

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.03.2014

№ 771

г. Таганрог

Об утверждении отчета о ходе работ в 2013 году по долгосрочной целевой программе «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге на 2012-2014 годы»

В соответствии с постановлением Администрации города Таганрога от 20.08.2009 № 3789 «О городских долгосрочных целевых программах и ведомственных целевых программах» **постановляю:**

1. Утвердить отчет о ходе работ в 2013 году по долгосрочной целевой программе «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге на 2012-2014 годы» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Пресс - службе Администрации города Таганрога (Яковлева Т.Г.) обеспечить в средствах массовой информации опубликование настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Таганрога – управляющего делами Забежайло А.Б.

Мэр города Таганрога

В.А. Прасолов

Верно
Начальник общего отдела

Н.А. Лунева

1. Отчет

о финансировании, освоении и результативности проводимых программных мероприятий долгосрочной целевой программы
 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге на 2012-2014 годы» по состоянию на 1 января 2014 года

| Наименование мероприятия | Показатели результативности городских долгосрочных целевых программ | | | | | Объем ассигнований (тыс. руб.) | | | | | | | | | | Степень выполнения мероприятия (%) |
|--|--|-------------------|------|------|------------------------|---|--------------------|------------------|-------------------------|------------------|--|--------------------|------------------|-------------------------|------------------|------------------------------------|
| | наименование показателя результативности | единица измерения | план | факт | отклонение (процентов) | уточненный план ассигнований на год (тыс. руб.) | | | | | исполнено (кассовые расходы) (тыс. руб.) | | | | | |
| | | | | | | всего | федеральный бюджет | областной бюджет | бюджет города Таганрога | прочие источники | всего | федеральный бюджет | областной бюджет | бюджет города Таганрога | прочие источники | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Всего по программе | | | | | | 679,4 | | | 679,4 | | 679,313 | | | 679,313 | | 100% |
| Разработка и реализация комплекса мер, направленных на развитие информационной открытости муниципальной службы, повышение доверия граждан к муниципальным служащим | Индекс доверия граждан к муниципальным служащим | процент | 45 | 45 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 100 |
| Приведение должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие с установленными требованиями | Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным | процент | 100 | 100 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 100 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---------|----|-----|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----|
| | требованиям | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Включение в должностные инструкции муниципальных служащих показателей результативности профессиональной служебной деятельности | Доля муниципальных служащих, для которых установлены показатели результативности | процент | 75 | 100 | 25 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 133 |
| Совершенствование системы замещения вакантных должностей муниципальной службы из действующего резерва кадров муниципальной службы | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва | процент | 47 | 33 | 14 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 70 |
| Разработка методических рекомендаций по вопросам применения антикоррупционного законодательства на муниципальной службе. Формирование положительного имиджа муниципальной службы в городе Таганроге | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса | процент | 8 | 6,7 | 1,3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 84 |
| Разработка предложений, направленных на совершенствование порядка прохождения муниципальной службы и стимулирование добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне | Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет | процент | 54 | 40 | 14 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 74 |
| Обучение муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, в том числе с использованием дистанционных технологий. Участие муниципальных служащих в обучающих семинарах, в том числе в режиме | Число муниципальных служащих, прошедших обучение, профессиональную переподготовку, повышение | человек | 35 | 77 | 10 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 220 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---------|----|----|----|-------|---|---|-------|---|---------|---|---|---------|---|------|
| видеоконференцсвязи | квалификации и стажировку | | | | | | | | | | | | | | | |
| Разработка предложений, направленных на совершенствование порядка прохождения муниципальной службы и стимулирование добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне | Число муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе | человек | 30 | 69 | 39 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 43 |
| Обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих | | - | - | - | - | 65,0 | - | - | 65,0 | - | 65,0 | - | - | 65,0 | - | 100% |
| Проведение диспансеризации муниципальных служащих | | | | | | 614,4 | | | 614,4 | | 614,313 | | | 614,313 | | 100% |

Руководитель _____ А.Г. Перекрестов

Исполнитель _____ О.А. Шумченко

312-720, 312-718

2. Сведения о результатах реализации долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге на 2012-2014 годы»

На реализацию в 2013 году мероприятий долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге на 2012-2014 годы», утвержденной постановлением Администрации города Таганрога от 26.12.2011 № 4920 (далее - Программа), предусматривалось 820,0 тыс. руб. за счет средств бюджета города Таганрога.

