганрога – 1, в УЖКХ г. Таганрога – 2, в Управлении здравоохранения г. Таганрога – 1, в Финансовом управлении г. Таганрога – 5, в Управлении капитального строительства г. Таганрога – 2, в УСЗН г. Таганрога – 1, в Комитете по физической культуре и спорту г. Таганрога – 2, в Городской Думе города Таганрога – 2, в Контрольно-счетной палате города Таганрога - 1.</p> <p>Из них в рамках муниципального заказа в соответствии с муниципальными контрактами: от 06.05.2014 № 75/14 на услуги по организации курсов повышения квалификации повысил свою квалификацию 1 муниципальный служащий, от 26.09.2014 № 201/14 на оказание платных образовательных услуг повысили свою</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	---

								<p>квалификацию 11 муниципальных служащих. С целью внедрения современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, укрепления кадрового потенциала в 2014 году была проведена аттестация 118 муниципальных служащих города Таганрога, из них: 12 муниципальных служащих Финансового управления г. Таганрога, 25 муниципальных служащих Комитета по управлению имуществом г. Таганрога, 34 муниципальных служащих Управления социальной защиты населения г. Таганрога, 22 муниципальных служащих Управления образования г. Таганрога, 8 муниципальных служащих Управления здравоохранения г. Таганрога,</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	---

								7 муниципальных служащих Комитета по физической культуре и спорту г. Таганрога, 10 муниципальных служащих Городской Думы города Таганрога. Все муниципальные служащие были аттестованы с оценкой «соответствует замещаемой должности муниципальной службы»	
Контрольное событие: увеличение доли муниципальных служащих, повысивших свою квалификацию			X	декабрь 2014 года	X	декабрь 2014 года	X	X	
1.3	Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога Перекрестов А.Г.	январь 2014 года	декабрь 2014 года	январь 2014 года	декабрь 2014 года	Стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках	В 2014 году проводились организационно-штатные мероприятия, связанные с введением в структуру Администрации города Таганрога правового управления (исключен юридический отдел), отдела по работе с общественными объединениями (исключен сектор по работе с общественными организациями, управления закупок (исключен отдел муниципального заказа), отдела бухгалтерского учета и отчетности (исключена бухгалтерия).	

								<p>Штатная численность вновь созданных подразделений в большинстве случаев формировалась за счет численности исключенных из структуры Администрации города Таганрога подразделений. Отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога ежеквартально осуществлялся мониторинг о состоянии муниципальной службы в Администрации города Таганрога, органах Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городской Думе города Таганрога, Контрольно-счетной палате города Таганрога.</p> <p>В соответствии с протоколом Правительства Ростовской области от 06.11.2013 № 35 установлены нормативы штатной численности выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--

								полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих в исполнительно-распорядительных органах муниципальных образований Ростовской области на 2014-2016 годы. Для города Таганрога установленный норматив составляет 359 единиц. По состоянию на 01.01.2015 штатная численность выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих, не превышает установленных нормативов и составляет 358,5 единиц	
Контрольное событие: оптимизация кадрового состава муниципальных служащих, недопущение роста численности муниципальных служащих			X	декабрь 2014 года	X	декабрь 2014 года	X	X	
1.4	Повышение престижа муниципальной службы	Начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога	январь 2014 года	декабрь 2014 года	август 2014 года	ноябрь 2014 года	Определение рисков развития заболеваний раннего выявления, имеющихся заболеваний, в	В соответствии с распоряжением Администрации города Таганрога от 20.08.2014 № 109-к с целью повышения престижа муниципальной службы в	

