

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.11.2014

№ 3601

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 26.04.2013 № 1345

Во исполнение постановления Правительства Ростовской области от 03.07.2014 № 478 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 27.02.2013 № 93» **постановляю:**

1. Внести в приложение к постановлению Администрации города Таганрога от 26.04.2013 № 1345 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Таганроге» изменения согласно приложению.

2. Пресс-службе Администрации города Таганрога (Яковлева Т.Г.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и представить информацию о его опубликовании в общий отдел Администрации города Таганрога.

3. Общему отделу Администрации города Таганрога (Лунева Н.А.) обеспечить представление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Правительство Ростовской области в установленные сроки.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Таганрога Радомскую М.В.

Мэр города Таганрога

В.А. Прасолов

Верно
начальник общего отдела

Н.А. Лунева

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приложение к постановлению Администрации города Таганрога от
26.04.2013 № 1345 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные
на повышение эффективности сферы культуры в городе Таганроге»

1. Раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры
и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Доля объектов культурного наследия муниципальной собственности, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия, находящихся в муниципальной собственности:

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 29,0 | 32,0 | 35,0 | 37,0 | 39,0 | 43,0 | 45,0 |

3.1.2. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1,3 | 2,5 | 3,2 | 5,0 | 5,3 | 6,0 | 6,4 |

3.1.3. Коэффициент динамики количества библиографических записей муниципальных библиотек г. Таганрога в сводном электронном каталоге библиотек Ростовской области (по сравнению с предыдущим годом):

(коэффициент динамики)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2,40 | 2,45 | 2,50 | 2,55 | 2,60 | 2,65 | 2,70 |

3.1.4. Доля муниципальных библиотек, подключенных к информационно-коммуникационной сети «Интернет», в общем количестве библиотек Ростовской области:

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

3.1.5. Увеличение количества посещений театральных и концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1,0 | 1,5 | 2,0 | 2,5 | 2,8 | 3,2 | 3,7 |

3.1.6. Количество обменных выставок между музеями Ростовской области:

(единиц)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 |

3.1.7. Количество посещений муниципального музея:

(посещений в год, тыс. человек)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 0 | 0 | 0 | 0,2 | 0,3 | 0,5 | 1,0 |

3.1.8. Увеличение посещаемости учреждений культуры (по отношению к 2013 году):

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 0 | 0 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |

3.1.9. Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (по отношению к 2013 году):

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 0 | 0 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |

3.1.10. Оптимизация численности работников учреждений культуры:

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 0 | 0 | 0 | 4 | 6 | 8 | 10 |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование

оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания (государственных) муниципальных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Ростовской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4. Реорганизация неэффективных учреждений культуры, оптимизация и реструктуризация учреждений культуры.».

2. Пункт 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением Администрации города Таганрога от 18.12.2012 № 4510 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников», и средней заработной платы в Ростовской области:

| (процентов) | | | | | |
|-------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 64,6 | 65,9 | 74,3 | 82,4 | 100,0 | 100,0 |

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры:

| (рублей) | | | | | |
|----------|----------|----------|----------|----------|------------|
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 13971,7 | 15630,7 | 19 151,8 | 23 194,0 | 31 019,0 | 34 028,0». |

3. Раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

| № п/п | Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|---|--|---|----------------------------------|--------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 1.1 | Внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников | Приказ от 30.12.2013 № 145 года «Об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры и их руководителей» | Управление культуры г. Таганрога | 2013 год, ежегодно |
| 1.2 | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с | Локальные нормативные акты учреждений | Учреждения культуры | 2014 год |

| | | | | |
|-----|---|---|--|-------------------|
| | Управлением культуры г. Таганрога). Оказание методической и консультативной помощи органам местного самоуправления по разработке показателей эффективности деятельности работников | | | |
| 1.3 | Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | Нормативные правовые акты Ростовской области, локальные нормативные акты учреждений | Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения | Ежегодно |
| 1.4 | Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств на основе методических рекомендаций министерства культуры Ростовской области с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | Нормативные правовые акты министерства культуры Ростовской области, нормативные правовые акты Управления культуры г. Таганрога, локальные нормативные акты учреждений | Управление культуры г. Таганрога | 2014-2018 годы |
| 1.5 | Проведение анализа уровня и динамики заработной платы работников | Потребность в дополнительных ресурсах | Управление культуры г. Таганрога | Ежегодно |

