

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.10.2013

№ 3246

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 05.02.2013 № 305 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Таганрога»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организациях местного самоуправления в Российской Федерации», Решением Городской Думы города Таганрога от 29.10.2008 № 714 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципальных учреждений в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации, а также в соответствии с постановлением Администрации города Таганрога от 06.06.2013 № 1809 «О Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Таганрога на 2013 – 2018 годы» постановляю:

1. Внести в постановление Администрации города Таганрога от 05.02.2013 № 305 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Таганрога» следующие изменения:

1.1. Пункт 3 дополнить подпунктом 3.14 следующего содержания:

«3.14. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу, предельная доля оплаты труда которых в фонде оплаты труда муниципальных учреждений города Таганрога не может быть более 40 процентов, согласно приложению № 15».

1.2. Пункт 4 дополнить подпунктом 4.4 следующего содержания:

«4.4. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений города Таганрога не может быть более 40 процентов (кроме муниципальных учреждений города Таганрога, в которых доля работников административно-управленческого персонала составляет более 35 процентов от общей численности)».

1.3. Первый абзац пункта 2 приложения № 5 изложить в следующей редакции:

«2. Повышающий коэффициент в размере 0,25 к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы устанавливается руководителям и специалистам учреждений здравоохранения, культуры, социального обслуживания населения, образовательных и ветеринарных учреждений (филиалов), расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, а также социальным работникам в указанных учреждениях при наличии среднего профессионального и (или) высшего профессионального образования и применяется в следующем порядке:».

1.4. Пункт 8 приложения № 5 изложить в следующей редакции:

«8. Работникам учреждений осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5 процента – на премирование руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера. Учреждение вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера за счет средств экономии по фонду оплаты труда и по другим статьям расходов (для казенных учреждений) или в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работы) (для бюджетных и автономных учреждений). Выплаты осуществляются в следующем порядке:».

1.5. Пункт 8.6 приложения № 5 изложить в следующей редакции:

«8.6. Фонд оплаты труда, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, и другим работникам в соответствии с локальным нормативным актом учреждения».

1.6. Строку 1 подпункта 2.1.2 приложения № 6 изложить в следующей редакции:

«2.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Медицинский дезинфектор; медицинский регистратор; младший фармацевт независимо от квалификационной категории, инструктор по трудовой терапии с должностным окладом	4733

1.7. Пункт 4.3 приложения № 6 слова «раздела 3» заменить словами «раздела 4».

1.8. Пункт 6.1 приложения № 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«за интенсивность и высокие результаты работы».

1.9. Раздел 6 приложения № 6 дополнить пунктом 6.9 следующего содержания:

«6.9. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг),

младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг), врачам, работникам, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг), социальным работникам, педагогическим работникам учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена.

Конкретные размеры и порядок установления надбавки утверждаются приказом руководителя учреждения в пределах средств муниципального бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки, в соответствии с утвержденными локальными нормативными актами учреждения, критериями оценки результативности и качества работы работников».

1.10. Раздел 2 приложения № 7 изложить в следующей редакции:

«2. Профессиональные квалификационные группы должностей и профессий, размеры должностных окладов и ставок заработной платы

2.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников учреждений (кроме должностей в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования, указанных в пункте 2.2 настоящего раздела):

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Вожатый; секретарь учебной части	4301

2.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Младший воспитатель; дежурный по режиму	4733
2	2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	4972

2.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6708
2	2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7039
3	3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	7388
4	4-й квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель*; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор**, учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	7756
		учитель	6963

*Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

**За исключением тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

2.1.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности медицинского персонала учреждений дополнительного образования детей конно-спортивной направленности третьего уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Ветеринарный врач без категории	5470

2	2-й квалификационный уровень	Ветеринарный врач II категории	5739
3	3-й квалификационный уровень	Ветеринарный врач I категории	6024
4	4-й квалификационный уровень	Ветеринарный врач ведущий	6324

2.1.5. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня учреждений образования»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, практикой (производственной, учебной) и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей* в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	7322
			6969
2	2-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу, и образовательного учреждения дополнительного образования детей; в учреждениях I - II групп по оплате труда руководителей в учреждениях III - IV групп по	7688

	оплате труда руководителей	7322
--	----------------------------	------

*Кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

2.1.6. Заведующим библиотеками размер должностного оклада устанавливается как для руководителей структурных подразделений 1-го квалификационного уровня.