С учетом изменений, внесенных постановлением Администрации города Таганрога от 31.12.2013 года № 4192 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 26.12.2011 № 4920 «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге на 2012-2014 годы», уточненный план объемов финансирования Программы составил 679,4 тыс. руб. Всего в 2013 году расходы на проведение программных мероприятий составили 679,313 тыс. руб. - полностью из средств бюджета города Таганрога.

Общий процент освоения средств, выделенных на реализацию Программы по источникам финансирования и направлениям расходов, составил 100 процентов.

В 2013 году с целью развития системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих завершено обучение по программе профессиональной переподготовки «Государственное и муниципальное управление» трех муниципальных служащих, по программе повышения квалификации прошли обучение 9 муниципальных служащих города Таганрога. Прошли обучение на курсах повышения квалификации 68 муниципальных служащих города Таганрога, в том числе 7 - с использованием дистанционных технологий. Расходы на обучение составили 65,0 тыс. рублей. С целью повышения престижа муниципальной службы и гарантий для муниципальных служащих в 2013 году впервые была организована и проведена диспансеризация муниципальных служащих города Таганрога. Всего диспансеризацию прошли 407 человек. Расходы на диспансеризацию составили 614,313 тыс. рублей.

3. Данные о целевом использовании и объемах привлеченных средств бюджетов всех уровней и внебюджетных источников

Уточненный план расходов по Программе в 2013 году составил 679,4 тыс. руб., полностью за счет средств бюджета города Таганрога.

Исполнение расходов бюджета города Таганрога по Программе составило 679,313 тыс. рублей.

Мероприятия Программы выполнены на 100%. Выделенные средства использовались по целевому назначению на выполнение мероприятий Программы. Финансирование мероприятий произведено по фактическим затратам.

На реализацию Программы средства внебюджетных источников не привлекались.

4. Сведения о соответствии результатов фактическим затратам на реализацию Программы

В 2013 году были приняты все меры по обеспечению полного финансирования мероприятий Программы, а также эффективному использованию выделенных средств.

Все мероприятия, запланированные Программой на 2012 год, выполнены своевременно и в полном объеме.

5. Информация
о ходе и полноте выполнения в 2013 году мероприятий долгосрочной целевой программы
«Развитие муниципальной службы в городе Таганроге на 2012-2014 годы»

| № п/п программы | Содержание мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель и участник мероприятий программы | Источник финансирования | Объем финансирования (тыс. руб.) | | Информация об исполнении |
|--|--|---|-----------------------------|----------------------------------|------|--|
| | | | | план | факт | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Совершенствование правовой основы муниципальной службы | | | | | | |
| 1.1 | Разработка и принятие муниципальных нормативных правовых актов по вопросам развития муниципальной службы (в том числе в связи с изменениями законодательства Российской Федерации и Ростовской области о муниципальной службе), в том числе: | Администрация города Таганрога, отдел муниципальной службы и кадров | Финансирование не требуется | | | Отделом для совершенствования организации муниципальной службы в городе Таганроге и повышения эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей разработаны и утверждены следующие нормативные правовые акты: постановление Мэра города Таганрога от 25.09.2013 № 1 «О Почетном знаке Мэра города Таганрога «За заслуги», распоряжение Администрации города Таганрога от 11.10.2013 № 338 «О проведении конкурса на замещение вакантной должности начальника Управления жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога», распоряжение Администрации города Таганрога от 09.10.2013 № 332 «О проведении конкурса на замещение вакантной должности начальника управления экономического развития |