		Перекрестов А.Г.					том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранение и укрепление физического и психического здоровья муниципальных служащих	2014 году была проведена ежегодная диспансеризации муниципальных служащих города Таганрога. Всего диспансеризацию прошли 412 муниципальных служащих города Таганрога, из них: в Администрации г. Таганрога – 143, в Контрольно-счетной палате – 3, в Городской Думе города Таганрога – 17, в Управлении культуры г. Таганрога – 7, в УЖКХ г. Таганрога – 10, в Комитете по физической культуре г. Таганрога – 9, в Управлении образования г. Таганрога – 26, в Отделе ЗАГС г. Таганрога – 16, в КУИ г. Таганрога – 39, в Управлении капитального строительства г. Таганрога – 15, УСЗН г. Таганрога – 82, В Финансовом управлении г. Таганрога - 45	
Контрольное событие программы:			X	X	X	X	X		

не выделяется									
Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»									
2.1	Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	Начальник отдела по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога Агеева М.В.	январь 2014 года	декабрь 2014 года	январь 2014 года	декабрь 2014 года	Совершенствование существующих и выработка новых механизмов взаимодействия Администрации города Таганрога и институтов гражданского общества	Для оказания финансовой поддержки социально ориентированным НКО Администрацией города Таганрога разработан соответствующий порядок, утвержденный постановлением Администрации города Таганрога от 05.03.2013 № 598 «Об утверждении Положения о финансовой поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций в городе Таганроге»	
2.1.1	Подготовка и проведение конкурса на получение из местного бюджета СО НКО	Начальник отдела по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога Агеева М.В.	январь 2014 года	март 2014 года	январь 2014 года	март 2014 года	Увеличение количества мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства из местного бюджета	В 1-м квартале 2014 года был проведен конкурс на предоставление субсидии из бюджета города Таганрога социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию в текущем финансовом году общественно значимой (социальной) программы. Было подано две заявки: Таганрогской городской организацией Ростовской областной организации общероссийской	

								<p>общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» - «Вместе лучше» комплексная просветительская, спортивная, культурно-досуговая программа реабилитации для молодых людей с ограниченными возможностями здоровья клуба «Апрель», Таганрогского городского совета ветеранов Ростовской областной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов – «Приобретение оборудования для организации мероприятий по обучению компьютерной грамоте людей пожилого возраста и ветеранов, организация мероприятий по обмену опытом с другими ветеранскими организациями».</p> <p>Обе заявки прошли проверку на соответствие требованиям и были допущены к участию в конкурсе</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

2.1.2	Проведение заседания комиссии по рассмотрению конкурсной документации на реализацию общественно значимой (социальной) программы, определение победителей, подведение итогов конкурса на получение субсидии СО НКО	Начальник отдела по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога Агеева М.В.	январь 2014 года	март 2014 года	январь 2014 года	март 2014 года	Анализ общественно значимых (социальных) программ и инициатив, направленных на формирование и укрепление гражданской идентичности и правового сознания у населения города Таганрога	Конкурсная комиссия приняла решение о финансовой поддержке в виде субсидии из бюджета муниципального образования «Город Таганрог» Таганрогскому городскому совету ветеранов и Таганрогской городской организации Ростовской областной организации общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»
2.1.3	Вручение сертификатов на получение субсидии социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию в текущем финансовом году общественно значимой (социальной) программы	Начальник отдела по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога Агеева М.В.	май 2014 года	май 2014 года	май 2014 года	май 2014 года	Динамичное развитие институтов гражданского общества. Обеспечение населения информацией, направленной на повышение гражданской активности в решении важных социальных проблем	По итогам решения заседания комиссии Администрацией города Таганрога были заключены договора на получение субсидии в соответствии с предусмотренными на эти цели бюджетными ассигнованиями. Администрацией города Таганрога в 2014 году возмещены затраты СО НКО на реализацию социальных проектов в размере 159 тыс. руб.
2.1.4	Проведение мероприятий Городским	Начальник отдела по работе с	январь 2014 года	декабрь 2014 года	январь 2014 года	декабрь 2014 года	Увеличение количества мероприятий,	В течение 2014 года Городским собранием и координационным