| | | | | |
|-----|--|---|----------------------------------|------------------|
| | муниципальных учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка), с целью недопущения отставания от установленных целевых показателей динамики повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры | на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений | | |
| 1.6 | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры | Нормативные правовые акты министерства культуры Ростовской области, Управления культуры г. Таганрога, локальные нормативные акты учреждений | Управление культуры г. Таганрога | ежегодно |
| 1.7 | Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы: корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг; исключение дублирующих структур в соответствии с методическими рекомендациями; | Нормативные правовые акты министерства культуры Ростовской области Управления культуры г. Таганрога | Управление культуры г. Таганрога | 2015 - 2018 годы |

| | | | | |
|--|--|---|----------------------------------|----------|
| | разработка примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, связанных с повышением оплаты труда | | | |
| 2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений | | | | |
| 2.1 | Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя муниципального учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории муниципального образования «Город Таганрог», для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Ростовской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждении | Нормативные правовые акты министерства культуры Ростовской области, Управления культуры г. Таганрога | Управление культуры г. Таганрога | Ежегодно |
| 2.2 | Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей, и размещение их в | Сведения о доходах, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» 100-процентных сведений | Управление культуры г. Таганрога | Ежегодно |

| | | | | |
|-----|--|---|----------------------------------|---|
| | информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | | | |
| 2.3 | Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Ростовской области, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности | Акты проверок | Управление культуры г. Таганрога | Ежегодно |
| 2.4 | Мероприятия по приведению трудовых договоров руководителей муниципальных учреждений в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | Трудовые договоры (дополнительные соглашения) (100 процентов) | Управление культуры г. Таганрога | В 2013 году - 100 процентов, для вновь принятых руководителей |
| 2.5 | Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 6 | Нормативные правовые акты министерства культуры Ростовской области, Управления культуры г. Таганрога, поддержание соотношения | Управление культуры г. Таганрога | Ежегодно |

3. Развитие кадрового потенциала учреждений культуры

| | | | | |
|-----|---|--|--|------------------|
| 3.1 | Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров | Трудовые договоры с работниками муниципальных учреждений | Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения | 2013 – 2015 годы |
| 3.2 | Повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | Повышение профессионального уровня персонала | Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения | Ежегодно |
| 3.3 | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» | Повышение качества предоставляемых услуг | Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения | 2014 – 2015 годы |
| 3.4 | Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры, актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), (должностных инструкций, регламентов), организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышение квалификации работников муниципальных учреждений, | Нормативные правовые акты Министерства культуры Российской Федерации, министерства культуры Ростовской области, Управления культуры г. Таганрога | Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения | 2015-2018 годы |

| | | | | |
|--|---|---|--|-------------------------------|
| | наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой системы оценки эффективности деятельности работников | | | |
| 3.5 | Разработка положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность для органов местного самоуправления | Нормативные правовые акты Управления культуры г. Таганрога, учреждений культуры | Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения | II полугодие 2014 года |
| 3.6 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов | Нормативные правовые акты министерства культуры Ростовской области, Администрации города Таганрога, поддержание установленной доли расходов на оплату труда | Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения | Ежегодно |
| 3.7 | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | Информация в министерство культуры Ростовской области, поддержание соотношения | Управление культуры г. Таганрога | Ежегодно, начиная с 2015 года |
| 4. Независимая оценка качества работы государственных и муниципальных учреждений культуры | | | | |
| 4.1 | Участие в работе по реализации в муниципальном образовании «Город | Нормативные правовые акты Администрации | Управление культуры г. Таганрога, | Ежегодно |

| | | | | |
|-----|--|---|---|----------|
| | Таганрог» независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | города Таганрога | муниципальные учреждения культуры | |
| 4.2 | Участие в формировании общественного совета по проведению независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры и составлению рейтингов с участием общественных организаций, профессиональных сообществ и независимых экспертов | Нормативные правовые акты Управления социальной защиты населения г. Таганрога | Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения культуры | 2014 год |
| 4.3 | Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности муниципальных учреждений культуры | Нормативные правовые акты Управления социальной защиты населения г. Таганрога | Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения культуры | Ежегодно |
| 4.4 | Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | Информация в Управление культуры г. Таганрога | Социально ориентированные некоммерческие организации города Таганрога | Ежегодно |
| 4.5 | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности муниципальных учреждений культуры | Создание официальных сайтов учреждений культуры, размещение информации на сайтах | Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения культуры | Ежегодно |
| 4.6 | Проведение мониторинга работы муниципальных учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры, составление рей- | Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры | Управление культуры г. Таганрога | Ежегодно |