| | | | | |
|--|---|--|-----------------------------|--|
| | | | | Администрации города Таганрога», постановление Администрации города Таганрога от 17.10.2013 № 3273 «Об утверждении муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика», постановление от 31.12.2013 № 4192 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 26.12.2011 № 4920 «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге на 2012-2014 годы», Решение Городской Думы города Таганрога от 25.10.2013 № 597 «Об утверждении Порядка ведения реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании «Город Таганрог» |
| 2. Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности | | | | |
| 2.1 | Совершенствование системы замещения вакантных должностей муниципальной службы из действующего резерва кадров муниципальной службы | Отдел муниципальной службы и кадров, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица (далее – органы Администрации города Таганрога) | Финансирование не требуется | Из действующего резерва кадров муниципальной службы было назначено 5 человек на вакантные должности муниципальной службы |

| | | | | |
|-----|--|--|-----------------------------|--|
| 2.2 | Мониторинг использования кадрового резерва муниципальной службы | Отдел муниципальной службы и кадров | Финансирование не требуется | Отделом проводился ежеквартальный мониторинг использования кадрового резерва в Администрации города Таганрога, органах Администрации города Таганрога с правами юридического лица |
| 2.3 | Совершенствование аттестационных процедур муниципальных служащих | Отдел муниципальной службы и кадров, органы Администрации города Таганрога | Финансирование не требуется | В рамках работы по совершенствованию аттестационных процедур в 2013 году в рамках предстоящей аттестации в Администрации города Таганрога были впервые дополнительно проведены на добровольной основе предварительные письменные тестирования муниципальных служащих на предмет знания нормативных правовых актов. Всего такое тестирование прошли 45 муниципальных служащих |
| 2.4 | Внедрение информационных технологий в систему управления кадровыми ресурсами и в кадровое делопроизводство | Отдел муниципальной службы и кадров | Финансирование не требуется | В 2013 году на рабочие места отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога установлен программный продукт «1С: Зарплата и кадры бюджетного учреждения» |
| 2.5 | Совершенствование системы оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | Отдел муниципальной службы и кадров | Финансирование не требуется | Оценка профессиональной деятельности муниципальных служащих осуществляется по направлениям: в целях материального стимулирования муниципального служащего, в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы (аттестация). В связи с чем отделом было подготовлено: |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | <p>постановление Администрации города Таганрога от 31.12.2013 № 4170 «Об утверждении Порядка выплаты Мэру города Таганрога, муниципальным служащим Администрации города Таганрога, руководителям органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица премий за выполнение особо важных и сложных заданий».</p> <p>В качестве основных видов премирования предусмотрены единовременные и ежеквартальные премии.</p> <p>Отделом также были подготовлены:</p> <p>распоряжение Администрации города Таганрога от 30.09.2013 № 787-л/с «О проведении аттестации муниципальных служащих Администрации города Таганрога»,</p> <p>распоряжение Администрации города Таганрога от 01.10.2013 № 793-л/с «Об организационных мероприятиях по проведению аттестации муниципальных служащих Администрации города Таганрога».</p> <p>В 2013 году была проведена аттестация 105 муниципальных служащих города Таганрога, из них:</p> <p>47 муниципальных служащих Администрации города Таганрога,</p> <p>8 муниципальных служащих УЖКХ г. Таганрога,</p> <p>22 муниципальных служащих Финансового управления г. Таганрога,</p> |
|--|--|--|--|--|

| | | | | |
|--|---|--|-----------------------------|---|
| | | | | <p>28 муниципальных служащих УСЗН г. Таганрога.</p> <p>По результатам аттестации была дана оценка:</p> <p>«соответствует замещаемой должности муниципальной службы» - 92 муниципальным служащим,</p> <p>«соответствует замещаемой должности муниципальной службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста» - 13 муниципальным служащим</p> |
| <p>3. Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих</p> | | | | |
| 3.1 | Совершенствование разработки должностных инструкций муниципальных служащих | Отдел муниципальной службы и кадров, органы Администрации города Таганрога | Финансирование не требуется | Совершенствование разработки должностных инструкций осуществлялось в соответствии с рекомендациями министерства внутренней и информационной политики Ростовской области |
| 3.1.2 | Приведение должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие с установленными требованиями | Отдел муниципальной службы и кадров, органы Администрации города Таганрога | Финансирование не требуется | В рамках приведения должностных инструкций в соответствие с установленными требованиями было подготовлено распоряжение Администрации от 14.03.2012 № 61 «Об утверждении формы должностной инструкции муниципального служащего Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица» |