	<p>собранием г. Таганрога и информационное сопровождение его деятельности</p>	<p>общественными объединениями Администрации города Таганрога Агеева М.В.</p>					<p>проведенных Городским собранием г. Таганрога. Широкое информирование гражданского общества о продвижении общественных инициатив</p>	<p>советом проведено 10 мероприятий при участии общественности города Таганрога. На мероприятиях обсуждался ряд вопросов, касающихся: совершенствования системы местного самоуправления; результатов работы Администрации города Таганрога в 2013 году; итогов заседания Правительства Ростовской области от 09.04.2014 и выработки рекомендаций в адрес Администрации города Таганрога; подготовки к празднованию в 2015 году 70-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.; готовности города к работе в осенне-зимний период; путей совершенствования демократических институтов города в современных условиях и многое другое</p>	
<p>Контрольное событие программы: анализ результатов реализации социальных программ и гражданских инициатив на территории</p>	<p>X</p>	<p>декабрь 2014 года</p>	<p>X</p>	<p>декабрь 2014 года</p>	<p>X</p>	<p>X</p>			

города Таганрога									
2.2	Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений	Начальник отдела по работе с общественными объединениями Агеева М.В.	январь 2014 года	декабрь 2014 года	январь 2014 года	декабрь 2014 года	Обеспечение межэтнического согласия в городе Таганроге	В рамках реализации Комплексного плана мероприятий по гармонизации межэтнических отношений в Таганроге в 2014 году проведен ряд мероприятий, направленных на укрепление взаимного сотрудничества. В апреле 2014 года организован фестиваль национальных культур «Народов дружбы кружева», в котором приняли участие представители семи национальных диаспор Таганрога. В МБУК «Дворец культуры «Фестивальный» была развернута выставка национальной кухни и изделий декоративно-прикладного творчества. Второй частью фестиваля стал праздничный концерт, в рамках которого национальные диаспоры представили своё творчество. В Международный день освобождения узников фашистских концлагерей (11.04.2014) в Таганроге	

								<p>почтили память узников фашизма. По традиции в этот день была организована церемония возложения цветов к памятному камню, установленному узникам фашистских лагерей в сквере имени А.П. Чехова, презентация книги «Эхо» узника концлагеря Николая Богославца.</p> <p>Управлением образования г. Таганрога, отделом по делам молодежи и отделом по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога в октябре 2014 года был подготовлен и проведен круглый стол по патриотическому и духовно-нравственному воспитанию и формированию толерантности в подростковой и молодежной среде, в котором приняли участие преподаватели и завучи образовательных учреждений города, представители городских национальных автономий. Участники круглого стола</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--

								<p>выразили уверенность в том, что реализация предложенных рекомендаций, а также, высказанные в ходе дискуссии предложения послужат повышению качества и эффективности работы по воспитанию у подростков толерантности и межнационального взаимоуважения.</p> <p>В ноябре 2014 года в МОБУ СОШ № 8 имени А.Г. Ломакина проведен Фестиваль народов. Его участниками стали учащиеся, педагоги, родители. В рамках фестиваля прошли школьные творческие конкурсы, в которых приняли участие более 400 учеников.</p> <p>Программа мероприятий завершилась 27.11.2014 фестивалем-конкурсом литературно-музыкальных композиций о народах России.</p> <p>Для лучшей информированности о деятельности национальных автономий работники отдела по работе с общественными</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

								<p>объединениями Администрации города Таганрога посещают мероприятия, проводимые ими. Так, например, в апреле и в июне 2014 года – благотворительные концерты армянской автономии, в мае совместно с представителями еврейской общины организовано памятное мероприятие в Балке смерти и др.</p> <p>Также ведется ежедневная работа с представителями национальных объединений по разъяснению текущих вопросов, что позволяет, в случае необходимости, оперативно выявлять проблемы и искать пути их решения.</p> <p>Планомерно реализуются мероприятия по воспитанию толерантности и профилактики экстремизма в подростковой среде в муниципальных образовательных учреждениях г. Таганрога.</p> <p>21.11.2014 на базе</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	---

