

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26.04.2013

№ 1345

г. Таганрог

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Таганроге»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, постановления Правительства Ростовской области от 27.02.2013 № 93 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ростовской области» и постановления Администрации города Таганрога от 18.12.2012 № 4510 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников» постановляю:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Таганроге» согласно приложению (далее – План).

2. Финансовому Управлению г. Таганрога (Лях Т.И.) при подготовке проекта бюджета города Таганрога на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

3. Комитету социального анализа, прогнозирования и информации Администрации города Таганрога (Агеева М.В.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и представить информацию о его опубликовании в общий отдел Администрации города Таганрога.

4. Общему отделу Администрации города Таганрога (Дьяченко Т.Д.) обеспечить представление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Правительство Ростовской области в установленные сроки.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Таганрога по социальным вопросам Радомскую М.В.

Мэр города Таганрога

В.А.Прасолов

Верно
начальник общего отдела

Т.Д. Дьяченко

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные
на повышение эффективности сферы культуры в городе Таганроге»

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Таганроге » (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни населения города Таганрога, создание условий для их творческой самореализации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры города;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результата повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение исторического и культурного наследия города Таганрога, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни;

воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Российской Федерации, Ростовской области, города Таганрога, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматриваются:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение сохранности и возможности использования действующих объектов исторического и культурного наследия, музейных и библиотечных фондов;

обеспечение сохранности и осуществление популяризации многонационального культурного наследия народов России;

обеспечение равного доступа населения к услугам учреждений культуры, информации и культурным ценностям, включая российское и мировое культурное наследие, глобальным информационным ресурсам;

создание условий для повышения качества и конкурентоспособности услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями культуры города Таганрога;

сохранение и развитие традиционной народной культуры, народных художественных промыслов;

осуществление компьютеризации и информатизации учреждений культуры;

осуществление модернизации и развития инфраструктуры учреждений в сфере культуры;

выдвижение достижений и культурного наследия города Таганрога на российский и мировой культурный уровень;

обеспечение совершенствования организационных, экономических и правовых механизмов развития сферы культуры.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Доля объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) муниципальной собственности, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), находящихся в муниципальной собственности:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
58,0	60,0	62,0	68,0	73,0	78,0	83,0

3.1.2. Численность учащихся, получающих дополнительное образование в сфере культуры и искусства:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2 201	2 212	2 224	2 241	2 249	2 250	2 250

3.1.3. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,3	2,5	3,2	5,0	5,3	6,0	6,4

3.1.4. Коэффициент динамики количества библиографических записей муниципальных библиотек г. Таганрога в сводном электронном каталоге библиотек Ростовской области (по сравнению с предыдущим годом):

(коэффициент динамики)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,40	2,45	2,50	2,55	2,60	2,65	2,70

3.1.5. Количество выданных документов библиотеками МБУК ЦБС г. Таганрога:

(тыс. экземпляров)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1 520, 22	1 520, 25	1 520, 30	1 520, 35	1 520, 40	1 520, 45	1 520,50

3.1.6. Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,0	1,5	2,0	2,5	2,8	3,2	3,7

3.1.7. Доля экспонирующихся музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	75	85	90	100

3.1.8. Посещаемость муниципальных музеев (по сравнению с предыдущим годом):

(посещений в год, тыс. человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	0,5	12,0	18,0	18,0

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Ростовской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты

труда работников учреждений культуры должны осуществляться в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 27.02.2013 № 93 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ростовской области». Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться музеи, библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением Администрации города Таганрога от 18.12.2012 № 4510 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников», и средней заработной платы в Ростовской области:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры:

(рублей)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
12173,3	15935,6	20471,4	25208,9	31256,4	37847,2

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнен
1	2	3	4	5
1. Совершенствование системы оплаты труда				
1.1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных Управлению культуры г. Таганрога учреждений культуры и их руководителей	Приказ Управления культуры г. Таганрога	Управление культуры г. Таганрога	2013 – 2018 годы
1.2	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по привлечению средств от приносящей доход деятельности	Информация в минкультуры Ростовской области	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения г. Таганрога, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	2013 – 2018 годы
1.3	Формирование штатной численности в учреждениях культуры с учетом разработанных минкультуры области методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики	Приказ Управления культуры г. Таганрога	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения г. Таганрога, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	2014 – 2017 годы

1.4	Внесение изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Таганрога, утвержденное постановлением Администрации города Таганрога от 31.10.2008 № 5840 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Таганрога»	Предложения в управление экономического развития Администрации г. Таганрога	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения г. Таганрога, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	2013 год
2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей				
	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие должностей руководителей учреждений	Трудовые договоры с руководителями учреждений	Управление культуры г. Таганрога	2013 – 2018 годы
3. Развитие кадрового потенциала учреждений культуры				
3.1	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений культуры обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников учреждений культуры	Информация в минкультуры Ростовской области	Управление культуры г. Таганрога	2013 – 2018 годы

3.2	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками подведомственных учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры с работниками учреждений культуры	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения г. Таганрога, подведомственные Управлению культуры г. Таганрог	2013 – 2018 годы
3.3	Направление в минкультуры Ростовской области информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	Информация в минкультуры Ростовской области	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения г. Таганрога, подведомственные Управлению культуры г. Таганрог	Ежегодно, до 15 июля, с 2013 по 2018 год
3.4	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий персонал учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры г. Таганрога, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 %	Приказ Управления культуры г. Таганрога	Управление культуры г. Таганрога	2013 – 2014 годы

4. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
4.1	Создание постоянно действующей рабочей группы Управления культуры г. Таганрога по оценке результатов «дорожной карты»	Приказ Управления культуры г. Таганрога	Управление культуры г. Таганрога	2013 год
4.2	Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений культуры в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением	Формы статистической отчетности	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения г. Таганрога, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	2013 – 2018 годы
4.3	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы с руководителями подведомственных учреждений	Проведение семинаров, совещаний, «круглых столов» и других мероприятий	Управление культуры г. Таганрога, муниципальные учреждения г. Таганрога, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	2013 – 2018 годы
5. Сопровождение «дорожной карты»				
5.1	Утверждение Управлением культуры г. Таганрога «дорожной карты» в сфере культуры в отношении подведомственных учреждений и соответствующих категорий работников	Приказ Управления культуры г. Таганрога	Управление культуры г. Таганрога	II квартал 2013 г.

5.2	Подготовка и согласование постановления Администрации города Таганрога, предусматривающего утверждение «дорожной карты», содержащего целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение значений соотношений средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, и средней заработной платы в Ростовской области в 2012 - 2018годах	Постановление Администрации города Таганрога	Управление культуры г. Таганрога	II квартал 2013 г.
5.3	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями г. Таганрога, подведомственными Управлению культуры г. Таганрога, планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда соответствующих категорий работников	Локальный акт учреждений, подведомственных Управлению культуры г. Таганрога	Муниципальные учреждения г. Таганрога, подведомственные Управлению культуры г. Таганрога	II квартал 2013 г.

Заместитель Главы Администрации
города Таганрога

М.В. Радомская