| | | | | |
|-------|--|--|-----------------------------|---|
| 3.1.3 | Совершенствование методики оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, предусмотренных в их должностных инструкциях | Отдел муниципальной службы и кадров, органы Администрации города Таганрога | Финансирование не требуется | С целью конкретизации профессиональных знаний и навыков были утверждены распоряжения Администрации города Таганрога квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы отдела муниципального заказа (от 05.03.2013 № 55), отдела муниципальной службы и кадров (от 05.03.2013 № 56), отдела информационно-коммуникационных технологий (от 05.03.2013 № 58, от 15.07.2013 № 240), юридического отдела (от 06.03.2013 № 59), контрольно-организационного отдела (от 11.03.2013 № 65), отдела ценовой политики (от 14.03.2013 № 75), Приморского территориального управления (от 19.03.2013 № 85), Промышленного территориального управления (от 19.03.2013 № 86), Северного территориального управления (от 29.03.2013 № 97), бухгалтерии (от 29.03.2013 № 98), руководителей органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица (от 01.04.2013 № 107), Центрального территориального управления (от 12.04.2013 № 130), управления потребительского рынка товаров и услуг (от 15.04.2013 № 135), комитета по архитектуре и градостроительству (от 25.04.2013 № 149), отдела по жилищной политике и ипотечному кредитованию (от 28.05.2013 № 176, от 28.11.2013 № 399), |
|-------|--|--|-----------------------------|---|

| | | | | | |
|--|---|--|-----------------------------|-------|---|
| | | | | | заместителей Главы Администрации города Таганрога, приемных Мэра города Таганрога, заместителей Главы Администрации города Таганрога (от 29.05.2013 № 178), сектора по работе с общественными организациями (от 28.06.2013 № 218), пресс-службы (от 14.08.2013 № 269) |
| 3.1.4 | Включение в должностные инструкции муниципальных служащих показателей результативности профессиональной служебной деятельности | Отдел муниципальной службы и кадров, органы Администрации города Таганрога | Финансирование не требуется | | Показатели результативности профессиональной служебной деятельности включены в должностные инструкции всех муниципальных служащих Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица |
| 3.1.5 | Упорядочение и конкретизация функций муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях, с учетом изменений действующего законодательства | Отдел муниципальной службы и кадров, органы Администрации города Таганрога | Финансирование не требуется | | Отделом постоянно проводилась работа по приведению должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие действующему законодательству |
| 4. Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | | | | | |
| 4.1 | Обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих | Отдел муниципальной службы и кадров, органы Администрации города Таганрога | 65,00 | 65,00 | В 2013 году завершено обучение по программе профессиональной переподготовки «Государственное и муниципальное управление» трех муниципальных служащих, по программе повышения квалификации прошли обучение 9 муниципальных служащих города Таганрога |
| 4.2 | Обучение муниципальных служащих на курсах повышения | Отдел муниципальной | Финансирование не требуется | | В 2013 году прошли обучение на курсах повышения квалификации 68 |

| | | | | |
|--|---|--|-----------------------------|---|
| | квалификации, в том числе с использованием дистанционных технологий | службы и кадров, органы Администрации города Таганрога | | муниципальных служащих города Таганрога, в том числе 7 - с использованием дистанционных технологий |
| 4.3 | Участие муниципальных служащих в обучающих семинарах, в том числе в режиме видеоконференцсвязи | Отдел муниципальной службы и кадров, органы Администрации города Таганрога | Финансирование не требуется | Муниципальные служащие постоянно участвуют в обучающих семинарах, в том числе и в режиме видеоконференцсвязи |
| 5. Применение антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе | | | | |
| 5.1 | Разработка методических рекомендаций по вопросам применения антикоррупционного законодательства на муниципальной службе | Отдел муниципальной службы и кадров | Финансирование не требуется | В целях приведения муниципальных нормативных правовых актов в соответствие с Федеральным законом от 21.11.2011 № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции», а также во исполнение Федеральных законов от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в рамках применения антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе отделом были разработаны и утверждены следующие нормативные правовые акты: постановление Администрации города Таганрога от 04.06.2013 № 1739 «Об утверждении памятки муниципальным |