| | | | | |
|--|---|---|----------------------------------|--------------|
| | тингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | | | |
| 4.7 | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», о функционировании независимой оценки качества муниципальных учреждений культуры | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | Управление культуры г. Таганрога | Ежегодно |
| 4.8 | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | Отчет о реализации независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры; заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 № 234а (приложение № 2, раздел 3) | Управление культуры г. Таганрога | Ежегодно |
| 5. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | | | | |
| 5.1 | Обеспечение проведения мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте» | Информация в министерство культуры Ростовской области | Управление культуры г. Таганрога | 2 раза в год |

| | | | | |
|-----|---|--|---|-------------------------------|
| 5.2 | Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда, с привлечением профсоюзов, в том числе проведение конференций, семинаров, встреч, собраний трудовых коллективов; анализ обращений работников учреждений, ответы на вопросы, в том числе в средствах массовой информации и на сайтах | Проведение семинаров, совещаний; публикации в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Управление культуры г. Таганрога, профсоюзные организации учреждений культуры | Ежегодно |
| 5.3 | Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 | Формы статистического наблюдения | Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения | Ежеквартально |
| 5.4 | Мониторинг реализации органами местного самоуправления Ростовской области поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы | Информация в министерство культуры Ростовской области | Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения | Ежегодно, 10 января и 10 июля |

| | | | | |
|--|--|--|--|---------------------|
| | поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы» | | | |
| 5.5 | Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» | Нормативные правовые акты министерства культуры Ростовской области, Управление культуры г. Таганрога | Управление культуры г. Таганрога | Ежеквартально |
| 5.6 | Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» | Информация в Управление культуры г. Таганрога | Управление культуры г. Таганрога, учреждения | Ежеквартально |
| 6. Сопровождение «дорожной карты» | | | | |
| 6.1 | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствования оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда, по согласованию с Управлением культуры г. Таганрога | Локальные акты учреждений | Муниципальные учреждения | III квартал 2014 г. |
| 6.2 | Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы Управления культуры г. Таганрога по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных | Протоколы заседаний рабочей группы | Управление культуры г. Таганрога | Ежегодно |

| | | | | |
|-----|---|--|-----------------------------------|---------------|
| | учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Город Таганрог», и оценке результатов реализации «дорожной карты» | | | |
| 6.3 | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и от привлечения средств от приносящей доход деятельности | Нормативные правовые акты министерства культуры Ростовской области и Управления культуры г. Таганрога, информация министерства культуры Ростовской области, рекомендации Управлению культуры г. Таганрога, информация в министерство культуры Ростовской области | Управление культуры г. Таганрога, | Ежегодно |
| 6.4 | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий | Аналитическая информация | Управление культуры г. Таганрога | Ежеквартально |

| | | | | |
|-----|--|---|---|-----------------|
| | <p>(«дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры и Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Таганроге», утвержденным постановлением Администрации города Таганрога от 26.04.2013 № 1345</p> | | | |
| 6.5 | <p>Расчет потребности и учет при формировании бюджета расходов на повышение заработной платы муниципальных работников в соответствии с планами-графиками реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, в части повышения оплаты труда в соответствии с Методикой оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом возможного привлечения</p> | <p>Проекты нормативных правовых актов Администрации города Таганрога, устанавливающих расходные обязательства муниципального образования «Город Таганрог»</p> | <p>Управление культуры г. Таганрога</p> | <p>Ежегодно</p> |

| | | | | |
|-----|--|---|----------------------------------|--------------------------------|
| | не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и от привлечения средств от приносящей доход деятельности | | | |
| 6.6 | Обеспечение методического руководства по внесению муниципальными учреждениями, подведомственными Управлению культуры г. Таганрога, изменений в «дорожные карты» учреждений | Рекомендации Управления культуры г. Таганрога | Управление культуры г. Таганрога | III квартал 2014 г. |
| 6.7 | Корректировка муниципальной программы города Таганрога «Развитие культуры», утвержденной постановлением Администрации города Таганрога от 14.10.2013 № 3181 | Постановление Администрации города Таганрога | Управление культуры г. Таганрога | II полугодие 2014 г, Ежегодно. |

4. Дополнить разделом 6 следующего содержания:

«6. Основные показатели реализации Плана мероприятий
(«дорожной карты»)

Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ростовской области, приведены согласно приложению.».

