

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

06.08.2014

№ 2427

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 26.04.2013 № 1345

Во исполнение постановления Правительства Ростовской области от 03.07.2014 № 478 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 27.02.2013 № 93», **постановляю:**

1. Внести в приложение к постановлению Администрации города Таганрога от 26.04.2013 № 1345 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Таганроге» изменения согласно приложению.

2. Финансовому Управлению г. Таганрога (Лях Т.И.) при подготовке проекта бюджета города Таганрога на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Таганроге».

3. Пресс-службе Администрации города Таганрога (Яковлева Т.Г.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и представить информацию о его опубликовании в общий отдел Администрации города Таганрога.

4. Общему отделу Администрации города Таганрога (Лунева Н.А.) обеспечить представление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Правительство Ростовской области в установленные сроки.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.07.2014г.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Таганрога Радомскую М.В.

Мэр города Таганрога

В.А. Прасолов

Верно  
начальник общего отдела

Н.А. Лунева

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
вносимые в приложение к постановлению Администрации города Таганрога от  
26.04.2013 № 1345 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные  
на повышение эффективности сферы культуры в городе Таганроге»

1. Пункт 4.2 раздела 4 изложить в редакции:

«4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением Администрации города Таганрога от 18.12.2012 № 4510 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников», и средней заработной платы в Ростовской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
65,1	65,1	74,3	82,4	100,0	100,0

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры:

(рублей)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
13 493,2	15 452,0	19 151,8	23 194,0	31 019,0	34 028,0»

2. Раздел 5 изложить в редакции:

«5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт»

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
1. Совершенствование системы оплаты труда				
1.1	Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных Управлению культуры г. Таганрога учреждений культуры, их руководителей и работников	Нормативные правовые акты Управления культуры г. Таганрога	Управление культуры г. Таганрога	ежегодно
1.2	Разработка и утверждение муниципальных учреждений культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Управлением культуры г. Таганрога)	Локальные нормативные акты учреждений, подведомственных Управлению культуры г. Таганрога	Учреждения, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	2014 год
1.3	Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций,	Нормативные правовые акты Ростовской области, локальные	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения,	ежегодно

	утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	нормативные акты подведомственных Управлению культуры г. Таганрога учреждений	подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	
1.4	Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств на основе методических рекомендаций Управления культуры г. Таганрога с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Нормативные правовые акты Управления культуры г. Таганрога, локальные нормативные акты подведомственных Управлению культуры г. Таганрога учреждений	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	2014-2018 годы
1.5	Проведение анализа уровня и динамики заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка), с целью недопущения отставания от установленных целевых показателей динамики повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры	Потребность в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений	Управление культуры г. Таганрога	ежегодно

1.6	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры	Нормативные правовые акты Управления культуры г. Таганрога, локальные нормативные акты подведомственных Управлению культуры г. Таганрога учреждений	Управление культуры г. Таганрога	ежегодно
1.7	Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы: корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг; исключение дублирующих структур в соответствии с методическими рекомендациями; разработка примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, связанных с повышением оплаты труда	Нормативные правовые акты Управления культуры г. Таганрога	Управление культуры г. Таганрога	2015 - 2018 годы
<b>2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</b>				
2.1	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя муниципального учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории муниципального образования	Нормативные правовые акты Управления культуры г. Таганрога	Управление культуры г. Таганрога	ежегодно

	«Город Таганрог», для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Ростовской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждении			
2.2	Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей, и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Сведения о доходах, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» 100-процентных сведений	Управление культуры г. Таганрога	ежегодно
2.3	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Ростовской области, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на	Акты проверок	Управление культуры г. Таганрога	ежегодно

	занятие соответствующей должности			
2.4	Мероприятия по приведению трудовых договоров руководителей муниципальных учреждений в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	Трудовые договоры (дополнительные соглашения) (100 процентов)	Управление культуры г. Таганрога	для вновь принятых руководителей
2.5	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 6	Нормативные правовые акты Управления культуры г. Таганрога, поддержание соотношения	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	ежегодно
<b>3. Развитие кадрового потенциала учреждений культуры</b>				
3.1	Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров	Трудовые договоры с работниками муниципальных учреждений	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	2013 – 2015 годы
3.2	Повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным	Повышение профессионального уровня персонала	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения,	ежегодно

	требованиям		подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	
3.3	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	Повышение качества предоставляемых услуг	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	2014 – 2015 годы
3.4	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры, актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), (должностных инструкций, регламентов), организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышение квалификации работников муниципальных учреждений, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой системы оценки эффективности деятельности работников	Нормативные правовые акты Министерства культуры Российской Федерации, Управления культуры г. Таганрога	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	2015-2018 годы