| | | | | |
|-----|---|--|------------------------------------|--|
| | | | | <p>служащим Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица по недопущению ситуаций конфликта интересов на муниципальной службе и порядку их урегулирования»;</p> <p>постановление Администрации города Таганрога от 26.08.2013 № 2568 «О представлении сведений о расходах лицом, замещающим муниципальную должность, и муниципальными служащими Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица»</p> |
| 5.2 | <p>Организация проверки сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, содержащихся в соответствующих уведомлениях</p> | <p>Отдел муниципальной службы и кадров</p> | <p>Финансирование не требуется</p> | <p>Факты обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, содержащихся в соответствующих уведомлениях, отсутствовали</p> |
| 5.3 | <p>Разработка и внедрение процедуры, обеспечивающей проведение служебных расследований коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих</p> | <p>Отдел муниципальной службы и кадров</p> | <p>Финансирование не требуется</p> | <p>Во исполнение Федеральных законов от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» за 2013 год подготовлено и проведено 14 заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. По результатам работы Комиссии было</p> |

| | | | | |
|-----|---|---|------------------------------------|--|
| | | | | <p>дано согласие на замещение должности в коммерческих и некоммерческих организациях 33 бывшим муниципальным служащим, рассмотрено 3 представления прокуратуры о соблюдении требований законодательства о муниципальной службе в части заполнении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении муниципальных служащих Управления капитального строительства г. Таганрога, Комитета по управлению имуществом г. Таганрога, Финансового управления г. Таганрога, рассмотрено 2 жалобы от граждан и организаций города Таганрога. По результатам заседаний 19 муниципальных служащих были привлечены к дисциплинарной ответственности за представление неполных сведений при заполнении справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего и их членов семьи. Увольнений муниципальных служащих, за несоблюдение установленных законом ограничений и запретов не было</p> |
| 5.4 | <p>Проведение семинаров, тренингов для муниципальных служащих, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции</p> | <p>Отдел муниципальной службы и кадров, отдел по работе с правоохранительными и административными</p> | <p>Финансирование не требуется</p> | <p>В 2013 году отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога проводилась регулярная разъяснительная работа с муниципальными служащими по вопросам предупреждения и урегулирования конфликта интересов.</p> |

| | | | | |
|---|--|--|-----------------------------|--|
| | | ми органами | | <p>Так, 29.11.2013г. в Таганрогском институте управления и экономики был организован и проведен семинар с работниками, ответственными за кадровое делопроизводство, с участием представителя прокуратуры города Таганрога по вопросам организации заполнения и оформления справок о доходах, подаваемых муниципальными служащими в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации. На семинаре были озвучены и проработаны проблемные вопросы в части заполнения и оформления справок о доходах.</p> <p>Так же при приеме на работу с гражданином, претендующим на замещении должности муниципальной службы, проводится инструктаж по памятке муниципального служащего Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица по недопущению ситуаций конфликта интересов на муниципальной службе и порядок их урегулирования, утвержденной постановлением Администрации города Таганрога от 04.06.2013 № 1739</p> |
| 6. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих | | | | |
| 6.2 | Подготовка предложений по формированию организационной структуры и штатной | Администрация города Таганрога, органы | Финансирование не требуется | Отделом были подготовлены и утверждены следующие нормативно-правовые акты по вопросу оптимизации |

| | | | | |
|--|---|--|--|--|
| | <p>численности структурных подразделений Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога</p> | <p>Администрации города Таганрога, отдел муниципальной службы и кадров</p> | | <p>организационной структуры Администрации города Таганрога: Решение Городской Думы города Таганрога от 29.04.2013 № 541 «О внесении изменений в Решение Городской Думы города Таганрога от 29.03.2012 № 408 «Об утверждении структуры Администрации города Таганрога», Решение Городской Думы города Таганрога от 20.12.2013 № 615 «О внесении изменений в Решение Городской Думы города Таганрога от 29.03.2012 № 408 «Об утверждении структуры Администрации города Таганрога». В 2013 году в структуре Администрации города Таганрога появились новые структурные подразделения. Штатная численность вновь созданных подразделений (пресс-служба, отдел по работе с общественными объединениями, отдел муниципального жилищного контроля) в большинстве случаев формировалась за счет численности исключенных из структуры Администрации города Таганрога подразделений: отдела по координации деятельности городского хозяйства, комитета социального анализа, прогнозирования и информации, сектора по работе с общественными организациями. В 2013 году штатная численность выборных должностных лиц</p> |
|--|---|--|--|--|