								<p>Таганрогского политехнического института-филиала ФГБОУ ВПО «ДГТУ» в Таганроге прошёл праздник «15 республик Советского Союза». Учащиеся и студенты 1-2 курсов подготовили познавательную программу с презентацией 15 республик бывшего СССР. Поскольку нынешние студенты родились и выросли в постсоветское время, многие даже не представляли, как раньше жили и дружили представители разных народов и национальностей, не зная границ и языковых барьеров. Большинство выступавших в своих презентациях использовали не только официальную символику республик, но и концертные номера с костюмами. Кроме того, прошла дегустация национальных блюд. В празднике приняли участие представители азербайджанской и</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--

								<p>армянской национальных автономий в Таганроге.</p> <p>В ноябре во Дворце спорта прошло открытое первенство ЮФО на кубок Мэра города Таганрога по тхэквондо «Мы вместе!» с участием представителей разных национальностей.</p> <p>08.11.2014 в МБУК ЦБС г. Таганрога состоялась презентация книги, посвященной событиям Первой чеченской войны. Пресс-службой Администрации города Таганрога в отчетный период были подготовлены публикации и выпуск в эфир интервью, диалогов и информационных сюжетов, нацеленных на освещение основных направлений национальной политики в городе и регионе</p>	
2.2.1	Формирование ежегодного комплексного плана по гармонизации межэтнических отношений в городе Таганроге на 2014 год	Начальник отдела по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	январь 2014 года	декабрь 2014 года	январь 2014 года	декабрь 2014 года	Реализация мероприятий по гармонизации и укреплению межнациональных отношений	Администрацией города Таганрога в целях реализации государственной политики был разработан и утвержден Комплексный план мероприятий по	

		Агеева М.В.						гармонизации межэтнических отношений, профилактике национального экстремизма и формированию культуры межнационального общения на 2014 год	
2.2.2	Мониторинг реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 602 «Об обеспечении межнационального согласия»	Начальник отдела по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога Агеева М.В.	январь 2014 года	декабрь 2014 года	январь 2014 года	декабрь 2014 года	Сбор и обобщение информации о реализации комплексного плана по гармонизации межэтнических отношений на территории города Таганрога	В 2014 году проведено 9 заседаний рабочей группы по мониторингу состояния межэтнических отношений на территории города Таганрога, на которых был обсужден ряд важных вопросов, например: основные положения Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию РФ от 12.12.2013 в сфере межэтнических отношений, требующие особого внимания органов местного самоуправления; требования Федерального закона от 03.02.2014 № 5-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и статью 31 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации» об усилении уголовной	

								<p>ответственности за преступления экстремистской направленности, а также реализация мер, направленных на предотвращение межнациональных конфликтов на территории города Таганрога; результаты совместной деятельности УМВД г. Таганрога и представителей дружины казачества в обеспечении охраны правопорядка на территории города; необходимость усиления мониторинга публикаций в печатных изданиях СМИ и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с целью выявления и исключения распространения материалов, направленных на разжигание межнациональной розни и пропаганду экстремизма. Также ежеквартально в Администрации города Таганрога отделом по работе с общественными объединениями проводятся встречи с</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	---

								<p>руководителями национальных общественных организаций и этнических сообществ. Во встречах принимают участие сотрудники Администрации города Таганрога, УМВД г. Таганрога, на которых обсуждаются вопросы взаимодействия органов власти с руководителями диаспор по выявлению неформальных лидеров, в том числе среди молодежи. Кроме того, на встречах обсуждается деятельность организаций, планы на будущее и обозначаются проблемы, которые они надеются разрешить при поддержке городских властей.</p> <p>По поручению Правительства Ростовской области на основании данных отдела государственной статистики и Отдела Управления Федеральной миграционной службы по Ростовской области в г. Таганроге в феврале 2014 года был впервые разработан Этнический</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

								паспорт Таганрога, содержащий как цифровые показатели этнического состава города, так и аналитическую справку о состоянии межэтнических отношений	
	Контрольное событие: Подведение итогов реализации мероприятий, способствующих укреплению межнациональных отношений и развитию межкультурного диалога на территории города Таганрога	X	декабрь 2014 года	X	декабрь 2014 года	X	X		

