

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17.04.2013

№ 1172

г. Таганрог

Об оплате труда руководителей  
муниципальных унитарных  
предприятий города Таганрога

В целях совершенствования оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Таганрога, в соответствии с Уставом муниципального образования «Город Таганрог» постановляю:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Таганрога (далее – руководитель предприятия) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Определить, что, условия оплаты труда руководителя предприятия устанавливаются органами Администрации города Таганрога, осуществляющими функции и полномочия учредителя муниципального унитарного предприятия с правом назначения руководителя предприятия и заключения с ним трудового договора (Комитет по управлению имуществом г. Таганрога, Управление жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога), по согласованию с управлением экономического развития Администрации города Таганрога.

3. Признать утратившим силу постановление Администрации города Таганрога от 18.05.2009 № 2116 «Об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Таганрога».

4. Комитету социального анализа, прогнозирования и информации Администрации города Таганрога (Агеева М.В.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и представить информацию о его опубликовании в общий отдел Администрации города Таганрога.

5. Общему отделу Администрации города Таганрога (Дьяченко Т.Д.) обеспечить представление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Правительство Ростовской области в установленные сроки.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации города Таганрога Деменева О.Н., заместителя Главы Администрации города Таганрога Владыкина Е.В., заместителя Главы Администрации города Таганрога Дранникова А.В.

Мэр города Таганрога

В.А. Прасолов

Верно  
Начальник общего отдела

Т.Д. Дьяченко

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об условиях оплаты труда руководителей**  
**муниципальных унитарных предприятий города Таганрога**

1. Оплата труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Таганрога (далее – руководитель) состоит из должностного оклада и вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятий.

1.1. Должностной оклад руководителя устанавливается при заключении с ним трудового договора органом Администрации города Таганрога, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципального унитарного предприятия с правом назначения руководителя и заключения с ним трудового договора (Комитет по управлению имуществом г. Таганрога, Управление жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога), по согласованию с управлением экономического развития Администрации города Таганрога.

1.2. Пересчет должностного оклада руководителя производится в случае изменения среднесписочной численности или повышения среднемесячной заработной платы работников предприятия.

1.3. Должностной оклад руководителя устанавливается в кратном отношении к величине среднемесячной заработной платы работников в целом по предприятию по следующей шкале:

№ п/п	Среднесписочная численность работников предприятия (человек)	Кратность к величине среднемесячной заработной платы работников в целом по предприятию	
		базовая	предельная
1	До 20	0,6	1,2
2	От 21 до 30	0,65	1,3
3	От 31 до 50	0,75	1,5
4	От 51 до 70	0,85	1,7
5	От 71 до 100	0,95	1,9
6	От 101 до 150	1,05	2,1
7	От 151 до 200	1,1	2,2
8	От 201 до 500	1,25	3
9	Свыше 500	1,5	3,5

Базовый размер кратности увеличивается (уменьшается) в зависимости от сложности управления предприятием по следующим показателям:

№ п/п	Показатель сложности управления предприятием	Величина повышения (+), понижения (-) базового размера кратности
1	Наличие обособленных структурных подразделений в черте населенного пункта по месту расположения предприятия независимо от их количества	+ 0,1
2	Наличие обособленных структурных подразделений за пределами населенного пункта по месту расположения предприятия независимо от их количества	+ 0,1
3	Техническая оснащенность предприятия (обновление основных производственных фондов), за каждый процент	+ 0,1
4	Внедрение современных технологий при изготовлении продукции, оказании услуг (работ), за каждую технологию	+ 0,1
5	Изменение объемов (в натуральном выражении) производства (работ, услуг), за каждый процент роста (снижения)	+/- 0,1
6	Качество оказываемых услуг населению (заключение вышестоящего органа управления, отсутствие жалоб населения и другое)	до +/- 0,3

1.4. При согласовании оклада руководителя необходимо представить в орган Администрации города Таганрога, осуществляющий функции и полномочия учредителя муниципального унитарного предприятия с правом назначения руководителя и заключения с ним трудового договора (Комитет по управлению имуществом г. Таганрога, Управление жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога), расчет изменения (увеличения или уменьшения) базового размера кратности в зависимости от сложности управления предприятием.

1.5. Расчет размера кратности к величине среднемесячной заработной платы работников в целом по предприятию производится главным бухгалтером муниципального унитарного предприятия и утверждается руководителем органа Администрации города Таганрога, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении муниципального унитарного предприятия (Комитет по управлению имуществом г. Таганрога, Управление жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога).

1.6. Расчет среднемесячной заработной платы работников осуществляется за 12 месяцев, предшествующих дате установления должностного оклада руководителю предприятия (либо иной период для вновь созданных предприятий), путем деления начисленного фонда оплаты труда по

предприятию за отработанное время на среднесписочную численность работников за указанный период и на 12.

1.7. Размер должностного оклада руководителя определяется умножением среднемесячной заработной платы в целом по предприятию на рассчитанную в соответствии с критериями и показателями, установленными подпунктом 1.3 настоящего Положения, кратность.

1.8. Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия выплачивается за счет чистой прибыли, остающейся в распоряжении предприятия (валовая прибыль за вычетом из нее всех обязательных платежей), в следующем порядке:

1.8.1. Размер вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности определяется умножением должностного оклада руководителя на рассчитанный норматив вознаграждения.

1.8.2. Норматив вознаграждения определяется как отношение среднегодового оклада руководителя к величине чистой прибыли за предыдущий год, остающейся в распоряжении предприятия.

1.8.3. Среднегодовой оклад руководителя определяется делением должностного оклада, установленного в трудовом договоре (на начало года, на который устанавливается норматив), на коэффициент роста оплаты труда на предприятии. Коэффициент рассчитывается как отношение фонда заработной платы, без выплат стимулирующего характера, на начало года, на который рассчитывается норматив, к его величине на начало предыдущего года.

1.8.4. Норматив вознаграждения руководителю за результаты финансово-хозяйственной деятельности рассчитывается главным бухгалтером предприятия после сдачи годовой отчетности предприятия и утверждается ежегодно руководителем органа Администрации города Таганрога, осуществляющего функции и полномочия учредителя муниципального унитарного предприятия (Комитет по управлению имуществом г. Таганрога, Управление жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога), по согласованию с управлением экономического развития Администрации города Таганрога.

1.8.5. При наличии текущей задолженности по заработной плате, налогам и другим обязательным платежам у муниципального унитарного предприятия вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности руководителю не выплачивается.

1.8.6. В том случае, если чистая прибыль предприятия высокая и норматив не обеспечивает получения вознаграждения в размере 12 должностных окладов в год, вознаграждение выплачивается из расчета одного должностного оклада в месяц.

1.8.7. Если норматив равен или больше единицы, вознаграждение устанавливается в размере 15 процентов от чистой прибыли, остающейся в распоряжении предприятия, для предприятий, тарифы на услуги (работы) которых регулируются областными и местными органами исполнительной власти, а для других предприятий - в размере 10 процентов от чистой прибыли.

1.8.8. Периодичность выплаты вознаграждения определяется предприятием самостоятельно, но не чаще одного раза в месяц.

2. Размер заработной платы руководителя не может превышать среднемесячную заработную плату одного среднесписочного работника предприятия более чем в 4 раза при численности работников до 500 человек; более чем в 5 раз - при численности работников свыше 500 человек.

Заместитель Главы Администрации  
города Таганрога -  
управляющий делами

А. Б. Забейайло