| | | | | |
|---|--|---|-----------------------------|--|
| | | | | органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в исполнительно-распорядительных органах муниципального образования «Город Таганрог» не превышала установленных решением Правительства Ростовской области от 01.08.2012 № 67 нормативов |
| 7. Повышение престижа муниципальной службы и гарантий для муниципальных служащих | | | | |
| 7.1 | Подготовка предложений по совершенствованию системы муниципальных гарантий на муниципальной службе, в том числе: | Отдел муниципальной службы и кадров | Финансирование не требуется | С целью повышения престижа муниципальной службы в 2013 году прошли диспансеризацию 407 муниципальных служащих Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городской Думы города Таганрога |
| 7.1.1 | По совершенствованию механизмов оптимизации пенсионного обеспечения муниципальных служащих | Управление социальной защиты населения г. Таганрога, Финансовое управление г. Таганрога | Финансирование не требуется | Пенсионное обеспечение муниципальных служащих определено Решением Городской Думы от 27.11.2008 № 735 «О государственной пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы» |
| 7.2 | Формирование положительного имиджа муниципальной службы в городе Таганроге | Отдел муниципальной службы и кадров, пресс-служба | Финансирование не требуется | В рамках формирования позитивного общественного мнения о муниципальной службе в городе Таганроге в 2013 году: ежедневно на официальном портале Администрации города Таганрога размещаются новости и репортажи о деятельности местного самоуправления, интервью с руководителями муниципальных предприятий; |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | <p>организована рассылка пресс-релизов аккредитованным СМИ;</p> <p>еженедельно осуществляется выпуск радиопрограммы «Итоги недели» на радио «ТВС», в которой освещаются основные мероприятия, происшедшие в структурных подразделениях Администрации города Таганрога;</p> <p>в альманахе «Вехи Таганрога» опубликованы статьи о деятельности Администрации города Таганрога (во втором квартале - ко Дню местного самоуправления, в четвёртом квартале – в итоговом выпуске).</p> <p>В 2013 году организованы:</p> <p>выпуски 6 телепрограмм «Диалоги с Таганрогом» (2 – с Мэром города Таганрога В.А. Прасоловым, 4 - с заместителями Главы администрации города Таганрога);</p> <p>24 пресс-конференции с руководителями структурных подразделений Администрации города Таганрога и муниципальных предприятий.</p> <p>Освещен в местных СМИ ежегодный отчет Мэра города Таганрога В.А. Прасолова о деятельности Администрации города Таганрога за 2013 год.</p> <p>Проводится системная работа с общественной организацией «Городское собрание», анализируется деятельность 7-ми информационных групп Администрации города Таганрога. Всего</p> |
|--|--|--|--|--|

| | | | | |
|-----|---|--------------------------------------|-----------------------------|---|
| | | | | <p>состоялся 31 выход информационных групп. Большое внимание уделяется обеспечению участия граждан города в работе органов местного самоуправления. В рамках стимулирования деятельности муниципальных служащих города Таганрога в 2013 году были награждены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Благодарственными письмами Мэра города Таганрога 109 человек, - Благодарственным письмом Министерства культуры РФ- 1 человек, - Благодарственным письмом Городской Думы города Таганрога – 1 человек. <p>Присвоено звание «Лучший работник жилищно-коммунального хозяйства Дона» - 1 человек.</p> <p>Объявлены благодарности - 9 человек.</p> <p>Вопросы, касающиеся эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, были включены в социологический опрос, проводившийся НОУ ТИУи Э на территории города Таганрога в период с 01.10.2013 по 30.11.2013.</p> <p>В 2013 году был проведен конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы начальника управления экономического развития Администрации города Таганрога</p> |
| 7.3 | Участие в областном конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в | Отдел муниципальной службы и кадров, | Финансирование не требуется | От муниципального образования «Город Таганрог» в этом конкурсе приняли участие трое муниципальных служащих |