III. Сведения

об использовании средств бюджета муниципального образования «Город Таганрог», областного, федерального бюджетов и внебюджетных источников на реализацию муниципальной программы «Муниципальная политика» за 2014 год

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия, мероприятия ВЦП	Источники финансирования	Объем расходов, предусмотренных муниципальной программой (тыс. руб.)	Фактические расходы (тыс. руб.)
1	2	3	4	5
Муниципальная программа	«Муниципальная политика»	всего	1019,5	749,7
		местный бюджет	1019,5	749,7
		областной бюджет	-	-
		федеральный бюджет	-	-
		внебюджетные источники	-	-
Подпрограмма 1	«Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»	всего	860,5	590,7
		местный бюджет	860,5	590,7
		областной бюджет	-	-

		федеральный бюджет	-	-
		внебюджетные источники	-	-
Основное мероприятие 1.1	Совершенствование правовой и организационной основы муниципальной службы	всего	без финансирования	без финансирования
		местный бюджет	-	-
		областной бюджет	-	-
		федеральный бюджет	-	-
		внебюджетные источники	-	-
Основное мероприятие 1.2	Повышение уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих	всего	122,2	27,5
		местный бюджет	122,2	27,5
		областной бюджет	-	-
		федеральный бюджет	-	-
		внебюджетные источники	-	-
Основное мероприятие 1.3	Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	всего	без финансирования	без финансирования
		местный бюджет	-	-
		областной бюджет	-	-
		федеральный бюджет	-	-
		внебюджетные источники	-	-
Основное мероприятие 1.4	Повышение престижа муниципальной службы	всего	738,3	563,2
		местный бюджет	738,3	563,2
		областной бюджет	-	-
		федеральный бюджет	-	-
		внебюджетные источники	-	-
Подпрограмма 2	«Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»	всего	159,0	159,0
		местный бюджет	159,0	159,0
		областной бюджет	-	-

		федеральный бюджет	-	-
		внебюджетные источники	-	-
Основное мероприятие 2.1	Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	всего	159,0	159,0
		местный бюджет	159,0	159,0
		областной бюджет	-	-
		федеральный бюджет	-	-
		внебюджетные источники	-	-
Мероприятие 2.1.1	Подготовка и проведение конкурса на получение из местного бюджета СО НКО	всего	без финансирования	без финансирования
		местный бюджет	-	-
		областной бюджет	-	-
		федеральный бюджет	-	-
		внебюджетные источники	-	-
Мероприятие 2.1.2	Проведение заседания комиссии по рассмотрению конкурсной документации на реализацию общественно значимой (социальной) программы, определение победителей, подведение итогов конкурса на получение субсидии СО НКО	всего	без финансирования	без финансирования
		местный бюджет	-	-
		областной бюджет	-	-
		федеральный бюджет	-	-
		внебюджетные источники	-	-
Мероприятие 2.1.3	Вручение сертификатов на получение субсидии социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию в текущем финансовом году общественно значимой (социальной программы)	всего	без финансирования	без финансирования
		местный бюджет	-	-
		областной бюджет	-	-
		федеральный бюджет	-	-
		внебюджетные источники	-	-
Мероприятие	Проведение мероприятий	всего	без финансирования	без финансирования

2.1.4	Городским собранием г. Таганрога и информационное сопровождение его деятельности	местный бюджет	-	-
		областной бюджет	-	-
		федеральный бюджет	-	-
		внебюджетные источники	-	-
Основное мероприятие 2.2	Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений	всего	без финансирования	без финансирования
		местный бюджет	-	-
		областной бюджет	-	-
		федеральный бюджет	-	-
		внебюджетные источники	-	-
Мероприятие 2.2.1	Формирование ежегодного комплексного плана по гармонизации межэтнических отношений в городе Таганроге на 2015 год	всего	без финансирования	без финансирования
		местный бюджет	-	-
		областной бюджет	-	-
		федеральный бюджет	-	-
		внебюджетные источники	-	-
Мероприятие 2.2.2	Мониторинг реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 602 «Об обеспечении межнационального согласия»	всего	без финансирования	без финансирования
		местный бюджет	-	-
		областной бюджет	-	-
		федеральный бюджет	-	-
		внебюджетные источники	-	-