5. Дополнить приложением следующего содержания:

«Приложение
к Плану мероприятий («дорожной
карты») «Изменения в отраслях
социальной сферы, направленные на

повышение эффективности сферы
культуры г. Таганрога»

Показатели нормативов муниципальной «дорожной карты»

| № п/п | Наименование показателя | 2012 год, факт | 2013 год, факт | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2014 год - 2016 год | 2013 год - 2018 год |
|----------|---|----------------------|-------------------|----------|----------|----------|----------|-------------|------------------------------|------------------------------|
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) (человек) | 387 | 381 | 381 | 396 | 404 | 413 | 422 | x | x |
| 2 | Число получателей услуг (человек) | 254800 | 253600 | 253600 | 253200 | 253000 | 253000 | 253000 | x | x |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры (человек) | 659 | 666 | 666 | 640 | 626 | 613 | 599 | x | x |
| 4 | Численность населения города Таганрога (человек) | 254800 | 253600 | 253600 | 253200 | 253000 | 253000 | 253000 | x | x |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---------|---------|----------|----------|----------|---------|---------|---|---|
| 5 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ростовской области: | | | | | | | | | |
| 6 | По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы (процентов) | x | 53 | 59 | 65 | 74 | 85 | 100 | x | x |
| 7 | По Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (процентов) | x | 56,1 | 65,1 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 | x | x |
| 8 | По Таганрогу (процентов) | x | 64,6 | 65,9 | 74,3 | 82,4 | 100,0 | 100,0 | x | x |
| 9 | Средняя заработная | 19444,1 | 21616,6 | 23735,03 | 25776,24 | 28147,65 | 31018,7 | 34027,5 | x | x |

| | | | | | | | | | | |
|----|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | плата по Ростовской области (рублей) | | | | | | | | | |
| 10 | Темп роста к предыдущему году (процентов) | x | 111,2 | 109,8 | 108,6 | 109,2 | 110,2 | 109,7 | x | x |
| 11 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры (рублей) | 11043,2 | 13971,7 | 15630,7 | 19152 | 23194 | 31019 | 34028 | x | x |
| 12 | Темп роста к предыдущему году (процентов) | x | 127 | 112 | 123 | 121 | 134 | 110 | x | x |
| 13 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры (процентов) | x | 17,5 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | x | x |
| 14 | Размер начислений на фонд оплаты труда (процентов) | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | x | x |
| 15 | Фонд оплаты труда с начислениями (млн. | 113702,9 | 145384,0 | 162646,0 | 191507,7 | 226851,8 | 297084,8 | 318460,4 | 581005,5 | 134934,7 |

| | | | | | | | | | | |
|----|--|---|-----------|---------|---------|---------|----------|----------|----------|----------|
| | рублей) | | | | | | | | | |
| 16 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями по отношению к 2013 году (млн. рублей) | x | 31681,1 * | 17262,0 | 46123,7 | 81467,8 | 151700,8 | 173076,4 | 144853,5 | 501311,8 |
| 17 | В том числе: | | | | | | | | | |
| 18 | За счет средств консолидированного бюджета Ростовской области, включая дотацию из федерального бюджета (млн. рублей) | x | 26173 | 14241,1 | 38052,1 | 67210,9 | 125153,2 | 142788,0 | 119504,1 | 413618,3 |
| 19 | Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации (млн. рублей), из них: | x | - | - | 7887,2 | 15478,9 | 26851,0 | 35620,8 | 23366,1 | 85837,9 |
| 20 | От реструктуризации сети (млн. рублей) | x | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 21 | От оптимизации численности персонала, в том числе административно- | x | - | - | 7779,9 | 14495,3 | 25686,0 | 35620,8 | 22275,3 | 83582,1 |

| | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---------|---------|---------|---------|----------|----------|----------|----------|
| | управленческого (млн. рублей) | | | | | | | | | |
| 22 | От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений (млн. рублей) | x | - | - | 107,2 | 983,6 | 1165,0 | - | 1090,8 | 2255,8 |
| 23 | За счет средств от приносящей доход деятельности (млн. рублей) | x | 5544,2 | 3020,9 | 8071,6 | 14256,9 | 26547,6 | 30288,4 | 25349,4 | 87729,6 |
| 24 | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Ростовской области на соответствующий год (млн. рублей) | x | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 25 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда (млн. рублей) (стр. 18 + 23 + 24) | x | 31681,1 | 17262,0 | 46123,7 | 81467,8 | 151700,8 | 173076,4 | 144853,5 | 501311,8 |

| | | | | | | | | | | |
|----|--|---|---|-----|------|------|------|------|------|------|
| 26 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда (процентов) (стр. 19/стр. 25x100 %) | x | x | 0,0 | 17,1 | 19,0 | 17,7 | 20,6 | 16,1 | 17,1 |
|----|--|---|---|-----|------|------|------|------|------|------|

 <*> Прирост фонда оплаты труда с начислениями по отношению к 2012 году."

Заместитель Главы Администрации города Таганрога –
 управляющий делами

А.Б. Забежайло