| | | | | |
|---|---|--|-----------------------------|---|
| | Ростовской области» | органы Администрации города Таганрога | | |
| 8. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога | | | | |
| 8.1 | Формирование молодежного кадрового резерва муниципальной службы, в том числе в рамках реализации долгосрочной целевой программы «Молодежь Таганрога на 2011-2014 гг.» | Отдел по делам молодежи, отдел муниципальной службы и кадров | Финансирование не требуется | Конкурс молодежного самоуправления проводится отделом по делам молодежи Администрации г. Таганрога в рамках реализации городской целевой Программы «Молодежь Таганрога на 2011-2015гг». Проект направлен на приобщение молодежи к управленческой деятельности, формирование кадрового молодежного резерва Администрации города Таганрога. С каждым годом количество участников конкурса увеличивается и улучшается качество разработанных проектов. Так, в 2013 году в мероприятии приняли участие уже 40 человек в 15 номинациях. Конкурс проводился по номинациям, соответствующим направлениям деятельности структурных подразделений Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица. Победители в номинациях вошли в состав Молодежного правительства 2013 года и прошли стажировку в структурных подразделениях Администрации города Таганрога, познакомились с системой управления в различных сферах и были включены в молодежный кадровый резерв муниципальной службы |

| | | | | |
|--|--|--|-----------------------------|---|
| 8.2 | Формирование информационной базы данных о наиболее перспективных студентах старших курсов таганрогских вузов, изучение их деловых качеств | Отдел по делам молодежи, отдел муниципальной службы и кадров | Финансирование не требуется | В рамках реализации долгосрочной целевой Программы «Молодежь Таганрога на 2011-2014 гг.» постоянно ведется база данных о наиболее перспективных студентах старших курсов таганрогских вузов |
| 9. Формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | | | | |
| 9.1 | Разработка и реализация комплекса мер, направленных на развитие информационной открытости муниципальной службы, повышение доверия граждан к муниципальным служащим | Пресс-служба, отдел муниципальной службы и кадров | Финансирование не требуется | В реализации комплекса мер, направленных на развитие информационной открытости муниципальной службы, повышения доверия граждан к муниципальным служащим в городе Таганроге в 2013 году: ежедневно на официальном портале Администрации города Таганрога размещаются новости и репортажи о деятельности местного самоуправления, интервью с руководителями муниципальных предприятий; организована рассылка пресс-релизов аккредитованным СМИ; еженедельно осуществляется выпуск радиопрограммы «Итоги недели» на радио «ТВС», в которой освещаются основные мероприятия, происшедшие в структурных подразделениях Администрации города Таганрога; в альманахе «Вехи Таганрога» опубликованы статьи о деятельности Администрации города Таганрога (во втором квартале - ко Дню местного самоуправления, в четвертом квартале - в |

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| | | | | <p>итоговом выпуске).</p> <p>В 2013 году организованы: выпуски 6 телепрограмм «Диалоги с Таганрогом» (2 – с Мэром города Таганрога В.А. Прасоловым, 4 - с заместителями Главы Администрации города Таганрога); 24 пресс-конференции с руководителями структурных подразделений Администрации города Таганрога и муниципальных предприятий. Освещен в местных СМИ ежегодный отчет Мэра города Таганрога В.А. Прасолова о деятельности Администрации города Таганрога за 2013 год. За отчетный период проводилась разъяснительная работа среди населения, на предприятиях, организациях города членами информационных групп Администрации города Таганрога, в состав которых входили ее руководители и специалисты. Было осуществлено 23 выхода информационных групп, на которых присутствовало 1384 человека. В ходе таких встреч поступило 215 личных обращений, на все даны ответы, разъяснения. Граждане имели возможность обратиться в Администрацию города Таганрога на «телефон доверия», задать вопрос и получить разъяснения специалиста. В 2013 году поступило 2511 сообщений граждан, по которым приняты меры и</p> |
|--|--|--|--|---|