IV. Сведения о достижении значений показателей (индикаторов)
муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика» в 2014 году

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			год, предшествующий отчетному <1>	отчетный год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа города Таганрога «Муниципальная политика»						
1	Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления города Таганрога	проценты	39	40	-	Финансирование на реализацию мероприятий по проведению социального опроса в 2014 году не предусмотрено. Данный показатель в связи с отсутствием результатов социального опроса не рассчитывался
2	Доля граждан, положительно оценивающих деятельность институтов гражданского общества	проценты	-	30	-	Финансирование на реализацию мероприятий по проведению социального опроса в 2014 году не предусмотрено. Данный показатель в связи с отсутствием результатов социального опроса не рассчитывался
3	Доля граждан, положительно оценивающих уровень межэтнического согласия	проценты	50	50	-	Финансирование на реализацию мероприятий по проведению социального опроса в 2014 году не предусмотрено. Данный показатель в связи с отсутствием результатов социального опроса не рассчитывался
Подпрограмма 1						
4	Доля вакантных должностей муниципальной	проценты	10	11	22,5	Увеличение значения показателя произошло в связи с увеличением

	службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва					количества назначений на вакантные должности муниципальной службы из кадрового резерва
5	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	проценты	6	6,2	2,8	Непроведение достаточного количества конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы не позволило достичь планового значения показателя, что и повлекло за собой его уменьшение
6	Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	проценты	40	25	33,3	В связи с уменьшением доли уволившихся муниципальных служащих до 30 лет произошло увеличение значения показателя
7	Доля муниципальных служащих, повысивших свою профессиональную квалификацию	проценты	-	3	9,4	В связи с увеличением муниципальных служащих, повысивших свою квалификацию, произошло увеличение значения показателя
8	Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе	проценты	10	9,9	15,6	Увеличение значения показателя произошло в связи с увеличением количества увольнений муниципальных служащих, точное число которых затруднительно спрогнозировать
9	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	проценты	-	93	95,2	Увеличение значения показателя произошло в связи с увеличением количества муниципальных служащих, имеющих высшее образование
Подпрограмма 2						
10	Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых	единицы	7	5	10	В течение 2014 года в рамках 2 проектов реализовано 10 мероприятий: содействие развитию дополнительных мер по улучшению качества жизни

	(социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета					<p>молодых инвалидов г. Таганрога и защите их прав;</p> <p>содействие успешной интеграции молодых инвалидов в общество через просветительную, спортивную, культурно-досуговую программу;</p> <p>психологическая помощь молодым инвалидам;</p> <p>повышение правовых знаний молодых инвалидов;</p> <p>создание устойчивой группы волонтеров для продолжения работы в этом направлении, оказание консультационных услуг НКО при работе с молодыми инвалидами;</p> <p>оказание помощи ветеранам, попавшим в сложную жизненную ситуацию;</p> <p>обучение компьютерной грамотности пожилых людей и ветеранов;</p> <p>участие в организации и проведении нравственно-патриотического воспитания подростков и молодёжи;</p> <p>создание базы данных участников и ветеранов Великой Отечественной войны для учёта их нуждаемости и др.</p>
11	Количество выдвинутых инициатив Городским собранием г. Таганрога	единицы	9	4	10	<p>Городским собранием выдвинуты инициативы, касающиеся совершенствования системы местного самоуправления; предложений по празднованию 70-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг., подготовки к отопительному сезону, а также разработаны</p>