2.1.7. Размер должностного оклада заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

2.2. Профессиональные квалификационные группы должностей служащих и профессий рабочих, размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности:

2.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Кузнец ручной ковки; ремонтник плоскостных спортивных сооружений 2-го квалификационного разряда 3-го квалификационного разряда	3741 3960

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих второго уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Контролер технического состояния автотранспортных средств; лаборант химического анализа; кузнец ручной ковки; ремонтник плоскостных спортивных сооружений 4-го квалификационного разряда 5-го квалификационного разряда	4203 4448
2	2-й квалификационный уровень	Тренер лошадей 6-го квалификационного разряда	4703

2.2.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; механик по техническим видам спорта; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	4301
2	2-й квалификационный уровень	Спортсмен	4509

2.2.4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-массажист; тренер-администратор; тренер-механик; тренер-оператор видеозаписи	4733
2	2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; тренер-преподаватель по спорту; балетмейстер; хореограф	4972
3	3-й квалификационный уровень	Старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель по спорту	5221

2.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе и (или) в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

№ п/п	Квалификационная группа	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2-я квалификационная группа	Учреждения образования I группы по оплате труда руководителей	13620
2	3-я квалификационная группа	Учреждения образования II и III групп по оплате труда руководителей	12383
3	4-я	Учреждения образования IV группы	11257

	квалификационная группа	по оплате труда руководителей	
--	-------------------------	-------------------------------	--

2.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 20 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения (филиала).

2.5. Назначение специалистов на должности руководителей и заместителей руководителей производится при наличии у них не ниже первой квалификационной категории».

1.11. Строку 3 таблицы пункта 3.5.2 приложения № 7 изложить в следующей редакции:

3	Учителя, преподаватели - за проверку письменных работ по: русскому языку, литературе математике иностранному языку, черчению, технической механике, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию (информатике), ОБЖ, музыкальной литературе, аранжировке (урокам музыки)	до 20 до 15 до 10
---	---	-------------------------

1.12. Пункт 4.4.2 приложения № 7 изложить в следующей редакции:

«4.4.2. оплата за работу в дошкольных образовательных учреждениях в зависимости от вида учреждения и за работу в учреждениях дополнительного образования, имеющих первую и высшую категории:

№ п/п	Категория учреждения	Вид учреждений	Категория работающих, которым устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу	Размер коэффициента
1	Дошкольные образовательные учреждения	центры развития ребенка детских садов	Работники дошкольных образовательных учреждений	0,25 *

		детские сады компенсирующего вида, комбинированного вида, присмотра и оздоровления, общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из направлений развития воспитанников	Работники дошкольных образовательных учреждений	0,15-0,20*
2	Учреждения дополнительного образования	За высшую категорию За первую категорию	Педагогические работники	0,20 0,15

*Данная доплата не учитывается при планировании фонда оплаты труда и выплачивается при наличии экономии за счет средств платы за присмотр и уход за детьми».

1.13. Абзац первый пункта 4.7 приложения № 7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливается педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих программы общего образования, учреждений дополнительного образования детей».

1.14. Раздел 4 приложения № 7 дополнить пунктом 4.7¹ следующего содержания:

«4.7¹. Надбавка за результативность и качество работы по оказанию медицинской помощи обучающимся устанавливается врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу учреждений, реализующих программы общего образования, учреждений дополнительного образования детей.

Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по оказанию медицинской помощи обучающимся устанавливаются учреждением самостоятельно с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников в пределах средств бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки, в соответствии с утвержденными локальными нормативными актами учреждений критериями оценки результативности и качества работы медицинских работников».

1.15. Пункт 6.1 приложения № 8 дополнить абзацем следующего содержания:

«за интенсивность и высокие результаты работы».

1.16. Пункт 6.6 приложения № 8 изложить в следующей редакции:

«6.6. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается врачам, социальным работникам, среднему и младшему

медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему предоставление медицинских услуг) в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена.

Конкретные размеры и порядок установления надбавки утверждаются приказом руководителя учреждения в пределах средств бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки, в соответствии с утвержденными локальными нормативными актами учреждения критериями оценки результативности и качества работы работников».

1.17. Раздел 6 приложения № 8 дополнить пунктом 6.7 следующего содержания:

«6.7. Средства на выплату повышающего коэффициента за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год».

1.18. В пункте 7.1 приложения № 8 слово «здравоохранения» заменить словами «социального обслуживания».

1.19. Подпункт 2.1.1 приложения № 9 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Профессионально-квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»:

Квалификационный уровень	Наименование	Должностной оклад (рублей)
1-й квалификационный уровень	Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; кассир билетный, контролер билетов, музейный смотритель	5275

1.20. Строку 3 пункта 2.1.2 приложения № 9 изложить в следующей редакции:

3	3-й квалификационный уровень	Аккомпаниатор; инспектор (старший инспектор) творческого коллектива; культорганизатор; музыкальный служитель; организатор экскурсий; репетитор по технике речи (2-я категория); суфлер	6403
---	------------------------------	--	------

1.21. Строку 1 пункта 2.1.4 приложения № 9 изложить в следующей редакции:

1	1-й квалификационный уровень	Заведующий: библиотекой, автоклубом, музеем, службой, цехом (театра, концертной организации), заведующий	8547
---	------------------------------	--	------

		сектором библиотеки, музея, зоопарка; заведующий передвижной выставкой музея, балетмейстер, дирижер, звукорежиссер, режиссер, хормейстер (культурно-досугового учреждения, театра, музыкального и танцевального коллектива, концертной организации)	
--	--	---	--

1.22. Строку 3 пункта 2.1.4 приложения № 9 изложить в следующей редакции:

3	3-й квалификационный уровень	Заведующий: основным отделом (филиалом) музея, библиотеки, реставрационными мастерскими, производственными мастерскими; заведующий художественно-постановочной частью театра, концертного зала, художественного коллектива; главный хранитель фондов; главный механик театра; главный: инженер, энергетик, сотрудник службы безопасности библиотек; балетмейстер-постановщик, режиссер-постановщик	9428
---	------------------------------	--	------

1.23. Подпункты 3.1.1 и 3.1.2 приложения № 9 изложить в следующей редакции:

«3.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование	Ставка заработной платы (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Бутафор; гример-пастижер; машинист сцены; пастижер; реквизитор	3960

3.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих второго уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование	Ставка заработной платы (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Бутафор; гример-пастижер; красильщик в пастижерском производстве; механик по обслуживанию звуковой техники; настройщик пианино и роялей; 4-й квалификационный разряд 5-й квалификационный разряд	4203 4448
2	2-й квалификационный уровень	красильщик в пастижерском производстве; механик по обслуживанию звуковой техники; настройщик духовых инструментов; 6-й квалификационный разряд	4703
3	4-й квалификационный уровень	бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок; гример-пастижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов; закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам; макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок; машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью менее 10 человек; осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях; настройщик пианино и роялей; переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных	Ставка заработной платы устанавливается рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда, с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ

		документов; реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов; реставратор-ремонтировщик органов, особо ценных и уникальных пианино и роялей; реставратор-ремонтировщик уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов; таксидермист; фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами	
--	--	---	--

1.24. Первый абзац пункта 6.6 приложения № 9 изложить в следующей редакции:

«6.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим учреждений в зависимости от общего стажа работы в учреждениях бюджетной сферы в следующих размерах:».

1.25. Раздел 3 приложения № 13 изложить в следующей редакции:

«3.1. Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются на основе отнесения их профессий к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

3.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности рабочих первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	асфальтобетонщик 1-го квалификационного разряда 2-го квалификационного разряда 3-го квалификационного разряда	3535 3741 3960

3.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности рабочих второго уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	асфальтобетонщик 4-го квалификационного разряда	4203

3.2. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего положения.

3.3. Рабочим устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 6 настоящего положения».

1.26. Абзац первый пункта 6.5 приложения № 14 изложить в следующей редакции:

«6.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим учреждения в зависимости от общего стажа работы в учреждении в следующих размерах:».

1.27. Дополнить приложением № 15 согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Пресс-службе Администрации города Таганрога (Яковлева Т.Г.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и представить информацию о его опубликовании в общий отдел Администрации города Таганрога.

3. Общему отделу Администрации города Таганрога (Дьяченко Т.Д.) обеспечить представление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Правительство Ростовской области в установленные сроки.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Содержание пункта 1.10 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 17.05.2013.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации города Таганрога Деменева О.Н., заместителя Главы Администрации города Таганрога по социальным вопросам Радомскую М.В., заместителя Главы Администрации города Таганрога по вопросам городского хозяйства Владыкина Е.В., заместителя Главы Администрации города Таганрога по вопросам жилищной политики и муниципальной собственности Дранникова А.В., заместителя Главы Администрации города Таганрога - управляющего делами Забежайло А.Б.

Мэр города Таганрога

В.А. Прасолов

Верно

Начальник общего отдела

Т.Д. Дьяченко

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, относимых к административно-управленческому персоналу, предельная доля оплаты труда которых в фонде оплаты труда муниципальных учреждений города Таганрога не может быть более 40 процентов

К административно-управленческому персоналу учреждения относятся работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг, а также выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения, в том числе: руководитель учреждения (главный врач, директор, начальник, художественный руководитель); заместитель руководителя учреждения; главный бухгалтер; заместитель главного бухгалтера; директор (начальник, заведующий) филиала (отделения) (кроме врачей – руководителей филиалов (отделений), не имеющих лицевого счета), другого обособленного структурного подразделения; заместитель руководителя структурного подразделения; главная медицинская сестра (акушерка); главный (администратор, диспетчер, инженер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, сотрудник службы безопасности, специалист по защите информации, технолог, фельдшер, экономист; энергетик); заведующая машинописным бюро; заведующий архивом (архивохранилищем); заведующий библиотекой; заведующий билетными кассами; заведующий бюро пропусков; заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий мастерской (службой, цехом); заведующий общежитием; заведующий прачечной; заведующий производством (шеф-повар); заведующий складом; заведующий столовой; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; мастер (включая старшего); мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); начальник (директор, заведующий, руководитель) отдела (бюро, гаража, кабинета, лаборатории, мастерской, отделения, сектора, службы, центра, цеха) (кроме медицинских и фармацевтических работников – руководителей структурных подразделений); заместитель начальника (директора, заведующего, руководителя) отдела (бюро, гаража, кабинета, лаборатории, мастерской, отделения, сектора, службы, центра, цеха) (кроме медицинских и фармацевтических работников – заместителей начальника); руководитель (заведующий) группы (сектора) (кроме медицинских и фармацевтических работников – руководителей структурных подразделений); управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком).

Заместитель Главы Администрации
города Таганрога - управляющий делами

А.Б. Забейайло