| | | | | |
|-----|---|---|-----------------------------|--|
| | | | | даны разъяснения Информация о работе с обращениями граждан в Администрации города Таганрога регулярно публикуется в СМИ |
| 9.2 | Рассмотрение и анализ обращений граждан и организаций, связанных с качеством работы муниципальных служащих | Контрольно-организационный отдел, отдел муниципальной службы и кадров | Финансирование не требуется | Проводился анализ обращений граждан и организаций, связанный с качеством работы муниципальных служащих. В 2013 году от жителей города поступили письма с выражением благодарности 12 муниципальным служащим. По результатам поступивших обращений граждан: были объявлены благодарности муниципальным служащим Администрации города Таганрога, применены 5 дисциплинарных взысканий в виде «замечания» и «выговор». Три обращения граждан на муниципальных служащих были рассмотрены на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, где было установлено, что факты не подтвердились |
| 9.3 | Создание на официальном портале Администрации города Таганрога электронных «почтовых ящиков» для отзывов граждан о деятельности Администрации города Таганрога, муниципальных служащих города Таганрога | Администрация города Таганрога, пресс-служба | Финансирование не требуется | На официальном портале города Таганрога создан и работает раздел «Обратная связь», «Письмо в Администрацию города Таганрога». Работу раздела курирует контрольно-организационный отдел. В 2013 году поступило 1466 электронных обращений. Ответ на электронное обращение направляется автору по его выбору либо в форме электронного документа, либо в |

| | | | | |
|-----|---|--|-----------------------------|--|
| | | | | письменном виде |
| 9.4 | Привлечение представителей общественных объединений в качестве независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных, аттестационных комиссий | Отдел муниципальной службы и кадров, органы Администрации города Таганрога | Финансирование не требуется | В состав аттестационной комиссии (при проведении аттестации муниципальных служащих), конкурсной комиссии (при проведении конкурса на замещение должности начальника управления экономического развития привлекались независимые эксперты в количестве трех человек |
| 9.5 | Совершенствование официального портала Администрации города Таганрога по вопросам организации и прохождения муниципальной службы | Отдел муниципальной службы и кадров, пресс-служба | Финансирование не требуется | В 2013 году организована подготовка и публикация на портале информации о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Администрации города Таганрога и проведенных кадровых назначениях |

6. Оценка эффективности реализации в 2013 году долгосрочной целевой программы
«Развитие муниципальной службы в городе Таганроге на 2012-2014 годы»

| № п/п | Наименование показателей результативности (целевых индикаторов) | Единица измерения | Ожидаемые конечные результаты, предусмотренные программой в 2013 году | Фактически достигнутые конечные результаты за 2013 год |
|-------|--|-------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Индекс доверия граждан к муниципальным служащим | процент | 45 | 45 |
| 2 | Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям | процент | 100 | 100 |
| 3 | Доля муниципальных служащих, для которых установлены показатели результативности | процент | 75 | 100 |
| 4 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва | процент | 47 | 33 |
| 5 | Доля вакантных должностей муниципальной службы | процент | 8 | 6,7 |

| | | | | |
|---|--|--|----|----|
| | замещаемых на основе конкурса | | | |
| 6 | Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет | процент | 54 | 40 |
| 7 | Число муниципальных служащих, прошедших обучение, профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку | человек | 35 | 77 |
| 8 | Число муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе | человек | 30 | 69 |
| Оценка эффективности долгосрочной целевой программы | | Эффективность программы складывается из эффективности реализации отдельно взятых мероприятий и эффективности расходования бюджетных средств. Эффективность программы составила 103%. По итогам реализации программы не все ожидаемые показатели результативности достигнуты, что вызвано большим количеством увольнений с муниципальной службы и недостаточным привлечением молодых специалистов на муниципальную службу. Бюджетные средства при плане 679,4 тыс. рублей освоены в полном объеме | | |

Руководитель _____ А.Г. Перекрестов

Исполнитель _____ О.А. Шумченко

312-720, 312-718

Заместитель Главы Администрации город Таганрога - управляющий делами

А.Б. Забежайло