						предложения по совершенствованию демократических институтов города в современных условиях и др.
12	Количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога	единицы	18	2	31	<p>В рамках комплексного плана реализовано 31 мероприятие, способствующее межкультурному и межэтническому диалогу. Управлением культуры г. Таганрога, Управлением образования г. Таганрога, Комитетом по физической культуре и спорту г. Таганрога, отделом по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога, пресс-службой Администрации города Таганрога в соответствии с планом проводятся праздники, фестиваль национальных культур, плановые встречи руководителей города с представителями национальных объединений, акции, соревнования, которые положительно влияют на укрепление межнациональных отношений на территории города. Для лучшей информированности о деятельности национальных автономий работники отдела по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога посещают мероприятия, проводимые ими. Таким образом, основная цель Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 602 – обеспечение</p>

						межнационального согласия – достигнута: в Таганроге не зарегистрировано ни одного конфликта на национальной почве, общественно-политическая ситуация в городе устойчиво сохраняет характеристики стабильности
--	--	--	--	--	--	---

V. Сведения

о методике расчета показателя (индикатора) муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Методика расчета показателя (формула) и методологические пояснения к показателю	Базовые показатели, используемые в формуле
1	2	3	4	5
1	Показатель 4 Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	проценты	$ДВДр = ВДр \times 100 / ВД = 16 \times 100 / 71 = 22,5$	Базовый показатель 1 ДВДр=22,5 Базовый показатель 2 ВДр=16 Базовый показатель 3 ВД=71
2	Показатель 5 Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	проценты	$ДВДк = ВДк \times 100 / ВД = 2 \times 100 / 71 = 2,8$	Базовый показатель 1 ДВДк=2,8 Базовый показатель 2 ВДк=2 Базовый показатель 3 ВД=71
3	Показатель 6 Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	проценты	$ДС30 = КС3 \times 100 / КС30 = 27 \times 100 / 81 = 33,3$	Базовый показатель 1 ДС30=33,3 Базовый показатель 2 КС3=27 Базовый показатель 3

				КС30=81
4	Показатель 7 Доля муниципальных служащих, повысивших свою профессиональную квалификацию	проценты	$ДМсППК = МсППК \times 100 / Мс = 47 \times 100 / 500 = 9,4$	Базовый показатель 1 ДМсППК=9,4 Базовый показатель 2 МсППК=47 Базовый показатель 3 Мс=500
5	Показатель 8 Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе	проценты	$ДМСпв = МСпв \times 100 / МС = 78 \times 100 / 500 = 15,6$	Базовый показатель 1 ДМСпв=15,6 Базовый показатель 2 МСпв =78 Базовый показатель 3 МС=500
6	Показатель 9 Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	проценты	$ДМсВО = МсВО \times 100 / МС = 476 \times 100 / 500 = 95,2$	Базовый показатель 1 ДМсВО =95,2 Базовый показатель 2 МсВО =476 Базовый показатель 3 МС=500
7	Показатель 10 Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно-значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета	единицы	В ходе реализации социальных проектов улучшилось качество жизни людей пожилого возраста за счет обучения компьютерной грамотности ветеранов; получена возможность обмена опытом работы с другими ветеранскими организациями региона по вопросам совместной деятельности, оказано содействие успешной интеграции молодых инвалидов в общество через просветительную, спортивную, культурно-досуговую программу и др.	Базовый показатель: количество мероприятий, проведенных СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета в предыдущем году
8.	Показатель 11 Количество мероприятий, проведенных Городским собранием г. Таганрога	единицы	$F = B - A = 10 - 9 = 1$	Базовый показатель 1 A=9 Базовый показатель 2 B=10

9.	Показатель 12 Количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне	единицы	$F = B - A = 31 - 18 = 13$	Базовый показатель 1 A=18 Базовый показатель 2 B=31
----	---	---------	----------------------------	--

Начальник отдела муниципальной службы и кадров _____ А.Г. Перекрестов

Исполнитель _____ О.А. Шумченко
Телефон 312-718

Заместитель Главы Администрации город Таганрога - управляющий делами

А.Б.Забежайло