3.5	Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность для органов местного самоуправления	Нормативные правовые акты Управления культуры г. Таганрога	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	III квартал 2014 года
3.6	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Нормативные правовые акты Администрации города Таганрога, Управления культуры г. Таганрога, поддержание установленной доли расходов на оплату труда	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	ежегодно
3.7	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	Информация в Министерство культуры Ростовской области, поддержание соотношения	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	ежегодно, начиная с 2015 года
<b>4. Независимая оценка качества работы государственных и муниципальных учреждений культуры</b>				
4.1	Обеспечение координации работы по реализации в муниципальном образовании «Город Таганрог» независимой системы	Нормативные правовые акты Управления	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные	ежегодно

	оценки качества работы муниципальных учреждений культуры	культуры г. Таганрога	учреждения, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	
4.2	Формирование общественного совета по проведению независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры и составлению рейтингов с участием общественных организаций, профессиональных сообществ и независимых экспертов	Нормативные правовые акты Управления культуры г. Таганрога о создании общественного совета, утверждение его состава и положения	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	2014 год
4.3	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности муниципальных учреждений культуры	Нормативные правовые акты Управления культуры г. Таганрога	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	ежегодно
4.4	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	Информация в Министерство культуры Ростовской области о проведении независимой оценки	Социально-ориентированные некоммерческие организации	ежегодно
4.5	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности муниципальных учреждений культуры	Создание официальных сайтов учреждений куль-	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные	ежегодно

		туры, размещение информации на сайтах	учреждения, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	
4.6	Проведение мониторинга работы муниципальных учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	Ежегодно
4.7	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», о функционировании независимой оценки качества муниципальных учреждений культуры	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	ежегодно
4.8	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры	Отчет о реализации независимой системы в министерство культуры Ростовской области	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	ежегодно
5. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
5.1	Обеспечение проведения мониторинга реализации мероприятий по повышению	Информация в министерство	Управление культуры	2 раза в год

	оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	культуры Ростовской области	г. Таганрога	
5.2	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда, с привлечением профсоюзов, в том числе проведение конференций, семинаров, встреч, собраний трудовых коллективов; анализ обращений работников учреждений, ответы на вопросы, в том числе в средствах массовой информации и на сайтах	Проведение семинаров, совещаний; публикации в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Управление культуры г. Таганрога, профсоюзные организации, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	ежегодно
5.3	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	Формы статистического наблюдения	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	ежеквартально
5.4	Мониторинг реализации органами местного самоуправления Ростовской области поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012	Информация в министерство культуры Ростовской области	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	ежегодно, 10 января и 10 июля

	№ 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы»			
5.5	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Информация в министерство культуры Ростовской области	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	ежеквартально
<b>6. Сопровождение «дорожной карты»</b>				
6.1	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствования оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда, по согласованию с Управлением культуры г. Таганрога	Локальные акты подведомственных Управлению культуры г. Таганрога учреждений	Подведомственные Управлению культуры г. Таганрога учреждения	III квартал 2014 г.
6.2	Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы Управления культуры г. Таганрога по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Город Таганрог», и оценке результатов	Протоколы заседаний рабочей группы	Управление культуры г. Таганрога	ежегодно

	реализации «дорожной карты»			
6.3	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и от привлечения средств от приносящей доход деятельности	Нормативные правовые акты Управления культуры г. Таганрога, информация Управления культуры г. Таганрога, информация в министерство культуры Ростовской области	Управление культуры г. Таганрога,	ежегодно
6.4	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы	Аналитическая информация	Управление культуры г. Таганрога	ежеквартально

	<p>работников учреждений культуры и Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Таганроге», утвержденным постановлением Администрации города Таганрога от 26.04.2013 № 1345</p>			
6.5	<p>Расчет потребности и учет при формировании бюджета расходов на повышение заработной платы муниципальных работников в соответствии с планами-графиками реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, в части повышения оплаты труда в соответствии с Методикой оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и от привлечения средств от приносящей доход деятельности</p>	<p>Проекты нормативных правовых актов Администрации города Таганрога, устанавливающих расходные обязательства муниципального образования «Город Таганрог»</p>	<p>Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога</p>	<p>ежегодно</p>

6.6	Обеспечение методического руководства по внесению муниципальными учреждениями, подведомственными Управлению культуры г. Таганрога, изменений в «дорожные карты» учреждений	Рекомендации Управления культуры г. Таганрога	Управление культуры г. Таганрога	III квартал 2014 г.»
-----	--	---	----------------------------------	----------------------

Заместитель Главы Администрации города Таганрога –  
управляющий делами

А.Б. Забежайло

